



UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Åsa Karlsson Sjögren
Lena Högbäck
Ann-Catrine Eriksson
Ieva Eriksson
Carina Eurenus Lindberg
Kathrine Flyborg

dekan, ordförande
kanslichef
utbildningsledare
HR-specialist
HR-specialist
sekreterare

Ärende

169. Rekryteringsprövning för anställning av adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik, 49 %, vid Institutionen för estetiska ämnen, under perioden 2021-06-30 – 2023-06-29 (Henrik Oja)

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 169.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-549-21

170. Anställningsprofil för adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik, 49 %

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 170.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-549-21

171. Rekryteringsprövning för anställning av adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd och bild, 40 %, vid Institutionen för estetiska ämnen, under perioden 2021-08-17 – 2022-08-16 (Niklas Wahlström)

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 171.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-566-21

172. Anställningsprofil för adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd och bild, 40 %

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 172.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-566-21

173. Rekryteringsprövning för anställning av vikarierande universitetslektor i religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-01-01 – 2022-06-30

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 173.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-635-21

174. Anställningsprofil för vikarierande universitetslektor i religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria

Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 174.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-635-21



UMEÅ UNIVERSITET

175. Rekryteringsprövning för anställning av universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2021-11-01 – 2022-01-31
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 175.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-697-21
176. Anställningsprofil för universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 176.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-697-21
177. Anställningsavtal för Anna Burman Nyberg som anställs som universitetsadjunkt i engelska med didaktisk inriktning mot tidiga år, 100 %, vid Institutionen för språkstudier fr.o.m. 2021-08-17 och tillsvidare
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att anställa Anna Burman Nyberg enligt bilaga p 177.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-253-21
178. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap, 100 %, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper
- Dekan Åsa Karlsson Sjögren beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 178.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-677-21

Justeras

Åsa Karlsson Sjögren

Vid protokollet

Kathrine Flyborg



Bilaga p 169

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diarienum
AN 2.2.1-549-21

Institution Institutionen för estetiska ämnen	Fakultet Humanistisk
Prefekt Stina Wikberg	
Epostadress stina.wikberg@umu.se	

Anhållan avser anställning som

- Universitetsadjunkt Universitetsadjunkt, adjungerad Universitetsadjunkt, senior

Anställningsform

- Tillsvidare Allmän visstidsanställning Vikariat
 Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare Annat, ange vad

Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning

Från och med 210630	Dock längst till och med 230629	Omfattning i % 49
------------------------	------------------------------------	----------------------

Ämnesområde

Estetiska ämnen med inriktning mot musik

Synnerliga skäl

- Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment
 Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning
 Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment
 Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar¹

Motivering

Motivering till anställning

Undervisningen inom lärarprogrammet och i fristående kurser med inriktning mot de estetiska ämnena bild, slöjd och musik vilar på såväl konstnärlig- som vetenskaplig grund. Detta bidrar till specifika kompetenskrav vid rekrytering av lärare. Att hålla hög vetenskaplig, konstnärlig och pedagogisk kvalitet i undervisningen är ett mål som institutionen för estetiska ämnen eftersträvar.

Flera av institutionens kurser inom musikområdet innehåller inslag som kräver lärare med specialistkompetens. För detta krävs att undervisande lärare har hög kompetens inom det praktiska, professionella musikområdet vilket i detta fall syftar på specifik kompetens inom området musikproduktion. Anställningen omfattar undervisning inom ämnesområdet musik med inriktning mot musikproduktion, digital ljudinspelningsteknik och musikskapande.

¹ Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.

Henrik Oja har varit yrkesverksam i egna företaget Second Home sedan 1995, som professionell musikproducent, ljudtekniker och musiker. Han har också arbetat med musikproduktion i uppdrag inom reklam, film, tv, radio och dataspelsbranschen. Han har erfarenhet av arbete med programvaror som ProTools, Logic, Garageband, Reaper och Cubase.

