

Intern verksamhetsplan Forskningsnämnden 2011

Generella uppdrag enligt delegationsordningen

Nämnden har till uppgift att följa utvecklingen av forskning nationellt och internationellt samt ta initiativ till och föreslå åtgärder för att främja och utveckla fakultetens konkurrenskraft avseende fakultetens olika forskningsområden. Nämnden ansvarar för kvalitetsgranskningen av fakultetens forskning. Nämnden bereder frågor rörande forskningsstimulerande åtgärder, analys och profilering, infrastruktur för forskning samt former för att stödja forskare vid anslagsansökningar. Nämnden beslutar också om riktlinjer för fördelning av samfinansierade studiestöd för utbildning på forskarnivå

Forskningsnämnden har till uppgift att bereda följande ärenden

- hur fakultetens starka forskningsmiljöer och nya forskningsområden kan identifieras och stimuleras
- disposition av rörliga resursen
- hedersdoktorer och andra vetenskapliga priser och utmärkelser

Specifika uppdrag från fakultetsnämnden

- Att ta fram ett underlag som belyser fakultetens vetenskapliga publikationer avseende ämnesområde och citeringsfrekvens (alt. poäng enligt norska modellen)*
- Att utreda huruvida tilldelning av fakultetens medel för forskarutbildning (samfinans) ska styras/riktas mot tex områden som behöver mer forskarutbildade lärare, fakultetens starka forskare/forskningsmiljöer, samarbeten mellan olika miljöer, translationell forskning, unga forskare, och/eller läkar/tandläkarstudenter?. Om det finns skäl för en styrning, vad ska isåfall stödjas och varför? Övergripande målet ska vara strategiskt och syfta till att fakulteten utvecklar sin framtida nationella och internationella konkurrenskraft*

Mål för fakultetens forskning enligt fakultetsnämndens verksamhetsplan 2010

Forskning

- Erhållna externa medel till forskning ska öka med 10 procent år 2010 jämfört med år 2008*
- Kvalitetsbaserad resursfördelning med objektiva, tydliga och transparenta kriterier ska omfatta minst 35 procent av de totala fakultetsresurserna för forskning (inkl. lokaler) inför år 2011*

Vetenskaplig konkurrenskraft

- Antalet publiceringar ska öka med 5 procent år 2010 jämfört med år 2008*
- Medelcitering mätt enligt Crown index ska öka med 5 procentenheter år 2010 jämfört med år 2008*
- Metoder och organisation ska utvecklas för att göra bibliometriska studier och analyser av internationell ranking*
- Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen*

- Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas*
- Fakultetens forskare ska ha tillgång till bra forskningsstödjande infrastruktur*
- Antalet sökande till nationellt utlysta karriärtjänster som postdoc och forskarassistenter ska öka*
- Kvinnliga forskares karriärutveckling ska stödjas*
- Den translationella forskningen inom fakulteten ska stimuleras*

Lärosätessamverkan

- Strategisk samverkan med utvalda lärosäten ska utvecklas inom särskilda områden i syfte att ytterligare höja forskningens internationella klass*
- Samverkan mellan fakulteten och landstinget ska stärkas i syfte att stärka den kliniska och patientnära forskningen*

Forskningsnämndens plan för att uppnå målen

FON har tillsatt ett antal arbetsgrupper under 2010 vilkas uppdrag beskrivs nedan. Rapportering ska ske under vt 2011.

Arbetsgrupperna och deras uppdrag:

1. Arbetsgrupp för analys av fakultetens framtida tjänstetillsättningar:

Ledamöter

Peter Andersen (smk), Fatima Pedrosa Domellöf, Peter Byass, Ann Lalos, Erik Lundgren, Anna Engström Laurent, Erik Johansson och Ulrich von Pawel-Rammingen

Uppdrag

- analysera konsekvenserna av pensionsavgångar dels under den närmsta 2-3-årsperioden och dels under den närmsta 3-7-årsperioden.
- ge institutionerna i uppdrag att göra en genomgång av potentiella kandidater till tjänster under den närmaste 5-10-årsperioden samt att ange vilka resurser institutionerna behöver för att kunna finansiera dessa personers karriärutveckling till självständiga forskare.
- kartlägga vilka personer som kompetensmässigt ligger i intervallet mellan forskarassistent/lektor för att se vilka som bör räddas kvar.
- undersöka vad som krävs för att stödja yngre forskare som rekryteras till områden med svag forskningsmiljö.
- utreda hur för fakulteten nödvändiga men bristfälliga/svaga forskningsmiljöer kan förstärkas.
- utarbete förslag på metoder för mer aggressiv extern rekrytering.
- analysera VR:s listor på nuvarande postdocs och utarbete metoder för aktiv rekrytering av lämpliga, duktiga forskare.
- hitta personer med Norrlandsanknytning

Mål och uppgifter som arbetsgruppens arbete kopplar till

- Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas
- Kvinnliga forskares karriärutveckling ska stödjas
- Den translationella forskningen inom fakulteten ska stimuleras

2. Arbetsgrupp för att undersöka publikationsmönster inom fakulteten.

Ledamöter

Benoni Edin (smk), Bengt Hallberg, Anna Arnqvist, Magnus Domellöf och Richard Palmqvist och Olle Persson

Uppdrag

Då forskningen blir alltmer konkurrensutsatt är det idag oerhört betydelsefullt att en fakultet arbetar proaktivt med forskningsstrategiska frågor. Syftet med uppdraget är att underlätta det forskningsstrategiska arbetet då det idag saknas enkla verktyg för att få fram denna typ av uppgifter. Materialet kommer att kunna användas för strategisk planering avseende kompetensförsörjning, forskningsstödande åtgärder och identifikation av potentiella kandidatkonstellationer lämpliga för olika typer av ansökningar.

