



UMEÅ UNIVERSITET

Bilaga p 49 -- reviderat enligt beslut
vid Humanistiska fakultetsnämndens
sammanträde 2021-06-11

REGEL – ARBETSORDNING FÖR HUMANISTISK FAKULTET

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2021-06-11
Dnr:	FS 1.1-1237-21
Beslutad av:	Humanistiska fakultetsnämnden
Giltighetstid:	2021-06-11 – tills vidare
Område:	Organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Kansliet för humaniora
Ersätter dokument:	Humanistiska fakultetens arbetsordning (FS 1.1-824-17) reviderad av Humanistiska fakultetsnämnden 2020-06-12



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1	Bakgrund	3
2	Beslutande organ	4
2.1	Humanistiska fakultetsnämnden	4
2.2	Dekanens beslutsmöte	5
3	Beredande organ reglerade i arbetsordningen	6
3.1	Utbildningsstrategiska kommittén (Ustra)	6
3.2	Forskningsstrategiska kommittén (Fostra)	6
3.3	Anställningskommittén (AK)	7
4	Fakultetens övriga beredande och beslutande organ	8
4.1	Fakultetens ledningsgrupp	8
4.2	Budgetkommittén	8
4.3	Kommittén för lika villkor (Kliv)	9
4.4	Prefektens beslutsmöte	10
4.5	Fakultetssamverkansgruppen (FSG)	10



UMEÅ UNIVERSITET

1. Bakgrund

I Arbetsordning för Umeå universitet (Dnr FS 1.1-928-19) fastställs bland annat fakultetsnämndernas uppgifter och sammansättning. Tillsättningsförfarandet för fakultetsnämnderna redovisas övergripande. Vidare anges dekanens roll, uppgifter samt formerna för dekanens beslutsfattande. I arbetsordningen fastställs också att varje fakultet ska ha en ledningsgrupp.

Utöver detta ställs krav på att fakulteterna ska ha en beredande kommitté för utbildningsfrågor och en beredande kommitté för forskningsfrågor. Varje fakultet ska även ha en anställningskommitté. Utöver detta kan respektive fakultet välja att inrätta ytterligare kommittéer som ett led i att organisera det interna arbetet.

Humanistiska fakulteten strävar efter jämn könsfördelning i beredande och beslutande organ. För fakultetens beredande och beslutande organ gäller följande principer:

Ordförandeskap

I beredande organ vid Humanistisk fakultet tillämpas följande princip för ordförandeskap:

- Ordförande utses av dekan utom i Utbildningsstrategiska kommittén där dekan med ansvar för utbildningsfrågor är ordförande.
- Vid ordförandes frånvaro utser mötet annan ledamot i kommittén till ordförande för aktuellt möte

Rotation av ledamöter

I Utbildningsstrategiska kommittén, Forskningsstrategiska kommittén och Kommittén för lika villkor tillsätts ledamöter utifrån funktion med en representation från för kommittén berörd institution/enhet. Rotation av ledamöter sker organiskt då personer på aktuella funktioner byts ut i verksamheten. I dessa kommittéer representerar deltagande ledamöter sina institutioner/enheter.

I Budgetkommittén och Anställningskommittén tillsätts ledamöter av fakultetsnämnden efter beredning av Kansliet för humaniora. I dessa kommittéer samt i Humanistiska fakultetsnämnden representerar deltagande ledamöter enbart sig själva, inte den institution/enhet där ledamoten har sin anställning. För att möjliggöra för fler att engagera sig i



UMEÅ UNIVERSITET

kommittéernas arbete är praxis att ledamot inte sitter längre än två mandatperioder (maximalt åtta år).

Prefekter/föreståndare eller motsvarande är inte valbara till fakultetens beredande och beslutande organ med undantag av 4.4 Prefektens beslutsmöte.

Suppleanter

Humanistiska fakulteten förordar där så är möjligt gruppssuppleanter istället för personliga suppleanter till beredande och beslutande organ för kontinuitet och kompetenssäkring av kommittéernas arbete.

2. Beslutande organ

2.1 Humanistiska fakultetsnämnden

Fakultetsnämnden har enligt Arbetsordning för Umeå universitet (Dnr FS 1.1-928-19) till uppgift att:

- fastställa verksamhetsplan och verksamhetsberättelse för fakulteten gemensamt,
- fastställa budget för fakultetsgemensamma kostnader samt ramar till institutioner (motsvarande),
- fastställa bokslut för fakulteten gemensamt,
- besluta om åtgärder vid över- eller underskott för fakulteten,
- besluta om utbildningsplaner och allmänna studieplaner.

I övrigt fattar fakultetsnämnden beslut i enlighet med rektors besluts- och delegationsordning för Umeå universitet.



