

Protokoll VårdSam-kommittén 2021-03-03

Närvarande

Kristina Lejon, viceordförande 2021	Vice dekan Utbildning, Inst. för klinisk mikrobiologi, UmU
Kerstin Viglund	Universitetslektor, Inst. för Omvårdnad, UmU
Carina Olovsson, ordförande 2021	Tf. enhetschef/ VFU-strateg, Enheten för Utbildning, FoU-staben
Victoria Heldestad	Universitetslektor, Klinisk mikrobiologi, UmU
Veronica Lindberg	Adjungerad universitetsadjunkt, Inst. för Klinisk vetenskap, UmU
Maria Sehlin	Professionsutvecklare fysioterapi
Karin Bölenius	Professionsutvecklare omvårdnad

Adjungerade

Linda Wahlqvist	VFU-strateg, Medicinska fakulteten, UmU
Anita Helgesson	Vård- och omsorgsstrateg, Region Västerbotten
Nils Eriksson	Utbildningssamordnare, Sam.fak, UmU
Sofia Wikberg	Sekreterare 2021

Ej Närvarande

Carina Larsson
Mona Jakobsson
Studentrepresentant Umeå
Medicinska studentkår
Ulla Nygren

Justerat

Kristina Lejon
Carina Olovsson

Ärende

Beslut/Åtgärd

- Fastställande av föredragningslistan**
- Genomgång av föregående protokoll** Läggs till handlingarna
- Implementering av Utbildningsdirektivet**

Se de tre bifogade bilagorna. Direktivet blev beslutat i november. Beskriver vision, mål och strategier samt aktiviteter för att bland annat göra utbildningsuppdraget attraktivt för medarbetare och studenter. Direktivet är omfattande och innefattar flera dokument, bland annat "Processen för verksamhetsförlagd utbildning", samt årshjulet. Beskrivning av hur processen verkställs går igenom.

Kerstin Viglund: Barnmorskeprogrammet saknas i början av dokumentet. Saknas även ordet "underlag" för bedömning. HHL och HL ansvarar inte på samma sätt som en klinisk



adjung. Eventuella justeringar görs vid nästa revidering i LiTA.

Checklista för chefer går igenom.

Utbildningsuppdragets roller, funktioner och ansvarsområden. Detta dokument tydliggör ansvar, vem som gör vad och önskvärda kompetenser.

Kerstin Viglund: Påtalar att det är viktigt att det tydliggörs avdelningschefens ansvar vid påtalad kritik kring huvudhandledning och handledning.

Implementering kring Utbildningsdirektivet 2021. Hur, vem och på vilket sätt detta ska göras går igenom.

Linda Wahlqvist och Carina Olovsson har jobbat med att skapa och publicera information/utbildning om utbildningsuppdraget/direktivet i utbildningsportalen. Finns även information på Linda. Detta finns ej på extern web ännu.

Kristina Lejon: Vad har cheferna för utrymme att ta sig än detta i förhållande till andra krav som ställs på dem? Viktigt att chefer inte bara gör utan har möjlighet att genomföra detta.

Carina Olovsson: Att det är otroligt ansträngt – en successiv implementering utifrån läge i den rådande pandemin. Finns en längtan i verksamheten efter att prata om det som är normalt. Linda Wahlqvist: Nödvändigtvis behöver inte chefer själv arbeta med detta, utan att tillse att det finns någon som gör det, VIL- samordnarrollen exempelvis.

4. Rollen VIL-samordnare

Det finns tankar på att efterlikna rollen på likande sätt som patientsäkerhetssamordnarrollen är uppbyggd, att den eventuellt har en naturlig plats i lokala ledningsgrupper och övergripande ansvar för samordningen kring arbetet. Förslag på implementeringsplan för VIL-samordnare går igenom.

Kerstin Viglund: Vad har VIL-samordnaren för roll i förhållande till Universitet? Rollen kommer primärt ansvara för kontakt/dialog inom Regionen, personen som intar rollen



kommer också att vara anställd inom Regionen.

