



UMEÅ UNIVERSITET

REGEL – FINANSIERING AV KOSTNAD VID DOKTORANDERS OCH POSTDOKTORERS FÖRÄLDRALEDIGHET

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2020-02-18 (beslutsdatum)
Dnr:	FS 1.1-3-20
Beslutad av:	Fakultetsnämnden, Medicinska fakulteten
Giltighetstid:	Tillsvidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Kansliet för medicin
Ersätter dokument:	



Innehåll

1.	Beskrivning.....	3
2.	Bakgrund	3
3.	Syfte	3
4.	Fakultetens ersättning av institutionens kostnad vid föräldraledighet	3
5.	Arbetsgivarens kostnad vid föräldraledighet	4



1. Beskrivning

Regeln innehåller villkor för när Medicinska fakulteten finansierar institutionernas kostnader vid anställda doktoranders och anställda postdoktorers föräldraledighet.

2. Bakgrund

Universitetsstyrelsens beslut, 2005-09-30, dnr 301-2098-05, om att fakulteterna på fakultetsnivå ska avsätta medel för att ekonomiskt ersätta institutioner för kostnader för föräldralediga forskarstuderande med externfinansierad doktorandtjänst, som enligt avtal är berättigade till ersättning från universitetet vid föräldraledighet, har genom universitetsstyrelsens beslut 2019-06-10, dnr FS 1.3.2-930-19, upphört att gälla. Motiveringen är att detaljstyrning ska undvikas.

Efter att det blev känt att universitetsstyrelsen skulle avskaffa regeln har Medicinska fakultetens Kommitté för lika villkor till fakultetsnämnden föreslagit att en regel bör tas fram som reglerar fakultetens ersättning av arbetsgivarens del vid föräldraledighet hos doktorander som finansieras av handledarens egna forskningsbidrag/-anslag (lokala och externa).

Fakultetsnämnden har därefter beslutat att det ska inrättas en regel för fakultetens ersättning av arbetsgivarens del vid föräldraledighet hos anställda doktorander och innehavare av anställning som postdoktor som finansieras av handledarens egna forskningsbidrag/-anslag (lokala och externa). Nämnden har även uppdragit åt Kansliet för medicin att ta fram ett förslag till regel.

3. Syfte

Syftet med denna regel är att gynna jämställdheten mellan kvinnor och män samt minska risken för diskriminering av föräldralediga oavsett kön.

4. Fakultetens ersättning av institutionens kostnad vid föräldraledighet

Medicinska fakulteten ersätter institutioner/arbetsenheter ekonomiskt för den kostnad för föräldralön som uppstår när anställda doktorander och innehavare av anställning som postdoktor är föräldralediga. Villkor för att erhålla ersättning i enlighet med detta beslut är att lönekostnader för sådan anställning samt kostnader för föräldralön finansieras av externa forskningsbidrag (vh 22) eller forskningsanslag (vh 21) på Umeå universitet som tilldelats handledaren.

Ersättningen betalas ut av fakulteten inför tertialbokslut och bokslut enligt redovisad kostnad i Primula (löneart 0351) för kostnader enligt avsnitt 4.



Ersättning ges inte för det tillägg som betalas ut under sammanlagt högst 10 dagar per år vid ledighet med tillfällig föräldrapenning (dvs arbetsgivarens ersättning för vård av barn, VAB, samt ledighet 10 dagar vid barns födelse).

5. Arbetsgivarens kostnad vid föräldraledighet

Vid föräldraledighet utgår föräldrapenning från Försäkringskassan. Därutöver betalar arbetsgivaren i enlighet med lokalt kollektivavtal föräldralön till en arbetstagare som är ledig enligt föräldraledighetslagen för barns födelse eller vård av adoptivbarn. Storleken på föräldralönen regleras i kollektivavtal. Föräldralönen betalas ut per barnsörd för de första uttagna 360 dagarna med ledighet enligt föräldraledighetslagen (1995:584).