



UMEÅ UNIVERSITET

# **VERKSAMHETSPLAN 2023-2025 HUMANISTISK FAKULTET**

Typ av dokument:	Plan
Datum:	2022-10-26
Dnr:	FS 1.3.1-1928-22
Beslutad av:	Humanistiska fakultetsnämnden
Giltighetstid:	2023-01-01–2025-12-31
Område:	Beslutsstruktur, delegation och organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Kansliet för humaniora
Ersätter dokument:	Verksamhetsplan 2020-2022 Humanistiska fakulteten FS 1.3.1-1582-19



## Innehåll

1.	Beskrivning .....	3
2.	Bakgrund .....	3
3.	Syfte .....	4
4.	Utgångspunkter .....	4
5.	Teman med tillhörande inriktningar/aktiviteter kopplade till budget och visionen .....	4



## 1. Beskrivning

Dokumentet innehåller verksamhetsplan för Humanistisk fakultet 2023-2025 med teman och inriktningar. Planen syftar till att utveckla och förbättra Humanistisk fakultets verksamheter.

## 2. Bakgrund

Umeå universitets vision utgör grunden för verksamhetsplanering på alla organisatoriska nivåer. Visionen beskrivs under tre huvudrubriker:

1. Framtidsansvar
2. Kunskapsutveckling i samspel
3. Konkurrenskraft och stolthet

Avsnittet beskriver det ansvar som Humanistisk fakultet tar för samhällliga utmaningar, hur fakulteten avser fortsätta utveckla forskning, utbildning och samverkan samt hur fakulteten vill stärka sin förmåga att attrahera studenter, medarbetare, samarbetspartner och finansiärer.

Humanistisk fakultets verksamhetsplanering utgår från visionen och sker inom de ekonomiska ramarna. Planeringsperioden 2023-2025 är densamma för både verksamhetsplan och budget. Anslagstilldelning framgår av regleringsbrev. Där framgår även vissa nationella mål och uppdrag. Dessa följs årligen upp i universitetets årsredovisning samt i verksamhetsdialog mellan universitetsledning och fakultetsledning. Fakultetens budget stödjer verksamhetsplanen.

Humanistisk fakultet har en nollvision mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling och bedriver ett förbättringsarbete inom verksamheten. Arbetet för att nå nollvisionen är ständigt pågående och en rad åtgärder har därför prioriterats under verksamhetsperioden.

Denna verksamhetsplan baseras på de områden som universitetsledningen, fakultetsledningen, fakultetsnämnden, föreståndare och prefekter samt fakultetens beredande kommittéer har identifierat som viktiga att utveckla och följa upp på fakultetsgemensam nivå. Verksamhetsplanen är treårig för att främja långsiktighet och flexibilitet.

En förutsättning för att fakulteten ska utvecklas inom utbildning och forskning är att förbättringsarbete drivs och följs upp inom respektive arbetsenhet och institution, men också gemensamt för fakulteten och universitetet i samråd med fakultetens beredande kommittéer.



### 3. Syfte

Syftet med Humanistisk fakultets verksamhetsplan för åren 2023-2025 är att den ska

- vara ett verktyg i den strategiska planeringen på fakultetsgemensam nivå, samt
- förstärka, samordna och synliggöra arbetet med områden som har prioriterats av fakultetsledningen, fakultetsnämnden, föreståndare och prefekter samt fakultetens beredande kommittéer och som bör drivas på fakultetsgemensam nivå som komplement till institutionsnivån.

### 4. Utgångspunkter

Verksamhetsplanen omfattar ett antal teman. Matrisen under avsnitt 5 visar hur dessa teman med tillhörande inriktningar/aktiviteter kopplar till fakultetens budget och till Umeå universitets vision. Forskningsstrategiska kommittén, Kommittén för lika villkor och Utbildningsstrategiska kommittén ansvarar för att utveckla och följa upp de teman, inriktningar och resultat som faller inom respektive ansvarsområde.

Fakultetens utgångspunkter är att:

- kopplingen mellan forskning och utbildning ska stärkas,
- tillgängliga resurser, exempelvis myndighetskapital och anslag, för att bedriva forskning och utbildning ska nyttjas i så hög grad som möjligt,
- verksamhetens förutsättningar och behov ska stå i centrum vid verksamhetsplanering.

### 5. Teman med tillhörande inriktningar/aktiviteter kopplade till budget och visionen

För att underlätta förståelsen av innehållet i fakultetens verksamhetsplan 2023-2025 finns en matris.



