



UMEÅ UNIVERSITET

Riktlinjer för individuell bedömning av möjligheten för gravida studenter att genomföra VFU/ViL

Föredragande

Magnus Hultin

Bakgrund

Vid VFU/ViL kan det finnas speciella risker i samband med graviditet. Under Covid-19-perioden har det exempelvis funnits starka rekommendationer att gravida studenter inte ska arbeta patientnära efter vecka 20. Gravida ska heller inte utföra vissa arbetsuppgifter i samband med cytostatikahantering, utsättas för strålning eller för vissa smittämnen.

Förslag till riktlinjer

VFU/ViL-anordnare, dvs region, kommun eller företag, har regler för sin personal vad gäller graviditet och möjlighet att arbeta i olika situationer. Dessa ska följas av studenten eftersom VFU/ViL-anordnaren har arbetsmiljöansvar. Bedömningen av möjligheten att under pågående graviditet slutföra sin VFU/ViL behöver därför bedömas från fall till fall.

Om arbetsbelastningen under VFU/ViL är för krävande eller om graviditetskomplikationer tillstöter kan studenten söka sjukintyg via barnmorskemottagningar eller läkarmottagningar.

Om kursens FSR kan uppfyllas med annan VFU/ViL-placering bör universitetet i samverkan med VFU/ViL-anordnaren söka en alternativ praktikplats. Detta kan dock vara svårt att åstadkomma utan tillräcklig framförhållning, dvs i synnerhet efter att praktikplatser fördelats. I dessa fall kan inte alternativ praktikplats garanteras.

Vid behov av omplacering och det inte går tillgodose bör studenten söka studieuppehåll från aktuell kurs alternativt endast slutföra teoretiska moment i kursen. Detta bör ske i samråd med studievägledare på respektive program.

Beslut

UN beslutar att

- Anta dessa riktlinjer för individuell bedömning av möjligheten att genomföra VFU/ViL.
- Att om en student förhindras att genomföra sin VFU på grund av verksamhetens arbetsmiljöregelverk i samband med graviditet bör det räknas som särskilt skäl vid bedömning av studieuppehåll.