



# UMEÅ UNIVERSITET

## Närvarande ledamöter

Lars-Erik Lauritz, föreståndare, ordförande, föredragande p 47  
Anna Lindqvist, bitr. föreståndare  
Åsa Forsberg, förstelärare, Umeå kommun  
Tobias Thomson, strateg, Region Västerbotten, föredragande p 51  
Sara Sjöstedt de Luna, prodekan, professor  
Torkel Molin, t.f. prodekan, universitetslektor  
Ann-Louise Silfver, vicedekan, universitetslektor  
Torulf Palm, professor  
Torbjörn Lindmark, universitetslektor, gruppsuppleant lärare  
Emelie Blomgren, ordförande UmPe  
Dani Liljedahl, utbildningsbevakare UmPe  
Katarina Kärnebro, universitetslektor  
Niclas Lindström, universitetslektor  
Josefin Ånger, doktorand

## Frånvarande ledamöter

Stina Westerlund, universitetslektor  
Frida Grimm, doktorand, gruppsuppleant studenter

## Övriga närvarande

Eva Lindgren, bitr. föreståndare, föredragande p 48  
Boa Drammeh, kanslichef, föredragande p 52  
Emma Thurén, ekonomiadministratör, sekreterare  
Anna Nordström, controller, föredragande p 49–50  
Carina Rönnqvist, forskningssamordnare, föredragande p 45–46  
Katarina Markström, projektledare AIL, närvarande under p 51  
Birgitta Wilhelmsson, utbildningsledare, närvarande under p 51  
Anna Tegström, utbildningsledare, närvarande under p 51

Lars-Erik hälsar Josefin Ånger och Dani Liljedahl välkomna och en kort presentationsrunda görs.

## Ärende

39 Utseende av  
justeringsperson

40 Fastställande av  
föredragningslistan

41 Föregående protokoll

## Beslut/Åtgärd

Styrelsen uppdrar åt Torulf Palm att jämte ordförande justera dagens protokoll.

Styrelsen beslutar  
att fastställa föredragningslistan i enlighet med utsänt förslag.

Styrelsen beslutar  
att föregående protokoll noteras och läggs till handlingarna.



## UMEÅ UNIVERSITET

- 42 Föreståndarens beslutsmöten  
beslutsmöten
- Föreståndarens beslutsmöten hålls var tredje vecka. Protokollen läggs ut på <https://www.aurora.umu.se/enheter/lh/organisation/protokoll/beslutsmote-minnesanteckningar/>.
- 43 Studenternas punkt
- UmPe informerar om:
- Ordförande för UmPe, Emelie Blomgren informerar om problematiken kring rekrytering av studentrepresentanter. Man arbetar just nu på en strategi för komma i kontakt med studenterna.
  - Utbildningsbevakare, Dani Liljedahl meddelar att de fortfarande har två vakanser av fem i styrelsen. Arbeta med rekrytering pågår. Framför allt är det brist på utbildningsbevakare.
  - Doktorandrepresentant, Josefin Ånger meddelar att de har en komplett men ny tillsatt styrelse så arbetet består till stor del av uppstart.

Styrelsen informerar om att fakulteterna gärna hjälper till att sprida information kring rekrytering av studentrepresentanter till råd och kommittéer.

- 44 Information från  
Lärarhögskolans ledning

Lärarhögskolans ledning informerar om:

- **Biträdande föreståndare Anna Lindqvist**  
Rektor har, på begäran av Lärarhögskolan, den 10 september fattat beslut om att tillåta fysiska VFU-besök. Detta för att säkerställa hög kvalitet i bedömningen av studentens prestation.

Den strategiska arbetsgruppen för VFU ska träffas under vecka 38. Då ska bland annat frågor kring AIL diskuteras och även bedömningsunderlagen av kursansvariga lärare för förskolläroprogrammet och ämnesläroprogrammet.

- **Biträdande föreståndare Eva Lindgren**  
Arbetet med ULF intensifieras under hösten då slutrapporten ska vara inlämnad 1 mars 2022. Diskussioner kring detta pågår både i arbetsgrupper och tillsammans med SUHF (Sveriges Universitets- och Högskoleförbund).

