



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Christer Nordlund
Marlene Johansson Falck
Lena Högback
Ann-Catrine Eriksson
Olle Sundström
Carina Eurenus Lindberg
Ieva Eriksson
Kathrine Flyborg

dekan, ordförande
prodekan
kanslichef
utbildningsledare
forskningsamordnare
HR-specialist
HR-specialist
sekreterare

Ärende

237. Utseende av sakkunniga vid anställning av professor i pedagogiskt arbete

Beslut/Åtgärd

Dekan Christer Nordlund beslutar att utse professor Anders Arnqvist, Uppsala universitet, och professor Sara Irisdotter Aldenmyr, Högskolan Dalarna, som sakkunniga vid rubricerad befattning (bilaga p 237).

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-324-22

238. Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik

Dekan Christer Nordlund beslutar att utse professor Monica Lindgren, Göteborgs universitet, och professor Eva Georgii-Hemming, Örebro universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning (bilaga p 238).

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-557-22

239. Anställningsavtal för Karin Enflo, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i filosofi, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Karin Enflo enligt bilaga p 239.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-504-22

240. Anställningsavtal för Nadezda Petrusenko, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i historia, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Nadezda Petrusenko enligt bilaga p 240.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-516-22

241. Anställningsavtal för Petronella Foulter, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i filosofi, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Petronella Foulter enligt bilaga p 241.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-504-22



UMEÅ UNIVERSITET

242. Anställningsavtal för Victor Moberger, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i filosofi, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31
- Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Victor Moberger enligt bilaga p 242.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-504-22
243. Ledighetsansökan från universitetslektor Micael Norberg, Konsthögskolan, 50%, under perioden 2022-08-29 – 2023-06-04
- Dekan Christer Nordlund beslutar att bevilja Micael Norbergs begärda tjänstledighet enligt bilaga p 243.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
244. Rekryteringsprövning för anställning av postdoktor i funktionshindersforskning med fokus på att åldras med funktionsnedsättningar, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-11-01 – 2024-10-31
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 244.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1118-22
245. Rekryteringsprövning för anställning av postdoktor i historiedidaktik, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2023-01-01 – 2024-12-31
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 245.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1117-22
246. Förslag på tilldelning av bidrag ur Birger Callemans fond 2022
- Dekan Christer Nordlund beslutar att föreslå rektor, enligt bilaga p 246,
- att tilldela 45 822 kr (inkl. GEM) ur Birger Callemans fond till Andreas Nuottaniemi för tryckning av avhandling,
 - att tilldela 15 096 kr (inkl. GEM) ut Birger Callemans fond till Juanita Vélez Olivera för konferensdeltagande i Aarhus, Danmark, augusti 2022, samt
 - att tilldela 124 668 kr (inkl. GEM) ur Birger Callemans fond till expenser för fem forskarstudierande vid Institutionen för språkstudier.
- Föredragande: Olle Sundström
Dnr FS 2.1.6-818-22
247. Kompensation för studerandefackligt arbete under vårterminen 2022
- Dekan Christer Nordlund beslutar att ge ersättning för studerandefackligt arbete under vårterminen 2022 enligt bilaga p 247.
- Föredragande: Olle Sundström
Dnr FS 4.5.3-1234-22



UMEÅ UNIVERSITET

- | | |
|---|---|
| <p>248. Avtal mellan Humanistiska fakulteten och Umeå studentkår gällande för perioden 2022-07-01 – 2025-06-30</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att underteckna avtal, enligt bilaga p 248, för perioden 2022-07-01 – 2025-06-30.</p> <p>Föredragande: Ann-Catrine Eriksson
Dnr FS 1.6.1-857-22</p> |
| <p>249. Anställningsavtal för Lars-Erik Edlund, vilken anställs som senior professor i nordiska språk, 40%, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Lars-Erik Edlund enligt bilaga p 249.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-913-22</p> |
| <p>250. Anställningsavtal för Hampus Holm, vilken anställs som vikarierande universitetsadjunkt i svenska med didaktisk inriktning, 100%, vid Institutionen för språkstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Hampus Holm enligt bilaga p 250.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-620-22</p> |
| <p>251. Anställningsavtal för Daniel Andersson, vilken anställs som professor i nordiska språk med inriktning mot nordskandinaviska studier, 100%, vid Institutionen för språkstudier fr.o.m. 2022-08-20 och tills vidare</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka att Daniel Andersson anställs som professor i nordiska språk med inriktning mot nordskandinaviska studier, enligt bilaga p 251.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-902-21</p> |
| <p>252. Anställningsavtal för Camilla Hermansson, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap, 50%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Camilla Hermansson enligt bilaga p 252.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-664-22</p> |
| <p>253. Anställningsavtal för Anna-Maria Hällgren, vilken anställs som universitetslektor i konst- och bildvetenskap, 75%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper, under perioden 2022-07-01 – 2024-06-29</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Anna-Maria Hällgren enligt bilaga p 253.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-642-21</p> |
| <p>254. Anställningsavtal för André Baltz, vilken anställs som universitetsadjunkt i medie- och kommunikationsvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper, under perioden 2022-08-01 – 2023-07-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa André Baltz enligt bilaga p 254.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-480-22</p> |
| <p>255. Rekryteringsprövning för anställning av vikarierande universitetslektor i litteraturvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper, under perioden 2022-10-01 – 2023-03-31</p> | <p>Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 255.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1129-22</p> |

