



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande

Åsa Karlsson Sjögren	dekan, ordförande
Torkel Molin	prodekan
Lena Högback	kanslichef
Peter Lexelius	fakultetssamordnare
Christine Lövtrup	controller
Ieva Eriksson	HR-specialist
Carina Eurenus Lindberg	HR-specialist
Christer Nordlund	tillträdande dekan
Marlene Johansson Falck	tillträdande prodekan
Kathrine Flyborg	sekreterare

## Ärende

## Beslut/Åtgärd

190. Ekonomisk uppföljning och prognos 2021, Humanistiska fakulteten gemensamt
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att godkänna ekonomisk uppföljning och prognos för 2021 enligt bilaga p 190.
- Föredragande: Christine Lövtrup  
Dnr FS 1.3.2-1063-20
191. Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i litteraturvetenskap
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att utse docent Sigrid Schottenius Cullhed, Uppsala universitet, och docent Paul Tenngart, Lunds universitet, som sakkunniga vid rubricerad anställning (bilaga p 191).
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-331-21
192. Rekryteringsprövning för anställning av adjungerad universitetsadjunkt i tyska, 30 %, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2021-08-16 – 2022-08-15 (Ida Asplund)
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 192.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-727-21
193. Anställningsprofil för adjungerad universitetsadjunkt i tyska vid Institutionen för språkstudier
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 193.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-727-21
194. Rekryteringsprövning för anställning av adjungerad universitetsadjunkt i tyska, 30 %, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2021-08-16 – 2022-08-15 (Felizitas Messinger)
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 194.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-787-21



## UMEÅ UNIVERSITET

195. Anställningsprofil för adjungerad universitetsadjunkt i tyska vid Institutionen för språkstudier  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 195.  
Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-787-21
196. Utseende av ställföreträdande/biträdande museichef vid Bildmuseet under perioden 2021-07-01 – 2022-06-30  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att utse Anders Jansson vid Bildmuseet till ställföreträdande/biträdande museichef vid Bildmuseet enligt bilaga p 196.  
Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr FS 1.2.3-2205-20
197. Anställningsavtal för David Davage, som anställs som postdoktor i teologi, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2021-07-31 – 2021-08-29 (prolongering)  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa David Davage enligt bilaga p 197.  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
198. Anställningsavtal för Gavin Feller, som anställs som postdoktor i digital humaniora med inriktning mot religion, 100 %, vid Humlab, under perioden 2021-06-29 – 2021-08-03  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Gavin Feller enligt bilaga p 199.  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1219-18
199. Ledighetsansökan från Björn Åstrand, universitetslektor vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, 20 % under perioden 2021-07-01 – 2021-12-31  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att bevilja Björn Åstrands begärda tjänstledighet enligt bilaga p 200.  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
200. Rekryteringsprövning för anställning av adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik, 30 %, vid Institutionen för estetiska ämnen, under perioden 2021-08-01 – 2022-07-31  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 201.  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-821-21
201. Anställningsprofil för adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik, 30 %, Institutionen för estetiska ämnen  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 202.  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-821-21
202. Beslut om upphörande av uppdrag som föreståndare vid Humlab (Ulf Sandqvist, fr.o.m. 2021-08-01)  
Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att Ulf Sandqvists uppdrag som föreståndare vid Humlab upphör 2021-0-01 (bilaga p 203).  
Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr FS 1.2.3-2227-9



## UMEÅ UNIVERSITET

203. Rekryteringsprövning för anställning som universitetslektor i filosofi, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-01-01 – 2022-06-30
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 204.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-833-21
204. Anställningsprofil för universitetslektor i filosofi vid Institutionen för idé- och samhällsstudier
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 205.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-833-21
205. Extra ärende: Utseende av prefekt vid Institutionen för språkstudier (Daniel Andersson)
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att utse Daniel Andersson till prefekt för Institutionen för språkstudier under perioden 2021-08-01 -- 2025-07-31 (bilaga p 206).
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr FS 1.2.3-2205-20

### Justeras

Åsa Karlsson Sjögren

### Vid protokollet

Kathrine Flyborg



UMEÅ UNIVERSITET

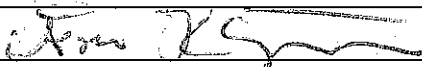
Bitagn p 190

## Ekonomisk uppföljning och prognos Institutioner/enheter

Enligt Umeå universitets ekonomistyrregler är varje prefekt/chef för en institution/enhet skyldig att följa upp berörd enhets ekonomi vid de fastställda prognostillfällena. Uppföljningen ska göras mot årets budget och avse hela institutionens/enhetens ekonomi, d.v.s. samtliga intäkter och kostnader.