Arbetet med att permanenta ULF fortsätter. Bland annat utreds möjligheterna av en fjärde nod. Även här i dialog med SUHF.

Den operativa gruppen och planeringsgruppen arbetar just nu med bland annat förnyade samverkansavtal, ta fram ett



## UMEÅ UNIVERSITET

årshjul, skicka ut inbjudningar för att rekrytera nya kontaktpersoner på institutioner och i olika forskningsmiljöer samt även med seminarier.

- **Kanslichef Boa Drammeh**  
Rekrytering av ny utbildningsledare pågår efter att Fredrik Andersson har avslutat sin anställning. Ansökningstiden går ut under vecka 38.
- **Föreståndare Lars-Erik Lauritz**  
I slutet av september ska remissvar lämnas ang. tioårig grundskola. Då denna fråga är av stor vikt för Lärarhögskolan och för kompletteringar av våra utbildningar arbetas det nu intensivt med detta.

Det nationella professionsprogrammet som är ute på remiss från utbildningsdepartementet föreslår ett professionsprogram bestående av en nationell struktur för kompetensutveckling och ett nationellt meriteringssystem. Där kommer det att finnas två meriteringsnivåer, meriterad och särskilt meriterade lärare respektive forskollärare. Ett remissvar utarbetas.

Arbetsgruppen LIV (Lärande, industri och välfärd) som arbetar med uppdraget från Kungliga ingenjörsvetenskapsakademien för att skapa förutsättningar för att rekrytera och utbilda lärare fortskrider under hösten.

Revisionen av verksamhetsplanen pågår. Beslut väntas fattas på styrelsemötet i oktober.

- 45 Utlysning av  
doktorandanställningar  
inför 2022  
FS 1.3.2-1879-21

Forskningssamordnare Carina Rönnqvist föredrar ärendet.

Styrelsen beslutar

att avsätta medel för antagning av 17 forskarstuderande med motsvarande ca halv medfinansiering (schablonbelopp) i samarbete med fakulteter, institutioner och skolhuvudmän i enlighet med tidigare plan för antagning av forskarstuderande till Forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området.

Bilaga p 45



## UMEÅ UNIVERSITET

- 46 Initiering av karriärtjänstprogram för nydisputerade inom det utbildningsvetenskapliga området  
FS 1.1-1880-21
- Forskningsassistent Carina Rönnqvist föredrar ärendet.
- Styrelsen beslutar
- att styrelsen ställer sig positiva till förslaget men med anledning av den snäva tidsramen återremitteras ärendet för vidare beredning.
- Bilaga p 46
- 47 Intern arbetsordning för Lärarhögskolan vid Umeå universitet  
FS 1.1-1262-21
- Föreståndare Lars-Erik Lauritz föredrar ärendet.
- Styrelsen beslutar
- att fastslå den interna arbetsordningen för Lärarhögskolan vid Umeå universitet enligt bilaga.
- Bilaga p 47
- 48 Långsiktig forskningsplan  
FS 1.3.2-1878-21
- Biträdande föreståndare Eva Lindgren informerar om att Forskningskommittén arbetar med den nya långsiktiga forskningsplanen som ska beslutas i oktober.
- De största posterna är:
- Forskningstid
  - Doktorander
  - Karriärtjänster
  - Riktade satsningar
  - Praktiknära forskning (ULF)
- Styrelsen förordar en nära dialog mellan fakulteterna och Lärarhögskolan för att bland annat underlätta medfinansieringen.
- Bilaga p48
- 49 Hantering av fakultetsgemensamma kostnader i Lärarhögskolans budget från och med budgetår 2022  
FS 1.3.2-1877-21
- Controller Anna Nordström informerar om att på grund av universitetets nya fördelningsmodell av gemensamma kostnader behöver Lärarhögskolan se över hur vi fördelar våra medel.
- Eftersom våra anslag för grundutbildning och forskning nu ska innehålla ersättning för både direkta och indirekta kostnader föreslås ett schablonbelopp för de indirekta kostnaderna. Styrelsen samtycker och belyser vikten av formuleringen kring de beslut som fattas kring detta samt förordar ett vägt genomsnitt på procentsatserna mellan fakulteterna.
- Bilaga p49



