**Anhållan** **om återanställning av seniora lärare**

**För vem gäller anhållan**: Klicka eller tryck här för att ange text.

**Senaste befattningen vid Umeå universitet**: Klicka eller tryck här för att ange text.

**Ämne**: Klicka eller tryck här för att ange text.

**Har den anställde haft deltidspension innan 65 år? JA** [ ]  **NEJ**[ ]

**Kommer den anställde ha uppnått åldern 69 år[[1]](#footnote-1) under anställningsperioden? JA** [ ]  **NEJ**[ ]

**Anhåller om återanställning:**

1. **a) Tidsperiod** *(anställs max 360 dagar (SÄVA) för anställda som inte hinner uppnå åldern 69 år under anställningen och max ett år i taget för äldre medarbetare)*:
 Klicka eller tryck här för att ange text.

**b) Omfattning**: Klicka eller tryck här för att ange text.

1. **Hur anställningen gagnar verksamhetens behov***Här motiveras varför anställningen är värdefull för verksamheten och vilken spetskompetens eller särskilt uppdrag som den som ska återanställas har.*

|  |
| --- |
|  |

1. **Hur anställningen ska finansieras***Här anges hur anställningen ska finansieras. Om anställningen ska finansieras med externa medel anges vilka externa medel. Om anställningen ska finansieras med anslagsmedel ska detta motiveras särskilt noga (beviljas endast i undantagsfall), och redogörelse för hur detta inte kan lösas med vikariatsbesättning av yngre är då särskilt viktig (se pt 3).*

|  |
| --- |
|  |

1. **Redogörelse för föregående period som senior lärare***Här anges en kortfattad beskrivning av vad som genomförts under den föregående perioden samt lista vetenskapliga publikationer under denna period (redogörelse samt publ. kan bifogas som bilaga)*

|  |
| --- |
|  |

1. **Huruvida anställningen riskerar förhindra anställning av och/eller möjlighet till meritering för yngre person***Om anställningen av person som avgått med ålderspension görs istället för återbesättning genom utlysning av ny anställning ska detta tydligt motiveras här. Hur ser plan för kompetensväxling ut? Är det ett alternativ att vikariatbesätta med yngre personer istället?*

|  |
| --- |
|  |

1. Åldern för arbetstagarens rätt att kvarstå i anställningen, enligt 32 a § LAS, höjs till 69 år 2023-01-01. Innan medarbetaren fyllt 69 år är denne anställt på anställningsgrunden SÄVA (tillämpas f.o.m. 2022-10-01) och anställningen övergår till tillsvidareanställning efter 360 dagar. När medarbetare fyllt 69 år gäller en månads uppsägningstid från båda håll, utan att grund till uppsägning behöver ges. [↑](#footnote-ref-1)