Linda: Inte riktigt klarlagt vilken roll mot Universitetet VIL-samordnaren kommer att ha. Primärt är dialogen riktad mot Utbildningsenheten.

5. Vaccinationer

Kristina Lejon: Veckomöten med vaccinationssamordnare RV. Handlar mycket om tillgången på vaccin. Vi kommer få vaccinera när det väl går – SITHS-kort eller annat intyg kommer vara bevis för att man är student. Finns ett behov av tydligare information. Informatiken vid Regionen är inblandad i kommunikationsspridningen kring detta. Några studenter har fått vaccination på sin praktikplats om det funnits doser över, då har de också fått dos 2 på samma ställe.

Kristina Lejon: Kan finnas ett behov av extra tydlighet i kommunikationen kring detta – så studenter inte sprider olika information mellan sig.

6. Medicinska studentkåren informerar

Ingen närvarande

7. Region Västerbotten informerar

Anita Helgesson: Yrkesresan- ett kompetensutvecklingskoncept för socialtjänstens medarbetare med planerad start ht. 2021. Regional samordning av Yrkesresan i Västerbotten sker via FoU Socialtjänst/RSS Västerbotten.
Se hemsida: [Yrkesresan hemsida](#).

13 kommuner i Västerbotten kommer delta i yrkesresan:

- Malå
- Dorotea
- Umeå
- Vindeln
- Åsele
- Bjurholm
- Robertsfors
- Nordmaling
- Vännäs
- Storuman
- Sorsele
- Lycksele
- Vilhelmina



Rekryteringsannons för chef FoU välfärd har gått ut. Linda Wahlqvist: Akademi Norr har tagit på sig samordningen av VFU. Dom kommer även ta beslut inom kort om subventionering för VFU-boende.

Maria Sehlin: Har en föreläsningsserie som startar imorgon genom en lokal arbetsgrupp som arbetat med och vill sprida kunskap om rehabilitering efter Covid. Webinarier serier nås via denna [Länk](#) och sänds varje torsdag kl 12.10. 7 tillfällen är planerade för närvarande.

Carina Olovsson: Beslut är fattat om att vi får anställa en till forskningshandläggare till Enheten för Utbildning.

8. Universitetet informerar

Kristina Lejon: Har månatliga möten med de andra medicinska fakulteterna i landet – de har också lyckats få ihop sina VFU-platser. Tipsar även om MediPed-seminarium torsdag 4 mars kl 12.00-13.15: Seminarium om studenters upplevelser i känslomässigt utmanande situationer – studenters erfarenheter under VFU.

[Länk till seminariet](#)

Kristina Lejon ska bli prodekan, forum som hon förväntas delta i är inte helt fastställda ännu. En uppgift att ta tag i är de ojämlika boendekostnaderna för de olika studentkategorierna.

Nils Eriksson: Studenter belastas ganska hårt för VFU på annan ort. Hela skrivelsen för detta behöver uppdateras. Ansökan om hälso/sjukvårdskurator-examen – en kurs kommer att ersättas, beslut fattas inom kort. Det kan därför komma att dyka upp en ny VFU-grupp inom ramen för den kursen.

9. VFU-strategier informerar

Linda Wahlqvist: Det regionala VFU-avtalet är ute för underskrift. Anslår ramar för de lokala avtalen. Där finns en rad som innefattar att om man kommer överens om annan ersättningsmodell – så är det tillåtet.

Linda Wahlgren: VT 2021 – Utbildningarna för fysioterapeuterna och arbetsterapeuterna använder nu Praxia.



Kristina Lejon: De som börjar basår nu i höst – kommer ha en platsgaranti på de lokala utbildningarna. Beslut är inte tagna än, men hoppas att allt är klart fram till sommaren.

Viktoria Heldestad: Gällande auskultationerna på hälsocentralerna, så finns det FSR på detta men inte klart ännu hur detta ska genomföras. Följs upp under nästa möte.

10. Övriga frågor

Inga övriga frågor

11. Nästa möte

7 april, kl. 08:30-10:00