## UMEÅ UNIVERSITET

- 50 Antal registrerade studenter    Controller Anna Nordström informerar om höstens antagningsciffror och visar differensen mellan planeringstal och antal registrerade studenter per 2021-09-07.
- Styrelsen diskuterade hur Lärarhögskolan kan arbeta för att rekrytera fler studenter. Bland annat diskuterades andra och kompletterande utbildningsformer, marknadsföring av Umeå universitet samt den interna konkurrensen mellan programmen.
- 51 Antagningen till arbetsintegrerad lärarutbildning    Strateg Tobias Thomsson informerar om problematiken kring antagning för AIL i förhållande till möjlighet till anställning hos skolhuvudmännen. Det finns idag inget regelverk som tydliggör hur anställning respektive antagning ska fungera tillsammans. Lärarhögskolan delar skolhuvudmännens uppfattning om problematiken kring detta och diskussioner förs kring hur parterna skulle kunna utveckla sin samverkan för att finna effektiva vägar som båda parter kan känna sig nöjda med. Departementet har fått frågan till sig och har startat en utredning i ärendet. Fortsatt kommer gällande regelverk att tillämpas till dess att eventuellt nya kommer. Detta kommer att diskuteras vidare på samverkansrådet den 17 september.
- 52 Entledigande och utseende av ledamot till Lärarhögskolans forskningskommitté, ht 2021 FS 1.2.2-1862-21    Kanslichef Boa Drammeh föredrar ärendet.
- Styrelsen beslutar
- att entlediga professor Christina Segerholm som ledamot i forskningskommittén från och med 2021-09-14, samt
- att utse professor Ola Lindberg som ledamot i forskningskommittén för perioden 2021-09-14 – 2021-12-31.
- Bilaga p52
- 53 Övriga frågor    Inga övriga frågor anmäldes.

### Justeras

Lars-Erik Lauritz

Torulf Palm

### Vid protokollet

Emma Thurén



# Utlysning av doktorand- och licentiandanställningar till forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området 2022

I enlighet med tidigare fattat beslut erbjuder Lärarhögskolan (LH) vartannat år fakulteter och institutioner vid Umu samt skolhuvudmän i regionen att samfinansiera forskarstuderande som ska ingå i Forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området (FU).

## Utlysningens utformning

Inför utlysningen under våren 2022 för antagning hösten samma år föreslår Lärarhögskolan följande format:

- Lärarhögskolan erbjuder delfinansiering av ca 17 forskarstuderande vid Umeå universitet.
- FU antar även forskarstuderande som har licentiatexamen som mål (redan beslutat).

## Preliminär tidsplan

- 1/9 Ärendet behandlades i LH:s forskningskommitté
- 14/9 Beslut i styrelsen
- 15/9 Inbjudan till fakulteter och institutioner vid Umeå universitet samt skolhuvudmän
- 17/9 Information till skolhuvudmän i samband med samverkansråd
- 25/10 Informationsmöte för fakulteter, institutioner och skolhuvudmän (zoom)
- 10/12 Sista dag för ansökan om LH:s doktorandutrymmen
- ?/2 Diskussion om LH:s fördelning i LH:s forskningskommitté samt i LH:s ledningsgrupp
- ?/2 Utskick med beslutsförslag till LH:s styrelse
- ?/2 Sista dag för sökande att meddela inriktning och medfinansiering
- ?/2 LH:s styrelse - beslut
- ?/2 Utlysning samt annonsmaterial till Umu, arbetsförmedlingen, VK, VF, DN-nät, SULF, Skolvärlden
- ?/3 Annonsmaterial till Lärarnas tidning
- 25/3 Deadline för ansökningar
- 13/5 Förslag på doktorander/forskningsprojekt till LH från institutioner och skolhuvudmän
- 20/5 Besked från FU till institutioner/skolhuvudmän
- 3/6 Alla anställningsbeslut klara
- 10/9 Alla avtal och överenskommelser undertecknade



## Forskningskommitténs rekommendation

Ärendet behandlades i Lärarhögskolans forskningskommitté den 1 september 2021.