## UMEÅ UNIVERSITET

<b>Tema</b>	<b>Inriktning/Aktivitet</b>	<b>Budget</b>	<b>Umeå universitets vision</b>
Arbetsmiljö	Bedriva ett aktivt och systematiskt arbetsmiljö- och lika villkorsarbete för en god arbets- och studiemiljö.	Medel för arbetsmiljöprojekt, dekanens resurs.	<i>Ett gemensamt arbete för ett hållbart arbetsliv skapar en god arbetsmiljö och gör lärosätet till en attraktiv arbetsgivare där gott ledarskap på alla nivåer inspirerar medarbetare till utveckling.</i>
	Verka för ett gott stöd för prefekter och föreståndare.	Dekanens resurs.	<i>Ett gemensamt arbete för ett hållbart arbetsliv skapar en god arbetsmiljö och gör lärosätet till en attraktiv arbetsgivare där gott ledarskap på alla nivåer inspirerar medarbetare till utveckling.</i>
	Främja förståelsen bland medarbetare för förutsättningarna för fakultetens ekonomi och ekonomiska prioriteringar.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kansli och medel för kommunikation).	
	Uppmuntra till erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och mentorskap för chefer, lärare, forskare och administrativ personal.	Ingen särskild budgetpost.	
Lika villkor och jämställdhet	Utveckla kunskap, kompetens och delaktighet i frågor som rör inkludering, lika villkor och jämställdhet hos anställda och studenter.	Dekanens resurs.	<i>Universitetet kännetecknas av en inkluderande kultur där jämställdhet, mångfald och lika villkor är självklart.</i>



## UMEÅ UNIVERSITET

Tema	Inriktning/Aktivitet	Budget	Umeå universitets vision
	Implementera Umeå universitets värdegrund bland medarbetare och studenter.	Dekanens resurs.	
	Utveckla det förebyggande och kontinuerliga arbetet mot sexuella trakasserier.	Dekanens resurs.	
Kompetensförsörjning	Bibehålla och rekrytera kvalificerad undervisande, forskande och administrativ personal.	Publiceringsbaserad resurs, docentmedel, medel för ämnesprofessorer, medel för doktorandanställningar, fakultetsgemensamma kostnader (medel för kansli), dekanens resurs.	<i>Framgångsrika medarbetare väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.</i>
	Se över kompetensförsörjningskedjan, hinder och möjligheter för rekrytering nationellt och internationellt.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kansli och medel för kommunikation).	
	I enlighet med uppdrag verka för att minst 2 procent av den forskande och undervisande personalen inom Humanistisk fakultet ska vara biträdande lektorer.	Ingen särskild budgetpost.	



UMEÅ UNIVERSITET

Tema	Inriktning/Aktivitet	Budget	Umeå universitets vision
	Främja kompetensutveckling för teknisk/administrativ personal.	Fakultetsgemensamma kostnader (internat för teknisk/administrativ personal).	<i>Universitetet har stöd och service som främjar utbildning, forskning och innovation i framkant.</i>
	Erbjuda attraktiva utbildningar på forskarnivå.	Medel för extern kollegial granskning.	<i>Framgångsrika medarbetare väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.</i>
Utbildning med hög kvalitet	Stärka förutsättningarna för utbildning med hög kvalitet.	Medel för extern kollegial granskning av program och huvudområden, medel för pedagogisk meritering, medel för arbetsmiljöprojekt	<i>Universitetet erbjuder flexibla utbildningar som möter behoven i ett föränderligt arbetsliv som förutsätter livslångt lärande.</i>
	Stärka förutsättningarna för strategisk planering av utbildningsutbud på grundnivå, avancerad nivå och forskarutbildningsnivå.	Medel för exkursioner, medel för extern samverkan, medel för utbildningssamarbete, dekanens resurs.	
	Stärka förutsättningarna för fakultetens utbildningar på grundnivå, avancerad nivå och	Medel för pedagogiska seminarier, dekanens resurs, medel för praktikkurser/praktikinslag.	



## UMEÅ UNIVERSITET

<b>Tema</b>	<b>Inriktning/Aktivitet</b>	<b>Budget</b>	<b>Umeå universitets vision</b>
	forskarutbildningsnivå att möta framtidens utmaningar.		
	I enlighet med uppdrag stödja utveckling och genomförande av kurser i samiska och meänkieli.	Medel för särskilt åtagande i samiska.	<i>Norra Sverige och Sápmi genomgår stora förändringar av kultur och livsvillkor. Universitetets geografiska läge innebär unika möjligheter att bidra med ny kunskap.</i>
	Främja arbetet med studentrekrytering, inklusive breddad rekrytering och breddat deltagande.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kommunikation).	<i>Universitetet attraherar en mångfald av studenter som berikar den akademiska miljön genom sina olika erfarenheter och perspektiv.</i>
	Stödja utveckling och genomförande av institutions- och fakultetsöverskridande utbildning.	Medel för utbildningssamarbeten, dekanens resurs.	<i>Medarbetare inom all verksamhet genererar tillsammans nya idéer och ny kunskap.</i>
	Stärka förutsättningarna för fakultetsgemensamt pedagogiskt utvecklingsarbete.	Medel för pedagogiska seminarier.	





