



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande

Marlene Johansson Falck  
Torkel Molin  
Christer Nordlund  
Lena Högback  
Christine Lövtrup  
Peter Lexelius  
Olle Sundström  
Ieva Eriksson  
Carina Eurenus Lindberg  
Kathrine Flyborg

tf dekan, ordförande  
tf prodekan  
dekanens rådgivare  
kanslichef  
controller  
fakultetssamordnare  
forskningssamordnare  
HR-specialist  
HR-specialist  
sekreterare

## Ärende

397. Utlysning av docentmedel 2022

## Beslut/Åtgärd

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att utlysa de medel som i budget avsatts för docentmedel som tolv utrymmen à 20 procent forskning för docenter med förbehåll enligt bilaga p 397. Sista ansökningsdag är 2021-11-29.

Föredragande: Olle Sundström  
Dnr FS 2.1.6-2319-21

398. Uppdrag som ämnesansvarig professor inom språkdidaktik vid Humanistisk fakultet (Eva Lindgren)

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att utse Eva Lindgren till ämnesansvarig professor inom språkdidaktik (bilaga p 398) under perioden 2022-03-01 – 2026-02-28.

Föredragande: Christine Lövtrup  
Dnr FS 1.2.3-2343-21

399. Resebidrag ur Stiftelsen J C Kempes Minnes Akademiska fonder I och II vid Umeå universitet år 2021

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tilldela medel enligt bilaga p 399. Vidare beslutas att tilldelade resebidrag inte får användas till annat än sökt resa utan godkännande från dekan och att medlen får användas till utgången av juni 2022 samt att medel som inte använts återgår till fonden.

Föredragande: Christine Lövtrup  
Dnr FS 2.1.6-289-20

400. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i filosofi, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier

Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 400.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1586-21



# UMEÅ UNIVERSITET

- |   |   |
|---|---|
| <p>401. Ledighetsansökan från universitetslektor Lena Berggren, Institutionen för idé- och samhällsstudier, 25% under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31.</p>   | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att bevilja Lena Berggrens begärda tjänstledighet enligt bilaga p 401.</p> <p>Föredragande: Carina Eurenus Lindberg</p>  |
| <p>402. Anhållan om att anställa seniorkonsult vid Institutionen för språkstudier, 100 %, med biträdande studierektorsuppgifter och studievägledning, under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31</p>                    | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka anhållan enligt bilaga p 402.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr AN 2.2.1-1599-21</p>   |
| <p>403. Rekryteringsprövning för anställning av senior universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap, 30%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper under perioden 2022-03-01 -- 2023-02-28</p> | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 403.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr AN 2.2.1-1598-21</p>   |
| <p>404. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper</p>                                    | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 404.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr AN 2.2.1-1617-21</p>   |
| <p>405. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av universitetslektor i etnologi, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper</p>  | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 405.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr AN 2.2.1-1616-21</p>   |
| <p>406. Ledighetsansökan från universitetslektor Ingmarie Mellenius, Institutionen för språkstudier, 75%, under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31</p>  | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att bevilja Ingmarie Mellenius begärd tjänstledighet enligt bilaga p 406.</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson</p>   |
| <p>407. Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i engelska med inriktning mot språkvetenskap</p>   | <p>Tf dekan Marlene Johansson Falck beslutar att utse professor Kristy Beers Fägersten, Södertörns högskola, och professor Mats Deutschmann, Örebro universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning (bilaga p 407).</p> <p>Föredragande: Ieva Eriksson<br/>Dnr ANB 2.2.1-725-21</p> |

Justeras

Marlene Johansson Falck

Vid protokollet

Kathrine Flyborg



Bilaga p 397

## Utlysning av docentmedel 2022

Humanistiska fakultetsnämnden beslutade den 25 oktober 2021 att i budgeten för 2022 avsätta 3 524 tkr inklusive gemensamma kostnader för docenters forskning. I första hand ska medlen användas för att utarbeta projektplaner i syfte att söka externa medel.

Härmed utlyses tolv utrymmen om vardera 20 procent forskning för docenter under 2022. Det är möjligt att söka docentmedel för sex månader eller för tolv månader. Medlen ska i första hand användas för att utarbeta projektplaner i syfte att söka externa medel.