Ekonomisk prognos ska registreras i Budget & Prognos, samt följande prognosmall skickas elektroniskt till fakultetens controller **senast 2021-05-21**

Rapporterad ekonomisk uppföljning och registrerad prognos godkänns:

Prefekt/motsvarande:	Åsa Karlsson Sjögren 
Institution/enhet:	Humanistiska fakulteten gemensamt
Fakultet/motsvarande:	Humanistiska fakulteten



## UMEÅ UNIVERSITET

### **MALL FÖR EKONOMISK UPPFÖLJNING OCH PROGNOSEN**

#### **Viktigaste orsaker till avvikelser, samt övriga kommentarer till registrerad prognos:**

##### **Totalt fakulteten gemensamt:**

Budgeterat resultat: -4 398 tkr  
Prognostiserat resultat: -1 107 tkr

Kommentarer: Det finns fortfarande en betydande osäkerhet i prognosen (liksom i budgeten) eftersom användningen av driftsmedel under hösten är osäker.

#### **UTBILDNING PÅ GRUNDNIVÅ OCH AVANCERAD NIVÅ**

##### **VH 10: (Stödverksamhet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå)**

Budgeterat resultat: 0 tkr  
Prognostiserat resultat: 108 tkr

Kommentarer: Rätt små förändringar är gjorda inom det fakultetsgemensamma stödet. TA-internetet beräknas inte bli av i den form som var planerad varför hela budgetposten på 35 tkr är bortplockad. Kostnaden för kansliet beräknas bli 77 tkr högre än budgeterat eftersom lönerrevisionen i juni med utbetalning under året inte ingick i budget och en föräldradelighet ökar lönekostnaderna något. Vårpromotionen blev inställt varför hela kostnadsposten på 50 tkr utgår. Kostnaden för informationsverksamhet prognostiseras bli 100 tkr lägre än budgeterat eftersom många aktiviteter förväntas bli digitala.

##### **VH 11: (Anslagsfinansierad utbildning på grundnivå och avancerad nivå)**

Budgeterat resultat: 3 577 tkr  
Prognostiserat resultat: 2 524 tkr

Kommentarer: Den största påverkan kommer från tilldelning av ram för utbildning på grundnivå och avancerad nivå där avräkningen för 2020 innebar en utbetalning av 320 tkr till institutionerna, medan prognosens för innevarande år innebär en ytterligare utbetalning på 1 666 tkr i december om den blir verklig. I det beloppet ingår både återbetalning av medel från de som inte klarar sin budgeterade ram för utbildning, och utbetalning av medel till de som beräknas överproducera. Den sparade ramen för 2021 skulle i så fall bli 2 137 tkr. Av de planerade aktiviteterna som ingår i verksamhetsplanen, och som finansieras av myndighetskapital, beräknas flertalet genomföras och de avsatta medlen i huvudsak användas. I stället för budgeterade 1 345 tkr för dessa aktiviteter prognostiseras kostnaden bli 1 043 tkr. Dekanens disposition har dragits ner från 500 tkr till 300 tkr baserat på tidigare års utfall och på att lite kostnader har uppstått under första tertialet. Kostnaden för arbetsmiljöutredningen har dragits ner från 300 tkr till 200 tkr. Återbetalningarna från institutionerna för 2020 uppgår till 67 tkr mot budgeterade 200 tkr.

##### **Sammanfattande kommentar:**

Totalt visar prognosen avseende utbildning på grundnivå och avancerad nivå ett överskott på 2 632 tkr, vilket är en minskning med 945 tkr jämfört med budget.

