



UMEÅ UNIVERSITET

VERKSAMHETSPLAN 2019

Medicinska fakulteten

Typ av dokument:	<i>Plan</i>
Datum:	<i>Beslutad: 2018-10-29</i>
Dnr:	<i>FS 1.3.1-2120-18</i>
Beslutad av:	<i>Medicinska fakultetsnämnden</i>
Giltighetstid:	<i>2019-01-01–2019-12-31</i>
Område:	<i>Organisation</i>
Ansvarigenhet:	<i>Kansliet för medicin</i>
Ersätter dokument:	<i>Medicinska fakultetens verksamhetsplan 2016-2018</i>

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
1. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå.....	4
Delmål 1.1: Med ökad kvalitet säkerställa högre genomströmning och brett deltagande <i>(UmU delmål 2.1, obligatoriskt)</i>	4
Delmål 1.2: Studenter på samtliga nivåer får internationella perspektiv i sin utbildning <i>(UmU delmål 2.2, obligatoriskt)</i>	4
Delmål 1.3: Ökad pedagogisk kompetens hos fakultetens lärare <i>(eget dm)</i> ...	5
2. Forskning och utbildning på forskarnivå	5
Övergripande strategi för forskning och utbildning på forskarnivå.....	5
Delmål 2.1: Fakultetens andel av nationella och internationella externa medel har ökat <i>(UmU delmål 3.1, obligatoriskt)</i>	5
Delmål 2.2: Medicinska fakulteten har ett system för att identifiera, prioritera och utveckla forskningsstödjande infrastruktur <i>(UmU delmål 3.2, ej obligatoriskt)</i>	6
Delmål 2.3: Fakulteten har en attraktiv utbildning på forskarnivå <i>(UmU delmål 3.3, obligatoriskt)</i>	7
3. Det goda och effektiva universitetet	8
Delmål 3.1: Universitetet är en arbetsplats där mångfald ses som en tillgång och där jämställdhet integreras i verksamhetens planering, beslut och genomförande <i>(UmU delmål 4.1; obligatoriskt)</i>	8
Delmål 3.2: Universitetet är en arbetsplats där medarbetarnas och studenternas hälsa är i fokus <i>(UmU delmål 4.2, obligatoriskt)</i>	9
Delmål 3.3: Universitetet arbetar för hållbar utveckling <i>(UmU delmål 4.4, obligatoriskt)</i> 9	
4. Kompetensförsörjning.....	10
Delmål 4.1: Universitetet erbjuder internationellt konkurrenskraftiga anställningar och tydliga karriärvägar där de anställdas kompetens tillvaratas och kontinuerligt stärks <i>(UmU delmål 1.1.1, ej obligatoriskt)</i>	10

Inledning

Universitetsstyrelsen fastställde visionsdokument *Umeå universitet 2020 – Vision och mål* vid sammanträdet den 8 juni 2012 att gälla tills vidare (Dnr: UmU 100-394-12). Universitetets vision och långsiktiga mål ligger till grund för verksamhetsplaneringen på universitetets alla nivåer och samlar universitetets viktigaste mål under de fyra huvudrubrikerna: *Ett universitet som gör det möjligt, Utbildning för gränslös kunskap, Forskning som spränger gränser* samt *Det goda och effektiva universitetet*.

En verksamhetsplan är ett verktyg för planering av verksamhet och för tydliggörande av mål och strategier, samt är ett stöd för uppföljning av verksamheten. De prioriterade delmålen i en årlig verksamhetsplan omfattar endast de delar av verksamheten som är kritiska under året eller mycket viktiga att planera, genomföra och följa upp.