Endast docenter anställda vid fakulteten är behöriga att söka. Medlen ska användas för att skriva forskningsansökningar och redovisas genom insänd ansökan till extern forskningsfinansiär under 2022 eller under de fyra första månaderna av 2023. Vid prioritering mellan sökande kommer förtur ges till anställda docenter som inte har innehaft docentmedel under 2021. I nästa steg fördelas medlen mellan sökande genom lottning.

För att kunna tilldelas medel under 2022 måste sökande som har innehaft docentmedel fram t.o.m. 2020 ha slutredovisat dessa medel genom inskickad ansökan. För att kunna erhålla docentmedel för 2022 måste det också finnas utrymme i befintlig tjänst. Deltidsanställda kan inte utöka sin tjänst med hjälp av dessa medel. Innan beslut om tilldelning fattas kommer prefekter att tillfrågas om utrymme i tjänsten finns för alla sökande.

Anställda som har fått tid för forskning inom ramen för publiceringsbaserad resurs under 2022 kan inte samtidigt inneha docentmedel. Detta gäller dock inte de docenter som har fått publiceringsbaserad resurs endast under sex månader 2022. Dessa kan söka docentmedel för sex månader. Medel som beviljas för 2022 ska förbrukas senast den 31 december 2022. Ej förbrukade medel återtas av fakulteten. Andra interna medel får inte sparas till kommande år för att ersättas med docentmedel.

### Sista ansökningsdag 29 november 2021.

Ansökningsblankett skickas till [medel@diarie.umu.se](mailto:medel@diarie.umu.se), ange dnr FS 2.1.6-2319-21 i ämnesrad/subject.

Dekan beslutar att:

- utlysa de medel som i budget avsatts för docentmedel som tolv utrymmen à 20 procent forskning för docenter med de förbehåll som anges ovan.

Ärendet har beretts av Humanistiska fakultetens forskningsstrategiska kommitté och föredragits av Humanistiska fakultetens forskningsamordnare, Olle Sundström.

### Bilaga

Ansökningsblankett

### Expedieras till:

Prefekter/föreståndare vid institutioner/enheter  
Biträdande prefekter/föreståndare vid institutioner/enheter  
Registrator  
Per Melander

MARLENE JOHANSSON FALCK



## UMEÅ UNIVERSITET

### Ansökan om docentmedel budgetåret 2022

Sökande	Blev docent år
---------	----------------

Prefektens (eller motsvarande) tillstånd har erhållits för att söka dessa medel

### Externa medel

Projektets titel
Projektets övergripande syfte
Tänkt forskningsfinansier
Vilka personer ska vara med på ansökan (namn och lärosäte)?



Bilagor 398

## Uppdrag som ämnesansvarig professor inom språkdidaktik vid Humanistisk fakultet

**Tidsperiod:** 2022-03-01–2026-02-28

**Professor:** Eva Lindgren

### Allmänt om uppdraget

Umeå universitets vision från 2019 sammanfattas i de tre utvecklingsområdena "framtidsansvar", "kunskapsutveckling i samspel" och "konkurrenskraft och stolthet". Ledord för att förverkliga visionen är långsiktighet, tillit och transparens. Humanistiska fakulteten ser professorsuppdraget som ett strategiskt verktyg för att bidra till denna vision. Professorsuppdraget bygger på tillit men kräver förtrogenhet med det ansvar och de skyldigheter och rättigheter uppdraget ger och kräver.

### Uppdraget innefattar

- 20 procent egen forskning
- Regelbundet arbete med forskningsansökningar riktade till externa finansiärer, inkluderande forskare på den egna institutionen, andra institutioner och andra fakulteter, beroende på ansökans inriktning
- Engagemang för att skapa kreativa forskningsmiljöer på fakulteten
- Ansvar för ämnets utveckling på institutionen, inklusive kopplingen mellan forskning, utbildning och samverkan
- Aktiv närvaro i institutionsmiljön
- Deltagande i seminarier och andra möten
- Ämnesföreträdaruppgifter såsom att externt medverka i nationella och internationella utvärderingar, som sakkunnig, opponent etc., men också internt som ordförande vid disputationer, skriva utlåtanden för docenturer, delta i rekrytering av nya medarbetare, vid behov kontakta sakkunniga inom sitt ämne o.d.

