

Protokoll

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-01-24, kl. 11:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-01-24

Sid 1 (3)

UMEÅ UNIVERSITET

Närvarande

Christer Nordlund
Marlene Johansson Falck
Lena Högbäck
Ann-Catrine Eriksson
Olle Sundström
Peter Lexelius
Ieva Eriksson
Carina Eurenus Lindberg
Dani Liljedahl
Kathrine Flyborg

dekan, ordförande
prodekan
kanslichef
utbildningsledare
forskningsamordnare
fakultetssamordnare
HR-specialist
HR-specialist
studeranderepresentant
sekreterare

Ärende

20. **Meddelande om beslut (2022-01-17):**
Utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Jonatan Samuelssons disputation 2022-03-04 i ämnet idéhistoria

Beslut/Åtgärd

Prodekan Marlene Johansson Falck beslutar att utse opponent, betygsnämnd och ordförande vid Jonatan Samuelssons disputation enligt bilaga p 20.

Föredragande: Kathrine Flyborg
Dnr FS 4.3-2417-21

21. Christine Bylunds anhållan om att få disputera i ämnet etnologi 2022-06-03 kl. 10:00 i H1, Humlab

Dekan Christer Nordlund beslutar att Christine Bylund ska disputera i ämnet etnologi 2022-06-03 kl. 10:00 i H1, Humlab, enligt bilaga p 21. Avhandlingens titel är *Anakrona livsvillkor: en studie av funktionalitet, möjligheter och begär i den föränderliga svenska välfärdsstaten.*

Föredragande: Kathrine Flyborg
Dnr FS 4.3-125-22

22. Utseende av ordförande för Kommittén för lika villkor 2022-01-01 – 2022-06-30

Marlene Johansson Falck lämnar rummet. Dekan Christer Nordlund beslutar att utse prodekan Marlene Johansson Falck till ordförande för Kommittén för lika villkor under perioden 2022-01-01 – 2022-06-30 (bilaga p 22).

Föredragande: Peter Lexelius
Dnr FS 1.2.2-179-22

23. Utseende av ledamot för Strategiska rådet för lika villkor 2022-01-01 – 2022-06-30

Lena Högbäck lämnar rummet. Dekan Christer Nordlund beslutar att utse kanslichef Lena Högbäck till ledamot för Humanistisk fakultet i Strategiska rådet för lika villkor under perioden 2022-01-01 – 2022-06-30 (bilaga p 23).

Föredragande: Peter Lexelius
Dnr FS 1.2.2-178-22



UMEÅ UNIVERSITET

24. Beslut om risk för övertalighet med anledning av verksamhetsförändring
- Dekan Christer Nordlund beslutar om risk för övertalighet vid Vårdduo med anledning av verksamhetsförändring (bilaga p 24).
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.4-1604-21
25. Anställningsavtal för Jimmie Svensson, vilken anställs som postdoktor i litteraturvetenskap med inriktning mot kultur- och demokratiseringsprocesser, 100 %, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper under perioden 2022-01-31 – 2022-04-02 (prolongering)
- Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Jimmie Svensson enligt bilaga p 25.
- Föredragande: Ieva Eriksson
26. Anställningsavtal för Per Stam, vilken anställs som universitetslektor i litteraturvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper fr.o.m. 2022-02-01 och tills vidare
- Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Per Stam enligt bilaga p 26.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-331-21
27. Anställningsprofil för universitetslektor i museologi
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 27.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-1837-21
28. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning av forskare i etnologi, 65%, vid Institutionen för kultur- och medievetenskaper
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 28.
- Föredragande: Ieva Eriksson
Dnr AN 2.2.1-72-22
29. Utseende av sakkunnig vid anställning av universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi
- Dekan Christer Nordlund beslutar att utse professor Tomas Lindgren, Umeå universitet, som sakkunnig vid rubricerad befattning (bilaga p 29).
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1816-21
30. Anställningsavtal för Linda Niska, vilken anställs som universitetsadjunkt i ämnesdidaktik med inriktning mot musik, 100%, vid Institutionen för estetiska ämnen, fr.o.m. 2022-01-18 och tills vidare
- Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Linda Niska enligt bilaga p 30.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg
Dnr AN 2.2.1-1456-21

Protokoll

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-01-24, kl. 11:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-01-24

Sid 3 (3)

UMEÅ UNIVERSITET

31. Dispens från fysisk närvaro vid disputation, Justin Zelime
- Dekan Christer Nordlund beslutar att anhålla till rektor om dispens från fysisk närvaro vid respondent Justin Zelimes disputation 2022-03-09 (bilaga p 31).