Forskningskommittén stödjer förslaget om en minskning av antalet doktorander jämfört med föregående antagningsår och rekommenderar att inbjudan går ut i september.

## Förslag till beslut

Lärarhögskolans styrelse beslutar

- att avsätta medel för antagning av 17 forskarstuderande med motsvarande ca halv medfinansiering (schablonbelopp) i samarbete med fakulteter, institutioner och skolhuvudmän i enlighet med tidigare plan för antagning av forskarstuderande till Forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området.

### **Expedieras till:**

Kanslichef vid Humanistiska fakulteten

Kanslichef vid Teknisk naturvetenskapliga fakulteten

Kanslichef vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

Kanslichef vid Medicinska fakulteten

Carina Rönnqvist

Eva Lindgren

Anna Nordström

Eva Alenius

Emma Thurén

Registrator



# Initiering av karriärtjänstprogram för nydisputerade inom det utbildningsvetenskapliga området

Lärrhögskolan avser att initiera ett karriärtjänstprogram för nydisputerade inom det utbildningsvetenskapliga området. Anställningarna ska trygga tillväxten av utbildningsvetenskaplig, senior kompetens vid Umu och föreslås samfinansieras med fakulteter och institutioner enligt en liknande modell som för Lärrhögskolans doktorandanställningar. Lärrhögskolans ledning vill vid styrelsemötet den 14 september 2021 samla in styrelsens tankar kring en initiering av ett karriärtjänstprogram.

## Bakgrund

Lärrhögskolan har sedan 2010 gjort en omfattande satsning på samfinansierade doktorander inom ramen för forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området. Sedan forskarskolan startade har 115 doktorander antagits och närmare 60 av dem har hitintills disputerat. Lärrhögskolan har också gjort en särskild satsning på nydisputerade inom ramen för utlysningen av forskningstid inom utbildningsvetenskap och där fyra utrymmen å 600 tkr varit öronmärkta för forskare som inte har längre än 3 år sedan disputationdatum. Vid de senaste utlysningstillfällena har det dock blivit tydligt att dessa medel i stort sett endast går till sådana som redan har en säkrad anställning vid Umu, medan Lärrhögskolan inte kunnat erbjuda andra kvalificerade unga forskare denna väg fram.

Behovet är stort av en framkomlig karriärväg för nydisputerade forskare, inom det utbildningsvetenskapliga området oavsett om de redan har sin anställning vid Umu tryggad eller inte. Av denna anledning har Lärrhögskolan diskuterat nya alternativa satsningar för denna grupp. Frågan behandlades också i forskningskommittén den 1 september 2021.

## Utformning och finansiering

Lärrhögskolan föreslår i första hand en initiering av ett postdoc-program som i vissa delar lånar former och inslag från Forskarskolan inom det utbildningsvetenskapliga området, som exempelvis seminarier och utlandsinternat. Då det kommer att handla om en mindre grupp kommer vi också att undersöka möjligheten att samarbeta med andra liknande program vid campus, gällande inslag som handlar om mer generiska forskningskompetenser som t ex karriärutveckling.

Då postdoc-anställningen har sina begränsningar uppmanar dock forskningskommittén till en analys av arbetsrättsliga frågor och





## UMEÅ UNIVERSITET

rättviseaspekter innan programmet sjösätts. Lärarhögskolan håller även öppet för andra anställningsformer, t ex biträdande lektorat, och kommer i ett första skede att bjuda in fakulteterna till dialog om utformningen av ett karriärtjänstprogram i samverkan.

