# Institutionens/enhetens förslag till beslut om anställning gällande (befattning) AN XX

**Inledande information:**

Institutionen för XX har utannonserat en anställning som XX. Anställningen har utannonserats via XX, Arbetsförmedlingens platsbank samt via tidningar (ange vilka). XX personer (X kvinnor och X män) sökte anställningen.

**Rekryteringsgruppens sammansättning och arbete**

Namnge personerna i rekryteringsgruppen och beskriv kortfattat rekryteringsprocessen (hur ni gått tillväga vid urvalet, hur många som har kallats till intervju, referenstagning etc).

**Kompetenskrav**

Gör en kort sammanfattning av kraven i annonsen.

### Beskriv intervjupersonernas kompetens kortfattat:

### Kandidat X

### Kandidat XX

### Kandidat XXX

**Sammanfattning och förslag till beslut**

Här motiveras kortfattat varför person XX har ett försteg framför de andra kandidaterna och erbjuds anställningen. Företrädesrätt till återanställning och företrädesrätt till utökad sysselsättningsgrad skall alltid beaktas. I de fall tillsättningen har baserats på någon av dessa grunder, ange detta.

Efter en sammanvägning av de sökandes samlade kunskaper och erfarenheter samt intervjuer och referenstagning, bedöms XX ha ett försteg framför övriga sökanden och föreslås därför till anställningen.

XXXXXXXX, prefekt XX

Expedieras till:
Registrator

Kopia till:
Personalsekreterare

Fiktivt exempel på institutionens/enhetens förslag till beslut

Kansliet för humaniora har utlyst en tjänst som ekonomisamordnare 100%, AN 2.2.2-2222-22. Anställningen har utannonserats via Umeå universitets hemsida, Arbetsförmedlingens platsbank samt via tidningarna Västerbottens Kuriren och Dagens Nyheter. 26 personer (16 kvinnor och 10 män) sökte anställningen.

Rekryteringsgruppen har bestått av kanslichef Jeanette Dareblom, controller Christine Hellander Lövtrup och personalsekreterare Ieva Eriksson. När rekryteringsgruppen tagit del av samtliga ansökningar framgick att tio (10) personer uppfyllde de angivna kompetenskraven. Fyra (4) av dessa besatt även de erfarenheter som angetts som meriterande. Dessa fyra kallades till intervju.

Angivna kompetenskrav för anställningen är;

Ekonomexamen på universitetsnivå

Erfarenhet av att arbeta med budget, prognos och bokslut

Erfarenhet av projektadministration

Flytande kunskaper i svenska och engelska

God analytisk förmåga

Meriterande är även;

Erfarenhet av att arbeta inom statlig myndighet
Praktiskt arbetslivserfarenhet av ovan angivna uppgifter

**Anna Andersson** har civilekonomexamen och har erfarenhet av budgetarbete men har aldrig arbetat med bokslut. Anna Andersson har under en kort period arbetat vid annan myndighet men då i en samordnande roll där även viss projektadministration ingick i arbetsuppgifterna.

**Bengt Bengtsson** har en ekonomexamen men med inriktning mot marknadsföring. Bengt har utmärkta språkkunskaper i svenska, engelska och även tyska. Han har tidigare erfarenhet av att arbeta med projektadministration.

**Carina Carlsson** har en ekonomexamen från 1984. Hon arbetade efter avslutad utbildning med uppgifter som motsvarar de ovan angivna men har de senaste 13 åren arbetat som ledarskapskonsult.

**Daniel Danielsson** har civilekonomexamen och har arbetat med bokslutsarbete under flera år inom statlig myndighet. Erfarenhet av projektadministration och budgetarbete saknas.

Efter genomförda intervjuer med dessa fyra kandidater beslutade rekryteringsgruppen att ta referenser på Anna Andersson och Daniel Danielsson motiverat av att erfarenhet av budget- och bokslutsarbete är av sådan vikt för verksamheten att dessa kompetenser väger tyngst. Anna Andersson och Daniel Danielsson kallades även till ett arbetsprov vilket båda tackade ja till att genomföra.

Den sammanvägda bedömningen av ansökan, intervju, referenstagning och arbetsprov utföll till Anna Anderssons fördel. Anna Andersson bedöms ha ett försteg framför Daniel Danielsson då hon uppvisat en stor analytisk förmåga samt en utpräglad förmåga att se till helheten då arbetsuppgifter tacklas. Detta kom till uttryck såväl i hur den förelagda uppgiften i arbetsprovet löstes och intrycket stärktes även vid referenstagning. Sammanfattningsvis är rekryteringsgruppens enade bedömning att Anna Andersson är den kandidat som bäst uppfyller de krav ställda i föreliggande annons.

Jeanette Dareblom

Kanslichef