#### **FORSKNING OCH UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ**

##### **VH 20: (Stödverksamhet för forskning och utbildning på forskarnivå)**

Budgeterat resultat: 0 tkr  
Prognostiserat resultat: 65 tkr



## UMEÅ UNIVERSITET

Kommentarer: Rätt små förändringar gjorda inom det fakultetsgemensamma stödet. TA-internatet beräknas inte bli av i den form som var planerad varför hela budgetposten på 35 tkr är bortplockad. Kostnaden för kansliet beräknas bli 70 tkr högre än budgeterat eftersom lönerevisionen i juni med utbetalning under året inte ingick i budget och en föräldraledighet ökar lönekostnaderna något. Vårpromotionen blev inställd varför hela kostnadsposten på 50 tkr utgår. Kostnaden för informationsverksamhet prognostiseras bli 50 tkr lägre än budgeterat eftersom inga kostnader har uppstått hittills och många aktiviteter antas bli digitala.

### VH 21: (Anslagsfinansierad forskning och utbildning på forskarnivå)

Budgeterat resultat: -7 975 tkr  
Prognostiserat resultat: -3 804 tkr

Kommentarer: Institutionsanslaget (medel för professorer, lektorer och vissa postdoktorer samt stödverksamhet och forskarutbildningsverksamhet) minskar marginellt. Däremot minskar budgetposten för nya professorer med 951 tkr eftersom de nya professorerna redan är fullt bemannande eller har andra medel under året. Kostnaden för postdoktorer beräknas minska med 460 tkr på grund av sena tillsättningar. För Covid-19 stöd, i första hand medel för förlängning av doktorandanställningar, prognostiseras 1 027 tkr användas, mot budgeterade 1 500 tkr. Av de 802 tkr som avsattes till såddmedel beräknas 223 tkr kvarstå vid årets slut. För den särskilda forskningssatsningen får fakulteten i år 3 100 tkr och 1 288 tkr återstår från förra året. Årets kostnader beräknas uppgå till 4 002 tkr varför det kommer återstå 386 tkr av 2020 års medel och ingen samfinansiering är nödvändig i år. När det gäller kostnader direkt kopplade till doktorander beräknas kostnaden för sjuk- och föräldrakostnader överskrida budget med 105 tkr. Dekanens disposition har dragits ner från 500 tkr till 300 tkr baserat på tidigare års utfall och på att lite kostnader har uppstått under första tertiet. Kostnaden för hedersdoktorer har tagits bort eftersom vårpromotionen blev inställd. Övriga budgetposter ligger kvar oförändrade. I budgeten beräknades 500 tkr återtas från institutionerna för 2020. Den summan blev i stället 2 084 tkr, trots att återbetalning av medel för 2020 gjorde i december förra året.

### VH 22: (Bidragsfinansierad forskning)

Budgeterat resultat: 0 tkr  
Prognostiserat resultat: 0 tkr

Kommentarer: Det har inte varit tillåtit att utlysa medel för resor under våren. Eventuellt kommer medel att utlysas under hösten men förbrukningen är ytterst osäker. Alla fondmedel och donationsmedel beräknas därför vara kvar vid årets slut. Bara återbetalningar av tidigare års ej förbrukade medel ingår i prognosen.

### Sammanfattande kommentar:

Totalt visar prognosen avseende forskning och utbildning på forskarnivå ett underskott på 3 739 tkr, vilket är en ökning med 4 236 tkr jämfört med budget.

## **ÅTGÄRDER VID BEFARAT ÖVER- ELLER UNDERSKOTT**

### Kommentar till befarat över- eller underskott inom vg 1:

Överskottet är ett resultat av att årets ram för utbildning på grundnivå och avancerad nivå inte förbrukas helt och av att satsningen på att stärka utbildningen utbetalas men inte beräknas bli använd. Användningen av myndighetskapital beräknas bli något lägre än budgeterat, men avviker inte stort från planen.

### Kommentar till befarat över- eller underskott inom vg 2:

Underskottet är mindre än budgeterat, men planen för förbrukning av myndighetskapital följs ändå i rätt hög grad. Det är återbetalade medel för 2020, överskott av årets anslag och satsningen på att stärka forskningen som minskar förbrukningen av myndighetskapital.