Protokoll

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-06-20, kl. 9:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-06-20

Sid 4 (4)

UMEÅ UNIVERSITET

256. Anställningsprofil för universitetslektor i litteraturvetenskap
Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 256.
Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1129-22
257. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i etnologi, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 257.
Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1616-21
258. Förlängning av doktorandanställningar med anledning av covid-19-pandemin
Dekan Christer Nordlund beslutar, enligt bilaga p 258,
- att förlänga anställningen för Charlotte Engman med 25 arbetsdagar,
- att förlänga anställningen för Vanessa Hidalgo med 55 arbetsdagar.
Föredragande: Olle Sundström
Dnr FS 4.5.3-1215-22
259. Revidering i beslut (opponent): Manar Halwanis anhållan om att få disputeras 2022-09-12 i ämnet språkdidaktik
Dekan Christer Nordlund beslutar att utse professor Andrea Schalley, Centrum för språk- och litteraturcentrum, Karlstads universitet, som opponent vid Manar Halwanis disputation (bilaga p 259).
Föredragande: Kathrine Flyborg
Dnr FS 4.3-947-22
260. Utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Manar Halwanis disputation i ämnet språkdidaktik 2022-09-12
Dekan Christer Nordlund beslutar att utse som opponent, betygsnämnd och ordförande enligt bilaga p 260.
Föredragande: Kathrine Flyborg
Dnr FS 4.3-947-22

Justeras

Christer Nordlund

Vid protokollet

Kathrine Flyborg

Beslut
Dekan
christer.nordlund@umu.se
090-786 97 33
AN 2.2.1-324-22



UMEÅ UNIVERSITET

2022-06-20
Sid 1 (1)

Bilaga p 237

Utseende av sakkunniga vid anställning av professor i pedagogiskt arbete, AN 2.2.1-324-22

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse professor Anders Arnqvist vid Uppsala universitet och professor Sara Irisdotter Aldenmyr vid Högskolan Dalarna som sakkunniga vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Christer Nordlund".

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator
Prefekt och HR-samordnare, Institutionen för estetiska ämnen
Carina Eurenus Lindberg



Bilaga p 238

Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot musikdidaktik, AN 2.2.1-557-22

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse professor Monica Lindgren vid Göteborgs universitet samt professor Eva Georgii-Hemming vid Örebro universitet som sakkunniga vid rubricerad befattning. De manliga sakkunniga som tillfrågades för uppdraget avböjde och därför är det inte möjligt att utse en sakkunnig av vardera kön.

Ärendet har föredragits av HR specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink that reads 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator
Prefekt och HR-samordnare, Institutionen för estetiska ämnen
Carina Eurenus Lindberg



Bilaga p 244

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för idé- och samhällsstudier

Prefekt/kontaktperson: Jonas Nilsson

E-post: jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
 professor, adjungerad
 professor, gäst
 professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
 universitetslektor, adjungerad
 universitetslektor, gäst
 universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
 forskare, senior

- Postdoktor**
 Biträdande universitetslektor

2. Ämnesområde

Funktionshinderforskning med fokus på att åldras med funktionsnedsättningar

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Anställningen finansieras under två år (100%) inom DISTIME-projektet som leds av Lotta Vikström och finansieras av hennes Wallenberg-Scholars-anslag (MAW 2019.0003), "Att åldras med funktionsnedsättningar: Föreställningar och följder förr, nu och i framtiden" (2020-2025). Rekrytering av en postdoc var inplanerad och budgeterad för i projektansökan som beviljades 2019.