Oja har erfarenhet av undervisning både på gymnasienivå med kurser med inslag av digitalt musikskapande och digital ljudinspelningsteknik, och på universitetsnivå då han sedan 2017 har undervisat i branschriktade kurser i musikproduktion samt lärarutbildningskurser som kräver kunskaper i musikproduktion. Sedan 2019 har han varit anställd som adjungerad universitetsadjunkt vid institutionen. Oja bedöms därmed ha professionell kunskap och bred erfarenhet av undervisning inom såväl digital musikproduktion som delar av lärarprogrammet inom aktuellt område och hans kompetens anses adekvat för anställningen.

Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tilltänkta adjungeringen.

Eget företag: Second Home

Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.


Adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare främst genom Ojas professionskompetens som musikproducent, ljudtekniker och musiker, kompetens som endast finns hos yrkesverksamma inom området. Även Ojas erfarenheter av att vara yrkesverksam inom eget musikföretag är relevanta för institutionens branschriktade kurser.

För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normaltid på 20 % anges motivering till det här.

Henrik Ojas kompetens behövs för institutionens kurser i musikproduktion, vilka fram till nu främst har varit campuskurser. Från och med ht 21 gör vi ett försök att utöka våra kurser i musikproduktion genom att även erbjuda samma kurser på distans, vilket innebär att behovet av Henrik Ojas kompetens ökar. Efter ett år kommer satsningen att utvärderas och om vi bedömer den som lyckad och hållbar, har vi för avsikt att framgent utöka lärolagets ordinarie kompetens och utlysa en tillsvidareanställning med samma innehåll och omfattning.

Anhållan tillstyrks av dekan

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input type="checkbox"/> Nej	3/5 2021 	Åsa K Sjögren

Ev motivering dekan

Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/> Anställningsprofil
<input type="checkbox"/> Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/> Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Utdrag ur handlägningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anholder om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.

LA1701v2



Bilagga p170

Adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot musik 49%

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser området estetiska ämnen med inriktning mot musik.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som universitetsadjunkt inom estetiska ämnen med inriktning mot musik är den som har examen på lägst magisternivå inom relevant område eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Specifika bedömningsgrunder är dokumenterade kunskaper inom det praktiska, professionella musikområdet och erfarenheter av att i sitt yrkesliv inom musikbranschen använda de digitala verktyg som är adekvata inom musikproduktion, digital ljudinspelningsteknik och digitalt musikskapande.

Undervisningserfarenhet från grundskola eller gymnasium och universitet eller högskola inom musikproduktion, digital ljudinspelningsteknik och digitalt musikskapande med visad hög kvalitet är meriterande.

Samverkan med aktörer inom det professionella fältet digital musikproduktion i det omgivande samhället och med skola/kulturverksamhet är meriterande.

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga, förmåga till studieadministration samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifter.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunder

Särskild vikt ska fästas vid dokumenterade kunskaper inom det praktiska, professionella musikområdet och erfarenheter av att i professionella sammanhang använda de digitala verktyg som är adekvata inom musikproduktion, digital ljudinspelningsteknik och musikskapande.



UMEÅ UNIVERSITET

Stor vikt ska fästas vid undervisningserfarenhet från grundskola/gymnasium, universitet eller högskola inom musikproduktion, digital ljudinspelningsteknik och digitalt musikskapande.

Stor vikt ska också fästas vid samverkan med aktörer inom det professionella fältet digital musikproduktion i det omgivande samhället och med skola/kulturverksamhet.

Därutöver ska vikt fästas vid övriga bedömningsgrunder.

5. Övrigt

I arbetsuppgifterna ingår förberedelser och genomförande av undervisning inom campusförlagda och nätbaserade kurser med inriktning mot musikproduktion och digital ljudinspelningsteknik och digitalt musikskapande. Till undervisning hör föreläsningar, handledning, praktisk färdighetsträning, workshops, seminarieledning och bedömning. Därtill ingår undervisningsrelaterad administration, kursplanering, utvecklingsarbete, institutionsarbete samt kompetensutvecklingstid. Utav anställningens omfattning ingår 90 % undervisning/administration och 10 % kompetensutveckling.

