



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande

Marlene Johansson Falck  
Lena Högback  
Ann-Catrine Eriksson  
Peter Lexelius  
Olle Sundström  
Ieva Eriksson  
Carina Eurenus Lindberg  
Dani Liljedahl  
Torkel Molin  
Kathrine Flyborg

prodekan, ordförande  
kanslichef  
utbildningsledare  
fakultetssamordnare  
forskningssamordnare  
HR-specialist  
HR-specialist  
Studeranderepresentant  
adjungerad  
sekreterare

## Ärende

314. Ändring i tidigare beslut – ny lokal – Caroline Owmans anhållan om att få disputera i ämnet museologi 2021-09-24
315. Ändring i tidigare beslut – ny lokal – utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Caroline Owmans disputation i museologi 2021-09-24
316. Utseende av ordförande för Anställningskommittén, Budgetkommittén och Forskningsstrategiska kommittén för mandatperioden 2021-07-01 – 2025-06-30

## Beslut/Åtgärd

Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att ny lokal för Caroline Owmans disputation ska vara H1, Humlab, Samhällsvetarhuset (bilaga p 314).

Föredragande: Kathrine Flyborg  
Dnr FS 4.3-791-21

Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att ny lokal för Caroline Owmans disputation ska vara H1, Humlab, Samhällsvetarhuset (bilaga p 315).

Föredragande: Kathrine Flyborg  
Dnr FS 4.3-791-21

Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att utse följande personer, under perioden 2021-07-01 – 2025-06-30 (bilaga p 316);

- Annelie Bränström Öhman, som ordförande i Anställningskommittén
- Johan Jarlbrink, som ordförande i Budgetkommittén
- Philip Buckland, som ordförande i Forskningsstrategiska kommittén, samt
- att ordförandena i Anställningskommittén och Forskningsstrategiska kommittén får 5 % av heltid för uppdraget, och
- att ordförande för Budgetkommittén får 3 % av heltid för uppdraget.

Föredragande: Peter Lexelius  
Dnr FS 1.2.2-1781-21



## UMEÅ UNIVERSITET

317. Anställningsavtal för Ida Asplund, som anställs som adjungerad universitetsadjunkt i tyska, 30 %, vid Institutionen för språkstudier, vid under perioden 2021-09-01 – 2022-08-15
- Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa Ida Asplund enligt bilaga p 317.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-727-21
318. Anställningsavtal för David Davage, som anställs som postdoktor i teologi, 100 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, 2021-08-30 – 2021-08-30 (prolongering)
- Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att anställa David Davage enligt bilaga p 318.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
319. Rekryteringsprövning för anställning av universitetsadjunkt i fri konst med inriktning mot trä och metall, 75 %, vid Konsthögskolan, under perioden 2021-11-01 – 2023-10-31
- Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 319.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1172-21
320. Anställningsprofil för universitetsadjunkt i ämnesområdet fri konst med inriktning mot trä och metall, 75 %
- Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 320.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1172-21
321. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i teologi med inriktning mot systematisk teologi, 25 %, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier
- Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 321.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1183-21

**Justeras**

Marlene Johansson Falck

**Vid protokollet**

Kathrine Flyborg



Till dekanen vid  
Humanistiska fakulteten  
Umeå universitet

Sänds till Registrator med e-post  
disputera@diarie.umu.se

*Portalen p 314*

Respondentens namn Caroline Owman	Datum 210331	Inkom 2021-04-09
Institutionstillhörighet Kultur- och medievetenskaper		
Fakultet Humanistisk	Kön <input type="checkbox"/> Man x <input checked="" type="checkbox"/> Kvinna	Diariernr FS 4.3-791-21
E-postadress (privat) caroline.owman@live.se	Telefon (arb) 0708988716	
E-postadress (UmU) caroline.owman@umu.se	Önskas anknuten e-post*?	
Hemadress (ej obligatorisk)		ifylls av registrator

Härmed anhåller jag om att få disputera

I ämnet Museologi	Huvudhandledare Christina Fredengren
Datum och klockslag 2021-09-24 kl 10:00	
Lokal: <del>Hörsal F i Humanisthuset</del> Ny lokal (2021-08-16): hörsal S213, Samhällsvetarhuset <b>Ny lokal (2021-08-30): H1, Humlab, Samhällsvetarhuset</b>	
Förelaggen opponenter (namn, titel, institutionstillhörighet och lärosäte) Docent i etnologi Lotten Gustafsson Reinius, institutionen för etnologi, religionshistoria och genusvetenskap, Stockholms universitet samt Hallwylsk gästprofessor i etnologi vid Nordiska museet.	
Avhandlingens titel (notera att både svensk och engelsk version måste anges) <b>Ny titel (2021-07-19): Det meränmänskliga museet: Konservatorns bevarandepraktik som flyktlinje i modernitetens museum</b> <b>Det meränmänskliga museet: Konservatorns praktik som flyktlinje i modernitetens museum</b> <b>The more-than-human museum: The conservator's practice as a line of flight in the modern museum.</b> <b>Ny engelsk titel (2021-08-16): The more-than-human museum. The conservator's practice as a line of flight in the museum of modernity</b>	
Ytterligare information (t.ex. önskemål om förkortad spikningstid, disputation utom terminstid, v.v. ange skäl till detta)	