UMEÅ UNIVERSITET

Tema	Inriktning/Aktivitet	Budget	Umeå universitets vision
	Använda, följa upp och utveckla kvalitetssystemet för utbildning.	Medel för extern kollegial granskning.	<i>Vid Umeå universitet drivs vetenskap och bildning ständigt framåt.</i>
Forskning med hög kvalitet och genomslagskraft	Stärka förutsättningarna för forskning med hög kvalitet och genomslagskraft.	Publiceringsbaserad resurs, docentmedel, medel för ämnesprofessorer, medel för nya postdoktorer. Medel för nationellt samarbete för peer-review (Kriterium).	<i>Banbrytande forskning gör oss världsledande inom flera vetenskapsområden.</i>
	Utöka tiden för professorsforskning under senare delen av verksamhetsperioden.	Medel för professorer.	
	Främja arbetsenhets-, institutions- och fakultetsöverskridande samarbeten inom forskning och forskningskommunikation.	Såddmedel.	<i>Medarbetare inom all verksamhet genererar tillsammans nya idéer och ny kunskap.</i>
	Främja utvecklingen av konstnärlig forskning samt främja samverkan kopplat till konstnärlig forskning.	Särskilt satsning på estetiska ämnen. Samfinansiering av Konstnärligt campus.	



UMEÅ UNIVERSITET

Tema	Inriktning/Aktivitet	Budget	Umeå universitets vision
	Främja utvecklingen av samisk forskning samt främja samverkan kopplat till samisk forskning.	Basanslag för Vårdduo (ökning).	
	Utveckla, implementera och följa upp kvalitetssystemet för forskning.	Ingen särskild budgetpost.	<i>Vid Umeå universitet drivs vetenskap och bildning ständigt framåt.</i>
Infrastruktur för forskning	Tillhandahålla och identifiera infrastruktur som främjar forskning och innovation på hög internationell nivå.	Medel för HumInfra, medel för InfraVis, medel för Swe-Clarin, medel för Miljöarkeologiska labbet.	<i>Framgångsrika medarbetare väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.</i>
	Öka synligheten och användningen av forskningsinfrastruktur vid Humanistisk fakultet.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kansli och medel för kommunikation), basanslag för Humlab (ökning).	<i>Universitetet har stöd och service som främjar utbildning, forskning och innovation i framkant.</i>
	Fastställa och implementera rutiner för hantering av forskningsinfrastruktur och forskningsdata.	Ingen särskild budgetpost.	



UMEÅ UNIVERSITET

Tema	Inriktning/Aktivitet	Budget	Umeå universitets vision
Hållbar utveckling	Verka för ett hållbart samhälle genom ett proaktivt förhållningssätt och innovativt arbetssätt.	Ingen särskild budgetpost.	<p><i>Lärosätets geografiska läge innebär unika möjligheter att bidra med ny kunskap av global betydelse där hållbarhetsmålen i Agenda 2030 utgör drivkraft och inspiration. Vår breda verksamhet och tradition av samarbete över ämnesgränserna ger oss fördelar och försprång. Universitetet satsar på kreativa och nytänkande miljöer som kan ta sig an angelägna utmaningar med sikte på en hållbar framtid.</i></p>
	Synliggöra fakultetens arbete med hållbarhet inom utbildning och forskning för medarbetare, studenter och externa intressenter.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kansli och medel för kommunikation).	
Samverkan med omgivande samhälle	Stärka samverkan som ökar kvaliteten i forskningen samt öka forskningens genomslag i samhället.	Medel för Bildmuseet, medel för Miljöarkeologiska laboratoriet, medel för samfinansiering av doktorander inom Företagsforskarskolan, basanslag till Humlab.	<p><i>Vi har flera djupa och långsiktiga relationer med näringsliv och offentlig sektor.</i></p>
	Stärka samverkan som ökar kvaliteten i utbildning samt gagnar omgivande samhälle.	Medel för extern samverkan.	<p><i>Samverkan bedrivs där den stärker vår egen kunskapsutveckling och samtidigt skapar mervärden för våra samarbetspartner.</i></p>
	Verka för att tillvarata de stödfunktioner och resurser som finns	Ingen särskild budgetpost.	



## UMEÅ UNIVERSITET

<b>Tema</b>	<b>Inriktning/Aktivitet</b>	<b>Budget</b>	<b>Umeå universitets vision</b>
	vid Umeå universitet för samverkan och innovation.		
Internationella samarbeten	Stimulera till ytterligare samarbeten med internationella lärosäten och institutioner inom administration, utbildning och forskning i syfte att utveckla verksamheten.	Dekanens resurs.	<i>Universitetet har nära samarbeten med strategiskt utvalda lärosäten i världen.</i>
	Stärka och synliggöra internationalisering inom administration, utbildning och forskning.	Fakultetsgemensamma kostnader (medel för kommunikation), medel för exkursioner.	<i>Vi är efterfrågade och tar plats på den internationella arenan.</i>