Satsningen planeras inom ramen för befintlig forskningsbudget. Planen är att Lärarhögskolan minskar de avsatta medlen för samfinansierade doktorandanställningar med tre utrymmen vid varje utlysningstillfälle (ny kull varje jämnt år) och därutöver stryks samtliga fyra utrymmen inom kvotgruppen för nydisputerade i den årliga forskningstidsutlysningen. Denna omfördelning av medel kan finansiera fem tvååriga postdoc-anställningar med utlysning vartannat år samt driften av karriärtjänstprogrammet.

Medverkande fakulteter/institutioner bidrar med 40-50 procent till respektive anställning och Lärarhögskolans går in med resterande 50-60 procent samt hela driftskostnaden.

### Forskningskommitténs rekommendation

Lärarhögskolans forskningskommitté rekommenderar Lärarhögskolans styrelse att stödja etableringen av ett karriärtjänstprogram för nydisputerade inom det utbildningsvetenskapliga området, under förutsättning att arbetsrättsliga frågor och rättviseaspekter utreds innan programmet sjösätts.

### Beslut

Lärarhögskolans styrelse ger forskningskommittén och Lärarhögskolans ledning fortsatt uppdrag att inför budgetbeslutet vid styrelsemötet den 21 oktober 2021 ta fram ett karriärtjänstprogram för nydisputerade forskare inom det utbildningsvetenskapliga området.

### Expedieras

Kanslichef vid Humanistiska fakulteten  
Kanslichef vid Teknisk naturvetenskapliga fakulteten  
Kanslichef vid Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Kanslichef vid Medicinska fakulteten  
Carina Rönnqvist  
Eva Lindgren  
Anna Nordström  
Eva Alenius  
Emma Thurén  
Registrator



UMEÅ UNIVERSITET

# INTERN ARBETSORDNING FÖR LÄRARHÖGSKOLAN VID UMEÅ UNIVERSITET

Typ av dokument:	<i>Arbetsordning</i>
Datum:	<i>2021-09-14</i>
Dnr:	<i>FS 1.1-1262-21</i>
Beslutad av:	<i>Lärrarhögskolans styrelse</i>
Giltighetstid:	<i>Tills vidare</i>
Område:	<i>Beslutsstruktur, delegation och organisation</i>
Ansvarig förvaltningsenhet:	<i>Lärrarhögskolans kansli</i>
Ersätter dokument:	<i>Intern arbetsordning för Lärrarhögskolan (FS 1.1-1796-17)</i>

# Innehåll

1.	Inledning .....	1
2.	Ledningsorganisation .....	1
2.1.	Styrelsen.....	1
2.2.	Föreståndare, ställföreträdande och biträdande föreståndare.....	1
2.3.	Ledningsgrupp.....	1
2.4.	Föreståndarens beslutsmöten .....	1
3.	Programråd och forskningskommitté.....	2
3.1.	Programråd.....	2
3.2.	Forskningskommitté.....	3
4.	Stödverksamhet.....	3
4.1.	Kansli .....	3
4.2.	Kanslichef .....	3
4.3.	Arbetsplatsträffar (APT) .....	4
5.	Andra mötesarenor .....	4
5.1.	Prefekt-, studierektors- och rådsordförandemöte.....	4
5.2.	Programrådsordförandeträff .....	4
5.3.	Lokal samverkansgrupp (LSG).....	4
5.4.	Regionalt samverkansråd .....	4



## UMEÅ UNIVERSITET

# 1. Inledning

Lärarhögskolans organisation regleras i universitetets regelverk genom t.ex. *Instruktion för Lärarhögskolan* (FS 1.1-2419-20), *Arbetsordning för Umeå universitet* (FS 1.1-928-19) och *Rektors besluts- och delegationsordning för Lärarhögskolan* (FS 1.1-1415-20).

Arbetsordningen för Lärarhögskolan kompletterar nämnda centrala styrdokument. Här beskrivs ledningsfunktioners roller men också kansliets, programrådets och forskningskommitténs roller liksom mötesarenor för information och diskussion.

