



Anvisningar för utformning av anställningsprofil inför anställning av **universitetslektor** vid Medicinska fakulteten

Anställningsprofilen med dess innehåll om behörighetskrav och bedömningsgrunder är det **viktigaste dokumentet** för vägledning i bedömning som sakkunniga och anställnings- och docenturnämnden har att förhålla sig till vid granskning av sökanden.

Föreliggande dokument innehåller anvisningar för utformning av anställningsprofil inför anställning av universitetslektorer vid Medicinska fakulteten, Umeå universitet, och innehåller instruktioner till prefekter i arbetet med att utforma utkast till den anställningsprofil som ska fastställas av dekan inför

- 1) utlysning av anställning som universitetslektor
- 2) adjungering av universitetslektor
- 3) prövning för befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor

Det är av största vikt att anställningsprofilen är väl genomtänkt och korrekt formulerad, den får inte missgynna någon person med hänsyn taget till gällande diskrimineringsgrunder.

Vid utlysningar ska annonsen vara baserad på anställningsprofilen. Annonsen får inte avvika från anställningsprofilen eller innehålla tillägg av villkor, beskrivningar eller annat som inte funnits i den beslutade anställningsprofilen.

Nedanstående rubriker ska finnas med i varje anställningsprofil.

Rubrik – Universitetslektor i *ämne*

Ämne

Ämnet för universitetslektoratet bör i så stor utsträckning som möjligt motsvara etablerade ämnen inom utbildning och/eller forskning vid fakulteten. I normalfallet anges inga inriktningar inom ämnesområdet i ämnet för anställningen – om inte synnerliga skäl finns för det (vilket i så fall behöver motiveras särskilt till dekan) – det kan istället framgå i beskrivningen av arbetsuppgifterna.

Vid prövning av biträdande universitetslektorers befordran till universitetslektor ska ämnet vara detsamma som för anställningen som biträdande lektor. Vid universitetsadjunkters prövning för befordran till universitetslektor ska ämnet för lektoratet föreslås av prefekt till dekan i det yttrande från institutionen som enligt rutin ska ingå i ansökan.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna för anställningen ska vara tydligt beskrivna och motsvara vad som kommer att förväntas av den anställde efter tillträde. Notera att behörighetskrav (se nedan) som ställs för anställningen måste ha en saklig grund och därmed i praktiken kunna sakligt motiveras av anställningens innehåll, varför det är av yttersta vikt att arbetsuppgifterna beskrivs noga, i synnerhet om särskilda behörighetskrav är kopplade till dem.



UMEÅ UNIVERSITET

I normalfallet för en universitetslektor ska arbetsuppgifterna vara utbildning (inom grund- avancerad och forskarnivå), forskning och administrativa arbetsuppgifter. Därutöver bör det framgå vilka arbetsuppgifter som är specifika för anställningen, t.ex. om anställningen avser en speciell vetenskaplig inriktning inom ämnesområdet. Det bör framgå inom vilka program/utbildningar undervisning ska ske, men det ska även framgå att undervisning inom andra program/utbildningar kan förekomma.

Det ska framgå om det är en annan stationeringsort än Umeå som gäller för anställningen. Det ska dock alltid anges att arbete på annan ort kan förekomma.

Notera att det här även bör framgå sådana grunder i arbetsuppgifterna (t.ex. särskild undervisning och/eller klinisk tjänstgöring) som utgör skäl för att under behörighet ställa eventuella specifika språkkrav.

Här ska framgå ifall anställningen som universitetslektor *är* (eller *kan vara*) ”förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning”¹. Anställningen hos sjukvårdshuvudmannen bör här beskrivas tillräckligt för att kunna motivera eventuella behörighetskrav kopplade till den i nästa stycke (t.ex. om det är anställning som specialistutbildad läkare/tandläkare i någon specifik specialitet osv.).

Behörighetskrav

I anställningsprofilen ska behörighetskrav för anställningen tydligt framgå. Grundläggande behörighetskrav, som utgår från högskoleförordningen (1993:100) och Umeå universitets anställningsordning, ska beskrivas eller hänvisas till, och anges först. Därutöver kan, i samband med att anställningsprofilen fastställs, beslut fattas om att fastställa ytterligare krav för anställningen. Sådana särskilda behörighetskrav ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.

