



UMEÅ UNIVERSITET



**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE 2020**
Samhällsvetenskapliga
fakulteten

Fotograf: Mattias Pettersson

Innehåll

1.	Inledning.....	2
2.	Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2016 – 2020.....	3
3.	Allmänt om fakulteten	4
	3.1 Översikt/organisation	4
	3.2 Fakultetsnämndsbeslut	7
	3.3 Ett axplock av händelser år 2020	9
4.	Forskning.....	11
	4.1 Fakultetens forskningskommitté.....	11
	4.2 Externa medel/finansiering.....	12
	4.3 Vetenskaplig publicering.....	14
	4.4 Samverkan inom forskning.....	14
5.	Utbildning på forskarnivå.....	15
	5.1 Antagning, aktiva och examina.....	15
	5.2 Gemensamma forskarutbildningskurser	17
	5.3 Samverkan inom forskarutbildning	17
	5.4 Forskarutbildningsämnen.....	18
	5.5 Disputationer under 2020	18
6.	Grundutbildning.....	20
	6.1 Antal HST, genomströmning, distributionsformer	20
	6.2 Studeranderekrytering, söktryck m.m.	26
	6.3 Externfinansierad utbildning.....	28
	6.4 Pedagogisk meritering.....	29
	6.5 Kvalitetsarbete	30
	6.6 Internationalisering.....	30
7.	Personal och kompetensförsörjning	32
	7.1 Antal anställda m.m.....	32
	7.2 Kompetensförsörjning.....	36
	7.3 Kompetensutveckling.....	37
	7.4 Arbetsmiljö.....	38
	7.5 Lika villkor	38
8.	Ekonomi.....	40
	8.1 Ekonomisk sammanfattning.....	40
9.	Riskanalys	48
10.	Övrigt	52
	10.1 Lokaler.....	52
	10.2 Kommunikationsarbetet	53
	10.3 Externa remisser.....	53

1. Inledning

År 2020 kan sammanfattas med Covid-19. Pandemin kom snabbt att leda till stora förändringar och utmaningar under våren detta år. Fakultetens institutioner och enheter fick hastigt anpassa sina verksamheter utifrån olika nationella och lokala restriktioner och begränsningar. Universitetet stängdes och fysisk närvaro vid arbetsplatsen ersattes med hemarbete för våra medarbetare, samtidigt som utbildningsverksamheten övergick till distansundervisning med några dagars varsel. Under hösten 2020 öppnade universitet återigen upp, men verksamheten bedrevs i huvudsak digitalt och hemarbetet fortsatte. Osäkerheten kring framtiden är alltjämt stor, och vilka konsekvenser pandemin kommer att leda till på både kort och lång sikt, kan ännu inte riktigt överblickas.

År 2020 har också burit med sig andra förändringar. En sådan var införandet av en treårig verksamhetsplan som, baserad på Umeå universitets vision och tillitsbaserade styrning – med större fokus på ökad frihet och eget ansvar, samverkan och helhetsperspektiv – utgår från ett nära samspel mellan utbildning, forskning och samverkan. Verksamhetsplanen innehåller fyra tematiska delar i form av Samhällsvetenskapliga dimensioner av hållbarhet, Samarbete och synlighet, Mångfald och lika villkor, samt Kvalitetsarbete och etisk medvetenhet. Inom fakultetens utbildningar och forskningsverksamhet är olika samhällsfrågor och dimensioner av hållbarhet i hälsa, miljö, ekonomisk och social välfärd samt rättvisa centrala. Att detta är aktuella och relevanta frågor märks inte minst genom ett ökat antal studenter och en toppnotering av erhållna externa forskningsbidrag. Under år 2020 ökade fakultetens externa medel med 22 miljoner kronor jämfört med föregående år. Information, kommunikation och samverkan är centrala komponenter i verksamheten, såväl inom och mellan institution, fakultet och universitet som med omgivande samhälle regionalt, nationellt och internationellt. Därför fastställdes under året dels en ny kommunikationsplan som belyser det uppdrag och den verksamhet som bedrivs eller stöts av fakultetskansliet, dels en internationaliseringsvision och agenda med avsikt att förbättra och utöka möjligheterna till och förutsättningarna för internationellt lärande och vetande. Under året inleddes också arbetet med att utarbeta en plan för mångfalds- och likavillkorsarbetet och inom ramen för kvalitetsarbetet utvecklades samarbetet med studentkåren, bland annat rörde bemötandefrågor.

Ekonomi vid fakulteten är god, och den förbättrades betydligt under året genom bland annat olika extraordinära utbildningssatsningar som initierats av regeringen. Det var satsningar som handlade om att dels öka människors förutsättningar för ett livslångt lärande, dels att förstärka kompetensförsörjningen inom vissa bristyrken. Och fakultetens institutioner och enheter gjorde fantastiska insatser, genom att både utöka antalet studieplatser och hantera nya pedagogiska utmaningar, samtidigt som antalet medarbetare i stort sett var detsamma. Glädjande nog antogs också 35 nya doktorander under året och en bidragande orsak till ökningen var en särskild doktorandsatsning med fakultetsfinansiering av 15 doktorander.

Sammantaget var år 2020 ett speciellt år på många sätt, och även om året inneburit otaliga utmaningar, har fakultetens olika verksamheter fortsatt bedrivits på bästa sätt, med god och jämn kvalitet. Som dekan för den samhällsvetenskapliga fakulteten är det en förmån att få vara delaktig i en mycket väl fungerande och framgångsrik verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan, tillsammans med alla medarbetare och studenter.

Ruth Mannelqvist
Dekan

2. Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2016 – 2020

SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN	2016	2017	2018	2019	2020
Organisation					
Antal institutioner/arbetsenheter/centrumbildningar	18	18	18	18	17
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr)	949,7	998,1	1 050,8	1 066,6	1 114,4
Varav utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr, vh 10-13)	513,5	558,5	592,8	594,0	634,2
- varav andel anslag (%) vh 10-11	83%	79%	76%	76%	75%
- varav andel externa intäkter (%) vh 12-13	17%	21%	24%	24%	25%
Varav forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr, vh 20-23)	436,2	439,6	458,1	472,6	480,2
- varav andel anslag (%) vh 20-21	45%	45%	46%	46%	49%
- varav andel externa intäkter (%) vh 22-23	55%	55%	54%	54%	51%
Kostnader totalt (mnkr)	968,6	992,2	1 019,4	1 052,9	1 058,6
- varav andel lön- och övriga personalkostnader (%)	62%	61%	59%	59%	60%
- varav andel lokalkostnader (%)	10%	10%	11%	11%	12%
- varav andel driftkostnader (%)	16%	16%	16%	16%	14%
Balanserade medel, mnkr (Myndighetskapital+Ej förbrukade projektmedel)	220,1	231,2	288,3	317,8	402,7
Myndighetskapital (mnkr)	102,3	108,1	139,6	149,6	205,4
- varav årets kapitalförändring	-18,9	5,9	31,5	13,6	55,7
- varav balanserat kapital	121,2	102,3	108,1	136,0	149,6
Myndighetskapital/Kostnader (%)	11%	11%	14%	14%	19%
- varav grundutbildning (%)	11%	12%	12%	11%	14%
- varav forskning/forskarutbildning (%)	10%	10%	15%	18%	27%
Ej förbrukade projektmedel (mnkr)	117,8	123,0	148,7	168,2	197,3
Andel extern finansiering (%)	37%	37%	38%	38%	38%
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå					
Antal helårsstudenter (HSTV)	7 056	7 304	7 450	7 574	7 898
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (Sam-avräkning)	5 753	5 789	5 810	5 914	6 154
- varav andel HST-kvinnor (%)	63%	63%	63%	63%	64%
- varav andel HST-avancerad nivå (%)	20%	21%	20%	20%	19%
- varav andel HST-på program (%)	71%	71%	71%	71%	70%
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (LH-avräkning)	874	955	914	899	967
- varav antal HST - uppdragsutbildning	426	504	645	692	701
- varav antal HST - avgiftsstudenter	46	53	70	69	76
Prestationsgrad inom ramen för takbelopp (Sam), %	82%	82%	82%	82%	87%
Antal utbytesstudenter - Inresande	399	470	416	367	316
Antal utbytesstudenter - Utresande	203	215	239	227	93
Forskning och utbildning på forskarnivå					
Antal nyantagna doktorander	21	26	28	16	35
- varav andel kvinnor (%)	38%	54%	64%	44%	66%
Antal aktiva doktorander	189	173	156	147	145
- varav andel kvinnor (%)	53%	53%	55%	54%	56%
Antal doktorsexamina	29	41	23	26	26
- varav andel kvinnor (%)	45%	54%	52%	50%	46%
Antal licentiatexamen	1	2	1	3	2
- varav andel kvinnor (%)	100%			33%	50%
Erhållna forskningsbidrag (mnkr)	200	184	213	213	232
Antal refereegranskade vetenskapliga publikationer	357	382	356	369	381
Personal					
Antal anställda (individer)	942	936	916	918	920
Antal anställda (årsarbetskrafter)	846	837	824	833	844
Varav andel lärare/forskare	55%	56%	57%	61%	57%
- Varav andel disputerade lärare	80%	81%	81%	81%	81%
Varav andel tillsvidareanställd personal	89%	88%	87%	89%	89%
Antal professorer (inkl. gäst och seniorprofessorer)	83	80	81	82	87
- varav andel kvinnor (%)	33%	33%	33%	37%	38%
Antal professorer (exkl. gäst och seniorprofessorer)	70	72	72	72	75
- varav andel kvinnor (%)	34%	33%	33%	36%	39%
Antal docenter	119	125	127	129	132
- varav andel kvinnor (%)	50%	52%	54%	54%	57%
Antal lektorer	328	340	330	332	336
- varav andel kvinnor (%)	51%	52%	53%	53%	53%
Antal adjunkter	114	107	97	99	96
- varav andel kvinnor (%)	61%	63%	65%	66%	71%
Antal postdoktorer	23	17	21	27	17
- varav andel kvinnor (%)	61%	88%	67%	52%	59%
Antal forskare	26	30	26	21	18
- varav andel kvinnor (%)	73%	70%	58%	71%	56%
Antal administrativ personal	156	163	157	156	157
- varav andel kvinnor (%)	85%	85%	85%	83%	83%
Antal teknisk personal	64	62	68	60	61
- varav andel kvinnor (%)	41%	40%	40%	30%	31%
Sjukfrånvaro, %	3,0%	3,0%	3,1%	2,9%	2,7%

3. Allmänt om fakulteten

3.1 Översikt/organisation

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten är en av fyra fakulteter vid Umeå universitet. Vid fakulteten finns elva institutioner (inklusive Handelshögskolan vid Umeå universitet). Den 1 januari 2019 delades Institutionen för geografi och ekonomisk historia och ombildades till Institutionen för geografi samt Enheten för ekonomisk historia. Därutöver har ett antal centrumbildningar ombildats till arbetsenheter under året i samband med den organisationsöversyn som genomförts vid universitetet. Sedan halvårsskiftet 2019 finns sju arbetsenheter och två centrumbildningar vid fakulteten. Det finns även tre verksamheter som är integrerade i institutionerna och de är Umeå centrum för funktionshinderforskning vid Institutionen för socialt arbete, Transportforskningsenheten vid Institutionen för geografi och Centrum för skolläroverveckling vid Statsvetenskapliga institutionen.

Institutioner

Institutionen för geografi

Prefekt Emma Lundholm

Handelshögskolan

Rektor/prefekt Sofia Lundberg

Biträdande prefekt företagsekonomi Lars Silver

(t.o.m. 2020-07-31)

Biträdande prefekt företagsekonomi Johan

Jansson (fr.o.m. 2020-08-01)

Biträdande prefekt nationalekonomi Lars Persson

Biträdande prefekt statistik Marie Eriksson

Institutionen för informatik

Prefekt Katrin Jonsson

Juridiska institutionen

Prefekt Görel Granström (t.o.m. 2020-06-30)

Prefekt Ulf Vanneback (fr.o.m. 2020-07-01)

Institutionen för kost- och måltidsvetenskap (fr.o.m. 2020-01-01)

Prefekt Maria Waling

Pedagogiska institutionen

Prefekt Simon Wolming

Institutionen för psykologi

Prefekt Annika Nordlund

Institutionen för socialt arbete

Prefekt Anna-Lena Perdahl

Sociologiska institutionen

Prefekt Jenny-Ann Brodin Danell

Statsvetenskapliga institutionen

Prefekt Magnus Blomgren

Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap

Prefekt Per Kristmansson (t.o.m. 2020-05-14)

T.f. prefekt Ewa Rolfsman (fr.o.m. 2020-05-15)

Arbetsenheter

Centrum för regionalvetenskap vid Umeå universitet (CERUM)

Föreståndare Johan Lundberg

Enheten för demografi och åldrandeforskning (CEDAR)

Föreståndare Elisabeth Engberg

Enheten för ekonomisk historia

Föreståndare Fredrik Olsson-Spjut

Enheten för Polisutbildning vid Umeå universitet

Föreståndare Daniel Skog

Idrottshögskolan vid Umeå universitet

Föreståndare Ulrika Haake

Umeå centrum för genusstudier (UCGS)

Föreståndare Britt-Inger Keisu

Centrumbildningar

Centrum för miljö- och naturresursekonomi (CERE)

Föreståndare Bengt Kriström

Centrum för samhällsvetenskaplig digital forskning vid Umeå universitet (DIGSUM) (vid Institutionen för sociologi)

Föreståndare Simon Lindgren

Fakultetsnämnden är fakultetens högsta beslutande organ och har ansvar för utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, forskning samt samverkan inom det samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet. Nämnden har en fyraårig mandatperiod (2017-07-01 – 2021-06-30)

Fakultetens verksamhet leds av en dekan. Dekanen är fakultetsnämndens ordförande, men fattar också egna beslut i enlighet med rektors och fakultetsnämndens delegationsordningar. Prodekan är dekanens ställföreträdande och träder in vid dekanens frånvaro.

Perioden 2020-01-01–2020-12-31

Sedan 2017-07-01 har professor Ruth Mannelqvist uppdraget som dekan för den Samhällsvetenskapliga fakulteten och professor Greg Neely har uppdraget som prodekan. Därutöver har universitetslektor Ann-Louise Silfver dekanens uppdrag att vara vicedekan med särskilt ansvar för frågor rörande utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Under 2020 har fakultetsnämnden sammanträtt sex gånger. Dekanen har fattat beslut vid särskilda beslutsmöten var annan vecka (vanligtvis måndagar) under terminstid. Totalt har 23 stycken dekanens beslutsmöten genomförts under 2020.

Vid fakulteten finns en beredande kommitté för utbildningsfrågor (Utbildningskommittén) med vicedekan som ordförande och en beredande kommitté för frågor rörande utbildning på forskarnivå och forskning (Forskningskommittén) med prodekan som ordförande. Därutöver har fakulteten två anställningskommittéer; en för tillsättning av professurer och prövning av docentansökningar och en för tillsättning av universitetslektorat, anställningar som forskare m.m.

Fakultetsnämnden

Sammansättning under perioden 2020-01-01–2020-12-31:

Dekan

Ruth Mannelqvist, juridik

Prodekan

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Staffan Karp, pedagogik
Carina Keskitalo, geografi
Urban Markström, socialt arbete
Steven Nordin, psykologi
Katarina Norberg, statsvetenskap

Extern ledamot

Cynthia Kite, Polarbröd

Gruppsuppleant

Karl Johan Bonnedahl, Handelshögskolan
Camilla Hällgren, tillämpad utbildningsvetenskap
Cecilia Olsson, kost- och måltidsvetenskap

Studeranderepresentanter

Frida Bertilsson, psykologi, doktorand (t.o.m. 2020-02-29)
Kirsi Kohlström, pedagogik, doktorand (fr.o.m. 2020-03-01)

Sofia Genas, Umeå studentkår (t.o.m. 2020-02-29)

Arvid Eklund, Umeå studentkår (t.o.m. 2020-06-30)

Alexander Haraldh, Umeå studentkår (2020-03-01 – 2020-06-30)

Johanna Mikkelsen Strömstedt, Umeå studentkår (fr.o.m. 2020-07-01)

Gruppsuppleant för de studerande

Ali Al-Soufi, utbildningsbevakare, Umeå studentkår (fr.o.m. 2020-03-01)

Utbildningskommittén

Sammansättning under 2020-01-01–2020-12-31:

Ordförande

Vicedekan Ann-Louise Silfver, pedagogik

Ledamöter

Dan Frost, Handelshögskolan
Ola Lindberg, pedagogik
Camilla Hakelind, psykologi (t.o.m. 2020-06-30)
Maria Nordin, psykologi (fr.o.m. 2020-07-01)
Ulf Israelsson, juridik (t.o.m. 2020-06-30)
Nina Nilsson Rådeström (fr.o.m. 2020-08-24)
Marie-Louise Snellman, socialt arbete
Daniel Larsson, sociologi

Gruppsexperten

Ulrika H. Westergren, informatik,
Örjan Pettersson, geografi
Ann-Sofi Rönnbäck, statsvetenskap
Pär Segerbrant, tillämpad utbildningsvetenskap
Annica Nylander, kost- och måltidsvetenskap
(t.o.m. 2020-06-30)

Petra Rydén, kost- och måltidsvetenskap (fr.o.m. 2020-07-01)

Adjungerade representanter med närvaro- och yttranderätt

Avd. vid Handelshögskolan som inte representeras genom ledamot/gruppsexperten:
Jessica Fahlén, statistik och Tomas Raattamaa, nationalekonomi.
Enheter med utbildning på grund och/eller avancerad nivå: Thomas Pettersson, enheten för ekonomisk historia, Hanna Lövgren, Restauranghögskolan, UCGS: Johanna Overud
Polisutbildningen: Pontus Bergh.

Studeranderepresentanter

Fyra representanter från Umeå studentkår

Forskningskommittén

Sammansättning under 2020-01-01–2020-12-31:

Ordförande

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Nafsika Alexiadou, tillämpad utbildningsvetenskap.
Torbjörn Bergman, statsvetenskap
Mikael Hjerm, sociologi
Xavier de Luna, Handelshögskolan – statistik
Ann Öhman, UCGS

Gruppsexperten

Thomas Blomquist, Handelshögskolan – företagsekonomi
Agneta Hörnell, kostvetenskap
Vakant

Doktorandrepresentant

Hanna Lindström, Handelshögskolan – nationalekonomi

Anställningskommittén

för tillsättning av professorer och docenter

Sammansättning under 2020-01-01–

2020-12-31:

Ordförande

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Thomas Aronsson, Handelshögskolan
Ola J Lindberg, pedagogik
Camilla Sandström, statsvetenskap (vice ordf.)
Karin Sporre, tillämpad utbildningsvetenskap
Mikael Wiberg, informatik

Gruppsexperten

Jonas Edlund, sociologi
Anne Grönlund, socialt arbete
Stefan Sundgren, Handelshögskolan

Studeranderepresentant (doktorand)

Marcin Rataj, geografi

för tillsättning av universitetslektorat m.m.

Sammansättning under 2020-01-01–

2020-12-31:

Ordförande

Ann-Louise Silfver, pedagogik

Ledamöter

Rickard Danell, sociologi (vice ordf.)
Karin Danielsson, informatik
David Feltenius, statsvetenskap
Peter Hultén, Handelshögskolan (t.o.m. 2020-06-30)
Karin Åström, juridik
Jörgen From (ledamot fr.o.m. 2020-07-01)

Gruppsexperten

Malin Eriksson, socialt arbete
Jörgen From, pedagogik (t.o.m. 2020-06-30)
Johan Lundberg, CERUM

Studeranderepresentant (doktorand)

Anna Bäckström, psykologi

3.2 Fakultetsnämndsbeslut

Under 2020 har Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden fattat bland annat följande beslut:

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Fakultetsnämnden har

- tillstyrkt ett förslag om inrättande av ett Magisterprogram i pedagogik (Master Programme in Education)
- tillstyrkt en revidering av examensbeskrivningen för
 - Psykoterapeutexamen.
 - Psykoterapeutexamen, inriktning specialistpsykolog i psykologisk behandling/psykoterapi.
 - Magisterexamen i genus, rättvisa och samhälle
 - Digital medieproduktion
 - Masterprogrammet i människa-datorinteraktion och sociala medier
 - Beteendevetenskapliga programmet med inriktning mot IT-miljöer
 - Socionomprogrammet
 - Beteendevetenskapliga programmet med inriktning mot IT-miljöer
 - Filosofie kandidatexamen inriktning personal- och arbetslivsfrågor
- fastställt en revidering av utbildningsplanen för
 - Magisterprogram i konstitutionell rätt och mänskliga rättigheter
 - Samhällsvetarprogrammet
 - Digital medieproduktion
 - Masterprogrammet i människa-datorinteraktion och sociala medier
 - Beteendevetenskapliga programmet med inriktning mot IT-miljöer
 - Socionomprogrammet
 - Personalvetarprogrammet
 - Masterprogrammet i ledarskap och organisation
 - Masterprogrammet i kognitionsvetenskap
 - Masterprogrammet i krishantering och fredsbyggande
 - Masterprogrammet i genusvetenskap
- fastställt urvalstexter för särskilt urval för kurspaket och fristående kurser inom psykologi och psykoterapi
- inrättat ett programråd för Psykoterapeutprogrammet
- utsett programsamordnare för
 - Programmet för internationell kris- och konflikthantering (Patrik Johansson)
 - Masterprogrammet i kognitionsvetenskap (Patrik Hansson)
 - Psykoterapeutprogrammet (Karin Edholm)
 - Masterprogrammet i Människa-datorinteraktion (Fatemeh Moradi)
 - Idrottsvetenskapliga programmet med inriktning mot strategiskt ledarskap och utveckling (Peter Åström)
 - Masterprogrammet i Människa-datorinteraktion (Rikard Harr)
 - Masterprogrammet i IT Management (Ted Saarikko)
- delegerat till dekan att besluta om behörighetsformuleringarna för de program som berörs av nya föreskrifter gällande särskild behörighet för program på grundnivå

Utbildning på forskarnivå

Fakultetsnämnden har

- fastställt en revidering av den allmänna studieplanen för utbildning på forskarnivå i psykologi
- fastställt att den kollegiala granskningen och utvecklingsplanerna för utbildning på forskarnivå i beteende-vetenskapliga mätningar, ekonomisk historia och genusvetenskap har genomförts i enlighet med universitets kvalitetsystem för utbildning.
- inrättat forskarutbildningsämnet pedagogiskt arbete vid Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap med Ladok-koden SAPEDARB

Forskning

Fakultetsnämnden har

- beslutat om en strategisk forskningssatsning på forskarutbildningen genom att finansiering av 15 doktorandanställningar

Ekonomi/planering/uppföljning

Fakultetsnämnden har

- fastställt en tidsplan för arbetet med avstämning och eventuell revidering av fakultetens verksamhetsplan
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens bokslut för 2019
- fastställt en regel för arbetsgivarens kostnader för externfinansierade doktoranders föräldraledighet
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsberättelse för 2019
- beslutat att inte göra några revideringar i verksamhetsplanen för åren 2020-2022
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelning/budget för 2021
- reviderat tidsplanen för avstämning och eventuell revidering av fakultetens verksamhetsplan för 2020-2022
- fastställt en vision och agenda för internationalisering vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Organisation

Fakultetsnämnden har

- fastställt en revidering av arbetsordningen för den Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden
- fastställt en revidering av Samhällsvetenskapliga fakultetens besluts- och delegationsordning

Övrigt

Fakultetsnämnden har

- fastställt en plan för utlysning av medel för internationalisering (försöksomgång)
- beslutat om ändring av vissa sammanträdesdatum för ht 2020.
- fastställt sammanträdesdatum för vt 2021
- fastställt datum för internat för fakultetsnämnden och prefekter/föreståndare utsett
 - verkställande direktör Helena Helmersson, Hennes och Mauritz, till fakultetens hedersdoktor för 2020
- lämnat förslag till dekan att valet av de vetenskapligt kompetenta lärarna och suppleanterna för den kommande mandatperioden ska genomföras genom personval

3.3 Ett axplock av händelser år 2020

Se även avsnitt 4 Forskning (sidan 11) för mer information om årets höjdpunkter vad gäller forskning vid fakulteten.