# 2. Ledningsorganisation

## 2.1. Styrelsen

Lärarhögskolans styrelses sammansättning, mandatperiod, sammanträdesfrekvens, beslutsförhet, och övergripande uppgifter regleras i *Instruktion för Lärarhögskolan*. Delegation från rektor till styrelse regleras i *Rektors besluts- och delegationsordning för Lärarhögskolan* och styrelsens vidaredelegation regleras i *Intern delegationsordning för lärarhögskolan vid Umeå universitet* (FS 1.1-2388-20).

## 2.2. Föreståndare, ställföreträdande och biträdande föreståndare

Föreståndaren leder tillsammans med biträdande föreståndare Lärarhögskolans dagliga verksamhet. Uppgifter, mandatperiod, beslutsfattande och villkor regleras i *Instruktion för Lärarhögskolan*. Beslutsmandat regleras också i *Rektors besluts- och delegationsordning för Lärarhögskolan* och *Intern delegationsordning för lärarhögskolan*.

## 2.3. Ledningsgrupp

Lärarhögskolans ledningsgrupp består av föreståndare, biträdande föreståndare, kanslichef och biträdande kanslichef. Det står föreståndaren fritt att adjungera personer till gruppen. Ledningsgruppen sammanträder i normalfallet varje vecka. I ledningsgruppen behandlas övergripande utvecklings- och planeringsfrågor för beredning och arbetsfördelning.

## 2.4. Föreståndarens beslutsmöten

Föreståndarens beslutsmöte (FBM) hålls var tredje vecka. Där beslutar föreståndaren i frågor enligt *Delegationsordning för Lärarhögskolan* och *Intern delegationsordning för lärarhögskolan*. Föreståndaren leder mötet. Beslutsunderlag och föredragningslista ställs samman av mötets sekreterare. Ärenden som ska behandlas ska vara inkomna till sekreteraren senast två arbetsdagar före beslutsmötet. Föredragningslista och beslutsunderlag tillgängliggörs för kansliets personal senast en arbetsdag innan mötet.



## UMEÅ UNIVERSITET

Vid FBM deltar regelmässigt Lärarhögskolans ledningsgrupp, föredragande tjänsteman och studeranderepresentanter. Umeå studentkår utser två studentrepresentanter för grundutbildning och en doktorandrepresentant som ledamöter till beslutsmötet.

### 3. Programråd och forskningskommitté

Vid Lärarhögskolan finns programråd med i denna arbetsordning namngivna verksamhetsområden (program) och en forskningskommitté med forskning och forskarutbildning som sina verksamhetsområden. Deras arbete ska ske i nära samverkan med Lärarhögskolans ledning, kansli och andra medarbetare i Lärarhögskolans verksamhet, liksom med studenter och samverkansparter utanför universitetet såsom skolor, förskolor och deras huvudmän.

#### 3.1. Programråd

Vid Lärarhögskolan finns följande programråd:

- Programrådet för förskolläraryrket,
- Programrådet för grundläraryrket,
- Programrådet för specialläraryrket och specialpedagogprogrammen,
- Programrådet för studie- och yrkesvägledaryrket,
- Programrådet för yrkesläraryrket, *samt*
- Programrådet för ämnesläraryrket och kompletterande pedagogisk utbildning.

Programråden har till uppgift att:

- granska programmens innehåll och progression,
- ta initiativ till utveckling och förbättring av programmen,
- vara ett stöd i arbete med skapande av nya kurser och revidering av kurser som ingår i programmet,
- i samverkan med Lärarhögskolans kansli kontinuerligt tillse att utvärderingar och uppföljningar av programmen genomförs,
- till studenter kontinuerligt återkoppla resultat av genomförda uppföljningar och vilka åtgärder som vidtagits på respektive program.
- vid behov samverka med medarbetare vid Lärarhögskolans nationella uppdrag i frågor av gemensam karaktär,
- sammanställa verksamhetsberättelse för respektive program,
- årligen sammanställa verksamhetsplan med aktuella utvecklingsinsatser, *samt*
- årligen diskutera verksamhetsberättelse och verksamhetsplan med Lärarhögskolans ledning,

Varje programråd har en utbildningsledare som stödjer programråden och fungerar som länk mellan rådet och Lärarhögskolans ledning och kansli. Utbildningsledaren adjungeras till rådets sammanträden. Det står även programråden fritt att adjungera andra personer till sammanträden i den omfattning man finner önskvärd. Vid programrådets sammanträden förs minnesanteckningar. Anteckningarna offentliggörs på Lärarhögskolans webb via kansliet.

