



Anvisningar för utformning av anställningsprofil inför anställning av **professor** vid Medicinska fakulteten

Anställningsprofilen med dess innehåll om behörighetskrav och bedömningsgrunder är det **viktigaste dokumentet** för vägledning i bedömning som sakkunniga och anställnings- och docenturnämnden har att förhålla sig till vid granskning av sökanden.

Föreliggande dokument innehåller anvisningar för utformning av anställningsprofil inför anställning av professorer vid Medicinska fakulteten, Umeå universitet, och innehåller instruktioner till prefekter i arbetet med att utforma utkast till den anställningsprofil som ska fastställas av rektor på förslag av dekan inför

- 1) utlysning av anställning som professor
- 2) adjungering av professor
- 3) prövning för befordran till professor

Det är av största vikt att anställningsprofilen är väl genomtänkt och korrekt formulerad, den får inte missgynna någon person med hänsyn taget till gällande diskrimineringsgrunder.

Vid utlysningar ska annonsen vara baserad på anställningsprofilen. Annonsen får inte avvika från anställningsprofilen eller innehålla tillägg av villkor, beskrivningar eller annat som inte funnits i den beslutade anställningsprofilen.

Nedanstående rubriker ska finnas med i varje anställningsprofil.

Rubrik – Professor i *ämne*

Ämne

Ämnet för professuren bör i så stor utsträckning som möjligt motsvara etablerade ämnen inom utbildning och/eller forskning vid fakulteten. I normalfallet anges inga inriktningar inom ämnesområdet i ämnet för anställningen – om inte synnerliga skäl finns för det (vilket i så fall behöver motiveras särskilt till dekan) – det kan istället framgå i beskrivningen av arbetsuppgifterna.

Vid prövning av universitetslektorers befordran till professor ska ämnet vara detsamma som för lektoratet.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna för anställningen ska vara tydligt beskrivna och motsvara vad som kommer att förväntas av den anställde efter tillträde. Notera att behörighetskrav (se nedan) som ställs för anställningen måste ha en saklig grund och därmed i praktiken kunna sakligt motiveras av anställningens innehåll, varför det är av yttersta vikt att arbetsuppgifterna beskrivs noga, i synnerhet om särskilda behörighetskrav är kopplade till dem.

I normalfallet för en professor ska arbetsuppgifterna vara utbildning (inom grund- avancerad och



UMEÅ UNIVERSITET

forskarnivå), forskning och administrativa arbetsuppgifter. Uppdrag som examinator inom utbildning på forskarnivå är något som särskilt åligger alla professorer vid Medicinska fakulteten. Därutöver bör det framgå vilka arbetsuppgifter som är specifika för anställningen, t.ex. om anställningen avser en speciell vetenskaplig inriktning inom ämnesområdet. Det bör framgå inom vilka program/utbildningar undervisning ska ske, men det ska även framgå att undervisning inom andra program/utbildningar kan förekomma.

Det ska framgå om det är en annan stationeringsort än Umeå som gäller för anställningen. Det ska dock alltid anges att arbete på annan ort kan förekomma.

Notera att det här även bör framgå sådana grunder i arbetsuppgifterna (t.ex. särskild undervisning och/eller klinisk tjänstgöring) som utgör skäl för att under behörighet ställa eventuella specifika språkkrav.

Här ska framgå ifall anställningen som professor *är* (eller *kan vara*) "förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning"¹. Anställningen hos sjukvårdshuvudmannen bör här beskrivas tillräckligt för att kunna motivera eventuella behörighetskrav kopplade till den i nästa stycke (t.ex. om det är anställning i en specifik specialitet osv.).

Behörighetskrav

I anställningsprofilen ska behörighetskrav för anställningen tydligt framgå. Grundläggande behörighetskrav, som utgår från högskoleförordningen (1993:100) och Umeå universitets anställningsordning, ska beskrivas eller hänvisas till, och anges först. Därutöver kan, i samband med att anställningsprofilen fastställs, beslut fattas om att fastställa ytterligare krav för anställningen. Sådana särskilda behörighetskrav ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.

Med behörighetskrav avses sådana krav som en sökande måste uppfylla för att komma i fråga för anställning eller befordran.

Lag och förordning

Behörig att anställas som professor, är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet²

Umeå universitets anställningsordning³

I anställningsordningen definieras vad som avses med vetenskaplig och pedagogisk skicklighet vid Umeå universitet, enligt nedan:

Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället.

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Ytterligare behörighetskrav kan förekomma om dessa är en förutsättning för anställningens utförande, som exempelvis klinisk skicklighet, viss vetenskaplig inriktning eller dokumenterad ämneskompetens i ett grundutbildningsämne. Därutöver kan behörighet kopplat till den kliniska delen av förenade anställningar förekomma.

¹ Högskolelagen (1992:1434) 3 kap. 8 §

² Högskoleförordningen (1993:100) 4 kap. 3 §

³ Anställningsordning för lärare vid Umeå Universitet, 2018-04-01 (Dnr FS 1.1-57-18)



Medicinska fakulteten riktlinjer

Exempel på ytterligare särskilda behörighetskrav som *kan* vara en förutsättning för anställningens utförande vid anställning som professor vid Medicinska fakulteten (utöver ovan angivna) är klinisk skicklighet och/eller viss grundutbildning, yrkeslegitimation och/eller specialistkompetens (om det krävs för undervisningen och/eller den förenade anställningen), en viss forskningsinriktning, krav på externa medel, vissa språkkunskaper, etc. Observera att angivna behörighetskrav måste kunna motiveras med de arbetsuppgifter som ingår i anställningen och verksamhetens behov.