Dnr AN 2.2.1-331-21

UMEÅ UNIVERSITET

Bilagor p 191

## Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i litteraturvetenskap, AN 2.2.1-331-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse Sigrid Schottenius Cullhed, docent i litteraturvetenskap vid Uppsala universitet, och Paul Tenngart, docent i litteraturvetenskap vid Lunds universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren  
Dekan

Expedieras till:

Registrator

Kerstin Engström, prefekt

Anton Forsberg, HR-samordnare

Ieva Eriksson, HR-specialist



Biträgen p 192

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diarienum  
AN 2.2.1-727-21

Institution Språkstudier	Fakultet Humanistisk
Prefekt Daniel Andersson	
Epostadress daniel.andersson@umu.se	

### Anhållan avser anställning som

- Universitetsadjunkt     Universitetsadjunkt, adjungerad     Universitetsadjunkt, senior

### Anställningsform

- Tillsvidare     Allmän visstidsanställning     Vikariat  
 Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare     Amnat, ange vad

### Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning

Från och med 2021-08-16	Dock längst till och med 2022-08-15	Omfattning i % 30
----------------------------	--	----------------------

### Ämnesområde

Tyska

### Synnerliga skäl

- Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment  
 Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar<sup>1</sup>

### Motivering

#### Motivering till anställning

I ämnet tyska vid Institutionen för språkstudier undervisar tre disputerade lärare. Genom att adjungera lärare som är verksamma i skolan kompletterar vi befintlig kompetens med aktuell yrkeserfarenhet. Detta är ett bra sätt för oss att behålla en hög kvalitet i våra didaktiska utbildningar i tyska. Genom att vi adjungerar två lärare i omfattningen 30 % vardera så täcker vi dessutom upp ett kortsiktigt undervisningsbehov som uppstått på grund av att befintliga lärare har ledningsuppdrag. Inför höstterminen 2022 avser vi att rekrytera ytterligare en tillsvidareanställd universitetslektor i tyska.

<sup>1</sup> Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.



## Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

### Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tilltänkta adjungeringen.

Prolympia

### Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.

Ida Asplund har en ämneslärarexamen i svenska och tyska från 2018 och arbetar som lärare vid en gymnasieskola i Umeå. På grund av hennes yrkesutbildning, gedigna ämneskunskaper och mycket goda kompetens i tyska har hon under ett antal terminer engagerats som timlärare och adjungerad adjunkt.


Genom en adjungering kan hennes kompetens och erfarenhet också vara ett bidrag i kursutveckling och liknande.

### För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normalt på 20 % anges motivering till det här.

Genom att anställa denna person, samt ytterligare en adjungerad adjunkt, i omfattningen 30 % täcker vi upp ett kortsiktigt undervisningsbehov som uppstått på grund av att befintliga lärare har ledningsuppdrag.

### Anhållan tillstyrks av dekan

<input type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input checked="" type="checkbox"/>	24/5 2021 	Asplund Ida

### Ev motivering dekan

----------------------

### Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/> Anställningsprofil
<input type="checkbox"/> Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/> Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Utdrag ur handlägningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anhåller om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.



Bilagor p 193

Dnr: AN 2.2.1-727-21

## Adjungerad universitetsadjunkt i tyska

### 1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser området tyska.

### 2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som universitetsadjunkt är den som har universitetsexamen på lägst magister-nivå eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

För behörighet till aktuell anställning krävs det lärarexamen på avancerad nivå (motsvarande) med inriktning mot relevant verksamhet. Lägst 90 hp tyska (motsvarande). Yrkeserfarenhet från relevant verksamhet motsvarande lägst tre terminer.

Mycket goda kunskaper i tyska och svenska i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på dessa språk utgör krav för anställningen.

### 3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: undervisningserfarenhet i ämnet tyska på högskolenivå och inom svensk skola, erfarenhet av nätbaserad undervisning, mycket goda språkkunskaper i tyska, organisatorisk och administrativ skicklighet samt förmåga att leda och utveckla utbildning.

### 4. Avvägning

*Särskild vikt* ska tillmätas undervisningserfarenhet i ämnet tyska på högskolenivå och i svensk skola med visad hög kvalitet samt mycket goda språkkunskaper i tyska.

*Stor vikt* ska tillmätas erfarenhet av nätbaserad undervisning.

Organisatorisk och administrativ skicklighet samt förmåga att leda och utveckla utbildning ska tillmätas *vikt* i bedömningen.

### 5. Övrigt

I anställningen ingår undervisning i kurser i tyska, främst behörighetsgivande kurser och kurser inom lärarutbildningen. Egen kompetensutveckling ingår motsvarande 20 % av anställningens omfattning.

