



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Åsa Karlsson Sjögren
Torkel Molin
Lena Högback
Peter Lexelius
Ann-Catrine Eriksson
Ieva Eriksson
Carina Eurenus Lindberg
Kathrine Flyborg

dekan, ordförande
prodekan
kanslichef
fakultetssamordnare
utbildningsledare
HR-specialist
HR-specialist
Sekreterare

Ärende

112. Utseende av sakkunnig vid Jan-Willem van der Rijts ansökan om docentbehörighet i filosofi

Beslut/Åtgärd

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att utse professor Krister Bykvist, Stockholms universitet, som sakkunnig vid rubricerad befattning (bilaga p 112).

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.3-365-21

113. Rekryteringsprövning för vikarierande universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik, 100 %, under sex månader vid Institutionen för estetiska ämnen

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 113.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-383-21

114. Anställningsprofil för vikarierande universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 114.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-383-21

115. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria, 100 % vid Institutionen för idé- och samhällsstudier

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 115.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-445-21

116. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i historia med inriktning mot lärarutbildning, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 116.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-444-21

117. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i historia, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 117.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-443-21



UMEÅ UNIVERSITET

118. Utseende av sakkunniga vid anställning av biträdande universitetslektor i lingvistik med inriktning mot språkutveckling
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att utse professor Sven Strömqvist, Lunds universitet, och docent Tove Nilsson Gerholm, Stockholms universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning (bilaga p 118).

Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1371-20

119. Fastställande av röstlängd för val av vetenskapligt kompetenta ledamöter och suppleanter till Humanistiska fakultetsnämnden
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att fastställa röstlängd enligt bilaga p 119.

Föredragande: Lena Högbäck
Dnr FS 1.3.2-96-21

Justeras

Åsa Karlsson Sjögren

Vid protokollet

Kathrine Flyborg



Bilagor p 112

Utseende av sakkunnig vid Jan-Willem van der Rijts ansökan om docentbehörighet i filosofi, AN 2.2.3-365-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse professor Krister Bykvist vid Stockholms universitet, som sakkunnig vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren
Dekan

Expedieras till:

Registrator
Prefekt och HR-samordnare, Institutionen för idé- och samhällsstudier
Carina Eurenus Lindberg



Bilagga p 113

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för estetiska ämnen
Prefekt/kontaktperson:	Stina Wikberg
E-post:	stina.wikberg@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
 professor, adjungerad
 professor, gäst
 professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
 universitetslektor, adjungerad
 universitetslektor, gäst
 universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
 forskare, senior

- Postdoktor**
 Biträdande universitetslektor

2. Ämnesområde

Pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik.

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat

Tidsperiod: (6 månader)

- Allmän visstidsanställning

Tidsperiod:

- Annat:

(t.ex. senior
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Rekryteringen motiveras utifrån behov inom bildämnet vid Institutionen för estetiska ämnen. Behovet uppstår på grund av att två av institutionens universitetslektorer inom bild har omfattande ledningsuppdrag.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

https://umeauniversity.sharepoint.com/:b:/s/Institutionenfrestetiskammen/Ef_47QmE_xpAlP6cwBbB66kB_9jA_YpwBJJx3MxWLSYCsw?e=LJzQmS

Anställningens finansieringsplan

Anställning är finansierad med anslagsmedel från grundutbildning.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I anställningen ingår undervisning i kurser i bilddidaktik och allmändidaktik på grund och avancerad nivå. Undervisningen i bilddidaktik omfattar traditionellt ämnesinnehåll inom det tvådimensionella bildområdet (teckning och måleri), bildkommunikation, visuell kultur och kritiska perspektiv. Undervisningen i allmändidaktik omfattar läroplansteori. I nuläget har vi ett särskilt behov av kompetens att undervisa i kurser i bilddidaktik riktat mot yngre årskurser. Undervisningen äger rum både på campus och i nätbaserade kurser. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutvecklingstid. Kompetensutvecklingstiden används vanligen för forskning. Förutom undervisning och forskning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210309

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

2013-21

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilagor p 114

Vikarierande universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik

1. Ämnesområde för anställningen

Pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetslektor

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik, har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda språkkunskaper i svenska samt god förmåga att undervisa på detta språk utgör krav för anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik, erfarenhet av administrativ verksamhet, utvecklingsarbete, god samarbetsförmåga och samverkan med omgivande samhälle. Den sökande skall också ha den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Dokumenterad forskningsskicklighet inom pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik krävs för anställningen.



UMEÅ UNIVERSITET

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan.

Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

Erfarenhet av undervisning inom bildämnesområdet i grundskola/gymnasium samt i bilddidaktik på högskola/universitet med visad hög kvalitet är krav för anställningen.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunder

Särskild vikt ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Samma omsorg ska ägnas prövningen av dessa två bedömningsgrunder, och vid en sammanvägning av dem ska de tillmätas lika stor vikt.

