**Anhållan om prövningstillstånd för befordran till professor**

för framförande av önskemål från prefekt om att en tillsvidareanställd universitetslektor ska få prövas för befordran till professor.

*Notera: I ett första skede bedöms denna anhållan av dekan, utifrån verksamhetens behov av en professor. Det är alltså prefekt som i och med denna framställan anhåller om prövnings****tillstånd****. I detta skede ska* ***inte*** *en formell ansökan från den enskilde lektorn nämnas in (det kan endast ske om rektor senare beslutat om att bevilja prövningstillstånd). Dekan avgör, efter samråd med övrig fakultetsledning och redovisning i fakultetsnämnden, om Medicinska fakulteten ska ta anhållan vidare till rektor, som sedan avgör frågan om att ge tillstånd att prövas eller ej.*

|  |  |
| --- | --- |
| För vem gäller anhållan (för- och efternamn): |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ämne för anställning som lektor:** |  |

## På vilket sätt en befordran gagnar fakultetens verksamhet

Här redogörs för:

* 1. en ev. befordrans betydelse för såväl institutionens (och fakultetens) forskning som dess undervisning

|  |
| --- |
|  |

* 1. hur en ev. befordran ska ses i förhållande till institutionens nuvarande (och förväntade) lärarsituation. Redogör för ämnets befintliga bemanning och hur denna kommer att påverkas nu och på sikt av en ev. befordran.

|  |
| --- |
|  |

* 1. Reflektera över könssammansättning på befintligt professorskollegium inom institutionen och inom ämnet och vad det har för betydelse på verksamheten. Könssammansättningen på professorskollegiet bör relateras till könssammansättningen inom övrigt lärarkollegium, övriga personalkategorier och studentgrupperna inom institutionen/ämnet/området/yrket.

|  |
| --- |
|  |

## Beskriv varför institutionen anhåller om prövning för befordran istället för att utlysa en anställning som professor i konkurrens (behöver redogöras för i samband med dekans föredragning till rektor om prövningstillstånd och måste därför anges redan här som underlag för det)

|  |
| --- |
|  |

## Hur institutionen kommer att klara sitt grundutbildningsåtagande utifrån de förändrade förutsättningarna.

Kommer en befordran till professor att förändra lärarens åtaganden inom grundutbildningen och vilka effekter kommer det i så fall att få och hur ska det eventuellt kompenseras för?

|  |
| --- |
|  |

## Hur institutionen kommer att klara sin ekonomi utifrån de förändrade förutsättningarna.

* 1. I de fall där läraranställningen inte är fullfinansierad via anslag i fakultetsbudgeten kommenteras här vilka konsekvenser en ev. befordran får för finansieringen av anställningen och institutionens ekonomi.

|  |
| --- |
|  |

* 1. För alla befordringsärenden (även för fullfinansierade läraranställningar) ska här kommenteras om en befordran får andra konsekvenser för institutionens ekonomi, genom t.ex. ökad intern forskningsresurs till läraren etc.

|  |
| --- |
|  |

1. **Den anställdes meriter**
   1. Sammanfatta kort (inte mer än högst ca en halv A4-sida) den anställdes meriter. med en disposition som följer [Medicinska fakultetens bedömningsgrunder för professur](https://www.aurora.umu.se/globalassets/dokument/enheter/medfak/anstallning-larare/bedomningsgrunder/bedomningsgrunder-professor-200420--248-19.pdf) (några meningar per bedömningsgrund, 1-5, räcker)

|  |
| --- |
|  |

* 1. ***Bifoga lektorns CV och publikationslista (observera att en fullständig ansökan från den enskilde inte ska lämnas in i detta skede).***

**Bifogas:** Lektorns CV och publikationslista