Tjänstgöringsort är Umeå och hög närvaro vid institutionen är ett krav.

### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

Åsa Karlsson Sjögren, dekan



*Biträgn p 194*

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diarienum  
AN 2.2.1-787-21

Institution Språkstudier	Fakultet Humanistisk
Prefekt Daniel Andersson	
Epostadress daniel.andersson@umu.se	

### Anhållan avser anställning som

- Universitetsadjunkt     Universitetsadjunkt, adjungerad     Universitetsadjunkt, senior

### Anställningsform

- Tillsvidare     Allmän visstidsanställning     Vikariat  
 Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare     Annat, ange vad

### Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning

Från och med 2021-08-16	Dock längst till och med 2022-08-15	Omfattning i % 30
----------------------------	--	----------------------

### Ämnesområde

Tyska

### Synnerliga skäl

- Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment  
 Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar<sup>1</sup>

### Motivering

#### Motivering till anställning

I ämnet tyska vid Institutionen för språkstudier undervisar tre disputerade lärare. Genom att adjungera lärare som är verksamma i skolan kompletterar vi befintlig kompetens med aktuell yrkeserfarenhet. Detta är ett bra sätt för oss att behålla en hög kvalitet i våra didaktiska utbildningar i tyska. Genom att vi adjungerar två lärare i omfattningen 30 % vardera så täcker vi dessutom upp ett kortsiktigt undervisningsbehov som uppstått på grund av att befintliga lärare har ledningsuppdrag. Inför höstterminen 2022 avser vi att rekrytera ytterligare en tillsvidareanställd universitetslektor i tyska.

<sup>1</sup> Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.

## Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

### Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tillänkta adjungeringen.

Umeå kommun, centrum för flerspråkighet

### Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.

Felizitas Messinger är legitimerad lärare och jobbar, sedan 13 år tillbaka, som modersmålslärare i tyska inom Umeå kommun på centrum för flerspråkighet. På grund av hennes yrkesutbildning, gedigna ämneskunskaper och mycket goda kompetens i tyska har hon under ett antal terminer engagerats som timlärare.


Genom en adjungering kan hennes kompetens och erfarenhet också vara ett bidrag i kursutveckling och liknande.

### För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normaltid på 20 % anges motivering till det här.

Genom att anställa denna person, samt ytterligare en adjungerad adjunkt, i omfattningen 30 % täcker vi upp ett kortsiktigt undervisningsbehov som uppstått på grund av att befintliga lärare har ledningsuppdrag.

### Anhållan tillstyrks av dekan

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input type="checkbox"/> Nej	24/5 2021 	Åsa K Sjögren

### Ev motivering dekan

--

### Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/> Anställningsprofil
<input type="checkbox"/> Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/> Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Utdrag ur handläggningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anhåller om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.



*Ätlagen P 195*

## Adjungerad universitetsadjunkt i tyska

### 1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser området tyska.

### 2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som universitetsadjunkt är den som har universitetsexamen på lägst magister-nivå eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

För behörighet till aktuell anställning krävs det lärarexamen på avancerad nivå (motsvarande) med inriktning mot relevant verksamhet. Lägst 90 hp tyska (motsvarande). Yrkeserfarenhet från relevant verksamhet motsvarande lägst tre terminer.

Mycket goda kunskaper i tyska och svenska i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på dessa språk utgör krav för anställningen.

### 3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: undervisningserfarenhet i ämnet tyska på högskolenivå och inom svensk skola, erfarenhet av nätbaserad undervisning, mycket goda språkkunskaper i tyska, organisatorisk och administrativ skicklighet samt förmåga att leda och utveckla utbildning.

### 4. Avvägning

*Särskild vikt* ska tillmätas undervisningserfarenhet i ämnet tyska på högskolenivå och i svensk skola med visad hög kvalitet samt mycket goda språkkunskaper i tyska.

*Stor vikt* ska tillmätas erfarenhet av nätbaserad undervisning.

Organisatorisk och administrativ skicklighet samt förmåga att leda och utveckla utbildning ska tillmätas *vikt* i bedömningen.