Underlaget bör innehålla information om:

1. Hur ser publikationsmönstret ut vad gäller "typ av studie"?
Ex. experimentell studie, klinisk prövning, epidemiologisk studie, kvalitativ studie, fallrapport, övrigt
2. Inom vilka områden publicerar fakultetens forskare
- vilka ämnesområden dominerar volymmässigt
- inom vilka ämnesområden finns många högciterade publikationer
3. Hur ser det ut institutionsvis gällande ovanstående?
4. Hur stor del är sk klinisk relevanta/patientnära studier?
5. Hur stor andel är nationella resp internationella samarbeten, skiljer det mellan ämnesområden?
6. Gällande fakultetens sk högciterade paper, utgår de från Umeå universitet eller från andra lärosäten (eg. att våra forskare ingår i större nätverk med bas utanför Umu).

Mål och uppgifter som arbetsgruppens arbete kopplar till

Att ta fram ett underlag som belyser fakultetens vetenskapliga publikationer avseende ämnesområde och citeringsfrekvens (alt. poäng enligt norska modellen)

Antalet publiceringar ska öka med 5 procent år 2010 jämfört med år 2008

Medelcitering mätt enligt Crown index ska öka med 5 procentenheter år 2010 jämfört med år 2008

Metoder och organisation ska utvecklas för att göra bibliometriska studier och analyser av internationell ranking

3. Arbetsgrupp för inventering av forskningsresurser inom fakultetens olika områden och insatser för att öka antalet ansökningar om externa tjänster och anslag.

Ledamöter

Martin Gullberg (smk), , Roland Johansson, Lillemor Olsson och Göran Wadell och Torbjörn Egelrud

Uppdrag

-att utreda om söktrycket till tjänster och anslag från externa anslagsgivare är svagt i Umeå och i så fall varför.

- att utreda om det behöver ställas krav och/eller stimuleras till att öka antalet forskare som söker externa anslag.

-att inventera den totala storleken av resurser för forskning vid olika delar av fakulteten. FON ska även inventera de resurser för forskning som finns tillgängliga från landstinget, samt klargöra de ALF-resurser som finns tillgängliga för forskning.

-att utreda och ge förslag på hur fakulteten kan stimulera yngre forskare att interagera nationellt och internationellt för att kunna konkurrera om större forskningsanslag?

-att utreda möjligheterna att utlysa kliniska forskartjänster för icke-läkare/tandläkare samt kombinationstjänster forskning-undervisning- klinik för vårdvetare

-att utarbeta förslag på hur fakulteten kan stimulera till kvalitativ klinisk forskning.

Mål och uppgifter som arbetsgruppens arbete kopplar till

Erhållna externa medel till forskning ska öka med 10 procent år 2010 jämfört med år 2008

Antalet sökande till nationellt utlysta karriärtjänster som postdoc och forskarassistenter ska öka

Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen

Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas

Kvalitetsbaserad resursfördelning med objektiva, tydliga och transparenta kriterier ska omfatta minst 35 procent av de totala fakultetsresurserna för forskning (inkl. lokaler) inför år 2011

4. Arbetsgrupp för att utreda om fakultetens medel för forskarutbildning bör styras mot vissa områden t ex svaga forskningsområden, starka forskningsområden eller områden där man ser ett stort framtida lärarbehov

Ledamöter

Birgitta Evengård (smk), Christine Brulin och Ellinor Ädelroth (valda av FUN), Staffan Bohm, Monica Holmberg, och Ann Sörlin (studentrepresentant)

Uppdrag

-att utreda huruvida tilldelning av fakultetens medel för forskarutbildning (samfinans) ska styras/riktas mot tex områden som behöver mer forskarutbildade lärare, fakultetens starka forskare/forskningsmiljöer, samarbeten mellan olika miljöer, translationell forskning, unga forskare, och/eller läkar-/tandläkarstudenter?

-om det finns skäl för en styrning, vad ska i så fall stödjas och varför?

-att utreda hur de nya riktlinjerna för fördelning av samfinansierade doktorandtjänster fungerade och vilket resultat de hade på utfallet.

Det övergripande målet ska vara strategiskt och syfta till att fakulteten utvecklar sin framtida nationella och internationella konkurrenskraft.