Föredragande: Kathrine Flyborg

Dnr FS 4.3-2269-21

Justeras

Handwritten signature of Christer Nordlund in black ink.

Christer Nordlund

Vid protokollet

Handwritten signature of Kathrine Flyborg in black ink, written over a circular stamp.

Kathrine Flyborg



Bilaga p 20

Utseende av opponent, betygsnämnd och ordförande vid Jonatan Samuelssons disputation i idéhistoria, 2022-03-04, kl. 10:00 Hörsal E, Humanisthuset

Humanistiska fakulteten beslutar att utse, efter hörande med prefekt Jonas Nilsson, institutionen för idé- och samhällsstudier, som

opponent docent Ylva Söderfeldt, Institutionen för idé- och lärdomshistoria, Uppsala universitet,

ordförande professor Anna Larsson, Institutionen för idé- och samhällsstudier, Umeå universitet,

betygsnämnd professor Ericka Johnson, Institutionen för Tema (TEMA), Linköpings universitet,

docent Johan Jarlbrink, Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, Umeå universitet,

docent Per Axelsson, Institutionen för idé- och samhällsstudier, Umeå universitet,

samt som reserv i betygsnämnd utses docent Helena Pettersson, Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, Umeå universitet,

när Jonatan Samuelsson försvarar sin doktorsavhandling *Kunskap, kontrovers och kvicksilver. Debatten om amalgamförgiftning i det sena 1900-talets Sverige.*

Marlene Johansson Falck
Prodekan

Exp. 2022-01-17

via e-post till Jonatan Samuelsson, Ylva Söderfeldt, Anna Larsson, Ericka Johnson, Johan Jarlbrink, Per Axelsson, Helena Pettersson, Christer Nördlund, Erland Mårald, Linda Edlund, Jonas Nilsson, Kicki Jacobsson, Registrator /kf

Beslagna p 21



Till dekanen vid
Humanistiska fakulteten
Umeå universitet

Sänds till Registrator med e-post
disputera@diarie.umu.se

Respondentens namn Christine Bylund	Datum 17 januari 2022	Inkom 2022-01-17
Institutionstillhörighet Kultur-och medievvetenskaper		Diariernr FS 4.3-125-22
Fakultet Humanistiska fakulteten	Kön <input type="checkbox"/> Man <input checked="" type="checkbox"/> Kvinna <input type="checkbox"/> Annat	
E-postadress (privat) christine.bylund@gmail.com	Telefon (arb) 090-786 55 60	
E-postadress (UmU) kristin.bylund@umu.se	Önskas anknuten e-post*? Nej	
Hemadress (ej obligatorisk) -		
		Ifylls av registrator

Härmed anhåller jag om att få disputera

I ämnet Etnologi	Huvudhandledare Karin Ljuslinder
Datum och klockslag 3 juni 2022 kl 10	
Lokal H1, Humlab	
Förelaggen opponenter (namn, titel, institutionstillhörighet och lärosäte) Maria Bäckman, universitetslektor i etnologi, Institutionen för etnologi, religionsvetenskap och genusvetenskap, Stockholms universitet.	
Avhandlingens titel (notera att både svensk och engelsk version måste anges) Anakrona livsvillkor: en studie av funktionalitet, möjligheter och begär i den föränderliga svenska välfärdsstaten (Anachronistic Living Conditions: dis/ability, possibility and desire in the changeable Swedish welfare state).	
Ytterligare information (t.ex. önskemål om förkortad spikningstid, disputation utom terminstid, v.v. ange skäl till detta) -	

OBS! För bokning av tid för spikning av avhandlingen, var vänlig kontakta universitetsbiblioteket.

* anknuten e-post innebär förlängning av UmU identitet 12 månader efter avslutad anställning

UMEÅ UNIVERSITET	BESLUT
Förelaggen tid och plats för disputationen fastställs	Datum för beslut: 2022-01-24
Förkortad spikningstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandlingen spikas senast	
Disputation utom terminstid	<input type="checkbox"/> Medges <input type="checkbox"/> Medges inte
Avhandling spikas senast	
 Christer Nordlund, dekan	Exp: Christine Bylund, Karin Ljuslinder, Kerstin Engström, Lena Danielsson, Margareta Lindblom, Per Melander, Ester Roos Engstrand, promotion@umu.se , publicering.ub@umu.se , Registrator



Bilaga p 22

Utseende av ordförande för Kommittén för lika villkor 2022-01-01 – 2022-06-30

Enligt *Arbetsordning för Humanistisk fakultet* (Dnr FS 1.1-1237-21) utses ordförande i Kommittén för lika villkor (Kliv) av dekan. Kommittén saknade ordförande 2021-07-01 – 2021-12-31 och under den perioden var kanslichef Lena Högbäck, ständigt adjungerad i Kommittén för lika villkor, sammankallande (Dnr FS 1.2.2-1844-21). Prodekan Marlene Johansson Falck föreslås som ordförande för Kommittén för lika villkor för perioden 2022-01-01 – 2022-06-30.