### Uppdraget har som mål och bör sträva mot att ämnet får

- Vetenskaplig produktion som har internationell genomslagskraft
- Publicering i vetenskapligt framstående tidskrifter och bokserier
- Forskning som tar sig an angelägna utmaningar med sikte på en hållbar framtid
- Större andel externfinansierad forskning
- Samverkan som främjar kunskapsutveckling och skapar mervärden för alla ingående parter

### Tid för uppdraget

Uppdraget motsvarar 50 procent av en heltidsanställning och kommer årligen att följas upp i utvecklingssamtal med dekan. Efter två år görs en omprövning.



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Uppsägning av uppdraget**

Uppdraget kan om särskilda skäl föreligger sägas upp av båda parter. Två månaders uppsägningstid ska i normalfallet beaktas.

Umeå 2021-11-08

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene Falck', written over a light blue horizontal line.

*Marlene Johansson Falck, tf. dekan*

Härmed bekräftas att jag mottagit uppdraget enligt ovan och är införstådd med det ansvar och de förpliktelser som är förenade med det.

*Eva Lindgren, professor*



Bilaga p 399

## Resebidrag ur Stiftelsen J C Kempes Minnes Akademiska fonder I och II vid Umeå universitet år 2021

Vid ansökningstidens utgång hade tre personer vid Humanistiska fakulteten sökt resebidrag ur Stiftelsen J C Kempes Minnes Akademiska fonder I och II vid Umeå universitet. Fakulteten har av rektor erhållit 34 044 kr ur fonderna. Fakulteten har 86 198 kr av fondernas medel sparade sedan tidigare år.

Medel kan beviljas till lärare, forskare, forskarstuderande eller motsvarande vid Umeå universitet. Medel beviljas också sökande som inte har anställning vid ansökningstillfället, men som har anställning vid tidpunkten för resan.

En förutsättning för att få resebidrag för konferens är att man ska delta med paper, föredrag eller poster och att konferensbidraget är eller blir accepterat. Bidrag tilldelas i form av olika schablonbelopp för resor inom Sverige, inom Europa och övriga världen. Bidraget kan minskas om den sökande erhållit medel från annan fond. Varje sökande kan få bidrag för maximalt en resa. Resebidrag tilldelas resor som ska genomföras senast i juni 2022.

Dekan beslutar att

- tilldela resebidrag enligt bilaga
- tilldelade resebidrag inte får användas till annat än sökt resa utan godkännande från dekan
- medlen får användas till utgången av juni 2022
- medel som inte använts återgår till fonden

Ärendet har föredragits av controller Christine Lövtrup.

Marlene Johansson Falck  
Tf. dekan

Registrator  
Sökande  
Christina Karlberg  
Kristina Adolfsson Jacobsson  
Björn Oplaat Roman



## UMEÅ UNIVERSITET

### Sammanställning av ansökningar till Stiftelsen J C Kempes Minnes Akademiska fonder I och II vid Umeå universitet år 2021

Sökande	Resmål	Ändamål	Sökt/erhållet bidrag från annat håll	Beslut
<b>LÄRARE</b>				
Magnus Wink (adjunkt, Estetiska ämnen)	Köpenhamn, Danmark, 5-8/4 2022	Deltagande i konferens ("Make it together") med två antagna presentationer	Nej	6 000
<b>DOKTORANDER</b>				
Andreas Nuottaniemi (språkdidaktik, Språkstudier)	Beersheba, Ben-Gurion University of the Negev, Israel, mars-april 2022	Gästforskarvistelse, deltagande i seminarieverksamhet, presentation av egen forskning	Nej	10 000
Hannes Sonnenschein (religionsvetenskap, Idé- och samhällsstudier)	New York, USA, 15/11-20/12 2021	Fältstudier; insamling av primärdata	Ja, ur institutionens forskningsbudget för 2021 (för resa både till USA och till Israel) 52 300 SEK	10 000
<b>SUMMA</b>				<b>26 000</b>





*Bilagap 400*

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för idé- och samhällsstudier
Prefekt/kontaktperson:	Jonas Nilsson
E-post:	jonas.nilsson@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Filosofi