**OBS!** För bokning av tid för spikning av avhandlingen, var vänlig kontakta universitetsbiblioteket.

\* anknuten e-post innebär förlängning av UmU identitet 12 månader efter avslutad anställning

UMEÅ UNIVERSITET	BESLUT
Förelaggen tid och plats för disputationen fastställs	Datum för beslut: 2021-08-30
Förkortad spikningstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandlingen spikas senast 2021-09-03	
Disputation utom terminstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandling spikas senast	
På dekanens vägnar  Marlene Johansson Falck, prodekan	Exp: Caroline Owman, Christina Fredengren, Kerstin Engström, Lena Danielsson, Margareta Lindblom, Per Melander, Ester Roos Engstrand, Marika Wahlberg, publicering.ub@uh.umu.se, Registrator /kf,



Dnr FS 4.3-791-21

## UMEÅ UNIVERSITET

*Bilaga p 315*

### ÄNDRING AV LOKAL FÖR DISPUTATION

Utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Caroline Owmans disputation i museologi, 2021-09-24, kl. 10:00 i H1, Humlab, Samhällsvetarhuset

Humanistiska fakulteten beslutar att utse, efter hörande med Kerstin Engström, Institutionen för kultur- och medievetskap, som

- opponent docent Lotten Gustafsson Reinius, Institutionen för etnologi, religionshistoria och genusvetenskap, Stockholms universitet,
- ordförande professor Alf Arvidsson, Institutionen för kultur- och medievetskap, Umeå universitet,
- betygsnämnd professor Maria Lindgren Leavenworth, Institutionen för språkstudier, Umeå universitet,  
docent Björn Magnusson Staaf, Avdelningen för ABM och digitala kulturer, Lunds universitet,  
docent Karin Dirke, Institutionen för kultur och estetik, Stockholms universitet,  
samt som reserv i betygsnämnd utses professor Annelie Bränström Öhman, Institutionen för kultur- och medievetskap,

när Caroline Owman försvarar sin doktorsavhandling *Det meränmänskliga museet: Konservatorns bevarandepraktik som flyktlinje i modernitetens museum.*

Reviderad engelsk titel (2021-08-16): *The more-than-human museum. The conservator's practice as a line of flight in the museum of modernity*

Marlene Johansson Falck  
Prodekan

Expedieras: via e-post till Caroline Owman, Christina Fredengren, Johan Jarlbrink, Lotten Gustafsson Reinius, Maria Lindgren Leavenworth, Björn Magnusson Staaf, Karin Dirke, Annelie Bränström Öhman, Kerstin Engström, Lena Danielsson, Margareta Lindblom, Registrator /kf



Bilaga p 316

## Utseende av ordförande för Anställningskommittén, Budgetkommittén och Forskningsstrategiska kommittén för mandatperioden 210701-250630

Den 23 augusti 2021 utsåg fakultetsnämnden ledamöter i Anställningskommittén och Budgetkommittén för mandatperioden 210701-250630 (Dnr FS 1.2.2-1698-21). Enligt Arbetsordning för humanistisk fakultet (Dnr FS 1.1-1237-21) är det dekan som, bland ledamöterna i respektive kommitté, utser en ordförande.

Följande personer utses att vara ordförande:

Anställningskommittén: Annelie Bränström-Öhman

Budgetkommittén: Johan Jarlbrink

Forskningsstrategiska kommittén: Philip Buckland

För ordföranden som inte är dekan eller prodekan ersätts uppdraget med mellan 3 och 5 procent av heltid beroende på uppdragets omfattning. Uppdraget som ordförande i Budgetkommittén anses vara mindre omfattande och ersätts med 3 procent av heltid. Uppdragen som ordförande i Anställningskommittén och Forskningsstrategiska kommittén är omfattande och ersätts med 5 procent av heltid.