Anställningen är placerad i Umeå och hög närvaro i miljön är ett krav.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilagor p 171

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diarienumr
AN 2.2.1-566-21

Institution Estetiska ämnen	Fakultet Humanistisk fakultet
Prefekt Stina Wikberg	
Epostadress stina.wikberg@umu.se	

Anhållan avser anställning som

<input type="checkbox"/> Universitetsadjunkt	<input checked="" type="checkbox"/> Universitetsadjunkt, adjungerad	<input type="checkbox"/> Universitetsadjunkt, senior
--	--	---

Anställningsform

<input type="checkbox"/> Tillsvdare	<input type="checkbox"/> Allmän visstidsanställning	<input type="checkbox"/> Vikariat
<input checked="" type="checkbox"/> Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare	<input type="checkbox"/> Annat, ange vad	

Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning

Från och med 210817	Dock längst till och med 220816	Omfattning i % 40
------------------------	------------------------------------	----------------------

Ämnesområde

Estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd samt bild

Synnerliga skäl

<input type="checkbox"/> Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment
<input checked="" type="checkbox"/> Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning
<input checked="" type="checkbox"/> Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment
<input checked="" type="checkbox"/> Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar ¹

Motivering

Motivering till anställning Undervisningen inom lärarprogrammet och i fristående kurser med inriktning mot de estetiska ämnena bild, slöjd och musik vilar på såväl konstnärlig som vetenskaplig grund. Vid lärarutbildningen krävs utöver detta även didaktisk kompetens, som inte enbart handlar om att själv gestalta och förmedla ett ämnesinnehåll, utan även om att studenterna själva ska tillägna sig den didaktiska kompetensen för sin kommande yrkesutövning. Detta bidrar till specifika kompetenskrav vid rekrytering av lärare. Att hålla hög vetenskaplig, konstnärlig, pedagogisk och didaktisk kvalitet i undervisningen är ett mål som Institutionen för estetiska ämnen eftersträvar. Undervisning i lärarutbildningen bör också vara uppdaterad mot aktuella förhållanden inom skola/utbildning.

¹ Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.

Flera av institutionens kurser inom slöjd- och bildområdet innehåller inslag som kräver specialistkompetens, som är svår att hitta hos disputerade lärare. Antalet disputerade lärare inom i synnerhet trä- och metallslöjd är nationellt sett mycket få och vi bedömer därför möjligheterna som mycket små, att rekrytera en disputerad lärare den kompetens vi söker med denna anställning.

Institutionen för estetiska ämnen vill därför anställa en adjungerad universitetsadjunkt som har både professionskunskaper inom ämnesområdet trä- och metallslöjd och aktuella erfarenheter av undervisning i trä- och metallslöjd samt bild i grundskolans lägre åldrar, och som därmed har en både väldigt specifik och bred didaktisk kompetens, som för närvarande saknas i befintligt lärarlag. Behovet av denna specifika didaktiska kompetens utgår från att institutionen har ett återkommande regeringsuppdrag att genomföra kurser i Läraryftet, som ger behörighet för undervisning i slöjd och bild i grundskolans lägre åldrar. Den adjungerade universitetsadjunkten bör även ha erfarenheter av att arbeta professionellt med relevanta hantverk utanför skola och akademi, för att säkerställa att personen har ett hantverksskunnande på hög nivå.

Anställningen omfattar 40%. I arbetsuppgifterna ingår undervisning i hantverk i trä- och metallslöjd och bild, samt ämnesdidaktik i slöjd och bild inom kurser för lärarstudenter, med inriktning mot framför allt grundskolans lägre årskurser. Till undervisning hör föreläsningar, handledning, seminarieledning samt bedömning. I övrigt ingår undervisningsrelaterad administration, kursplanering, utvecklingsarbete samt kompetensutvecklingstid.