Februari

- Öppet hus på Umeå universitet för gymnasieelever lockade drygt 3600 elever från Norrbotten, Jämtlands, Västernorrlands och Västerbottens län. Många av fakultetens institutioner och enheter deltog i detta arrangemang.

Mars

- Dekan Ruth Mannelqvist utsåg universitetsadjunkterna Ann-Sofie Grönlund, Ann-Christin Olsson och Carina Scheid-Gissberg (lärarlag vid Institution-en för socialt arbete) till fakultetens pedagogiska pristagare 2020.

Juni

- Fakultetsnämnden utsåg verkställande direktör Helena Helmersson, Hennes och Mauritz, till fakultetens hedersdoktor för 2020

Utnämning av fem excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Galina Biedenbach, Handelshögskolan - företagsek.
Rasmus Karlsson, statsvetenskap
Lindgren, Carina, Handelshögskolan - statistik

Carin Ulander-Wänman, juridik
Zsuzsanna Vincze, Handelshögskolan - företagsek.

Utnämning av sju meriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Johan Bodén, informatik
Medhanie Gaim, Handelshögskolan - företagsek.
Miguel Inzunza, Polisutbildningen
Patrik Johansson, statsvetenskap
Lars-Erik Lauritz, Polisutbildningen
Anita Lindmark, Handelshögskolan - statistik
Ann Lundgren, juridik
Öncel Naldemirci, socialt arbete
Christopher G Nicol, Handelshögskolan - företagsek.

Daniel Nylén, informatik
Mikaela Nyroos, pedagogik
Dzenan Sahovic, statsvetenskap
Fredrik Sjödin, psykologi
Oscar Stålnacke, Handelshögskolan - företagsek.
Conny Tärnklev, Polisutbildningen
Jonathan Wedman, tillämpad utbildningsvet.
Carola Wiklund-Hörnqvist, psykologi

Oktober

- Kunskapsveckan, Umeå universitets årliga konferens för skolans personal, anordnades med föreläsningar och andra inslag av lärare och personal från fakulteten. På grund av pandemin anordnades konferensen i digitalt format. Några teman som behandlades var Att flytta undervisning online – effekter och möjligheter, Essäfrågor – när ska de användas och hur ska de utformas?, Nyfikenhet och inläringens egenvärde.

December

Utnämning av två excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Thomas Biedenbach, Handelshögskolan –
företagsek.

Jessica Eriksson, Handelshögskolan – företagsek

Utnämning av sjumeriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Linus Andersson, psykologi
Pontus Bergh, Polisutbildningen
Therese Enarsson, juridik
Madeleine Eriksson, geografi

Carina Granberg, tillämpad utbildningsvetenskap
Åsa Löfqvist, pedagogik
Johan Örestig, pedagogik

4. Forskning

Här är några av årets händelser som berör fakultetens forskning.

- Fakulteten arrangerade två välbesökta Zoom-seminarier om forskningsetik och god forskningssed i september. Totalt deltog 90 av fakultetens forskare och doktorander. Seminarierna inleddes av Markus Naarttijärvi, Juridiska institutionen och Karin Sporre, Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap.
- Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap höll en forskningskonferens för att fira sitt 10-årsjubileum.
- Den Samhällsvetenskapliga fakultetens forskare beviljades den rekordstora summan 220 miljoner kronor i extern finansiering från olika forskningsråd och stiftelser. Nedanför ges några exempel.
- Europakommissionen beviljade 70 MKR till projektet SHARE-Covid-19. Den svenska delen av projektet leds av CEDAR (Enheten för demografi och åldrandeforskning) vid Umeå universitet och handlar om hur äldres dagliga aktiviteter och kognitiva funktioner förändrats under pandemin i länder med olika strategier.
- Fakultetens forskare lyckades få flera stora anslag från FORTE, totalt nästan 30 miljoner. Exempelvis fick David Rosenberg, Institutionen för socialt arbete, 4,8 MKR för projektet "Investera i unga vuxna med psykisk ohälsa – Karriärrelaterade utfall och ansvar i det svenska välfärdssystemet" och Urban Markström vid samma institution fick 4,5 MKR för projektet "Gör klienters åsikter någon skillnad? En studie av nya former för brukarinflytande inom svensk socialpsykiatri genom exemplet brukarrevison".
- Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse beviljade 28 MKR till ett nytt forskningsprogram med fokus på digital innovation inom ramen för Swedish Center for Digital Innovation (SCDI) vid Umeå universitet. Programmet leds av Jonny Holmström, professor vid institutionen för Informatik.
- Malcolm Fairbrother vid Sociologiska institutionen fick 11,5 MKR från Vetenskapsrådet till forskningsmiljön "På jakt efter frikoppling: (Hur) kan vi förena klimatbärbarhet med ekonomisk tillväxt, bra jobb och offentliga preferenser?".
- Wallenbergfondernas särskilda utlysning inom programmet WASP-HS beviljade Simon Lindgren vid Sociologiska institutionen 6 MKR för projektet.

4.1 Fakultetens forskningskommitté

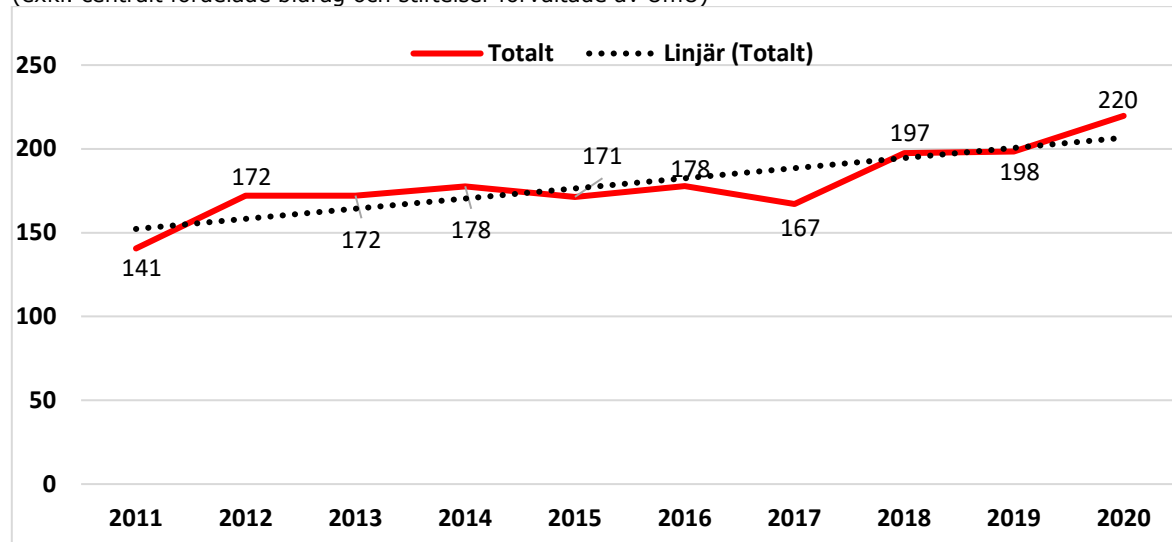
Fakultetens forskningskommitté har under året sammanträtt vid sex tillfällen. Här följer några ärenden rörande forskning och forskarutbildning som initierats av och/eller behandlats av forskningskommittén under 2020:

- Granskat och nominerat totalt 22 ansökningar till *Wallenbergs projektbidrag inklusive WASP-HS*.
- Nominerat forskare till Wallenberg Academy Fellow.
- Rangordnat nomineringar till universitetets karriärprogram, Real.
- Behandlat revideringar av allmänna studieplaner för bland annat psykologi.
- Behandlat rapporter och utvecklingsplaner för tre forskarutbildningsämnens kollegiala granskning, som skett enligt universitetets kvalitetssystem för utbildning.
- Fortlöpande följt upp frågor om Covid-19-pandemins konsekvenser för forskning och forskarutbildning.

4.2 Externa medel/finansiering

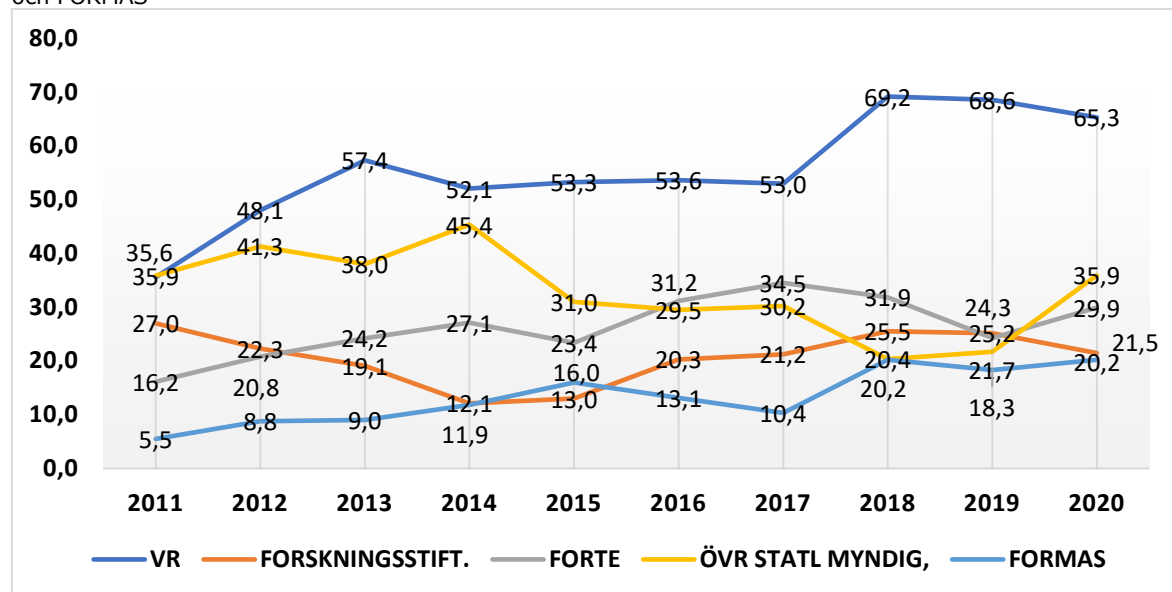
De erhållna externa forskningsbidragen ökade med 22 MKR 2020 jämfört med föregående år. Sett ur tioårsperspektiv har de externa forskningsbidragen ökat med mer än 50 procent i absoluta tal och drygt 20 procent om hänsyn tas till indexuppräknning (KPI) vilket är mycket glädjande.

Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2011 – 2020
(exkl. centralt fördelade bidrag och stiftelser förvaltade av UmU)



De viktigaste finansiärerna inom fakulteten är VR, FORTE, FORMAS samt medel från olika forskningsstiftelser. Utvecklingen framgår av diagrammet nedan.

Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2011 – 2020 VR, FORTE, Forskningsstiftelser, övriga statliga myndigheter och FORMAS



Finansieringen (se diagram nedan) på fakultetens institutioner och enheter ser väldigt olika ut både när det gäller hur finansieringen ser ut totalt mellan forskning och utbildningen men också graden av externfinansierad forskning. Forskningsfinansieringen vid exempelvis Kostvetenskap, Umeå Centrum för Genusstudier (UCGS) och Pedagogik utförs i stor utsträckning med hjälp av fasta anslagsmedel, medan forskning vid Informatik, Tillämpad utbildningsvetenskap och Statsvetenskap finansieras i stor utsträckning av externa forskningsmedel.

Diagram: Finansiering utbildning – forskning år 2020

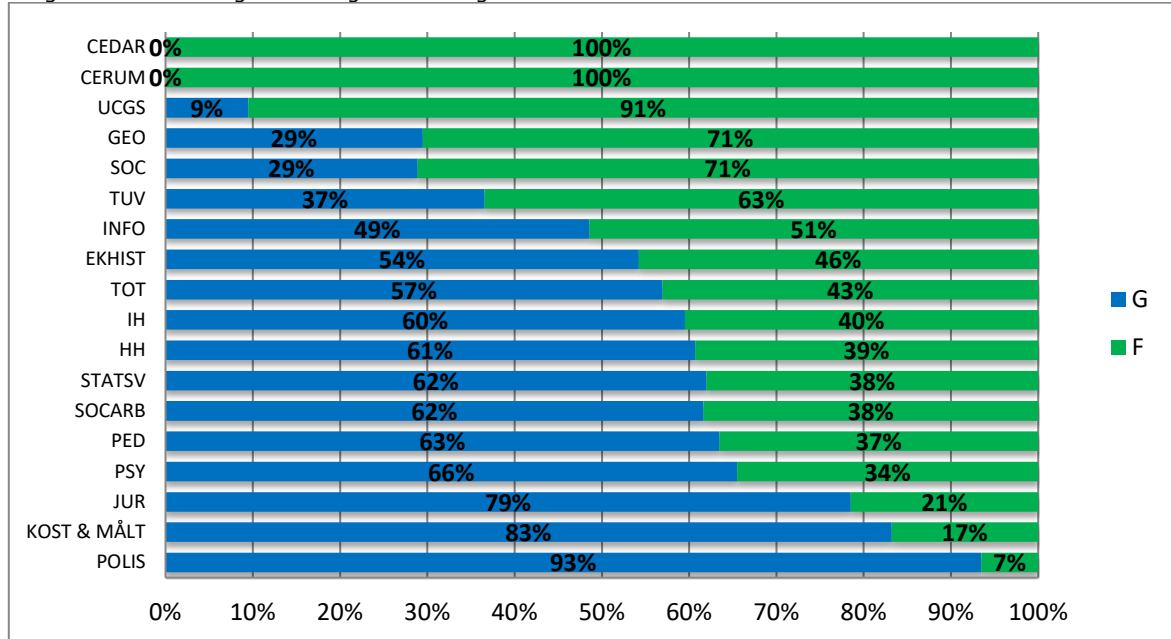
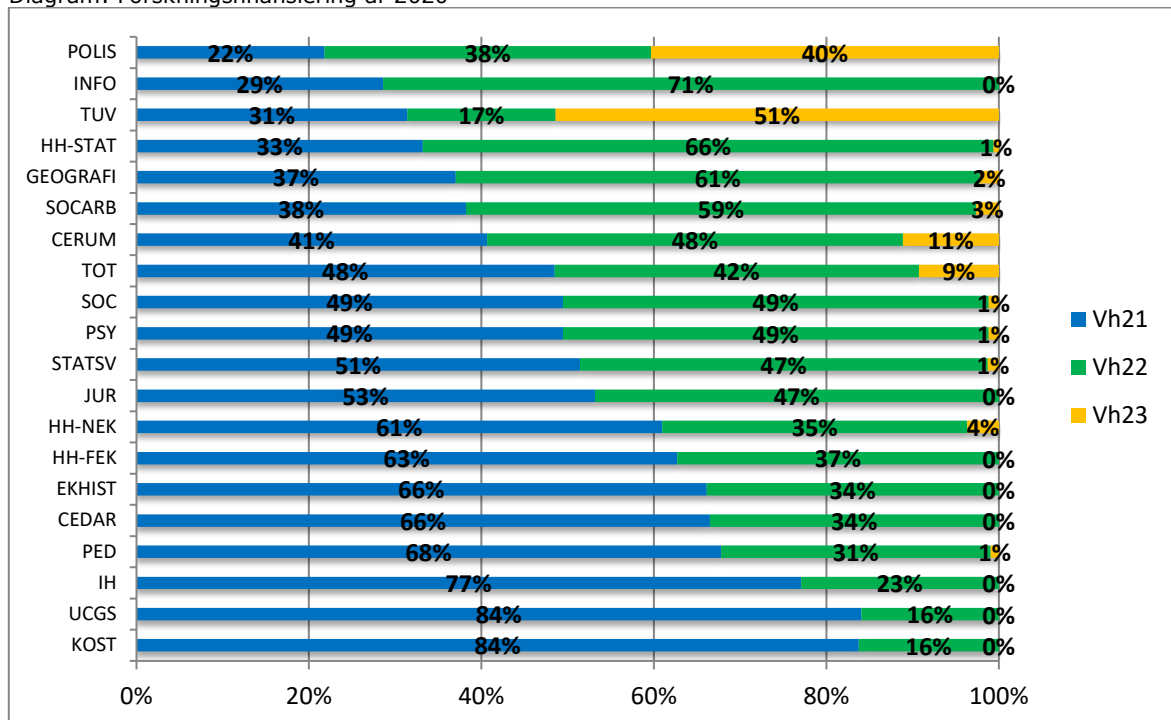


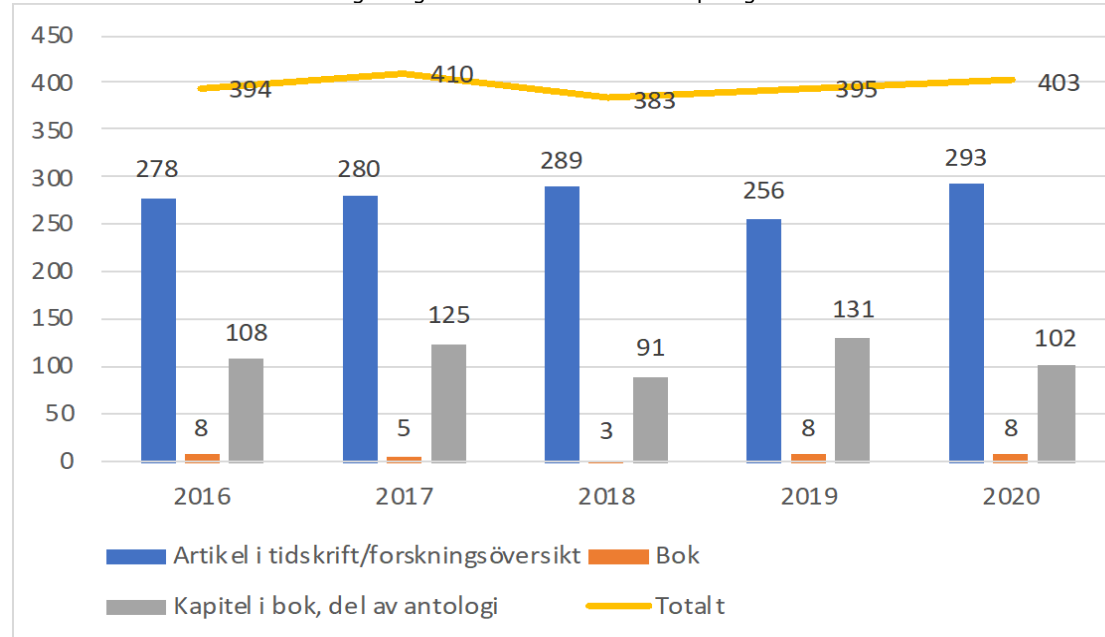
Diagram: Forskningsfinansiering år 2020



4.3 Vetenskaplig publicering

I diagrammet nedan redovisas antalet författarfractioner bokförda i Diva för den senaste femårsperioden. Siffran för 2020 kan vara för låg på grund av att institutionerna inte har lagt in alla publikationer innan årsskiftet. Det totala antalet författarfractioner har legat på en relativt stabil nivå de senaste fem åren.

Diagram: Summa av författarfractioner 2016 – 2020 Samhällsvetenskaplig fakultet. Baserat på uttag från DIVA i januari 2021. Siffrorna för 2020 är preliminära eftersom bl.a. publikationer som inte indexerats i Web of Science i regel registreras med viss eftersläpning.