Från 1800-talets Sverige fram till idag studerar projektet riskfaktorer för funktionsnedsättningar och följder. Hur människor med funktionsnedsättningar idag upplever sitt åldrande och ser på sin framtid undersöks, även populärkulturella föreställningar om funktionalitet. Projektet förenar forskare från olika discipliner som genomför såväl kvantitativa som kvalitativa analyser enligt tre teman: (1) riskfaktorer för funktionsnedsättningar; (2) följder för hälsa och psykosocialt välmående; (3) funktionsnedsättningar över tid och i framtiden.

Postdoktorn ska bedriva kvalitativ forskning som bidrar till DISTIME-projektets tema 2 och/eller tema 3 genom att fokusera på hur människor idag upplever och ser på sin funktionsnedsättning, ålder och framtid. Vissa forskningsadministrativa uppgifter kan ingå i anställningen.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motiveringen till rekrytering.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppbygg%20C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjuingsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppbygg%20C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjuingsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras under två år (100%) inom Vikströms DISTIME-projekt med bidrag från Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond (MAW 2019.0003).

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Postdoktorn ska på heltid (100%) bedriva kvalitativ forskning som bidrar till DISTIME-projektets tema 2 och/eller tema 3 (se ovan) genom att undersöka hur människor idag upplever och ser på sin funktionsnedsättning, ålder och framtid. Vissa forskningsadministrativa uppgifter kan ingå i anställningen.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum):

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

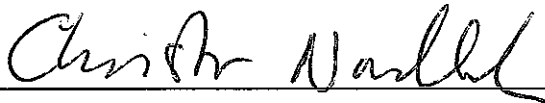
Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.20



Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilaga p 245

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Historiedidaktik

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen har beviljats anslag från Lärarhögskolan för rekrytering av en postdoktor i historiedidaktik. Anställningen finansieras under två år inom ramen för Lärarhögskolans satsning på karriäranställningar inom utbildningsvetenskap.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motiveringen till rekrytering.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfoCC%88rsocCC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfoCC%88rsocCC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras under två år (90-100%) med anslag för forskning från Lärarhögskolan. Upp till 10% av anställningen kan komma att finansieras med anslag för utbildning.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Postdoktorn ska bedriva forskning inriktad mot skolnära historiedidaktik. Arbetsuppgifterna består i huvudsak av egen forskning, men omfattar även forskningsrelaterade administrativa uppgifter och undervisning upp till 20 % av anställningens omfattning (upp till 10% kan finansieras med anslag för utbildning).

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum):

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.08.20

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilaga p 24b

Dnr FS 2.1.6-818-22

Förslag på tilldelning av bidrag ur Birger Callemans fond 2022

Birger Callemans fond är avsedd för stöd till forskarstuderande i ämnena nordiska språk, romanska språk och slaviska språk vid Umeå universitet. Bidrag kan sökas för t.ex. deltagande i eller anordnande av konferenser/symposier, forskningsresor och tryckkostnader. Bidraget får användas till utgången av maj 2023.

Vid ansökningstidens utgång hade två doktorander ansökt om medel ur fonden: Andreas Nuottaniemi, 106 996 kr för produktion, tryckning och distribution av doktorsavhandling under hösten 2022 och Juanita Vélez Olivera, 11 100 kr för konferensdeltagande i Aarhus, Danmark (se bilaga 1). Eftersom fonden specificerar endast tryckning av avhandling föreslås Nuottaniemi tilldelas medel endast för kostnaderna för detta.

Institutionen för språkstudier anhåller om att få använda medel ur Birger Callemans fond för årliga expensmedel för anställda doktorander inom de områden som fonden riktar sig till (se bilaga 2). Under 2022 finns fem forskarstuderande i ämnena nordiska språk, romanska språk och slaviska språk vid fakulteten som erhåller medel för expenser finansierat med anslagsmedel. Institutionen anhåller om sammanlagt 124 668 kr för finansiering av expensmedel för dessa forskarstuderande.

Dekan beslutar att

- föreslå rektor att tilldela 45 822 kr (inkl. GEM) ur Birger Callemans fond till Andreas Nuottaniemi för tryckning av avhandling.
- föreslå rektor att tilldela 15 096 kr (inkl. GEM) ur Birger Callemans fond till Juanita Vélez Olivera för konferensdeltagande i Aarhus, Danmark, aug. 2022.
- föreslå rektor att tilldela 124 668 kr (inkl. GEM) ur Birger Callemans fond till expenser för fem forskarstuderande vid Institutionen för språkstudier.