**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

*Ange grund för tidsbegränsning*

- Vikariat  
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:
- Annat:  
(t.ex. senior  
provanställning)   
Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Flera lärare i filosofi har erhållit finansiering för forskningstid antingen genom externa forskningsbidrag eller genom anslag såsom publiceringsbaserad resurs, och en ny lektor som tillträder sin anställning i mars 2022 har med sig externa forskningsmedel. Behovet av undervisning i filosofi (vilket inkluderar filosofiämnets undervisningsuppdrag inom den utbildningsvetenskapliga kärnan inom lärarutbildningen) är stort och utbildningsuppdraget såväl inom filosofiämnet som inom lärarutbildningen har ökat.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Se motivering till rekrytering. Institutionen planerar att använda myndighetskapital inom utbildning (i enlighet med institutionens plan för förbrukning av myndighetskapital) för att under de två första åren finansiera utökad kompetensutvecklingstid, något som syftar till att 1. göra anställningen mer attraktiv; 2. stärka kopplingen mellan utbildning och forskning; och 3. förbättra arbetsmiljön för nyanställda lektorer.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20\(1\).pdf](https://intra.aurora.umu.se/org/idesam/Documents/Verksamhetsplanering%20och%20uppf%C3%B6ljning/Strategisk%20kompetensfo%CC%88so%CC%88rjningsplan%202020-2022%20IdeSam%20(1).pdf)

#### Anställningens finansieringsplan

Anställningen finansieras med anslag för utbildning och med myndighetskapital.

#### Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Undervisning äger rum såväl på campus som på internetbaserade kurser. I anställningen ingår under de två första åren 60% undervisning/administration och 40% kompetensutveckling. Efter de två inledande åren ingår i anställningen 80% undervisning/administration och 20% kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används i normalfallet till forskning och arbete med ansökningar om externa forskningsmedel, och universitetslektorer förväntas bidra till utvecklingen av ämnet genom att aktivt söka extern finansiering för forskning. Förutom undervisning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-10-29

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

8/11, 2021

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, Tf dekan



Humanistisk fakultet  
Dekan

*Bilaga p 402*

## Anhållan om att anställa seniorkonsult

### Beskrivning av arbetsuppgifter

Biträdande studierektorsuppgifter, studievägledning

### Kompetenskrav

Mångårig erfarenhet av arbete med studierektorsuppgifter och studievägledning

### Övriga önskvärda kvalifikationer

Erfarenhet av samarbete med Lärarhögskolan.

### Motivering

Irene Sedlacek har mångårig erfarenhet av studievägledning och av att samordna utbildning. Under 2022 kommer Institutionen för språkstudier att anställa en studievägledare på heltid och Irene kommer fram till att denna nyrekrytering kommer på plats att utgöra institutionens enda studievägledare. När väl denna rekrytering är i hamn kommer Irene att arbeta tillsammans med personen i fråga för att säkerställa en smidig kunskapsöverföring

Irene Sedlacek har utöver uppgifterna som studievägledare haft ett uppdrag som biträdande studierektor. Detta uppdrag fortsätter under hela 2022 och kommer att växa i betydelse och omfattning under året. Detta möjliggörs av det planerade tillskottet inom studievägledningen. Irene utför även uppdrag åt lärarhögskolan.

Sammantaget har Institutionen för språkstudier behov av Irene Sedlacek under hela 2022 och vi är mycket glada över att hon själv är intresserad av att fortsätta hos oss. Hennes långa och breda erfarenhet har visat sig värdefull även utöver de specifika uppdrag hon bemannats på.

**Omfattning:** 100 %

**Tidsperiod:** 220101-221231

**Datum för LSG:** 2021-10-28

Tillstyrkan

Avstyrkan

*8/11, 2021*

*Marlene Falck*

Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, t.f. dekan



*Bilaga p 403*

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor  
 professor, adjungerad  
 professor, gäst  
 professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor  
 universitetslektor, adjungerad  
 universitetslektor, gäst  
 universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare  
 forskare, senior

**Postdoktor**

- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Medie- och kommunikationsvetenskap

### 3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat  
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:

Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)

Tidsperiod:

### 4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

### 5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

Vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper finns för närvarande en professor och tre docenter inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap. För att säkerställa att institutionen internt fortsatt kan tillhandahålla handledning till institutionens doktorander och studenter på avancerad nivå avser Institutionen för kultur- och medievetenskaper återanställa docent Karin Ljuslinder som senior universitetslektor i anslutning till hennes pensionsavgång 2022-02-28. Tidsperioden det gäller är 2022-03-01 till 2023-02-28 och omfattningen 30 %. Förutom att fortsatt kunna tillgodse ovan handledningsbehov skulle detta ge institutionen ett utrymme att arbeta med en mer långsiktig kompetensförsörjning och -överföring.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har under året avslutat en provanställning för en universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap. Som beskrivet ovanför har Karin Ljuslinder ansökt om pension från 2022-02-28 och institutionen avser att återanställa henne som senior universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap i 12 månader och med omfattning 30 %. Institutionen räknar med att ytterligare en universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap kommer ansöka om pension den närmsta treårsperioden.

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har i skrivande stund två universitetslektorer inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap som är tjänstlediga (100 % och 50 % respektive). Den medarbetare som är tjänstledig motsvarande 100 % har meddelat sin uppsägning i anslutning till att tjänstledigheten upphör. Rörande medarbetaren som är tjänstledig motsvarande 50 % saknar institutionen kännedom om huruvida medarbetaren avser att återgå till att arbeta 100 % eller väljer att avsluta sin anställning. Utöver detta upplever institutionen återkommande svårigheter att tillsätta utlysningarna inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap där antalet behöriga sökande ofta kan vara lågt.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/112836C9-6886-4A73-A23F-22227AF5A78A?tenantid=6a4ba69-f531-430-9467-39819e69de4&fileType=pdf&objectUrl=https%3A%2F%2Fwww.umu.se/om-och-medievetenskap/medievetenskapspersedivisionen/medievetenskapspersedivisionens-kompetensforsorjningsplan>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsmedel

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, seminarieledning, handledning för forskarstuderande och på avancerad nivå samt examination. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %. Anställningen avser undervisning och handledning på avancerad nivå i medie- och kommunikationsvetenskap, inklusive strategisk kommunikation. Kompetensöverföring ingår också som en arbetsuppgift.

Kursadministration samt kursutvecklingsarbete ingår i arbetsuppgifterna.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-10-11

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

8/11, 2021



Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, t.f. dekan



Bi-laga p 404

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Medie- och kommunikationsvetenskap



**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

*Ange grund för tidsbegränsning*

Vikariat  
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:

Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap finns behovet av att anställa ytterligare en universitetslektor. Bemanningssituationen har under en längre tid varit ansträngd och institutionen upplever ofta svårigheter i att tillsätta utlysta anställningar. Institutionen för kultur- och medievetenskaper avser därav att utlysa en tillsvidareanställning som universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har under året avslutat en provanställning för en universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap. Utöver det kommer en universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap att gå i pension under vårterminen 2022 (institutionen avser att återanställa medarbetaren som senior universitetslektor i 12 månader och med omfattning 30 %) och räknar därutöver med att ytterligare en universitetslektor i medie- och kommunikationsvetenskap kommer ansöka om pension den närmsta treårsperioden.

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har i skrivande stund två universitetslektorer inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap som är tjänstlediga (100 % och 50 % respektive). Den medarbetare som är tjänstledig motsvarande 100 % har meddelat sin uppsägning i anslutning till att tjänstledigheten upphör. Rörande medarbetaren som är tjänstledig motsvarande 50 % saknar institutionen kännedom om huruvida medarbetaren avser att återgå till att arbeta 100 % eller väljer att avsluta sin anställning. Utöver detta upplever institutionen återkommande svårigheter att tillsätta utlysningarna inom ämnet medie- och kommunikationsvetenskap där antalet behöriga sökande ofta kan vara lågt.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/1/11e712836C9-68E5-4A72-A23F-22227A25A78A?tenantid=5a2ba619-f631-4f92-9467-398f69e69d24&fileType=pdf&objid=1&url=https%3A%2F%2Fteamsuniversity.sharepoint.com%2Fsites%2FInstitutionen%2Fkultur-ochmedievetenskap/UMeaniv>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, seminarieledning, handledning och examination. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %. Anställningen avser undervisning och handledning i medie- och kommunikationsvetenskap, inklusive journalistik och strategisk kommunikation, på samtliga kurser och program på grundnivå, samt undervisning och handledning på avancerad nivå. Kursadministration samt kursutvecklingsarbete ingår också i arbetsuppgifterna.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-10-11

