**Anhållan om prövningstillstånd för befordran till professor**

för framförande av önskemål om att tillsvidareanställd universitetslektor ska prövas för befordran till professor.

*Notera: I ett första skede, efter initial bedömning av dekan, ska bemanningsplaneringsnämnden bedöma verksamhetens behov av en befordran. Prefekt anhåller om prövningstillstånd. I detta initiala skede ska inte en formell ansökan från den enskilde lektorn nämnas in*

## För vem gäller anhållan: För- och efternamn

**Ämne för anställning som lektor:** ange ämnet här

## På vilket sätt en befordran gagnar fakultetens verksamhet

Här redogörs för

* 1. en ev. befordrans betydelse för såväl institutionens (och fakultetens) forskning som dess undervisning, samt

|  |
| --- |
|  |

* 1. hur en ev. befordran ska ses i förhållande till institutionens nuvarande (och förväntade) lärarsituation. Redogör för ämnets befintliga bemanning och hur denna kommer att påverkas nu och på sikt av en ev. befordran.

|  |
| --- |
|  |

* 1. Reflektera över könssammansättning på befintligt professorskollegium inom institutionen och inom ämnet och vad det har för betydelse på verksamheten

|  |
| --- |
|  |

## Beskriv varför institutionen anhåller om prövning för befordran istället för att utlysa en anställning som professor i konkurrens (behöver beskrivas i samband med dekans föredragning till rektor om prövningstillstånd)

|  |
| --- |
|  |

## Hur institutionen kommer att klara sitt grundutbildningsåtagande utifrån de förändrade förutsättningarna.

Kommer en befordran till professor att förändra lärarens åtaganden inom grundutbildningen och vilka effekter kommer det i så fall att få och hur ska det eventuellt kompenseras för?

|  |
| --- |
|  |

## Hur institutionen kommer att klara sin ekonomi utifrån de förändrade förutsättningarna.

* 1. I de fall där läraranställningen inte är fullfinansierad via anslag i fakultetsbudgeten kommenteras här vilka konsekvenser en ev. befordran får för finansieringen av anställningen och institutionens ekonomi.

|  |
| --- |
|  |

* 1. För alla befordringsärenden (även för fullfinansierade läraranställningar) ska här kommenteras om en befordran får andra konsekvenser för institutionens ekonomi, genom t.ex. ökad intern forskningsresurs till läraren etc.

|  |
| --- |
|  |

1. **Den anställdes meriter**
	1. Sammanfatta kort (inte mer än högst ca en halv A4-sida) den anställdes meriter. med en disposition som följer [Medicinska fakultetens bedömningsgrunder för professur](https://www.aurora.umu.se/globalassets/dokument/enheter/medfak/anstallning-larare/bedomningsgrunder/bedomningsgrunder-professor-200420--248-19.pdf) (några meningar per bedömningsgrund, 1-5, räcker)

|  |
| --- |
|  |

* 1. ***Bifoga lektorns CV och publikationslista (observera att en fullständig ansökan från den enskilde inte ska lämnas in i detta skede).***

**Bifogas:** lektorns CV och publikationslista