4.4 Samverkan inom forskning

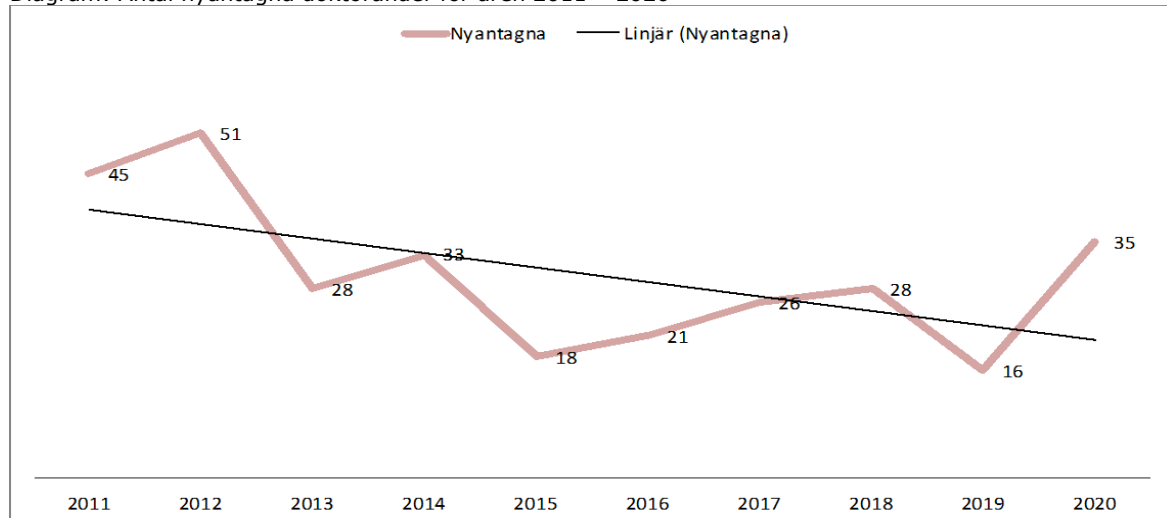
Förutom den samverkan som sker i institutionernas dagliga verksamhet genom forskning och forskarutbildning har ett fördjupat samarbete inletts med enheten för forskningsstöd och samverkan, för att ytterligare stärka samverkansinslagen. Informationskanalerna har förbättrats och flera nya aktiviteter för att stärka samverkansinslag i forskningsansökningarna har genomförts, med bland andra en "VR-kickoff" som lockade betydligt fler deltagare i Zoom än tidigare är då den skett på plats.

5. Utbildning på forskarnivå

5.1 Antagning, aktiva och examina

Under 2020 antogs 35 doktorander (23 kvinnor och 12 män) till fakultetens forskarutbildning, mer än dubbelt så många som 2019. En bidragande orsak till ökningen har varit en särskild satsning på att anta 15 doktorander med finansiering direkt från fakulteten. Doktoranderna är relativt jämnt spridda mellan fakultetens forskarutbildningsämnen, med antagning till 13 av fakultetens totalt 16 ämnen.

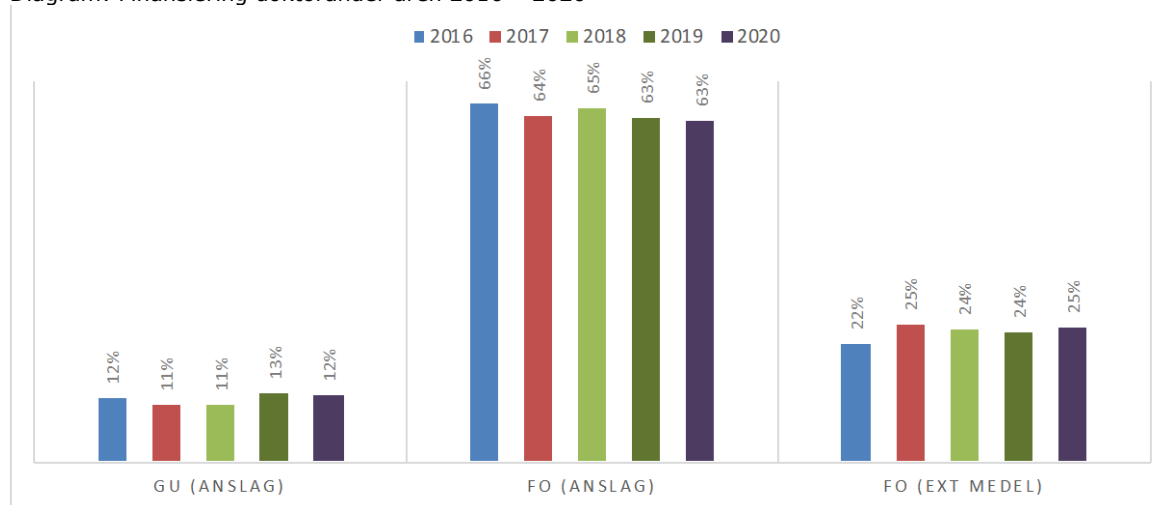
Diagram: Antal nyantagna doktorander för åren 2011 – 2020



Det finns flera orsaker bakom nedgången efter 2012, exempelvis ökade kostnader för doktorandanställningar och en ny reglering av fakultetsanslagen till forskning och forskarutbildning.

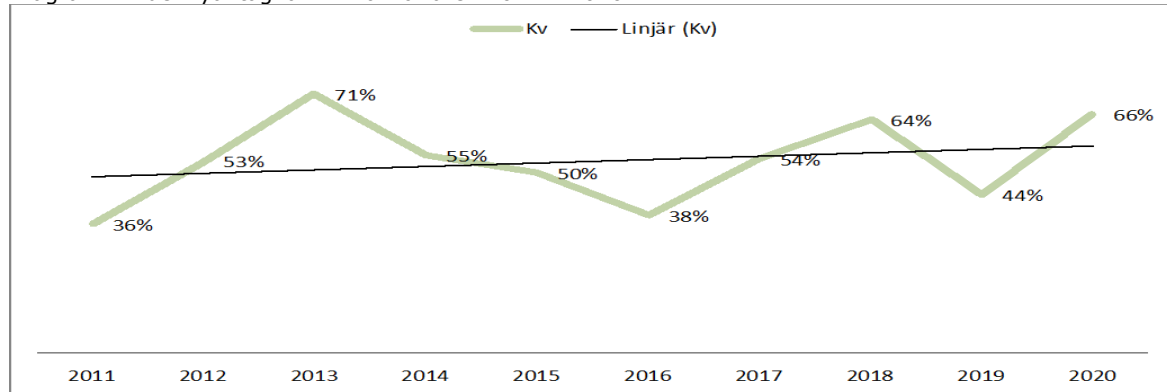
Doktorandfinansiering inom fakulteten sker i huvudsak genom forskningsanslag (63 %). Den externa finansieringen står för ca 25 procent och resterande 12 procent finansieras via grundutbildningen, eftersom doktorander ofta undervisar en del av sin forskarutbildningstid.

Diagram: Finansiering doktorander åren 2016 – 2020



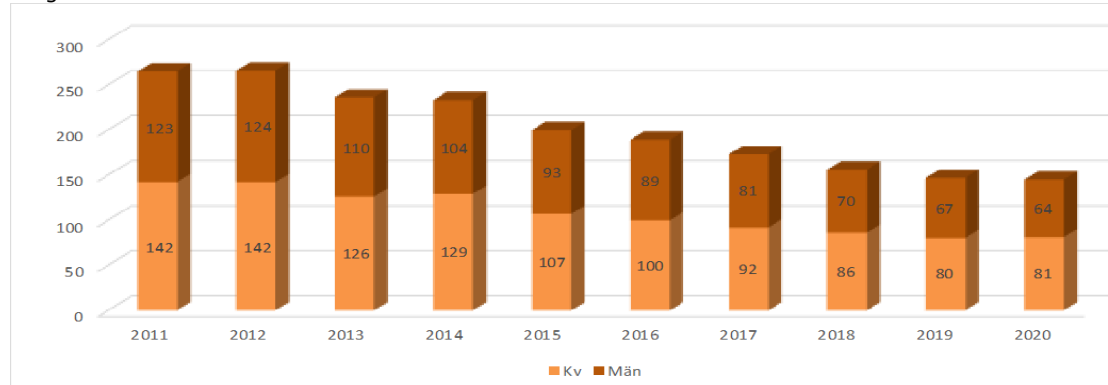
Andelen kvinnor bland de antagna doktoranderna ökade från 44 procent 2019 till 66 procent år 2020. Totalt ligger andelen kvinnor fortfarande i nivå med den mer långsiktiga trenden att en liten majoritet, ungefär 55 procent, av de aktiva forskarstudenterna är kvinnor.

Diagram: Andel nyantagna kvinnor för åren 2011 – 2020



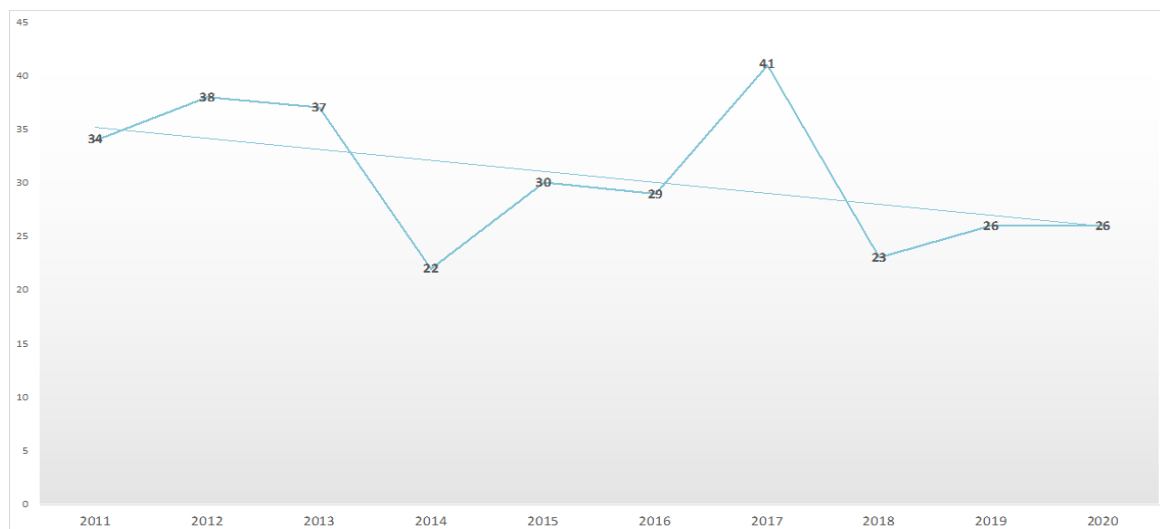
Antalet aktiva doktorander minskade från 147 år 2019 till 145 år 2020, minskningen har planat ut till följd av den doktorandsatsning fakulteten gjorde hösten 2020. En mer långsiktig orsak kan vara att fakulteten i fördelningen av forskningsanslaget till institutionerna sedan några år tillbaka har gett allt större vikt vid antalet utfärdade doktorsexamen.

Diagram: Antal aktiva doktorander åren 2011 - 2020



Antalet uttagna doktorsexamen uppgick till 26 år 2020 (jmf 26 år 2019). Sett ur ett längre tidsperspektiv så har antalet uttagna examina varierat mellan åren men med en sjunkande trend framför allt på grund av att antagningen av nya doktorander minskat sedan 2012.

Diagram: Antal doktorsexamina åren 2011 – 2020



5.2 Gemensamma forskarutbildningskurser

Fakulteten har under 2020 administrerat 7 fakultetsövergripande forskarkurser (se tabell 5.2.1.). Antalet kursdeltagare har minskat de senaste åren eftersom antalet aktiva doktorander minskat. Sannolikt kommer dock deltagandet att öka från och med 2021 eftersom antagningen till forskarutbildningen under hösten 2020 var större än på många år. Kursen *Information retrieval and academic publishing* ges i samarbete med Universitetsbiblioteket, medan övriga kurser ges av lärare vid fakultetens institutioner.

Tabell 5.2.1 Antal deltagare i fakultetens institutionsövergripande forskarkurser 2020

Forskarkurs	Antal deltagare jämfört med 2019
Vårterminen 2020	
Philosophy of Science for PhD students in Social Sciences, 7,5 ECTS	1 (6)
Multivariate Analysis for the Social Sciences, 7,5 ECTS, 50%	5 (9)
Qualitative Research Methods for the Social Sciences with focus on interviews and observations, 7,5 ECTS, 50 %	15 (8)
Höstterminen 2020	
Qualitative research methods for the Social Sciences with focus on Grounded theory and Discourse analysis, 7,5 ECTS	12 (10)
Quantitative Research Methods for the Social Sciences/Statistics for the Social Sciences 7,5 ECTS	13 (8)
Information retrieval and academic publishing, 1,5 ECTS	6 (7)
Etik i samhällsvetenskaplig forskning, 4,5 / 7,5hp	4 (10)
Totalt antal kursdeltagare från fakulteten	56 (64)

5.3 Samverkan inom forskarutbildning

Samhällsvetenskapliga fakulteten är involverad i universitetets gemensamma företagsforskarskola, som kanske är det mest konkreta sättet att samverka med det omgivande samhället i en forskarutbildning. Flera av fakultetens forskarämnen är representerade i denna forskarskola, som till exempel företagsekonomi, pedagogik och socialt arbete.

5.4 Forskarutbildningsämnen

Följande 17 forskarutbildningsämnen fanns inom den samhällsvetenskapliga fakulteten år 2020.

Beteendevetenskapliga mätningar
Biblioteks- och informationsvetenskap
Ekonomisk historia
Företagsekonomi
Genusvetenskap
Informatik
Kost- och måltidsvetenskap
Kulturgeografi
Nationalekonomi

Pedagogik
Pedagogiskt arbete
Psykologi
Rättsvetenskap
Sociologi
Socialt arbete
Statistik
Statsvetenskap

5.5 Disputationer under 2020

Namn	Titel - Avhandling	Forskarutbildningsämne
Strömbäck Hjärne, Marcus	Test Fairness - The use of admission tests for immigrants and students ,with dyslexia	Beteendevetenskapliga mätningar
Lindahl, Jonas	In search of future excellence: Gender differences, bibliometric indicators, and performance among early career researcher in the natura! and life sciences"	Biblioteks- och informationsvetenskap
Kostis, Angelos	Coping with Internpartner Uncertainty in Interorganizational Interactions	Företagsekonomi
Vlasov, Maxim	Ecological Embedding	Företagsekonomi
Bladh, Greta	Moving Thresholds: Body Narratives within the Vicinity of Gym and Fitness Culture	Genusvetenskap
Bäckström, Hanna	" Helping others – the aporias of gift giving, justice and compassion in voluntary work"	Genusvetenskap
Kieu, Lan	After Idealism and Difference: Subjects of Yellow Feelings and Sentimental Narratives af Migration.	Genusvetenskap
Tjøstheim, Invar	Experiencing sense of place in a virtual environment - real in the moment?	Informatik
Ayba, Ofe Hosea	Orchestrating Emerging Digital Ecosystems: Investigating the Establishment of an Open Data Platform in the Swedish Public Transport Industly	Informatik
Sundqvist, Joachim	Business travellers' meal practices - foundations for value emergence	Kost- och måltidsvetenskap
Enlund, Desirée	Contentious Countrysides – Social Movements Reworking and Resisting Public Healthcare Restructuring in Rural Sweden	Kulturgeografi
Rataj, Marcin	The geography of entrepreneurship. Regional and individual determinants of new finn formation in Sweden	Kulturgeografi
Daniel Melkamu, Aemiro	Towards sustainable energy consumption: Electricity demand flexibility and household fuel choice	Nationalekonomi
Egüez, Alejandro	Energy efficiency, district heating and waste management: Essays in environmental economics	Nationalekonomi
Torshizi Amjadi, Golnaz	Essays on energy efficiency, environmental regulation and labor demand in Swedish industry	Nationalekonomi
Bäck, Thomas	From Police Education to Police Practice –police students' and police officers' perceptions of professional competences	Pedagogik
Marklund, Leif	Digital play in preschools - Understandings from educational use and professional learning	Pedagogiskt arbete
Paulin, Johan	Sound intolerance: Characteristics, psychosocial work factors and reactions to exposure	Psykologi

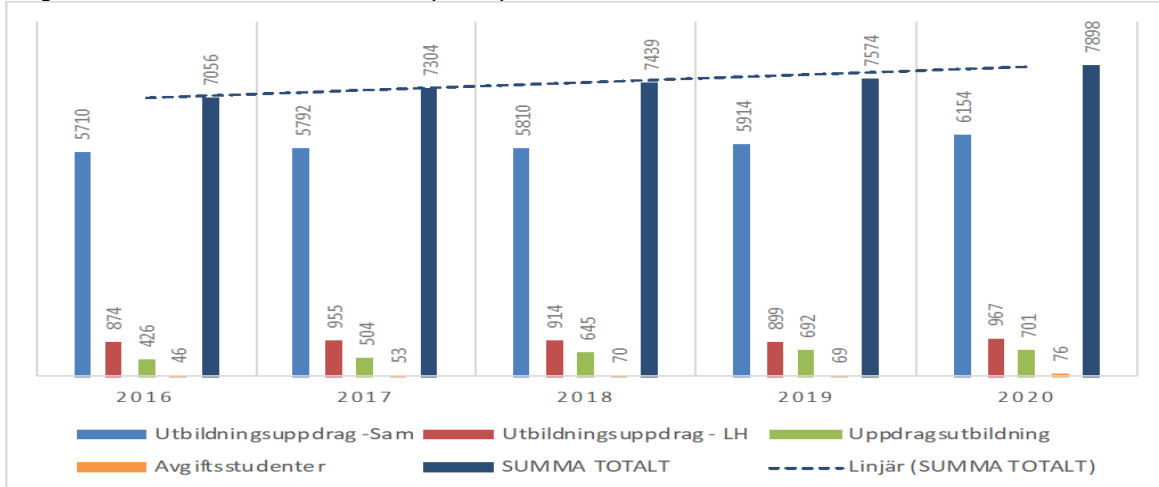
Namn	Titel - Avhandling	Forskarutbildningsämne
Näslund, Hilda	Personalising service user engagement: Entrepreneurs and membership organisations in the mental health sector	Socialt arbete
Mitchell, Jeffrey	Prejudice in context over time - How demographic, economic and social conditions influence anti-immigrant attitudes in adolescents and adults	Sociologi
Eriksson Krutrök, Moa	Digital aftermaths of terror: reactions to terrorist attacks on Twitter	Sociologi
Wallin, Gabriel	Extensions of the kernel method of test score equating	Statistik
Mancheva, Irina	Forest Water Governance: Challenges in Cross-Sectoral and Multi-Level Collaboration	Statsvetenskap
Miljand, Matilda	The potential of systematic reviews in environmental social science -An assessment of its use to evaluate and inform policy	Statsvetenskap

6. Grundutbildning

6.1 Antal HST, genomströmning, distributionsformer

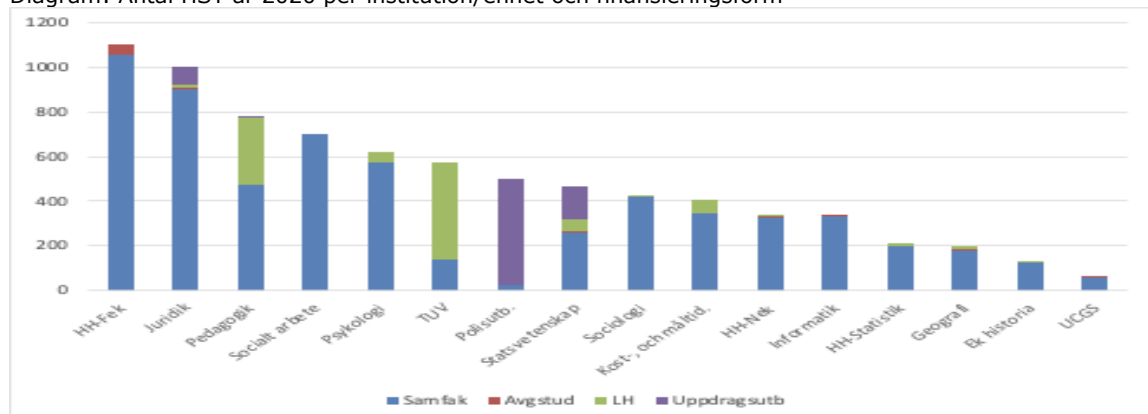
Diagrammet nedan redovisar utvecklingen av antalet helårsstudenter totalt inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten perioden 2015 – 2019 uppdelat på antal inom ramen för fakultetens takbelopp, lärarutbildningens takbelopp samt uppdragsutbildning och avgiftsstudenter. Totalt har antalet helårsstudenter ökat med 300 i jämförelse med år 2019 (+ 4,4 procent) till ca 7 900 helårsstudenter.

Diagram: Antal HST åren 2016 – 2020 (Totalt)



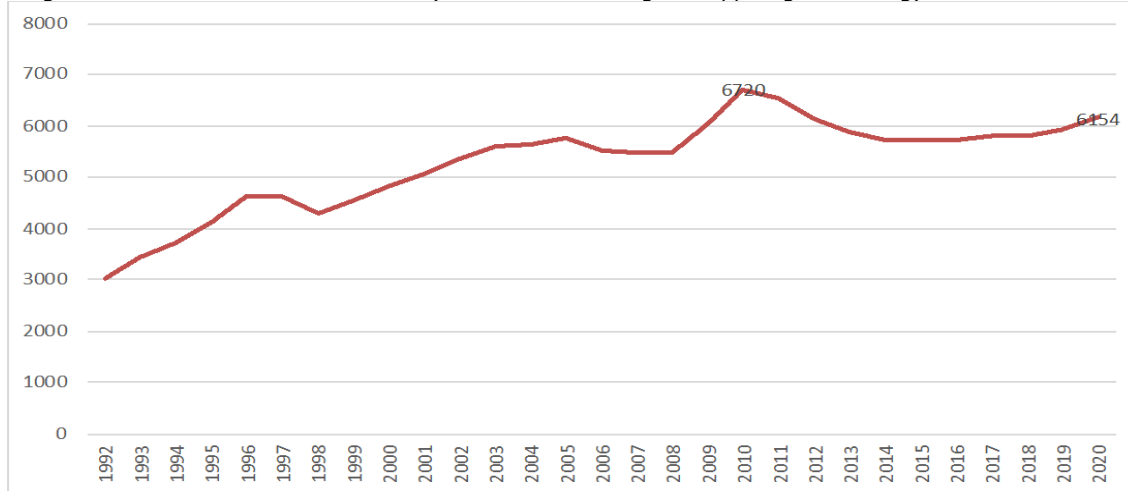
Handelshögskolan står för den största volymen studenter med ca 21 procent av fakultetens registrerade helårsstudenter år 2020, särskilt företagsekonomi med drygt 1 100 helårsstudenter. Lärarutbildningsuppdrag utgör huvuddelen i institutionen för tillämpad utbildningsvetenskaps utbildningsuppdrag och även betydande andel av pedagogiks uppdrag. Enheten för polisutbildning har sin finansiering och volym studenter i huvudsak via uppdragsutbildning.