Mål och uppgifter som arbetsgruppens arbete kopplar till

Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen

Fakultetens mest lovande unga forskare ska identifieras och stödjas

5. Arbetsgrupp för att inventera behov av infrastruktursatsningar inom fakulteten

Ledamöter

Pernilla Wikström (smk), Anders Bergh Martin Gullberg, Christina Ahlgren, Anders Sjöstedt och Peter Naredi

Uppdrag

- att inventera befintlig infrastruktur som finansieras av fakulteten och att utreda fakultetens kostnader för infrastruktur.

-Gruppen ska också ta fram förslag på nya viktiga infrastruktursatsningar, främst sådana som ska stödja fakultetens starka forskningsmiljöer och fakultetens strategiska forskningsområden.

- Gruppen ska också ta fram underlag för storleken på de avsättningar som fakulteten bör göra för infrastruktursatsningar i budget.
- Dessutom ska gruppen samordna infrastruktursatsningar med VLL

Mål och uppgifter som arbetsgruppens arbete kopplar till

Fakultetens forskare ska ha tillgång till bra forskningsstödjande infrastruktur

Den translationella forskningen inom fakulteten ska stimuleras

Fakultetens starka forskningsmiljöer ska utvecklas och ges prioritet i organisationen

6. Arbetsgrupp för utarbetande av ny modell för resultatbaserad resursfördelning till forskning vid medicinska fakulteten, Umeå universitet

Ledamöter

Anna Engström Laurent (Folkhälsa och klinisk medicin); Bernt Eric Uhlin (Molekylärbiologi); Anders Widmark (Strålningsvetenskaper); Pernilla Wikström (Medicinsk biovetenskap); Roland Johansson (Fysiologi, IMB; smk). Gruppen har också under arbetet löpande engagerat Olle Persson som expertkonsult i bibliometrifrågor.

Uppdrag

-att utarbeta system inom fakulteten för kvalitetsbaserad resursfördelning med objektiva, tydliga och transparenta kriterier ska omfatta minst 35 procent av de totala fakultetsresurserna för forskning (inkl. lokaler) inför år 2011

Förutom ovanstående mål och uppdrag har FON dessutom vid sitt årliga internat och via en referensgrupp bestående av Stefan Björklund, Charlotte Häger, Maria Fällman, Ingvar Bergdahl, Patrik Danielsson, Per Wester och Solbritt Rantapää-Dahlqvist tagit fram ytterligare arbetsuppgifter som FON ska arbeta med i syfte att förbättra forskningsmiljön vid fakulteten. Dessa uppgifter är:

-Att vidareutveckla den skrivarkurs som FON har erbjudit tidigare. Uppgiften är att utarbeta en kurs med syfte att hjälpa mer seniora forskare att skriva ansökningar av mer specifika karaktär, t ex EU-anökningar, Wallenbergansökningar mm

-Att utveckla ett system med mentorer på varje institution och att förtydliga vad mentorskapet innebär.

-Att fortsätta arbetet med preklin-klinsatsningen.

- Att utveckla en rutin som innebär att alla nydisputerade vid fakulteten får ett brev med information om möjligheterna till fortsatt forskning vid UmU
- Att genomföra en omvärldsanalys av var man kan hitta extern finansiering av karriärtjänster när möjligheterna att söka sådana från Vetenskapsrådet nu upphör.
- Att i samarbete med FUN analysera orsaken till nedgången av antalet disputerade inom fakulteten.
- Att utreda betydelsen av autonomiutredningen vad gäller möjligheterna att inrätta olika typer av karriärtjänster.
- Att be Grants office undersöka hur många ansökningar som skickats från MedFak till större internationella organ som t ex EU, NIH m fl. Beslut på central nivå krävs för att samtliga ansökningar ska passera Grants Office.
- Att ta fram statistik som kan utgöra grund för att mäta kvaliteten på fakultetens forskning.
- Att påtala för fakultetsledningen att det är ett stort problem för FON att fakulteten saknar administrativa resurser för att göra nutidsanalyser.
- Att utarbeta strategier för att utöka antalet tjänster som kan utgöra bas för framtida kliniska forskningstjänster. Även hitta nya typer av tjänstekonstruktioner.
- Att utöka antalet forskande kliniker (även på preklin).
- Att utarbeta nya tjänstekonstruktioner som kan underlätta för kliniska forskare.
- Att arbeta för en ökad samordning mellan FON och FUN.
- Att utarbeta en modell för institutionernas rapportering av kvantitativa mått i sina verksamhetsberättelser.
- Att utreda om de tjänstekonstruktioner som nu finns, inom fakulteten och landstinget, kan anses vara tillräckliga för att rekrytera unga forskare inom fakultetens olika områden, i synnerhet där intresse/behov finns av klinisk koppling (läkare/tandläkare/vårdvetare). Särskilt fokus bör ges tjänster på mellannivå.
- Att undersöka vilka förutsättningar som krävs för att få disputerade kliniker/vårdvetare från Umeå universitet att åka på postdoc perioder, och ge konkreta förslag på hur dessa ska kunna uppfyllas.
- Att utreda om delar av fakultetens medel för samfinansierade tjänster användas för post-doc-satsning? Hur ska den i så fall se ut för att det inte bara ska leda till en förlängning av doktorandtiden?