Varje programråd består av ordförande och minst 5 ledamöter med anställning vid Umeå universitet och god kännedom om rådets program, en extern ledamot och 2 till 4 studeranderepresentanter, gärna från olika årskullar och olika delar av programrådets område.



## UMEÅ UNIVERSITET

Programrådets ordförande ersätts med del av tjänst som beror av respektive verksamhets komplexitet och omfattning.

Till varje programråd nominerar dekanerna vid fakulteter som har betydande undervisning vid berörda program 2 till 4 lärarrepresentanter varav upp till 2 även kan nomineras till rådsordförande. En så jämn könsfördelning som möjligt ska eftersträvas vid varje fakultets nominering till varje råd. Region Västerbotten nominerar extern ledamot. Ordförande och lärarrepresentanter liksom extern representant utses av Lärarhögskolans styrelse på en tid av 4 år med möjlighet till förlängning med ytterligare en fyraårsperiod. Fördelningen av fakulteternas uppdrag i programmen ska ungefärligen återspeglas i rådets representation. Studeranderepresentanter utses av Umeå Studentkår. Styrelsen beslutar också om eventuella förändringar av antalet ledamöter i samråd med programråden.

### 3.2. Forskningskommitté

Forskningskommittén ska för styrelsens och föreståndares räkning initiera och bereda frågor om forskning och forskarutbildning inom Lärarhögskolans ansvarsområde. Kommitténs ledamöter ska tillsammans representera en bredd av utbildningsvetenskaplig forskning vid Umeå universitet.

Forskningskommittén består av 9 ledamöter, inklusive ordförande varav 7 är universitetsanställda och 2 studeranderepresentanter (forskarstuderande). Universitetets dekaner nominerar vardera 2 till 4 docentkompetenta verksamma inom det utbildningsvetenskapliga området vid Umeå universitet, till ledamöter i forskningskommittén. Ledamöterna utses därefter av styrelsen för Lärarhögskolan. Lärarhögskolans styrelse utser vidare ordföranden bland ledamöterna. Ledamöterna kan utses i maximalt två på varandra följande fyraåriga mandatperioder. Ledamöter i Lärarhögskolans styrelse kan inte vara ledamöter i forskningskommittén. Studeranderepresentanterna utses av Umeå studentkår. Forskningsamordnare vid Lärarhögskolans kansli stödjer Forskningskommitténs arbete och fungerar som länk mellan kommittén, ULF-samverkansorganisation och Lärarhögskolans ledning och kansli. Det står forskningskommittén fritt att adjungera andra personer till sammanträden i den omfattning man finner önskvärt. Vid Forskningskommitténs sammanträden förs minnesanteckningar. Anteckningarna offentliggörs på Lärarhögskolans webb via kansliet.

## 4. Stödverksamhet

### 4.1. Kansli

Kansliets övergripande uppgifter regleras av *Instruktion för Lärarhögskolan*. Lärarhögskolans kansli är ett administrativt stöd för styrelsen, föreståndaren samt utbildnings- och forskningsverksamheten. Där det är lämpligt utförs även vissa operativa arbeten. Kansliet bereder ärenden för styrelsens och föreståndarens beslut. Övergripande arbetsuppgifter och ansvarsområden regleras närmare i dokumentet *Kompetensförsörjningsplan för Lärarhögskolans kansli*.