Ärendet har handlagts av controller Christine Lövtrup och forskningssamordnare Olle Sundström och har föredragits av den sistnämnda.

Christer Nordlund
Dekan

Bilaga:

- Bil. 1 Sammanställning över ansökningar från doktorander till Birger Callemans fond 2022
Bil. 2 Ansökan om medel ur Callemans fond från Inst. för språkstudier

Expedieras till: Christine Lövtrup, Daniel Andersson, Christina Karlberg, Registrator



Sammanställning över ansökningar från doktorander till Birger Callemans fond 2022

Sökande	Ändamål	Sökt bidrag	Sökt annat bidrag	Beviljat belopp	Belopp inkl GEM
Andreas Nuottaniemi	Kostnader för produktion, tryckning och distribution av doktorsavhandling på Bokförlaget h:ström – Text & Kultur AB, 500 exemplar. Beräknad disputation: dec. 2022.	106 996 kr	Nej	33 693 kr (för tryckning av avhandling)	45 822 kr
Juanita Vélez Olivera	Konferensdeltagande, resa och boende: The Nordic Romanist Conference (ROM 22), Aarhus, Danmark, 16–20 augusti 2022.	11 100 kr	Nej	11 100 kr	15 096 kr
Summa		118 096 kr		44 793 kr	60 918 kr



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr

Ansökan om medel ur Callemans fond

Institutionen anhåller om att få använda medel ur Callemans fond för årliga expensmedel för doktorander inom området som fonden riktar sig till. Beloppet för expensmedel är 25 000 kr/doktorand och år.

Under 2022 finns fem doktorander inom området som fonden är ämnad för.

Dessa är Solveig Bollig, Simone Mellquist, Juanita Olivera Vélez, Andreas Nuottaniemi och Pär Sehlström. Alla utom Bollig är inne på sina sista år inom doktorandanställningen, och erhåller därför bara medel som motsvarar anställning till och med augusti 2022.

Institutionen anhåller om expensmedel för dessa doktorander med 91 668 kr samt ersättning för indirekta kostnader med 33 000 kr (motsvarar påslag med 36 %), totalt belopp 124 668 kr.

För institutionen för språkstudier

A handwritten signature in black ink that reads 'Daniel Andersson'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.

Daniel Andersson



Bilaga p 247

Kompensation för studerandefackligt arbete VT 2022

Under vårterminen 2022 har doktorandföreningen HumDoks ledamöter och suppleanter representerat föreningen i olika kommittéer och grupper. Det berättigar doktorandrepresentanterna till förlängning enligt bilaga. Förlängningen baseras på Regler för utbildning på forskarnivå vid Umeå universitet (FS 1.1-334-21).

Dekan beslutar att

- ge ersättning för studerandefackligt arbete under vårterminen 2022 enligt bilaga.

Ärendet har föredragits av forskningssamordnare Olle Sundström.

Christer Nordlund
Dekan

Bilaga:

Sammanställning av studerandefackligt arbete VT 2022

Expedieras till:

Registrator
Kajsa Törmä
Luke Laframboise
Mikael Rahm
Solveig Bollig
Luise Mirow
Jenny Sperens
Ekonomer (Idesam och Språkstudier)
Prefekter (Idesam och Språkstudier)
Christine Lövtrup



Bilagor p 248

Avtal mellan Humanistiska fakulteten och Umeå studentkår gällande för perioden 2022-07-01 till 2025-06-30

Humanistiska fakultetens åtagande

Humanistiska fakulteten ska

- avsätta medel för studentombud och utbildningsbevakning motsvarande 94,50 kr (hälften av helärsersättningen på 189 kr) per helärsstudent för perioden 2022-07-01 till 2022-12-31
- räkna upp ersättningen per helärsstudent med pris- och löneomräkningen för respektive år
- årligen göra en avstämning av antal helärsstudenter och om avvikelsen är större/mindre än 2 procent justeras beloppet
- terminsvis i dialog med representanter för Umeå studentkår diskutera inriktningen på utbildningsbevakningen framöver