Beslutad inriktning av rektor

Under varje huvudmål finns ett eller flera delmål. Under 2017 fattade rektor beslut om reviderade delmål för perioden 2018-2020. Sju av de nya delmålen beslutades vara obligatoriska för hela universitetet:

- 2.1 Med ökad kvalitet säkerställa högre genomströmning och brett deltagande.
- 2.2 Studenter på samtliga nivåer får internationella perspektiv i sin utbildning
- 3.1 Universitetets andel av nationella och internationella externa medel har ökat
- 3.3 Universitetet har en attraktiv utbildning på forskarnivå
- 4.1 Universitetet är en arbetsplats där mångfald ses som en tillgång och där jämställdhet integreras i verksamhetens planering, beslut och genomförande
- 4.2 Universitetet är en arbetsplats där medarbetarnas och studenternas hälsa är i fokus
- 4.4 Universitetet arbetar för hållbar utveckling

Fakultetsnämndens avsikt med verksamhetsplan 2019

Inför verksamhetsåret 2019 har fakultetsnämnden för Medicinska fakulteten valt att, istället för att (som de senaste åren) uppdatera tidigare verksamhetsplan, skriva en helt ny, mer "kompakt och direkt" verksamhetsplan. Avsikten är att fokusera på sådant som fakulteten vill prioritera, och med någon rimlighet också *kan* åstadkomma, under året. Det ska således inte ses som en avsiktsförklaring över vad som är viktigast inom fakulteten överlag eller på lång sikt, utan just som en årlig handlingsplan för 2019. Tidigare års analyser i den föregående verksamhetsplanen kvarstår till stora delar, men i verksamhetsplan för 2019 har fakulteten valt att fokusera på vår "att-göra-lista" för året.

Anvisningar till Medicinska fakultetens institutioner och program

Anvisningar för institutioners verksamhetsplanarbete skickas ut efter beslutad verksamhetsplan på fakultetsnivå. Utbildningsprogrammets programanalyser, som är en del av kvalitetssystemet för utbildning på grund- och avancerad nivå, ses som verksamhetsplaner.

1. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Av universitet beslutade särskilda prioriteringar under 2019

Uppföljning av antal helårsstudenter görs på alla program, och särskilt på, de till delar ALF-/TUA-finansierade, läkar- och tandläkarprogrammen. Uppföljningen ingår som en viktig del i fakultetens kvalitetsarbete och resursplanering.

Fakulteten fortsätter satsningen med kompletterande läkarutbildning för de som har läkarexamen från länder utanför EU och EES. Utbildningen startades 2018.

Delmål 1.1: Med ökad kvalitet säkerställa högre genomströmning och brett deltagande (*UmU delmål 2.1, obligatoriskt*)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Genomföra en strukturerad avhoppsanalys inom alla program.	Avhoppsanalys är genomförda och lämpliga åtgärder i relation till resultatet har föreslagits.
Genomföra riktade satsningar vad gäller kompetenshöjning inom lika villkor.	En genomgång av case inom alla program ur lika villkorssynpunkt har genomförts. En diskussion gällande lika villkorsfrågor i kollegiet, inklusive kliniska handledare, har genomförts.
Implementera kvalitetssystem för utbildning.	Reviderat kvalitetssystem för utbildning har implementerats.

Delmål 1.2: Studenter på samtliga nivåer får internationella perspektiv i sin utbildning (*UmU delmål 2.2, obligatoriskt*)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Utlysa medel för följande aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> Etablering av goda relationer med utländskt lärosäte för lärar- och studentutbyten Utveckling av kurser/moment på engelska. 	Antal initierade avtal med partneruniversitet har ökat. Antal kurser på engelska har ökat.
Ta fram fakultetsgemensamma masterprogram riktade till olika kategorier av studenter, inklusive studenter från andra länder.	Arbete med att ta fram fakultetsgemensamma masterprogram har påbörjats.

Delmål 1.3: Ökad pedagogisk kompetens hos fakultetens lärare (Fakultetens eget delmål)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Erbjuda pedagogisk fortbildning för lärare.	Fakultetsgemensamma lärardagar har anordnats. En pedagogisk seminarieriserie har genomförts.