I anställningsprofil för professor vid Medicinska fakulteten ska det framgå att

- den sökande förväntas vara en nationellt och internationellt erkänd forskare med aktiv/pågående forskning, utifrån att detta bedöms vara ett krav för att kunna genomföra de arbetsuppgifter som förväntas av alla professorer vid fakulteten inom forskning i egenskap av vetenskaplig företrädare för sitt ämne, samt att
- den sökande ska uppvisa dokumenterad erfarenhet som huvudhandledare inom utbildning på forskarnivå från antagning fram till disputation. Detta med hänvisning till att det särskilt åligger alla professorer vid fakulteten att ansvara för examination av utbildning på forskarnivå.

Bedömningsgrunder

I anställningsprofilen ska olika bedömningsgrunder för anställningen fastställas och därmed tydligt framgå under denna rubrik. Bedömningsgrunder givna av högskoleförordningen och universitetets anställningsordning anges först. Med bedömningsgrunder avses de komponenter som ska granskas vid bedömning av de sökande.

Lag och förordning

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla (*Not: Dvs. minst vetenskaplig och pedagogisk skicklighet enligt förordningen*). Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten¹.

Umeå universitets anställningsordning²

I anställningsordningen fastställs ett antal kriterier för bedömningsgrunderna vetenskaplig och pedagogisk skicklighet (som är givna av högskoleförordningen) samt för klinisk skicklighet. Rektor kan efter samråd med dekan besluta om ytterligare sakliga kriterier av betydelse vid anställning av professor.

I anställningsordningen anges även att en allmän bedömningsgrund för samtliga lärarkategorier är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl. Med utgångspunkt i den aktuella läraranställningen kan skicklighet att leda och att administrera vara andra bedömningsgrunder av vikt att beakta.

Medicinska fakulteten riktlinjer

Inför anställning som professor vid Medicinska fakulteten ska i normalfallet nedanstående bedömningsgrunder (utöver vad som anges ovan) fastställas i anställningsprofilen:

- Administrativ skicklighet
- Skicklighet i akademiskt ledarskap (vilket kan inkludera skicklighet att leda personal och verksamhet)
- Klinisk skicklighet (när detta är relevant för anställningens innehåll, då det även ska vara behörighetskrav)

¹ Högskoleförordningen (1993:100) 4 kap. 3 §

² Anställningsordning för lärare vid Umeå Universitet, 2018-04-01 (Dnr FS 1.1-57-18)



Viktning av bedömningsgrunder

I anställningsprofilen ska under denna rubrik alla fastställda bedömningsgrunder (som nämns under föregående rubrik) viktas mot varandra. Viktningen anger hur stor vikt sakkunniga ska lägga vid respektive bedömningsgrund i förhållande till varandra vid granskning av de sökande.

Vetenskaplig skicklighet och pedagogisk skicklighet ska vardera ha en separat viktning som utgörs av siffror 3, 2 eller 1, där 3 väger tyngst. Övriga bedömningsgrunder kan viktas för sig eller slås ihop i grupper och därmed viktas tillsammans, t.ex. akademiskt ledarskap och administrativ skicklighet totalt 1 osv. Olika bedömningsgrunder kan ha samma viktning.

Textexempel:

Vid tillsättning kommer viktning av meriter att ske enligt följande: vetenskaplig skicklighet (3), pedagogisk skicklighet (2), akademisk ledarskap och administrativ skicklighet (1).

Beskrivning av bedömningsgrunder

I anställningsprofilen ska under denna rubrik en beskrivning av kriterier för bedömningsgrunderna för anställningen ges. Kriterier för granskningen av samtliga möjliga bedömningsgrunder, utifrån såväl anställningsordningen som fakultetens egna riktlinjer, framgår av dokumentet *Beskrivning av bedömningsgrunder vid anställning som professor vid Medicinska fakulteten*¹, vilket tillsammans med anställningsprofil utgör underlag för sakkunnigas och anställnings- och docentnämndens bedömning av sökande. Hänvisning till detta dokument ska anges i detta stycke.

Utöver vad som framgår i det hänvisade dokumentet (*Beskrivning av bedömningsgrunder vid anställning som professor ...*) finns möjlighet att under rubriken 'Beskrivning av bedömningsgrunder' i anställningsprofilen lyfta fram ytterligare specifika kriterier som särskilt ska beaktas av sakkunniga för just denna anställning. T.ex. självständiga forskningsinsatser eller pedagogiska meriter inom specifikt område, specifik examen eller yrkesbakgrund som anses meriterande. Det är även möjligt att särskilt ange kriterier som framgår i det hänvisade dokumentet (*Beskrivning av bedömningsgrunder vid anställning som professor...*) men som är av särskild vikt och därmed särskilt behöver lyftas fram i den specifika anställningen.

¹ Kommer att fastställas av fakultetsnämnden hösten 2018.