Med behörighetskrav avses sådana krav som en sökande måste uppfylla för att komma i fråga för anställning eller befordran.

Lag och förordning

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.²

Umeå universitets anställningsordning³

I anställningsordningen upprepas behörighetskraven enligt ovan och vidare anges vad som avses med pedagogisk skicklighet och motsvarande vetenskaplig kompetens vid Umeå universitet enligt nedan:

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Med vetenskaplig kompetens avses avlagd doktorsexamen eller utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Annan likvärdig vetenskaplig meritering utan avlagd doktorsexamen kan utgöra grund för anställning som universitetslektor

¹ Högskolelagen (1992:1434) 3 kap. 8 §

² Högskoleförordningen (1993:100) 4 kap. 3 §

³ Anställningsordning för lärare vid Umeå Universitet, 2018-04-01 (Dnr FS 1.1-57-18)



UMEÅ UNIVERSITET

Med annan yrkesskicklighet avses relevant yrkesskicklighet utanför universitetet. Annan yrkesskicklighet kan endast komma ifråga som behörighetsgrund vid anställning som universitetslektor, när sådan yrkesskicklighet är av betydelse för anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen. Som ett exempel när sådan betydelse föreligger kan vara när innehavaren förväntas undervisa inom ett område där praktisk erfarenhet är väsentlig.

Ytterligare behörighetskrav kan förekomma om dessa är en förutsättning för anställningens utförande, som exempelvis klinisk skicklighet eller viss vetenskaplig inriktning. Därutöver kan behörighet kopplat till den kliniska delen av förenade anställningar förekomma.

Medicinska fakulteten riktlinjer

Exempel på ytterligare särskilda behörighetskrav som *kan* vara en förutsättning för anställningens utförande vid anställning som universitetslektor vid Medicinska fakulteten (utöver ovan angivna) är klinisk skicklighet och/eller viss grundutbildning, yrkeslegitimation och/eller specialistkompetens (om det krävs för undervisningen och/eller den förenade anställningen), en viss forskningsinriktning, krav på externa medel, vissa språkkunskaper, etc. Observera att angivna behörighetskrav måste kunna motiveras med de arbetsuppgifter som ingår i anställningen och verksamhetens behov.

I anställningsprofil för universitetslektor vid Medicinska fakulteten ska det framgå att

- den sökande förväntas uppvisa ett visst mått av vetenskaplig självständighet,
- den sökande ska kunna presentera ett eget, aktuellt forskningsprogram, samt att
- den sökande förväntas ha genomgått högskolepedagogisk utbildning motsvarande 7,5 hp eller på annat sätt tillägnat sig motsvarande kunskaper (alternativt ska en pedagogisk utvecklingsplan upprättas så att kunskaperna kan tillägnas inom två år från anställning).

Bedömningsgrunder

I anställningsprofilen ska olika bedömningsgrunder för anställningen fastställas och därmed tydligt framgå under denna rubrik. Bedömningsgrunder givna av högskoleförordningen och universitetets anställningsordning anges först. Med bedömningsgrunder avses de komponenter som ska granskas vid bedömning av de sökande.

Lag och förordning

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla (*Not: Dvs. minst pedagogisk skicklighet enligt förordningen*). Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden.

Umeå universitets anställningsordning¹

I anställningsordningen fastställs ett antal kriterier för bedömningsgrunden pedagogisk skicklighet. Dekan kan besluta om ytterligare sakliga kriterier av betydelse vid anställning av universitetslektor.

I anställningsordningen anges även att en allmän bedömningsgrund för samtliga lärarkategorier är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl. Med utgångspunkt i den aktuella läraranställningen kan skicklighet att leda och administrera vara andra bedömningsgrunder av vikt att beakta.

Medicinska fakulteten riktlinjer

Inför anställning som universitetslektor vid Medicinska fakulteten ska i normalfallet nedanstående bedömningsgrunder (utöver pedagogisk skicklighet) fastställas i anställningsprofilen:

- Vetenskaplig skicklighet
- Administrativ skicklighet

¹ Anställningsordning för lärare vid Umeå Universitet, 2018-04-01 (Dnr FS 1.1-57-18)

