**Rekryteringsanhållan**

för framförande av önskemål om nyanställning/återbesättning av biträdande universitetslektor, universitetslektor eller professor

**Befattning som önskas:** [ ]  Bitr. univ.lektor [ ]  Univ.lektor [ ]  Professor

**Anställningsform som önskas:** [ ]  Tillsvidare [ ]  Tidsbegränsad: [ ]  Vikariat
 [ ]  ALVA

|  |  |
| --- | --- |
| **Ämnesbenämning:** |  |

1. **Allmänt**
	1. Lämna en beskrivning om ändamålet med anställningen ur både forsknings- och utbildningssynpunkt.

|  |
| --- |
|  |

* 1. Föreslås läraranställningen ersätta en lärare som slutar/pensioneras?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Hur ser lärarbemanning i förhållande till undervisningsuppdrag ut idag?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Redogör för lärarbemanningen i ämnet i tabellen nedan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Namn** | **Övrig info ex kompetensområde** | **Stationeringsort** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* 1. Ange hur många helårsstudenter per kalenderår HST-k som undervisningsuppdraget är kopplat till och vilka utbildningsprogram?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Föreslås anställningen förenas (lektor el. professor) eller kombineras (bitr. lektor) med klinisk anställning? I så fall som vad?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan gäller biträdande universitetslektor måste det anges vilken innehavare av sluttjänst som personen vid eventuell befordran planerar att ersätta.

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan gäller biträdande universitetslektor eller biträdande universitetslektor i kombination med klinisk tjänstgöring 13 timmar i veckan måste det motiveras hur lång meriteringstid den biträdande universitetslektorn ska ha, 4, 5 eller 6 år utifrån finansiering och meriteringsperspektiv.

(Notera att biträdande universitetslektor kombinerat med anställning som ST-tandläkare respektive ST-läkare har en förutbestämd meriteringstid och i normalfallet prövas efter 6 år respektive 9 år och meriteringstiden behöver därför inte uppges här).

|  |
| --- |
|  |

1. **Hur är rekryteringsläget?**

Notera: Vid prövning av tjänster vägs strävan efter en jämnare könsfördelning in. **I följande punkter ska, om möjligt, båda könen vara representerade.** Om inte båda könen finns representerade motivera varför och hur ni arbetat för att hitta representation av både kvinnor och män.

* 1. Ange om möjligt två personer verksamma inom fakulteten som är aktuella för den önskade nyanställningen, (namn, institution, befattning och tid för förordnandet, meriter).

|  |
| --- |
|  |

* 1. Ange om möjligt två personer verksamma utanför fakulteten som är aktuella för den önskade nyanställningen, (namn, universitet/högskola, institution, befattning, meriter).

|  |
| --- |
|  |

* 1. Finns det personer som är aktiva inom forskning/undervisning, som kanske inte nu är behöriga/söker men som kan tänkas söka inom några år (namn, universitet/högskola, institution, nuvarande befattning, meriter)?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Kan karriärutveckling av personer inom Umeå universitet göra att mer kvalificerade sökanden kan finnas inom några år (namn, institution, nuvarande befattning, meriter)?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan gäller lektorat eller professur, och kopplat till föregående två frågor, skulle utlysning av ett biträdande lektorat nu vara ett alternativ?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan gäller professor, finns det särskilda skäl till att anställningen utlyses som en professur (fakulteten utannonserar vanligen lektorat när det gäller tillsvidareanställda seniora lärare)?

|  |
| --- |
|  |

1. **Finansiering**
	1. Om rekryteringsanhållan avser universitetslektor eller professor som ersätter annan lärare, ange om finansieringen är tänkt att förändras på något vis eller förbli densamma?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan avser nyrekrytering av professor eller universitetslektor, ange om finansieringen via lärarmedel bör innehålla forskningsanslag, och varför, samt vilka grundutbildningsprogram som bör belastas för utbildningsanslagets del i lärarmedlen från fakulteten?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan avser vikariat, ange för vem vikariatet gäller?

|  |
| --- |
|  |

* 1. Om rekryteringsanhållan avser biträdande universitetslektor, ange hur finansieringen av anställningen föreslås.\*

|  |
| --- |
|  |

1. **Vilka förutom prefekt, kommer utgöra rekryteringsgrupp för anställningen?**

|  |
| --- |
|  |

**Bifogas: Förslag på anställningsprofil**

Prefekt:

|  |
| --- |
|  |

Institution:

|  |
| --- |
|  |

\*) Enligt fakultetsnämndens beslut ska en finansieringsplan för varje enskild anställning som biträdande universitetslektor beslutas efter förhandlingar mellan institution och fakultetsledning (med nuvarande bemanning och framtida bemanningsbehov som utgångspunkt).