Dekan beslutar att

- utse prodekan Marlene Johansson Falck till ordförande för Kommittén för lika villkor för perioden 2022-01-01 – 2022-06-30.

Ärendet har föredragits av fakultetssamordnare Peter Lexelius.

Christer Nordlund

Dekan

Expedieras till:
Registrator
Marlene Johansson Falck



Bilagor p 23

Utseende av ledamot för Strategiska rådet för lika villkor 2022-01-01 – 2022-06-30

Enligt *Instruktion för strategiska råd* (Dnr FS 1.1-1237-21) är ansvarig person i fakultetsledningen för området, eller den som dekan utser, ledamot för fakulteten i Strategiska rådet för lika villkor (LIV). Kanslichef Lena Högback föreslås som ledamot för Humanistisk fakultet i Strategiska rådet för lika villkor för perioden 2022-01-01 – 2022-06-30.

Dekan beslutar att

- utse Lena Högback till ledamot för Humanistisk fakultet i Strategiska rådet för lika villkor för perioden 2022-01-01 – 2022-06-30.

Ärendet har föredragits av fakultetssamordnare Peter Lexelius.

Handwritten signature of Christer Nordlund in black ink.

Christer Nordlund

Dekan

Expedieras till:
Registrator
Lena Högback
Heidi Hansson
Thomas Wahlström



Bilagor p 24

Dnr: AN 2.2.4-1604-21

Beslut om risk för övertalighet med anledning av verksamhetsförändring

Bakgrund

Vårdduo vid Umeå universitet, har till fakulteten aviserat en risk för övertalighet med anledning av verksamhetsförändring. Förhandling med arbetstagarorganisationerna, enligt MBL 11 §, har ägt rum 2021-12-07 (se bilaga MBL-protokoll).

Beslut

Fakulteten fattar beslut om risk för övertalighet med anledning av verksamhetsförändring.

Information till arbetstagarorganisationen har lämnats 2022-01-17.

Beslutet har fattats av undertecknad dekan efter föredragning av HR-specialist Ieva Eriksson.

Christer Nordlund/ Dekan vid Humanistisk fakultet

Bilagor: Protokoll information och förhandling enligt 11,19 §§ MBL
Beslut om verksamhetsförändring
Fördjupad verksamhetsanalys Vårdduo

Expedieras till:
Personalenheten, HR-strateg Lars Mähler

Kopia för kännedom:
Hum.fak (kanslichef, HR specialist Ieva Eriksson)



Beslut
Christina Storm Mienna/ föreståndare
Christina.storm.mienna@umu.se
090-786 50 00



Datum
Sid 1 (1)

Dnr: AN 2.2.4-1604-21

UMEÅ UNIVERSITET

Beslut om verksamhetsförändring

Bakgrund

Vårdduo - Centrum för samisk forskning vid Umeå universitet, har för avsikt att fatta beslut om en verksamhetsförändring i enlighet med den fördjupade verksamhetsanalysen (se bilaga, fördjupad verksamhetsanalys).

Förhandling med arbetstagarorganisationerna, enligt MBL 11,19 §, har ägt rum 2021-12-07 (se bilaga MBL-protokoll).

Beslut

Vårdduo beslutar att genomföra en verksamhetsförändring som innebär att 0,4 lärarbefattning som inte längre har finansiering måste avvecklas. Konsekvensen av detta beslut är att det föreligger risk för övertalighet.

Christina Storm Mienna, föreståndare Vårdduo

Bilagor: Protokoll information och förhandling enligt 11,19 §§ MBL, fördjupad verksamhetsanalys

Expedieras till:
Personalenheten Lars Mähler

Kopia för kännedom:
Kansliet för humanistiska fakulteten (HR specialist Ieva Eriksson)



UMEÅ UNIVERSITET

Sammanträdesdatum: 2021-12-07

Dnr: AN 2.2.4-1604-21

Närvarande	För Umeå universitet	Christina Storm Mienna, föreståndare Lars Mähler, HR strateg Ieva Eriksson, HR specialist
	För Saco-S	Berit Bergström Peter Franck
	För SEKO	Stellan Elebro
	För OFR/S	Mats-Åke Montz Lundkvist

Information och förhandling enligt MBL 19 § och 11 § med anledning av arbetsbrist vid Vårdduo

§1

Arbetsgivaren hade kallat till information enligt MBL 19 § med anledning av arbetsbrist vid Vårdduo.