Umeå studentkårs åtagande

Umeå studentkår ska

- tillhandahålla utbildningsbevakning, samt student- och doktorandutbud motsvarande minst en heltid för studenterna vid humanistiska fakulteten
- tillhandahålla ändamålsenliga lokaler
- företräda och representera enskilda studenter
- agera som instans för klagomålshantering för studenter vid humanistiska fakulteten
- bevaka utbildningen på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, inklusive distansstudenter och internationella studenter
- aktivt medverka i fakultetens olika besluts- och beredningsorgan
- årligen till fakulteten rapportera verksamhetsberättelse, ekonomisk redovisning, verksamhetsplan, budget, stadgar samt medlemsstatistik för de sektioner vid Umeå studentkår som verkar för fakultetens studenters intressen
- terminsvis i dialog med fakultetsledningen redovisa det arbete som bedrivits under föregående termin samt diskutera inriktningen på utbildningsbevakningen framöver



UMEÅ UNIVERSITET

Umeå den 20/6 - 22

Humanistiska fakulteten

Handwritten signature of Christer Nordlund in black ink.

Christer Nordlund

Dekan

Umeå den 17/6 - 22

Umeå studentkår

Hanna Harrysdotter

Vice kårordförande

Handwritten signature of Hanna Harrysdotter in black ink.



Bilagga p 255

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Litteraturvetenskap

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat

Tidsperiod: 2022-10-01 - 2023-03-31

- Allmän visstidsanställning

Tidsperiod:

- Annat:

(t.ex. senior
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Från och med 2022-08-01 tillträder Peter Henning, som ny prefekt (60 %) och Sofia Pulls, som ny biträdande/ställföreträdande prefekt (50 %) vid Institutionen för kultur- och medievetskap. Av den anledningen har institutionen ett initialt behov av att anställa en vikarierande universitetslektor i litteraturvetenskap.

Den föregående utlysningen med diarienummer: AN 2.2.1-372-22 avses avbrytas på grund av att samtliga sökande och behöriga kandidater till utlysningen har återtagit sin ansökan eller tackat nej till erbjudandet om anställning.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Kortsiktigt har Institutionen för kultur- och medievetskap behov av att anställa en vikarierande universitetslektor för att tillgodose behovet av undervisning.

Långsiktigt har institutionen avsikten att tillsvidareanställa en universitetslektor inom samma ämne och kommer inom kort att inkomma med en ny anhållan.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

https://umeauniversity.sharepoint.com/:b/s/Institutionenfrkultur-ochmedievetenskapervidUmeuniversitet/Ec9DlImDMJAkbBp0YTrkDu8Bs_YaGPFKrk470qoACWSNMQ?e=MMLPJ3

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, handledning, examination och forskning. Anställningen avser i huvudsak undervisning och handledning i litteraturvetenskap, barn- och ungdomslitteratur, litteraturkritik och teori, kreativt skrivande, litteraturdidaktik samt kreativa och praktiskt inriktade moment på samtliga kurser och program på grundnivå och avancerad nivå samt undervisning i litteraturvetenskap inom ramen för lärarutbildningen på svenska. Därutöver ingår även undervisning på masterprogrammet i litteraturvetenskap. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-06-16

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.20

Christo Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilagga p 25b

Universitetslektor i litteraturvetenskap

Ämnesområdet för anställningen

Anställningen avser huvudområdet litteraturvetenskap.

Behörighetsgrunder för anställningen

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i litteraturvetenskap eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda kunskaper i svenska eller annat skandinaviskt språk samt engelska, både i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på svenska eller annat skandinaviskt språk utgör ett krav för anställningen.

Bedömningsgrunder för urvalet

Som bedömningsgrunder räknas graden av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området litteraturvetenskap samt pedagogisk skicklighet inom området litteraturförmedling, erfarenhet av kursutveckling och administrativ skicklighet.

Den vetenskapliga skickligheten ska visas genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhället

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.



UMEÅ UNIVERSITET

AN 2.2.1-1129-22

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga i lärarlag samt den kompetens och lämplighet i övrigt som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. *Särskild vikt* ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska de tillmätas lika stor vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömning av vetenskaplig skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid forskningsskicklighet inom litteraturvetenskap samt förmåga att ta självständiga forskningsinitiativ i form av medelsansökningar, symposier, antologiprojekt etc. *Särskild vikt* ska också fästas vid skicklighet inom litteraturens historia, estetik och teori.

Vid bedömning av pedagogisk skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid bredd i ämneskompetens, bredd och engagemang i pedagogisk verksamhet. *Vikt* ska även fästas vid erfarenheter av undervisning i litteraturförmedling samt vid erfarenhet av kursutveckling.