Diagram: Antal HST år 2020 per institution/enhet och finansieringsform



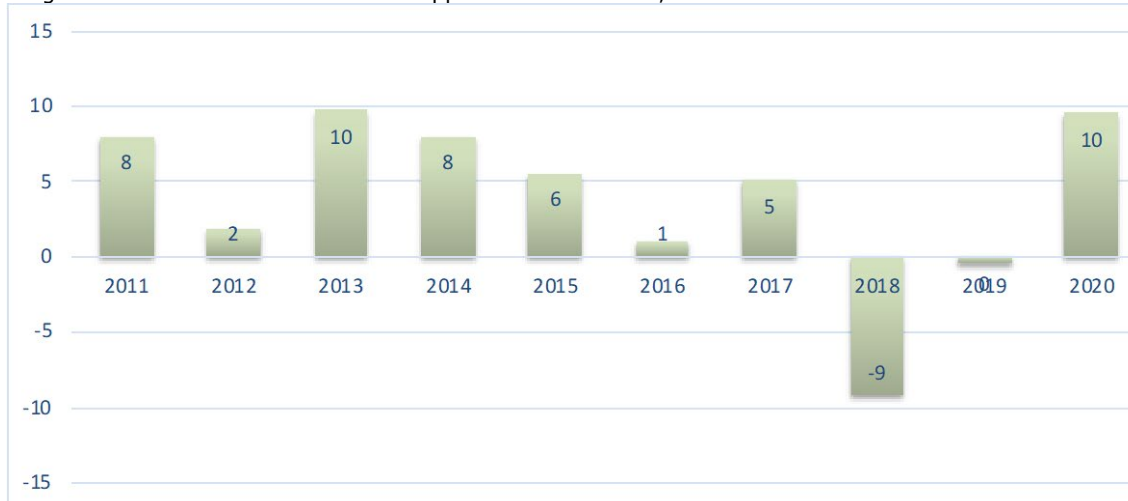
Sett ur ett längre tidsperspektiv 1992 – 2020 har antalet helårsstudenter inom ramen för takbeloppet på den Samhällsvetenskapliga fakulteten mer än fördubblats. År 2010 uppmättes det högsta antalet registrerade helårsstudenter inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten (6 720) under denna period.

Diagram: Antal HST åren 1992 – 2020 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



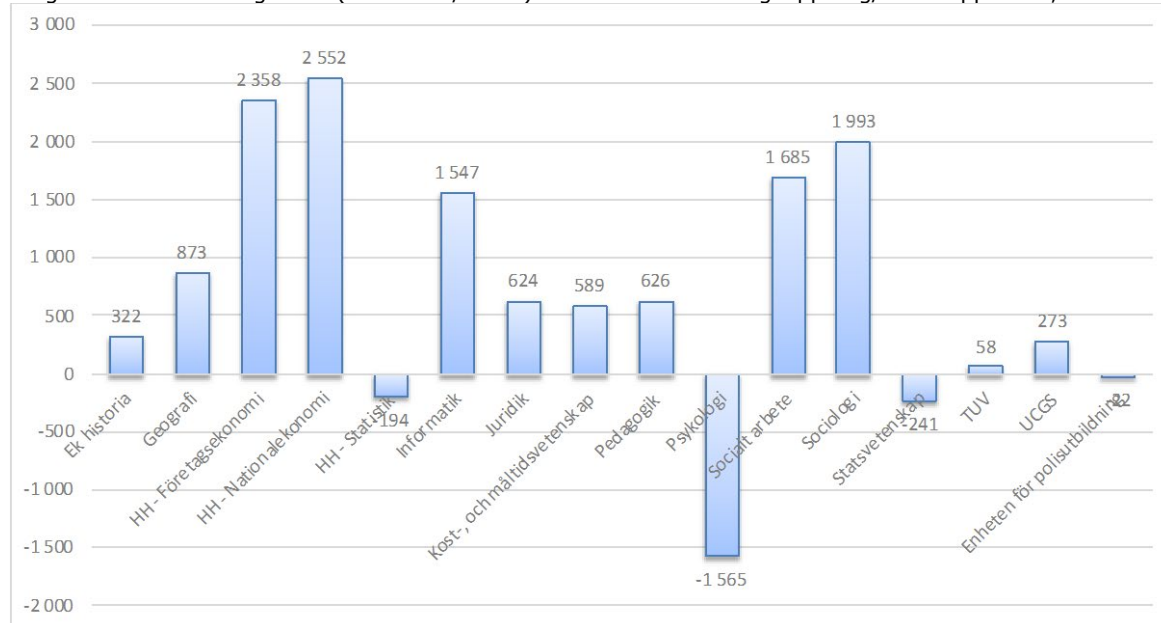
Utbildningsuppdraget/takbeloppet för fakulteten år 2020 uppgick till 391 mnkr, utfallet för 2020 slutade på 400,5 mnkr vilket innebär en överproduktion motsvarande 9,5 mnkr som tas med till kommande år. Sett ur ett längre perspektiv så har fakulteten överproducerat de flesta åren under den senaste tioårsperioden med undantag för år 2018.

Diagram: Utfall i förhållande till takbelopp åren 2010 – 2020, mnkr



Slutavräkningen på institutions/enhetsnivå redovisas i nedanstående diagram. Flertalet institutioner/enheter redovisade en överproduktion medan några redovisade en underproduktion. Över-, och underproduktionen av uppdraget/takbeloppet tas med som ingångsvärde till kommande år och slutavräknas efter budgetåret 2022.

Diagram: Slutavräkning 2020 (institution/enhet) – Differens utbildningsuppdrag/takbelopp-utfall, tkr



Prestationsgraden (se diagram nedan) för fakulteten totalt har under de senaste fem åren i genomsnitt legat på ca 82 procent. År 2020 uppgick dock prestationsgraden totalt till 87 procent vilket är mycket högre än genomsnittet för de senaste åren. Prestationsgraden är betydligt högre för yrkesexamensprogram (97 %) och generella program (93 %) än för fristående kurser där prestationsgraden uppgår till 65 procent. Skillnaden i genomströmning på kurser är påfallande stor då man jämför kurser på campus och kurser på distans/nät.

Variationen är stor mellan fakultetens institutioner/enheter. Socialt arbete och psykologi uppvisar den högsta prestationsgraden de senaste fem åren med ett genomsnitt på drygt 90 procent. Tillämpad utbildningsvetenskap har den lägsta genomströmningen inom fakulteten med 50 procent. Den låga genomströmningen för tillämpad utbildningsvetenskap förklaras av att kursutbudet inom ramen för fakultetens takbelopp enbart består av nät- och distanskurser, där genomströmningen överlag är lägre än för campusförlagda kurser.

Diagram: Prestationsgrad (Hpr %) Samhällsvetenskapliga fakulteten Totalt, kön, programtyp, studienivå, undervisningsform och studietakt åren 2019 - 2020 (inom ramen för takbeloppet; exkl. lärarutbildning)

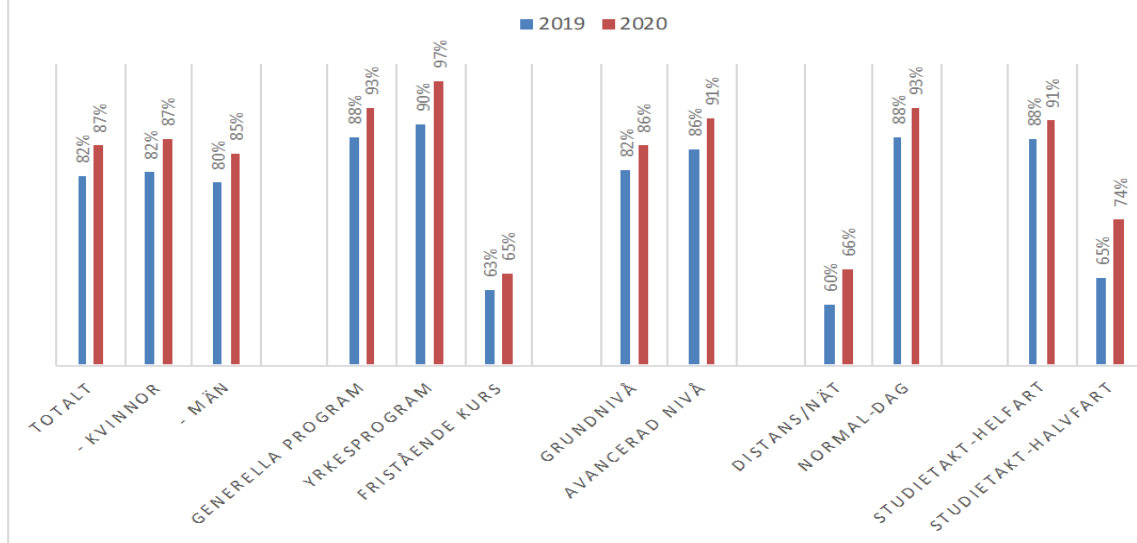
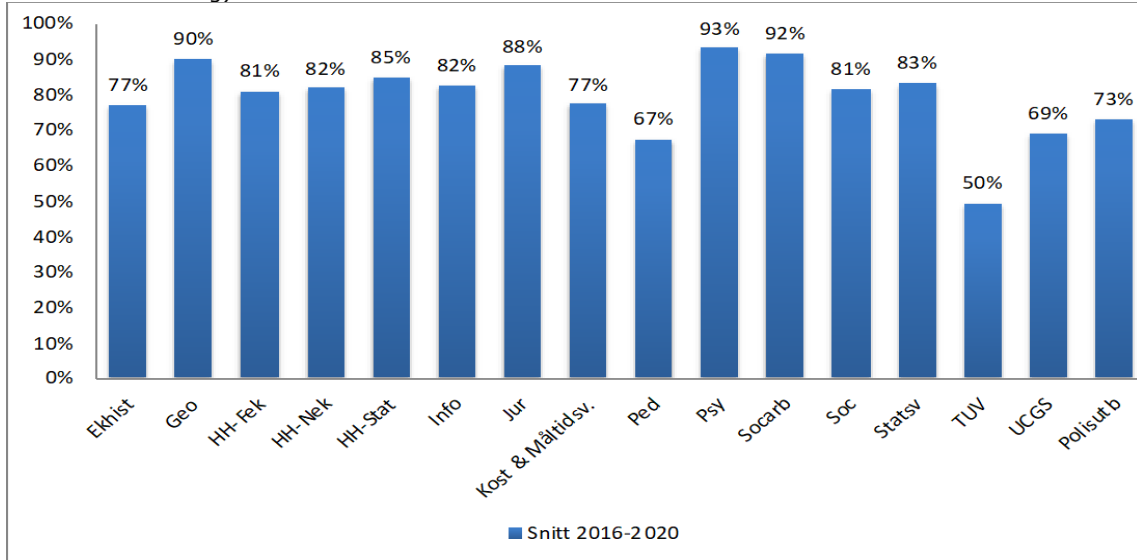


Diagram: Genomsnittlig prestationsgrad per institution/enhet 2016 - 2020 (inom ramen för takbeloppet; exkl. lärarutbildning)



Könsfördelningen i utbildning på grundnivå och avancerad nivå är 63,7 procent kvinnor och 36,3 procent män. Andelen kvinnor bland fakultetens studenter är störst inom UCGS (83 % kvinnor) och socialt arbete (78 % kvinnor), medan andelen män är störst inom statistik (56 % män), nationalekonomi (53 % män) och informatik (53 %).

Diagram: Andelen kvinnor och män åren 2013 – 2017 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)

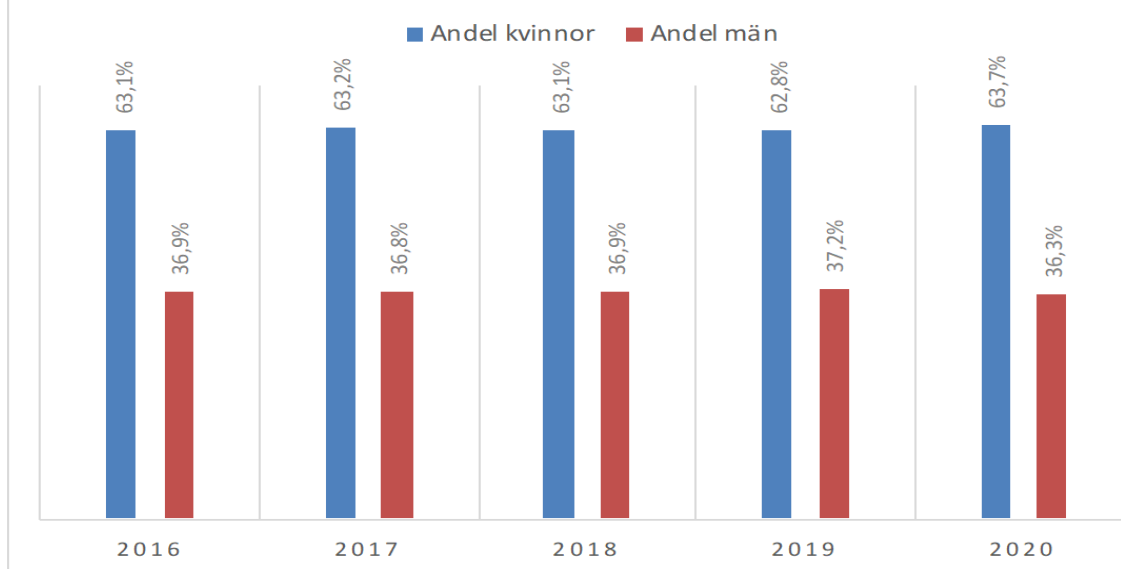
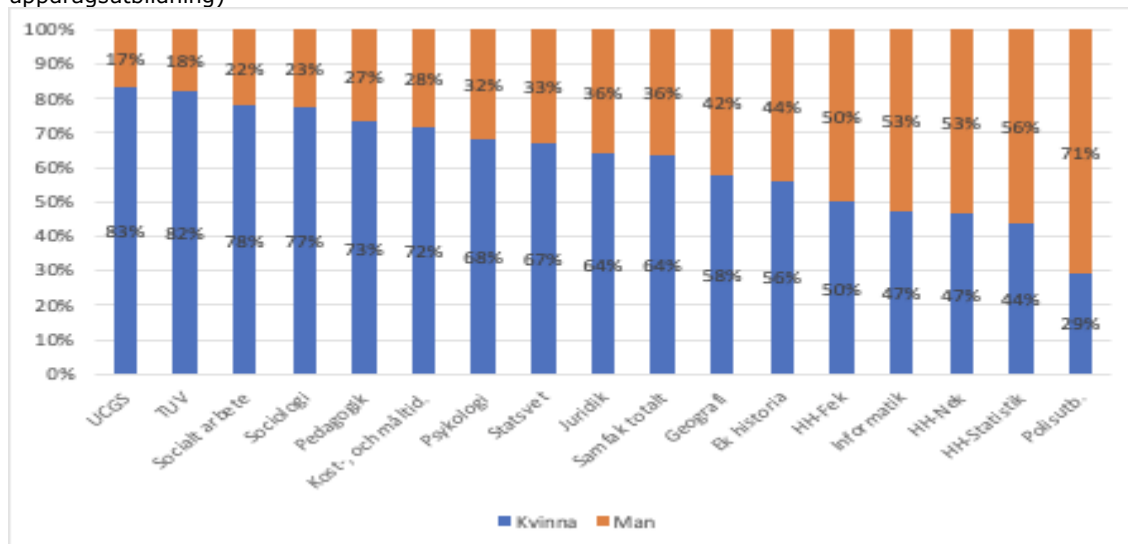


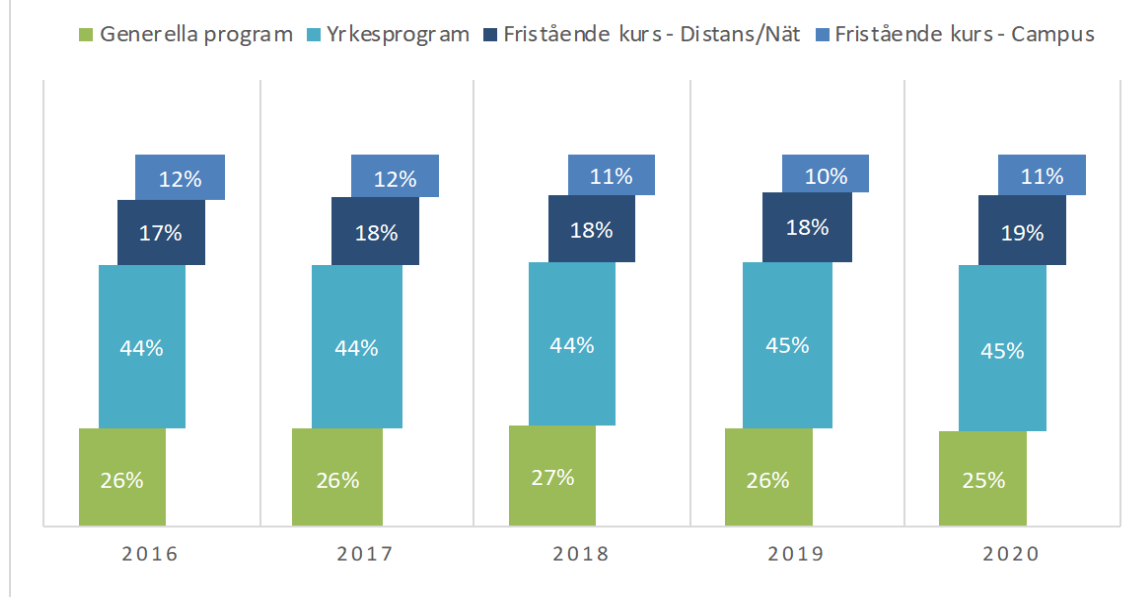
Diagram: Andelen kvinnor och män år 2020 per institution/enhet (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



Avvägning mellan kurser och utbildningsprogram

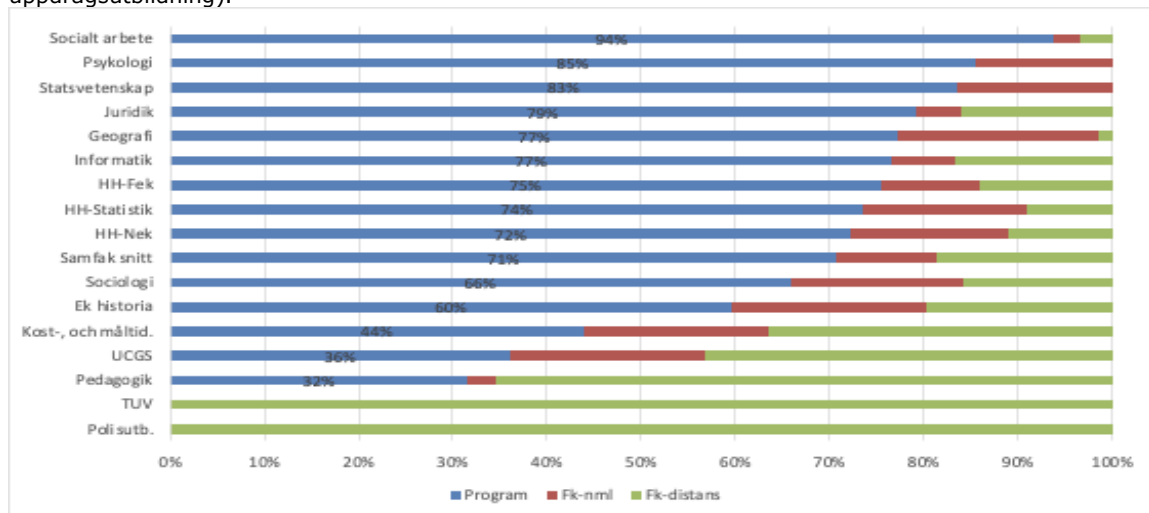
En övervägande del av fakultetens studenter (70 procent) läser på något av fakultetens många utbildningsprogram på grund-, och avancerad nivå. År 2020 erbjöds 1 280 nybörjarplatser till 28 olika program på grundnivå och yrkesprogram. Resterande 30 procent av fakultetens studenter läser kurser, varav 19 procent distans/nät och 11 procent campus normal/dag.

Diagram: Andel HST – Fristående kurs distans/nät/campus och program (ord. takbeloppsfinansiering)



Utbudet av program/fristående kurser varierar mellan fakultetens institutioner. Socialt arbete och psykologi är de institutioner som har störst andel programkurser. Pedagogik, tillämpad utbildningsvetenskap och enheten för polisutbildning har den största andelen fristående kurser på distans.

Diagram: Andel HST – program/fristående kurs per institution/enhet år 2020 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning).



Andel studenter på **avancerad nivå** har under den senaste fem åren minskat något, från ca 20 procent till ca 19 procent. 26 procent av dessa läser kurser på avancerad nivå inom ramen för yrkesprogram som jurist, ekonom, socionom och psykologprogrammet, 32 procent inom ramen för fristående kurser och resterande 53 procent på övriga magister/masterprogram.

Bland institutionerna så är det Institutionen för psykologi som har den största andelen studenter på avancerad nivå. Volymmässigt är det Handelshögskolan som har flest studenter på avancerad nivå.