§2

Arbetsgivaren informerade enligt MBL 19 § om arbetsbristen genom att redogöra för bakgrunden och hänvisa till genomförd verksamhetsanalys, se bilaga 1.

§3

Arbetsgivaren hade även kallat till förhandling enligt MBL 11 § med anledning av arbetsbrist vid Vårdduo.

§4

Arbetsgivaren har till de fackliga organisationerna lämnat ett förslag till definition av arbetsbristen. Arbetsbristen omfattar 0,4 lärarbefattning som forskare inom VR-finansierade projektet Samisk audiovisuell samling vid Vårdduo.

De arbetsuppgifter som berörs av arbetsbristen beskrivs närmare i verksamhetsanalysen.

§5

Arbetsstagarorganisationerna är överens med arbetsgivaren om omfattningen av arbetsbristen. Arbetsstagarorganisationerna anser att arbetsgivarens definition är för snäv och lämnar följande förslag på definition: Arbetsbristen omfattar 0,4 lärarbefattning. De arbetsuppgifter som berörs av arbetsbristen beskrivs närmare i verksamhetsanalysen.

§6

Arbetsgivaren vidhåller sin definition av arbetsbristen. Arbetsbristen omfattar 0,4 lärarbefattning som forskare inom VR-finansierade projektet Samisk audiovisuell samling vid Vårdduo.

De arbetsuppgifter som berörs av arbetsbristen beskrivs närmare i verksamhetsanalysen.



§7

Förhandlingen avslutas i oenighet.


§8

Parterna är eniga om att förklara förhandlingen avslutad då protokollet är justerat.

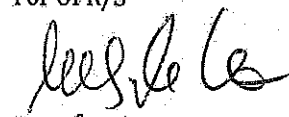
För Umeå universitet


Christina Storm Mienna

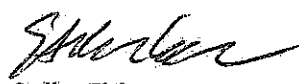
För Saco-S


Berit Bergström
Justerat: 211217

För OFR/S


Mats-Åke Lundkvist
Justerat: 211217

För SEKO


Stellan Elebro
Justerat: 211017



UMEÅ UNIVERSITET

Fördjupad verksamhetsanalys

- i samband med planerad
verksamhetsförändring som medför
arbetsbrist

Vårdduo– Centrum för samisk forskning

Datum 2021-06-30

Åsa Karlsson Sjögren, dekan

Reviderad 21-10-21 och 21-12-07 Christina Storm Mienna, föreståndare



UMEÅ UNIVERSITET

1. Bakgrund

Vårdduo – Centrum för samisk forskning har haft ett projekt, Samisk audiovisuell samling, externfinansierat i sin helhet av Vetenskapsrådet, vars projektmedel tagit slut 2021-07-31. Därav har en arbetsbrist uppstått från 21-08-01.

2. Utgångspunkter

Arbetsuppgifter i projektet motsvarande 40% finns inte kvar efter 2021-07-31.

2.1 Institutionen/enhetens huvudsakliga uppdrag

Vårdduo har nedanstående uppdrag.

- verka universitetsövergripande för att samordna och stimulera samisk och annan urfolksrelaterad forskning;
- själv eller i samarbete med institutioner bedriva och utveckla forskning med samisk och urfolks tematik;
- själv eller i samarbete med institutioner, fakulteter och lärarhögskolan utveckla undervisning med samisk och urfolks tematik;
- stödja nätverk för doktorander med inriktning mot samisk och urfolksforskning;
- bidra till ett levande vetenskapligt samtal kring samiska frågor och genom bland annat seminarieverksamhet;
- samverka med myndigheter, organisationer och andra företrädare i det samiska samhället;
- medverka till urfolksrelaterad internationalisering vid Umeå universitet.
- Samt de eventuella uppdrag som tillkommer genom beslut av humanistisk fakultet.

2.2 Institutionen/enhetens inriktning för framtiden

Enhetens inriktning är oförändrad. Fokus ligger på forskning med samisk tematik.

2.3 Relevanta påverkansfaktorer

Det finns inga inriktningsbeslut som påverkar situationen, extern finansiering har upphört enligt ovan.