Vikt ska fästas vid administrativ erfarenhet.

Vid bedömning av övriga bedömningsgrunder ska *vikt* fästas vid erfarenhet av samarbete i lärarlag och lämplighet i övrigt som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

Övrigt

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, handledning, examination och forskning. Anställningen avser i huvudsak undervisning och handledning i litteraturvetenskap, barn- och ungdomslitteratur, litteraturkritik och teori, kreativt skrivande, litteraturredaktik samt kreativa och praktiskt inriktade moment på samtliga kurser och program på grundnivå och avancerad nivå inom ämnet samt undervisning i litteraturvetenskap inom ramen för lärarutbildningen i svenska. Därutöver ingår även undervisning på masterprogrammet i litteraturvetenskap. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.20 Christer Nordlund

Datum Underskrift

Christer Nordlund, dekan



Bilagor p 257

Anhållan om utlysning av- och rekryteringsprövning
för anställning som lärare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för kultur- och medievetenskaper

Prefekt/kontaktperson: Kerstin Engström

E-post: kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
 professor, adjungerad
 professor, gäst
 professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
 universitetslektor, adjungerad
 universitetslektor, gäst
 universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
 forskare, senior

Postdoktor

Biträdande universitetslektor

2. Ämnesområde

Etnologi

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:

Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har vid återkommande tillfällen anställt universitetslektorer inom ämnet etnologi i tidsbegränsade anställningar (vikariat). Eftersom behoven varit återkommande avser Institutionen för kultur- och medievetenskaper att utlysa en tillsvidareanställning som universitetslektor inom etnologi, dels för att behovet varit återkommande och dels för att öka kontinuiteten inom kollegiet.

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har tidigare anhållit om och fått tillstyrkt (2021-10-11) att tillsvidareanställa en universitetslektor i etnologi. Den av rekryteringsgruppen föreslagna kandidaten har forskningsmedel motsvarande 75 % av arbetstiden under de kommande tre åren, vilket gör att Institutionen för kultur- och medievetenskaper anhåller om att få anställa två kandidater för denna utlysning.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Ämnets kunskaper och perspektiv efterfrågas i alltfler utbildningar, bland annat med inslag av etnologimoduler i Branschutbildningen för museer och kulturarv (startade höstterminen 2018) och som återkommande inslag inom Lärarutbildningen där ämnet nu är engagerat i tre olika kurser inom lärarutbildningens ram, både för nya lärare och kurser för redan yrkesverksamma. Inom det nyskapade kandidatprogrammet som är ett samgående mellan Kulturanalysprogrammet och Kulturentreprenörprogrammet, är tillämpad etnologi dessutom ett huvudspår. Behov finns också för att utveckla helt nya kurser för internationellt inresande studenter på engelska samt se över och fortsatt utveckla basutbudet för kandidat i etnologi på nätet.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/11e71283603-68E5-4A73-A09F-22227AF5A78A?tenantid=5a4ba6f9-4931-4632-9467-398f9e59de4&fileType=pdf&objectUrl=https%3A%2F%2Fum.umu.se/umsharepoint.com/2/Files/K2/Institutionens%20kultur-ochmedlevetenskapervd/Umeauniv>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår campusbaserad undervisning och nätundervisning, utbildningsplanering och utbildningsadministration samt kompetensutvecklingstid motsvarande 20 %. Undervisningen sker på både grund- och avancerad nivå. I undervisningen ingår fristående kurser i etnologi, Branschutbildningen för museer och kulturarv, den gemensamma programutbildningen Kulturanalysprogrammet och Kulturentreprenörskapsutbildningen samt inom ämnesövergripande kurser på avancerad nivå. Det ingår också undervisning inom Lärarutbildningens utbildningsvetenskapliga kärna. Kurs- och utbildningsplanering för undervisning inom lärarutbildningarnas utbildningsvetenskapliga kärna är initialt prioriterade.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-06-16