Diagram: Andel studenter på avancerad nivå perioden 2016 – 2020 (exkl. lärarutbildning, uppdragsutbildning)

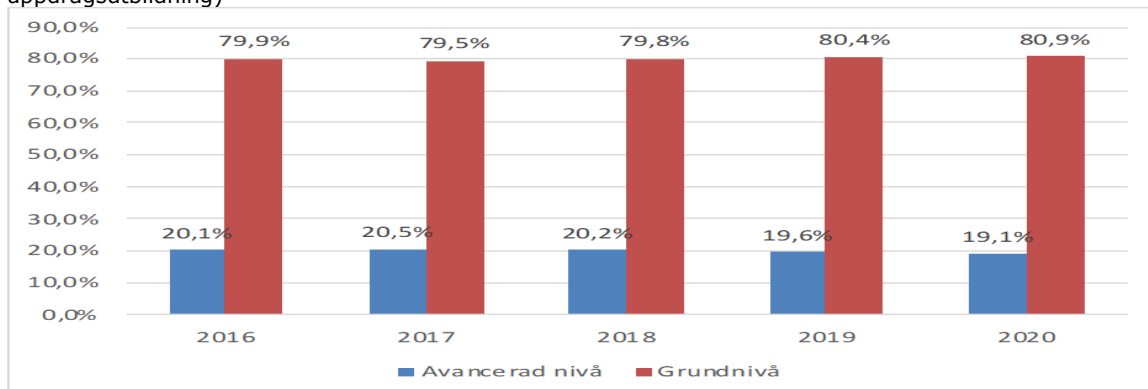
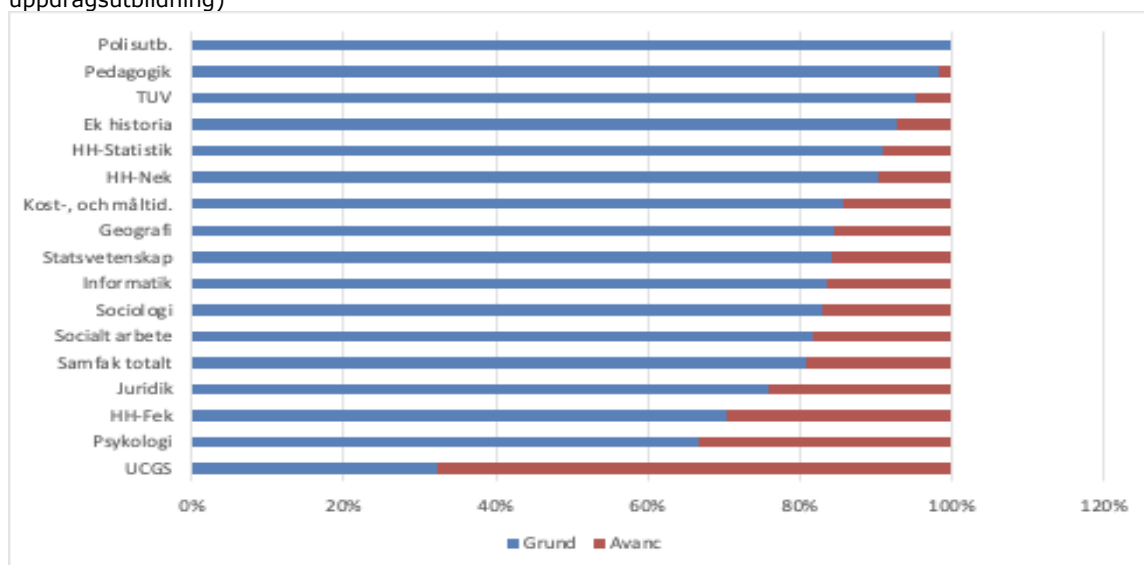


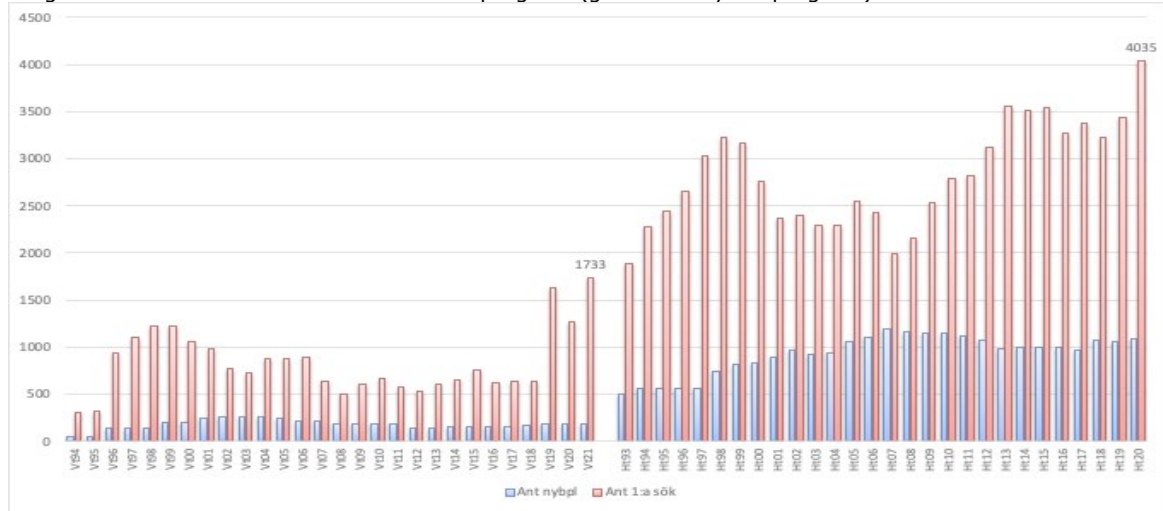
Diagram: Andel studenter på avancerad-, grundnivå år 2020 per institution/enhet (exkl. lärarutbildning, uppdragsutbildning)



6.2 Studeranderekrytering, söktryck m.m.

Söktrycket till fakultetens utbildningsprogram på grundnivå och avancerad nivå är fortsatt högt. Hösten 2020 hade fakulteten 4 035 förstahandssökande till 1 093 platser, vilket innebär 3,7 förstahandssökande per utbildningsplats. Det är en ökning med 594 (+ 17 %) jämfört med föregående år. Sett ur ett längre tidsperspektiv så var antalet förstahandssökande som lägst hösten 2007 och som högst hösten 2020.

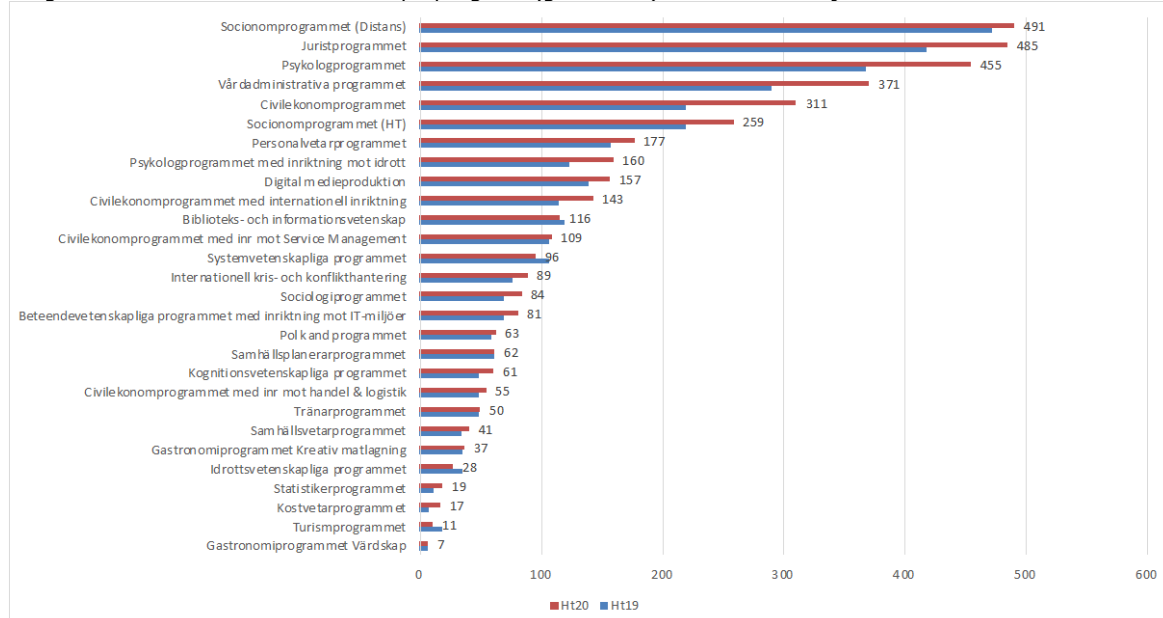
Diagram: Antal 1:a sökande till fakultetens program (grundnivå+yrk.esprogram)



Endast ett fåtal av fakultetens program har vårintag; socionomprogrammet, psykologprogrammet och dietistprogrammet. För dessa program har söktrycket de senaste åren varit stabilt med ca 7 - 9 förstahandssökande per plats.

Socionomprogrammet på distans är det program som hade flest förstahandssökande med 491 till 20 platser, därefter Juristprogrammet med 485 förstahandssökande till 110 platser. Flest förstahandssökande per plats hade Socionomprogrammet på distans (24,6) och Psykologprogrammet (19,8).

Diagram. Antal förstahandssökande på program (grundnivå) – Hösten 2020 jmf med Hösten 2019



6.2.1 Studentrekryteringsarbete

I februari deltog många av fakultetens institutioner och enheter vid Öppet hus på Umeå universitet för gymnasieelever från Norrbotten, Jämtlands, Västernorrlands och Västerbottens län.

Under november hölls Saco:s studentrekryteringsmessa digitalt. All verksamhet som tidigare utförts på fysisk plats förflyttades till internet. Inför arbetet rekryterades fler studentambassadörer som skulle delta. För fakultetens del blev det totalt 18 nya ambassadörer från 10 olika utbildningar. Sedan tidigare fanns 3 ambassadörer varav 1 från ytterligare en utbildning, så sammanlagt bidrog fakulteten med 21 ambassadörer från 11 utbildningar.

Fakulteten sköter uppdatering av innehållet på hemsidorna för några program, men till största delen görs detta av redaktörer på institutionsnivå. Sommarringning, dvs. att ta kontakt med dem som antagits efter första urvalet har genomförts i många år. Fakulteten samordnar utskick av antagningslistor och instruktioner till dem som ringer upp de antagna. Under 2020 anlätades 31 studenter för att kontakta antagna till de 16 program som valde att genomföra sommarringning.

6.3 Externfinansierad utbildning

Intäkter för uppdragsutbildning uppgick år 2020 till 145,4 mnkr, vilket är en ökning med 9,9 mnkr i jämförelse med år 2019. År 2020 utgjorde den externfinansierade utbildningens intäkter 23 procent av fakultetens totala intäkter för utbildning.

Den största uppdragsutbildningen är polisutbildningen på Enheten för polisutbildning som står för nästan 71 procent av intäkterna (103,6 mnkr). Därefter kommer den statliga rektorsutbildningen på Centrum för skollärande och utveckling med intäkter på 22,3 mnkr, vilket motsvarar ca 15 procent av intäkterna.

Diagram: Intäkter och kostnader år 2020, Mnkr (totalt Samhällsvetenskaplig fakultet Vhet 13)

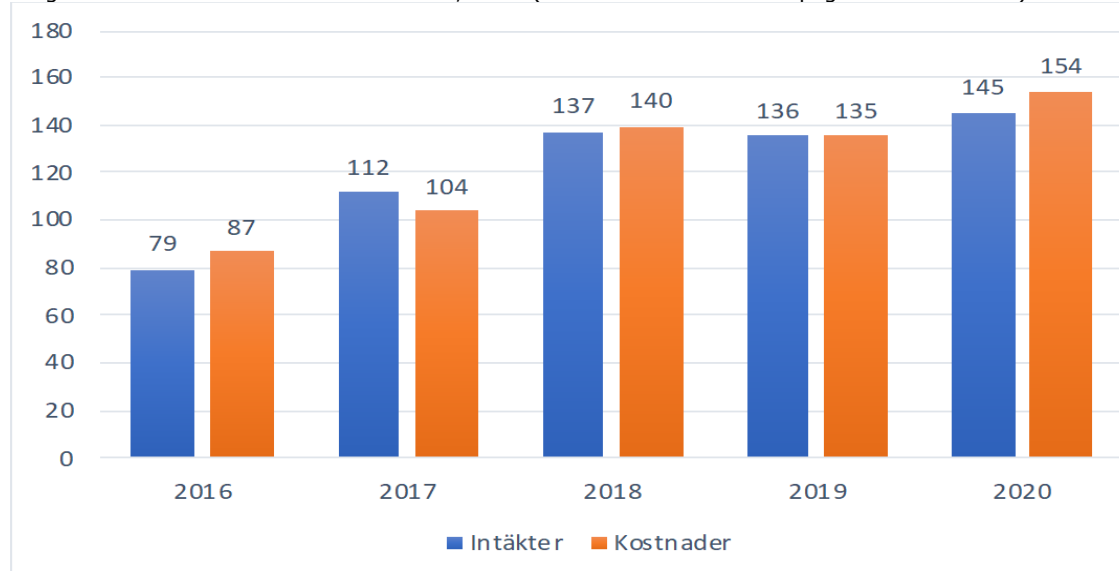
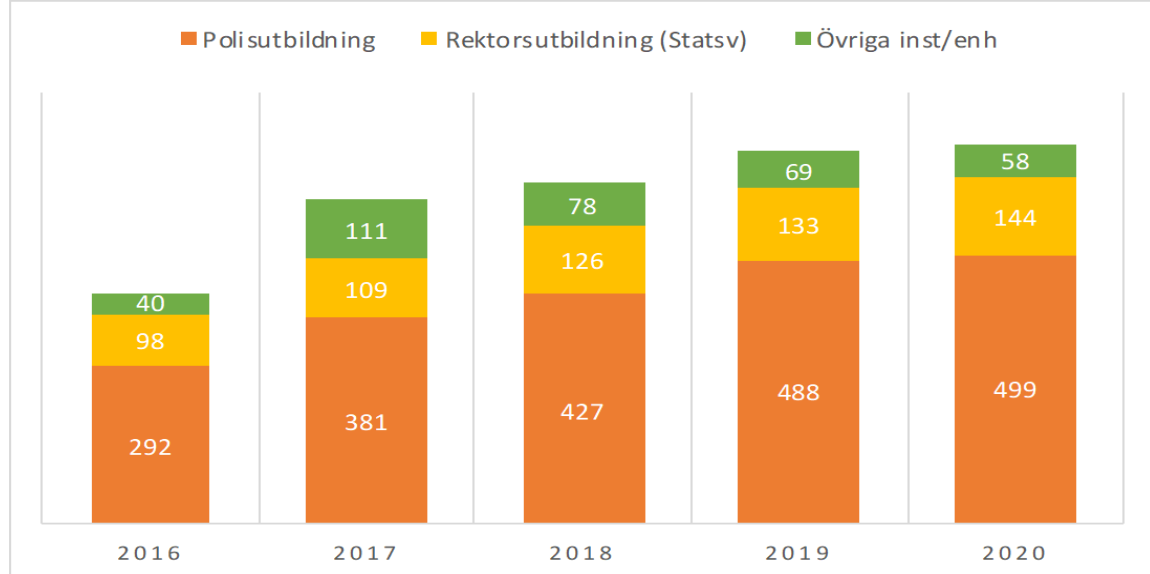


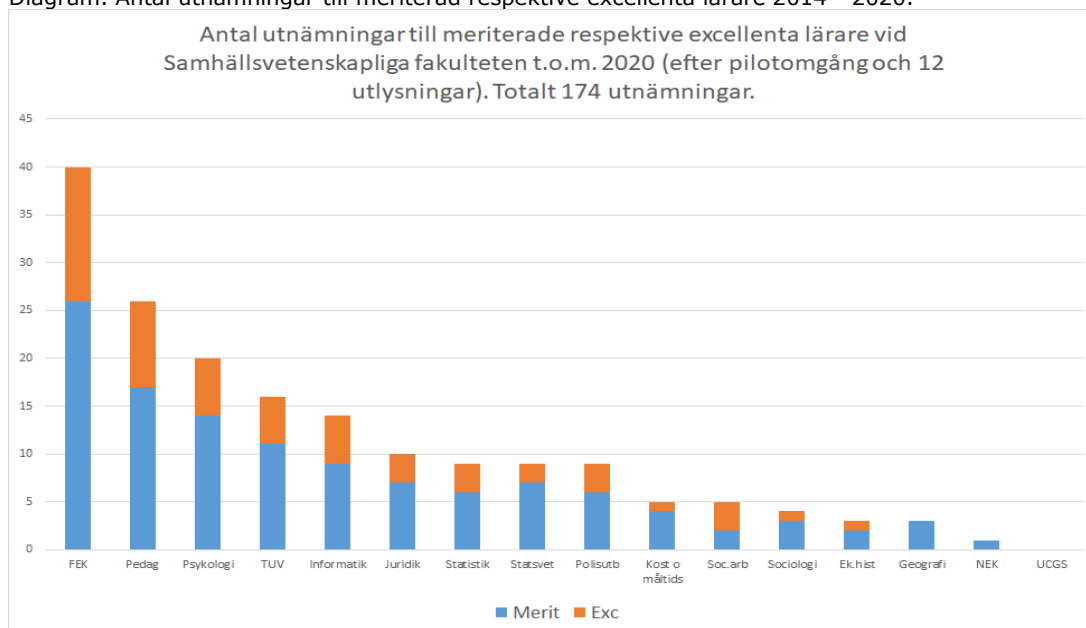
Diagram: Antal registrerade helårsstudenter (HSTK) i Ladok perioden 2016 - 2020 (Uppdragsutbildning)



6.4 Pedagogisk meritering

Ett initiativ till pedagogisk meritering för lärare togs vid Samhällsvetenskapliga fakulteten redan 2011. Tankarna presenterades i Utbildningsstrategiska rådet (USR) där ett stort intresse för att utarbeta en universitetsgemensam modell väcktes, något som det också fanns ett starkt stöd för i universitetsledningen. En arbetsgrupp tillsattes under 2012 och en första utlysning genomfördes 2013 som pilotstudie med ett begränsat antal sökande. Därefter har det fram t.o.m. 2020 genomförts 12 utlysningar efter pilotomgången och man kan konstatera att intresset för pedagogisk meritering är mycket stort vid fakulteten. Under perioden har totalt 174 utnämningar gjorts (118 till meriterad och 56 till excellent). I figuren framgår hur utnämningarna fördelar sig på enhet och huvudområde.

Diagram. Antal utnämningar till meriterad respektive excellenta lärare 2014 - 2020.



6.5 Kvalitetsarbete

I november 2015 beslutade rektor om ett universitetsövergripande kvalitetssystem för utbildning. Även om UKÄ:s riksläkare vid den tidpunkten inte var beslutad, var innehållet så pass känt att Umeå universitet valde att ta fram ett lokalt system för att inte ”tappa” alltför mycket tid i väntan på beslutet. Systemet reviderades under 2018 och det nu gällande systemet fastställdes av rektor 2019-02-26.

Samhällsvetenskapliga fakulteten gjorde därefter en anpassning av kvalitetssäkringssystemet för att passa fakultetsspecifika förhållanden

(<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

Implementeringen av det reviderade systemet påbörjades under senare delen av 2019. Under 2020 genomfördes kollegial granskning av 17 program, varav sju på grundnivå och 10 på avancerad nivå (magister- eller masterprogram). Därtill fattades beslut om granskning av ytterligare sex program, två på grundnivå och fyra på avancerad nivå. Det arbetet slutförs under första kvartalet 2021.

Under år 2017 granskades åtta program på grundläggande nivå i enlighet med det då gällande kvalitetssystemet.

Vissa av de andra i aktiviteterna som ingår i kvalitetssystemet har redan genomförts sedan ett antal år. När det gäller kursutvärderingar (Aktivitet 3 i kvalitetssystemet), så har vi tillämpat ett arbetssätt sedan år 2016. Detta uppdaterades i samband med kvalitetssystemets revidering år 2019 (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

Vi har sedan år 2014 en modell för arbetet med verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för utbildningsprogram. Denna omfattade fram till 2019 enbart nybörjarprogram. I och med revideringen av kvalitetssystemet så kom denna att omfatta även magister- och masterprogram (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>).

6.6 Internationalisering

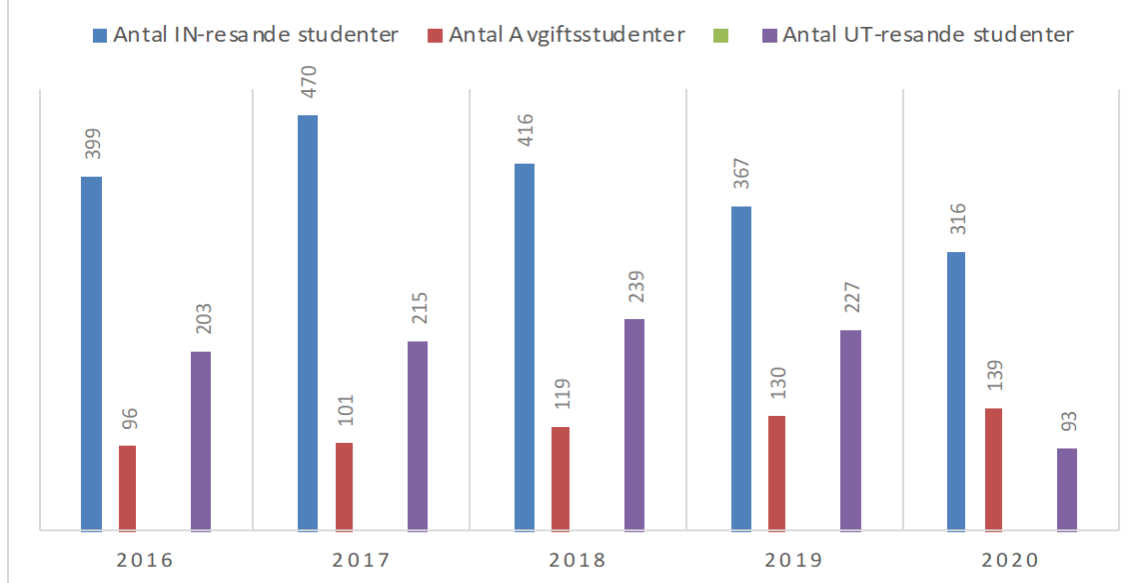
Fakultetsnämnden har under året fastställt en internationaliseringsvision och agenda (dnr FS 1.1-2544-20). Visionen är att internationella perspektiv är en självklar del i all utbildnings- och forskningsverksamhet liksom i den däri ingående samverkansuppfiten. Agendan omfattar en tioårsperiod och prioriterar initialt förbättrade och utökade möjligheter till internationellt lärande och att främja möjligheterna till att tillvarata och tillgodogöra sig internationellt vetande.

Studerandeutbyte inom avtal

Fakulteten har för närvarande tre fakultetsavtal. Ett nytt avtal har tecknats med University of Birmingham, UK som kommer att gälla från år 2021. Diskussioner förs med andra potentiella partneruniversitet i Afrika och Nordamerika.

På grund av pandemin har färre studenter kunnat genomföra sina utbyten, vilket man tydligt ser i nedanstående diagram där både antalet in-, och utresande studenter minskat i jämförelse med år 2019. Sett ur en femårsperiod så har antalet inresande studenter inom avtal minskat relativt mycket de senaste åren. Antalet utresande inom avtal har legat på en stabil nivå (undantaget år 2020), medan antalet avgiftsstudenter visar på en trendmässig ökning.