2. Forskning och utbildning på forskarnivå

Övergripande strategi för forskning och utbildning på forskarnivå

Strategi	Uppföljningskriterium 2019
<p>Fakulteten inleder en treårig satsning – möjliggjord av överbudgetering inom anslaget för forskning – på att resursförstärka alla prefekters möjlighet till strategiska åtgärder inom forskning, med särskilt beaktande av (beroende på institutionens behov):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stödja finansiering av doktorander • Medfinansiera lokal infrastruktur • Stötta yngre forskares vetenskapliga meritering 	<p><i>Prefekters forskningsstrategiska disposition</i> har nyttjats på alla institutioner till satsningar som stärker vetenskaplig kvalitet, inom såväl spets som bredd, utifrån de olika institutionernas förutsättningar och behov.</p>

Delmål 2.1: Fakultetens andel av nationella och internationella externa medel har ökat (UmU delmål 3.1, obligatoriskt)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Möjliggöra och stimulera till att alla fakultetens lärare med lön finansierad av anslagsmedel för forskning har ett forskningsprogram som kan användas för ansökan av externa medel.	En uppföljning har genomförts av målsättningen att alla fakultetens lärare med lön finansierad av anslagsmedel för forskning har ett forskningsprogram.
Möjliggöra att alla fakultetens lärare har tillgång till kollegial granskning av forskningsprogram och vetenskapliga arbeten.	Fler lärare har fått tillgång till kollegial granskning.
Utöka stödet för fakultetens forskare att skriva starka konkurrenskraftiga forskningsansökningar.	Fakultetens forskare har deltagit i workshops på temat "Anslagsskrivande i praktiken".

	Fler forskare vid fakulteten ansöker om forskningsbidrag från nationella och internationella forskningsfinansiärer.
Utveckla ett förslag till ett "forskarbonussystem" som stimulerar fler forskare att ansöka om forskningsmedel hos externa finansiärer.	Ett förslag till forskarbonussystem som stimulerar fler forskare att ansöka om forskningsmedel hos externa finansiärer har tagits fram.
I samarbete med Norra sjukvårdsregionens landsting ta fram strategier för ökad konkurrenskraft inom klinisk forskning och på sikt ökad andel i nationell tilldelning av prestationsbaserade ALF-medel.	Strategier för ökad konkurrenskraft inom klinisk forskning, och för förbättrat utfall i nästa nationella utvärdering av den kliniska forskningens kvalitet (2021), har tagits fram i samarbete med landstingen.
Stimulera fler unga forskare till postdoktoral vistelse vid annat lärosäte, nationellt och internationellt, genom informationsträffar och utlysning av riktade medel, samt genom att fortsätta medfinansiera indirekta kostnader för rådsfinansierade internationella postdoktorala vistelser.	Antalet unga forskare som ansöker om medel för postdoktoral vistelse har ökat. Antalet utresande postdoktorer har ökat.

Allmänna uppföljningskriterier för delmål 2.1 år 2019

- Universitetets andel av forskningsbidrag, som exempelvis avseende nationella finansiärer som Vetenskapsrådet, FORMAS, FORTE, VINNOVA, Wallenbergstiftelserna, Riksbankens Jubileumsfond, Stiftelsen Strategisk forskning samt Cancerfonden liksom internationella bidrag som exempelvis EU-bidrag och ERC har ökat.
- Intäkterna avseende externa forskningsrelaterade uppdrag har ökat.

Delmål 2.2: Medicinska fakulteten har ett system för att identifiera, prioritera och utveckla forskningsstödjande infrastruktur (UmU delmål 3.2, ej obligatoriskt)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Verka för att fakultetens forskare finns representerade i lokala/nationella/internationella beredningsgrupper för finansiering och samordning av forskningsinfrastrukturer.	Fler forskare vid fakulteten än tidigare har nominerats till lokala/nationella/internationella beredningsgrupper för finansiering och samordning av forskningsinfrastrukturer.
Verka för ökad tillgänglighet av viktiga Umeåbaserade forskningsinfrastrukturer såsom teknikplattformar, biobanker och patientregister.	Fakultetens forskningsinfrastrukturer finns tillgängliga via forskningswebben.
Identifiera fakultetens behov av forskningsinfrastruktur som stödjer forskning som får genomslag.	Fakulteten har etablerat ett system för att identifiera behov av forskningsinfrastrukturer.