### 5. Övrigt

I anställningen ingår undervisning i kurser i tyska, främst behörighetsgivande kurser och kurser inom lärarutbildningen. Egen kompetensutveckling ingår motsvarande 20 % av anställningens omfattning.

Tjänstgöringsort är Umeå och hög närvaro vid institutionen är ett krav.

### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

24/5 2021

*Åsa Karlsson Sjögren*

Åsa Karlsson Sjögren, dekan



Bitagn p 196

## Utseende av ställföreträdande/biträdande museichef vid Bildmuseet

Dekan beslutar att utse museiintendent Anders Jansson vid Bildmuseet till ställföreträdande/biträdande museichef vid Bildmuseet. Uppdraget gäller under tiden 2021-07-01 - 2022-06-30. Uppdragets omfattning, innehåll och ersättning regleras genom särskild överenskommelse.

De fackliga organisationerna har informerats 20210518.

Beslutet har fattats av undertecknad dekan efter föredragning av HR-specialist Ieva Eriksson.

Åsa Karlsson Sjögren  
Dekan

Expedieras till:  
Registrator

Katarina Pierre, museichef vid Bildmuseet  
Anders Jansson, museiintendent vid Bildmuseet  
Eva-Marie Åslin, lönespecialist  
Ieva Eriksson, HR-specialist



Bilagor 200

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diarienumr  
AN 2.2.1-821-21

Institution Estetiska ämnen	Fakultet Humanistisk
Prefekt Stina Wikberg	
Epostadress stina.wikberg@umu.se	

### Anhållan avser anställning som

- Universitetsadjunkt     Universitetsadjunkt, adjungerad     Universitetsadjunkt, senior

### Anställningsform

- Tillsvidare     Allmän visstidsanställning     Vikariat
- Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare     Annat, ange vad

### Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning

Från och med 210801	Dock längst till och med 220731	Omfattning i % 30
------------------------	------------------------------------	----------------------

### Ämnesområde

Estetiska ämnen med inriktning mot musik

### Synnerliga skäl

- Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment
- Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning
- Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment
- Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar<sup>1</sup>

### Motivering

#### Motivering till anställning

Undervisningen inom lärarprogrammet och i fristående kurser med inriktning mot de estetiska ämnena bild, slöjd och musik vilar på såväl konstnärlig- som vetenskaplig grund. Detta bidrar till specifika kompetenskrav vid rekrytering av lärare. Att hålla hög vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk kvalitet i undervisningen är ett mål som Institutionen för estetiska ämnen eftersträvar. Undervisning i lärarutbildningen bör också vara uppdaterad mot aktuella förhållanden inom skola/utbildning.

Anställningen ställer därför krav på att den vi söker skall ha aktuella erfarenheter av undervisning inom grundskola/ gymnasium eller kulturskola inom trummor. Erfarenhet av undervisning i trummor och musikteori vid universitet är också ett krav. Erfarenhet av samverkan med aktörer inom musikfältet i det omgivande samhället och kulturverksamhet är meriterande.

<sup>1</sup> Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.

Flera av institutionens kurser inom musikområdet innehåller inslag som kräver lärare med specialistkompetens. För detta krävs att undervisande lärare har hög kompetens inom musikfältet vilket i detta fall syftar på specifik kompetens i trummor.

Anställningen omfattar undervisning i trummor och musikteori i kurser inom musikområdet, såväl fristående kurser som kurser i lärarprogrammet. Till undervisning hör föreläsningar, handledning, praktisk färdighetsträning, seminarieledning och bedömning. Undervisningen äger rum både på campus och på nätbaserade kurser. I övrigt ingår avdelningsansvar, undervisningsrelaterad administration, kursplanering och utvecklingsarbete, samt personal-, ämnes- och planeringsmöten med relevans för arbetets utförande. Av anställningens omfattning ingår 10% kompetensutvecklingstid.

Kristoffer Lidberg har högskoleutbildning från musikhögskolan vid Luleå Tekniska universitet (2005-2010) med relevans för anställningen. Lidberg har varit yrkesverksam i eget företag (Chris Hill Connection) sedan 2008. Lidberg har djupa kunskaper i musikområdet inom trummor och musikteori. Han har dokumenterad kunskap och lång erfarenhet av undervisning i musik vid grundskola, gymnasium och i kulturskola. Lidberg har varit anlitad som timlärare 2018 och undervisat vid Umeå universitet på Institutionen för estetiska ämnen i trummor och musikteori, i fristående kurser och i lärarprogrammet med goda resultat i kursutvärderingar. Lidberg är för närvarande anställd vid Institutionen för estetiska ämnen som adjungerad universitetsadjunkt 20% (200801-210731). Bedömningen är att han besitter aktuella professionella yrkeskunskaper och lång undervisningserfarenhet inom det aktuella musikområdet.