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

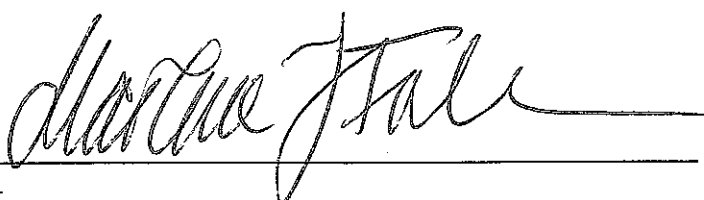
Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

8/11/2021



Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, T.f. dekan



Bilaga P 405

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor  
 professor, adjungerad  
 professor, gäst  
 professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor  
 universitetslektor, adjungerad  
 universitetslektor, gäst  
 universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare  
 forskare, senior

- Postdoktor**  
 **Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Etnologi

**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning  
 Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat  
 Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
 Tidsperiod:

Annat:  
 (t.ex. senior  
 anställning, provanställning)   
 Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid  
 Deltid, ange omfattning:  %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Institutionen för kultur- och medievetenskaper har vid återkommande tillfällen anställt universitetslektorer inom ämnet etnologi i tidsbegränsade anställningar (vikariat). Eftersom behoven varit återkommande avser Institutionen för kultur- och medievetenskaper att utlysa en tillsvidareanställning som universitetslektor inom etnologi, dels för att behovet varit återkommande och dels för att öka kontinuiteten inom kollegiet.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Ämnets kunskaper och perspektiv efterfrågas i allt fler utbildningar, bland annat med inslag av etnologimoduler i Branschutbildningen för museer och kulturarv (startade höstterminen 2018) och som återkommande inslag inom Lärarutbildningen där ämnet nu är engagerat i tre olika kurser inom lärarutbildningens ram, både för nya lärare och kurser för redan yrkesverksamma. Inom det nyskapade kandidatprogrammet som är ett samgående mellan Kulturanalysprogrammet och Kulturentreprenörprogrammet, är tillämpad etnologi dessutom ett huvudspår. Behov finns också för att utveckla helt nya kurser för internationellt inresande studenter på engelska samt se över och fortsatt utveckla basutbudet för kandidat i etnologi på nätet.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/11a712836c9-68E5-4A73-A23E-22227A5A78A2?tenantid=5a4ba609-6311-4f32-9467-3998f9e659de&filetype=pdf&objid=1&url=https%3A%2F%2Fum.uu.se/umsharepoint.com%2Ffiles%2FInstitutionen%2Fkultur-ochmedievetskapervidUmeaiv>

## Anställningens finansieringsplan

### Anslagsfinansiering

## Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår campusbaserad undervisning och nätundervisning, utbildningsplanering och utbildningsadministration samt kompetensutvecklingstid motsvarande 20 %. Undervisningen sker på både grund- och avancerad nivå. I undervisningen ingår fristående kurser i etnologi, Branschutbildningen för museer och kulturarv, den gemensamma programutbildningen Kulturanalysprogrammet och Kulturentreprenörskapsutbildningen samt inom ämnesövergripande kurser på avancerad nivå. Det ingår också undervisning inom Lärarutbildningens utbildningsvetenskapliga kärna. Kurs- och utbildningsplanering för undervisning inom lärarutbildningarnas utbildningsvetenskapliga kärna är initialt prioriterade.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

## 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar **utan** utlysning).

## 7. Anställningsprofil

## 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-10-11

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

8/11, 2021



Datum

Underskrift

Marlene Johansson Falck, T.f. dekan



*Bilagor 407*

## Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i engelska med inriktning mot språkvetenskap, AN 2.2.1-725-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet, beslutar att utse professor Kristy Beers Fägersten vid Södertörns högskola samt professor Mats Deutschmann vid Örebro universitet som sakkunniga vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlene Falck', with a long horizontal stroke extending to the right.

Marlene Johansson Falck  
T.f. dekan

Expedieras till:

Registrator

Daniel Andersson, Institutionen för språkstudier

Berit Åström, Institutionen för språkstudier

Line Lindgren, Institutionen för språkstudier

Ieva Eriksson, Kansliet för humaniora