Identifiera principer för prioritering och medfinansiering av fakultetens forskningsinfrastrukturer.	Fakulteten har etablerat ett system för att prioritera medfinansiering av forskningsinfrastrukturer.
--	--

Delmål 2.3: Fakulteten har en attraktiv utbildning på forskarnivå (UmU delmål 3.3, obligatoriskt)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Förbättra forskarmiljöer för utbildning på forskarnivå.	Fler doktorander är knutna till en miljö med flera aktiva forskare/lärare/doktorander. Doktorander inom landstingen har fått mer tid för forskning.
Utreda nedgången i antalet antagna doktorander och analysera behovet av att forskarutbilda inom olika ämnesinriktningar.	En analys har genomförts som resulterat i en planering av dimensionering av utbildning på forskarnivå inom olika ämnesinriktningar, i första hand för den egna kompetensförsörjningen, men även för hälso- och sjukvården (i synnerhet universitetssjukvården), industri och samhälle i stort.
Verka för ökad rekrytering till utbildning på forskarnivå.	Möjligheten att återinföra utlysningar från fakulteten av stöd till utbildning på forskarnivå har setts över, inklusive möjligheten att öka finansieringsgraden jämfört med tidigare. Fakultetsgemensamt forskarutbildningsprogram för doktorander har planerats.
Öka kvaliteten på utbildning på forskarnivå.	Fakultetsgemensamt forskarutbildningsprogram för doktorander har planerats. Antal doktorander som har gjort utlandsvistelse har ökat. Samtliga huvudhandledare för nyantagna doktorander har gått handledarkurs.
Fortsätta att driva en strategisk och principiell diskussion på nationell nivå om finansiering av forskarutbildning.	Aktuella frågor som berör utbildning på forskarnivå har lyfts och diskuterats på nationell nivå.
Implementera nytt kvalitetssystem för utbildning.	Nytt kvalitetssystem för utbildning har implementerats.

3. Det goda och effektiva universitetet

Av universitet beslutade särskilda prioriteringar under 2019

Arbetsmiljö

Institutionernas arbetsmiljöplaner har samlats in och granskas av fakultetens HR-funktion i syfte att hitta gemensamma nämnare där särskilt stöd kan behövas. Fakultetens HR-funktion, och vid behov dekan, genomför även årligen enskilda samtal med varje prefekt eller föreståndare för att inventera arbetsmiljö och ledarskap i syfte att säkerställa kvalitet och identifiera eventuella utvecklingsområden. Fokus för arbetsmiljöarbetet år 2019 är att arbeta med resultatet av 2018 års medarbetarundersökning. *Arbetsbelastning* och *balans mellan arbete och fritid* är två områden som genomgående fått låga siffror och därmed kommer att vara prioriterade områden.

Lika villkor

Fakultetens Kommitté för lika villkor har i uppdrag att samordna arbetet med att öka kunskapen och medvetenheten om sexuella trakasserier, lika villkor och mångfald. Fortsatt arbete pågår med de områden inom handlingsplan för jämställdhetsintegrering som fakulteten ansvarar för.

Hållbar utveckling

Fakultetens arbete inom hållbar utveckling kommer att fokusera på att integrera perspektivet i vår forskning, utbildning och samverkan. De miljöstörande effekter som finns på en medarbetarnivå (resor till och från arbetet, möjligheten till resfria möten och liknande) bör regleras på en universitetsgemensam nivå.