Lidberg bedöms ha den professionella kunskap och undervisningserfarenhet som efterfrågas för arbetet och hans kompetens anses vara adekvat för anställningen.

### Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

#### Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tilltänkta adjungeringen.

Eget företag: Chris Hill Connection

#### Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.


Adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare främst genom hans kompetens inom undervisning i trummor. Denna kompetens saknas hos verksamhetens övriga lärare. Även hans erfarenheter av att vara yrkesverksam inom eget musikföretag är relevanta för några av institutionens kurser.

#### För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normaltid på 20 % anges motivering till det här.

Institutionen har beviljats medel för utveckling av distansutbildning, som kommer att användas till produktion av videoföreläsningar. Kristoffer Lidberg kommer att medverka i projektet vilket medför att omfattningen av behovet av hans specialistkunskaper ökar under den tid institutionen har dessa utvecklingsmedel.

#### Anhållan tillstyrks av dekan

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input type="checkbox"/> Nej	24/5 2021 	Asa K Sjögren

#### Ev motivering dekan



## Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/>	Anställningsprofil
<input type="checkbox"/>	Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/>	Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

Utdrag ur handlägningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anholder om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.



Bilagor p 201

## **Adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik, 30%**

### **1. Ämnesområde för anställningen**

Anställningen avser ämnesområdet estetiska ämnen med inriktning mot musik.

### **2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt**

Behörig att anställas som universitetsadjunkt i ämnesområdet estetiska ämnen med inriktning mot musik är den som har examen på lägst magisternivå inom musik eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda språkkunskaper i svenska samt förmåga att undervisa på detta språk utgör krav för anställningen.

### **3. Bedömningsgrunder för urvalet**

Specifika bedömningsgrunder för urvalet är dokumenterade kunskaper i trummor och musikteori.

Undervisningserfarenhet inom grundskola/ gymnasium eller kulturskoleverksamhet inom trummor med visad hög kvalitet är krav för anställning. Erfarenhet av undervisning i trummor och musikteori vid universitet är också ett krav. Erfarenhet av samverkan med aktörer inom musikfältet i det omgivande samhället och kulturverksamhet är meriterande.

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga, förmåga till studieadministration samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifter.

### **4. Avvägning mellan bedömningsgrunder**

Särskild vikt ska fästas vid dokumenterade kunskaper i trummor och musikteori. Stort vikt ska fästas vid undervisningserfarenhet inom grundskola/ gymnasium eller kulturskoleverksamhet inom trummor. Stor vikt ska även fästas vid erfarenhet av undervisning i trummor och musikteori vid universitet. Vikt ska fästas vid erfarenhet



## UMEÅ UNIVERSITET

av samverkan med aktörer inom musikfältet i det omgivande samhället och i kulturverksamhet. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

### 5. Övrigt

Anställningen omfattar undervisning i trummor och musikteori i kurser inom musikområdet, såväl fristående kurser som kurser i lärarprogrammet. Till undervisning hör föreläsningar, handledning, praktisk färdighetsträning, seminarieledning och bedömning. Undervisningen äger rum både på campus och på nätbaserade kurser. I övrigt ingår avdelningsansvar, undervisningsrelaterad administration, kursplanering och utvecklingsarbete, samt personal-, ämnes- och planeringsmöten med relevans för arbetets utförande. Av anställningens omfattning ingår 10% kompetensutvecklingstid.

Anställningen är placerad i Umeå och hög närvaro i miljön är ett krav.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

24/5 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren', written over a horizontal line.

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



*Bilagor p 202*

## Beslut om upphörande av uppdrag som föreståndare vid Humlab

Ulf Sandqvists (760507-5659) uppdrag som föreståndare vid Humlab, avslutas på egen begäran fr.o.m. 2021-08-01.

