



Bilaga 2 – Handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2018, Medicinska fakulteten

Utifrån institutionernas lika villkors- och arbetsmiljöplaner 2017 och genomförd inventering av arbetsmiljö och ledarskap VT 2017 har fakulteten identifierat och prioriterat förbättringsområden som presenteras nedan.

Mål	Strategi	Aktivitet 2018	Uppföljningskriterier 2019	Ansvarig
Umeå universitets värdegrund är känd och är en naturlig del i verksamheten för medarbetarna	Implementera Umeå universitets nya värdegrund	Uppdatera Medicinska fakultetens hemsida med information om den gemensamma värdegrunden Sprid information till fakultetens medarbetare på lämpligt sätt Ta hänsyn till värdegrunden i arbetet med fakultetens verksamhetsplan	Medicinska fakultetens hemsida är uppdaterad Fakultetens medarbetare känner till Universitetets värdegrund Värdegrunden syns i fakultetens verksamhetsplan	Dekan/Personalsekreterare
Fakultetens chefer förstår och arbetar efter lika villkor inom verksamheten	Öka chefers förståelse för lika villkor	Föreläsning eller workshop om lika villkor för chefer	Ökad förståelse av lika villkorsfrågor. Utförligare svar i inventeringen av arbetsmiljö och lika villkor	Prodekan/ Personalsekreterare/Handläggare för lika villkor
Väl genomförda rehabiliteringar där medarbetare återgår till arbete så snart det är möjligt	Utgå från en gemensam handlingsplan för rehabilitering	Implementera personalenhetens nya handläggningsordning för Umeå universitets rehabiliteringsprocess	Chefer i verksamheten följer de gemensamma rutinerna i handläggningsordning för Umeå universitets rehabiliteringsprocess	Dekan/Personalsekreterare