### Dekan beslutar att

- utse Annelie Bränström-Öhman till ordförande för Anställningskommittén för mandatperioden 210701-250630.
- utse Johan Jarlbrink till ordförande för Budgetkommittén för mandatperioden 210701-250630.
- utse Philip Buckland till ordförande för Forskningsstrategiska kommittén för mandatperioden 210701-250630.
- ordförandena för Anställningskommittén och Forskningsstrategiska kommittén får 5 procent av heltid för uppdraget.
- ordföranden för Budgetkommittén får 3 procent av heltid för uppdraget.



Ärendet har föredragits av fakultetssamordnare Peter Lexelius.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene Johansson Falck'.

Marlene Johansson Falck

Prodekan

Expedieras till:  
Registrator  
Prefekt Institutionen för idé- och samhällsstudier  
Prefekt Institutionen för kultur- och medievetenskaper  
Annelie Bränström-Öhman  
Johan Jarlbrink  
Philip Buckland



*Bilaga p 319*

Blanketten används som underlag för rektors beslut om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt och adjungerad universitetsadjunkt

Diariennr  
AN 2.2.1-1172-21

Institution Konsthögskolan	Fakultet Humanistisk fakultet
Prefekt Katrín Holmqvist Sten	
Epostadress katrin.holmqvist-sten@umu.se	

**Anhållan avser anställning som**

- Universitetsadjunkt     Universitetsadjunkt, adjungerad     Universitetsadjunkt, senior

**Anställningsform**

- Tillsvidare     Allmän visstidsanställning     Vikariat  
 Lokalt kollektivavtal adjungerad lärare     Annat, ange vad

**Anställningsperiod vid tidsbegränsad anställning**

Från och med 211101	Dock längst till och med 231031	Omfattning i % 75
------------------------	------------------------------------	----------------------

**Ämnesområde**

fri konst med inriktning mot trä och metall

**Synnerliga skäl**

- Undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning  
 Undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment  
 Problem att genomföra undervisning på grundnivå pga avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar<sup>1</sup>

**Motivering**

Motivering till anställning

Konsthögskolan har pga pensionsavgång behov av att rekrytera en adjunkt med inriktning mot trä och metall för undervisning/handledning i skolans verkstäder samt utställningstekniskt arbete med elevutställningar i skolans egna lokaler och i samarbeten med externa aktörer såsom Bildmuseet, Västerbottens museum m fl. Konsthögskolan kommer under de närmaste åren att ha ytterligare en pensionsavgång som rör verkstäderna och vi söker därför en ny medarbetare med bred kompetens inom trä- och metallområdet för en tvåårig tjänst för att under denna period göra en översyn av framtida behov vad gäller såväl kompetens som verkstadsresurser.

<sup>1</sup> Vid återopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.

## Adjungerad universitetsadjunkt

Nedanstående fylls i endast vid anställning av adjungerad adjunkt

### Huvudarbetsgivare

Här anges vem som är huvudarbetsgivare för den tillänkta adjungeringen.


### Hur anställningen gagnar verksamhetens behov

Här motiveras hur adjungeringen är ett komplement till andra kategorier av lärare och vilken kompetens som tillförs som normalt inte finns i verksamheten.

### För adjungerad adjunkt med tjänstgöringsgrad som avviker från 20 %

Om tjänstgöringsgraden för anställning som adjungerad adjunkt avviker från kollektivavtalets normaltid på 20 % anges motivering till det här.

### Anhållan tillstyrks av dekan

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Datum och underskrift av dekan	Namnförtydligande
<input type="checkbox"/> Nej	30/8 2021 	Marlene J Falck

### Ev motivering dekan

----------------------

### Bilagor som bifogas till fakulteten

<input checked="" type="checkbox"/> Anställningsprofil
<input type="checkbox"/> Kompetensförsörjningsplan
<input type="checkbox"/> Finansieringsplan
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Utdrag ur handlägningsordningen, dnr FS 1.1-2200-16

- 1 Prefekt/motsv anhåller om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
- 2 Bilagor ska bifogas i enlighet med fakultetens önskemål.
- 3 Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
- 4 Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
- 5 Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.





Bilagga P 320

## Universitetsadjunkt i ämnesområdet fri konst med inriktning mot trä och metall, 75%

### 1. Ämnesområde för anställningen

Anställningen avser ämnesområdet fri konst.

### 2. Behörighetsgrunder för anställning som universitetsadjunkt

Behörig att anställas som universitetsadjunkt i ämnesområdet fri konst med inriktning mot trä och metall är den som har examen på lägst magisternivå inom ämnesområdet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda språkkunskaper i svenska och engelska samt förmåga att undervisa på dessa språk utgör krav för anställningen.