Niklas Wahlström har en lärarexamen i ämneskombinationen slöjd och bild från Umeå universitet utfärdad 2004. Wahlström har därtill kompletterat med studier i musik för att utöka sin ämnesbehörighet, vilket gör hans kompetensprofil intressant inte enbart för de specifika kurser vi har i åtanke för anställningen, utan för institutionen som helhet. Han har dokumenterad kompetens och lång erfarenhet av undervisning i grundskolans lägre årskurser. Wahlströms grundanställning är vid Stöcke skola i Umeå kommun, där han sedan flera år undervisar i trä- och metallslöjd, bild samt musik från förskoleklass till årskurs 6. Inom ramen för sin anställning har han organiserat flera utbytesprojekt med skolor i Archangelsk och Petrosavodsk, av vilka ett resulterade i en konsert i samverkan med Norrlandsoperans symfoniska orkester. Tidigare har han arbetat som både byggnadssnickare och keramiker och varit kursledare i keramik vid kursverksamheter, samt under flera års tid under somrarna varit engagerad som scenograf och rekvisitör vid Holmö sommarteater. Under läsåret 20/21 har han varit anställd som adjungerad universitetsadjunkt vid institutionen för estetiska ämnen, där han har undervisat med stor skicklighet inom kurser i slöjd och bild. Wahlström bedöms ha den professionskompetens och undervisningserfarenhet som efterfrågas och är adekvat för föreliggande anställning. Med sin både breda och djupa kompetensprofil tillför han viktig kompetens som institutionen behöver för att med trovärdighet kunna genomföra kurser i slöjd och bild med inriktning mot grundskolans lägre årskurser, samt bidrar till samarbeten inom institutionen över ämnesgränserna.

Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tilltänkta adjungeringen.

Stöcke skola, Umeå kommun

Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.

Adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare framför allt genom den professionskompetens Niklas Wahlström har i form av dagsaktuella erfarenheter av undervisning inom trä- och metallslöjd samt bild i grundskolans lägre årskurser. Denna kompetens saknas bland institutionens övriga lärare.

För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normaltid på 20 % anges motivering till det här.

Att behovet av Niklas Wahlströms professionskompetens från undervisning för lägre årskurser finns inom både slöjd och bild gör att behovet sammanlagt uppgår till 40%. Det är då bättre alternativ för hela verksamheten, arbetsmiljön vid institutionen samt personen i fråga att anställa en adjungerad adjunkt som har all kompetens vi söker till en större omfattning, än två adjungerade adjunkter om respektive 20%.

Anhållan tillstyrks av dekan

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input type="checkbox"/> Nej	3/5 2021 <i>cks</i> <i>[Signature]</i>	<i>Åsaksjögren</i>

Ev motivering dekan

--

Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/> Anställningsprofil
<input type="checkbox"/> Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/> Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Utdrag ur handläggningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anhåller om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.



Billaga p 172

Adjungerad universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd och bild, 40%

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser ämnesområdet estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd och bild.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som universitetsadjunkt i ämnesområdet estetiska ämnen med inriktning mot trä- och metallslöjd och bild är den som har examen på lägst magisternivå inom aktuellt område eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda språkkunskaper i svenska samt förmåga att undervisa på detta språk utgör krav för anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Specifika bedömningsgrunder för urvalet är dokumenterade kunskaper inom trä- och metallslöjd och bild, samt i ämnesdidaktik i trä- och metallslöjd och bild med inriktning mot grundskolans lägre årskurser.

Dokumenterad erfarenhet av undervisning i trä- och metallslöjd och bild i grundskolans lägre årskurser är krav för anställningen. Erfarenheter av att arbeta professionellt med relevanta hantverk utanför skola och akademi är meriterande.

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga, förmåga till studieadministration samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifter.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunder

Särskild vikt ska fästas vid dokumenterade kunskaper inom trä- och metallslöjd och bild, samt i ämnesdidaktik i trä- och metallslöjd och bild med inriktning mot grundskolans lägre årskurser. Stor vikt ska fästas vid erfarenhet av undervisning i trä- och metallslöjd och bild i grundskolans lägre årskurser. Vikt ska fästas vid



UMEÅ UNIVERSITET

professionella hantverkserfarenheter från områden utanför skola och akademi. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

5. Övrigt

I arbetsuppgifterna ingår undervisning i trä- och metallslöjd och bild samt ämnesdidaktik i trä- och metallslöjd och bild inom kurser för lärarstudenter, med inriktning mot i första hand grundskolans lägre årskurser. Till undervisning hör föreläsningar, handledning, seminarielledning samt bedömning. I övrigt ingår undervisningsrelaterad administration, kursplanering, utvecklingsarbete samt kompetensutvecklingstid.