Diagram: Antal IN och UT resande utbytesstudenter perioden 2016 – 2020



7. Personal och kompetensförsörjning

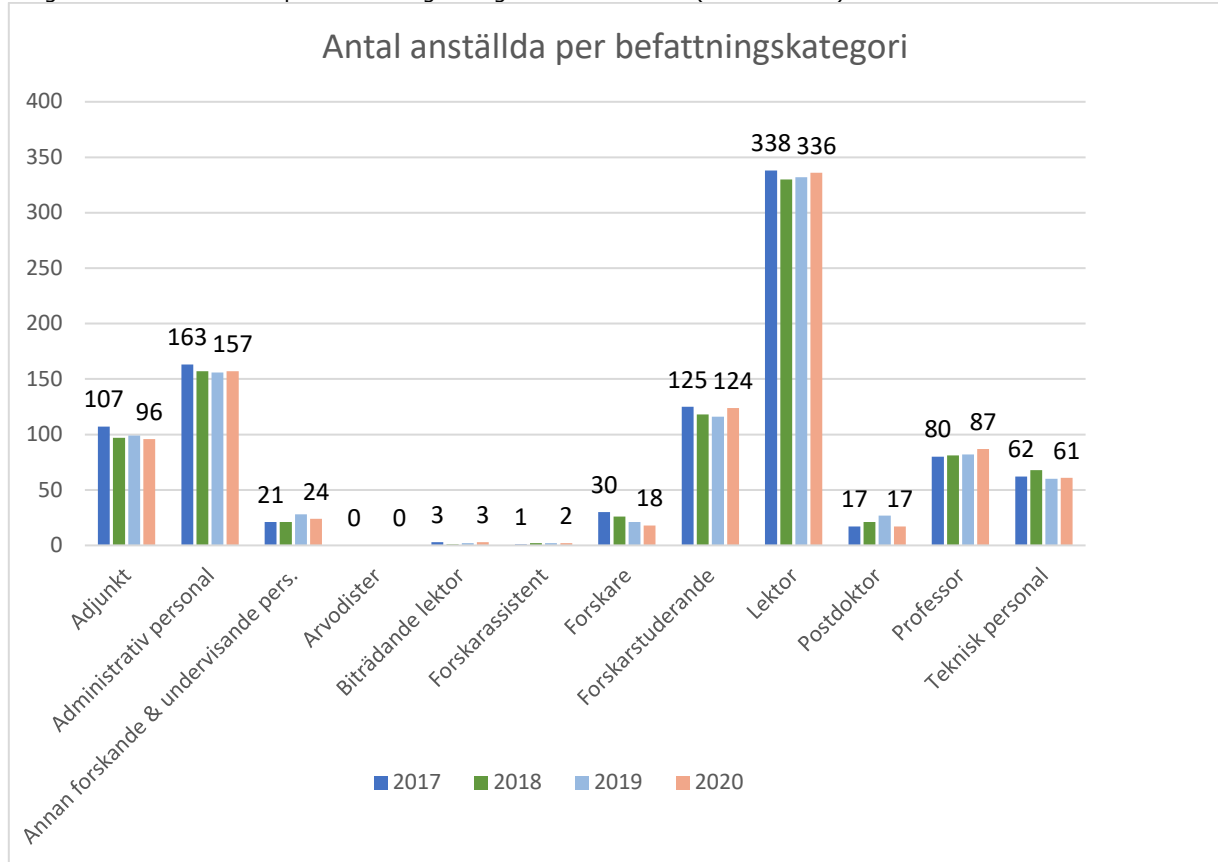
7.1 Antal anställda m.m.

Alla uppgifter i figurerna som följer baseras på oktober månad respektive år. Tabellen nedan visar en överblick över fakultetens anställda. De senaste tre åren är antalet anställda i stort sett oförändrat. Under oktober 2020 var antalet anställda 920 personer.

Tabell: Antal anställda per befattningskategori 2017 – 2020. (Källa: Fokus)

		2017	2018	2019	2020
Kvinna	Antal anställda	547	537	524	534
	Antal årsarbetskrafter lärare	243	250	252	262
	Antal disputerade lärare (årsarb)	188	194	193	199
	Andel lärare disputerade (%)	77	77	76	75
	Antal professorer (årsarb)	23	21	25	29
	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	88	87	89	88
	Antal årsarbetare (mån)	481	475	471	482
Man	Antal anställda	389	379	394	386
	Antal årsarbetskrafter lärare	228	223	231	229
	Antal disputerade lärare (årsarb)	195	193	200	202
	Andel lärare disputerade (%)	85	86	86	88
	Antal professorer (årsarb)	48	49	46	47
	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	89	88	88	90
	Antal årsarbetare (mån)	356	350	363	362
Summa	Antal anställda	936	916	918	920
	Antal årsarbetskrafter lärare	471	473	483	491
	Antal disputerade lärare (årsarb)	383	387	393	401
	Andel lärare disputerade (%)	81	81	80	81
	Antal professorer (årsarb)	71	70	72	75
	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	88	87	89	89
	Antal årsarbetare (mån)	837	824	834	844

Diagram: Antal anställda per befattningskategori 2017 – 2020. (Källa: Fokus)



Diagrammet ovan visar antal anställda inom olika befattningskategorier och de förändringar som skett de senaste fyra åren. Antalet lektorer håller sig på en konstant nivå medan antalet professorer ökat. I övrigt är det endast marginella förändringar.

Könsfördelning per befattningskategori

Tabellen på nästa sida visar könsfördelningen per befattningskategori. En jämn könsfördelning anses råda när andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare. Inom Samhällsvetenskaplig fakultet ser vi att en jämn könsfördelningen råder inom nästan hälften av befattningskategorierna. Där det fortfarande råder en obalans i antalet män och kvinnor är universitetsadjunkter, administrativ personal, annan forskande och undervisande personal, professorer samt teknisk personal.

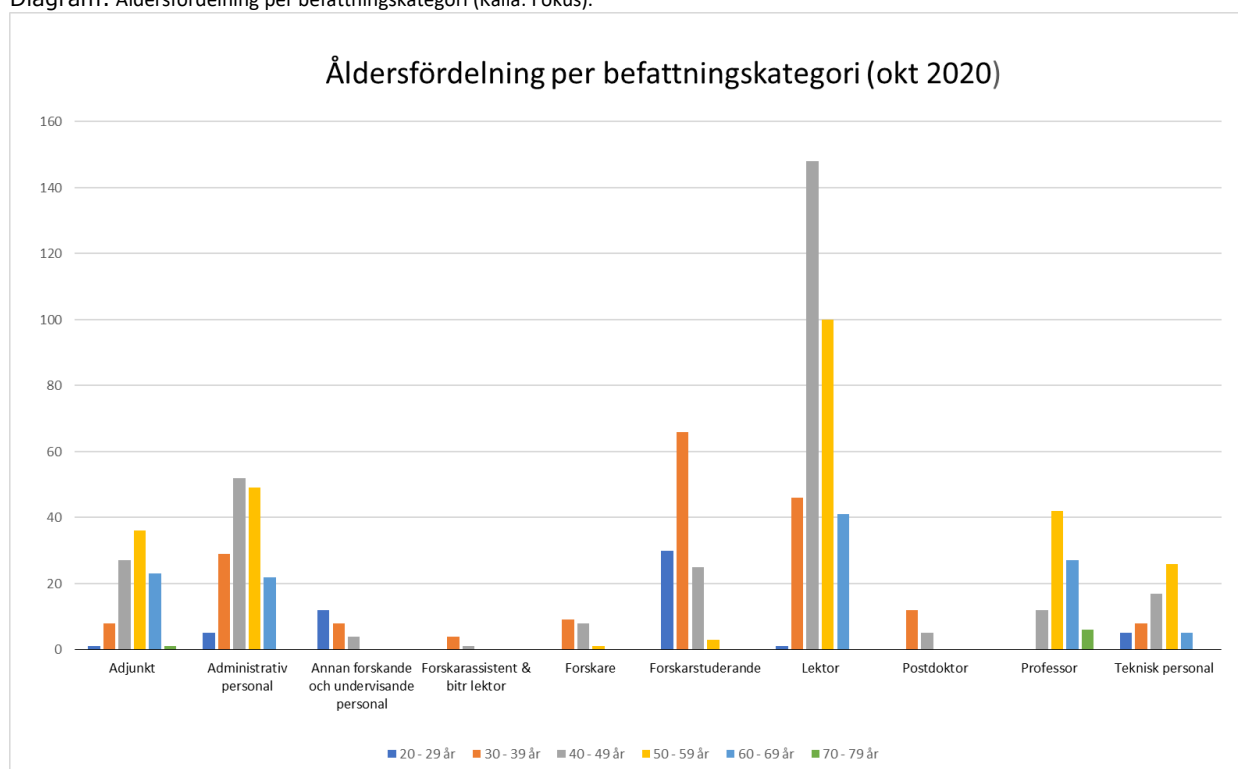
Tabell (Källa: Fokus)

Befattningskategori	Antal anställda kvinnor	Antal anställda män	Andel anställda kvinnor (%)	Andel anställda män (%)
Adjunkt	68	28	71	29
Administrativ personal	130	27	83	17
Annan forskande och undervisande personal	16	8	67	33
Arvodister	0	0		
Biträdande lektor	2	1	67	33
Forskarassistent	1	1	50	50
Forskare	10	8	56	44
Forskarstuderande	69	55	56	44
Lektor	179	157	53	47
Postdoktor	10	7	59	41
Professor	33	54	38	62
Teknisk personal	19	42	31	69
Totalt	534	386	58	42

Åldersfördelning

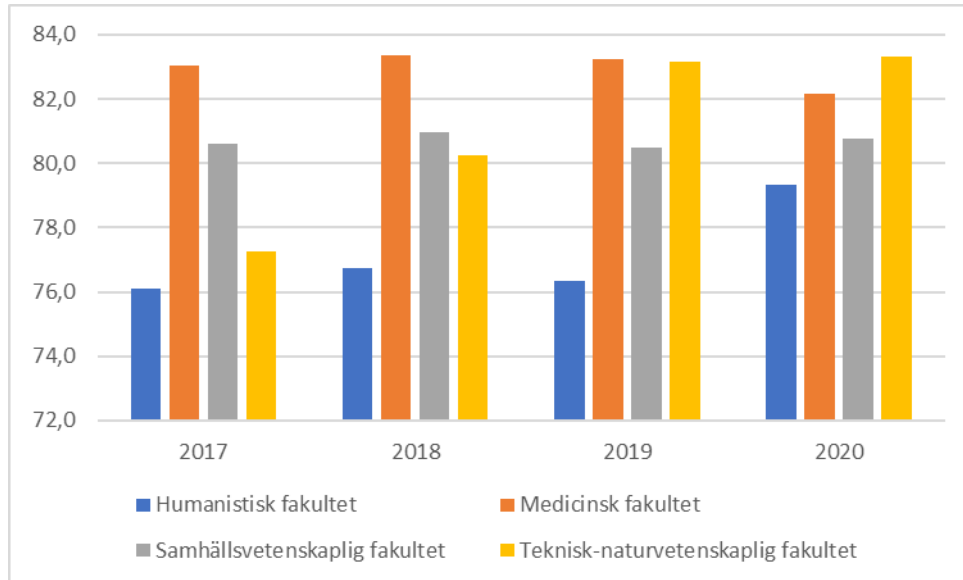
Diagrammet nedan visar hur åldersfördelningen ser ut vid fakulteten per befattningskategori.

Diagram: Åldersfördelning per befattningskategori (Källa: Fokus).



Andel disputerade

Diagram: Andel disputerade per fakultet åren 2017-2020 (Källa: Fokus).



Diagrammet ovan visar utvecklingen för respektive fakultet under de senaste fyra åren. Samhällsvetenskapliga fakulteten har hållit sig mellan 80-81 % andel disputerade lärare.

Sjukfrånvaro

Den inrapporterade sjukfrånvaron vid fakulteten fortfarande ligger på en fortsatt låg nivå. Från att 2019 ha legat på 2,9 % sjönk den till 2,4 % under 2020. Inom samtliga befattningskategorier utom forskare och postdoktorer har sjukfrånvaron minskat. Fortfarande är det så att männen har en lågt rapporterad sjukfrånvaro i jämförelse med kvinnor.

Glädjande är att forskarstuderande till skillnad mot flera tidigare år nu för första gången har en minskad sjukfrånvaro. Fortfarande ligger dock forskarstuderande på en relativt sett hög nivå i jämförelse med övriga befattningskategorier.

Sjukfrånvaron bland kvinnliga adjunkter har de senast året sjunkit och minskat från 4,9 % till 1,7 % medan manliga adjunkter fått en ökning från 0,3 % till 3 %.

Källa: Fokus

Befattningskategori	2019	2020
	Sjukfrånvaro (%)	Sjukfrånvaro (%)
Adjunkt	3,2	2,1
Administrativ personal	4,4	3,3
Biträdande lektor	0,8	0,0
Forskare	0,2	2,2
Forskarstuderande	4,6	4,0
Lektor	2,5	2,2
Postdoktor	3,9	5,4
Professor	0,2	0,2
Teknisk personal	2,7	1,4

7.2 Kompetensförsörjning

Läroanställningar

Under år 2020 utlystes:

- 8 professurer
- 8 universitetslektorat som tillsvidareanställningar
- 2 biträdande universitetslektorat
- 1 forskare
- 1 forskare visstid (som är utlyst på fakultetsnivå)
- 21 universitetslektorat som visstidsanställningar
- 4 universitetsadjunkter som tillsvidareanställningar
- 14 universitetsadjunkter som visstidsanställningar

Under år 2020 befordrades:

- 0 universitetslektor till professor
- 1 universitetsadjunkt till universitetslektor

En ungefärlig genomsnittstid för tillsättning av läroanställningar är 12 månader för professor och nio månader för universitetslektor.

Docenter

Under år 2020 har dekan beslutat att anta 10 personer som docenter.

Ämne för docentur	Innehavare
Företagsekonomi	Medhanie Gaim
Kulturgeografi	Madeleine Eriksson
Pedagogik	Cecilia Stenling
Pedagogik	Fanny Pettersson
Pedagogiskt arbete	Eva Mårell-Olsson

Pedagogiskt arbete	Peter Bergström
Psykologi	Marta Miklikowski
Psykologi	Andreas Stenling
Sociologi	Ida Öun
Sociologi	Elin Kvist

7.3 Kompetensutveckling

Sabbatsledighet för professorer

Fakultetsnämnden beslutade i slutet av år 2015 att införa ett system med sabbatsledigheter för professorer. Syftet med denna satsning är att stärka fakultetens forskning genom att erbjuda våra professorer möjlighet till en koncentrerad arbetsinsats och till att bygga, underhålla eller fördjupa internationella nätverk. Under år 2020 har sju professorer haft beviljad sabbatsledighet:

Professor Christina Segerholm
 Professor Rikard Danell
 Professor Marie Wiberg
 Professor Johan Lindholm

Professor Anna Jarstad
 Professor Mikael Wiberg
 Professor Agneta Hörnell

Prefektseminarium

Under året har två prefektseminarier genomförts. Vid dessa seminarier har aktuella teman och problemställningar rörande ledning och styrning av institutionernas verksamhet belysts och diskuterats. Varje seminarium har en inbjuden inledare med särskild kunskap inom aktuellt område.

Teman

- Prefekt i pandemin – utmaningar och möjligheter (Ruth Mannelqvist)
- Prefekten och ekonomin: Fördelning av institutioners och enheters medel i en treårig verksamhetsplan (Ruth Mannelqvist, Per Höglund)

Prefektmöten

Prefektmöten har hållits löpande under 2020 ungefär en gång per månad. Under perioden 2020-03-23 – 2020-06-03 hölls sex prefektmöten med fokus på Covid-19 relaterade frågor.

Lärardagen

Lärardagen för år 2020 flyttades till 2021 på grund av Covid-19.

Seminarier för teknisk och administrativ personal

Tyvärr utgick även seminarier för teknisk och administrativ personal under år 2020 på grund av Covid-19.

Informationsträffar

Under år 2020 har fakulteten anordnat särskilda informationsträffar för olika personalkategorier enligt följande:

- Studierektorer, programsamordnare och utbildningskommitté
- Studievägledare och studieadministratörer
- Forskarutbildningsansvariga
- HR-samordnare
- Ekonomisamordnare
- Kommunikatörer

7.4 Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet har under år 2020 varit fokuserat kring de utmaningar pandemin inneburit. Den årliga dialogen mellan institutioner och fakultet genomfördes därför i digital form, där bland annat institutionernas arbetsmiljöarbete lyfts och diskuterats.

Arbetsmiljöfrågor har fortlöpande diskuterats i en rad olika sammanhang under året, med särskilt fokus på konsekvenser av Covid-19. Exempelvis inbjöds docent Mattias Lundberg, institutionen för psykologi, till ett prefektmöte under hösten för att tala om att vara ”good enough” som medarbetare och chef i pandemin. Föreläsningen avslutades med diskussioner.

Även prefekters och föreståndares villkor och förutsättningar har diskuterats i utifrån en rapport från internrevisionen, som resulterat i temat för prefektseminarierna under läsåret 22/21, nämligen prefekters arbetsmiljö samt en allmän översyn av prefekters villkor.

Vid planeringsdagen med fakultetsamverkansgruppen under våren, med temat arbetsmiljö, diskuterades bland annat rehabiliteringsprocessen ur ett fackligt perspektiv samt arbetsförmåga ur rättsliga perspektiv. Fakultetens huvudskyddsombud Anita Pettersson-Strömbäck deltog vid planeringsdagen.

7.5 Lika villkor

Vid Umeå universitet finns ett strategiskt råd för lika villkor (LIV). Rådet utgör ett fakultetsövergripande strategiskt stöd för rektor och universitetsledningen, avseende frågor inom området jämställdhet och likabehandling, ur såväl perspektiven arbetsgivare som utbildningsanordnare. Vid fakulteten har vice dekan ett särskilt ansvar för lika villkor, tillsammans med en handläggare. Vid fakultetens institutioner finns en till två lika villkorsrepresentanter.

Under 2020 träffades handläggaren för lika villkor och representanterna vid fakultetens institutioner vid två tillfällen, maj och november. Ett stort fokus på dessa träffar har varit diskrimineringslagens krav på arbetsgivare och utbildningsanordnare att arbeta med aktiva åtgärder. Ett annat område som belysts under träffarna och löpande under året är jämställdhetsintegreringsarbetet. Syftet med träffarna var att samlas och delge aktuella frågor som hanterades på såväl institutions-, fakultets- samt central nivå och genom dessa tillfällen lära av varandra samt dela med sig av egna erfarenheter i liknande frågor. Under hösten 2020 har vice dekan tillsammans med fakultetens ledningsgrupp och handläggaren för lika villkor, arbete med att identifiera

problemområden inom den samhällsvetenskapliga fakulteten kopplat till jämställdhetsintegrering. Detta underlag kommer ligga till grund, tillsammans med övriga fakulteters- och enheters identifierade problemområden, för Umeå universitets kommande handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Handläggaren och vicedekan med ansvar för lika villkor har under 2020 fortsatt att digitalt träffa nya representanter, för att etablera en god dialog, besvara frågor och funderingar samt ta del av det arbete som bedrivs och planeras att bedrivs på institutionsnivå. Dessa träffar, tillsammans med den löpande dialogen som sker med representanterna, är viktiga inslag i identifieringen och genomförandet av åtgärder kopplat till lika villkor och jämställdhetsintegreringsarbetet i stort, eftersom huvuddelen av det strategiska arbetet bedrivs på institutionsnivå, medan fakulteten främst bistår med stödfunktioner och spetskompetens inom området.

Under år 2020 inleddes också arbetet med att planera för utbildningsinsatser inom området mångfaldssäkrad rekrytering som kommer att ges under våren 2021.

Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten (oktober 2020) finns det 23 chefer (prefekt, biträdande prefekt [vid Handelshögskolan], föreståndare, administrativ chef, kanslichef) varav 12 är kvinnor och 11 män.

8. Ekonomi

8.1 Ekonomisk sammanfattning

Intäkter

De totala intäkterna för den samhällsvetenskapliga fakulteten uppgick år 2020 till 1 114,4 mnkr, vilket är en ökning med 48 mnkr jämfört med föregående år. I diagrammen nedan redovisas intäktsutvecklingen de senaste fem åren samt intäktsandelar.

