



## Avtal om verksamhetsförlagd utbildning mellan Umeå universitet och Region Norrbotten

Detta avtal är ett kompletterande avtal till det regionavtal om verksamhetsförlagd utbildning, praktik, som träffats mellan å ena sidan Norrlandstingens regionförbund och å andra sidan Umeå universitet, Luleå tekniska universitet och Mittuniversitet.

Föreliggande avtal reglerar parternas åtagande och ansvar vad gäller verksamhetsförlagd utbildning (VFU), för studerande. Detta för parterna gemensamma avtal ska skapa förutsättningar för ett bra samarbete och hög kvalitet på VFU samt ge förutsättningar för kvalitativ och kvantitativ utveckling inom aktuella vårdutbildningarna.

De utbildningar avtalet avser kan variera över tid och specificeras i bilaga 1

Syftet med avtalet är att klarlägga åtaganden för Region Norrbotten (nedan kallad regionen) och Umeå universitet (nedan kallat universitet) i samband med verksamhetsförlagd utbildning.

Ett annat syfte med avtalet är att tydliggöra processen för förfrågningar om VFU-platser för utbildningar där det saknas avtalade platser.

### § 1 Universitetet ansvar

Universitetet ansvarar för att

- dialog förs med regionen innan en väsentlig förändring av antalet studieplatser, förändring av tid för VFU eller inriktning i befintligt program sker.
- informera berörda handledare och kontaktpersoner om gällande utbildningsplaner och kursplaner samt om planerade förändringar i dessa.
- årligen uppdatera och redovisa behovet av VFU-platser som planeras för det kommande året (bilaga 1).
- det finns kontaktpersoner vid institutionen/enheter inom universitetet (bilaga 2). Kontaktpersonerna ska organisera arbetet inom institutionen/enheterna och vara talesperson i dialog med regionen när det gäller den praktiska hanteringen av VFU.
- studenterna är väl förberedda inför VFU såväl teoretiskt som praktiskt och är godkända på fastställda förkunskapskrav.
- en kursplan med tydligt angivna förväntade studieresultat och studieguide med mer information för VFU-perioden finns upprättade.
- att tillhandahålla underlag/verktyg för bedömning av studenterna i VFU-perioderna.
- tillse att det finns en ansvarig lärare för varje student. Examinator, anställd vid universitetet ansvarar för betygssättning utifrån en sammanfattande bedömning där handledarens utlåtande är ett viktigt underlag.
- att tillhandahålla handledarutbildning som ger huvudhandledare och handledare beredskap för uppdraget
- att handledarträffar anordnas regelbundet och genomförs på sådant sätt att deltagande på distans är möjligt. Inbjudan går via kontaktperson i regionen.



## § 2 Regionens ansvar

Regionen ansvarar för att

- Informera universitetet om organisationsförändringar som påverkar platserna för VFU.
- ta emot studenter som ska genomföra VFU i den omfattning som motsvarar avtalad volym enligt (bilaga 1) och önskad typ av verksamhet.
- studenterna får tillgång till elektronisk datajournal i den utsträckning som behövs för utbildningen vid respektive VFU-placering.
- det finns en utsedd kontaktperson (bilaga 2) som organiserar arbetet inom regionen och är talesperson i dialog med universitetet vad gäller den praktiska hanteringen av VFU.
- tillhandahålla handledare för aktuella VFU-perioder.
- handledarna har/får den utbildning, erfarenhet och tid som fordras för att stödja studenterna i att uppfylla kursplanens mål. Detta innebär att handledarna;
  - visar intresse för att handleda studenter,
  - har/kommer erbjudas utbildning i handledningsmetodik omfattande minst 7,5 högskolepoäng.
- handledare med minst två års yrkesverksamhet inom området, uppdras i första hand handledaruppdraget.
- handledarna ansvarar för att bedömningsunderlag lämnas till universitetet efter avslutade VFU-perioder.
- nödvändiga praktiska förutsättningar finns för att studenterna ska kunna fullgöra VFU. Observera att detta inte inkluderar boende.

## § 3 Universitetets och regionens gemensamma ansvar

Universitetet och regionen ansvarar gemensamt för att

- VFU planeras, genomförs, utvärderas och utvecklas.
- i samverkan och dialog planera för att den verksamhetsförlagda utbildningen svarar mot utbildningsplan och kursplan.
- handledarna stimuleras och motiveras och får det stöd som fordras för handledaruppgiften.
- universitetet ordnar handledarutbildning och handledarträffar och regionen ger handledarna möjlighet att delta i dessa.
- skapa förutsättningar för att uppnå målsättningen att handledarna på grundnivå har/får utbildning i motsvarande ämneskompetens på kandidatnivå samt att huvudhandledare och handledare på avancerad nivå har/får utbildning motsvarande ämneskompetens på lägst magisternivå.
- skapa förutsättningar för att handledarna har/får erforderlig formell och reell kompetens inom respektive professions-/specialistområde.
- Målsättningen är att studenterna på grundnivå har tillgång till handledning av med minst magister/masterkompetens och att studenterna på specialistnivå får handledning av disputerad handledare.
- föra kontinuerliga diskussioner kring frågor av principiell och gemensam karaktär för universitetet och region/landstingen i norra sjukvårdsregionen enligt § 6 (om samverkan) i det regionala avtalet.
- Arbeta enligt överenskommen arbetsordning (bilaga 3)

## § 4 Studenter med skyddad identitet

Rutin finns beskriven i bilaga 4



## § 5 Vaccinationer och screening

Överenskommelse framgår i bilaga 5

## § 4 Volym

Universitetets behov av och regionens åtagande i form av VFU-platser anges i bilaga 1 till detta avtal.

Vid förändringar som påverkar VFU gäller, för de redan intagna kurserna, löser universitetet och regionen differensen i samverkan mellan avtalad volym och aktuell tillgång på VFU-platser.

## § 5 Ersättning

Ersättning utgår enligt regionavtalet, § 5. Den årliga ersättningen justeras med statens pris- och löneomräkning (PLO) enligt budgetpropositionen för det aktuella året och utgiftsområdet som avser högskolesektorn. Värdet för ersättning rundas av så att beräkning sker utan decimaler. Uttryckt i 2020 års penningvärde ska universitet ersätta regionen med 1 592 kr för varje påbörjad VFU-vecka som en student har handledning. Ersättningen utbetalas efter varje avslutad termin.

Om student som fått VFU-placering uteblir med kort varsel (mindre än två veckor i förväg) ska - universitetet ändå ersätta regionen för den första VFU-veckan.

## § 6 Avtalstid

Detta avtal gäller från och med vårterminen 2020 och förlängs därefter med ett år i taget om inte någondera parten sagt upp avtalet minst 9 månader innan avtalet löper ut.

## § 7 Bilagor

Bilagorna till avtalet ses gemensamt över årligen, uppdateras om behov föreligger.

## § 8 Strukturförändringar

Strukturförändringar inom regionen eller universitetet som medför större förändringar avseende tillgången på verksamhetsförlagda utbildningsplatser och/eller att antal studenter utgör grund för omförhandling av detta avtal.

## § 9 Tvist

Uppstår tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal, som inte kan lösas i överläggningar mellan regionen och universitet, ska avtalet upphöra att gälla efter avslutade förhandlingar närmast påföljande terminsskifte.



### § 10 Avslutande bestämmelse

Detta avtal är upprättat i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

2020-03-12

Umeå universitet

Ann-Christin Edlund

Kanslichef  
Kansliet för medicin  
Umeå universitet

2020-03-18

Region Norrbotten

Anna-Stina Nordmark Nilsson

Regiondirektör  
Region Norrbotten