Undervisningen äger rum både på campus och på nätbaserade kurser. Av anställningens omfattning ingår 90 % undervisning/administration och 10 % kompetensutvecklingstid. Förutom undervisning och kompetensutveckling ingår personal-, ämnes- och planeringsmöten med relevans för arbetets utförande.

Anställningen är placerad i Umeå och hög närvaro i miljön är ett krav.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilaga p 173

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen har under både 2020 och 2021 haft behov av vikarierande lärare i religionsvetenskap, och bedömer att det från 2022 och framåt kommer att finnas ett fortsatt behov av lärarkompetens, då främst med inriktning mot religionshistoria. Institutionen har anhållit om utlysning av en tillsvidareanställning som lektor i religionshistoria från sommaren 2022, och bedömer att en anställning som vikarierande lektor under första halvan av 2022 behövs för att klara av undervisningsbehovet i religionsvetenskap, och då främst inom området religionshistoria.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.auroa.umu.se/org/fidesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.auroa.umu.se/org/fidesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskapital.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Anställningen omfattar 100% och är tidsbegränsad tom 220630 med tillträde 220101 eller enligt överenskommelse. Undervisningens inriktning är huvudsakligen kurser på grundnivå och avancerad nivå inom religionsvetenskap. Fokus ligger på kurser inom religionspedagogik, religionsdidaktik och religionshistoria. Detta innefattar både fristående kurser och kurser inom lärarutbildningen i religionsvetenskap. I undervisningen ingår undervisning i nya religiösa rörelser, medverkan på grundkurs i hinduism och buddism, VFU-besök samt uppsatshandledning och examination av uppsatser. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-04-21

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

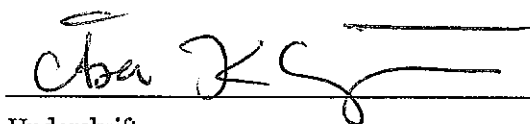
Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021



Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilaga p 174

Vikarierande universitetslektor i religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser huvudområdet religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetslektor

Behörig att anställas är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i religionsvetenskap eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

För att vara behörig för anställningen krävs förmåga att undervisa på svenska.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria, erfarenhet av administrativ verksamhet, utvecklingsarbete och ledningsuppdrag samt god samarbetsförmåga.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr: AN 2.2.1-635-21

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Särskild vikt ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska pedagogisk skicklighet tillmätas större vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömningen av pedagogisk skicklighet ska särskild vikt fästas vid undervisningsskicklighet inom religionshistoria.

Vid bedömningen av vetenskaplig skicklighet ska särskild vikt fästas vid forskningsskicklighet inom det religionsvetenskapliga området religionshistoria.

Planering och genomförande av undervisning och examination sker till stor del i lärarlag. Vikt ska därför fästas vid god samarbetsförmåga.

5. Övrigt

Anställningen omfattar 100% och är tidsbegränsad till och med 220630. Tillträde 220101 eller enligt överenskommelse. Undervisningens inriktning är huvudsakligen kurser på grundnivå och avancerad nivå inom religionsvetenskap. Fokus ligger på kurser inom religionspedagogik, religionsdidaktik och religionshistoria. Detta innefattar både fristående kurser och kurser inom lärarutbildningen i religionsvetenskap. I undervisningen ingår undervisning i nya religiösa rörelser, medverkan på grundkurs i hinduism och buddism, VFU-besök samt uppsatshandledning och examination av uppsatser. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

Arbetsort är Umeå. För att genomföra undervisning, delta i planeringsmöten och fullgöra andra uppgifter som ingår i anställningen krävs hög närvaro i miljön.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Bilaga p 175

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Teologi med inriktning mot praktisk teologi