2.4 Vidtagna åtgärder och möjliga handlingsalternativ

Arbetsgivaren har undersökt möjligheten att bereda berörd personal sysselsättning i andra externfinansierade forskningsprojekt men medel för detta saknas. En forskningsansökan är inskickad (FORMAS) och inga medel har beviljats vid årets utlysning, men oavsett utgången av detta så påverkas inte den uppkomna arbetsbristen vid Vårdduo.

3. Nuläge

3.1 Ekonomi

Vårdduo har enligt tidigare plan gjort satsningar på postdoktorer för att minska sitt myndighetskapital och plan för förbrukning av myndighetskapital för resterande år 2021 är inlämnad. Allt myndighetskapital är in-tecknat. Ekonomin är för närvarande i balans.

Den externfinansierade forskning som sker vid enheten är personligt kopplad till specifika forskningsprojekt. Forskningsprojekt kan även finansiera forskare, som ingår i forskargruppen, som inte är anställda av Umeå universitet. Åtagandena för att fullfölja det berörda projektet är slutförda och projektmedlen är slut.

Anledningen till övertalighet inom forskning är att enheten inte längre har ekonomiskt utrymme eller arbetsuppgifter inom forskningsprojektet Samisk audiovisuell samling. Övertalighet inom detta område uppstår från 2021-08-01.

3.2 Organisation

Vårdduo är personellt en liten miljö, enligt Primula 1030 med 50% + 25 % ekonomiadministratör, 75 % administratör, 1 forskningssamordnare 20 % i form av ALVA t.o.m 2022-02-28, 3 forskare tillsvidareanställda 100 % + 100 % + 40 % , 2 professorer. Fd. biträdande föreståndare har en allmän visstidsanställning som forskningssamordnare på 20% fram till 2022-02-28.



3.3 Personal

Tabell 2: översikt bemanning enhet, inklusive föreståndare

Befattning	Antal	Omfattning	Varav tidsbegränsade (slutår)	Varav kvinnor	Varav män
Ekonomiadministratör	1	50%		1	
	1	25%		1	
Forskare	2	200%,		2	
	1	40%		1	
Professorer	1	100%			2
	1	20 % (100%*)			
Administratör	1	75%		1	
Forskningsamordnare	1	20%	2022-02-28	1	
Föreståndare	1	70 %		1	
Totalt	10	600%	1	8	2

Tabell 3: översikt åldersstruktur enhet, inklusive föreståndare

Ålder	19-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+	Σ
Kvinnor				1	1	3	2	1			8
Män							1		1		2
Totalt	0	0	0	1	1	3	3	1	1	0	10

I övrigt finns inga pensioner eller delpensioner kommande år.

* En professor har ett tidsbegränsat uppdrag som rektorrådgivare 50 % till 22-06-30 samt ceremonimästare 30 % till 25-12-31. Har en 100 % tillsvidareanställning vid Vårdduo i botten.

4. Verksamhetsförändring

4.1 Vad innebär verksamhetsförändringen och vilka konsekvenser medför den?

Vårdduos arbetsbrist är direkt kopplad till arbetsuppgifter inom det VR-finansierade projektet Samisk audiovisuell samling och där arbetsuppgifterna upphör 2021-07-31. Därav har samtliga arbetsuppgifter upphört och en arbetsbrist motsvarande 40% uppstår.



UMEÅ UNIVERSITET

Huvudsakliga arbetsuppgifter inom forskningsprojektet Samisk audiovisuell samling har varit att sammanställa en rapport om hur audiovisuellt material som rör urfolk hanteras vid nationella bibliotek/museum i andra delar av världen. Exempelvis undersöka om det finns etiska riktlinjer, lagstiftning etc.

4.2 Hur ska verksamheten se ut efter genomförd förändring?

Ingen verksamhet kommer att bedrivas mot bakgrund av att arbetsuppgifter i forskningsprojektet har upphört 2021-07-31.

Övrig verksamhet inom Vårdduo påverkas inte av verksamhetsförändringen.

5. Risk- och konsekvensanalys (riskbedömning enligt AFS 2001:1)

Verksamhetsförändringen är av så begränsat slag att det sannolikt inte får några större konsekvenser för övrig verksamhet och innebär inga direkta fysiska arbetsmiljörisker. Den som berörs av övertaligheten kommer att påverkas och utgångspunkten är att de stödfunktioner som Umeå universitet erbjuder vid en omställningsprocess kommer att ge stöd och hjälp att hitta en väg framåt för personen. Processen kan komma att påverka de som finns kvar i verksamheten och för dem finns stöd att tillgå via företagshälsovården.