Vid bedömningen av vetenskaplig skicklighet ska särskild vikt fästas vid forskningsskicklighet i pedagogiskt arbete med inriktning mot bilddidaktik.

Vid bedömningen av pedagogisk skicklighet ska särskild vikt fästas vid undervisningsskicklighet på akademisk nivå. En stor del av undervisningsinnehållet har inriktning mot bildundervisning för lägre årskurser. Vi efterfrågar därför erfarenheter av bildundervisning i lägre årskurser i grundskolans praktik, såväl som erfarenheter av undervisning om bilddidaktik för lägre årskurser från högskola/universitet. Stor vikt ska fästas vid dessa erfarenheter.

Planering och genomförande av undervisning och examination sker till stor del i lärarlag. Stor vikt ska därför fästas vid att den sökande har god samarbetsförmåga. Vikt ska därefter fästas vid övriga bedömningsgrunder.



UMEÅ UNIVERSITET

5. Övrigt

I anställningen ingår undervisning i kurser i bilddidaktik och allmändidaktik på grund och avancerad nivå. Undervisningen i bilddidaktik omfattar traditionellt ämnesinnehåll inom det tvådimensionella bildområdet (teckning och måleri), bildkommunikation, visuell kultur och kritiska perspektiv. Undervisningen i allmändidaktik omfattar läroplansteori. I nuläget har vi ett särskilt behov av kompetens att undervisa i kurser i bilddidaktik riktat mot yngre årskurser.

Undervisningen äger rum både på campus och i nätbaserade kurser.

I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutvecklingstid. Kompetensutvecklingstiden används vanligen för forskning. Förutom undervisning och forskning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

Arbetsort är Umeå och hög närvaro vid institutionen är ett krav.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

2913 -21

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Biträda p 115

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för idé- och samhällsstudier

Prefekt/kontaktperson: Jonas Nilsson

E-post: jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
 professor, adjungerad
 professor, gäst
 professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
 universitetslektor, adjungerad
 universitetslektor, gäst
 universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
 forskare, senior

- Postdoktor**
 Biträdande universitetslektor

2. Ämnesområde

Religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen har under både 2020 och 2021 haft behov av vikarierande lärare i religionsvetenskap, och bedömer att det från 2022 och framåt kommer att finnas ett fortsatt behov av lärarkompetens, då främst med inriktning mot religionshistoria. Att göra en tillsvidarerekrytering är viktigt för att institutionens lärare tillsammans ska kunna arbeta långsiktigt med att utveckla utbildningen i religionsvetenskap och bidrar samtidigt till att stärka den religionsvetenskapliga forskningsmiljön.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering. Institutionen planerar att använda myndighetskapital inom utbildning (i enlighet med institutionens plan för förbrukning av myndighetskapital) för att under de två första åren finansiera utökad kompetensutvecklingstid, något som syftar till att 1. göra anställningen mer attraktiv; 2. stärka kopplingen mellan utbildning och forskning; och 3. förbättra arbetsmiljön för nyanställda lektorer.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.unu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20upp%20g%C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.unu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20upp%20g%C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskapital.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. En stor del av undervisningsinnehållet har inriktning mot religionshistoria. I anställningen ingår under de två första åren 60% undervisning/administration och 40% kompetensutveckling. Efter de två inledande åren ingår i anställningen 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning och arbete med ansökningar om externa forskningsmedel, och universitetslektorer förväntas bidra till utvecklingen av ämnet genom att aktivt söka extern finansiering för forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-03-24

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

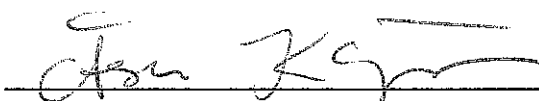
Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

29/3-21

Datum



Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Biträgn p 116

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för idé- och samhällsstudier

Prefekt/kontaktperson: Jonas Nilsson

E-post: jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor*
- Biträdande universitetslektor*

2. Ämnesområde

Historia med inriktning mot lärarutbildning

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys**Motivering till rekrytering**

Under 2020 har inte mindre än tre forskare (varav två docenter) i historia med utbildningsvetenskaplig inriktning lämnat institutionen och forskningsmiljön. Samtidigt som miljön minskat ifråga om antal anställda disputerade lärare har antalet doktorander ökat, till stor del genom att tre doktorander under 2020 anställts inom ramen för en externfinansierad forskarskola. För att förstärka forskningsmiljön inom historia med utbildningsvetenskaplig inriktning – och samtidigt förstärka lärarkompetensen inom lärarutbildningen i historia – ansökte institutionen till Lärarhögskolan om och beviljades delfinansiering av en forskningsinriktad anställning som lektor i historia med inriktning mot lärarutbildning (med 50% forskningstid i fyra år med medfinansiering från fakulteten).