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.06.20

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilagor p 258

Dnr FS 4.5.3-1215-22

Förlängning av doktorandanställning med anledning av covid-19-pandemin

Bakgrund

Den 22 april 2022 gick fakulteten återigen ut med en begäran till institutionerna om information om vilka doktorander som kan vara berättigade till förlängning med anledning av särskilda händelser orsakade av covid-19-pandemin. Vad som kan ligga till grund för förlängning är konkreta händelser kopplade till utbildningen och som har gjort att doktoranden inte har kunnat genomföra sin utbildning inom planerad tid. I första hand ska man försöka lösa dessa problem genom att stuva om i sin planering och exempelvis skjuta upp arkivresor eller intervjuer och ersätta dem med andra planerade aktiviteter, eller försöka hitta online-lösningar så att utbildningen går att genomföra. I de fall detta inte har gått, ska man i sin ISP beskriva på vilket sätt utbildningens genomförande har förhindrats samt i vilken omfattning. Normalt medges inte förlängning med hänvisning till inställda eller uppskjutna konferenser eller dylikt, eftersom att det är oklart i vilken mån detta innebär en konkret fördröjning av forskarutbildningen. Förlängning medges heller inte för pandemirelaterade problem i samband med undervisning, problem av privat karaktär eller problem som på annat sätt inte är kopplade till utbildningen.

Den förlängning som kan bli aktuell pga. händelser orsakade av pandemin omfattar max tre månader (vilket med en generös tolkning förstås som max 70 arbetsdagar). Eventuell tilldelning sker endast med hela arbetsveckor (dvs. 5, 10, 15, 20, 25 osv. arbetsdagar).

Ansökningar om förlängning skulle inkomma senast den 7 juni till fakultetens forsknings-samordnare. Av de ansökningar som har inkommit tar dekan nu endast beslut rörande de doktorander vars anställning löper under höstterminen 2022. För övriga sökande kommer beslut att tas vid senare tillfälle, dock senast terminen innan deras tjänster beräknas vara avslutade.

Två doktorandanställningar blir föremål för beslut denna gång: Charlotte Engmans från Institutionen kultur- och medievvetenskaper och Vanessa Hidalgos från Institutionen för språkstudier.

I Engmans ansökan framhålls att forskarutbildningen har fördröjts pga. inställda fältstudier som har inneburit en tidsödande omarbetning av projektet. Observationer och intervjuer, liksom ett textinternat och en internationell konferens, har också fått lov att senareläggas. Den förlorade tiden beräknas till 36 dagar.

Hidalgos forskarutbildning har fördröjts på ett liknande sätt med inställda fältstudier, vilket ledde till en omfattande omarbetning av projektet med inläsning av ny metod- och annan forskningslitteratur. Den förlorade tiden beräknas till tre månader. Hidalgo har dock i ett tidigare beslut (2021-03-01, FS 4.5.3-454-2) erhållit 15 arbetsdagars prolongering pga. pandemirelaterade problem.



Dnr FS 4.5.3-1215-22

Ärendet har beretts och föredragits av forskningssamordnare Olle Sundström.

Dekan beslutar i enlighet med ovanstående principer att

- förlänga anställningen för Charlotte Engman med 25 arbetsdagar.
- förlänga anställningen för Vanessa Hidalgo med 55 arbetsdagar.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund
Dekan

Bilaga:

Bilaga, sammanställning sökande

Expedieras till:

Registrator
Sökande doktorander
Kerstin Engström
Lena Danielsson
Daniel Andersson
Christina Karlberg
Christine Lövtrup
Johan Jarlbrink
Anna-Lill Drugge
Peter Lindström
Anna Widén
Åsa Jeansson

Bilaga, sammanställning sökande, dnr FS 4.5.3-1215-22

Doktorand	Institution	Ämne	Finansiering	Antagn.termin	Beräkn. slutdatum anst.	Antal sökta dagar	Tilldelade dagar
Berggren, Simon	Idesam	Historia		HT 2018	2023-07-16	20	0
Eriksson, Johan	Idesam	Religionsvetenskap		HT 2020		10	0
Eriksson, Mats	Idesam	Miljöarkeologi		HT 2020		Ej preciserat	0
Menemenli, Yasemin	Idesam	Arkeologi		HT 2020		30	0
Norgren Hanson, Mimmi	Idesam	Religionsvetenskap		HT 2018	2023-04-03	50	0
Sonnenschein, Hannes	Idesam	Religionsvetenskap		HT 2018	2024-07-14	Ej preciserat	0
Bohman, Karin	Estetiska	Pedagogiskt arbete inriktn. musik		HT 2018	2023-09-07	75	0
Niklasson, Malin	Kultmed	Litteraturvetenskap		HT 2018	2023-03-24	45+12+5+5=67	0
Wallner, Elin	Kultmed	Etnologi		HT 2020		64	0
Liliequist, Christian	Kultmed	Etnologi		HT 2020		64	0
Aurelius, Adriana	Kultmed	Museologi		HT 2020		40	0
Engman, Charlotte	Kultmed	Etnologi		HT 2018	2022-11-13	36	25
Hidalgo, Vanessa	Språk	Pedagogiskt arbete, språkstudier		HT 2018	2022-09-28	70	55



