



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Till dig som innehar en förenad/kombinerad anställning**

Du har en befattning som universitetslektor, professor eller biträdande universitetslektor vid Umeå universitet som är *förenad/kombinerad* (begreppet *kombinerad* används för biträdande universitetslektorer) med uppdrag att utföra klinisk tjänstgöring (nedan kallad *regiondel*) vid Region Jämtland Härjedalen, Region Norrbotten, Region Västernorrland eller Region Västerbotten (Västerbottens läns landsting tom 181231). Nedan refereras samtliga dessa till som *region*.

Umeå universitetet är din huvudarbetsgivare. Din förenade/kombinerade anställning betraktas som hel och odelbar vilket innebär att de förändringar som görs av arbetstiden, såsom frånvaro och omfattning, påverkar både universitetsdelen och regionsdelen proportionellt.

#### **Arbetstid**

Prefekten svarar för fördelningen av arbetstiden inom den förenade/kombinerade anställningen enligt gällande arbetstidsavtal för Umeå universitet. Vad gäller den kliniska delen/regiondelen i anställningen är lärare med förenad/kombinerad anställning underställd verksamhetschefen. Schemaläggningen av den kliniska delen ska dock ske genom överenskommelse mellan medarbetare, verksamhetschef och prefekt, så att samordningen mellan kliniskt arbete, utbildning och forskning blir ändamålsenlig. Försläger regionen kliniskt arbete på obekvämt arbetstid (kväll, natt och helgdag) ska regionen säkerställa att Arbetstidslagen följs, och även detta ska vara i samråd med arbetstagare och prefekt så att det inte inverkar menligt på universitetsdelen i anställningen.

Förenade/kombinerade anställningar motsvarande *heltidstjänstgöring* vid universitetet ska i normalfallet innebära motsvarande i genomsnitt *13 timmar tjänstgöring per vecka* inom regionen. Regiondelen av anställningen ska således uppgå till *högst en tredjedel av den totala årsarbetstiden*, som kan fördelas mellan veckor i en överenskommelse mellan prefekt, medarbetare och verksamhetschef. Vid lägre tjänstgöringsgrad vid universitetet ska anställningen inom regionen, såväl antalet timmar per vecka som arvudet, reduceras i motsvarande grad.

Skulle du av någon anledning vid något tillfälle inte kunna fullgöra regiondelen av anställningen åligger det dig att själv se till att förlorad tid tas igen.

Eventuell inarbetad jourtid ska tas ut från den kliniska delen/regiondelen av tjänstgöringen.

#### **Innehåll i regiondelen av anställningen**

Förenade/kombinerade anställningar syftar till att upprätthålla klinisk kompetens hos universitetets lärare, främja interaktioner inom forskning och utbildning mellan universitet och region, samt skapa synergieffekter för den kliniska och translationella forskningen.

Regiondelen i anställningen ska i normalfallet i huvudsak omfatta klinisk tjänstgöring, om ingen annan överenskommelse träffas mellan lärare och verksamhetschef. Innehållet i den kliniska tjänstgöringen överenskomms mellan lärare och verksamhetschef, och ska godkännas av prefekt. Klinisk handledning, klinisk fortbildning och kliniska sammanträden räknas till den kliniska delen av



## UMEÅ UNIVERSITET

anställningen. Vidare är den specifika uppgiften att arbeta under jour en ren klinisk verksamhet varför både arbete under jour och jourkompensation ska anses helt tillhöra anställningens regiondel.

"Friköp" från regiondelen i anställningen för sedvanlig universitetsverksamhet ska inte förekomma (undantag för särskilda uppdrag finns reglerade och kräver godkännande från fakultets- och landstingsledning). Även eventuella "friköp" från universitetsdelen för ökad regiontjänstgöring (dvs. mer än 13 timmar/vecka sett över tid) – även tillfälligt – kräver godkännande av dekan efter anhållan via prefekt.

### **Kliniskt arvode**

Efter att du har erbjudits, och tackat ja till, anställningen måste du även kontakta berörd verksamhetschef, eller motsvarande, vid regionen för förhandling om kliniskt arvode och övriga villkor. Om du inte vet vem som kommer att vara din verksamhetschef kan du höra av dig till någon av personalsekreterarna på Kansliet för medicin för hjälp:

<https://www.aurora.umu.se/enheter/medfak/personal/>

Det kliniska arvodet betalas i ut till medarbetaren direkt av berörd region i slutet av månaden (olika datum vid respektive region), medan universitetslönen i regel utbetalas den 25:e varje månad. Skatten dras av från respektive del (universitetslön och kliniskt arvode). Önskar medarbetaren skattejämkning för universitetslönen och/eller regionsarvodet ska lönehandläggare vid universitetet respektive regionen kontaktas. **Anmäls inte detta riskerar medarbetaren restskatt.**

Varje månad rapporterar region in de kliniska arvodena till universitetet så att universitetet betalar in rätt premie till pension för medarbetarna, dvs. den totala lönen (universitetslön och kliniskt arvode) räknas som pensionsgrundande.

Region ansvarar för det kliniska arvodet och eventuell revidering görs av dem.

### **Semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan frånvaro**

Då anställningen betraktas som hel och odelbar medför det att eventuell ledighet eller frånvaro omfattar hela anställningen (både universitets- och regiondelen) och beslutas av prefekt, efter samråd med medarbetare och verksamhetschef. Är du sjuk eller ledig deltid påverkar detta universitetsdelen och den kliniska delen av anställningen (regiondelen) proportionellt lika. All din frånvaro, såsom semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet eller annan frånvaro ska du själv rapportera in i universitetets personaladministrativa självservicesystem (PASS). Förutom denna rapportering ska du lämna besked om frånvaro till din närmaste chef i regionen, eller till av denne utsedd person.

Din semester regleras i Umeå universitets gällande kollektivavtal (Villkorsavtal). Antalet semesterdagar som du tjänar in framgår av din lönespecifikation som du varje månad får i PASS.

Umeå universitets lokala semesteravtal för lärare innebär att semester ska förläggas till undervisningsfri arbetstid sammanhängande under sommaren med början måndagen efter midsommardagen. För den som har anställning hela kalenderåret ska semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren är ledig minst fyra veckor sammanhängande. Om semester ska förläggas till annan tid ska prefekt eller motsvarande och den anställda ha kommit överens om detta senast den 31 maj.



## UMEÅ UNIVERSITET

Under semester utgår det kliniska arvudet från regionen som vanligt. Regionen betalar ut semestertillägg för semesterdagar i enlighet med regionens kollektivavtal. Vid Region Jämtland Härjedalen, Region Västernorrland eller Region Västerbotten utbetalas hela det semestertillägg som intjänas under semesteråret vid ordinarie löneutbetalningsdag i december varje år. Vid Region Norrbotten betalas semestertillägget ut varje månad.

**Mer information om universitetets anställningsvillkor finns att läsa på Aurora:**

<https://www.aurora.umu.se/anstallning/anstallningsvillkor/>

*Med vänliga hälsningar*

Patrik Danielson,  
Dekan vid Medicinska fakulteten

Kontakta personalspecialist Hanna Nilsson, Jenny Bagglund eller Ylva Hagervall vid Kansliet för medicin, Umeå universitet, vid frågor om anställningsvillkor.