



Umeå universitet
Västerbottens läns landsting
Landstinget Västernorrland
Norrbottens läns landsting
Region Jämtland Härjedalen

BESLUT

2015-04-08

1 (3)

Förtydliganden kring förenade anställningar

Bakgrund

Umeå universitet och berörda landsting/region (Västerbottens läns landsting, Landstinget Västernorrland, Norrbottens läns landsting och Region Jämtland Härjedalen, vilka samtliga nedan avses med *landsting/-et/-en*) är sedan tidigare överens om följande:

Professorer och universitetslektorer anställda vid universitetet och som är specialistutbildade läkare eller tandläkare ska erbjudas en anställning som är *förenad* med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare (3 kap. 8 § högskolelagen [1992:1434] och 4 kap 2 § högskoleförordningen [1993:100]) inom landstinget på upp till 13 timmar per vecka. Därutöver är universitet och landsting överens om värdet med att förenade anställningar även erbjuds till professorer och universitetslektorer inom andra utbildningar på hälso- och sjukvårdsområdet.

Vidare har man överenskommit att biträdande universitetslektorer anställda vid universitetet kan erbjudas en anställning som (enligt rektorsbeslut: Regel; Dnr: UmU 300-2012-2616; pt. a) är kombinerad med en anställning inom landstinget som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med annan anställning än som läkare upp till högst 13 timmar per vecka.

Nedanstående överenskommelse syftar till att förtydliga ytterligare delar avseende samtliga nämnda anställningar (dvs. såväl för läkare och tandläkare som för övrig vårdpersonal) som komplement till tidigare ingångna avtal och överenskommelser i frågan.

Vad som nedan sägs om *förenad* anställning gäller även *kombinerad* anställning enligt tredje stycket ovan.

Grundprincip

Förenade anställningar syftar till att

- upprätthålla klinisk kompetens hos universitetets lärare,
- främja interaktioner inom forskning och utbildning mellan universitet och landsting, samt
- skapa synergieffekter för den kliniska och translationella forskningen.

Förtydliganden

Umeå universitet och landstingen är vidare överens om följande:

1. Prefekten svarar för fördelningen av arbetstiden inom den förenade anställningen enligt gällande arbetstidsavtal för universitetet.
Med avseende på sjukvårdsarbetet är lärare med förenad anställning underställd verksamhetschefen. Schemaläggningen av sjukvårdsarbetet ska dock ske genom överenskommelse mellan arbetstagare, verksamhetschef och prefekt, så att samordningen mellan sjukvård, utbildning och forskning blir ändamålsenlig.
2. Förenade anställningar har universitetet som huvudarbetsgivare. Anställningarna betraktas som "hela och odelbara" vilket medför att eventuell ledighet eller frånvaro, liksom vikariat, omfattar hela befattningen och beslutas av prefekt, efter samråd med arbetstagare och verksamhetschef.
3. Förenade anställningar motsvarande heltidstjänstgöring vid universitetet ska *i normalfallet* innebära anställning på *motsvarande* 13 timmar/vecka inom landstinget. Landstingsanställningen ska således uppgå till högst 1/3 av den totala årsarbetstiden, som kan fördelas mellan veckor i överenskommelse mellan prefekt, arbetstagare och verksamhetschef.
4. Vid lägre tjänstgöringsgrad vid universitetet *ska* anställningen inom landstinget – såväl antalet timmar per vecka som arvodet – reduceras i motsvarande grad.
5. "Friköp" från landstingsanställningen för universitetsverksamhet ska inte förekomma. Beakta dock vad som sägs i pt. 6 samt punkterna 10-11.
6. I undantagsfall – om såväl arbetstagare som berörd prefekt och verksamhetschef är överens – *kan* avsteg göras från normalfallet om anställning på 13 timmar/vecka inom landstinget vid heltidsanställning vid universitetet. Ett sådant avsteg ska i så fall innebära att anställningen vid landstinget består av *färre* timmar än 13 timmar/vecka. Landstingsarvodet *ska* då reduceras i motsvarande grad.
7. Landstingsanställningen ska *i normalfallet i huvudsak* omfatta klinisk tjänstgöring, om ingen annan överenskommelse träffas mellan lärare och verksamhetschef. Innehållet i den kliniska tjänstgöringen överenskomms mellan lärare och verksamhetschef, och ska godkännas av prefekt (se pt. 1). Klinisk handledning, klinisk fortbildning och kliniska sammanträden räknas till den kliniska delen av anställningen. Vidare är den specifika uppgiften att arbeta under jour en ren klinisk verksamhet varför både arbete under jour och jourkompensation ska anses helt tillhöra anställningens kliniska del.
8. *I normalfallet* ska klinisk kandidatundervisning av den typ som ersätts med GU-ALF/-TUA *i huvudsak* utföras av personal med landstinget som huvudarbetsgivare.
9. Landstingsanställningen *kan* även innehålla särskilda uppdrag åt sjukvårdshuvudmannen, efter överenskommelse mellan arbetstagare, prefekt och verksamhetschef. Dessa kan innefatta hälso- och sjukvårdsuppdrag såsom chefsuppdrag av olika slag, studierektorskap, medicinskt ledningsansvar, nationella uppdrag etc., men även uppdrag inom ramen för samverkan enligt regionalt avtal mellan universitet och landsting.

10. Även särskilda uppdrag, såväl lokalt som nationellt, där arbetet kan anses främja både universitetets och landstingets verksamhet och interaktionerna däremellan, *kan* räknas in i tiden för landstingsanställningen om överenskommelse träffas mellan arbetstagare, fakultetsledning och landstingsledning därom.
11. I de fall uppdrag enligt pt. 10 medför ett bortfall i sjukvårdsproduktion, *kan* överenskommelsen mellan arbetstagare, fakultetsledning och landstingsledning innehålla en uppgörelse om att ekonomisk ersättning för detta bortfall utgår från universitet till landsting.