Inom historia finns ett betydande behov av lärarkompetens (under 2021 finns i ämnet en heltidsanställd vikarierande lektor), inte minst inom ramen för lärarutbildning i historia. Institutionens bedömning är att en tillsvidareanställd forskningsinriktad lektor på heltid i historia med inriktning mot lärarutbildning behövs för att kunna fortsätta att utveckla den utbildningsvetenskapliga forskningsmiljön, samtidigt som en ytterligare förstärkning av kompetens för undervisning inom lärarutbildning i historia behövs utöver den rekrytering av en lektor i historia som görs parallellt.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%2088rs%2088rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%2088rs%2088rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för forskning från Lärarhögskolan och Humanistiska fakulteten, samt med anslag för och myndighetskapital inom utbildning.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. Undervisning sker till stor del inom lärarutbildning i historia, men även inom övriga kurser i historia och inom institutionens kurser inom lärarutbildningens utbildningsvetenskapliga kärna. I anställningen ingår under de fyra första åren 50% utbildningsvetenskaplig forskning i historia med inriktning mot lärarutbildning, 40% undervisning/administration och 10% kompetensutveckling. Efter de fyra inledande åren ingår i anställningen 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning och arbete med ansökningar om externa forskningsmedel, och universitetslektorer förväntas bidra till utvecklingen av ämnet genom att aktivt söka extern finansiering för forskning. Förutom undervisning och forskning ingår forsknings- och undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-03-24

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

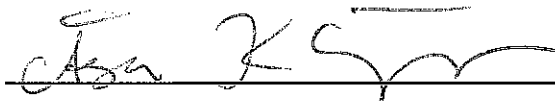
Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

29/3-21

Datum



Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



BiLaga p 117

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Historia

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

En lektor i historia har lämnat institutionen från och med 2021, och inom ämnet har vi under hela 2021 en vikarierande lektor anställd på heltid. Från ämnets sida är bedömningen att ytterligare en tillsvidareanställd lektor på heltid på heltid behövs både för ämnets bemanning de närmaste åren och för ämnets långsiktiga utveckling, utöver den rekrytering av en lektor i historia med inriktning mot lärarutbildning som görs parallellt.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering. Institutionen planerar att använda myndighetskapital inom utbildning (i enlighet med institutionens plan för förbrukning av myndighetskapital) för att under de två första åren finansiera utökad kompetensutvecklingstid, något som syftar till att

1. göra anställningen mer attraktiv;
2. stärka kopplingen mellan utbildning och forskning;
- och 3. förbättra arbetsmiljön för nyanställda lektorer.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.auroora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20Biljning/Strategisk%20kompetensfo%20888rso%20888rjningsplan%202020-2022%20idesam%20\(1\).pdf](https://intra.auroora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20Biljning/Strategisk%20kompetensfo%20888rso%20888rjningsplan%202020-2022%20idesam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskaptal.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. Huvuddelen av undervisningen är på grundnivå och avancerad nivå i historia, inklusive inom historieläroartutbildningen, och kurser med engelska som undervisningsspråk kan ingå. I anställningen ingår under de två första åren 60% undervisning/administration och 40% kompetensutveckling. Efter de två inledande åren ingår i anställningen 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning och arbete med ansökningar om externa forskningsmedel, och universitetslektorer förväntas bidra till utvecklingen av ämnet genom att aktivt söka extern finansiering för forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-03-24

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

29/3-21

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr AN 2.2.1-1371-20

Biträda p 118

Utseende av sakkunniga vid anställning av biträdande universitetslektor i lingvistik med inriktning mot språkutveckling, AN 2.2.1-1371-20

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse Sven Strömqvist, professor vid Lunds universitet, och Tove Nilsson Gerholm, docent vid Stockholms universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren
Dekan

Expedieras till:
Registrator
Daniel Andersson, prefekt
Linde Lindgren, HR-administratör
Ieva Eriksson, HR-specialist



Bilaga p 119

Fastställande av röstlängd för val av vetenskapligt kompetenta ledamöter och suppleanter till Humanistiska fakultetsnämnden

Dekan beslutade 2021-01-18, efter samråd med fakultetens prefekter och fakultetsnämnd, att valet till fakultetsnämnd för perioden 2021-07-01 – 2025-06-30 ska ske som personval och genomföras med elektronisk röstning. Valet genom elektronisk röstning innebär att röstförfarandet kommer att vara tillgängligt under minst en vecka i början av maj 2021.

Bifogad röstlängd (se bilaga 1) har upprättats enligt avsnitt 5.1 i *Regler för val till fakultetsnämnder, inklusive utseende av dekan och prodekan för tiden 2021-07-01–2025-06-30*, (dnr FS 1.1-2010-20).

Dekan beslutar att;

- fastställa bifogad röstlängd.

Ärendet har föredragits av kanslichef Lena Högbäck.

Åsa Karlsson-Sjögren
Dekan

Expedieras till:
Registrator
Prefekter/föreståndare