Delmål 3.1: Universitetet är en arbetsplats där mångfald ses som en tillgång och där jämställdhet integreras i verksamhetens planering, beslut och genomförande (UmU delmål 4.1; obligatoriskt)

Strategier

Uppföljningskriterier 2019

Verka för fler tillgängliga bostäder för gästforskare och postdoktorer	Fler bostäder har blivit tillgängliga för gästforskare och postdoktorer.
Utveckla aktiviteter för att öka kunskapen om mångfald och jämställdhet, och betydelsen av lika villkor, inom fakulteten. Strategin kommer delvis att genomföras tillsammans med Norra sjukvårdsregionens landsting.	Ett pris för betydande insatser inom lika villkor har tagits fram. Det har anordnats utbildningstillfällen om lika villkorsfrågor med presentation av verktyg för motstrategier vid härskartekniker och vid <i>unconscious bias</i> som kan implementeras på institutionerna.
Implementera "Handlingsplan för jämställdhetsintegrering".	Probleminventering och analys av arbetsvillkor och miteringsmöjligheter har genomförts.

Genomföra en satsning på lika villkorsfrågor inom utbildning på forskarnivå.	Åtgärder för att förbättra lika villkor inom utbildning på forskarnivå har genomförts.
Verka för att öka kunskapen om modernt beredskapsarbete och sprida information om befintliga goda exempel från verksamheten.	Antalet sysselsatta inom modernt beredskapsarbete på fakulteten har ökat.

Delmål 3.2: Universitet är en arbetsplats där medarbetarnas och studenternas hälsa är i fokus (*UmU delmål 4.2, obligatoriskt*)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Arbeta för att öka kunskap och medvetenhet i syfte att minska sexuella trakasserier. Strategin kommer delvis att genomföras tillsammans med Norra sjukvårdsregionens landsting.	Aktiviteter som ökar kunskap och medvetenhet om sexuella trakasserier har genomförts. Alla utbildningar som har VFU inom landstingen deltar i VFU-enkäten.
Utveckla ytterligare verkningsfulla aktiviteter i syfte att förebygga ohälsa, bl.a. utifrån NMI-undersökning, till exempel begränsa "gränslöst arbete".	Anställdas upplevelse av god hälsa kopplad till arbetet har ökat, baserat på resultaten i NMI-undersökning. Anställdas sjukfrånvaro har minskat.
Fortsätta arbetet med värdegrund inom fakulteten.	Anställdas och studenternas upplevelse av god hälsa kopplad till arbetet respektive studier har ökat, baserat på resultaten i nästa NMI-undersökning och Studiebarometern.

Delmål 3.3: Universitetet arbetar för hållbar utveckling (*UmU delmål 4.4, obligatoriskt*)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Utveckla aktiviteter i syfte att stärka perspektivet hållbar utveckling i utbildning.	Andelen utbildningsprogram som innehåller perspektivet hållbar utveckling har ökat.
Utveckla aktiviteter för att fakultetens forskning ska ta hänsyn till hållbar utveckling, inklusive att tillse att styrdokument ska ta hänsyn till lika villkors- och ett hållbart utvecklingsperspektiv.	Antal aktiviteter som stimulerar fakultetens forskning till hänsynstagande till hållbar utveckling har ökat. Samtliga nyupprättade styrdokument har tagit hänsyn till lika villkors- och ett hållbart utvecklingsperspektiv.
Stärka perspektivet hållbar utveckling inom samverkansorganisationen.	Hållbart perspektiv är en del av det praktiska samarbetet inom samverkansorganisationen.

4. Kompetensförsörjning

Fakulteten har under 2018 genomfört en bemanningsplaneringsutredning (BPU), och analys av utredningen ligger till grund för vidare strategiskt arbete med kompetensförsörjningen.