Rev 211021: En riskbedömning och handlingsplan för verksamhetsförändring har genomförts med Vårdduos företrädare för lika villkor, arbetsmiljöombud samt HR samordnare. Bifogad som bilaga till denna fördjupade verksamhetsanalys.

6. Kommunikation och samverkan

Berörd personal har under våren löpande informerats om att medelsbrist och därmed befarad arbetsbrist uppstår 2021-08-01. Information om att en befarad arbetsbrist finns och



UMEÅ UNIVERSITET

att arbete med fördjupad verksamhetsanalys ska påbörjas har givits vid FSG (LSG vid FSG) 2021-06-17.

Rev 211021: Berörd personal har meddelats av undertecknad den 20 september 2021 att arbetsbrist nu har uppstått. Information om fördjupad verksamhetsanalys har infomerats om på APT den 27 september 2021.

En riskbedömning och handlingsplan för verksamhetsförändring har genomförts den 21 oktober 2021 tillsammans med Vårdduos företrädare för lika villkor, arbetsmiljöombud samt HR samordnare.

Medarbetarna kommer regelbundet att informeras om processen på APT.

Rev 211207: Den fördjupade verksamhetsanalysen har samverkats vid FSG 211116.

Umeå den 2021-10-21, reviderad 211207

Christina Storm Mienna

Föreståndare, Vårdduo-Centrum för samisk forskning



Bilagor p 27

Anställningsprofil universitetslektor i museologi

1. Ämnesområdet för anställningen

Anställningen avser huvudområdet museologi.

2. Behörighetsgrunder för anställningen

Behörig att anställas som universitetslektor i museologi är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i museologi eller motsvarande, eller har motsvarande museologisk kompetens i närliggande ämne, eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda språkkunskaper i svenska eller annat skandinaviskt språk och engelska, både i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på svenska eller annat skandinaviskt språk utgör krav för anställningen.

3. Bedömningsgrunder för urvalet

Bedömningsgrunder för urvalet är vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom museologi eller motsvarande eller har motsvarande museologisk kompetens i närliggande ämne, erfarenhet av kurs- eller programutvecklingsarbete, erfarenhet av uppdrag som program- och kursansvarig eller motsvarande, erfarenhet av nätbaserad undervisning, erfarenhet av projektledning i kulturprojekt, administrativ skicklighet samt god samarbetsförmåga.

Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället. Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med det omgivande samhället.

Skicklighet att kommunicera och samverka med det omgivande samhället bedöms genom att exempelvis beakta relevanta omvärldskontakter, externa samverkansprojekt, populärvetenskapligt arbete, medverkan i uppdragsutbildning samt erfarenhet av övrig extern verksamhet.

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande,



UMEÅ UNIVERSITET

AN 2.2.1-1837-21

examination och utvärdering av undervisning samt ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen. Kriterier vid bedömning är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

Till övriga bedömningsgrunder hör dokumenterad praktisk erfarenhet av arbete inom musei- och kulturarvsbranschen.

4. Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. Vid en sammanvägning mellan dessa bedömningsgrunder ska de tillmätas lika stor vikt.

Särskild vikt ska fästas vid vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömning av vetenskaplig skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid forskningsskicklighet inom det museologiska fältet. Vidare ska *stor vikt* fästas vid visad insikt i museologisk eller motsvarande teori- och metoddiskussion. *Vikt* ska läggas vid förmåga att kommunicera forskning inom vetenskapssamhället och det omgivande samhället.

Vid bedömning av pedagogisk skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid ämneskompetens inom det museologiska fältet samt bredd i pedagogisk verksamhet. *Stor vikt* ska fästas vid erfarenhet av kurs- eller programutvecklingsarbete. *Vikt* ska fästas vid erfarenhet av nätbaserad undervisning.

Vid bedömning av övriga bedömningsgrunder ska *stor vikt* fästas vid erfarenhet av program- och kursansvar. *Vikt* fästas vid administrativ skicklighet, god samarbetsförmåga och erfarenhet av projektledning i kulturprojekt. *Viss vikt* ska fästas vid dokumenterad praktisk erfarenhet av arbete inom musei- och kulturarvsbranschen.

5. Övrigt

I arbetet ingår undervisning, seminarieledning, uppsatshandledning, examinationer och kompetensutvecklingstid. Det ingår undervisning både på campuskurser som Branschutbildningen för museer och kulturarv samt på nätbaserade kurser. I arbetet kan det komma att ingå undervisning på Masterprogrammet för Tillämpad kulturvetenskap och doktorandhandledning inom forskarutbildningsämnet museologi. Sedvanlig kurs- och programadministration ingår liksom kursutvecklingsarbete. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %.



