

Bilaga 1- Uppföljning av delmål 2015, Medicinska fakulteten (arbetsmaterial- underlag till FN 15/3)

Bakgrund

I Anvisningar inför uppföljning av verksamhetsåret 2015 (Dnr: FS 1.6.2-1507-15), fastställda av rektor den 13 oktober 2015, anges att "i verksamhetsberättelserna ska arbetet med delmål följas upp och rapporteras. Inför denna uppföljning kommer underlag så långt det är möjligt att levereras från central nivå. En kortfattad analys av delmåluppfyllelsen ska ingå utifrån nu gällande UmU-gemensamma mall." Föreliggande dokument utgör denna UmU-gemensamma mall.

Resultatet av uppföljningen av verksamhetsarbetet kommer att fastställas av rektor i maj 2016. Uppföljningen kommer dels att bygga på nedan beskrivna inrapportering, dels genom dialoger med fakulteter och Lärarhögskolan som kommer att genomföras under våren 2016.

Fakulteternas och Lärarhögskolans fastställda verksamhetsberättelser för år 2015 och verksamhetsplan för år 2015–2016, kommer även att utgöra ett underlag för de externa utvärderarna av forskningskontrakten.

Anvisning

Verksamhetsberättelserna omfattar, de av rektor den 21 oktober 2013, för fakulteter och Lärarhögskolan fastställda *Delmål med tillhörande fördjupade analyser, strategier samt uppföljningskriterier perioden 2013-2015* samt *Universitetsgemensamma delmål med tillhörande fördjupade analyser, strategier samt uppföljningskriterier perioden 2013-2015* fastställda av rektor den 10 december 2013.

Fakulteter, Lärarhögskolan och ansvariga för de universitetsgemensamma delmålen, enligt nedan, lämnar **en kortfattad redovisning för samtliga delmål**. Redogörelsen görs i bifogad mall och inleds med en rubricering av målet och delmålsnummer. För de delmål som inte omfattas av forskningskontrakten (d.v.s. delmål under rubrikerna *Utbildning för gränslös kunskap, Det goda och effektiva universitetet* samt vissa mål i avsnittet *Ett universitet som gör det möjligt*) finns en begränsning i antal tecken, vilket anges i nedanstående mall.

Kompletterande uppgifter för uppföljning av delmål, där uppgifter kan hämtas ur Fokus eller annat system, kommer tillställas fakulteterna och Lärarhögskolan från Planeringsenheten senast den 1 februari 2016.

Vänligen inkom med rapportering enligt ovanstående och i enlighet med nedanstående mall till planering@adm.umu.se senast **den 18 mars 2016** som en bilaga till verksamhetsberättelse eller som en del av verksamhetsberättelse. Hör gärna av er vid frågor.



Ett universitet som gör det möjligt

Långsiktighet möjliggör högt risktagande

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.

Ny reviderad analys finns, se VP 2016-2018.

Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. Fakulteterna/Läraryhögskolan har i sina verksamhetsplaner i vissa fall omformulerat, strukit eller lagt till delmål. Respektive fakultet/Läraryhögskolan ansvarar därför att justera mallen utifrån detta.

I de fall ett delmål ej är tillämbart, anges detta och avsnittet lämnas i övrigt blankt.

Delmål 1.1.1
<i>Fakulteten har infört tydliga och internationellt konkurrenskraftiga karriärvägar, inkluderande resursstabila "tenure tracks"</i>
Har delmålet reviderats inför år 2016? Nej (Ange Ja/Nej)
Ev. Ny formulering av delmålet:
Strategier <i>Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.</i>
Utveckla attraktiva rekryterings- och karriäranställningar med tillhörande resurspaket för rekrytering av unga lovande forskare. Fyra fakultetsfinansierade resursstarka karriäranställningar (finansierade av fakultet och samfinansierade fakultet/institution). Fyra karriäranställningar (bitr lektorat) där forskning och klinisk utbildning/verksamhet kombineras (fakultet och samfinansierade fakultet/ institution). Utveckla tydliga och transparenta kriterier för befordran.
Uppföljningskriterier <i>Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.</i>
Uppföljningskriterier: Fler yngre forskare lyckas etablera konkurrenskraftiga forskargrupper. I en tid där många seniora forskare går i pension behöver fakulteten satsa på unga lovande forskare och stödja dem till att bli framgångsrika forskningsledare, och detta är utgångspunkten för uppföljningskriterierna rimliga för att uppnå måluppfyllelse.
Uppnådda resultat <i>Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>
Fakulteten har under 2015 utlyst och tillsatt karriäranställningar i form av biträdande lektorat och forskarassistenter. Under 2015 har fakulteten utlyst åtta biträdande lektorat, fyra av dessa är biträdande lektorat i kombination med klinisk tjänstgöring eller utbildning som ST-läkare eller tandläkare och övriga fyra är biträdande lektorat utan klinisk tjänstgöring. Finansieringen sker genom



fakultetsfinansiering eller medfinansiering mellan institution och fakultet. Dessutom har fakulteten utlyst två forskarassistenter finansierade av institution.

Under 2015 har totalt sju biträdande lektorat tillsatts som har varit utlysta 2014-2015. Sex av dessa är biträdande lektorat i kombination med klinisk tjänstgöring alt. utbildning som ST-läkare eller tandläkare och ett biträdande lektorat är utan klinisk tjänstgöring.

Vidare har fakulteten under 2014 utlyst och under 2015 tillsatt två forskarassistentanställningar som till sin helhet finansieras av fakulteten.

Fakultetsnämnden har fattat beslut om tydliga och transparenta kriterier för befordran från biträdande lektor till lektor.

Delmål 1.1.2

Fakulteten har utvecklat ett system för högre lärarbefattningar (lektorat och professurer) med ekonomiskt stabila och långsiktigt goda förutsättningar där anställningarna innehåller en dynamisk blandning av forskning och utbildning som främjar kvaliteten.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Implementera ett nytt fördelningssystem med målet att:

- med ändamålsanslag helt finansiera lönen för fakultetens för grundutbildning och forskning fast anställda lektorer och professorer,
- externa forskningsmedel ska användas för tidsbegränsade anställningar såsom postdoktorer och forskarassistenter,
- biträdande lektorat finansieras i betydande del av ändamålsanslag.

Inskärpa prefektens ansvar för att åstadkomma högsta effektivitet i nyttjandet av institutionens GU-/FO-resurs.

För särskilt framgångsrika fast anställda lärare (+ nyrekryterade) utveckla sökbara paket där den anställde under en tidsperiod får fokusera på forskning och även erhålla viss basfinansiering.

Reviderad strategi, se VP 2016-2018.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

En större andel av fakultetens fast anställda lärares löner finansieras helt av ändamålsanslag.

Andelen av ändamålsanslaget för forskning som fördelas utifrån forskningsaktivitet har ökat.

Under förutsättning av en riktad satsning från universitetsstyrelsen har fakulteten utlyst och tillsatt (några eventuellt under tillsättning): sex tidsbegränsade forskarpaket med hög andel forskning och viss basfinansiering. Inom befintligt budgetutrymme klarar fakulteten att tillsätta två till tre av ovan nämnda forskarpaket.

Reviderade uppföljningskriterier, se VP 2016-2018.

Uppnådda resultat



Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

En större andel av fakultetens fast anställda lärares löner finansieras helt av ändamålsanslag.

~~Andelen av ändamålsanslaget för forskning som fördelas utifrån forskningsaktivitet har ökat.~~

Fakulteten utlyste under 2014 fyra biträdande lektorat med klinisk tjänstgöring 13 timmar/vecka och fyra biträdande lektorat kombinerade med anställning som ST-läkare 50 %. Totalt sex av dessa biträdande lektorat har tillsatts under 2015, varav tre inom varje kategori och dessa bör ge förutsättningar för långsiktig forskning och undervisning av hög kvalitet. Utvärdering av åtgärderna kommer att genomföras i samverkan med berörda prefekter.

Flera av fakultetens institutioner har under 2015 arbetat med effektivisering av administrationen för att avlasta lärarna och kunna bedriva forskning på ett effektivt sätt. Man har även arbetat med att utveckla webbaserat stöd för att öka lärarnas tid för dialog med studenterna samt inspelad undervisning inom läkarprogrammet. Genomlysning av kurser för att eliminera dubbelundervisning och på så sätt effektivisera tidsnyttjandet är andra exempel på åtgärder som genomförts på institutionsnivå. En av fakultetens institutioner har sedan 2012 använt ett internt medels- och arbetsfördelningssystem för att fördela lärarnas grundutbildningsuppdrag samt administrativa uppgifter i förhållande till forskningsuppgifter, vilket inneburit att lärarna i hög utsträckning blivit stimulerade till att söka konkurrensutsatta bidrag från t. ex VR. Implementering av liknande modeller för att effektivisera resursnyttjandet avseende utbildning och forskning har under 2015 genomförts/påbörjats på andra institutioner inom fakulteten.



Delmål 1.1.4 EJ AKTUELLT

Universitetets högre lärarbefattningar, lektorat och professurer, innehåller en dynamisk blandning av forskning och utbildning som främjar kvalitet i utbildningen likväl som i forskningen.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Kreativa miljöer stimulerar till dynamiska möten

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.



Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. I de fall dessa har omformulerats, eller nya delmål har identifierats och/eller reviderats, får respektive fakultet/Lärarhögskolan justera angivna delmål nedan.

I de fall ett delmål ej är tillämpligt, anges detta och avsnittet lämnas blankt.

Delmål 1.2.1 <i>OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.</i>		
Fakulteten har utvecklat interaktiva fokusmiljöer för att befrämja gränsöverskridande möten mellan forskare/lärare, forskarstuderande, studenter och externa samverkansparter samt för att underlätta ny pedagogik.		
Har delmålet reviderats inför år 2016?	Nej	(Ange Ja/Nej)
Ev. Ny formulering av delmålet:		
Strategier <i>Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.</i>		
En arbetsgrupp utses som får i uppdrag att samla in mer kunskap kring interaktiva fokusmiljöer och dessas möjligheter att på ett optimalt sätt kunna nyttja modern teknik och ge förslag på hur sådana satsningar bäst kan gynna utbildning och forskning vid fakulteten.		
En arbetsgrupp är tillsatt som planerar för utveckling av de identifierade kreativa fokusmiljöerna vid medicinska fakulteten.		
Fortlöpande diskussioner med Forskningsnämnden angående utformningen av fakultetens kreativa fokusmiljöer		
Påbörja diskussioner med ALF-kommittén, lokalförstörens enheten vid Umeå universitet och lokalkommittén för att finna bästa möjliga lokal för ny interaktiv fokusmiljö i närheten av medicinska biblioteket.		
Uppföljningskriterier <i>Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>		
Ja, de bidrar till måluppfyllelsen.		
Uppnådda resultat <i>Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>		

Universitetsstyrelsen har godkänt ett förslag till en kreativ fokusmiljö som planerar att invigas under maj 2016.

Flera, mer lokala, miljöer har skapats på fakulteten med syfte att stimulera till gränsöverskridande möten mellan studenter och forskare. Miljöerna är både fysiska och tekniska samarbetsplattformar.

Aktiviteter till den kommande kreativa fokusmiljön har planerats i flera programråd och vid institutioner.

Planering inför gemensam KTC med landstinget pågår och under året har en avsiktsförklaring om ett gemensamt KTC undertecknats av VLL och fakulteten.

Samarbetet med läkarprogrammet och Institutionen för omvårdnad kring den befintliga KTC har utökats med syfte att öka det interprofessionella lärandet.

En satsning på lärarnas pedagogiska digitala kompetens har genomförts på fakulteten. Lärare med hög pedagogisk digital kompetens kommer att möjliggöra ett ökat antal interaktiva möten på fakulteten.

Samverkan skapar utveckling och stärker kvalitet

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.

Ny reviderad analys finns, se VP 2016-2018.



Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. I de fall dessa har omformulerats, eller nya delmål har identifierats och/eller reviderats, får respektive fakultet/Lärarhögskolan justera angivna delmål nedan.

I de fall ett delmål ej är tillämpligt, anges detta och avsnittet lämnas blankt.

Delmål 1.3.1 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har ett utvecklat meriteringssystem, som innefattar vetenskaplig meritering, pedagogisk meritering och samverkansmeritering.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 1.3.1

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Fakulteten har utvecklat ett system som möjliggör och premierar mobilitet och samverkan mellan universitetet och andra offentliga och privata aktörer.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Målet har även innefattat ett arbete med att motivera internationella utbyten bland yngre och mer seniora forskare, ett arbete som sker vid alla institutioner.

Flertalet prekliniska institutioner har sedan länge ett långtgående samarbete med näringslivet i form av läkemedelsbolag.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Fler internationella utbyten bland yngre och mer seniora forskare.

Fler doktorander i regionaliseringsorterna, och fler doktorander inom de medellånga vårdutbildningarna.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Begreppet samverkan uppfattas olika vid olika institutioner, och sker i olika omfattning. Arbetet är dock onekligen pågående.

Ytterligare insatser behövs för att öka antalet grundutbildningsstudenter inom de medellånga vårdutbildningarna som rekryteras till forskaraspirantverksamheten.

15% av de doktorander som antogs under 2015 bedriver forskarstudier vid någon av regionaliseringsorterna.



Delmål 1.3.3 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt får omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har ett effektivt innovationsstödssystem som vänder sig till alla vetenskapsområden.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 1.3.2

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt får omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Fakulteten har en välutvecklad modell för regionalt engagemang.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

De institutioner som bedriver undervisning inom läkarprogrammet har genomfört flera åtgärder för att öka regionaliseringsorternas medverkan vid undervisning och forskning, i form av examensarbeten och fortsatt forskarutbildning.

En ökad och förbättrad möteskultur mellan regionaliseringsorterna.

Ett ökat antal bidragsansökningar, av typ Visare Norr med samarbeten även inom ramen för ALF-medel.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Ökat antal publiceringar som skett i samarbete med forskare/lärare vid regionaliseringsorterna.

Antalet kombinationstjänster vid Norrlandsuniversitetssjukhus/ Umeå universitet respektive regionaliseringsorterna har ökat.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Vid de institutioner som undervisar inom ramen för regionaliserad läkarutbildning sker en ständig utveckling av det regionala engagemanget, både inom forskning och utbildning.



Utbildning för gränslös kunskap

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.



Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. I de fall dessa har omformulerats, eller nya delmål har identifierats och/eller reviderats, får respektive fakultet/Lärarhögskolan justera angivna delmål nedan.

I de fall ett delmål ej är tillämpligt, anges detta och avsnittet lämnas blankt.

Delmål 2.1 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Y st utbildningsprogram där utbildningen samordnas mellan campus och nät (nätbaserade delar nyttjas gemensamt av campus- och nätstudenter) har utvecklats.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 2.1

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Andelen helårsstudenter på avancerad nivå har ökat med 2 procent.

Har delmålet reviderats inför år 2016? Nej. (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Fakulteten arbetar för att öka antalet kurser på avancerad nivå, men måste samtidigt vara lyhörd för behoven i samhället. Detta är en svår balans när verksamheterna, landsting och kommuner framför allt efterfrågar en ökning på grundnivå och inte på avancerad nivå.

Dialog med berörda samverkansparter/arbetsgivare inrättas för att diskutera behov och utformning av kurser/program och uppdragsutbildningar för att möjliggöra för yrkesverksamma att gå fortbildning.

Uppföljningskriterier

*Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.
Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.*

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Genomströmning på utbildningsprogrammen har ökat med tre procent (97% under 2015) vilket gör att studenter på kurser på avancerad nivå ökar.

Andelen helårsstudenter på avancerad nivå vid Medicinska fakulteten har dock minskat något (3%) under 2015. Minskningen beror till stor del på att Logopedprogrammet hade nollintag under 2012, vilket nu syns i form av färre antal studenter på de högre terminerna. HST har minskat även på tandläkarprogrammet vilket beror på tidigare övervikt av poäng på avancerad nivå. Kurser som tidigare helt och hållet legat på avancerad nivå har nu balanserats om och delar har flyttats till grundnivå.

Uppdragsutbildning har diskuterats med VLL, programansvariga och fakulteten, och ett arbete med att skapa rutiner kring uppdragsutbildningar har påbörjats tillsammans med enheten för externa relationer.



Delmål 2.3 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Andelen studenter som tar ut examen har ökat till X procent.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 2.4 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Andelen inresande internationella studenter har ökat till X procent (andel av helårsstudenter som utgörs av inresande studenter).

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 2.2	
<i>OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt får omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.</i>	
Antalet utresande studenter har ökat till 160 personer.	
Har delmålet reviderats inför år 2016?	Nej (Ange Ja/Nej)
Ev. Ny formulering av delmålet:	
Strategier	
<i>Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.</i>	
<p>Fakulteten implementerar informationstillfällen tillsammans med hemvändande studenter för att stimulera till fortsatt utbyte för studenter.</p> <p>Fakulteten arbetar kontinuerligt med att se över gällande utbytesavtal så att de uppfyller förväntningarna.</p> <p>Fakulteten har en tydlig struktur och organisation för att skriva nya avtal och säkerställa god kvalitet för utbyten.</p> <p>Samtliga studenter som har varit på ett utbyte ska lämna en rapport med utvärdering av vistelsen. Rapporterna sammanställs av Internationella kommittén.</p>	
Uppföljningskriterier	
<i>Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>	
<p>Det sätt universitetet räknar utbyten på innebär för medicinska fakulteten att de flesta utbyten inte räknas med i statistiken, eftersom utbytestiden anses vara för kort.</p>	
Uppnådda resultat	
<i>Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - Internationella kommittén har under hösten anordnat ett internationellt café för studenter och anställda vid fakulteten. Ett tjugotal besökare slöt upp. Internationella kommittén ser caféet som en viktig del i att inspirera och informera om olika former av internationalisering, och planerar därför att under 2016 anordna två caféer per termin. "Studenter berättar" kommer att vara en återkommande punkt. - Under 2015 har Fakultetsnämnden fastställt en "Strategi för internationalisering av utbildning vid Medicinska fakulteten 2015-2017". Strategin bygger på den centrala internationaliseringsstrategin och innehåller 6 delmål: Utveckla utbildningsutbudet, Utveckla 	



fakulteten till en tydlig internationell miljö, Den tvåspråkiga fakulteten, Utveckla organisationen utifrån ett internationellt förhållningssätt, Stärka fakultetens varumärke i ett internationellt perspektiv, samt Prioriterade geografiska områden. Under hösten har fakultetens Internationella kommitté påbörjat ett arbete med att utifrån strategin ta fram en handlingsplan för internationaliseringsarbetet de kommande åren.

- Fakulteten har anordnat en årligen återkommande halvdagsintroduktion till utlandsstudier med information om resemedicin, försäkring och säkerhet samt kulturella möten. Ett 10-tal studenter mötte upp.
- Internationella kommittén har utsett en arbetsgrupp med uppdrag att göra om introduktionen till streamade föreläsningar som läggs ut på webben och de olika utbildningsplattformarna.
- Fakulteten har varit representerad vid ett antal konferenser rörande internationalisering, både nationellt och internationellt.



Delmål 2.6 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Andelen undervisning som utförs av disputerade lärare har ökat till X procent

Har delmålet reviderats inför år 2016? (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 2.7 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt får omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Docenters och professorers andel av undervisningen uppgår till X procent.

Har delmålet reviderats inför år 2016? (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 2.8 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Samtliga utbildningsprogram på grundnivå innehåller kurser med samverkanspartner från omgivande samhälle och/eller näringsliv.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 2.3

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

55 procent av examensarbetena är externa.

Har delmålet reviderats inför år 2016? Ja (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Minst 55 procent av examensarbetena är externa.

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Fakulteten uppmanar kursansvariga lärare att rapportera samtliga examensarbeten i DiVA för att ett korrekt underlag för bedömning av antal examensarbeten med extern part ska kunna tas fram.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppföljningskriterierna för detta delmål är upprättade för att kunna mäta måluppfyllelse, inte för att bidra till att uppnå måluppfyllelse.

Många institutioner håller informationen som läggs i DiVA mycket kort på grund av att en del tidskrifter betraktar detta som publicering (det är lätt att hitta på nätet), och det är då svårt att göra en artikel av ett examensarbete, vilket är relativt vanligt.

Det är vanligt att examensarbeten godkänns relativt långt efter terminens slut, vilket gör att en del av höstterminens resultat registreras i DiVA under vårterminen.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Största delen av våra examensarbeten görs i samarbete med en extern part. Det framkommer tyvärr inte i statistiken i DiVA och fakultetens utmaning vad gäller detta delmål har varit att skapa gemensamma fungerande rutiner på alla program/institutioner för inrapportering av examensarbeten i DiVA.

Programmen har olika upplägg och under året har det vid institutioner och på program tagits fram olika rutiner och processbeskrivningar för att säkerställa att alla examensarbeten läggs in i DiVA. Även rutiner för att säkerställa att informationen angående externt samarbete har tagits fram. Detta arbete förväntas ge ett resultat vid kommande års redovisning av examensarbeten från DiVA.

Delmål 2.4

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Minst 50 procent av de interna examensarbetena är knutna till pågående forskning.

Har delmålet reviderats inför år 2016? Nej (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Fakulteten inför ett system för att identifiera examensarbeten som har tydlig koppling till pågående forskning.

- Fakulteten har idag inget system för att identifiera examensarbeten som har tydlig koppling till pågående forskning. Aktiviteterna kopplade till detta delmål ingår på flera program och institutioner i arbetet med delmål 2.3 (se föregående punkt).

Fakulteten informerar studenterna om möjliga projekt som har anknytning till pågående forskning.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Hur definieras "pågående forskning"?

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Vid flera institutioner görs det endast examensarbeten som har koppling till forskning. Vid övriga institutioner och på program informeras studenter om möjligheter till examensarbeten med koppling till forskning, exempelvis genom att presentera olika forskargrupper pågående forskning i syfte att på ett enklare sätt möjliggöra för studenter att hitta intressanta områden för examensarbeten.

Vid genomgång av institutionernas och programrådets verksamhetsberättelser anger samtliga att minst 50 procent av examensarbetena är knutna till pågående forskning, i flera fall anger institutionerna att 100 procent av arbetena är det. Därmed anses målet vara uppfyllt.



Delmål 2.11 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Vid universitetet finns minst Y antal utbildningsprogram som utvecklats tillsammans med, eller har ett formaliserat samarbete med liknande program vid utländskt lärosäte.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 2.5

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt för omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Kvaliteten på utbildningarna vid fakulteten är hög och de examinerade studenterna är attraktiva på arbetsmarknaden

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Genomföra regelbundna alumnundersökningar för att få en bild över anställningsbarhet för de studenter som har tagit examen vid någon av fakultetens utbildningar.

I samarbete med landsting och kommuner upprätthålla hög kvalitet i den verksamhetsförlagda utbildningen.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.

Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Förhoppningen är att uppföljningskriteriet ska bidra till underlag för att förbättra och utveckla våra utbildningar i rätt riktning.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Under hösten 2015 genomfördes en alumnundersökning på alla utbildningsprogram. Enkäten skickades till 880 alumni som avslutat sin utbildning under 2012 (även 2011 vad gäller en del specialistsjuksköterskeutbildningar). 274 personer svarade på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 31 procent.

En VFU-samordnartjänst inrättades på fakulteten under året och tillträdde maj 2015. Under den tid som tjänsten har funnits har processbeskrivningar för uppföljning av VFU skapats. Samarbete med kommuner har etablerats, där avtal har tecknats och planeras att följas upp. Utbildningsinsatser i peer learning har hållits för Västerbottens läns landsting (VLL) och dessa insatser kommer att följas upp. Rutinbeskrivningar och riktlinjer skrivs för exempelvis hanteringen av studenter med skyddad identitet, vaccination av studenter med mera. Mycket av arbetet sker i samråd med övriga landsting och universitet i norra regionen. På uppdrag av Universitetssjukvårdsstyrelsen har en utredning om systemstöd för VFU-placeringar genomförts. Ärendet är inte färdigutrett mars 2016. För att utvärdera kvaliteten på VFU är enkäter framtagna i samverkan med och för VLL. För att arbetet med utvärderingarna ska kunna omfatta allt som behöver utvärderas krävs det ett systemstöd som nu testas på VLL

Delmål 2.6

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt för omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Möjliggöra för att lärarkraft kan användas för mer individualiserad utbildning och till mera kontakttid mellan studenter och lärare

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Arrangera seminarie/utbildningar för fakultetens lärare för att ge stöd och kunskap för att utveckla nya pedagogiska utbildningsinslag.

Hösten 2014 och år 2015 kommer personer med pedagogisk sakkunskap inom digitala medier att stödja lärare att strukturera sin undervisning för att bättre passa i en digitaliserad värld.

En arbetsgrupp med representanter från samtliga programråd kartlägger den pedagogiska digitala kompetensen på fakulteten och utifrån behovet kommer utbildningsinsatser att föreslås för att höja pedagogiska digital kompetens hos lärare och administratörer.

En gemensam yta utvecklas där material och dokumentation samlas vilken samtliga lärare på fakulteten kommer ha tillgång till.

Uppföljningskriterier

*Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.
Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.*

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Under 2015 gjorde fakulteten en utbildningssatsning på att höja lärarnas pedagogiska digitala kompetens (PDK) genom att erbjuda alla som undervisar på fakultetens program att delta vid seminarier med både reflekterande och praktiskt innehåll om undervisning, lärande och teknik. Seminarierna riktade sig till de som vill veta mer om hur digitala verktyg kan användas i undervisning och genomfördes i samarbete med Pedagogiska institutionen och Universitetspedagogik och lärandestöd (UPL). Satsningen var lyckad och en ny utbildningsserie kommer att hållas under 2016.

En gemensam yta för material och dokumentation har skapats.

Delmål 2.7

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt för omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Antalet meriterade och excellenta lärare har ökat

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Varje år utlyser fakulteten möjlighet att ansöka om pedagogisk meritering på två nivåer: meriterad lärare och excellent lärare.

Uppföljningskriterier

*Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.
Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.*

Uppföljningskriterierna för detta delmål är upprättade för att kunna mäta måluppfyllelse, inte för att bidra till att uppnå måluppfyllelse.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Fakulteten har utlyst möjlighet att ansöka om pedagogisk meritering på två nivåer: meriterad lärare och excellent lärare under hösten 2015.



Forskning som spränger gränser

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.

Analysen har förändrats se VP 2016-2018.

Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. I de fall dessa har omformulerats, eller nya delmål har identifierats och/eller reviderats, får respektive fakultet/Lärarhögskolan justera angivna delmål nedan.

I de fall ett delmål ej är tillämpligt, anges detta och avsnittet lämnas blankt.

Delmål 3.1		
<i>Fakulteten har en långsiktig strategi och en effektiv process för rekrytering av kompetenta medarbetare.</i>		
Har delmålet reviderats inför år 2016?	Nej	(Ange Ja/Nej)
Ev. Ny formulering av delmålet:		
Strategier		
<i>Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.</i>		
Förstärka det akademiska ledarskapet och ge institutionerna förutsättningar för strategisk bemanningsplanering.		
Stimulera ett proaktivt rekryteringsarbete på fakultets- och institutionsnivå och ge institutionerna ett ökat ansvar för karriärplanering för yngre forskare.		
Noggrann utvärdering vid varje ny tillsättning av lärare, hög forsknings- respektive utbildningskompetens ska vara styrande.		
Öka fakultetens/ institutionernas strategiska resurs för rekrytering för att på ett effektivt sätt kunna erbjuda attraktiva sökande bra villkor under förhandling.		
Se över och utveckla:		
1. ett effektivt system för spridning av information om utlysta anställningar samt,		
2. en tidseffektiv och rättssäker process för tillsättning.		
Vara behjälplig i arbetet som sker på universitetet centralt med att utveckla stöd för att hitta sysselsättning för medföljande partner.		
Uppföljningskriterier		
<i>Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>		
Högre kvalitet (inte nödvändigtvis volym) på publikationer genererade vid fakulteten mätt som ökat antal citeringar och publicering i high impact tidskrifter (alternativt nivå 2 enligt den Norska modellen)		



Ökad andel forskare med egna externa anslag erhållna i nationell/ internationell konkurrens.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Tiden från utlysning till att anställning erbjuds en sökande har kortats.

BPU har förstärkts med fler ledamöter och har omvandlats till en strategisk nämnd för planering av lärarbemanning, nämnden har regelbunden dialog med prefekter.

En strategisk resurs som kan användas till rekrytering har avsatts i budget 2016.

Andelen externrekryterade professorer och lektorer samt andelen externrekryterade på rekryterings- och karriäranställningar (forskarassistenter, biträdande lektorat) har ökat.

Arbetet med spridning av annonser och en tidseffektiv process pågår i och med arbetet med införandet av ett e-rekryteringssystem. Spridning av annonser sker alltid brett i samarbete med rekryterande chef. Inget sådant arbete pågår centralt med att hitta sysselsättning för medföljande parter..



Delmål 3.2

Fakulteten har system för strategiska externa rekryteringar inom flera områden (anställningar och resurspaket).

Har delmålet reviderats inför år 2016? Nej (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Identifiering av kandidater för extern rekrytering av meriterade forskare lyfts som en viktig del av det strategiska arbetet på både institutions- och fakultetsnivå.

Inför återkommande dialog mellan BPN och prefekter. Se över möjligheten att inför "rekryteringspott" och inför ett system som ger möjlighet att snabbt och effektivt hantera förhandlingsituationer.

Fakulteten stödjer strategiskt viktiga centrumbildningar.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Utveckla attraktiva anställningar med tillhörande resurspaket för rekrytering av forskare inom strategiskt viktiga områden. Inom befintligt budgetutrymme klarar fakulteten att utlysa högst en anställning enligt ovan.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Strategisk rekryteringspott beslutad av fakultetsnämnden och införd i budget.

Forskarassistenter rekryterade genom öppna, breda utlysningar som anställda 2015 har varit externa rekryteringar.

Externa internationella rekryteringar inom centrumbildningarna har varit mycket framgångsrika och de rekryterade har varit framgångsrika vid ansökningar av externa anslag, exempelvis rådsanslag och Söderberg och KAW academy fellows.

Delmål 3.3***Nationella och internationella anslag erhållna i konkurrens har ökat.***

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Ja

Ev. Ny formulering av delmålet:

Delmål 3.1 Fakultetens andel av nationella och internationella anslag erhållna i konkurrens har ökat.**Strategier**

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Motivering till omformulering: Fakulteten har omformulerat målet till att inte länge ange en %-sats för dess andel av nationella och internationella anslag.

Öka antalet publiceringar i högrankade tidskrifter, institutionerna har arbetat mot målet genom att förstärka seminariekultur och utvecklingssamtal mellan personal och ledning.

Uppmuntra forskare att söka medel och skapa ett mentorssystem som möjliggör kollegialt granskande av möjliga forskningsansökningar. En del institutioner har finansiella incitament för att få forskare att försöka publicera sig i s.k. Nivå 2 tidskrifter, enligt den Norska modellen.

En institution har under året förbättrat sin organisation och inrättat en ledningsgrupp för forskning med uppdrag att biträda prefekten i arbetet med forskningsfrågor och infrastruktur för forskning.

Inom ramen för detta delmål har fakulteten även uppmärksammat användningen av Umeå universitets unika biobanker och register – och ett stort antal av fakultetens institutioner har redan ett pågående arbete tillsammans med dessa infrastrukturer eller har för avsikt att inleda/förstärka det samarbetet.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.

Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Fler ansökningar lämnas in till forskningsfinansiärerna och en större andel av dessa beviljas. Fakultetens olika mått på framgång avseende ansökningar av forskningsbidrag framgår av verksamhetsberättelsen 2015, och är föremål för ett fortsatt arbete.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Det speciella verksamhetsuppdrag som delgavs prefekterna inför 2015 har genomförts med skiftande resultat. Vid stora institutioner med tunga undervisningsuppdrag krävs att det finns en fungerande struktur för uppmuntran av forskare till att skriva ansökningar, men också för att uppmuntra seniora kollegor att läsa och komma med råd inför ansökningsprocessen. Sådan struktur finns vid vissa av fakultetens institutioner. Andra institutioner har inrättat en sådan struktur och bedriver utvecklingssamtal med personalen där frågan om forskningsansökningar tas upp. Inför framtida arbete



med detta verksamhetsuppdrag bör frågor kring uppföljningskriterier och pensionsavgångar tas upp och klargöras.

Flera framgångsrika ansökningar till Knut och Alice Wallenbergs stiftelse, och två av totalt sju KAW academy fellows från vår fakultet. Båda var unga, framgångsrika kvinnliga forskare. Fakulteten har dessutom stöd av KAW, UmU och VLL framgångsrikt etablerat WCMM.



Delmål 3.4 EJ AKTUELLT

Antalet internationella forskningsarbeten rörande globala utmaningar har ökat.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 3.4

Universitetet/fakulteten har ett system för att identifiera, prioritera och utveckla forskningsstödjande infrastruktur.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Fakulteten avser att tillse att dess forskare /lärare finns representerade i lokala/nationella och internationella organ som finansierar och beslutar om forskningsstödjande infrastruktur.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Fakulteten har etablerat fungerande arbetsgrupper för inventering och värdering av viktig infrastruktur som i samverkan med FoN kan medverka vid strategiska beslut om lokal och nationell infrastruktur i UmU strategiska råd för forskning och infrastruktur.

Institutionerna anger sin främsta infrastruktur i respektive verksamhetsberättelse för 2015, men efterfrågan på omfattande stöd för inköp och inte minst underhåll av infrastruktur är en ständig diskussionspunkt när fakultetens forskning diskuteras.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

FoN har etablerat en ny grupp för stöd till fakulteten för strategiska underlag och inventering av viktig infrastruktur för fakultetens forskning. Gruppen stödjer FoN och ger underlag och återkoppling till fakultetens representanter i UmU forskningsstrategiska och infrastruktur råd. Institutionerna har lämnat underlag till inventeringen av infrastruktur och vid UmU och VLL.



Delmål 3.6 EJ AKTUELLT

Universitetet har av statligt forskningsråd/motsvarande utsetts som nationell nod för minst två nationella forskningsinfrastrukturer.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 3.7 EJ AKTUELLT

Universitetet har gemensamma principer för fakulteternas rekrytering till forskarutbildning.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

*Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här.
Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.*

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 3.8 EJ AKTUELLT

Universitetet har uppföljningsbara individuella lärandemål och försörjningsplaner som är tydliga redan vid antagning av en forskarstuderande till forskarutbildning.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måloppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 3.9 EJ AKTUELLT

Alla doktorander ska ingå i ett nätverk och ha tillgång till en referensgrupp.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 4.1 Förbättrad rekrytering av doktorander

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Samordnad rekrytering och antagning (inom vissa områden) med höga krav gällande meriter och motivation.

Rekrytering av forskarbegävningar inom grundutbildning:

- Vidareutveckla forskaraspitantverksamheten
- Pre-docsystem med gemensam rekrytering av kandidater

Tillse att annonseringsrutinerna säkrar att annonsen om doktorandanställningen eller motsvarande når ut brett för maximering av antalet kvalificerade sökande, i syfte att skapa bättre konkurrens.

Verka för att öka intresset för forskning hos våra grundutbildningsstudenter.

Möjliggöra start av forskningsarbete/forskarutbildning redan under grundutbildning.

Stimulera antagning av:

- unga doktorander grundutbildade vid medicinska fakulteten
- doktorander med klinisk grundutbildning till forskarutbildning inom prekliniska områden.

Verka för att införa rekryteringsarbete och anställningsintervju som ett moment i fakultetens/universitetets handledarutbildning samt medvetandegöra handledare om möjliga åtgärder för att kunna identifiera bra doktorandkandidater.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Arbetet med att utveckla och bredda forskaraspitantverksamheten samt med att starta pilotprojekt med predocsystem har kommit en bra bit på väg.

Fler studenter börjar sin forskarutbildning inom tiden för grundutbildning.

Sänkt medelålder på doktorander inom de områden där vi idag har hög medelålder.

Ökad andel doktorander från utbildningsprogram inom medicinsk fakultet.

Ökat antal doktorander med klinisk grundutbildning i prekliniska miljöer.

Långsiktig uppföljning:

Ökad konkurrenskraft för fakultetens yngre forskare som söker nationella/internationella medel.

Högre kvalitet på publikationer (inte nödvändigtvis volym) genererade vid fakulteten mätt som ökat antal citeringar, och publicering i high impact tidskrifter (alternativt nivå 2 enligt den Norska modellen).

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Fakulteten har tagit fram en mall för hur rekryteringsprocessen ska se ut efter det att samfinansierade studiestöd har fördelats. Arbete pågår med att ta fram en ansöknings- och bedömningsprocess för att säkerställa att samfinansierade studiestöd ges till de handledare som kan erbjuda en forskningsmiljö och ett doktorandprojekt av hög kvalitet.

Fakulteten har infört en rutin där både den sökande aspiranten och projektet bedöms inför fördelning av samfinansierade studiestöd särskilt riktade till grundutbildningsstudenter som deltar/har deltagit i forskaraspirantverksamheten. Vid den senaste fördelningen av dessa samfinansierade studiestöd till forskaraspirantverksamheten genomfördes intervjuer med de sökande aspiranterna för att höja kvaliteten i urvalsprocessen.

Arbete pågår för att få fler forskare att inspirera grundutbildningsstudenter till att börja forska.

Arbete pågår att ytterligare utveckla möjligheten till individuell studieplan inom grundutbildningsprogram för forskarstudier.

Arbete pågår med att utreda möjligheten att införa platsgaranti inom grundutbildningsprogram efter studieuppehåll pga forskarstudier.

Fakulteten anordnar tillsammans med Umeå Medicinska Studentkår en årlig translationell forskningsmessa för läkar- och tandläkarstudenter samt biomedicinstudenter.

Kort analys:

Målet är delvis uppfyllt. Forskaraspirantverksamheten är en mycket lyckad satsning som har medfört ett ökat intresse för forskning hos fakultetens grundutbildningsstudenter. Satsningen har även medfört att ett ökat antal personer har antagits till forskarutbildning under pågående grundutbildning. Ytterligare insatser behövs dock för att rekrytera fler studenter från de medellånga vårdutbildningarna till forskaraspirantverksamheten. Fakultetens utlyser sedan 2014 samfinansierade doktorand resurser för studenter inom aspirantverksamheten och sedan 2015 har aspirantverksamhetens styrgrupp ansvar för utvärderingen av de sökande och i denna process tas även frågor om samordning mellan forskarutbildning och grundutbildning upp. Vid intervjuerna tas även frågan om förutsättningar för och långsiktig planering av forskarkarriären upp.

Exempel på aktiviteter som institutionerna genomför för att öka forskningsintresset hos grundutbildningsstudenter är att lärare/forskare berättar om sin forskning i samband med föreläsningar, grundutbildningsstudenter bjuds in när doktorander presenterar sina forskningsprojekt,

institutionerna deltar vid forskningsmässor och presentationer under utbildningsdagar och ser till att hemsidorna är uppdaterade och välkomnande.

Flera institutioner beskriver goda rekryteringsrutiner med fokus på en urvalsprocess som säkerställer att slutkandidaten är lämplig och väl insatt i vad forskarstudier innebär. En faktor som försvårar möjligheten till rekrytering av doktorander är det kärva finansiella läget för både fakultet och institutioner. Ytterligare en faktor som upplevs som ett hinder för att rekrytera doktorander är avsaknad av möjligheten till provanställning. Båda dessa faktorer är starkt bidragande orsaker till att ett pilotprojekt med predoc-system inte har kunnat genomföras.

En arbetsgrupp vid fakulteten ser över möjligheten att införa en fakultetsgemensam annonserings- och rekryteringsprocess i syfte att förbättra rekryteringen av välmeriterade och motiverade doktorander.

Delmål 4.2 Ökad kvalitet på forskarutbildningen

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Tillse att doktorander knyts till en miljö med flera aktiva forskare/lärare inom det aktuella forskningsområdet.

- Införa flera interna temamiljöer för doktorander

Införa moment i forskarutbildningen som leder till att doktoranden erhåller goda färdigheter i att producera projektplan för ansökan om forskningsmedel.

Arbeta för att förbättra villkoren för kliniska doktorander.

- Garanterad tid för forskning förlagd till aktiva forskningsmiljöer

- Långa sammanhållna perioder för forskning

Införa incitament som ökar möjligheten att doktorander under sin utbildning ges tillräcklig tid för att tillgodogöra sig en fullgod forskarutbildning.

- Införa krav på minst 3-års registrering som doktorand för att institutionen ska erhålla examinationspremie från fakulteten

- Undersöka möjligheterna att införa krav på att fakultetens doktorander utför majoriteten av sin forskarutbildning i Umeå universitets forskarmiljöer

Karriärplanering för samtliga doktorander för optimal förberedelse för karriär inom akademi, sjukvård eller privata näringslivet.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Två interna temamiljöer för doktorander har implementerats.

Långsiktig uppföljning:

Fler doktorander än idag söker och erhåller internationell postdoc.

Förbättrade seminariemiljöer mätt med UmUs avgångsenkät.

Minskat antal doktorander som har alltför kort tid från antagning till disputation.

Ökad konkurrenskraft för fakultetens yngre forskare som söker nationella/internationella medel.

Ökad kvalitet på publikationer från fakulteten.

Ökad andel av Umeå-utbildade doktorander som i konkurrens erhåller fast anställning som lektorer och professorer vid lärosäten i och utanför landet.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Vid fakulteten finns ett flertal miljöer och nätverk som syftar till att doktorander och handledare träffas, exempelvis *Umeå Neuro Network* och *Umeå Center for Microbial Research*. Därtill har fakulteten aktivt stöttat bildandet av 2 interna temamiljöer, *Cancer* och *Den jämlika hälsan* och gett ett ekonomiskt bidrag till kurser/seminarier samt samordning inom respektive temamiljö. Arbete pågår med att få till stånd fler temamiljöer, exempelvis inom e-hälsa. Denna temamiljö planeras att vara fakultetsöverskridande.

Fakulteten samordnar/är delaktig i ett antal forskarskolor såsom *Nationella forskarskolan i allmänmedicin*, *Nationell forskarskola i global hälsa*, *Nationella forskarskolan med fokus på infektion och antibiotika*, *Klinisk forskarskola i odontologi*, *Företagsforskarskolan* och *Genusforskarskolan*.

Fakulteten har sedan tidigare infört en framstegspremie efter genomfört mittseminarium i syfte att ge doktorander internationella vetenskapliga erfarenheter och att stärka deras nätverksbyggande för framtiden. Medlen kan användas till resor för att presentera resultat vid konferens eller för en forskningsvistelse. Forskningsstrategiska nämnden har beslutat att framstegspremien utbetalas endast i de fall tidsperioden mellan genomfört mittseminarium och planerad disputation är minst 18 månader.

Fakulteten har fortsatt sitt arbete med att förbättra kursutbudet. Kurs i att skriva ansökan och kurs i akademiskt skrivande har införts. För att säkerställa att samtliga doktorander får information om individuell studieplan, åtaganden för universitet respektive doktorand med mera har fakultetens informationsdag omvandlats till en nätburen obligatorisk introduktionskurs.

En arbetsgrupp har utsetts vars uppdrag är att ta fram ett koncept där fakultetens doktorander erbjuds karriärplanering i form av exempelvis seminarier. Fakulteten har arrangerat ett antal informationstillfällen i syfte att stärka doktoranders karriärplanering.

Fakulteten har arbetat fram en matris för att underlätta uppföljningen av doktoranders måluppfyllelse. FUTs ledamöter har besökt institutionerna för att demonstrera matrisen och informera om syftet av denna. Dessutom har krav införts på att samtliga doktorander, oavsett antagningsdatum, ska ha en referensgrupp.

Fakulteten har tagit fram en handbok för examinatorer och även reviderat handböckerna för ordförande vid disputation, betygsnämnd samt för opponenter. Dessutom har mallen för betygsnämndens protokoll reviderats i samarbete med den teknisk-naturvetenskapliga fakulteten.

Fakulteten har tagit fram ett krav på huvudhandledarens koppling till UmU.

Fakulteten har infört riktlinjer för hur forskarstudier inom klinisk tjänstgöring ska registreras i Ladok.

Fakulteten har reviderat kvalitetssystem för forskarutbildning och allmän studieplan för medicinsk vetenskap.

Representanter från fakulteten har besökt doktorander och handledare i regionaliseringsorterna för en dialog om den forskarutbildning som bedrivs där.

Kort analys:

Målet är delvis uppfyllt. Fokus för de krav och aktiviteter som fakulteten har infört under året har varit att stärka forskarutbildningens kvalitet i syfte att producera självständiga forskare som är attraktiva för akademi och samhälle.

Flera institutioner beskriver kvalitetsstärkande aktiviteter såsom seminarieverksamhet och journal clubs, intervjuer vid uppföljning av individuell studieplan, möjlighet för doktorander att vara med i nätverk, att presentera vid internationell konferens, att åka på forskningsvistelse mm.



Det goda och effektiva universitetet

Analys

En fördjupad analys av nuläget genomfördes i samband med beslut av delmål hösten 2013. Ifall analysen behöver eller har förändrats, kan den nya analysen anges här. Det går även bra att hänvisa till ev. förändrad analys i beslutad verksamhetsplan.



Nedan anges de delmål som har identifierats i Umeå universitets verksamhetsplan för perioden 2013–2015. I de fall dessa har omformulerats, eller nya delmål har identifierats och/eller reviderats, får respektive fakultet/Lärarhögskolan justera angivna delmål nedan.

I de fall ett delmål ej är tillämpligt, anges detta och avsnittet lämnas blankt.

Delmål 4.1 EJ AKTUELLT	
<i>OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.</i>	
Minst 30 procent av de anställda professorerna ska vara kvinnor.	
Har delmålet reviderats inför år 2016?	(Ange Ja/Nej)
Ev. Ny formulering av delmålet:	
Strategier	
<i>Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.</i>	
Uppföljningskriterier	
<i>Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>	
Uppnådda resultat	
<i>Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.</i>	



Delmål 4.2 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt får omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med lika villkor.

Har delmålet reviderats inför år 2016? (Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.3 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har en uttalad och förankrad värdegrund.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.4 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med kompetensförsörjning.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.5 Ej aktuellt

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet arbets-och studiemiljöer för anställda och studenter ger förutsättningar för kreativitet, framgång och konkurrenskraft och främjar samtidigt en god hälsa.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Delmål 5.1

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Verksamhetsstödet vid universitetet ger ett bra stöd åt ledare på alla organisatoriska nivåer och verkar i ett sammanhängande system.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

Nej

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Prefekterna har getts i uppdrag att redovisa vilka administrativa uppgifter som har flyttats från lärare och forskare till kompetent administrativ personal för att avlasta dessa så att de får mer tid för undervisning och forskning.

När institutionerna kortfattat redogör för sina resultat varierar svaren. En del institutioner förefaller ha en fungerande organisation, medan andra uttrycker missnöje. I vissa fall efterlyser institutionerna större tydlighet mellan universitetets olika administrativa nivåer och planeringen/fördelningen av administrativa uppdrag. Kommande pensionsavgångar inom administrationen och det följande rekryteringsbehov som då uppstår tas upp av institutionerna. Institutionerna efterlyser även ett fortsatt arbete med utvecklingen mot en digital administration.



Delmål 4.7- EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfattas 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetets prefekter och chefer har ett tydligt uppdrag och har förutsättningar för att utöva ett strategiskt ledarskap.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.8 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetets tillgänglighet och ändamålsenlighet för medarbetare och studenter när det gäller information och lokaler har ökat i jämförelse med 2012.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.9 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfatta 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetets klimat- och miljöpåverkan har minskat i jämförelse med 2012.

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.



Delmål 4.10 EJ AKTUELLT

OBS! Rapporteringen för hela delmålet får maximalt få omfattas 700 tecken. Detta gäller summan av texten i rutorna för Strategier, Uppföljningskriterier och Uppnådda resultat.

Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete*

Har delmålet reviderats inför år 2016?

(Ange Ja/Nej)

Ev. Ny formulering av delmålet:

Strategier

Ange kortfattat strategier samt hur genomförandet av strategier har fortlöpt och vilka aktiviteter som har vidtagits i arbetet med att uppfylla målet. Vid eventuell justering av strategier anges detta här.

Uppföljningskriterier

Kommentera kortfattat om uppföljningskriterierna bedöms kunna bidra till att måluppfyllelse nås eller om dessa behöver justeras. Vid ev. justering av uppföljningskriterier anges dessa här. Ange även redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.

Uppnådda resultat

Ange nedan redan uppnådda resultat i de fall detta är möjligt.