



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande

Christer Nordlund

Marlene Johansson Falck

Ann-Catrine Eriksson

Peter Lexelius

Olle Sundström

Ieva Eriksson

Carina Eurenus Lindberg

Dani Liljedahl

Kathrine Flyborg

dekan, ordförande

prodekan

utbildningsledare

fakultetssamordnare

forskningssamordnare

HR-specialist

HR-specialist

studeranderepresentant

sekreterare

## Ärende

89. Beslut om sakkunniga till ansökningar om pedagogisk meritering vid Humanistiska fakulteten 2022

90. Anställningsavtal för Anna Pya Sjödin, vilken anställs som universitetslektor i religionsvetenskap med inriktning mot religionshistoria, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, fr.o.m. 2022-07-18 tills vidare

91. Anställningsavtal för Glenn Sandström, vilken anställs som universitetslektor i historia, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, fr.o.m. 2022-04-01 tills vidare

92. Anställningsavtal för Marie Rosenius, vilken anställs som vikarierande universitetslektor i teologi med inriktning mot praktisk teologi, 100%, vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, under perioden 2022-08-01 – 2023-06-30

93. Anställningsavtal för Nina Mattsson, vilken anställs som universitetsadjunkt i estetiska ämnen med inriktning mot textilslöjd, vid Institutionen för estetiska ämnen, fr.o.m. 2022-03-01 tills vidare

## Beslut/Åtgärd

Dekan Christer Nordlund beslutar att utse sakkunniga enligt bilaga p 89.

Föredragande: Ann-Catrine Eriksson

Dnr FS 1.2.3-493-22

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Anna Pya Sjödin enligt bilaga p 90.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg

Dnr AN 2.2.1-445-21

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Glenn Sandström enligt bilaga p 91.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg

Dnr AN 2.2.1-443-21

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Marie Rosenius enligt bilaga p 92.

Föredragande: Carina Eurenus Lindberg

Dnr AN 2.2.1-1816-21

Dekan Christer Nordlund beslutar att anställa Nina Mattsson enligt bilaga p 93.

Föredragande: Nina Mattsson

Dnr AN 2.2.7-1510-21

**Protokoll**

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-03-07, kl. 11:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-03-07

Sid 2 (3)

## UMEÅ UNIVERSITET

94. Rekryteringsprövning för anställning som postdoktor i fri konst med kuratoriella praktiker, 100%, vid Konsthögskolan, under två år
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 94.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-346-22
95. Rekryteringsprövning för anställning av professor i pedagogiskt arbete, 100%, vid Institutionen för estetiska ämnen
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 95.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-324-22
96. Tillsättning avbryts – anställning som universitetslektor i idéhistoria vid Institutionen för idé- och samhällsstudier
- Dekan Christer Nordlund beslutar att avbryta tillsättning enligt bilaga p 96.
- Föredragande: Carina Eurenus Lindberg  
Dnr AN 2.2.1-1357-21
97. Pelle Snickars begäran om att anställning som professor i medie- och kommunikationsvetenskap, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, upphör fr.o.m. 2022-04-30
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka Pelle Snickars begäran om uppsägning enligt bilaga p 97.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.6-411-22
98. Utseende av sakkunnig vid anställning av vikarierande universitetslektor i svenska
- Dekan Christer Nordlund beslutar att utse senior professor Lars-Erik Edlund som sakkunnig vid rubricerad befattning (bilaga p 98).
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-2020-21
99. Rekryteringsprövning för tillsvidareanställning som universitetslektor i språkdidaktik med inriktning mot läs- och skrivutveckling, 100%, vid Institutionen för språkstudier
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 99.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-353-22
100. Rekryteringsprövning för anställning av vikarierande universitetslektor i litteraturvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, under perioden 2022-08-01 – 2023-01-31
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka rekryteringsprövning enligt bilaga p 100.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-372-22
101. Anställningsprofil för universitetslektor i litteraturvetenskap
- Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställningsprofil enligt bilaga p 101.
- Föredragande: Ieva Eriksson  
Dnr AN 2.2.1-372-22

**Protokoll**

Dekanens beslutsmöte

Tid: 2022-03-07, kl. 11:00

Plats: Prefekten, Förvaltningshuset, samt via Zoom



2022-03-07

Sid 3 (3)

# UMEÅ UNIVERSITET

102. Anställningsavtal för Annika Egan Sjölander, vilken anställs som professor i medie- och kommunikationsvetenskap, 100%, vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, fr.o.m. 2022-04-01 tills vidare

Dekan Christer Nordlund beslutar att tillstyrka anställning av Annika Egan Sjölander enligt bilaga p 102.