UMEÅ UNIVERSITET

AN 2.2.1-1837-21

Tjänstgöringsort är Umeå och personen förväntas aktivt delta i institutionens aktiviteter och engagera sig i dess verksamhet.

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.01.24 *Christer Nordlund*

Datum Underskrift

Christer Nordlund, dekan



Bilaga p 28

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för kultur- och medievetenskaper
Prefekt/kontaktperson:	Kerstin Engström
E-post:	kerstin.engstrom@umu.se

1. Anställning som

Professor

- professor
 professor, adjungerad
 professor, gäst
 professor, senior

Universitetslektor

- universitetslektor
 universitetslektor, adjungerad
 universitetslektor, gäst
 universitetslektor, senior

Forskare

- forskare
 forskare, senior

Postdoktor

- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Etnologi

3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning
Tidsperiod:
- Annat:
(t.ex. senior
anställning, provanställning)
Tidsperiod:

4. Anställningens omfattning

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

En av institutionens redan anställda forskare har i, som huvudsökande, konkurrens erhållit projektmedel från Riksbankens Jubileumsfond för projektet:

Bosättning och fördrivning: Intrasslade historier och svenska migranter i Argentina, Brasilien och Bolivia.

Ansökan och beslut bifogas denna rekryteringsanhållan. Anne Gustavsson är medsökande och denna rekryteringsanhållan avser henne.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Eftersom de beviljade forskningsmedlen sträcker sig för en period som överstiger två år blir anställningen med villkoret tillsvidare.

Institutionen ser anställningen som en möjlighet att stärka forskningsmiljön inom etnologi med ytterligare en medarbetare.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://teams.microsoft.com/j/0le/712836C9-58E5-4A73-A23F-22227AF5A78A?tenantId=3a4ba669-f331-4f32-9467-398f9e69de4&fileType=pdf&objectUrl=https%3A%2F%2Funesu.se/teams/SharePoint.com%2Fsites%2Finstitutionenkultur-ochmedvetenskapervidUnesuv>

Anställningens finansieringsplan

Externa forskningsmedel

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår forskning motsvarande 65 %. Det ingår att att samla in forskningsmaterial från arkiv i Argentina och Sverige till forskningsstudien, att delta vid konferenser för att presentera studien och då dela analys, diskutera framskridande forskningsresultat samt att få feedback från vetenskapssamhället.

Anställningen påbörjas 2022-04-01.

6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

7. Anställningsprofil

8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2021-12-20

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.01.24

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilaga p 29

Utseende av sakkunnig vid anställning av universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi, AN 2.2.1-1816-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse professor Tomas Lindgren vid Umeå universitet som sakkunnig vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund
Dekan

Expedieras till:
Registrator
Prefekt och HR-samordnare, Institutionen för idé och samhällsstudier
Carina Eurenus Lindberg



Bilaga p 31

Dispens från fysisk närvaro vid disputation

Disputationer vid Umeå universitet regleras i högskoleförordning, rektors delegation samt Regler för utbildning på forskarnivå vid Umeå universitet (FS 1.1-334-21). Utgångspunkten i dessa är att en doktorsavhandling ska förvaras muntligt vid en offentlig disputation där respondenten närvarar i lokalen. Efter en periods avsteg från regelverket med anledning av restriktioner knutna till covid-19-pandemin, vilka bland annat medgav digital medverkan av opponent och ledamöter i betygsnämnd, uppfattar vi att ordinarie regelverk åter kommer vara i full effekt vid årsskiftet. Samtidigt har regeringen i oktober 2021 förlängt inreseförbudet till Sverige. För inresande från tredje land gäller inreseförbudet till 31 januari 2022.

Från Institutionen för språkstudier har det inkommit en anhållan om dispens från fysisk närvaro vid disputation gällande doktorand Justin Zelime, Seychellisk medborgare, som har inplanerat disputation 9 mars 2022.

Då Zelimes doktorandanställning avslutades i mitten av december 2018 och han därför inte längre kunde uppfylla försörjningskravet, återvände han till Seychellerna. Han har nu färdigställt sin avhandling och allt som återstår är disputation. Zelime har just nu ett uppdrag som dekan vid Faculty of Art and Social Development, University of Seychelles, villkorat av att han disputerar under våren, och även för en fortsatt forskarkarriär med medverkan i planerade medelsansökningar tidigt under 2022 ser vi inte att disputationen kan skjutas upp ytterligare. Med tanke på inreseförbudet som kan komma att förlängas, den osäkra utvecklingen kring coronavarianten omikron, och de karantänkrav (sju dagars isolering) som just nu gäller för resenärer från länder i södra Afrika och som kan komma att omfatta andra länder i Afrika, anhåller Institutionen för språkstudier om dispens från att respondenten Justin Zelime ska närvara i lokalen vid sin disputation den 9 mars.