### 3. Bedömningsgrunder för urvalet

Specifika bedömningsgrunder för urvalet är dokumenterade kunskaper och konstnärlig skicklighet i trä och metall inom ämnesområdet fri konst. Den konstnärliga skickligheten ska ha visats genom egen konstnärlig produktion eller verksamhet och utvecklingsarbete inom de konstnärliga fälten.

Undervisningserfarenhet inom förberedande och/eller högre konstnärlig utbildning i trä och metall inom ämnesområdet fri konst med visad hög kvalitet är krav för anställning.

Erfarenhet av arbete med gips, vax, lera och gjutning i metall är meriterande samt erfarenhet av samverkan med aktörer inom konstfältet i det omgivande samhället.

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga, flexibilitet, erfarenhet av planering och koordinering av undervisning, erfarenhet av underhåll och arbetsmiljöarbete i verkstadsmiljö samt övrig lämplighet som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifter.

### 4. Avvägning mellan bedömningsgrunder

Särskild vikt ska fästas vid dokumenterade kunskaper och konstnärlig skicklighet i trä och metall inom ämnesområdet fri konst. Stort vikt ska fästas vid undervisningserfarenhet inom förberedande och/eller högre konstnärlig utbildning i trä och metall inom ämnesområdet fri konst. Vikt ska fästas vid erfarenhet av arbete med vax, lera och gjutning i metall samt erfarenhet av samverkan med aktörer inom konstfältet i det omgivande samhället. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 5. Övrigt

Anställningen omfattar undervisning i trä och metall inom ämnesområdet fri konst. Till undervisning hör individuell handledning, praktisk färdighetsträning och seminarieledning i kandidat- och masterprogrammet i fri konst samt vid behov undervisning i fristående kurser och utställningstekniskt arbete i samband med elevutställningar. Även ansvar för och drift av trä- och metallverkstäder ingår i arbetsuppgifterna

I övrigt ingår undervisningsrelaterad administration, kursplanering och utvecklingsarbete, underhåll och skötsel av verkstädernas utrustning. I anställningen ingår 90 % undervisning/administration och 10 % kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår personal-, ämnes- och planeringsmöten med relevans för arbetets utförande samt i mindre omfattning eventuella andra uppdrag såsom samarbeten med externa aktörer inom ämnesområdet

Anställningen är placerad i Umeå och hög närvaro i miljön liksom B-körkort är ett krav.

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

30/8, 2021

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, Prodekan



Bitagna p 321

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Teologi med inriktning mot systematisk teologi

### 3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat  
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:
- Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

### 4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

### 5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Systematisk teologi är en av fyra inriktningar inom huvudområdet teologi. Vid institutionen finns för närvarande en lektor inom inriktningen, men de senaste åren har det återkommande funnits behov av tillfälliga vikariat och av timarvoderad undervisning inom systematisk teologi. Antalet studenter inom teologi har på senare tid ökat. Institutionen bedömer att det under 2022 och framåt kommer att finnas ett större behov av undervisning inom området än vad som ryms inom ordinarie lärares bemanning.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Ur institutionens strategiska kompetensförsörjningsplan 2020-2022:  
På grundnivå och avancerad nivå utgör teologi ett huvudområde med ett omfattande utbildningsuppdrag, men är på forskarutbildningsnivå en inriktning (historisk-systematisk teologi) inom ämnet religionsvetenskap. Inom området teologi finns en professor i kyrkohistoria, som dock även är professor i historia med utbildningsvetenskaplig inriktning och som inte deltar i ämnets utbildningar. Inom de teologiska inriktningarna praktisk teologi, exegetik och systematisk teologi finns idag ingen professor, och det finns få lärare inom var och en av inriktningarna.  
Inom teologi är läget ifråga om kompetensförsörjning i nuläget både problematiskt och ovisst. En ny lektor i nya testamentets exegetik (100%) har anställts under 2020, och kommer att ersätta en lektor som nu har delpension och kommer att gå i pension under 2022. Under de senaste åren har det återkommande – bland annat på grund av att lärare haft finansiering för forskningstid – funnits behov av deltidsvikariat. Sannolikt finns det behov av att anställa ytterligare någon lärare i teologi tillsvidare men det är inte klart om det inom någon av ämnets inriktningar finns ett tillräckligt utrymme för att finansiera attraktiva heltidsanställningar.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

**Bifogas separat.**

Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning i teologi.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I anställningen ingår 20% undervisning/administration och 5% kompetensutveckling. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten. Undervisningsinnehållet har inriktning mot systematisk teologi, religionsfilosofi och etik huvudsakligen inom teologprogrammet samt etik inom lärarutbildning och fristående kurser inom teologi och religionsvetenskap. I arbetsuppgifterna ingår också ansvar för examensarbeten.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 210824

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

30/8, 2021

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, Prodekan