Föredragande: Ieva Eriksson

Dnr AN 2.2.1-1601-20

103. Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i finska

Dekan Christer Nordlund beslutar att utse professor emerita Maisa Martin, Jyväskylä universitet, och professor Jarmo Lainio, Stockholms universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning (bilaga p 103).

Föredragande: Ieva Eriksson

Dnr AN 2.2.1-1542-21

**Justeras**

Handwritten signature of Christer Nordlund in black ink.

Christer Nordlund

**Vid protokollet**

Handwritten signature of Kathrine Flyborg in black ink, written over a circular stamp.

Kathrine Flyborg



*Blagn p 89*

## Beslut om sakkunniga till ansökningar om pedagogisk meritering vid humanistiska fakulteten 2022

### Bakgrund

Fem ansökningar har kommit in från humanistisk fakultet angående pedagogisk meritering i första omgången. Fyra ansökningar gäller meriterad lärare och en ansökan excellent lärare. Ansökningarna har behandlats i nämnden för högskolepedagogisk meritering och alla fem rekommenderas att få gå vidare till sakkunnigprövning. Sex sakkunniga är vidtalade och har ställt sig positiva till att åta sig uppdraget att granska ansökningar. Sakkunniga ska inkomma med omdömen senast 16 maj 2022.

### Beredning

Prodekan och utbildningsledare har utsett nedanstående förslag på sakkunniga efter samordning med motsvarigheter på övriga fakulteter. De sakkunniga är vidtalade.

### Beslut

Dekan beslutar att utse följande sakkunniga

SÖKANDE	SAKKUNNIG GRANSKARE
Mikael Lundmark, Idé – och samhällsstudier	Viktor Aldrin, Högskolan i Borås Jeanette Sjöberg, Högskolan i Halmstad
Maria Svensson, Språkstudier	Laura Alvarez, Stockholms universitet
Hanna Söderlund, Språkstudier	Helene Asklund, Mittuniversitetet
Susanne Haugen, Språkstudier	Lena Manderstedt, Luleå Tekniska Universitet
Suzanne Brink, UPL	Mikael Cronhjort, Högskolan i Gävle

Föredragande: Ann-Catrine Eriksson

Christer Nordlund, dekan

Expedieras till:  
Registrator  
Lovisa Larsson



Bilagga p 94

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Konsthögskolan
Prefekt/kontaktperson:	Per Nilsson
E-post:	per.nilsson1@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Fri konst och kuratoriella praktiker

**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat  
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:

Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Rekryteringen görs för att stärka den konstnärliga forskningen vid Umeå Universitet.  
Postdoktorn anställs vid Konsthögskolan.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Det är en strategisk rekrytering som kommer att betyda mycket för verksamhetsutvecklingen av den konstnärliga forskningen vid Konsthögskolan.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://umeauniversity.sharepoint.com/sites/Konsthogskolansadministrationsgruppocopy/Shared%20Documents/General/Plans%202020-2022/Kompetensforsorjningsplan%202020-22%20%5Brev.2021%5D.pdf>

#### Anställningens finansieringsplan

Postdoktorn kommer att samfinansieras av Konsthögskolan 20%, Bildmuseet 20% och UmArts 60%. Konsthögskolans 20% ska finansieras av ej börbrukade projektmedel inom forskning (kvarvarande medel från den nationella forskarskolan).

#### Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Anställningen som postdoktor innebär forskning i två år och aktivt deltagande i det egna ämnets forskningsaktiviteter.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 220302

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.08.07

Christer Nordlund

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilagor p 95

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för estetiska ämnen

Prefekt/kontaktperson: Stina Wikberg

E-post: stina.wikberg@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

**Postdoktor**

- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Pedagogiskt arbete



**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

Vikariat  
Tidsperiod:

Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:

Annat:  
(t.ex. senior anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid
- Deltid, ange omfattning:  %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Institutionen har nyligen avbrutit en rekrytering på grund av att ingen kandidat bedömdes uppfylla kraven på en ämnesprofessor och behöver nu inleda en ny rekrytering med en bredare profil. Rekryteringen är angelägen, eftersom institutionens enda professor kommer att gå i pension i slutet av vårterminen 2022, samtidigt som lärare med docentkompetens saknas vid institutionen.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionen för estetiska ämnen har som mål att öka både antalet disputerade lärare och andelen externa forskningsmedel. En förutsättning för detta är att institutionen har en professor som kan leda och utveckla forskningsmiljön vid institutionen, leda arbetet med ansökningskrivande samt handleda doktorander. Det sistnämnda är avgörande för vår kompetensförsörjning, då det råder stor brist på disputerade lärare i våra ämnen.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://umeauniversity.sharepoint.com/:b:/s/Institutionenfrestetiskamnen/Ef\\_47QmE\\_xpALP6cwBbB66kB\\_gjA\\_YpwBJJx3MxWLSYCsw?e=AoUW4B](https://umeauniversity.sharepoint.com/:b:/s/Institutionenfrestetiskamnen/Ef_47QmE_xpALP6cwBbB66kB_gjA_YpwBJJx3MxWLSYCsw?e=AoUW4B)

#### Anställningens finansieringsplan

Anställningen är finansierad av anslagsmedel för forskning (60%) samt anslagsmedel från GU (40%).

#### Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

Innehavaren av professuren skall leda, utveckla och stärka den för Umeå unika forskningsmiljön inom pedagogiskt arbete med inriktning mot skolans estetiska ämnen, genom att bedriva egen forskning samt undervisning (minst 20%) och handledning på grundnivå, avancerad nivå och forskarutbildningsnivå. I arbetsuppgifterna ingår att informera om forskning och utvecklingsarbete, initiera och medverka i planering av forskningsprojekt, samt att aktivt tillsammans med övriga forskare vid institutionen arbeta med ansökningar för egen och andras externa forskningsfinansiering. Innehavaren av professuren förväntas bygga vidare på och utveckla den forskning som bedrivs vid institutionen, med relevans för skolans estetiska ämnen. I anställningen ingår fakultetsfinansierad tid för forskning och utveckling av forskningsmiljön omfattande 60 % under de första fyra åren. Resterande 40% av anställningen utgörs av undervisning på grund- och avancerad nivå samt forskarutbildning.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 220223

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Carina Eurenus Lindberg

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.03.07

*Christa Nordell*

Datum

Underskrift

Åsa Karlsson Sjögren, Dekan



*Bilagap 76*

## Tillsättning avbryts

Dekan vid humanistiska fakulteten beslutar att avbryta tillsättningen av anställning som universitetslektor i idéhistoria vid Institutionen för idé- och samhällsstudier, AN 2.2.1-1357-21.

Detta beslut kan inte överklagas (Anställningsförordningen 21§).

Fackliga organisationer har informerats 220302.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Carina Eurenus Lindberg.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Dekan  
Christer Nordlund

Expedieras till:

Registrator  
Carina Eurenus Lindberg  
Prefekt och HR-samordnare, Institutionen för idé- och samhällsstudier



UMEÅ UNIVERSITET

*Bilaga p 98*

Dnr AN 2.2.1-2020-21

## Utseende av sakkunnig vid anställning av vikarierande universitetslektor i svenska, AN 2.2.1-2020-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse Lars-Erik Edlund, senior professor i nordiska språk vid Umeå universitet som sakkunnig vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund  
Dekan

Expedieras till:  
Registrator  
Daniel Andersson, prefekt  
Line Lindgren, HR-samordnare  
Ieva Eriksson, HR-specialist



Bilagga p 99

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet:	Institutionen för språkstudier
Prefekt/kontaktperson:	Daniel Andersson
E-post:	daniel.andersson@umu.se

1. Anställning som

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

- Postdoktor**
- Biträdande universitetslektor**

2. Ämnesområde

Språkdidaktik med inriktning mot läs- och skrivutveckling

### 3. Anställningsform

- Tillsvidareanställning  
 Tidsbegränsad anställning

*Ange grund för tidsbegränsning*

- Vikariat  
Tidsperiod:
- Allmän visstidsanställning  
Tidsperiod:
- Annat:  
(t.ex. senior  
anställning, provanställning)   
Tidsperiod:

### 4. Anställningens omfattning

- Heltid  
 Deltid, ange omfattning:  %

### 5. Behovsanalys

Motivering till rekrytering

En universitetslektor inom området språkdidaktik har valt att avsluta sin anställning (2021-12-31) varför vi nu önskar rekrytera en ny lektor.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Långsiktigt behov inom området.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

<https://umeauniversity.sharepoint.com/:b/sites/praktudier/Shared%20Documents/Dokument/Verksamhetsplanering%20och%20uppfostring/211215%20Reviderad%20verksamhetsplan%20%C3%B6r%20institutionen%20%C3%B6r%20spr%C3%A4gstudier%20>

Anställningens finansieringsplan

Anslagsmedel.