Diagram: Intäkter totalt per intäktslag perioden 2016 – 2020, mnkr

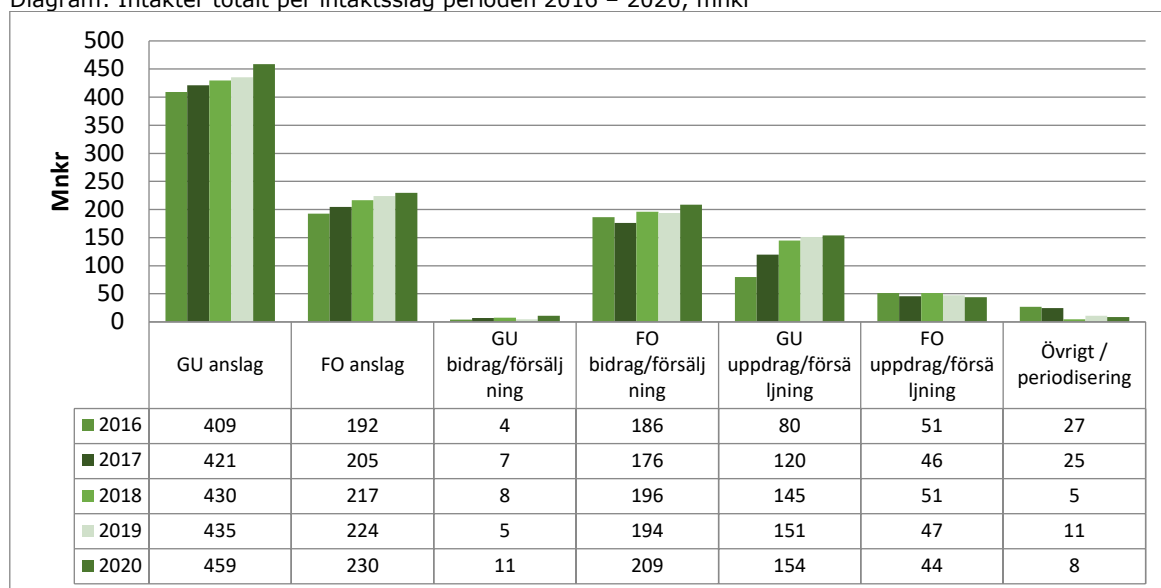
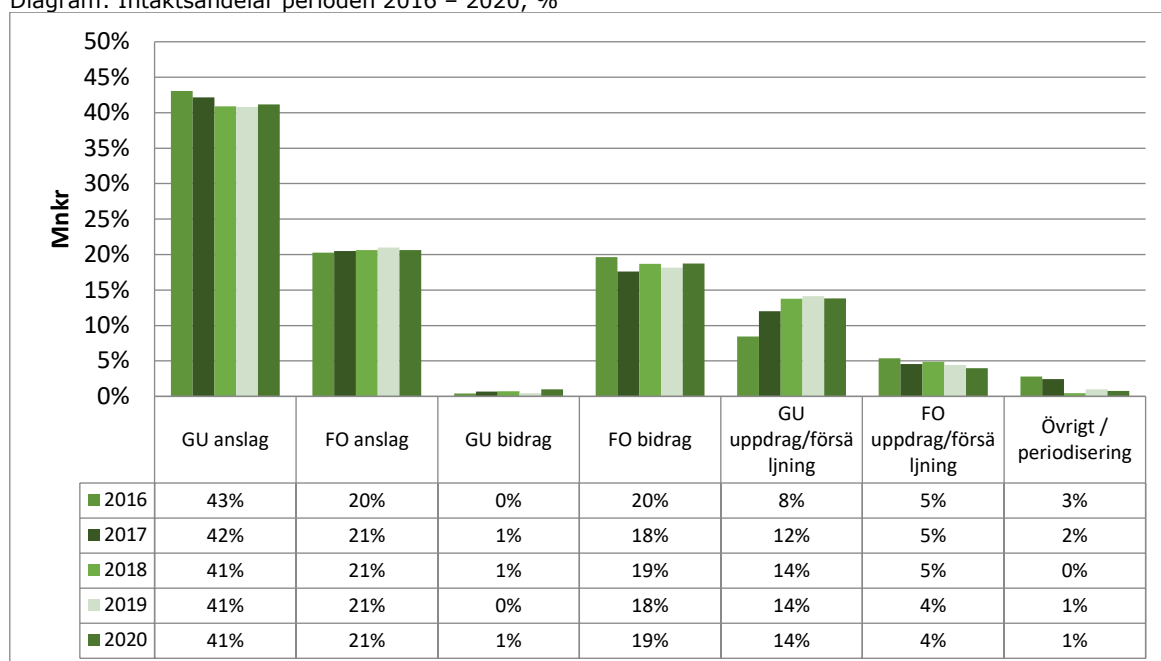


Diagram: Intäktsandelar perioden 2016 – 2020, %



Kostnader

De totala kostnaderna uppgår år 2020 till 1 058,6 mnkr och är en ökning med 6 mnkr i jämförelse med år 2019 och 90 mnkr högre än år 2016. Andelen personalkostnader utgör 60 procent av de totala kostnaderna och har sedan år 2016 minskat med en procent. Lokalkostnadsandelen har dock ökat med drygt en procent under samma period. Driftskostnaderna är 21 mnkr lägre än 2019 minskad andel med två procent mot tidigare år. De övriga kostnaderna har varierat något mellan åren.

Diagram: Kostnader per kostnadslag perioden 2016 – 2020, mnkr

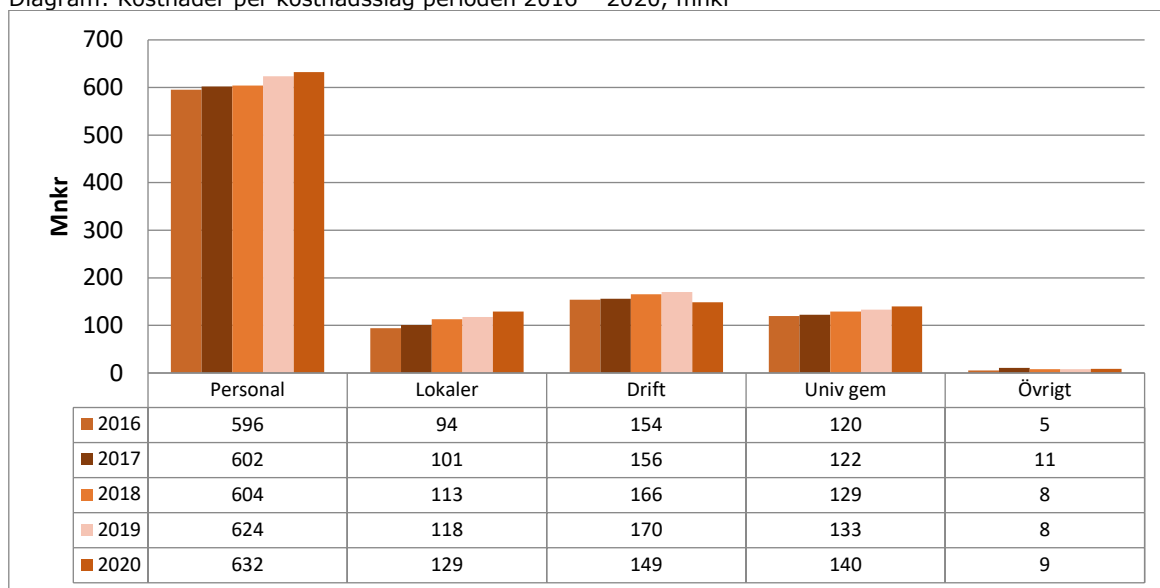
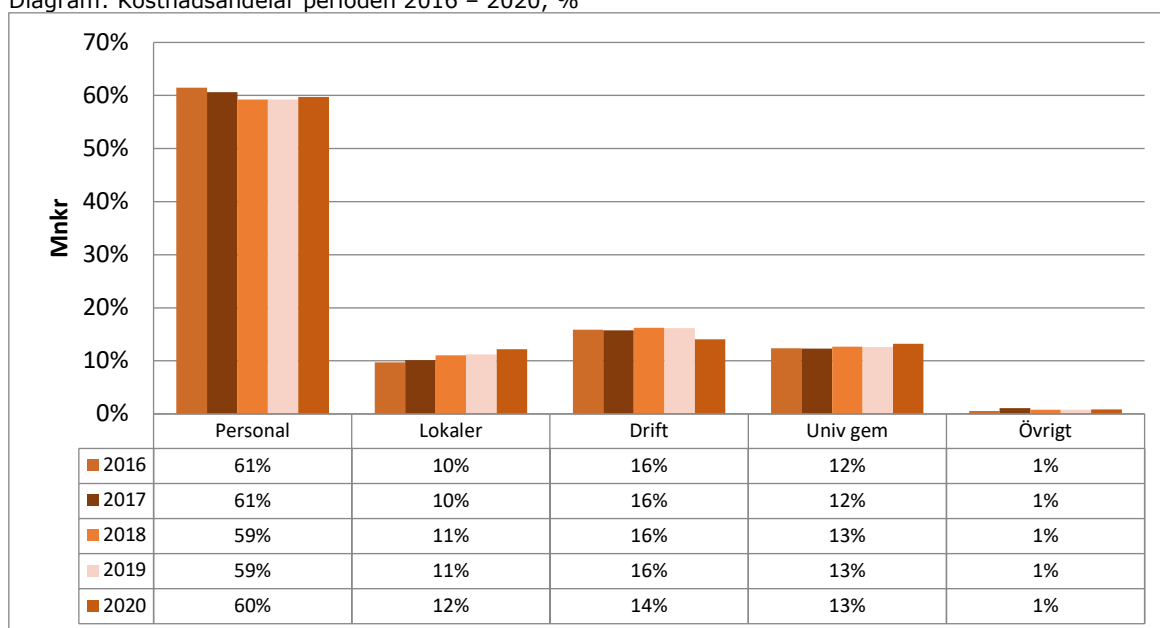


Diagram: Kostnadsandelar perioden 2016 – 2020, %



Årets kapitalförändring/balanserade medel

Årets kapitalförändring uppgick till +55,7 mnkr, vilket är 59,1 mnkr bättre resultat än den totala budgeten för år 2020. Där den största förändringen finns inom grundutbildningen.

Grundutbildningsverksamheterna redovisade ett resultat på +18,7 mnkr och verksamheterna inom forskning/forskarutbildning redovisade ett överskott på totalt 37,0 mnkr.

Diagram: Årets kapitalförändring i jämförelse med budget, mnkr

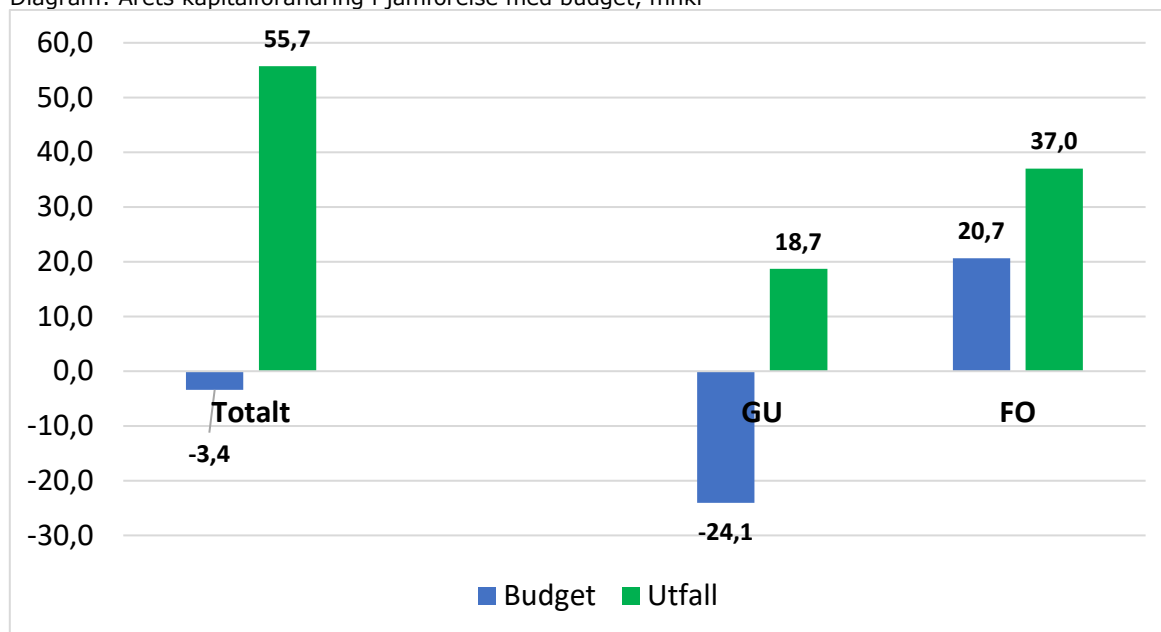
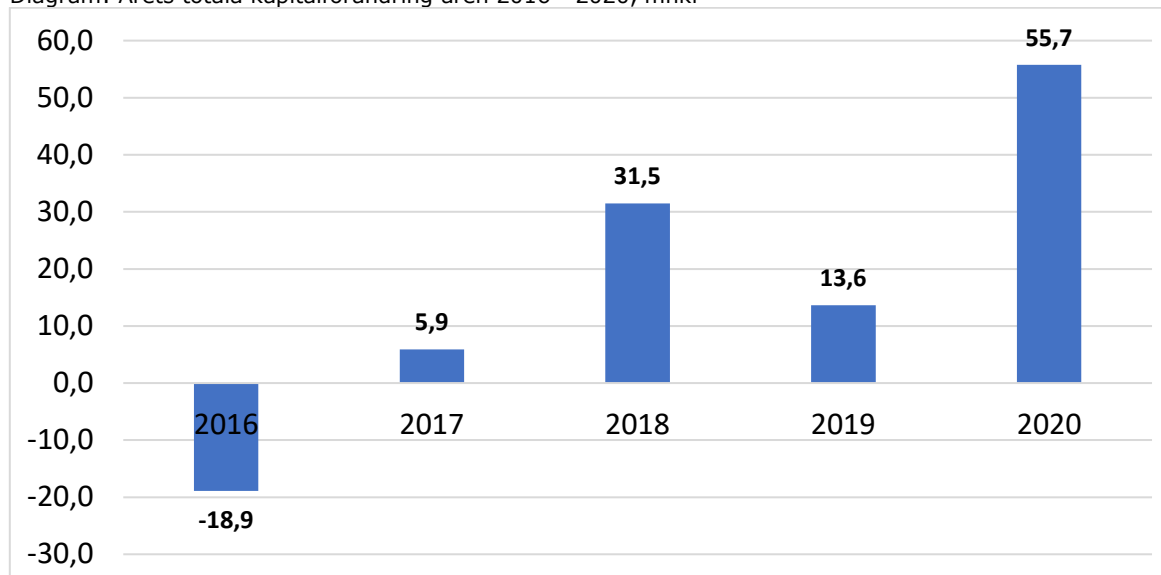


Diagram: Årets totala kapitalförändring åren 2016 - 2020, mnkr



Totalt uppgår den samlade kassabehållningen per 2020-12-31 till 402,7 mnkr varav 205,4 mnkr avser myndighetskapital/balanserat kapital och 197,3 mnkr ej förbrukade projektmedel.

Myndighetskapitalet som uppgår till 205,4 mnkr motsvarar 19,4 procent av de totala kostnaderna, vilket ligger utanför det stipulerade intervallet på 9 – 15 procent som fastställts som mål under 2020.

Diagram: Balanserade medel perioden 2016 - 2020, mnkr

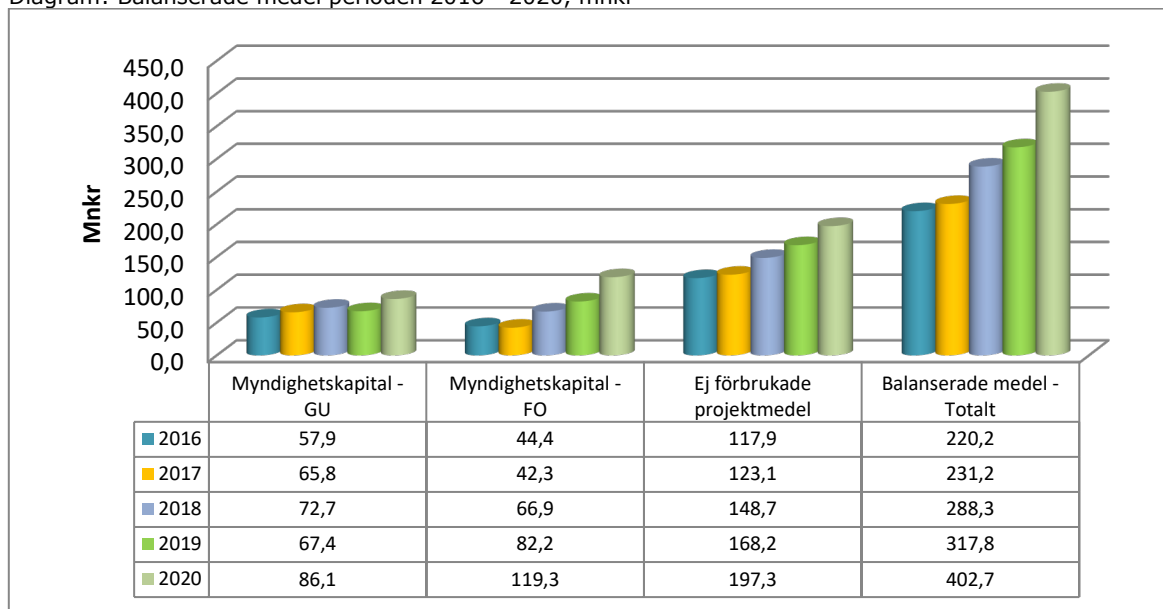
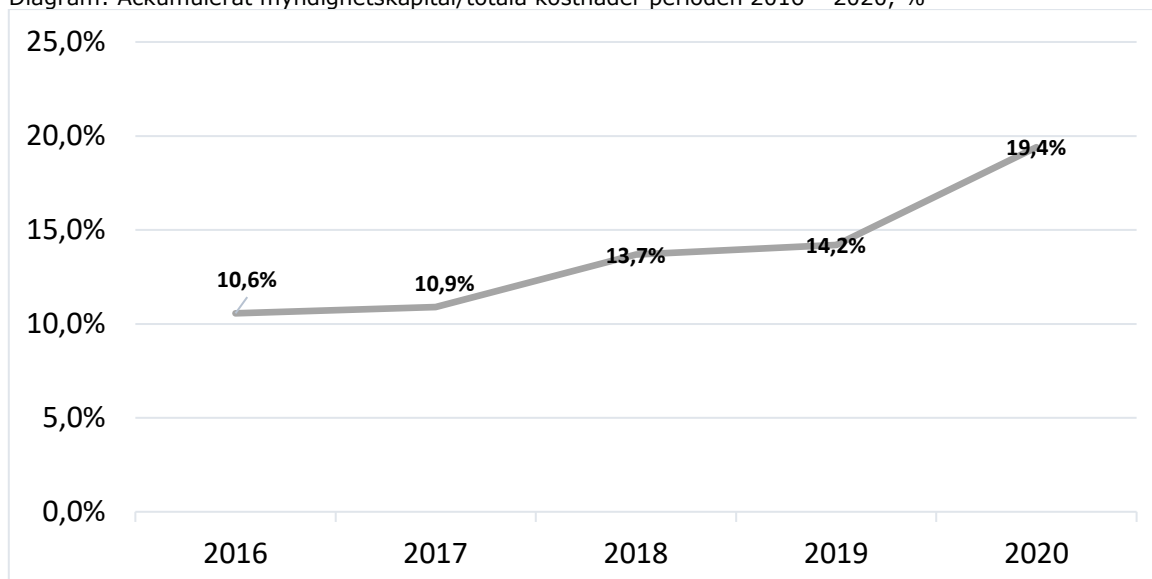


Diagram: Ackumulerat myndighetskapital/totala kostnader perioden 2016 – 2020, %



Omslutning, resultat och balanserade medel per institution/enhet

Handelshögskolan, institutionerna för tillämpad utbildningsvetenskap, psykologi samt polisutbildningen utgör de största institutionerna/motsvarande inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten vad gäller den ekonomiska omslutningen. Nedan redovisas bland annat omslutningen per institution/motsvarande år 2020 i jämförelse med föregående år.

Diagram: Omslutning (kostnader) per institution/enhet 2020 (jmf med år 2019), tkr

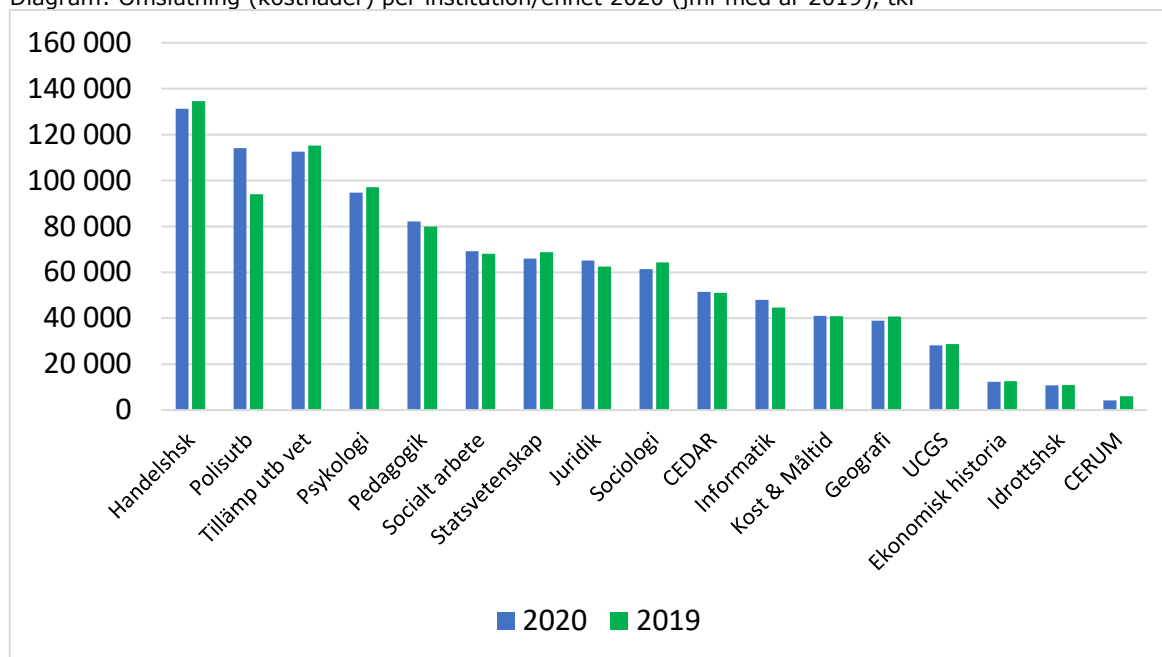


Diagram: Årets kapitalförändring per institution/enhet och verksamhet år 2020, tkr