### 4.2. Kanslichef

Leder kansliets arbete och anställs av föreståndare för Lärarhögskolan efter samråd med universitetsdirektören. Beslutsbefogenheterna regleras av *Delegationsordning för Lärarhögskolan* och *Intern delegationsordning för lärarhögskolan*.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 4.3. Arbetsplatsträffar (APT)

Minst en gång per månad hålls en arbetsplatsträff dit hela kanslipersonalen kallas.

Arbetsplatsträffarna organiseras med bilaga 2 i *Lokalt kollektivavtal om samverkan för utveckling vid Umeå universitet* (FS 1.1-2040-17) som grund.

## 5. Andra mötesarenor

Vid Lärarhögskolan finns flera mötesarenor där intressenter möts för diskussioner och samverkan. Nedan ges några exempel på regelbundet återkommande träffar.

### 5.1. Prefekt-, studierektors- och rådsordförandemöte

Inför Lärarhögskolans styrelsemöte och annars när behov uppstår hålls möten med Lärarhögskolans programrådsordförande och involverade institutioners prefekter och studierektorer. Mötenas syfte är att sprida information och diskutera relevanta frågor mellan Lärarhögskolans ledning och medverkande institutioner. Lärarhögskolans styrelses planerade dagordning och arbete presenteras. Kanslichefen bjuder in till mötet och föreslår dagordning senast fem arbetsdagar innan mötet. Deltagarna kan när som helst till kanslichefen föreslå ärenden att behandla.

### 5.2. Programrådsordförandeträff

För att diskutera programöverskridande frågor men också för att ge möjlighet till annat erfarenhetsutbyte möts programrådsordföranden vid två tillfällen per termin tillsammans med Lärarhögskolans utbildningsledare, föreståndare och biträdande föreståndare med ansvar för utbildningsfrågor. Biträdande föreståndare med ansvar för utbildningsfrågor är sammankallande.

### 5.3. Lokal samverkansgrupp (LSG)

För samverkan mellan Lärarhögskolans ledning och fackliga organisationer finns en samverkansgrupp vid Lärarhögskolan. Den möts ca en gång/månad under terminstid och dess verksamhet regleras i *Lokalt kollektivavtal om samverkan för utveckling vid Umeå universitet*. Kanslichefen samordnar arbetet med kallelser, dagordning m.m. och för minnesanteckningar vid mötena. Föreståndaren leder dem.

### 5.4. Regionalt samverkansråd

För att främja Lärarhögskolans och skolhuvudmännens strävan att utveckla, för-, grund och gymnasieskolan, lärarutbildning och utbildningsvetenskaplig forskning finns Regionala samverkansrådet. I rådet samverkas och diskuteras frågor inom Lärarhögskolans verksamhetsområde som berör såväl lärosätet som skolhuvudmän i regionen. Bakgrund, representation, funktion, mandat, mötesplanering mm finns beskrivet i *Programförklaring Regionala samverkansrådet*, (FS 1.2.2-2037-17).



## UMEÅ UNIVERSITET

# Entledigande och utseende av ledamot i Lärarhögskolans forskningskommitté, ht 2021

### Förslag till beslut

Styrelsen för Lärarhögskolan beslutar:

- att entlediga professor Christina Segerholm som ledamot i forskningskommittén från och med 2021-09-14, *samt*
- att utse professor Ola Lindberg som ledamot i forskningskommittén för perioden 2021-09-14 – 2021-12-31.

### Bakgrund

Professor Christina Segerholm vid pedagogiska institutionen har begärt entledigande från Lärarhögskolans forskningskommitté, p.g.a. pensionsavgång.

Professor Ola Lindberg vid pedagogiska institutionen har av Samhällsvetenskapliga fakulteten föreslagits som ny ledamot i forskningskommittén.

### Beredning

Ärendet har beretts av Lärarhögskolans kansli och ledning.

### Föredragande

Boa Drammeh

### Expedieras till

Prefekt vid pedagogiska institutionen  
Ordförande vid forskningskommittén  
Entledigade och utsedda ledamöter  
Kanslichef vid Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Forskningssamordnare Carina Rönnqvist  
Kommunikatör Marie Oskarsson  
Registrator  
Umeå studentkår  
Umepedagogerna