



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Marlene Johansson Falck
Torkel Molin
Lena Högbäck
Ann-Catrine Eriksson
Peter Lexelius
Olle Sundström
Carina Eurenus Lindberg
Lovisa Larsson
Dani Liljedahl
Kathrine Flyborg

tf dekan, ordförande
tf prodekan
kanslichef
utbildningsledare
fakultetssamordnare
forskningssamordnare
HR-specialist
HR-samordnare
studeranderepresentant
sekreterare

Ärende

345. Rekryteringsprövning för tillsvidare-
anställning av universitetslektor i
idéhistoria (100 %) vid Institutionen för
idé- och samhällsstudier
346. Rekryteringsprövning för tillsvidare-
anställning av universitetslektor i
pedagogiskt arbete med inriktning mot
musikdidaktik (100 %) vid Institutionen för
estetiska ämnen

Beslut/Åtgärd

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att
tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 345.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1357-21

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att
tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 346.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1380-21

Justeras

Marlene Johansson Falck

Vid protokollet

Kathrine Flyborg



Bilagor p 345

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Idéhistoria

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
- Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys**Motivering till rekrytering**

Institutionen bedömer att en deltidslektor i idéhistoria kommer att gå i pension under 2024. En professor i ämnet har sedan juli 2021 heltidsuppdrag som dekan, och en av lektorerna i idéhistoria planeras från och med 2022 arbeta med uppdrag som rör pedagogisk utveckling för hela institutionen. Samtidigt ökar antalet studenter vid institutionen och inom ämnet. Ämnet planerar att i framtiden utöka sitt kursutbud på avancerad nivå med kurser inom delområdena vetenskapshistoria, teknikhistoria, medicinhistoria och miljöhistoria (bland annat inom ramen för ett fakultetsgemensamt masterprogram). För att på lång sikt klara av undervisningsbehovet inom idéhistoria och för att kunna genomföra den planerade utvecklingen av kurser på avancerad nivå, bedömer man inom ämnet att man behöver rekrytera en tillsvidareanställd lektor från och med 2023.

Institutionen planerar också för en anställning som vikarierande lektor under höstterminen 2022, i väntan på att denna tillsvidareanställning tillsätts.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering. Institutionen planerar att använda myndighetskapital inom utbildning (i enlighet med institutionens plan för förbrukning av myndighetskapital) för att under de två första åren finansiera utökad kompetensutvecklingstid, något som syftar till att 1. göra anställningen mer attraktiv; 2. stärka kopplingen mellan utbildning och forskning; och 3. förbättra arbetsmiljön för nyanställda lektorer.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensf%C3%B6rs%C3%B6rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensf%C3%B6rs%C3%B6rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskaptal.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning i idéhistoria äger i huvudsak rum på internetbaserade kurser, men också på campus. Huvuddelen av undervisningen är på grundnivå och avancerad nivå i idéhistoria, där kurser med engelska som undervisningsspråk kan ingå. En anseilig del av undervisningsinnehållet har inriktning mot vetenskapshistoria, teknikhistoria, medicinhistoria och miljöhistoria. I anställningen ingår under de två första åren 60% undervisning/administration och 40% kompetensutveckling. Efter de två inledande åren ingår i anställningen 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning och arbete med ansökningar om externa forskningsmedel, och universitetslektorer förväntas bidra till utvecklingen av ämnet genom att aktivt söka extern finansiering för forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210929

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

4/10, 2021

Marlene Johansson Falck

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, Tf dekan



Bilaga p 346

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för estetiska ämnen
Prefekt/kontaktperson:	Stina Wikberg
E-post:	stina.wikberg@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
 Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
 Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
 Tidsperiod:

Annat:
 , (t.ex. senior
 anställning, provanställning)
 Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
 Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Rekryteringen motiveras utifrån behov i grundutbildningen, då en av institutionens lektorer inom musik har sagt upp sig fr o m 2022.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionen för estetiska ämnen har som mål att öka andelen disputerade lärare, för att fortsatt kunna bedriva både utbildning och forskning med hög kvalitet inom estetiska ämnen.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

https://umeauniversity.sharepoint.com/:b:/s/Institutionenfrestetiskammen/Ef_47QmE_xpAlP6cwBbB66kB_9jA_YpwBJJx3MxWLSYCsw?e=AoUW4B

Anställningens finansieringsplan

Anställning är finansierad med grundutbildningsanslag.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I anställningen ingår undervisning i kurser inom musikområdet, såväl inom lärarutbildning som i fristående kurser, på grundnivå och avancerad nivå. I anställningen ingår även undervisning inom lärarutbildningens utbildningsvetenskapliga kärna när denna kräver musikdidaktisk kompetens. Undervisningen äger rum både på campus och i nätbaserade kurser. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutvecklingstid. Förutom undervisning och forskning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210915

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

4/10, 2024

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, TF Dekan