UMEÅ UNIVERSITET

Fakultetsnämnden har följande sammansättning:

Kategori	Antal	Utses av	Tidsperiod
Dekan/prodekan (ordförande/vice ordförande) Både dekan och prodekan ska vara professor eller universitetslektor.	2	Rektor Efter nominering från valberedning.	4 + 2 + 2 år
Vetenskapligt kompetenta lärare En gemensam gruppssuppleant samt två vilande suppleanter ska utses.	4/5	Valförsamling Efter nominering från valberedning.	4 år
Externa ledamöter Ska besitta bred erfarenhet från exempelvis offentlig verksamhet och/ eller näringsliv. En av de externa ledamöterna kan även vara lärare från annan fakultet än den egna (eller från annat lärosäte).	1/2	Rektor Efter nominering från valberedning.	4 år
Studenter En gemensam gruppssuppleant får utses. En av studenterna ska representera utbildning på forskarnivå.	3	Studentkårerna	Enligt studentkårens beslut (vanligen ett år)
	11		

2.2 Dekanens beslutsmöte

Beslutande: Dekan (prodekan vid dekanens frånvaro) fattar beslut i enlighet med rektors besluts- och delegationsordning för Umeå universitet vid regelbundna och protokollförda beslutsmöten utifrån en i förväg upprättad dagordning. Vad gäller formerna för dekanens beslutsmöte anges i Arbetsordning för Umeå universitet (Dnr FS 1.1-928-19):

- Dagordning och protokoll ska offentliggöras,
- Studenterna har rätt att närvara vid beslutsmötena och vid behov kunna få anteckna avvikande mening i protokollet,
- Beslutsmötena ska föregås av samverkan i enlighet med det lokala samverkansavtalet.

Följande har närvaro- och yttranderätt: Prodekan, vicedekan, en studeranderepresentant, kanslichef och berörda handläggare.



UMEÅ UNIVERSITET

3. Beredande organ reglerade i arbetsordningen

3.1 Utbildningsstrategiska kommittén (Ustra)

Utbildningsstrategiska kommittén har i uppdrag att:

- utgöra ett forum för strategiska diskussioner om utbildning på grundnivå och avancerad nivå inför beslut i fakultetsnämnden,
- utarbeta strategiska och långsiktiga mål för utbildning på grundnivå och avancerad nivå,
- bereda förslag till nya programutbildningar inför behandling i fakultetsnämnden,
- följa och utarbeta former för att stödja fakultetens och institutionernas arbete med Universitetskanslersämbetets utvärderingar,
- inta ett fakultetsövergripande perspektiv och i sitt strategiska arbete sätta hela fakultetens intresse främst.

Sammansättning: 10 ledamöter

- Ordförande (dekan med ansvar för utbildningsfrågor)
- Fem studierektorer med strategiskt ansvar för utbildningsfrågor, en studierektor per institution (ersättare utses av prefekt)
- Två studenter (utses internt bland studenterna)
- En excellent eller meriterad lärare (utses internt bland dessa lärare)
- En studieadministratör (utses internt bland administratörerna)

Utbildningsstrategiska kommittén kan därutöver fatta beslut om adjungering av en eller flera personer från fakultetskansliet eller företrädare från fakultetens övriga verksamheter.

Handläggare: Utbildningsledare

Sammanträdesfrekvens: 4-5 gånger per termin

3.2 Forskningsstrategiska kommittén (Fostra)

Forskningsstrategiska kommittén har i uppdrag att:

- utgöra ett forum för strategiska diskussioner om forskning samt bereda frågor av strategisk karaktär inför beslut i fakultetsnämnden,
- utifrån omvärldsanalyser utarbeta och följa uppstrategier och långsiktiga mål för forskningen inom fakulteten,
- föreslå åtgärder för att säkerställa och höja kvalitén på fakultetens forskningsverksamhet, forskarskolans arbete inkluderat,



UMEÅ UNIVERSITET

- utarbeta former för att stödja, granska och utvärdera fakultetens samlade arbete med att erhålla externa forskningsmedel,
- främja internationalisering i fakultetens forskningsverksamhet
- inta ett fakultetsövergripande perspektiv och i sitt strategiska arbete sätta fakultetens samlade intresse främst.

Sammansättning: 12 ledamöter

- Ordförande
- Dekan
- Prodekan
- Fyra biträdande prefekter med ansvar för forskning, en vardera från Institutionen för estetiska ämnen, idé- och samhällsstudier, kultur- och medievetenskaper, samt språkstudier
- Konsthögskolan (en representant)
- Vårdduo (en representant)
- Humlab (en representant)
- En forskarstudent (utses internt bland forskarstudenterna)
- En student (utses internt bland studenterna)

Forskningsstrategiska kommittén kan därutöver fatta beslut om adjungering av en eller flera personer från fakultetskansliet eller företrädare från fakultetens övriga verksamheter.

Handläggare: Forskningssamordnare

Sammaträdesfrekvens: 4-5 gånger per termin

3.3 Anställningskommittén (AK)

Anställningskommittén har i uppdrag att:

- bereda ärenden kring anställning och befordran av lärare och forskare inför beslut, både anställningar på vetenskaplig grund och på konstnärlig grund,
- bereda docentärenden inför beslut,
- utöver de löpande ärendena särskilt uppmärksamma vikten av att fakulteten arbetar strategiskt för att erhålla rätt kompetens, högt meriterade sökande samt sökande från andra lärosäten inom och utom landet,
- undersöka hur sakkunnigförfaranden kan förenklas och effektiviseras utan att ge avkall på kvalitet,
- inta ett fakultetsövergripande perspektiv och i sitt strategiska arbete sätta hela fakultetens intresse främst.