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I anställningen ingår undervisning inom lärarutbildning och speciallärarutbildning, samt fortbildningskurser för lärare inklusive handledning av examensarbeten. Annan undervisning kan ingå utifrån den sökandes profil.

I anställningen ingår 80 % undervisning/administration och 20 % kompetensutveckling. Kompetensutvecklingstiden används vanligen för forskning. Förutom undervisning och forskning ingår undervisningsrelaterad administration samt personal-, ämnes- och planeringsmöten. Arbetsort är Umeå och hög närvaro vid institutionen är ett krav.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 220211

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.03.07

*Christer Nordlund*

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



*Bilaga p 100*

Anhållan om anställning av- och rekryteringsprövning för  
lärare/forskare vid Humanistisk fakultet

Institution/enhet: Institutionen för kultur- och medievetenskaper

Prefekt/kontaktperson: Kerstin Engström

E-post: kerstin.engstrom@umu.se

**1. Anställning som**

**Professor**

- professor
- professor, adjungerad
- professor, gäst
- professor, senior

**Universitetslektor**

- universitetslektor
- universitetslektor, adjungerad
- universitetslektor, gäst
- universitetslektor, senior

**Forskare**

- forskare
- forskare, senior

**Postdoktor**

- Biträdande universitetslektor**

**2. Ämnesområde**

Litteraturvetenskap



**3. Anställningsform**

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Ange grund för tidsbegränsning

- Vikariat

Tidsperiod: 2022-08-01 till 2023-01-31

- Allmän visstidsanställning

Tidsperiod:

- Annat:

(t.ex. senior anställning, provanställning)

Tidsperiod:

**4. Anställningens omfattning**

- Heltid
- Deltid, ange omfattning: %

**5. Behovsanalys**

Motivering till rekrytering

Från och med 2022-08-01 tillträder Peter Henning, som ny prefekt (60%) och Sofia Pulls, som ny biträdande/ställföreträdande prefekt (50%) vid Institutionen för kultur- och medievvetenskaper. Av den anledningen har institutionen ett initialt behov av att anställa en vikarierande universitetslektor i litteraturvetenskap under höstterminen 2022.

Institutionens/enhetens verksamhetsutveckling och personalbehov (fylls i för en anställning över 6 månader)

Institutionen för kultur- och medievvetenskaper har i närtid tillsvidareanställt en universitetslektor i litteraturvetenskap vid under inledningen av 2021 respektive inledningen av 2022.

Institutionen har kännedom om ett par kommande förändringar inom lärarylaget, dels en justering av kompetensutvecklingstiden för en av dessa nyanställda universitetslektorer från 40 % till 20 % och dels att repatrieringstiden för en av universitetslektorerna inom lärarylaget med omfattning 70 % upphör under höstterminen 2024.

Sammantaget gör detta att institutionen avser avvakta med att utlysa en anställning för en längre tidsperiod, alternativt tillsvidare, och hoppas kunna beräkna bemanningsbehovet närmare under tiden som kommer.

Institutionens/enhetens kompetensförsörjningsplan (infoga länk till kompetensförsörjningsplan):

[https://umeauniversity.sharepoint.com/:b/s/Institutionenfrkultur-ochmedievetskapervidUmeuniversitet/E09DfImnDMJAKbBpoYTkDu8Bs\\_YaGPFKr4k70qoACWSNMQ?e=MMLPJ3](https://umeauniversity.sharepoint.com/:b/s/Institutionenfrkultur-ochmedievetskapervidUmeuniversitet/E09DfImnDMJAKbBpoYTkDu8Bs_YaGPFKr4k70qoACWSNMQ?e=MMLPJ3)

Anställningens finansieringsplan

Anslagsfinansiering

Beskrivning av arbetsuppgifter samt redovisning av fördelning undervisning och forskning

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, handledning, examination och forskning. Anställningen avser i huvudsak undervisning och handledning i litteraturvetenskap, barn- och ungdomslitteratur, litteraturkritik och teori, kreativt skrivande, litteraturdidaktik samt kreativa och praktiskt inriktade moment på samtliga kurser och program på grundnivå och avancerad nivå samt undervisning i litteraturvetenskap inom ramen för lärarutbildningen på svenska. Därutöver ingår även undervisning på masterprogrammet i litteraturvetenskap. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

#### 6. Kontrakt från extern finansiär (bifogas separat)

För anställning som forskare (huvudsökande) bifogas kontrakt från extern finansiär som tillstyrker personens koppling till finansieringen (gäller för anställningar utan utlysning).