Till dekanen vid
Humanistiska fakulteten
Umeå universitet

Sänds till Registrator med e-post
disputera@diarie.umu.se

Bestyrka p 259

Respondentens namn Manar Halwani	Datum 2022-05-09	Inkom 2022-05-09
Institutionstillhörighet Språkstudier		Diariern FS 4.3-947-22
Fakultet Humaniora	Kön <input type="checkbox"/> Man <input checked="" type="checkbox"/> Kvinna	
E-postadress (privat) manar.halwani.ems@gmail.com	Telefon (arb) 090-786 6997	
E-postadress (UmU) manar.halwani@umu.se	Önskas anknuten e-post*?ja	
Hemadress (ej obligatorisk)		Ifylls av registrator

Härmed anholder jag om att få disputera

I ämnet Språkdidaktik	Huvudhandledare Prof. Kirk P H Sullivan
Datum och klockslag 2022-09-12, kl. 13:15	
Lokal Naturvetarhuset NAT.D.360	
Föreslagen opponert (namn, titel, institutionstillhörighet och lärosäte) Ändring i beslut om opponert (2022-06-20): professor Andrea Schalley, Centrum för språk- och litteraturredidaktik, Karlstads universitet.	
Tidigare beslut 2022-05-16): professor Mats Deutschmann, Institutionen för humaniora, utbildnings- och samhällsvetenskap, Örebro universitet	
Avhandlingens titel (notera att både svensk och engelsk version måste anges) Engagement, Directed Motivational Currents, and Second Language Learning: Adult Immigrant Perspectives Engagemang, motivationsströmmar och svenska som andraspråk hos vuxna nyanlända	
Ytterligare information (t.ex. önskemål om förkortad spikningstid, disputation utom terminstid, v.v. ange skäl till detta) Opponent kan inte senare under HT22 på grund av sabbatical på universitet i Seychellerna	

OBS! För bokning av tid för spikning av avhandlingen, var vänlig kontakta universitetsbiblioteket.
* anknuten e-post innebär förlängning av UmU identitet 12 månader efter avslutad anställning

UMEÅ UNIVERSITET	BESLUT
Föreslagen tid och plats för disputationen fastställs	Datum för beslut: 2022-06-20
Förkortad spikningstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandlingen spikas senast	
Disputation utom terminstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandling spikas senast	
På dekanens vägnar Christer Nordlund, dekan	Exp: Manar Halwani, Kirk P H Sullivan, Daniel Andersson, Christina Karlberg, Lenita Lindblom, Per Melander, Ester Roos Engstrand, promotion@umu.se ; publicering_ub@umu.se , Registrator /kf



UMEÅ UNIVERSITET

Bilagga p 260

Utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Manar Halwanis disputation i språkdidaktik, 2022-09-12, kl. 13:15 i NAT.D.360 i Naturvetarhuset

Humanistiska fakulteten beslutar att utse, efter hörande med prefekt Daniel Andersson, institutionen för språkstudier, som

opponent professor Andrea Schalley, Centrum för språk- och litteraturdidaktik, Karlstads universitet,

ordförande universitetslektor Maria Levlin, Institutionen för språkstudier, Umeå universitet,

betygsnämnd docent Magnus Hultin, Institutionen för kirurgisk och perioperativ vetenskap, Umeå universitet,

professor Tommaso Milani, Institutionen för svenska, flerspråkighet och språkteknologi, Göteborgs universitet,

docent Kathrin Kaufhold, Engelska institutionen, Stockholms universitet,

samt att som reserv i betygsnämnd utse, universitetslektor Annika Norlund Shaswar, Institutionen för språkstudier, Umeå universitet,

när Manar Halwani försvarar sin doktorsavhandling *Engagement, Directed Motivational Currents, and Second Language Learning: Adult Immigrant Perspectives*.

Christer Nordlund

Exp. 2022-06-20 via e-post till Manar Halwani, Kirk P H Sullivan, Eva Lindgren, Andrea Schalley, Maria Levlin, Magnus Hultin, Tommaso Milani, Kathrin Kaufhold, Annika Norlund Shaswar, Daniel Andersson, Christina Karlberg, Registrator /kf