Sammansättning: 9 ledamöter



UMEÅ UNIVERSITET

- Ordförande
- Prodekan
- Fyra ledamöter + två gruppsuppleanter (förste och andre) för samtliga anställningar
- Två ledamöter + en suppleant för konstnärliga anställningar (kommittén utökas med två ledamöter vid hantering av anställningsärenden på konstnärlig grund)
- En forskarstudent (utses internt bland forskarstudenterna)

Dekan är ständigt adjungerad till Anställningskommittén. Berörd prefekt eller någon annan som prefekten utsett till företrädare för enheten/institutionen adjungeras vid behov.

Handläggare: HR-specialist

Sammanträdesfrekvens: 5-6 gånger per termin

4. Fakultetens övriga beredande och beslutande organ

4.1 Fakultetens ledningsgrupp

I Arbetsordningen för Umeå universitet (Dnr FS 1.1-928-19) anges att varje fakultet ska ha en ledningsgrupp. Den utgörs av dekan, prodekan, eventuell vicedekan samt kanslichef. Dekanen avgör om ytterligare funktioner/personer ska vara representerade i ledningsgruppen.

4.2 Budgetkommittén

Budgetkommittén har i uppdrag att:

- för fakultetsnämndens räkning bereda budgetfrågor rörande grundnivå, avancerad nivå, forskarnivå, forskning samt samverkan/innovation,
- regelbundet göra uppföljningar och ekonomiska prognoser,
- vidta åtgärder för att säkerställa att ekonomiska styrregler och beslut följs av institutioner och enheter,
- ha ett långsiktigt perspektiv på ekonomiska frågor,
- inta ett fakultetsövergripande perspektiv och i sitt strategiska arbete sätta fakultetens samlade intresse främst.



UMEÅ UNIVERSITET

Sammansättning: 9 ledamöter

- Ordförande
- Dekan
- Prodekan
- Fyra ledamöter
- En forskarstudent (utses internt bland forskarstudenterna)
- En student (utses internt bland studenterna)

Handläggare: Controller

Sammanträdesfrekvens: 3-5 gånger per termin

4.3 Kommittén för lika villkor (Kliv)

Kommittén för lika villkor har i uppdrag att:

- arbeta utifrån universitetets policy för arbetsmiljö och lika villkor,
- bedriva ett förebyggande och målinriktat arbete med aktiva åtgärder för jämställdhet i en god arbetsmiljö fri från diskriminering,
- utgöra ett fakultetsövergripande forum för diskussioner om lika villkor och jämställdhet,
- inta ett fakultetsövergripande perspektiv och i sitt strategiska arbete sätta fakultetens samlade intresse främst.

Sammansättning: 11 ledamöter

- Ordförande
- En företrädare för lika villkor per enhet/institution.
- En forskarstudent (utses internt bland forskarstudenterna)
- En student (utses internt bland studenterna)

Institutionen för estetiska ämnen, Institutionen för idé- och samhällsstudier, Institutionen för kultur- och medievetenskaper och Institutionen för språkstudier har två företrädare vardera för lika villkor där den ena företrädaren är ordinarie ledamot i kommittén och den andra företrädaren är suppleant i kommittén. Bildmuseet, Konsthögskolan, Humlab och Vårdduo har en företrädare vardera för lika villkor (ordinarie ledamot).

Kanslichef är ständigt adjungerad till kommittén.

Handläggare: Handläggare för likavillkorsfrågor

Sammanträdesfrekvens: 2-3 gånger per termin



UMEÅ UNIVERSITET

4.4 Prefektens beslutsmöte

Prefekt eller motsvarande fattar beslut vid institution/enhet enligt Rektors besluts- och delegationsordning för Umeå universitet (Dnr: FS 1.1-1142-19) och Humanistiska fakultetens besluts- och delegationsordning (Dnr: FS 1.1-1653-19 och FS 1.1-1661-19). Formerna för prefektens beslutsfattande anges i Arbetsordning för Umeå universitet (Dnr FS 1.1-928-19) och ska innehålla följande delar:

- Prefekten fattar beslut vid regelbundna och protokollförda beslutsmöten utifrån en i förväg upprättad dagordning,
- Dagordning och protokoll ska offentliggöras,
- Studenterna har rätt att närvara vid beslutsmötena och vid behov kunna få anteckna avvikande mening i protokollet,
- Beslutsmötena ska föregås av samverkan i enlighet med det lokala samverkansavtalet.

4.5 Fakultetssamverkansgruppen (FSG)

Gruppen består av arbetsgivarföreträdare och företrädare för de lokala fackliga huvudorganisationerna. Arbetet leds av en ordförande (i normalfallet dekan). I Lokalt kollektivavtal om samverkan för utveckling vid Umeå universitet (Dnr FS 1.1-2040-17) ingår en instruktion för samverkansgrupperna på fakultetsnivå.

Handläggare: HR-specialist

Sammanträdesfrekvens: 1 gång per månad