#### 7. Anställningsprofil

#### 8. Lokal samverkansgrupp (LSG)

Ärendet har behandlats i lokal samverkansgrupp (ange datum): 2022-03-01

Ärendet föredras av (ifylls av HR-specialist):

Ieva Eriksson

Nedanstående ifylls av dekan

#### Beslut

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.03.07

*Christer Nordlund*

Datum

Underskrift

Christer Nordlund, Dekan



Bilagga p 101

## Universitetslektor i litteraturvetenskap

### Ämnesområdet för anställningen

Anställningen avser huvudområdet litteraturvetenskap.

### Behörighetsgrunder för anställningen

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen i litteraturvetenskap eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Goda kunskaper i svenska eller annat skandinaviskt språk samt engelska, både i tal och skrift, samt förmåga att undervisa på svenska eller annat skandinaviskt språk utgör ett krav för anställningen.

### Bedömningsgrunder för urvalet

Som bedömningsgrunder räknas graden av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet inom området litteraturvetenskap samt pedagogisk skicklighet inom området litteraturförmedling, erfarenhet av kursutveckling och administrativ skicklighet.

Den vetenskapliga skickligheten ska visas genom självständig vetenskaplig produktion. Kriterier vid bedömningen är:

- bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
- originalitet i forskningen
- produktivitet
- bidrag till det internationella vetenskapssamhället
- uppdrag inom vetenskapssamhället
- förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
- samverkan med omgivande samhället

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

- förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
- förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
- erfarenheter av samverkan med omgivande samhället i planering och genomförande av utbildning
- medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
- ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.



## UMEÅ UNIVERSITET

AN 2.2.1-372-22

Till övriga bedömningsgrunder hör god samarbetsförmåga i lärarlag samt den kompetens och lämplighet i övrigt som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

### Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska som den vetenskapliga skickligheten. *Särskild vikt* ska tillmätas vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Vid en sammanvägning mellan dessa två bedömningsgrunder ska de tillmätas lika stor vikt. Därutöver ska avseende fästas vid övriga bedömningsgrunder.

Vid bedömning av vetenskaplig skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid forskningsskicklighet inom litteraturvetenskap samt förmåga att ta självständiga forskningsinitiativ i form av medelsansökningar, symposier, antologiprojekt etc. *Särskild vikt* ska också fästas vid skicklighet inom litteraturens historia, estetik och teori.

Vid bedömning av pedagogisk skicklighet ska *särskild vikt* fästas vid bredd i ämneskompetens, bredd och engagemang i pedagogisk verksamhet. *Vikt* ska även fästas vid erfarenheter av undervisning i litteraturförmedling samt vid erfarenhet av kursutveckling.

*Vikt* ska fästas vid administrativ erfarenhet.

Vid bedömning av övriga bedömningsgrunder ska *vikt* fästas vid erfarenhet av samarbete i lärarlag och lämplighet i övrigt som anses utgöra förutsättning för fullgott genomförande av arbetsuppgifterna.

### Övrigt

I arbetsuppgifterna ingår undervisning, handledning, examination och forskning. Anställningen avser i huvudsak undervisning och handledning i litteraturvetenskap, barn- och ungdomslitteratur, litteraturkritik och teori, kreativt skrivande, litteraturredaktik samt kreativa och praktiskt inriktade moment på samtliga kurser och program på grundnivå och avancerad nivå inom ämnet samt undervisning i litteraturvetenskap inom ramen för lärarutbildningen i svenska. Därutöver ingår även undervisning på masterprogrammet i litteraturvetenskap. Kompetensutvecklingstid ingår och motsvarar 20 %.

Arbetsort är Umeå och en hög närvaro vid institutionen är ett krav.

Tillstyrkan

Avstyrkan

22.03.07 Christer Nordlund

Datum Underskrift

Christer Nordlund, dekan



Bilagor p 103

## Utseende av sakkunniga vid anställning av universitetslektor i finska, AN 2.2.1-1542-21

Humanistiska fakulteten, Umeå universitet beslutar att utse Maisa Martin, professor emerita vid Jyväskylä universitet, och Jarmo Lainio, professor vid Stockholms universitet, som sakkunniga vid rubricerad befattning.

Ärendet har föredragits av HR-specialist Ieva Eriksson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christer Nordlund'.

Christer Nordlund  
Dekan

Expedieras till:  
Registrator  
Daniel Andersson, prefekt  
Line Lindgren, HR-samordnare  
Ieva Eriksson, HR-specialist