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionen har under 2021 utökat antalet studenter på grundnivå i teologi, vilket innebär att den lärartid som finns tillgänglig inom inriktningen praktisk teologi inte räcker till för att klara av undervisningsbehovet under andra halvan av höstterminen 2021, då två stora teologikurser inom inriktningen ges samtidigt. För att avlasta ordinarie lärare inom inriktningen praktisk teologi och samtidigt frigöra viss tid för arbete med kursutveckling, bedömer institutionen att en tidsbegränsad anställning behövs under den period de två kurserna pågår.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%20CC%88rsoc%20CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppfo%20C3%B6jning/Strategisk%20kompetensfo%20CC%88rsoc%20CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskapital.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Anställningen omfattar 100% under 3 månader. Undervisningen innefattar kurserna Svenska kyrkans tro och liv samt Liturgik och kyrkosyn. Båda kurserna går både på distans, via internet, och på campus. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210429

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

8/5 2021

Underskrift

Datum

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Portlagu p 176

Universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi

1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser huvudområdet teologi med inriktning mot praktisk teologi.

2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetslektor

Behörig att anställas är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i teologi eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

För att vara behörig för anställningen krävs förmåga att undervisa på svenska.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är: vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området praktisk teologi, erfarenhet av administrativ verksamhet, utvecklingsarbete och ledningsuppdrag samt god samarbetsförmåga.

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion.

Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhälle

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen



UMEÅ UNIVERSITET

Dnr: AN 2.2.1-697-21

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Särskild vikt ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska pedagogisk skicklighet tillmätas större vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömningen av pedagogisk skicklighet ska särskild vikt fästas vid undervisningsskicklighet inom praktisk teologi.

Vid bedömningen av vetenskaplig skicklighet ska särskild vikt fästas vid forskningsskicklighet inom området praktisk teologi.

Planering och genomförande av undervisning och examination sker till stor del i lärarlag. Vikt ska därför fästas vid god samarbetsförmåga.

5. Övrigt

Anställningen omfattar 100% under 3 månader. Undervisningens innefattar kurserna Svenska kyrkans tro och liv samt Liturgik och kyrkosyn. Båda kurserna går både på distans, via internet, och på campus. I anställningen ingår 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

Arbetsort är Umeå. För att genomföra undervisning, delta i planeringsmöten och fullgöra andra uppgifter som ingår i anställningen krävs hög närvaro i miljön.

Bestut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021 _____
Datum Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



Palagnp 178

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:

Prefekt/kontaktperson:

E-post:

1. Anställning som

Professor

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Medie- och kommunikationsvetenskap

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Institutionens största och mest hållbara utbildningar är de båda programutbildningarna inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap (MKV) och Programmet för strategisk kommunikation. Inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap finns behovet av att anställa ytterligare en universitetslektor då bemanningsarbetet ofta resulterar i att timarvoderade tillfrågas om undervisning. Behovet uppstår bland annat utifrån att medarbetare tackar ja till uppdrag inom och utom institutionen, forskningsmedel och sjukskrivningar.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Inom den närmsta 1-3 års perioden förväntas en eller möjligtvis två universitetslektorer inom medie- och kommunikationsvetenskap söka om del- eller heltidspension.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/01e/71283609-68E5-4A73-A23F-22227AF5A79A?tenantId=504b169-6331-4f32-9467-298619c65de4&fileType=pdf&objectUrl=https%3A%2F%2Fumeauniversity.sharepoint.com%2Fsites%2Finstitutionenfrukultur-ochmedvetenskaperyd/Lists%2FAnstallningensfinansieringsplan>

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras inledningsvis av myndighetskapital för att sedan övergå till anslagsfinansiering.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, seminarieledning, handledning och examination. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %. Anställningen avser undervisning och handledning i medie- och kommunikationsvetenskap, inklusive strategisk kommunikation och journalistik, på samtliga kurser och program på grundnivå, samt undervisning och handledning på avancerad nivå. Kursadministration samt kursutvecklingsarbete ingår också i arbetsuppgifterna.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-04-22

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

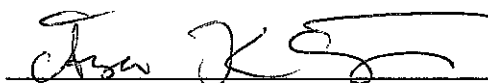
Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

3/5 2021



Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan