



UMEÅ UNIVERSITET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

MEDICINSKA FAKULTETEN



*Maria Fällman, Institutionen för molekylärbiologi, tillsammans med doktoranden Firoj Mahmud.
Fotograf: Mattias Pettersson*

Dnr	FS 1.3.3-20-17
Beslutad av	Medicinska fakultetsnämnden
Beslutsdatum	2017-03-14

Innehållsförteckning

Dekanens reflektion.....	3
Beskrivning av fakulteten.....	7
Analys av resultat och bedömning av måluppfyllelse.....	7
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	9
Forskning och utbildning på forskarnivå	15
Utbildning på forskarnivå	19
Internationalisering.....	21
Personal och kompetensförsörjning.....	22
Arbetsmiljö.....	26
Intern styrning och kontroll.....	26
Ekonomi	27
Kommunikation	29
Det goda och effektiva universitetet	31

Dekanens reflektion

Allra bästa medarbetare, så har då utfört arbete under det gångna året koncentrerats till text, siffror och tabeller i 2016 års verksamhetsberättelse. Från de många kontakter jag har haft med er som "gjort jobbet" vet jag vilken imponerande kapacitet som finns inom vår fakultet. Det som nedan reflekteras över är speciella händelser, men vi har också det arbete som måste utföras varje dag med ekonomi, arbetsmiljöarbete, medarbetarsamtal, lönesättning, schemaläggning, forskarhandledning, besvarande av remisser etc och utan detta arbete skulle inte fakulteten fungera. Ett stort tack för allas insatser!

Den av Bengt Järholm genomförda "Utredning rörande planering av antal studenter inom Medicinska fakultetens grundutbildningsprogram" har tillsammans med de kompletteringar vi har fått in efter en remissrunda gett en bra bild över vårt totala utbildningsutbud och de styrkor som finns, men även tydliggjort kommande utmaningar. Vi har ett växande underskott i vår GU-budget som kräver åtgärder. Genom att införa programbudgetering samt uppföljning per program för fakultetens samtliga utbildningar och samtidigt tillse att enbart kostnader som hör till respektive utbildning bokförs där, kan fakulteten på ett så korrekt sätt som möjligt redovisa hur mycket varje utbildningsprogram faktiskt kostar.

Psykoterapeutprogrammet fördes över från den medicinska fakulteten till den samhällsvetenskapliga fakulteten i en process som började i moll med ett besked om noll-intag, men där slutet mer gick i dur då programmet i sin nya placering i organisationen kommer att kunna fortsätta att ges och ingen personal behövde sägas upp. Denna konstruktiva process var möjlig därför att alla inblandade på ett seriöst och prestigelöst sätt gjorde allt för att hitta en bra lösning.

Umeå universitet fick under 2016 i uppdrag av Socialstyrelsen att genomföra kunskapsprov för nyanlända läkare. Provet ska validera teoretiska och praktiska kunskaper hos läkare som har utbildats utanför EU- och EES-området. Både att vi har fått provet och att vi har kunnat utföra det är ett mycket gott betyg.

I nästan alla av fakultetens utbildningar finns en betydande del verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och arbetet med att få denna spridd över många orter, effektiv och av hög kvalitet pågår ständigt. Under 2015 genomförde Umeå Medicinska Studentkår en undersökning som i februari 2016 presenterades i en rapport om studenters förhållanden vid verksamhetsförlagd utbildning. Denna visade bland annat på betydelsen av att ett bra och prismässigt rimligt boende kan ordnas där VFU är förlagd. Är detta en försummad rekryteringsfaktor?

Medicinska fakultetens kvalitetssystem för alla program (grundnivå och avancerad nivå) fastställdes vid Fakultetsnämndens sammanträde i december efter beredning av Kvalitetsrådet och remissrunda till programråd och institutioner. Innebörden är att programmen gör en årlig programanalys enligt riktlinjer för kvalitetssäkring inom det europeiska området för högre utbildning. Vart tredje år ska en kollegial granskning göras av programmen, de första granskningarna genomförs under hösten 2017 för fysioterapeut-, tränar-, röntgensjuksköterske- och läkarprogrammet samt av magisterprogram i arbetsliv och hälsa.

Medicinska fakultetens pedagogiska pris 2016 tilldelades Lars Bläckberg, lektor vid Institutionen för medicinsk bioteknik, en lärare med stor förmåga att entusiasmera studenter. Även andra skickliga lärare har meriterats och under 2016 fick Christina Ljungberg, lektor/överläkare, Institutionen för kirurgisk och perioperativ vetenskap, utmärkelsen excellent lärare och till

meriterade lärare utnämndes Anders Hofer, lektor vid Institutionen för medicinsk kemi och biofysik, Ola Winsö, professor vid Institutionen för kirurgisk och perioperativ vetenskap, samt Caroline Fischl, adjunkt vid Institutionen för samhällsmedicin och rehabilitering.

Vid Umeå universitets årshögtid installerades Hans Adolfsson som ny rektor vid Umeå universitet. Medicinska fakulteten promoverade två hedersdoktorer som båda har ett långvarigt samarbete med fakulteten - Fredricka Gilje, senior professor i omvårdnad, Montana State University i USA, och Simon Griffin, professor i allmänmedicin, University of Cambridge i England.

Trots att många forskningsprojekt erhållit stora bidrag är den totala summan av externa bidrag för forskning endast marginellt högre för 2016 än för 2015. Den totala summan av externa bidrag för 2016 är 440 miljoner kr (varav 131 miljoner kr från VR). Motsvarande siffror för 2015 var 438 respektive 136 miljoner kr. Skulle fler hos oss kunna söka medel från olika fonder och kan projekt och ansökningar ytterligare förbättras? Inom allt fler av våra institutioner implementeras rutiner för kollegial granskning av forskningsansökningar och ambitionsnivån att alla anställda forskare, lektorer och professorer ska ha en aktuell forskningsplan. För att ingen ska missa vilka medel som är sökbara under året aktualiseras dessa i "Kollegiebrevet" som når hela kollegiet.

För att kunna påverka hur utlysningar sker är det viktigt att vi är representerade i forskningsrådets organ. Därför är det glädjande att Maria Fällman, Institutionen för molekylärbiologi, har blivit utsedd till ledamot av Vetenskapsrådets styrelse 2016-2018.

Tendensen att allt färre antas till forskarutbildning, speciellt inom de prekliniska ämnena, fortsätter. 2016 antogs 70 nya doktorander vid den medicinska fakulteten jämfört med 78 under 2015.

1986 försvarades den första avhandlingen inom omvårdnadsforskning vid Umeå universitet och året därpå blev Astrid Norberg landets första professor i ämnet. 2016, imponerande 100 disputationer senare, firas 30 år av omvårdnadsforskning. Ytterligare jubilarer under 2016 var tandläkarutbildningen som firade 60 år, Institutionen för molekylärbiologi som firade 50 år samt Enheten för epidemiologi och global hälsa som firade 30 år.

Helena Edlund och Lars Nyberg har fått förtroendet till förlängning som Wallenberg Scholars med förlängda bidrag om vardera 15 miljoner kr för 5 år. Helena Edlund vid Umeå centrum för molekylär medicin (UCMM) bedriver forskning om de molekylära mekanismer som ligger till grund för typ 2-diabetes. Lars Nyberg, som arbetar vid Institutionen för strålningsvetenskaper och Institutionen för integrativ medicinsk biologi, studerar vad som händer i hjärnan vid bland annat åldersrelaterad minnesförsämring.

Maria Fällman, Institutionen för molekylärbiologi, tilldelades KAW Projekt bidrag för projektet "New in vivo adapted approaches to reveal molecular mechanisms of bacterial persistence" med 29 miljoner kr under fem år.

Erik K. Fernströms pris för 2016 tilldelades Nelson O Gekara, gruppleddare vid The Laboratory for Molecular Infection Medicine Sweden (MIMS) och Institutionen för molekylärbiologi. Nelson O Gekaras forskning fokuserar på reglering av det medfödda immunförsvaret. Nelson O Gekara fick även 9 miljoner kr i VR-konsolideringsmedel.

Söktrycket var mycket stort i de första utlysningarna av "tenure track" tjänster inom Wallenberg centret för molekylär medicin (WCMM) och nu är de tre första Wallenberg Molecular Medicine Fellows på plats. Francesca Aguilo – Institutionen för medicinsk biovetenskap, Daniel Öhlund – Institutionen för strålningsvetenskaper samt Lars-Anders Carlson – Institutionen för medicinsk kemi och biofysik.

De första patienterna rekryterades till Umeås del i det nationella projektet SCAPIS, där världens största kunskapsbank byggs upp för framtida forskning kring individuella faktorer för hjärt- och lungsjukdom. Vidare har Umeå universitet med forskare från Medicinska fakulteten inom global hälsa fått förtroendet att koordinera ett unikt EU-finansierat forskningsprojekt om zikavirus (ZikaPLAN).

I juni togs det första spadtaget för Medicinskt Biologiskt Centrum (MBC). Campus äldsta byggnad, Biologihuset från 1961, byggs ut och om och en helt ny miljö för medicinsk spetsforskning och utbildning skapas under samma tak.

Den av Informationskommittén lanserade populärvetenskapliga föreläsningsserien "Fika efter en forskare" som sedan starten i februari hålls på Vävens Kafé Fika på lördagar har utvecklats till en välbesökt succé som även har varit möjlig att följa live på webben och Facebook.

Konferensen InFuturum som varje år samlar beslutsfattare från landets landstingsledningar och medicinska fakulteter samt representanter för regeringen, Socialstyrelsen och statliga utredningar, för att diskutera framtiden inom svensk hälso- och sjukvård arrangerades detta år i november i Umeå med ett program som Medicinska fakulteten och Västerbottens läns landsting utarbetat. Baserat på antalet deltagare vid tidigare års möten hade vi räknat med maximalt 100 personer – 110 kom!

Välbesökt blev också den medicinska fakultetens första gemensamma öppna forskningsmöte den 8 december med 267 personer som tog del av varandras forskning. Mötet inleddes med korta muntliga presentationer av forskningsprojekt, centrumbildningar och infrastrukturer vid fakulteten och Umeå universitet. Därefter följde mingel vid en posterutställning med breda presentationer av institutioner, centrumbildningar, infrastrukturer och forskningsprojekt. Under 2017 ska en ny fakultetsledning tillsättas, och vi i den nuvarande fakultetsledningen tackar för det förtroende ni har gett oss under de gångna 3 åren.

Diana Berggren
Dekan

Tabell 1: Nyckeltal, Medicinska fakulteten, 2012-2016

FAKULTET/MOTSVARANDE	2016	2015	2014	2013	2012
Organisation					
Antal institutioner	13	13	13	13	13
Antal enheter och centrumbildningar	7	7	6	6	6
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr)	1 606	1 594	1 584	1 538	1 498
varav utb. på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)	590	586	581	575	551
varav andel anslag (%)	93%	93%	92%	92%	90%
varav andel externa intäkter (%)	7%	7%	8%	8%	10%
varav forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)	1 016	1 008	1 003	963	947
varav andel anslag (%)	49%	50%	48%	48%	48%
varav andel externa intäkter (%)	51%	50%	52%	52%	52%
Kostnader totalt (mnkr)	-1 636	-1 618	-1 558	-1 528	-1 463
varav andel personalkostnader (%)	45%	45%	45%	44%	43%
Balansomslutning (mnkr)	528	556	538	514	510
varav oförbrukade bidrag	370	364	324	324	322
varav årets kapitalförändring	-30	-24	26	9	35
varav myndighetskapital (inkl. årets kapitalförändring)	158	191	215	190	188
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå					
Antal helårsstudenter	3 652	3 678	3 634	3 608	3 511
Antal helårsprestationer	3 460	3 543	3 396	3 421	3 334
Antal studieavgiftsskyldiga studenter (hstk)	49	48	31	15	8
Antal inresande utbytesstudenter (hstk)	12	14	13	20	21
Antal utresande inbytesstudenter (hstk)*	2	2	10	0	0
Prestationsgrad (%)	95%	96%	93%	95%	95%
Forskning och utbildning på forskarnivå					
Antal nyantagna doktorander	70	78	87	129	102
Antal aktiva doktorander	504	511	548	550	549
Antal doktorsexamina	82	76	68	83	81
Antal licentiatexamina	1	0	3	3	3
Antal refereegranskade vetenskapliga publikationer	1 266	1 196	1 249	1 160	1 110
Personal					
Antal anställda (årsarbetskrafter)	991	984	1 007	981	961
varav andel kvinnor (%)	59%	58%	60%	61%	62%
varav andel män (%)	41%	42%	40%	39%	38%
Antal lärare/forskare	413	398	411	413	404
varav andel kvinnor (%)	50%	52%	50%	51%	50%
varav andel män (%)	50%	48%	50%	49%	50%
Antal professorer	122	118	119	120	125
varav andel kvinnor (%)	34%	34%	33%	32%	30%
varav andel män (%)	66%	66%	67%	68%	70%
Andel disputerade lärare	84%	85%	82%	82%	82%
varav andel kvinnor (%)	46%	47%	44%	44%	44%
varav andel män (%)	54%	53%	56%	56%	56%

Källa: Planeringsenheten.

* Antal utresande studenter (personer) enligt fakultetsregister

År	1 månad	3 månader	6 månader
2013	129	18	15
2014	98	23	19
2015	114	15	9
2016	121	7	2

Beskrivning av fakulteten

Medicinska fakulteten består av 13 institutioner, tre centrumbildningar och fyra arbetsenheter. Fakulteten ansvarar för utbildningar inom vård- och hälsoområdet och har en omfattande forskning och forskarutbildning inom ett 80-tal ämnesinriktningar. Fakulteten har ca 3 700 helårsstudenter, varav 1 100 på avancerad nivå. Antalet aktiva studerande på forskarnivå uppgår till ca 500 personer. Fakulteten har 1 100 anställda varav ungefär hälften är lärare.

Analys av resultat och bedömning av måluppfyllelse

Långsiktighet möjliggör högt risktagande

Medicinska fakulteten har under de senaste åren genomfört aktiviteter i syfte att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen. Fakultetens arbete med utlysningar med efterföljande tillsättning av biträdande lektorat och medfinansiering av Wallenbergs centrum för molekylär medicin (WCMM) har genererat resultat som tyder på att delmålet *Fakulteten har infört tydliga och konkurrenskraftiga karriärvägar, inkluderande resursstabila "tenure tracks"* bör kunna uppnås till år 2020.

Delmålet *Fakulteten har utvecklat ett system för högre lärarbefattningar (lektorat och professorer) med ekonomiskt stabila och långsiktigt goda förutsättningar där anställningarna innehåller en dynamisk blandning av forskning och utbildning som främjar kvalitet* kräver ytterligare åtgärder för att målet ska kunna uppnås till år 2020. Systemet med att prefekterna kan fördela lärarlönebidragen ur de olika anslagen till finansiering av lärare utifrån arbetsinsats/-fördelning är ett dynamiskt styrmedel. Institutionernas verksamhetsberättelser visar dock att detta styrmedel används i varierad utsträckning och ett fortsatt arbete krävs. Några institutioner lyfter fram problem med underfinansiering av läraranställningar, framför allt att det saknas medel för att täcka institutionsgemensamma kostnader (IGEM) på grundutbildningssidan. Något större utrymme för att ge de högre lärarbefattningarna ekonomiskt stabila/goda förutsättningar, utöver egen lön, ryms inte inom nuvarande budget. Ytterligare ekonomiska resurser krävs för att huvudmålet ska kunna uppnås till år 2020.

Kreativa miljöer stimulerar till dynamiska möten

Den medicinska fakultetens fokusmiljö, Common Ground, invigdes den 3 mars 2017. En tidplan för ett gemensamt kliniskt träningscentrum (KTC) för vårdens företrädare och för den medicinska fakulteten har tagits fram. Universitetets del i detta träningscentrum kommer att vara färdig under 2020. I samband med planering av flytt av Institutionen för omvårdnad och Institutionen för samhällsmedicin och rehabilitering och i samband med ombyggnad av Medicinskt biologiskt centrum (MBC) pågår planering av nya lärmiljöer i lokalerna. Måluppfyllelsen anses vara god.

Samverkan skapar utveckling och stärker kvalitet

Samverkan på lokal, regional, nationell och internationell nivå är en självklar del av framgångsrik forskning och utbildning. Inom ramen för infrastruktursatsningar är de nationella samarbetena essentiella för forskningen, men även samverkan med internationella infrastrukturer är av betydelse för fakulteten. Under 2016 beviljade Fakultetsnämnden medel för en sabbatical till professor Ingrid Mogren, Institutionen för klinisk vetenskap. På institutionsnivå och inom ramen för Forskarutbildningsutskottet (FUT) fortsätter arbetet med att entusiasmera doktorander att söka internationell postdoc, då det kommer att vara en avgörande faktor för fortsatt akademisk karriär. Västerbottens läns landsting (VLL) är representerat i alla våra nämnder, t.ex. i Forskningsstrategiska nämnden i form av forsknings- och utbildningsdirektören, arbetet för att förbättra villkoren för de doktorander som genomför forskarutbildning inom ramen för en

landstingsanställning samt arbetet med att öka forskningskompetensen bland norrlandstingens anställda är en stor del av den samverkan som sker vid fakulteten. I Fakultetsnämnden representeras VLL av en av de två biträdande hälso- och sjukvårdsdirektörerna. Måluppfyllelsen anses vara god.

Utbildning för gränslös kunskap

Fakulteten har goda möjligheter att nå målet *Utbildning för gränslös kunskap*. Flera aktiviteter har genomförts på fakultets- och institutionsnivå inom alla delmålsområden. Exempelvis har rutiner för registrering av examensarbeten i DiVA setts över vid alla institutioner och alla program har deltagit i framtagande av fakultetens nya kvalitetssystem. Internationella kommittén har arbetat med att ta fram strategier och en handlingsplan för det internationella arbetet och kommer under det kommande året att fokusera bland annat på att öka antalet utresande studenter. Under förutsättning att de planerade åtgärderna kommer att kunna fullföljas ser fakulteten inte något område där målet inte kommer att kunna nås.

Forskning som spränger gränser

Utmaningarna när det gäller att långsiktigt stärka forskningen vid fakulteten är många. Konkurrens om både anslag, resurser och rekrytering av lärare/forskare ökar. Fakulteten har även avsatt medel till resurspaket i samband med strategiska rekryteringar av lektorer/professorer. Etableringen av WCMM har gett möjligheter till internationella rekryteringar av toppkandidater till karriärtjänster/biträdande lektorat med stora resurspaket. Totalt sett hävdar sig fakulteten fortfarande bra när det gäller externa anslag, en viss nedgång kan noteras när det gäller medel från de statliga forskningsråden. Anslagen från privata stiftelser såsom Wallenbergstiftelserna har ökat de senaste åren.

Som ett led i arbetet att säkra resurser för viktig infrastruktur har fakulteten i samverkan med UmU centralt genomfört en inventering av fakultetsövergripande infrastrukturer som kommer att utgöra ett underlag för framtida stöd och prioritering. Sammantaget kan detta skapa förutsättningar för långsiktig forskning med förutsättningar för både grundforskning och translationell forskning av hög kvalitet. Med de relativt begränsade forskningsresurserna kan det dock bli svårt att fullt ut nå huvudmålet inom tidsramen.

Attraktiv forskarutbildning skapar konkurrenskraft

Fakulteten utreder tillsammans med den teknisk-naturvetenskapliga fakulteten möjligheterna till att införa ett pre-doc system. De höga kostnaderna förknippade med anställning av doktorander är huvudorsaken till den minskande antagningen av nya doktorander och där skulle införandet av ett pre-doc system ge bättre förutsättningar för att upprätthålla en hög kvalitet i en framtida konkurrenskraftig forskarutbildning och för att kunna uppnå huvudmålet senast 2020.

En förbättring av villkoren för de som forskarutbildas inom ramen för sin kliniska tjänstgöring kommer att vara avgörande för att i framtiden kunna bedriva universitetssjukvård och universitetstandvård i Umeå och för att långsiktigt säkra rekrytering av kompetenta akademiska lärare inom kliniska discipliner. En viktig del i detta arbete är att Umeå universitet utarbetar en överenskommelse med Västerbottens läns landsting (VLL) där tillräcklig tid för forskarutbildning säkras för gruppen kliniskt verksamma doktorander.

Det goda och effektiva universitetet

Den viktigaste komponenten för att fakulteten ska kunna uppnå delmålet om att 2020 ha ett systematiskt och integrerat arbete med lika villkor är att hålla processen levande på alla nivåer

inom fakulteten. Ett antal aktiviteter har genomförts såsom exempelvis genomlysning av hur lika villkor integreras i utbildningarna, skapande av en hemsida om lika villkor i Aurora och diskussion om lika villkor vid arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal. Ytterligare arbete krävs dock under de kommande åren för att hålla tidplanen, men det är fullt möjligt att nå delmålet år 2020.

I samband med att kraven på verksamhetsstödet ökar ställs det högre krav på att stödsystem och administrativa processer fungerar tillfredsställande. Fakulteten genomför kontinuerligt en översyn av de administrativa processerna, bl.a. har introduktions- och informationsutbildningar för institutionsadministratörer införts och stöd till prefekter har getts i samband med inventering av ledarskap och arbetsmiljö. Det krävs dock ytterligare åtgärder på alla nivåer inom fakulteten för att effektivisera de administrativa processerna.

Fakulteten är dagligen beroende av universitetsgemensamma stödsystem och tekniska lösningar. Här krävs åtgärder om det ska vara möjligt att till 2020 uppnå delmålet om att verksamhetsstödet ger ett bra stöd åt ledare på alla organisatoriska nivåer och verkar i ett sammanhängande system.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Fakulteten ansvarar för 35 program på grundnivå och avancerad nivå. Under 2016 flyttades psykioterapeutprogrammet till den samhällsvetenskapliga fakulteten. Antalet helårsstudenter var 3645 vilket var en minskning jämfört med året innan då antalet helårsstudenter var 3669. Precis som under 2015 var 32 procent av helårsstudenterna män, vilket är lägre än snittet på universitetet, 39 procent.

Samverkan med det omgivande samhället

Fakultetens samtliga programråd och Utbildningsstrategiska nämnden (UN) har en representant från Västerbottens läns landsting (VLL). I de flesta av fakultetens utbildningar ingår verksamhetsförlagd utbildning/praktik (VFU) som genomförs i stort sett i hela norra regionen, både inom landsting, regioner och kommuner, vilket förutsätter en hög grad av samverkan med arbetsgivarna. Samverkan med de fyra norrlandsting har fortsatt i den regionala arbetsgruppen för verksamhetsintegrerat lärande (ViL) och en central del för denna grupp har varit planering av den ViL-konferens som kommer att gå av stapeln i mars 2017.

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Under 2016 har avtal om VFU tecknats och följts upp i samverkan med kommuner och norrlandsting. Nya paragrafer om hantering av studenter med skyddad identitet och smittskydd har tillförts det regionala VFU-avtalet. I samråd med Smittskydd och Vårdhygien och VLL har riktlinjer för efterlevnad av hälso- och vaccinationsprogrammet utarbetats. En utvärderingsenkät för VFU inom VLL har testats med ett digitalt systemstöd i avgränsad skala. Projektet att finna ett digitalt systemstöd för VFU/klinisk praktik pågick under hela 2016. Förberedelser inför peer learning-utbildning för primärvården inom VLL under 2017 har pågått under året. Tre hälsocentraler har fått en mer omfattande utbildning innehållande handledning, peer learning och interprofessionellt lärande (IPL). Förslag om hantering av VFU inom primärvården togs fram och presenterades för primärvårdens ledning. Tillsammans med Backens hälsocentral har en studentmottagning för läkarstudenter med inslag av IPL testats. Den begränsade tillgången på boende för studenter som gör sin VFU har diskuterats under 2016. En kartläggning har genomförts i norra regionen och insatser har vidtagits i vissa regioner/landsting för att förbättra situationen för studenter under VFU, med reducerade kostnader samt bostadsgarantier.

Nytt kvalitetssystem för utbildning på grund och avancerad nivå

I december 2015 fastställde rektor ett kvalitetssystem för utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Umeå universitet. Medicinska fakultetens kvalitetssystem beslutades i december 2016 av den medicinska fakultetsnämnden. Kvalitetssystemet, som har utarbetats av Kvalitetsrådet, har varit på remiss hos programråd och institutioner och har diskuterats vid ett seminarium. Under 2017 införs kvalitetssystemet för samtliga programutbildningar. I korta drag innebär kvalitetssystemet att programmen ska göra en årlig programanalys som beskriver ett antal områden enligt standarder och riktlinjer för kvalitetssäkring inom det europeiska området för högre utbildning. Programanalysen ligger till grund för årliga dialoger med fakultetsledningen. Vart tredje år ska en kollegial granskning göras av programmen. De första kollegiala granskningarna görs hösten 2017 för fysioterapeutprogrammet, röntgensjuksköterskeprogrammet, läkarprogrammet, tränarprogrammet samt för magisterprogram i arbetsliv och hälsa. Kvalitetsrådet har en sammanhållande roll i detta arbete.

Medicinska fakultetens pedagogiska pris

Lars Bläckberg, lektor vid Institutionen för medicinsk biovetenskap, fick årets pedagogiska pris. Bedömningsgruppens motivering var bland annat att Lars har spelat en viktig roll i utformningen av den casebaserade undervisningen inom läkarprogrammet, i nuvarande utformning av tandläkarprogrammet och masterprogram i biomedicin samt att han har en unik förmåga att med enkla hjälpmedel entusiasmera såväl studenter som lärarkollegor.

Studentinflytande

Studentkårsskrivelsen presenterades under våren 2016. Efter en diskussion med Umeå Medicinska Studentkår har den utbildningsstrategiska nämnden beslutat att prioritera arbetet med verksamhetsförlagd utbildning, kursutvärderingar och internationalisering. När det gäller VFU och internationalisering finns det nu en organisation som arbetar systematiskt med dessa frågor. Arbetet med kursutvärderingar kommer att intensifieras med uppföljning av det regelverk som sedan tidigare har beslutats.

Mot bakgrund av de av rektor beslutade reglerna för studentinflytande (2013-08-30) och studentfallsskrivelsen 2013, beslutade UN om ett nytt regelverk för kursutvärderingar vid Medicinska fakulteten 2013-11-21. Flera program har återkommande rapporterat problem med låg svarsfrekvens på kursutvärderingar. En åtgärd som har införts syftar till att stärka arbetet med att förmedla resultaten av utvärderingar till de studenter som har deltagit i utvärderingen och de studenter som påbörjar utbildningen i ett senare skede. Arbetet med kursutvärderingar har därefter bedrivits fortlöpande, dock visar Studentkårsskrivelsen 2016 att det fortfarande finns problem som måste åtgärdas. Kursutvärderingar är därför en prioriterad fråga även 2017. Frågan har under året återkommande diskuterats i Programrådsordföranderådet, där även analys av faktorer som påverkar svarsfrekvensen på utbildningar har genomförts. I fakultetens kvalitetssystem för utbildning är en viktig del den årliga programanalys som ska diskuteras med fakultetsledningen. Hur kursutvärderingar hanteras finns med som en rubrik i programanalysen vilket innebär att uppföljning av kursutvärderingar ska vara systematisk. Hösten 2015 genomfördes en alumnenkät bland programstudenter som tagit examen 2012. Den visade att utbildningarna har varit relevanta för arbetslivet och att i stort sett alla hade ett arbete som kunde kopplas till den examen de tagit.

Studiebarometer 2016 genomfördes under hösten. Svarsfrekvensen var 71 procent och resultaten redovisas under 2017.

Universitetskanslersämbetets (UKÄ) kvalitetsutvärderingar

Utbildningar som leder till följande examen fick under 2016 omdömet "Hög kvalitet" vid UKÄs granskningar: psykoterapeutexamen och specialistsjuksköterskeexamen i barn och ungdom, - anestesijukvård, - distriktssköterska, intensivsjukvård, - onkologisk vård, - operationssjukvård, - psykiatrisk vård, - vård av äldre.

Fakulteten har under året aktivt deltagit i framtagandet av universitetets nya kvalitetssystem för utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

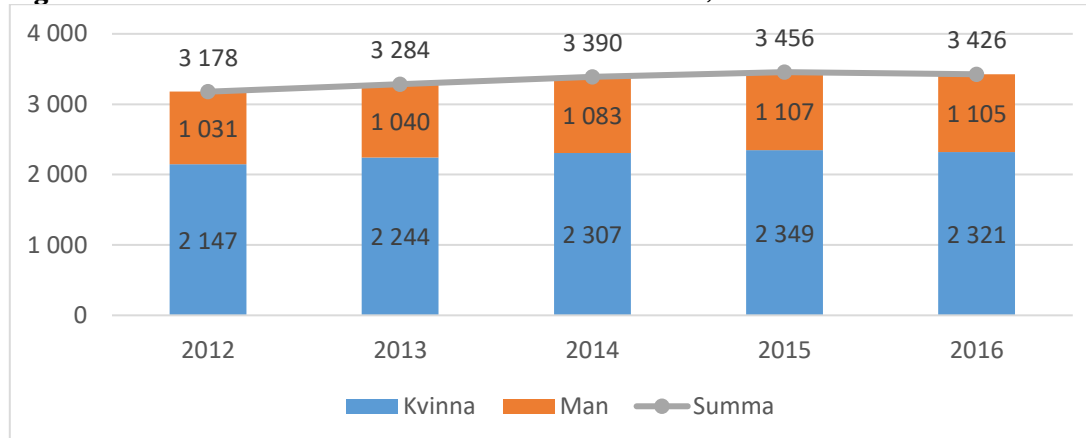
Satsning på Pedagogisk digital kompetens – PDK

Under 2015 genomförde fakulteten en utbildningsatsning för att höja lärarnas pedagogiska digitala kompetens (PDK) genom att erbjuda alla som undervisar på fakultetens program att delta vid seminarier med både reflekterande och praktiskt innehåll om undervisning, lärande och teknik. Under 2016 har satsningen fortsatt med seminarier och workshops riktade mot programmen och planerade efter deras specifika behov. Totalt har 66 olika personer deltagit vid ett eller flera seminarier, fakultetens samtliga utbildningsprogram har haft deltagare med vid något eller några av seminarierna.

Utveckling helårsstudenter (HSTK) vid Medicinska fakulteten

Antalet helårsstudenter (HSTK) minskade under 2016 efter en period av stadig ökning av antalet HSTK. Genomströmningen har minskat med en procent under 2016 och antalet nybörjarstudenter på programmen minskade med 76 studenter jämfört med 2015.

Figur 1: Antal helårsstudenter vid Medicinska fakulteten, 2012-2016

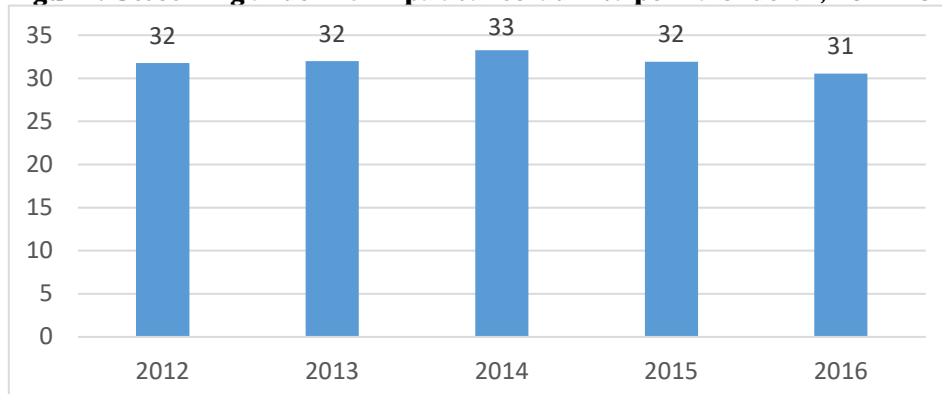


Källa: Planeringsenheten.

Utveckling av helårsstudenter (HSTK) på avancerad nivå

Andelen helårsstudenter på avancerad nivå vid fakulteten har varit relativt konstant under de senaste fem åren. Under 2016 minskade andelen HST på avancerad nivå med en procent jämfört med 2015, vilket främst berodde på att psykoterapeutprogrammet hade nollintag detta år. Även vård av äldre, specialistsjuksköterskeutbildning på avancerad nivå, hade nollintag 2016.

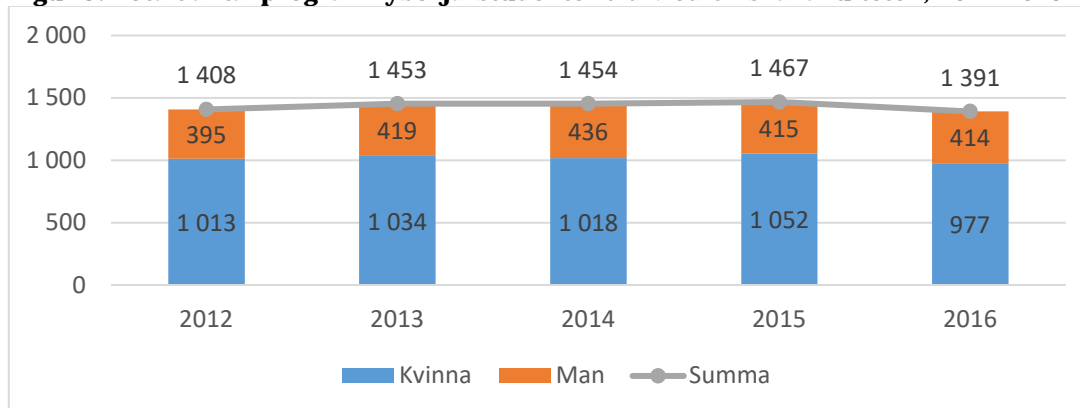
HST på avancerad nivå har minskat även på tandläkarprogrammet vilket beror på många avhopp under utbildningens högre terminer. Under 2017 kommer studenter att antas till senare del av utbildningen.

Figur 2: Utveckling andel HSTK på avancerad nivå per kalenderår, 2012-2016

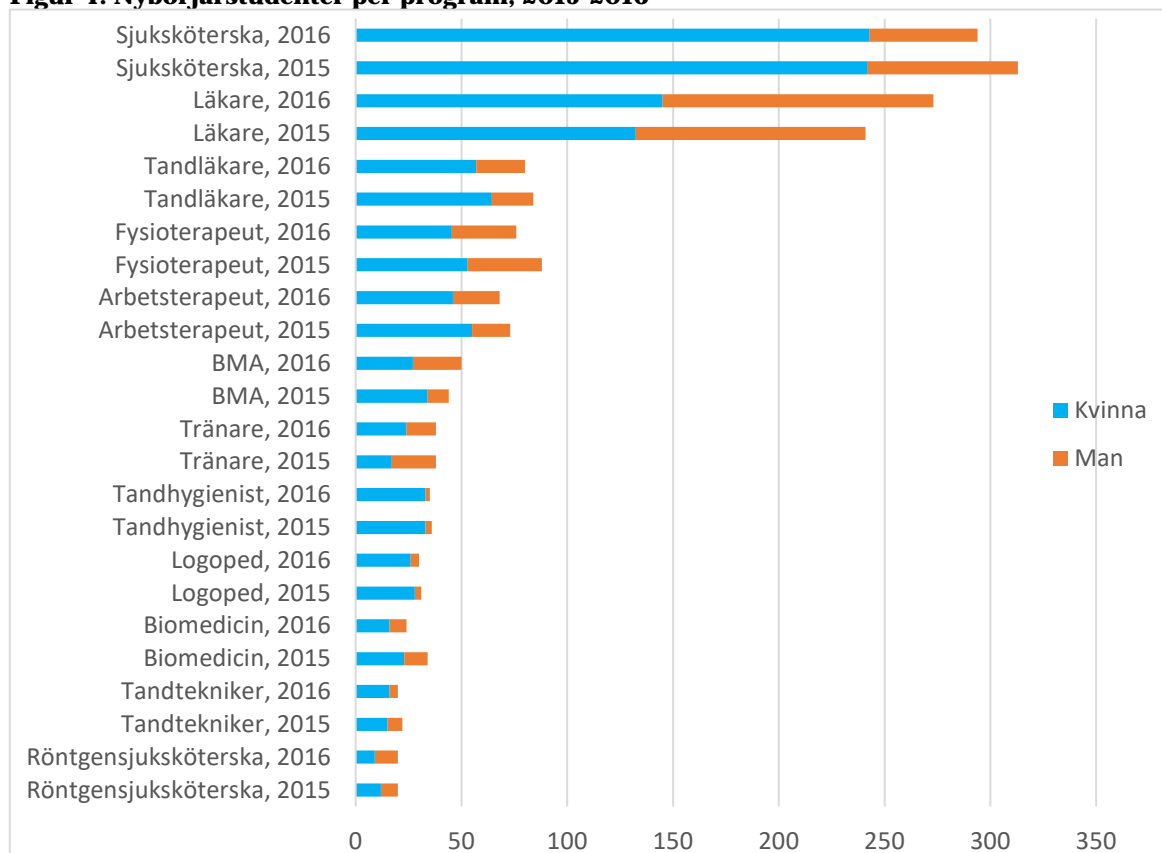
Källa: Fokus.

Programnybörjare

Totala antalet programnybörjare (inklusive program på avancerad nivå, exklusive fristående kurser) var 1390, en minskning från 2015 med 77 studenter. Kvinnorna utgjorde en majoritet av nybörjarstudenter på alla utbildningar förutom på röntgensjuksköterskeprogrammet. Figuren nedan visar även små förändringar på programnivå. Antalet nybörjare på sjuksköterskeprogrammet har minskat vilket beror på många tidiga avhopp på de nystartade distansutbildningarna i Skellefteå och Örnsköldsvik. På läkarprogrammet ökar antalet studenter som planerat.

Figur 3: Totalt antal programnybörjarstudenter vid Medicinska fakulteten, 2012-2016

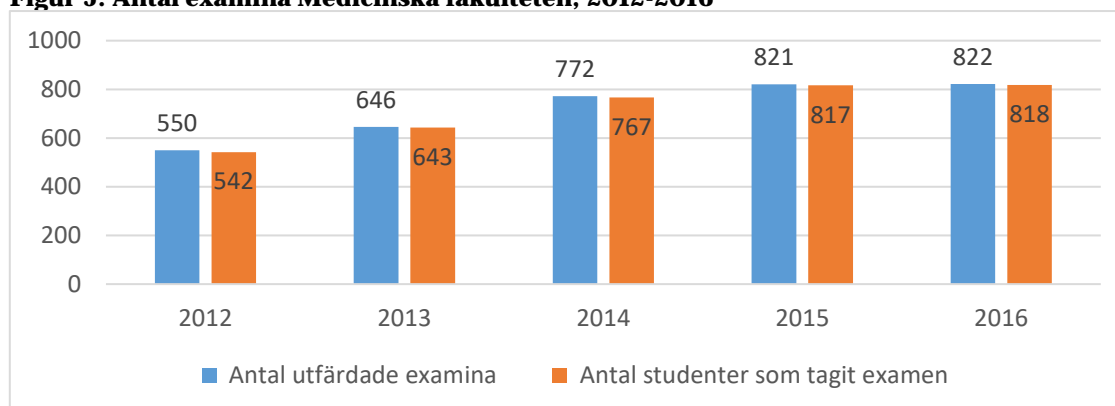
Källa: Planeringsenheten.

Figur 4: Nybörjarstudenter per program, 2015-2016

Källa: Planeringsenheten.

Examen

Antalet utfärdade examina har ökat från 2012 och har avstannat under 2016. Vid Medicinska fakulteten fortsätter antalet utfärdade examina att tätt följa antalet studenter som har tagit examen, d.v.s. studenterna tar i mycket liten utsträckning ut både generell examen och yrkesexamen i de utbildningar där det är möjligt, framför allt är det yrkesexamen som tas ut.

Figur 5: Antal examina Medicinska fakulteten, 2012-2016

Källa: Fokus.

Genomströmning

Genomströmningen av studenter är hög vid den medicinska fakulteten. I jämförelse med hela universitetet ligger fakultetens genomströmning årligen cirka 10 procent högre än den genomsnittliga genomströmningen. Genomströmningen på fristående kurser har gått ner 12 procent jämfört med 2015. Eftersom utbildning på fakulteten i stora delar organiseras i form av program sänker inte detta fakultetens medelvärde nämnvärt. Trots nedgången ligger genomströmningen för fristående kurser vid fakulteten högre än genomsnittet vid universitetet.

Tabell 2: Genomströmning totalt (%), 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Medicinska fakulteten	95	95	93	96	95
Umeå universitet	83	85	84	86	84

Källa: Fokus.

Tabell 3: Genomströmning kurser/program, Medicinska fakulteten (%), 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Fristående kurser	86	83	84	89	77
Program	96	96	94	97	96

Källa: Fokus.

Tabell 4: Genomströmning kurser/program, Umeå universitet (%), 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Fristående kurser	66	69	66	65	61
Program	91	92	90	93	87

Källa: Fokus.

Tabell 5: Genomströmning/kön för fristående kurser och program, Medicinska fakulteten (%), 2015-2016

	2015		2016	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Fristående kurser	90	83	79	68
Program	97	96	96	95

Källa: Fokus.

Kunskapsprov för läkare

Umeå universitet fick under 2016 i uppdrag av Socialstyrelsen att nationellt ansvara för och genomföra kunskapsprov för läkare som är utbildade utanför EU/EES. Provet består av en teoretisk och en praktisk del. De olika delarna genomfördes en gång vardera under 2016. För att få delta i det praktiska provet var de prövande först tvungna att bli godkända på det teoretiska provet.

Utfallet blev enligt följande:

Teoretiskt delprov 2016-10-22: 70 prövande anmälde sig, av dessa deltog 58. Av de 58 som skrev provet blev 9 godkända.

Praktiskt delprov 2016-12-08: 8 prövande var anmälda till och deltog vid provet. Av dessa 8 blev 5 godkända och var därmed godkända på hela kunskapsprovet.

Forskning och utbildning på forskarnivå

Forskning

Forskningsstrategiska nämnden har under 2016 diskuterat stöd till starka forskningsområden, nationella forskarskolor och den nyligen inrättade fakultetsgemensamma temamiljön inom E-hälsa. Nämnden har diskuterat den verksamhet som har bedrivits inom Future Faculty och tagit initiativ till etablering av en universitetsgemensam organisation för yngre forskare där målet är att framgångsrika yngre forskare ska medverka och fungera som förebilder och inspirationskällor för nya unga forskare vid UmU. Vidare har nämnden kontinuerligt berett ärenden som rör infrastrukturer vid fakulteten, men har även medverkat i inventering av fakultetsöverskridande, nationella och internationella infrastrukturer. Nämnden har kontinuerligt informerats om arbetet i ALF-kommittén, Forskarutbildningsutskottet och Wallenberg centrum för molekylär medicin. Vid sammanträdet i juni beviljades tre handledare samfinansierat studiestöd till forskaraspiranter. Nämnden rekommenderade Fakultetsnämnden i december att bevilja medel till en sabbatical till professor Ingrid Mogren, Institutionen för klinisk vetenskap.

Under hösten fick en arbetsgrupp med representanter från både Forskningsstrategiska nämnden och Utbildningsstrategiska nämnden i uppdrag att bereda ett ärende avseende huruvida Fakultetsnämnden ska utöka antalet lektorer som får en del av lönen ur forskningsanslaget. Arbetsgruppen kommer under våren 2017 att överlämna en rapport till Fakultetsnämnden.

Strategisk forskningsresurs

En strategiskt viktig fråga som Forskningsstrategiska nämnden har arbetat med under hela det gångna året är hur fakultetens forskning långsiktigt ska kunna säkras. En arbetsgrupp tillsattes och efter diskussioner och förankring i nämnden och med prefekter och fakultetsledning har nämnden tagit fram ett förslag till utlysning av fakultetsfinansierade strategiska forskningsresurser. Den första utlysningen av dessa medel ägde rum i februari 2017. Målsättningen är att slutföra och göra en första analys av den första utlysningen innan sommaren.

Öppet forskningsmöte

Den 8 december 2016 arrangerade Forskningsstrategiska nämnden för första gången ett öppet forskningsmöte med 267 anmälda deltagare varav 105 deltog med posters. Mötet inleddes i Aula Nordica med 18 korta muntliga presentationer av forskningsprojekt, centrumbildningar och infrastrukturer. Efter presentationerna vidtog mingel med posterpresentationer där alla institutioner och centrumbildningar medverkade med presentationer av sin forskning. Syftet med mötet var att möjliggöra nya samarbeten, nätverk och skapa förutsättningar för fler större forskningssamarbeten och nya större ansökningar om forskningsmedel.

Externa bidrag

I 2016 års utlysning av fria projektmedel och etableringsbidrag från Vetenskapsrådets (VR) ämnesråd för medicin och hälsa tilldelades Umeå universitet 13 bidrag om totalt 42 mnkr, varav 11 bidrag om 33,3 mnkr gick till Medicinska fakulteten. I utlysningen från ämnesrådet för naturvetenskap och teknik erhöll tre forskare vid fakulteten totalt 9,4 mnkr i bidrag. Ämnesrådet för medicin och hälsa beslutade om fortsatt stöd till den Nationella Forskarskolan inom infektion och antibiotika med ett stöd på totalt 25 mnkr kronor fram till 2020. Senare under hösten tillkom flera stora bidrag till fakulteten, där exempelvis Solbritt Rantapää-Dahlqvist medverkar i ett konsortium som tilldelades 24 mnkr från VR för utveckling av ett nytt unikt diagnostiskt test för reumatoid artrit. Maréne Landström och Magnus Evander tilldelades Proof-of-concept bidrag från VR på vardera 1,475 mnkr från Vetenskapsrådet. Två unga forskare vid fakulteten, Ronnie Berntsson och Nelson O Gekara, tilldelades bidrag från Vetenskapsrådet i form av

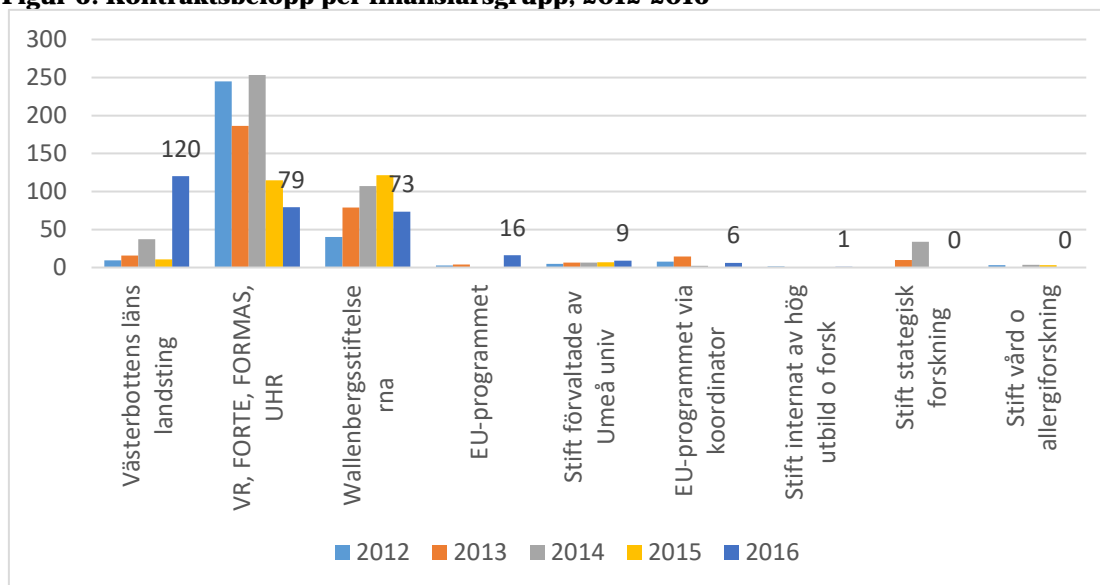
etableringsbidrag på 3 mnkr respektive konsolideringsbidrag på 9 mnkr där den senare bidragsformen är en ny bidragsform riktad till unga forskare vars doktorsexamen är maximalt 12 år gammal. Vidare erhöll Johan Normark och Maria Fällman båda bidrag inom forskningsområdet antibiotika resistens (JPIAMR) på sammanlagt 6,6 mnkr.

Från Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte) erhöll sex forskare vid fakulteten sammanlagt 14,5 mnkr i anslag för olika forskningsprojekt.

Cancerfonden beviljade forskare vid Medicinska fakulteten 26,2 mnkr vid höstens tilldelning för 2016, vilket är 10 mnkr mer än för tilldelningen året innan. Det är även 2 mnkr mer än tilldelningen för 2014 och 2013. Hjärt- och lungfonden och KAW stödjer forskningssamarbetet inom SCAPIS, en världsunik nationell studie om hjärt- och lungsjukdom. Den framgångsrika EU-ansökan ZikaPLAN (Zika Preparedness Latin America Network) där flera forskare vid fakulteten medverkar och även koordinerar sätter fakultetens epidemiologiska och virologiska forskning på världskartan.

Under 2016 nominerades 3 forskare av rektor för ansökningar till Wallenberg Clinical Scholars program och 7 nomineringar för ansökningar till Wallenberg Academy Fellows programmet. Totalt har fyra stora forskningsprojekt från forskare vid fakulteten nominerats för stöd från KAW av rektor.

Figur 6: Kontraktsbelopp per finansörsgrupp, 2012-2016



Källa: Raindance.

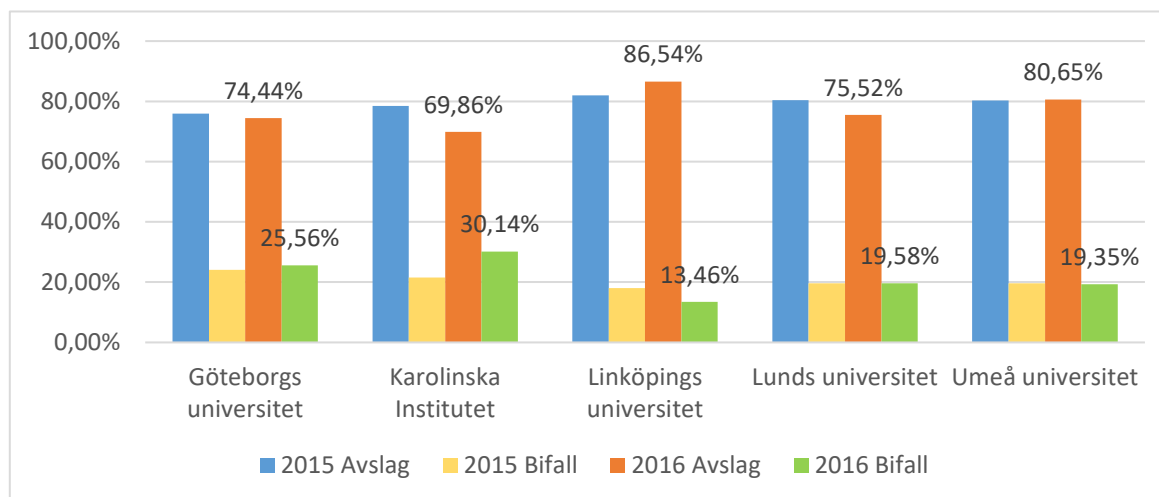
Fakultetens erhållna kontraktsbelopp under de senaste åren visar att fakultetens intäkter från finansörer såsom Vetenskapsrådet, FORTE och FORMAS har minskat de senaste två åren, medan stödet från Wallenbergstiftelserna fortsätter att ligga på en hög nivå och är av stor betydelse. Maria Fällman erhöll under 2016 ett anslag på totalt 28,7 mnkr från KAW för ett femårigt forskningsprojekt "New in vivo adapted approaches to reveal molecular mechanisms of bacterial persistence". Det stora kontraktsbeloppet från VLL för 2016 avser finansiering av Wallenberg centrum för molekylär medicin (WCMM). VLL samfinansierar centret med universitetet, Kempestiftelserna och Cancerforskningsfonden Norrland.

Den minskande tilldelningen från Vetenskapsrådet, inom ramen för fria projekt vid ämnesrådet för Medicin och hälsa, beror inte på att Medicinska fakulteten vid Umeå universitet får fler avslag än andra fakulteter. I 2015 års ansökningsomgång var beviljandegraden mellan 16,2 och 19,6 procent för de medicinska fakulteterna i landet och UmU placerade sig då på en tredjeplats. 2016 hamnade UmU på en fjärdeplats bland de fem största medicinska fakulteterna. Karolinska institutet, Göteborgs universitet och Lunds universitet har förbättrat sin beviljandegrad och även UmUs beviljandegrad förbättrades något.

Internt kvalitetsarbete

Forskare vid Medicinska fakulteten arbetar kontinuerligt med ansökningar om forskningsmedel och vid institutionerna sker ett fortlöpande arbete med kollegialt samarbete kring ansökningsprocessen. Gemensamt för institutionernas arbete är en strävan att nå målet att varje forskare/lärare ska ha en forskningsplan som kan användas som en forskningsplan till en ansökan.

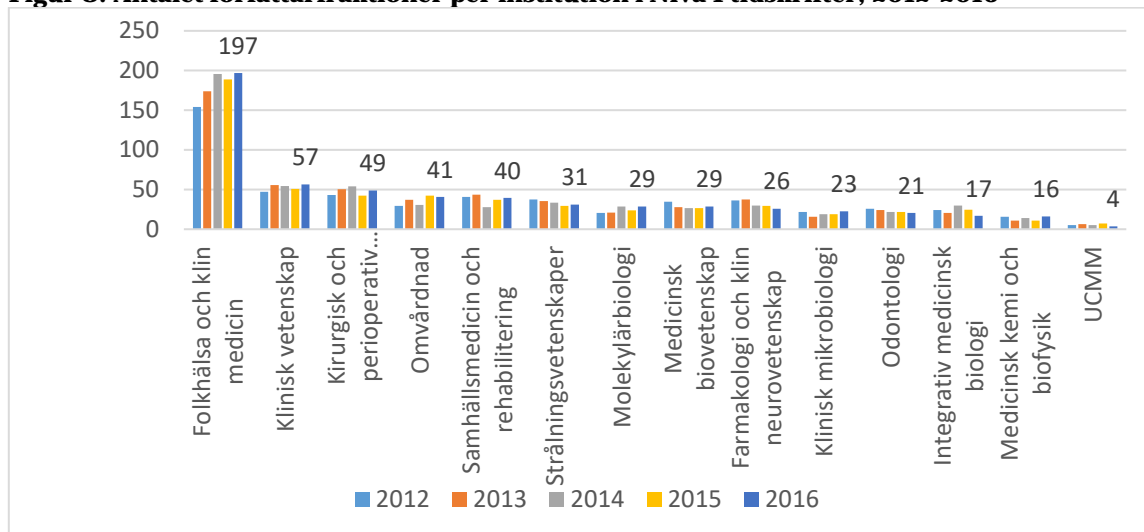
Figur 7: Andel avslagna respektive beviljade forskningsansökningar i procent avseende fria projektbidrag inom ämnesområdet Medicin och hälsa, Vetenskapsrådet, 2015-2016



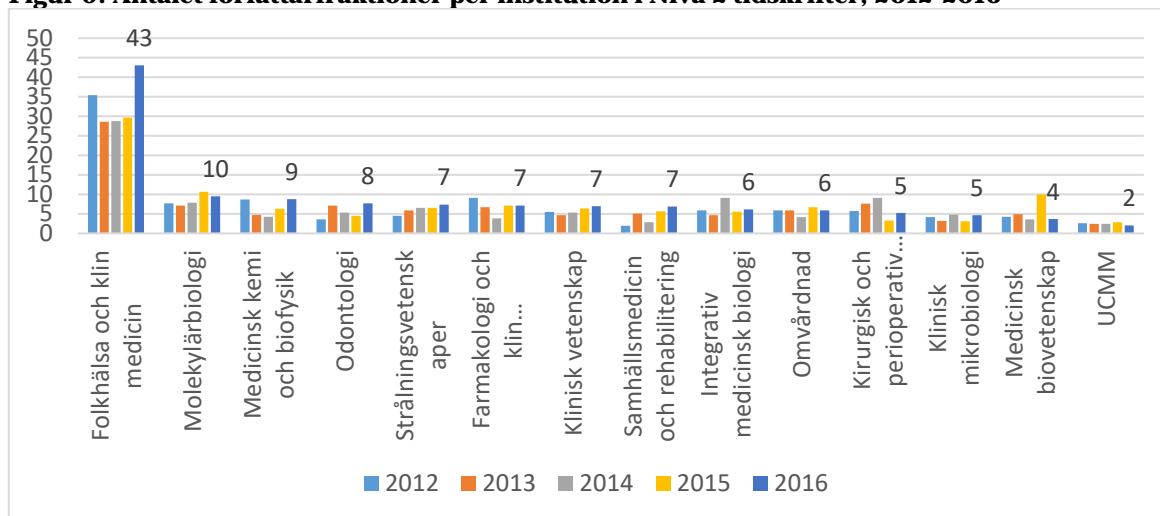
Källa: Diariet, VR.

Författarfraktioner

I figurerna nedan återges antalet författarfraktioner per institution publicerade i DiVA under åren 2012-2016. Detta återspeglar i vilken utsträckning forskare vid respektive institution har publicerat i form av artiklar i antologier eller i bokform, men anger enbart författarfraktioner i de publikationer som har blivit referegranskade. Universitetets bibliometriker har tagit fram underlag från DiVA för hela universitetet i slutet av januari 2017. Den minsta enheten i dessa bibliometriska uttag är 0,1, vilket innebär att även om en forskare är en författare av fler än 10 övriga författare till publikationen, ges forskaren 0,1 författarfraktion. Även referegranskade publikationer som inte ingår i den Norska listan räknas här som Nivå 1 publikationer. För en del institutioner har en viss nedgång skett under 2016 medan för andra institutioner är förändringarna små de senaste åren.

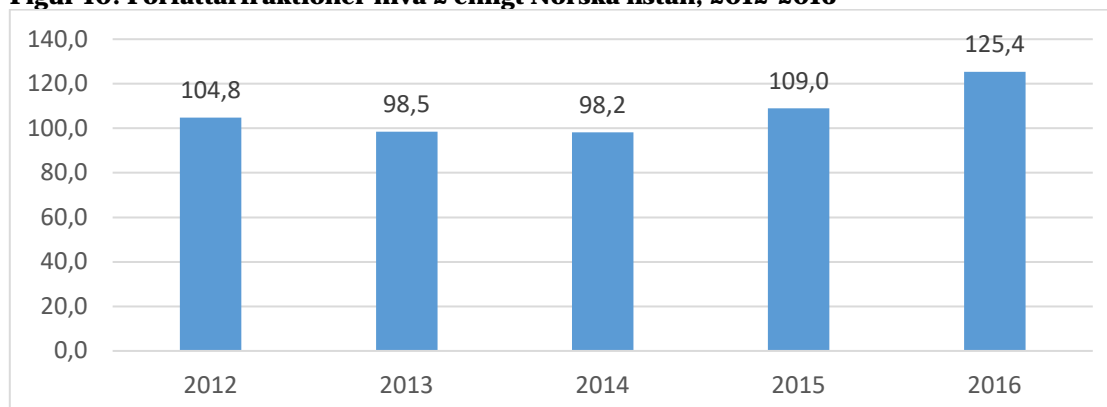
Figur 8: Antalet författarfractioner per institution i Nivå 1 tidskrifter, 2012-2016

Källa: DiVA.

Figur 9: Antalet författarfractioner per institution i Nivå 2 tidskrifter, 2012-2016

Källa: DiVA.

Även när det gäller Nivå 2 publikationer enligt norska listan är förändringarna relativt små. Glädjande nog har flera institutioner dock lyckats öka antalet publikationer i Nivå 2 tidskrifter under de senaste två åren.

Figur 10: Författarfraktioner nivå 2 enligt Norska listan, 2012-2016

Källa: DiVA.

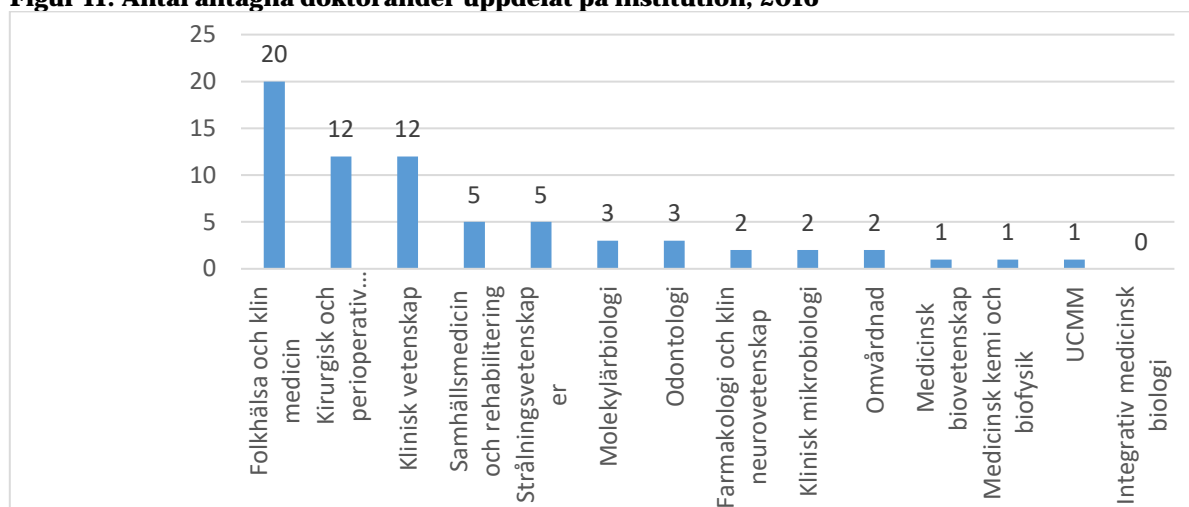
Utbildning på forskarnivå Antal antagna doktorander 2016

Under 2016 har 70 personer, 43 kvinnor (61 procent) och 27 män (39 procent), antagits till utbildning på forskarnivå. Det innebär att den trend med en minskning av antalet antagna doktorander som har kunnat skönjas under de senaste åren, fortsatte också under 2016. Nära hälften (46 procent) av de doktorander som antogs vid Umeå universitet 2016, återfinns vid den medicinska fakulteten. Det har under de senaste åren funnits en tendens att det vid fakulteten har antagits fler kvinnor än män och denna trend är än mer tydlig under 2016.

Tabell 6: Antal antagna doktorander vid Medicinska fakulteten, 2012-2016

År. Antal kvinnor och män. (% av Umeå universitets doktorander antagna aktuellt år)														
2012			2013			2014			2015			2016		
K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.
52	50	102 (40)	63	66	129 (61)	51	36	87 (43)	42	36	78 (36)	43	27	70 (46)

Källa: Fokus.

Figur 11: Antal antagna doktorander uppdelat på institution, 2016

Källa: Fakultetsregister.

Antal aktiva doktorander 2016

Under 2016 fanns vid fakulteten 504 aktiva doktorander. Detta motsvarar 46 procent av det totala antalet aktiva doktorander vid universitetet. 53 procent av fakultetens aktiva doktorander var kvinnor.

Tabell 7: Totalt antal aktiva doktorander på forskarnivå vid Umeå universitets fyra fakulteter, 2016*

Medicinsk			Teknisk-naturvet.			Samhällsvetenskap			Humanistisk		
K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.
267	237	504	114	154	268	100	89	189	84	54	138

Källa: Fokus.

*En aktiv doktorand definieras som den som har en aktivitet över 1 procent.

Antal doktors- och licentiatexamina 2016

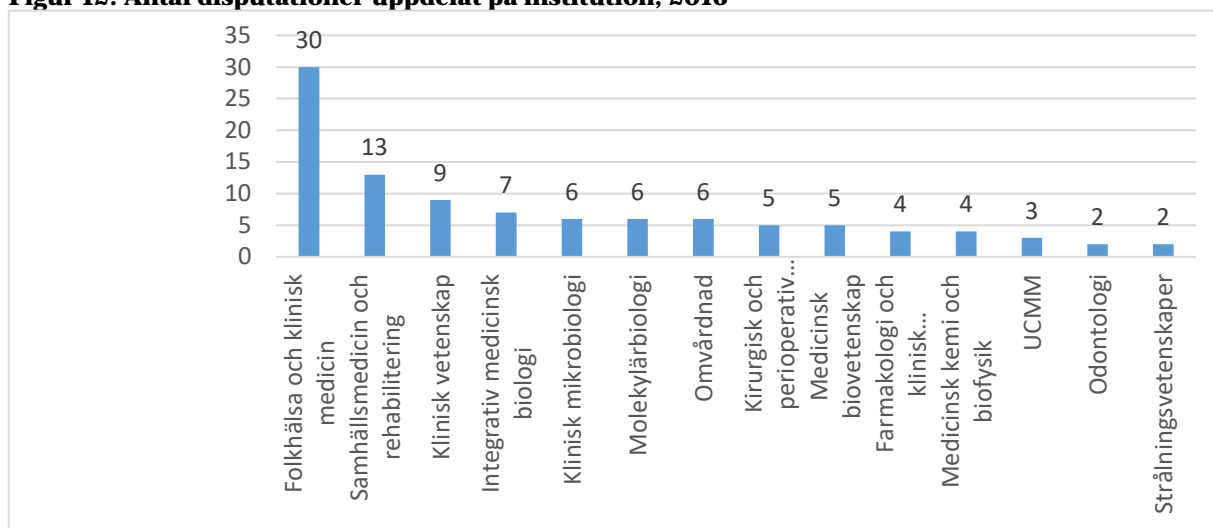
Under 2016 avlades 82 doktorsexamina och en licentiatexamen vid den medicinska fakulteten. Detta är något fler än under 2015. Antalet disputationer var betydligt fler under 2016 än under de närmast föregående åren.

Tabell 8: Totalt antal doktorsexamina/kön vid Medicinska fakulteten (% av totalt antal doktorsexamina), 2012-2016

År. Antal kvinnor och män. (% av Umeå universitets doktorander antagna aktuellt år)														
2012			2013			2014			2015			2016		
K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.	K	M	Tot.
45	37	82 (47)	52	31	83 (50)	40	29	69 (48)	41	34	75 (43)	44	38	75 (47)

Källa: Fokus.

Figur 12: Antal disputationer uppdelat på institution, 2016



Källa: UBs disputationskalender.

Urval av aktuella frågor för Forskarutbildningsutskottet under 2016

- Utskottet har arbetat med en förbättrad process för rekrytering av doktorander. Arbetet inleddes med en inventering av handlägningsprocessen för rekrytering av doktorander vid fakultetens institutioner. Arbetet har bland annat resulterat i en uppdaterad handlägningsordning.
- Utskottet ser ett behov av att säkerställa att samtliga doktorsavhandlingar håller en hög kvalitet genom att införa en granskning av kappan innan denna trycks. Ett kappaseminarium har som syfte att få kappans vetenskapliga kvalitet och omfång bedömd av en granskningsgrupp innan tryckning sker. Kappaseminarier kan även ses som en möjlighet för doktoranden att få träna på att diskutera sina resultat. Utskottet har därför beslutat om en modell för kappaseminarium med en stark rekommendation till fakultetens institutioner om att kappaseminarium införs som ett naturligt inslag i forskarutbildningen.
- Fakultetens examinatorer har en nyckelroll i kvalitetssäkringen av forskarutbildningen. Examinatorn ska följa doktorandens process och progress genom hela forskarutbildningen. Det är examinatorns ansvar att säkerställa att doktoranden inför disputationen har nått tillräckliga kunskaper inom ämnesområdet. Utskottet har, för att förtydliga examinatorns roll och ansvar, tagit fram en skriftlig information/instruktion som skickas till de lärare/forskare som utses till examinatorer.
- Utbudet av kurser för fakultetens doktorander har utökats avsevärt under år 2016. En satsning har bland annat skett på kurser i vetenskapligt skrivande. Arbetet med att underlätta ansökningsförfarandet fortsätter. Satsningen på kurser för doktorander genomförs delvis i samarbete med den teknisk-naturvetenskapliga fakulteten. Målsättningen är ett fortsatt samarbete kring samordning av kurser.

Samverkan med det omgivande samhället

Medicinska fakultetens huvudsakliga samverkan med det omgivande samhället inom ramen för forskarutbildning sker i relation med landsting och regioner i den norra sjukvårdsregionen. En allt större andel av doktoranderna vid den medicinska fakulteten bedriver forskarstudier parallellt med en klinisk tjänstgöring vid företrädesvis VLL. En viss del av fakultetens doktorander är också verksamma i de orter där det bedrivs regionaliserad läkarutbildning, d.v.s. i Luleå/Sunderbyn, Sundsvall och Östersund.

Internationalisering

En ny internationell strategi

Fakultetsnämnden har antagit en ny strategi för internationaliseringen vid Medicinska fakulteten 2016-2018 med följande vision:

"All personal verkar för att främja internationella aspekter i den dagliga verksamheten. Alla studenter och doktorander har ett globalt perspektiv med sig vid examen. Gästande lärare/forskare, doktorander och studenter får en så positiv erfarenhet av Umeå universitet att de fungerar som ambassadörer för vår verksamhet".

Strategin utgår från "Umeå universitet 2020 – vision och mål", samt "Umeå universitets internationaliseringsstrategi för utbildning". Fakulteten har dock valt en mer omfattande ansats så att strategin förutom utbildning på grundnivå och avancerad nivå, även omfattar forskarutbildning och forskning.

Internationalisering "i vardagen"

Merparten av våra studenter kommer inte någon gång under sin utbildning att ha en placering vid ett universitet utomlands, även om vi fortsätter att sträva efter att öka denna möjlighet. För att nå vår vision för internationalisering är därför enda möjligheten att öka internationaliseringen "i

vardagen”. I strategidokumentet lyfts flera förändringar fram som skulle kunna bidra till en sådan utveckling.

En kartläggning som Internationella kommittén inom fakulteten har genomfört visar att fakulteten har 160 anställda och 139 doktorander med utbildningsbakgrund från sammantaget 61 olika länder, där de vanligaste länderna är Indien, Tyskland och Finland. Detta motsvarar 15 procent av de anställda och 28 procent av doktoranderna. Många internationella lärare, forskare och studenter på alla nivåer ökar möjligheten att skapa en kreativ och stimulerande internationellt präglad arbetsmiljö inom fakulteten och vid varje institution/enhet. Studenter och doktorander som utbildas i en miljö som denna blir bättre rustade för ett arbetsliv präglat av globalisering.

Ytterligare aktiviteter under det gångna året har varit att ordna ”Internationella Caféeer” i samarbete med Umeå Medicinska Studentkår där en forskare presenterar ett projekt från den globala arenan och studenter som har varit på utbyte till universitet utomlands delar med sig av sina erfarenheter. Umeå universitet har ett ”Buddyprogram” med tonvikt på socialt umgänge och som för samman inresande studenter med de svenska, vilket är ett annat sätt för de svenska studenterna att få en internationell erfarenhet, samtidigt som inresande studenter tas väl omhand. En kartläggning har visat att ytterst få av den medicinska fakultetens studenter deltar och insatser pågår nu för att öka deltagandet.

Ett värdefullt besök vid universitet i annat land

Under detta år finns det i den formella statistiken endast 130 studenter som har haft en vistelse vid universitet utomlands på en månad eller längre, med stor variation mellan de olika utbildningsprogrammen. Sedan 2013 har det tyvärr skett en minskning med 20 procent. Många lärare inom fakulteten är också forskare och i denna del av verksamheten är internationella kontakter oftast en självklarhet. De lärare som huvudsakligen undervisar har ofta inte samma möjlighet till internationella kontakter och då kan lärarutbyten vara extra angelägna.

Personal och kompetensförsörjning

Personalsituationen inom Medicinska fakulteten

Medicinska fakulteten har cirka 1200 anställda varav ungefär hälften är lärare. Fakulteten står inför utmaningar att behålla, utveckla och samtidigt avveckla befintlig arbetskraft samt att attrahera nya medarbetare. Några yrkeskategorier som står inför stora pensionsavgångar de närmaste åren är professorer, universitetsadjunkter och laboratorieassistenter.

Av andelen lärare/forskare har drygt en fjärdedel en så kallad förenad anställning, vilket innebär att den kombineras med klinisk tjänstgöring vid något av de fyra norrlandstingen. Fakulteten arbetar för att säkra god långsiktig kompetensförsörjning av framtida lärare och forskningsledare med klinisk förankring samt att disputerade sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, läkare och tandläkare samt andra aktuella yrkesgrupper ska kunna meritiera sig vetenskapligt. Nedan beskrivs antal anställda, könsfördelning och andel i olika anställningskategorier vid Medicinska fakulteten i oktober åren 2012-2016.

Tabell 9: Personal, 2012-2016

Personal	2012	2013	2014	2015	2016
Antal anställda (% kvinnor)	1172 (59)	1237 (59)	1156 (59)	1224 (57)	1189 (58)
Andel % lärare/forskare* av totala antalet anställda (% PhD)	44 (85)	43 (84)	47 (85)	48 (86)	50 (90)
Andel % teknisk/adm personal	34	35	35	35	36

Källa: Primula 161031.

*enl. nu gällande Anställningsordning av totala antalet anställda.

Lärare, forskare och teknisk/administrativ personal (T/A-personal)

Fakulteten hade i oktober 2016 1189 anställda, vilket motsvarar 1064 heltidsekvivalenter, och 58 procent utgörs av kvinnor. Jämfört med föregående år har antalet anställda minskat medan andelen kvinnor ökat något.

De senaste tre åren har andelen forskare/lärare ökat något för varje år och likaså andelen disputerade lärare/forskare. En möjlig förklaring till det sistnämnda är att antalet adjunkter har minskat (82 stycken, varav 22 disputerade i oktober 2016).

Även andelen teknisk/administrativ personal har ökat, om än marginellt, sedan 2012 och var i oktober 2016 36 procent. I denna kategori ingår all personal utöver doktorander och lärarbefattningarna i den nu gällande anställningsordningen och även viss disputerad forskande personal såsom förste forskningsingenjör och förste forskningsassistent. Att en ökning har setts både i andelen disputerad personal och T/A-personal innebär följaktligen att andelen doktorander har minskat vid fakulteten. Det här är en trend som har skett inom hela universitetet de senaste åren och förmodas bero på att lönekostnaderna för doktorander har ökat, bland annat som en följd av att utbildningsbidraget har avskaffats.

I oktober 2016 var könsfördelningen inom kategorin lärare och forskare 48 procent kvinnor och 52 procent män. När det gäller den teknisk/administrativa personalen var könsfördelningen 71 procent kvinnor och 29 procent män. Könsfördelningen i kategorin disputerade lärare/forskare var i oktober 2016 45 procent kvinnor och 55 procent män och andelen kvinnliga professorer var 31 procent.

Meriteringsanställningar

Fakulteten står inför stora pensionsavgångar de närmaste åren och planering för kompetensförsörjning pågår fortlöpande i fakultetens strategiska nämnd för lärarbemanning (BPN). Under 2016 har fakulteten utlyst 17 biträdande lektorat och nio av dessa anställningar är inom kliniska ämnen och i kombination med klinisk tjänstgöring, i syfte att säkra återväxten inom särskilt svårrekryterade ämnen. Fakulteten har därtill även utlyst tre forskarassistentanställningar på initiativ av och med finansiering av institutionerna själva.

Tabell 10: Antal tillsatta karriäranställningar, 2012-2016

Anställningsform	2012	2013	2014	2015	2016*
Forskarassistent	1	4	7	2	3
Biträdande universitetslektorat	0	3	7	7	6
Varav biträdande universitetslektorat/kombination med klinisk yrkesverksamhet	0	3	4	6	2

Källa: Diariet, Primula, MyNetwork och protokoll från ADN.

*Forskarassistent: 3 kvinnor; Biträdande universitetslektor: 4 kvinnor, 2 män

Tabellen ovan visar antalet tillsatta karriäranställningar under 2016 där personen som har erbjudits anställning har tillträtt sin anställning under 2016. Det innebär att vissa av anställningarna kan ha utlysts under 2015 och vissa under 2016.

Kommentarer avseende Kompetensförsörjningsplan 2016-2018 Vidtagna åtgärder för att säkra rätt kompetens

Under hösten 2016 beslutade Fakultetsnämnden om en reviderad verksamhetsplan 2016-2018 och i och med denna revidering omarbetades kompetensförsörjningsplanen något. Stora utmaningar för fakulteten är stundande pensionsavgångar och en obalans mellan tillgång och efterfrågan avseende lärarbefattningar i olika ämnen. Nedan följer en uppföljning av de delmål ur verksamhetsplanen som har påverkan på kompetensförsörjningen vid fakulteten.

Karriärvägar och karriärstöd

Inför verksamhetsplaneringen 2014-2015 var fakultetens strategi att utlysa centralt finansierade karriäranställningar i form av forskarassistentanställningar och biträdande lektorat. I verksamhetsplan 2016-2018 har fakulteten valt att ändra strategi och istället stödja institutioners initiativ till karriäranställningar med medfinansiering inom särskilt svårrekryterade ämnesområden samt inom strategiskt viktiga områden. Fakulteten avsätter i budget medel för medfinansiering av biträdande lektorat och beredning av dessa ärenden sker i fakultetens strategiska nämnd för planering av lärarbemanning (BPN). Varje beviljat biträdande lektorat utvärderas nogsamt mot kommande behov av lärarkraft inom fakultetens grundutbildning. Fakulteten ger fortsatt stöd och medfinansiering till centrumbildningar och starka forskningsmiljöer. Under 2016 tillsattes exempelvis tre resursstarka karriärtjänster inom ramen för Wallenberg centrum för molekylär medicin (WCMM), två prekliniska och ett kliniskt kombinerat biträdande universitetslektorat. Sedan tidigare har fakulteten utlyst såväl gemensamt finansierade biträdande lektorat i valfria ämnen med resursstarka paket, som institutionsfinansierade karriärtjänster med medfinansiering från fakulteten i ämnen där det råder stor brist på starka ämneskompetenta sökande. Fakulteten är först i landet med ett system för tenure-track i kombination med kliniska anställningar, något som övriga landet nu börjar vilja efterlikna.

Fakultetskansliet färdigställde under 2015 stödmaterial för verksamheten i samband med anställning av biträdande lektorer och följer löpande upp de biträdande lektorer som fakulteten har tillsatt. Institutionerna arbetar aktivt med kompetensförsörjning och många ser biträdande lektorat som ett led i en långsiktig strategi för att ersätta kommande pensionsavgångar. Många institutioner har valt att med fakultetens stöd ersätta pensionsavgångar med biträdande lektorat istället för att direktrekrytera lektorer eller professorer i de ämnen där externrekrytering är svårt.

Långsiktigt system för högre lärarbefattningar

Sedan budget 2014 erhåller institutionerna full kostnadstäckning för sina högre lärarbefattningar (lektorer och professorer) med schablonbidrag för finansiering ur anslaget för utbildning respektive anslaget för forskning, baserat på genomsnittlig fördelning över fakultetens samtliga lärare. Systemet är dynamiskt då prefekterna, som leder och fördelar arbetet, i nästa steg kan fördela lärarlönebidragen ur de olika anslagen till finansiering av lärare utifrån arbetsinsats/-fördelning. Detta instrument används ännu inte fullt ut och ett fortsatt arbete krävs. Fortfarande ser förutsättningarna dock lite olika ut inom fakultetens olika delar baserat på historiska skäl (hur forskningsanslaget var fördelat innan fakultetssammanslagningen) och något större utrymme för att de högre lärarbefattningarna skulle ha ekonomiskt stabila/goda förutsättningar, utöver egen lön, finns inte inom ramen för nuvarande budget, för detta skulle krävas betydande resurstillskott.

Fakultetsnämnden har under 2016 uppdragit åt Forskningsstrategiska nämnden och Utbildningsstrategiska nämnden att bereda frågan om eventuell utökning av antalet lektorer inom fakulteten med lärarlönemedel ur forskningsanslaget med målet att villkoren ska bli mer lika för fakultetens lektorer. I den gemensamma fakultetsbudgeten för 2017 har medel avsatts för ytterligare utökning av antalet lektorer med lärarlönemedel ur forskningsanslaget, enligt tidigare plan.

Rekrytering

Fakultetens strategi i kompetensförsörjningsplan och verksamhetsplan för att nå delmålet *Fakulteten har en långsiktig strategi och en effektiv process för rekrytering av kompetenta medarbetare* är att en långsiktig bemanningsplanering ska genomsyra fakultet och institutioner. Arbetet med detta sker dels genom tillsättning av biträdande lektorat (som har beskrivits ovan), dels genom BPNs arbete med inventering av framtida behov av lärarbemanning vid grundutbildningsprogrammen. Den första inventeringen omfattar läkarprogrammet och det arbetet har kommit en bra bit på väg och en första presentation av resultatet genomfördes i februari 2016. Arbetet ska fortsätta löpande under perioden 2016-2018.

Vidare har fakulteten valt att öka avsättningen i budget till dekanens strategiska resurs för att kunna erbjuda attraktivare villkor vid rekrytering. Institutioner uppmanas att göra detsamma. Som en del i strategin med en effektiv process för rekrytering kan också nämnas den omorganisering av HR-arbetet vid fakultetskansliet som har genomförts under året. Syftet var att öka kompetensen och effektiviteten samt att minska sårbarheten inom HR-området. Som ett led i detta sker kontinuerligt arbete med översyn av processer och utformning och uppdatering av handläggningsordningar och mallar.

Tiden från utlysning till beslut i fakultetens Anställnings- och docenturnämnd (ADN) har kortats det senaste året. Den genomsnittliga tiden från sista ansökningsdag till beslut i ADN var år 2015 i genomsnitt 174 dagar medan den 2016 var 129 dagar. Man bör dock ta i beaktande att det under 2016 rekryterades tre forskarassistenter för vilken processen är avsevärt kortare än för övriga anställningar som bereds i ADN, vilket drar ner snittet något. Räknas dessa tre bort blir den genomsnittliga tiden 145 dagar, vilket ändå är en minskning jämfört med föregående år. Söktrycket till fakultetens läraranställningar har ökat det senaste året. 2015 sökte 225 personer de totalt 54 utlysta läraranställningarna vid fakulteten medan 330 sökande fanns till de 62 utlysta anställningarna under 2016.

Arbetsmiljö

Under vårterminen 2016 genomförde fakultetskansliets personalsekreterare en kartläggning av varje institutions arbete med fokus på frågor såsom

- arbetsplatsträffar
- lokal samverkansgrupp
- utvecklingssamtal
- lönesamtal
- lika villkor
- systematiskt arbetsmiljöarbete
- arbetsmiljöombud
- arbetsmiljöplan
- risk- och konsekvensanalys

Syftet med kartläggningen var att bedöma huruvida institutionerna följer regler och rutiner och om det finns behov av stöd och utbildning inom arbetsmiljöfrågor. Resultatet av kartläggningen visar att institutionerna inom den medicinska fakulteten i stort följer de regler och rutiner som universitet har. För de områden som inte uppfyller kraven gör kansliets personalsekreterare en uppföljning med berörd prefekt för att få till stånd en förbättring.

Intern styrning och kontroll

Nuvarande modell för temperaturmätning över hur vår interna styrning och kontroll ser ut sker huvudsakligen genom att fylla i den av universitetet framtagna **checklista avseende intern styrning och kontroll**. Denna checklista innehåller väsentliga områden som är vitala för en organisations styrning.

Institutionernas självskattning, genom checklistan, har för år 2016 resulterat i att 15 av 17 institutioner anser att den interna styrningen och kontrollen vid verksamheten är tillfredsställande. Övriga 2 institutioner anser att deras arbete delvis är tillfredsställande. Därmed har fakulteten ansett att arbetet totalt sett anses utföras tillfredsställande.

Checklistan innehöll även 11 delfrågor där fakulteten, i likhet med tidigare år, utifrån institutionernas svar valt ut de områden som indikerar störst behov av förbättring. Dessa områden har sedan brutits ner i riskanalysen med förslag på riskhantering/förebyggande åtgärder utifrån respektive risk.

Vissa svar i institutionernas inlämnade checklistor indikerar att de har identifierat ett utvecklingsbehov. Denna identifiering kan se olika ut över tid och kan ibland ändras i samband med att en institution utser ny person som ska göra självskattningen. En ny person kan tillföra god kunskap som kan leda styrningsarbetet framåt. Det kan dock även innebära att svaren ibland lämnar vissa frågor obesvarade vilket skulle kunna indikera en förbättrad bedömning än vad andra signaler indikerar. Utan en mer djupgående analys är det svårt att dra sådana slutsatser med säkerhet, men om vi säger att vi har blivit bättre på att styra våra resurser ur ett ekonomiskt perspektiv samtidigt som en försämring i den ekonomiska styrningen uppvisas förefaller en sådan förbättrad bedömning kunna ifrågasättas.

När det specifikt gäller ekonomisk hantering och uppföljning är dessa två frågor de enda som handlar om en självskattning av institutionens och fakultetens förmåga att ekonomistyra. Medicinska fakulteten har sedan ett par år en fördelningsmodell av resurser till institutionerna som bland annat baseras på kostnaden för lärare. Detta är en fördelningsmodell som fakulteten

använder för att fördela resurser till institutionen. Institutionen ska sedan styra sin verksamhet genom att fullgöra sina uppdrag inom respektive verksamhet utifrån givna resurser. Fakulteten har en obalans mellan var kostnaden redovisas och inom vilken verksamhet den faktiska tjänstgöringen har skett. Fakulteten har idag en förmodad skillnad mellan tjänstgöring och bokföringsmässig belastning.

Medicinska fakulteten har därför de senaste åren drivit frågan om att komplettera nuvarande styrmodell med att införa programbudgetering i syfte att både kunna fördela medel till ett program samt att förmå institutionerna att inrätta sina ekonomiska redovisningar så att det blir möjligt att utläsa ett ekonomiskt resultat per program. Med programbudgetering skulle det vara nödvändigt att enbart bokföra de kostnader som faktiskt tillhör ett program för att därmed också kunna få ett tillförlitligt resultat per program. Genom att införa programbudgetering samt uppföljning per program för fakultetens samtliga utbildningar kan fakulteten på ett så korrekt sätt som möjligt redovisa hur mycket varje utbildningsprogram faktiskt kostar. Dessutom skulle ett totalresultat per verksamhet erhållas som förhoppningsvis stämmer bättre överens med verkligheten jämfört med det sätt som fakulteten nu redovisar kostnader på.

Ekonomi

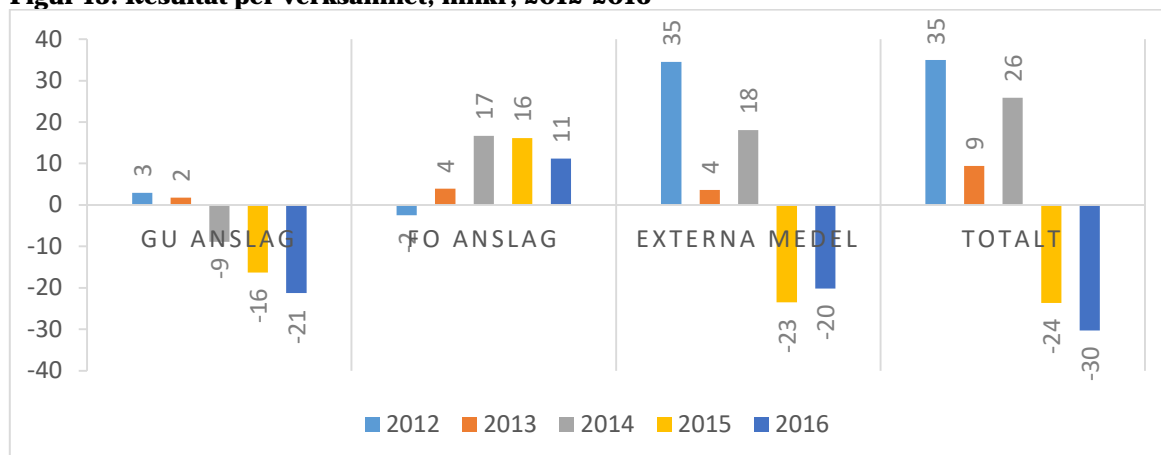
Resultat

Kapitalförändringen för år 2016 uppvisar ett underskott med -30,3 mnkr (utfall år 2015: -23,6 mnkr), vilket är fördelat med -20,2 mnkr på externfinansierad verksamhet och -10,1 mnkr på anslagsfinansierad verksamhet. Av dessa -10,1 mnkr avser -21,3 mnkr anslagsfinansierad grundutbildning (verksamhet 10-11) och +11,2 mnkr avser anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning (verksamhet 20-21).

I utfallet för anslagsfinansierad grundutbildning ingår lönekostnader för lärare inom läkarprogrammet på fyra utbildningsorter som skulle ha varit finansierat av extern intäkt för stärkande av akademisk miljö (vilken blev klar först i avtalsförhandlingar under 2016), motsvarande 2,4 mnkr inklusive OH-kostnader, men som inte hann korrigeras innan stängning av bokslutet. Korrigering avseende dessa kostnader kommer att ske under år 2017 och belastar då externa bidrag. Hade korrigeringen skett under 2016 som planerat hade utfallet på anslagsfinansierad grundutbildning landat på -18,9 mnkr och utfallet på externfinansierad verksamhet -22,6 mnkr.

Underskottet inom externfinansierad verksamhet beror främst på MIMS-projekt och dess verksamhet vilka tidigare byggt upp ett stort myndighetskapital som nu börjar förbrukas, men beror till viss del även på nyttjande av befintligt myndighetskapital inom uppdragsforskning.

Det redovisade resultatet påverkas även av icke budgeterade poster såsom semesterlöneskuld och upplupna lönekostnader för lönerevision vilka år 2016 påverkar resultatet positivt med 1,1 mnkr.

Figur 13: Resultat per verksamhet, mnkr, 2012-2016

Källa: Raindance.

Myndighetskapital

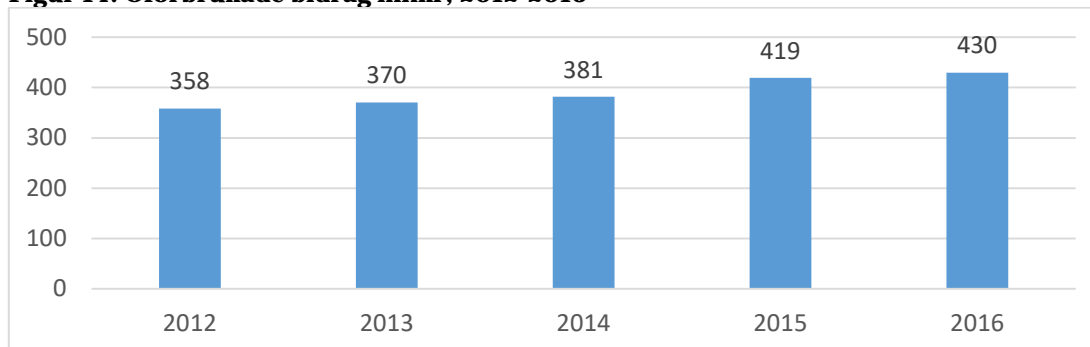
Inom anslagsfinansierad grundutbildning för samtliga institutioner/enheter uppgår myndighetskapitalet till -33,4 mnkr (år 2015: -14,9 mnkr). Även på fakultetsgemensam nivå har det minskat och uppgår vid bokslutet 2016 till 38,7 mnkr (år 2015: 41,5 mnkr). Totalt har fakulteten ett myndighetskapital inom anslagsfinansierad grundutbildning på 5,2 mnkr.

Myndighetskapitalet inom anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning för samtliga institutioner/enheter uppgår till 154,0 mnkr (år 2015: 155,6 mnkr). Även på fakultetsgemensam nivå har det ökat och uppgår till -78,1 mnkr (år 2015: -88,3 mnkr). Totalt har fakulteten vid bokslutet år 2016 ett myndighetskapital inom anslagsfinansierad forskning/forskarutbildning på 76,0 mnkr.

Inom externfinansierad verksamhet inom grundutbildning samt forskning/forskarutbildning för samtliga institutioner/enheter uppgår myndighetskapitalet till 92,0 mnkr (år 2015: 111,1 mnkr). På fakultetsgemensam nivå är utfallet år 2016 -14,8 mnkr (år 2015: -13,8 mnkr). Totalt har fakulteten ett myndighetskapital inom externfinansierade verksamheter på 77,1 mnkr.

Oförbrukade bidrag

Fakultetens oförbrukade bidrags- samt uppdragsmedel har ökat med 10,3 mnkr och uppgår till sammanlagt 429,8 mnkr. Det är främst inom VH 13 denna förändring återfinns och beror på förutbetalda intäkter för kunskapsprov för läkare.

Figur 14: Oförbrukade bidrag mnkr, 2012-2016

Källa: Raindance.

Tabellen ovan anger oförbrukade bidrag exklusive kostnader för projekt med fordran på finansören (upplupna bidragsintäkter).

Kommunikation

Externt

En stor del av den externa kommunikationen utgörs av pressmeddelanden. De kan handla om exempelvis avhandlingar, nya vetenskapliga rön som har publicerats i vetenskapliga tidskrifter, tilldelningar av forskningsmedel, nytt inom utbildningsområdet och arrangemang av olika slag. Fakulteten erbjuder alla doktorander som disputerar hjälp med att skriva ett pressmeddelande om sin forskning. En viktig del i externkommunikation är fakultetens populärvetenskapliga arrangemang.

Nyheter

2016 publicerades och distribuerades 181 pressmeddelanden från fakulteten via Umeå universitet och distribueringstjänsten Mynewsdesk, varav 69 presenterade doktorsavhandlingar som har lagts fram under året. Fakultetens kommunikatörer gjorde tillsammans med Kommunikationsenhetens engelska översättare totalt 101 översättningar av pressmeddelanden till engelska. Nyheter av internationellt intresse skickades via kanalerna EurekAlert och Alpha Galileo. Dessutom översattes en rad pressmeddelanden från engelska till svenska.

Fem av de mest uppmärksammade nyheterna från Medicinska fakulteten

- *Studie ska testa om herpesvirusläkemedel kan bromsa utveckling av Alzheimers.*
- *Högre BMI är inte kopplat till större risk för hjärtinfarkt och död, enligt studie.*
- *Klumpar av felveckat protein i nervceller kan orsaka nervsjukdomen ALS.*
- *Diagnos av öroninflammationer med smarttelefoner, en möjlighet för utvecklingsländer.*
- *Hög risk för fallolyckor kan vara ett tidigt tecken på Parkinsons sjukdom.*

Tabell 11: Pressmeddelanden om avhandlingar, 2014-2016

	2014	2015	2016
Antal disputationer	102	62	78
Antal pressmeddelanden	69	59	68
% av antal disputationer	67,6	95,2	87,2

Källa: Fakultetsregister.

Populärvetenskapliga arrangemang

Fika efter en forskare

Under året utvecklade Informationskommittén en populärvetenskaplig föreläsningsserie som sedan starten i februari hålls på Vävens Kafé Fika på lördagar. Totalt arrangerades sex föreläsningstillfällen med sammanlagt 19 föreläsningar.

Forskarblogg

Evelina Landstedt, Institutionen för folkhälsa och klinisk medicin

Joacim Rocklöv, Institutionen för folkhälsa och klinisk medicin

Malin Brundin, Institutionen för odontologi

Birgitta Evengård, Institutionen för klinisk mikrobiologi

Vetenskapsluncher

Joacim Rocklöv, Epidemiologi och global hälsa, *Klimatförändring: Farligt att bada i havet? Fler biverkningar av mediciner?*

Maria Nilsson, Epidemiologi och global hälsa, *Stockholm under vatten. När inser vi allvaret?*

Rebecca Forsberg, Katastrofmedicin, *Säkert tågresande – har det sparat ur?*

Anders Johansson, Klinisk mikrobiologi, *Resistent bakterier – ett globalt säkerhetshot.*

Forskarfilmer

Under året fortsatte produktionen av forskarfilmer inom ramen för Informationskommitténs verksamhet. De 41 filmerna i filmserien "Forskning på ett ögonblick" är avsedda för bred spridning.

Kunskapsveckan v 44

Deltagande i planering och genomförande av Umeå universitets och Sveriges lantbruksuniversitets samarrangemang som under två dagar erbjuder kompetensutveckling och en mötesplats för lärare från främst länet. Ca 800 personer hade anmält sig.

Webb

Insamlingsstiftelsen för medicinsk forskning: Ju mer Insamlingsstiftelsen uppmärksammas och synliggörs för presumtiva givare, desto större möjligheter skapas för ökade bidrag till forskningen. En kommunikationsplan med förslag på utveckling av befintligt material samt nytt material upprättades, och arbetet påbörjades i samarbete med universitetets upphandlade content-byrå, OTW. I första steget, som påbörjades i december 2016, produceras ett antal intervjuer med forskare, tryckt informationsmaterial och en kampanjfilm för sociala medier/webb. En ny webbplats planeras att lanseras under 2017.

Studentrekryteringswebben (SRW): Under året omarbetades och överfördes alla programsidor till universitetets nya webbplats, SRW. Ett nytt arbetssätt innebär att arbetet med fakultetens program på SRW görs av fakultetens två kommunikatörer, i samarbete med institutionerna/programmen.

Fakultetens engelska webbsidor: Arbetet med att uppdatera och målgruppsanpassa fakultetens externa webbplats påbörjades i samarbete med Kommunikationsenheten.

Studentrekrytering

Aktiviteter kring studentrekrytering:

- Samordning av fakultetens deltagande vid Informationsdagen i februari
- Informationsdag T1 vid terminsstart vår och höst

- Rekrytering av studentambassadörer och utbildningsinsats för universitetets mässteam
- Planering och stöd vid sommarringning
- Koordinering av Student för en dag/studiebesök
- Nyheter om fakultetens program till universitetets nyhetsbrev till studie- och yrkesvägledare

Fortsättning på studentrekryteringskampanjen *Orka bry sig* påbörjades, denna gång i form av en film för spridning till målgruppen 18-30 år i hela Sverige, främst på Facebook. Kampanjen lanserades i samband med ansökningsperioden och började visas i mitten av februari 2017.

Internt

Internt inom fakulteten har kommunikationsinsatser i hög grad handlat om nyheter i Aurora samt insatser och stöd i olika arrangemang och projekt såsom ombyggnation av Biologihuset och fakultetens öppna forskningsmöte.

Nyheter

Fortsatt satsning på ökat nyhetsflöde om händelser och utlysningar i Aurora i kombination med veckoutskick av kollegielistan med rubrik, kort ingress samt länk till nyheten i Aurora.

Aurora

Fortsatt underhåll och uppbyggnad av sidor i Aurora, i syfte att samla och öka tillgängligheten till material, arbetsdokument och nyheter för medarbetare vid fakulteten.

Det goda och effektiva universitetet

Lika villkor

Fakulteten har arbetat och arbetar aktivt på alla nivåer med att bidra till att universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med lika villkor. Diskussioner om lika villkor förs inom och mellan programråden, inom fakultetens nätverk för lika villkor, vid arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal på både institutions- och fakultetsnivå. Ett fortsatt systematiskt arbete och fortsatta diskussioner krävs för att nå målet om att lika villkor ska vara en naturlig del i utbildning på alla nivåer och i alla former av ledarskap.

Verksamhetsstöd

Medicinska fakulteten omfattar en mycket bred och heterogen verksamhet med betydande inslag av klinisk verksamhet, ett faktum som ställer höga krav på ett väl fungerande verksamhetsstöd. Fakulteten arbetar kontinuerligt med översyn av olika processer i syfte att effektivisera administrationen och för att kunna erbjuda kärnverksamheten bästa möjliga stöd. En svårighet i detta arbete är att de tekniska stödsystem och rutiner runt dessa som finns vid universitetet inte fungerar helt optimalt gentemot den medicinska fakultetens behov. Fakulteten önskar att system och rutiner skulle vara mer flexibla och anpassade till verksamhetens behov och inte, som idag, att verksamheten måste anpassas till existerande system. Det nuvarande bemanningsplaneringssystemet (BPS) är i dagsläget inte anpassat till lärare med förenade anställningar, vilket försvårar och fördröjer användandet. Ett annat exempel är uppföljningssystemet Fokus där siffrorna inte överensstämmer med siffror i underliggande system och därmed medför manuell hantering. Verksamheten framför kritik mot det digitala systemet för forskarutbildning, Web-ISP, där bristande funktionalitet medför dubbelarbete.

Fakulteten har en nära samverkan med landsting och regioner inom den norra regionen och med forskare/lärare/sakkunniga i andra länder. En sådan typ av samverkan, i kombination med universitets mål i miljöledningsarbetet om att minska personalens resande, kräver tekniska lösningar som är tillförlitliga, användarvänliga och av tillräcklig kvalitet. I dagsläget är tekniken långt ifrån väl fungerande.

Under de senaste åren har både fakultet och institutioner noterat ökande administrativa krav som i förlängningen dränerar kärnverksamheten på resurser. Fakulteten bör tillsammans med den centrala administrationen sträva mot ett än starkare nätverk inom administration på alla nivåer för att tydliggöra verksamhetsstödet uppdrag och för att effektivisera olika administrativa processer genom till exempel samordning i syfte att ge lärare och forskare mer tid för undervisning och forskning.

Medicinska fakultetens kansli arbetar, inom respektive funktionsområde, huvudsakligen med stöd till fakultetsledning, institutioner, centrumbildningar/ arbetsenheter, fakultetsnämnd och beredande nämnder/kommittéer. Befintliga funktionsområden inom kansliet är utbildning, forskning och forskarutbildning, personal, ekonomi, kommunikation samt läkarprogrammets övergripande administration. Inom det sistnämnda funktionsområdet administreras bl.a. läkarutbildning på fyra orter och kunskapsprov för läkare utbildade utanför EU och EES. Fakultetskansliet utgör en viktig kontaktlänk mellan universitetets centrala delar och fakulteten.



UMEÅ UNIVERSITET

Medicinska fakulteten 901 87 Umeå 090 786 50 00 www.umu.se