Ulf Sandqvists uppdragstillägg som föreståndare upphör därför fr.o.m. 2021-08-01.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren  
Dekan

### Expedieras till

Registrator  
Eva-Marie Åslin  
Ulf Sandqvist  
Carina Eurenus Lindberg  
Monika Norlin



Biträgn p 203

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för idé- och samhällsstudier

Prefekt/kontaktperson: Jonas Nilsson

E-post: jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Filosofi.

### 3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning  
 Tidsbegränsad anställning

*Ange grund för tidsbegränsning*

Vikariat  
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:

Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

### 4. Anställningens omfattning

- Heltid  
 Deltid, ange omfattning:  %

### 5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Behovet beror dels på att momentet kunskapsteori nu behöver ges både höst och vår, dels på ökade behov inom lärarutbildningen (samtidigt som vi under våren har en stor mängd uppsatsstudenter).

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://litra.aurore.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20g%20b%20jning/Strategik%20kompetensfo%20CC%2088%20CC%2088%20fjningplan%202020-2022%20Id%20Sam%20\(1\).pdf](https://litra.aurore.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20g%20b%20jning/Strategik%20kompetensfo%20CC%2088%20CC%2088%20fjningplan%202020-2022%20Id%20Sam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. En stor del av undervisningsinnehållet har inriktning mot kunskapsteori. I övrigt kan undervisningsinnehållet ha inriktning mot följande filosofiska kärnområden: filosofins historia, medvetandefilosofi, språkfilosofi, metafysik, logik och vetenskapsteori. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210520

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

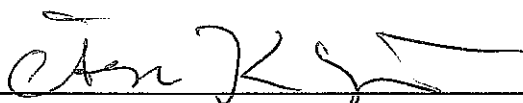
Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

24/5 2021



Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilagor 204

Dnr: AN 2.2.1-833-21

# Universitetslektor i filosofi

## 1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser huvudområdet filosofi.

## 2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetslektor

Behörig att anställas är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i något filosofifämne eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Förmåga att undervisa på svenska (eller annat skandinaviskt språk) är ett krav för anställningen.

## 3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: Vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom ämnet filosofi, erfarenhet av administrativ verksamhet, utvecklingsarbete och ledningsuppdrag samt god samarbetsförmåga.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion.

Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.





## UMEÅ UNIVERSITET

Dnr: AN 2.2.1-833-21

### 4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Särskild vikt ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska pedagogisk skicklighet tillmätas större vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

En stor del av undervisningsinnehållet har inriktning mot kunskapsteori. I övrigt kan undervisningsinnehållet ha inriktning mot följande filosofiska kärnområden: filosofins historia, medvetandefilosofi, språkfilosofi, metafysik, logik och vetenskapsteori. *Särskilt stor vikt* ska därför fästas vid undervisningsskicklighet och vetenskaplig skicklighet inom dessa områden.

En betydande del av undervisningen kan ske inom lärarutbildningen. Därför ska *stor vikt* fästas vid erfarenhet av undervisning inom lärarutbildningen.

Planering och genomförande av undervisning och examination sker till stor del i lärarlag. Det är därför viktigt att den sökande har god samarbetsförmåga.

### 5. Övrigt

Anställningen omfattar 100% under 6 månader. Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

Arbetsort är Umeå. För att genomföra undervisning, delta i planeringsmöten och fullgöra andra uppgifter som ingår i anställningen krävs hög närvaro i miljön.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

24/5 2021

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilagor 7 205

## Utseende av prefekt vid Institutionen för språkstudier

Dekan beslutar att utse universitetslektor Daniel Andersson till prefekt vid Institutionen för språkstudier. Uppdraget gäller under tiden 2021-08-01 – 2025-07-31. Uppdragets omfattning, innehåll och ersättning regleras genom särskild överenskommelse.

Beslutet har fattats av undertecknad dekan efter föredragning av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa Karlsson Sjögren'.

Åsa Karlsson Sjögren  
Dekan

Expedieras till:  
Registrator

Daniel Andersson, prefekt vid Institutionen för språkstudier  
Line Lindgren, HR-administratör vid Institutionen för språkstudier  
Eva-Marie Åslin, lönespecialist vid Personalenheten  
Ieva Eriksson, HR-specialist vid Kansliet för humaniora