Delmål 4.1: Universitetet erbjuder internationellt konkurrenskraftiga anställningar och tydliga karriärvägar där de anställdas kompetens tillvaratas och kontinuerligt stärks (*UmU delmål 1.1.1, ej obligatoriskt*)

Strategier	Uppföljningskriterier 2019
Utforma en kompetensförsörjningsstrategi för lärarbemanning, och dimensionering av densamma.	En kompetensförsörjningsstrategi för lärarbemanning, och dimensionering av densamma, baserad på analys av BPU, har påbörjats.
Fastslå ett system för hur ärenden gällande nyinrättande/återbesättning av läraranställningar, och provningstillstånd för befordran av lektorer till professorer, ska beredas framgent inom fakulteten.	Ett system för hur ärenden gällande nyinrättande/återbesättning av läraranställningar, och provningstillstånd för befordran av lektorer till professorer, ska beredas framgent inom fakulteten har beslutats.
Uppmuntra institutioner att fortsätta fullfinansiera högre läraranställningar (lektorat och professorer), genom bl.a. bibehållit tilldelningssystem i fakultetsbudgeten med lärarlönemedel motsvarande de faktiska lönekostnaderna.	En övervägande andel av fakultetens högre lärarbefattningar är fullfinansierade med anslagsmedel.
Avsätta medel till dekans/fakultetsnämndens strategiska disposition inom forskning som möjliggör erbjudande av resursstarka och konkurrenskraftiga startpaket vid nyrekrytering till högre lärarbefattningar (lektorat och professorer), samt erbjuder möjligheter till retention av starka forskare/lärare.	Fakulteten har varit lyckosam i att besätta utlysta lärarbefattningar med starka forskare och skickliga pedagoger, varav en högre andel än tidigare är rekryterade externt.
Utveckla aktiviteter för att förbättra marknadsföring och kommunikation kring utlysta läraranställningar.	Aktiviteter med syfte att förbättra marknadsföring och kommunikation kring utlysta lärartillsättningar har genomförts; en högre andel än tidigare av nyrekryterade lärare har rekryterats externt (se föregående punkt).
Fortsätta att medfinansiera Wallenberg centrum för molekylär medicin (WCMM) och avsätta stöd till The Laboratory for Molecular Infection Medicine Sweden (MIMS), för att stödja starka, vetenskapligt unga, forskare på	Forskare på WCMM och MIMS är framgångsrika och konkurrenskraftiga.

meriteringsanställningar tillsatta i hög konkurrens.	
Utveckla system för att via forskningsstrategiska nämndens (FoNs) rörliga resurs stödja även andra starka, vetenskapligt unga, forskare inom fakulteten, utanför satsningarna på WCMM och MIMS.	Fler unga forskare vid fakulteten har fått möjlighet att öka sin nationella konkurrenskraft.
Arbeta tillsammans med landstingen i Norra sjukvårdsregionen för att läraranställningar i kliniska ämnen, inkl. inom det hälsovetenskapliga området, som grundregel ska vara förenade/kombinerade med anställning i hälso- och sjukvården.	Fler personer än tidigare som erbjuds högre läraranställning med möjlighet till förenad befattning väljer att förena anställningen.
Utreda möjligheterna till att införa läraranställningar förenade med hälso- och sjukvårdsarbete i primärkommunal sektor.	De juridiska och samverkansmässiga förutsättningarna har utretts för att fakulteten ska kunna utlysa sin första läraranställning förenad med anställning inom hälso- och sjukvård inom primärkommunal sektor.
Fortsätta avsätta medel till institutioner som inte tidigare tilldelats lärarlönemedel ur anslaget för forskning för alla sina lektorat.	Institutioner som inte tidigare tilldelats lärarlönemedel ur anslaget för forskning för alla sina lektorat, har erhållit sådana lärarlönemedel för fler lektorat, och nyttjat forskningsanslaget framgångsrikt för att öka forskningsaktiviteten inom institutionen och ytterligare höja forskningens kvalitet.
Fortsätta avsätta medel för medfinansiering av biträdande lektorat initierade av institutionerna för att säkra kompetensförsörjning i ämnen till vilka söktrycket är lågt till högre lärarbefattningar	Biträdande lektorat har utlysts/tillsatts inom ämnen vars långsiktiga kompetensförsörjning inte kan tillgodoses genom utlysning av lektorat eller professur.