I språkstudiers anhållan framgår att Zelimes anställning innebär att han har tillgång till universitetets lokaler och teknisk support. Skulle han ges dispens kommer rektor Joëlle Perreau att närvara som ordförande, och lokalen kommer att vara tillgänglig för allmänheten. Institutionen för språkstudier kommer att söka stöd från Humlab där det finns betydande erfarenhet av digital medverkan vid disputationer och tydlig information till respondenten om de tekniska kraven som ställs; respondenten tar fullt ansvar för att samtliga säkerställs.

I disputationen på campus i Umeå deltar opponent och betygsnämnd på plats, lokalen är öppen för allmänheten, och tekniskt stöd för respondentens medverkan söks från Humlab.

I det fall det uppstår problem med bild eller ljud under disputationen så har ordförande för disputationen på plats i Umeå ansvaret för att eventuellt avbryta disputationsakten.

Beslut

Dekan beslutar att anhålla till rektor om dispens från fysisk närvaro vid respondent Justin Zelime disputation den 9 mars 2022.

Christer Nordlund

Bilaga:

Institutionen för språkstudiers anhållan om dispens från fysisk närvaro (Justin Zelime)



Anhållan om dispens från fysisk närvaro vid disputation

Disputationer vid Umeå universitet regleras i högskoleförordning, rektors delegation samt Regler för utbildning på forskarnivå vid Umeå universitet (FS 1.1-279-18). Utgångspunkten i dessa är att en doktorsavhandling ska förvaras muntligt vid en offentlig disputation där respondenten närvarar i lokalen. Efter en periods avsteg från regelverket med anledning av restriktioner knutna till covid-19-pandemin, vilka bland annat medgav digital medverkan av opponent och ledamöter i betygsnämnd, uppfattar vi att ordinarie regelverk åter kommer vara i full effekt vid årsskiftet. Samtidigt har regeringen i oktober 2021 förlängt inreseförbudet till Sverige. För inresande från tredje land gäller inreseförbudet till 31 januari 2022.

Vid Institutionen för språkstudier planeras en disputation 9 mars 2022 och respondenten, Justin Zelime är Seychellisk medborgare. Då Zelimés doktorandanställning avslutades i mitten av december 2018 och han därför inte längre kunde uppfylla försörjningskravet, återvände han till Seychellerna. Han har nu färdigställt sin avhandling och allt som återstår är disputation. Zelime har just nu ett uppdrag som dekan vid Faculty of Art and Social Development, University of Seychelles, villkorat av att han disputerar under våren, och även för en fortsatt forskarkarriär med medverkan i planerade medelsansökningar tidigt under 2022 ser vi inte att disputationen kan skjutas upp ytterligare. Med tanke på inreseförbudet som kan komma att förlängas, den osäkra utvecklingen kring coronavarianten omikron, och de karantänkav (sju dagars isolering) som just nu gäller för resenärer från länder i södra Afrika och som kan komma att omfatta andra länder i Afrika, anhåller Institutionen för språkstudier om dispens från att respondenten Justin Zelime ska närvara i lokalen vid sin disputation den 9 mars.

Zelimés anställning innebär att han har tillgång till universitetets lokaler och teknisk support. Skulle han ges dispens kommer rektor Joëlle Perreau att närvara som ordförande, och lokalen kommer att vara tillgänglig för allmänheten. Institutionen för språkstudier kommer att söka stöd från Humlab där det finns betydande erfarenhet av digital medverkan vid disputationer och tydlig information till respondenten om de tekniska kraven som ställs; respondenten tar fullt ansvar för att samtliga säkerställs. Dessa innefattar att respondenten har en fungerade reservplan för uppkopplingen vid eventuella problem med den primära uppkopplingen. I disputationen på campus i Umeå deltar opponent och betygsnämnd på plats, lokalen är öppen för allmänheten, och tekniskt stöd för respondentens medverkan söks från Humlab.

Även om inreseförbudet och karantänsbestämmelser utan förbehåll skulle hävas 31 januari 2022 söker vi denna dispens för att tillskapa en trygghet i forskarutbildningens sista fas.

Institutionen anser inte att respondentens försvar under formerna beskrivna ovan innebär någon rättsosäkerhet vad gäller examinationen.

Umeå den

Daniel Andersson