

UMEÅ UNIVERSITET

Direktiv för utvärdering av Umeå universitets hantering av misskötsamhet

Bakgrund

Umeå universitet har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Alla studenter och medarbetare ska känna trygghet i sin studie- och arbetsmiljö. Umeå universitet som arbetsgivare och utbildningsanordnare är ansvarigt för arbets- och studiemiljön. Enligt universitetets visionsdokument, fastställt av universitetsstyrelsen den 3 april 2019 ska Umeå universitet kännetecknas av en inkluderande kultur där jämställdhet, mångfald och lika villkor är självklart (Dnr: FS 1.1-96-19).

Det är av yttersta vikt att alla medarbetare och studenter känner sig trygga och kan anmäla förekomst och upplevelse av trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Umeå universitets förebyggande arbete och hantering av trakasserier behöver därför vara tydlig och transparent och universitetet ska ge stöd och information till personer som anmäler samt övriga berörda.

Utifrån den kritik som framförts finns det anledning att genomföra en extern utvärdering av universitetets hantering av misskötsamhet i syfte att säkerställa att universitetet har ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete och en kultur som stödjer nolltolerans av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Utvärderare

Utvärderingen ska genomföras av en extern utvärderare som är oberoende i förhållande till Umeå universitet. Det innebär att utvärderaren inte har ekonomiska, juridiska eller andra intressen inom universitetet annat än detta utvärderingsuppdrag. Utvärderaren ska inte tidigare ha varit engagerad som rådgivare eller innehaft tjänst som kan påverka utvärderarens opartiskhet och självständighet. Det ska vidare inte finnas någon privat relation till någon inom det aktuella utvärderingsområdet som kan påverka utvärderarens opartiskhet och självständighet.

Tid och metod

Tid och omfattning för utvärderingen fastställs av rektor i samband med att utvärderare utses. Utvärderaren har frihet att välja metod för uppdragets genomförande.

Uppdrag

En extern utvärderare ska granska Umeå universitets systematiska arbete med såväl proaktiva som reaktiva åtgärder när det gäller kränkande särbehandling, hantering av misskötsamhet, trakasserier eller sexuella trakasserier. Utvärderingen ska vara framåtsyftande och utgå från ett jämställdhetsperspektiv på de frågor som utvärderas. Utvärderingen ska inte ompröva tidigare fattade beslut i personärenden eller granska de bedömningar som ligger till grund för dessa beslut.

Utvärderingen ska utöver ovanstående särskilt fokusera på:

- universitetets organisation och resurser för verksamhets-, chefs-, medarbetar- och studentstöd avseende sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling,
- inhämta erfarenheter av universitetets hantering och åtgärder i ärenden som rör sexuella trakasserier samt ramverk för detta, i syfte att dra lärdomar för framtiden,
- Personalansvarsnämndens och Statens ansvarsnämnds möjliga funktion i samband med den här typen av ärenden. Utredaren ska även genomföra en jämförelse med ett antal andra relevanta lärosäten gällande dessa nämnder,
- universitetets kommunikation och information till medarbetare och studenter avseende anmälningsförfaranden, stöd och hantering inom området,
- om universitetsgemensamma styrdokument inom området är ändamålsenliga.



UMEÅ UNIVERSITET

Utöver föreliggande utvärdering har universitetet vidtagit en rad aktiviteter och åtgärder för att vidareutveckla och konkretisera universitetets arbete inom området. Utvärderaren ska ges möjlighet att följa och ta del av detta arbete.

Redovisning

Utvärderaren upprättar och fastställer slutrapport med åtgärdsförslag samt lämnar den till rektor. Lägesrapporter ska lämnas under arbetets gång vid tidpunkter som utvärderaren och rektor kommer överens om.

Efter att slutrapport lämnats till rektor ska den kommuniceras på lämpligt vis till medarbetare och studenter.

Planeringsenheten ska bistå med administrativt stöd i utvärderingen.

Beslut

Rektor beslutar att fastställa Direktiv för utvärdering av Umeå universitets hantering av misskötsamhet i enlighet med ovan.

Expediering

Fakulteter
Lärarhögskolan
Studentkårer
Universitetsförvaltningen
Fackliga huvudorganisationer
Universitetsbiblioteket