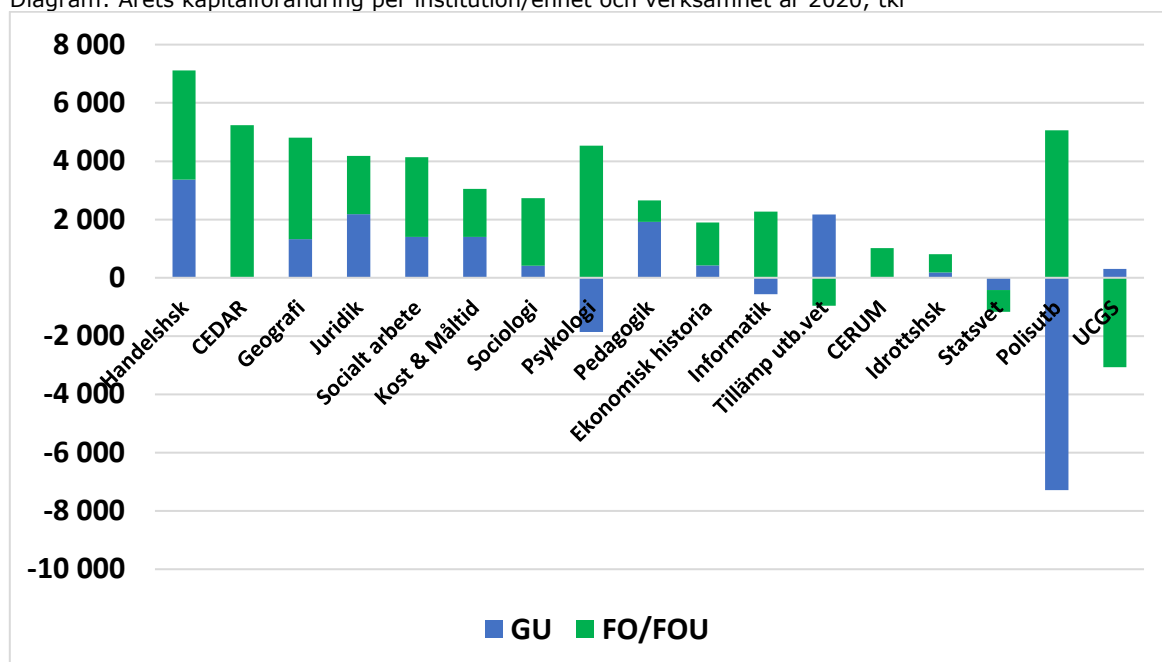


Diagram: Myndighetskaping per institution/enhet och verksamhet år 2020, mnkr

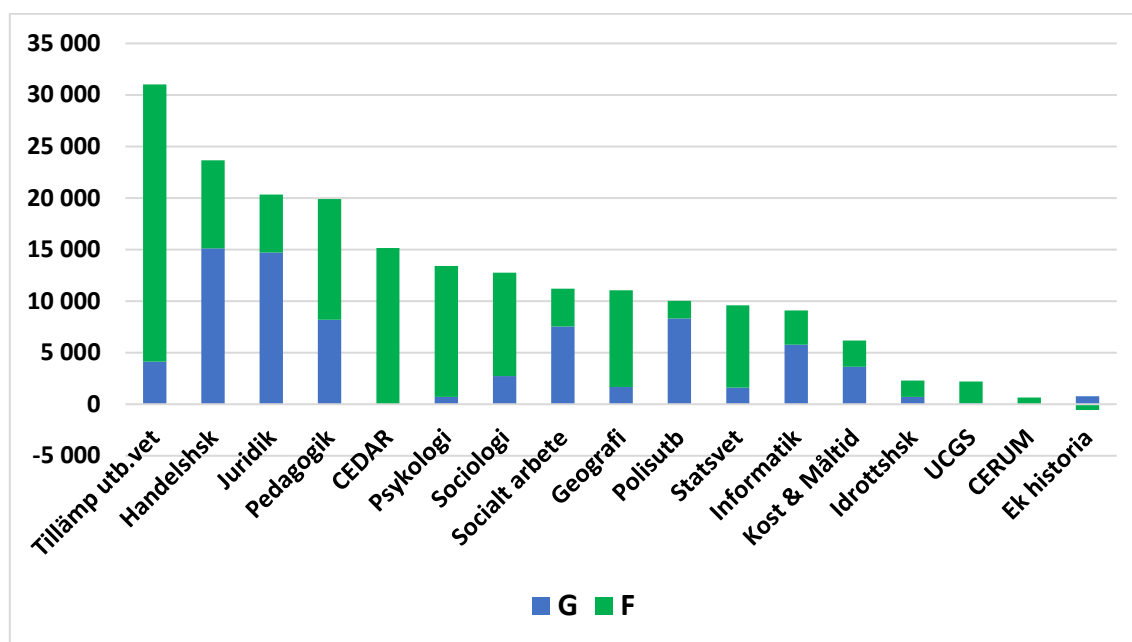


Diagram: Myndighetskaping - Grundutbildning i procent av kostnader per institution/enhet år 2020

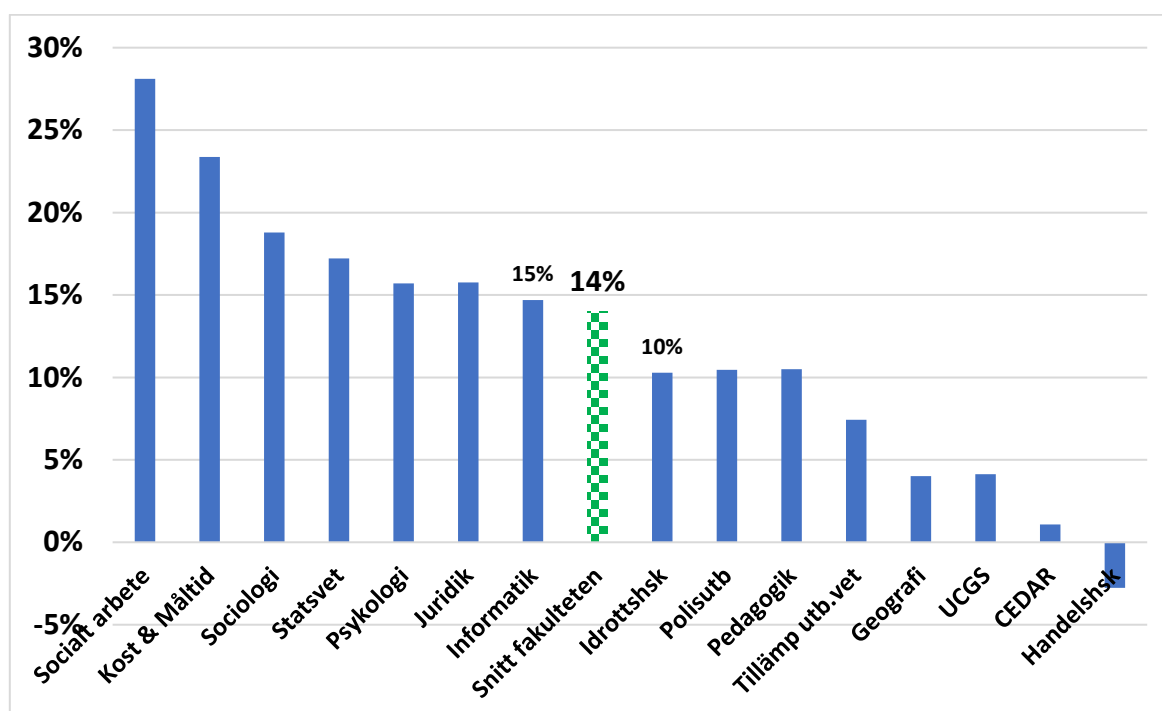
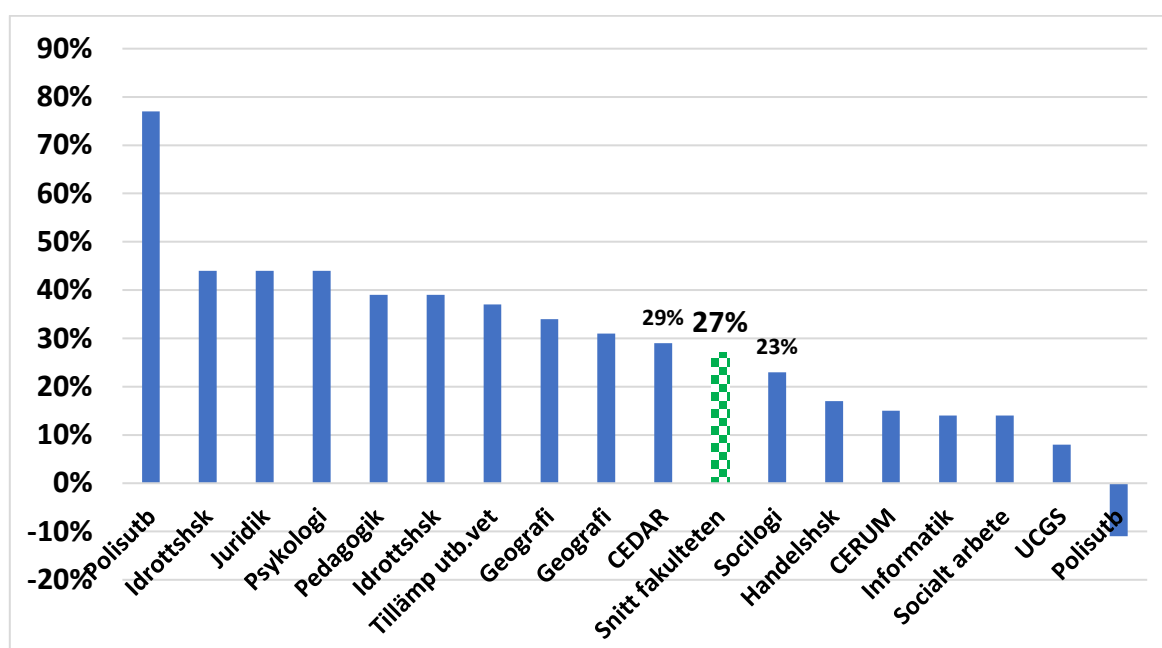


Diagram: Balanserat kapital - Forskning/forskarutbildning i procent av kostnader per inst./enhet år 2020



Finansiering per institution och enhet

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten finansieras till stor del av statliga anslag (60 %). Grundutbildningen står för 57 % av intäkterna och forskning/forskarutbildningen för 43 %, en stor variation finns dock bland fakultetens institutioner och enheter (se diagram nedan).

Diagram: Andel extern-, respektive anslagsfinansiering per institution/enhet år 2020

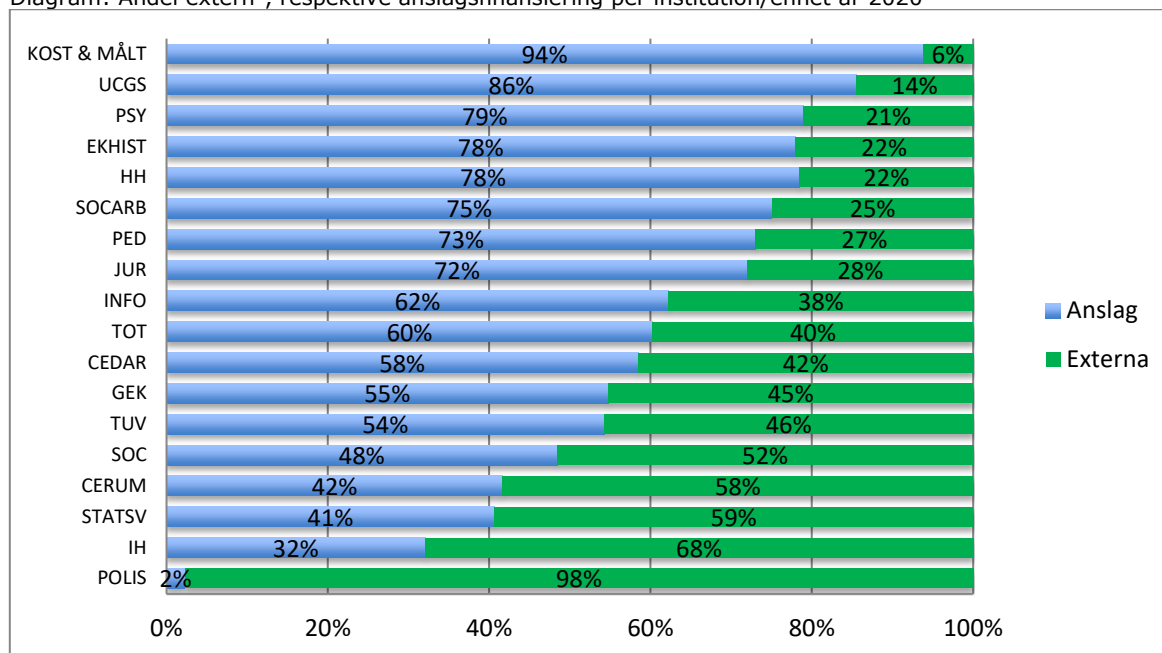
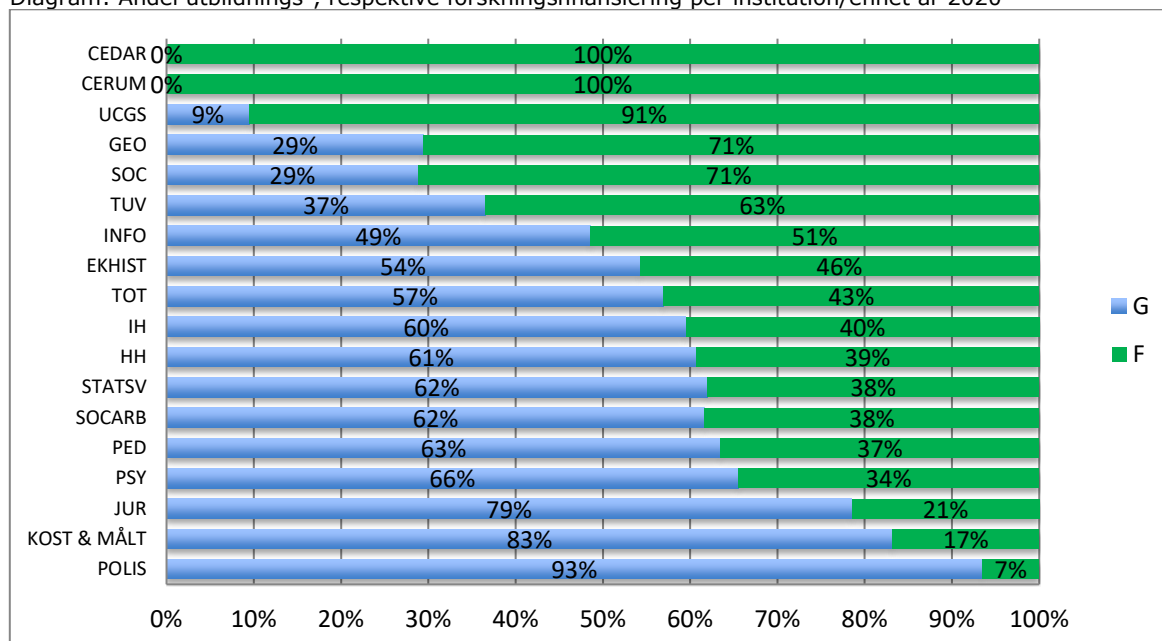


Diagram: Andel utbildnings-, respektive forskningsfinansiering per institution/enhet år 2020



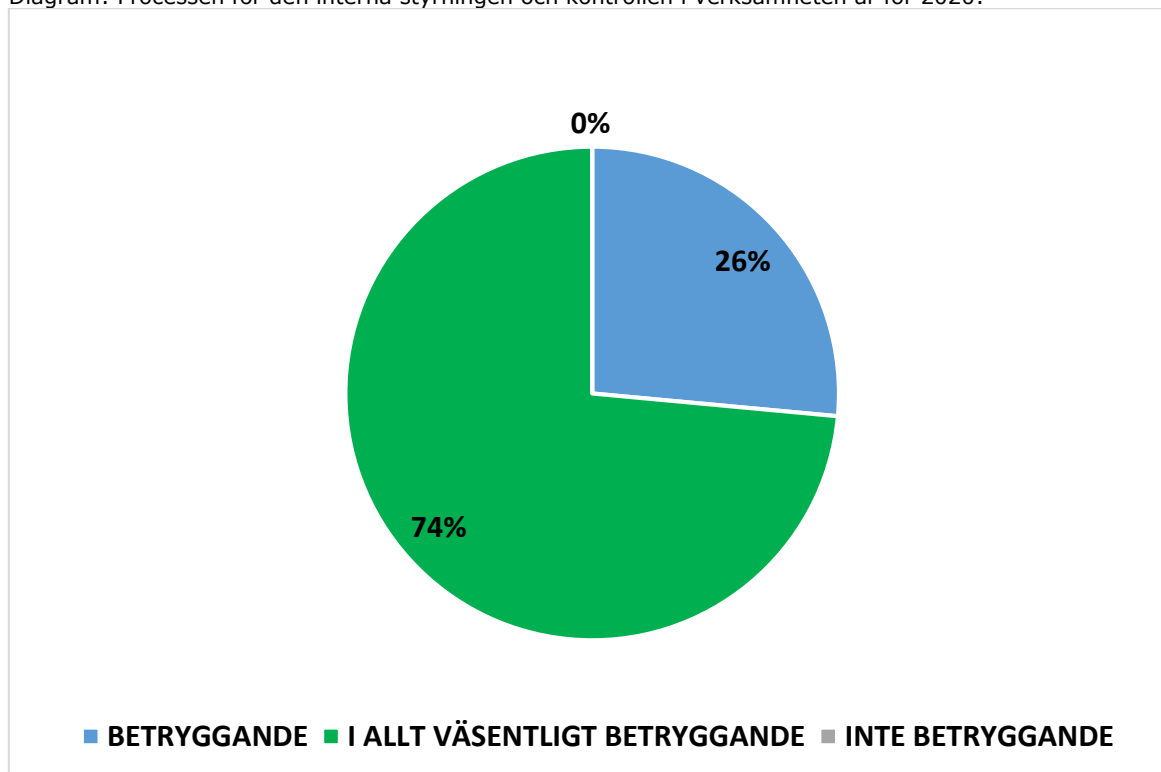
9. Riskanalys

Statliga myndigheter ska ha en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt för att säkerhetsställa detta ingår det i arbetet med intern styrning och kontroll att göra en riskanalys av fakultetens verksamhet. Här är de risker Umeå universitet valt angående intern styrning och kontroll för 2020:

- Risk 1:** Att oegentligheter uppstår vid ekonomisk hantering (inkl. betalningar), inom utbildningsverksamheten eller forskningsprojekt m.m.
- Risk 2:** Att myndighetskapalet inte ligger inom intervallet 9–15 procent av årets kostnader.
- Risk 3:** Att Umu inte följer lagen om offentlig upphandling avseende direkt-upphandling.
- Risk 4:** Att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan eller bedrägeri.
- Risk 5:** Att informationssäkerheten är bristfällig samt att konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet vid lagring av forskningsdata inte är tillräcklig.
- Risk 6:** Risker identifierade i samband med genomförd riskanalys för informationssäkerhet.
- Risk 7:** Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt förordning (1995:1300) om statliga myndigheters riskhantering.
- Risk 8:** Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt föreskrift (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete och föreskrift (AFS 2015:4) om organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö.
- Risk 9:** Att avvikelser, tillbud, skador och olyckor inte rapporteras.
- Risk 10:** Att universitetet inte har en tillräckligt bra organisation för att hantera och motverka krissituationer.
- Risk 11:** Att universitetet inte uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter.
- Risk 12:** Att bestämmelserna i webbtillgänglighetsdirektivet och därtill anslutande Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service inte efterlevs.
- Risk 13:** Att bestämmelserna i Säkerhetsskyddslagen (2018:585) inte efterlevs.

Risikanalyt:

Diagram: Processen för den interna styrningen och kontrollen i verksamheten är för 2020:



Riskerna och upplägget kring den interna styrningen och kontrollen som institutionerna och enheterna besvarat är förändrade från och med år 2020 så därför kan ingen jämförelse göras med föregående år. I risikanalysen ska man värdera riskernas betydelse utifrån vilken konsekvens det får för verksamheten och om risken uppstår utifrån hur stor sannolikhet det är att den inträffar. Vi har prioriterat fem av riskerna att arbeta med under 2021. Efter genomgång av institutionernas och enheternas svar på den interna styrningen och kontrollen så kom dessa fem risker fram som mest akuta att arbeta med.

Risk 2: Att myndighetskapitalet inte ligger inom intervallet 9-15 procent av årets kostnader.

Risk 5: Att informationssäkerheten är bristfällig samt att konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet vid lagring av forskningsdata inte är tillräcklig.

Risk 8: Risker identifierade i samband med genomförande av riskanalys enligt föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete och föreskrift om organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö.

Risk 11: Att universitetet inte uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter.

Risk 12: Att bestämmelserna i webbtillgänglighetsdirektivet och därtill anslutande Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service inte efterlevs.

Risk 2:

Sannolikhet/Konsekvens: Medel till hög/Medel till hög

Riskutveckling: Fanns ej med 2019 därför ingen uppföljning av förebyggande åtgärder från 2019.

Riskhantering/Förebyggande åtgärder: Bokslutet totalt för 2020 visar på en andel på 19% vilket är fyra procentenheter över gränsen för fakulteten. Det finns därför risk för att medel dras in för 2021. Kan också finnas risk för de institutioner/motsvarande som har för lågt eller ett negativt myndighetskapital att det inte finns medel för oförutsedda händelser. Vi har återkommande möten med institutionerna/motsvarande (prefekter/motsvarande samt ekonomiadministratörer och samordnare) där vi påtalar vikten om ständig kontroll och god planering flera år framåt i tiden.

Risk 5:

Sannolikhet/Konsekvens: Medel/Medel

Riskutveckling: Oförändrad risk

Riskhantering/Förebyggande åtgärder: Inväntar information om Umeå universitetets informationssäkerhetspolicy. Behöver säkerställa att backupsystem och kommunikationsplan finns. Gemensamma utskickslistor där utskicken även går till kollegor med insyn i aktuella frågor. Upparbetade rutiner för arkivering, diarieföring och gallring. Kollegialt utbyte om rutiner inom institution/motsvarande, mellan fakulteter samt mellan fakultet och institutioner/motsvarande.

Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år: Avvaktar universitetets åtgärder. Fakulteten har upprättat en intern kommunikationsplan.

Risk 8:

Sannolikhet/Konsekvens: Medel till hög/Medel till hög

Riskutveckling: Fanns ej med 2019 därför ingen uppföljning av förebyggande åtgärder från 2019.

Riskhantering/Förebyggande åtgärder: På grund av pandemin finns risk för en ökning av både fysiska och psykiska problem i och med arbete hemma. Detta kan innebära att sjukskrivningarna ökar. Fakulteten har prefektseminarium på temat samt löpande dialog med institutionerna/motsvarande.

Risk 11:

Sannolikhet/Konsekvens: Hög/Hög

Riskutveckling: Fortsatt hög riskutveckling

Riskhantering/Förebyggande åtgärder: Information/vägledning behövs från Umeå universitet centralt. Fakulteten har hållit seminarier och föreläsningar om myndighetsutövning och Dataskyddsförordningen men uttryck för mer tydliga instruktioner från centralt håll och kunskap inom området finns fortfarande. Det finns en stor osäkerhet.

Uppföljning av förebyggande åtgärder föregående år: Saknar fortfarande tydligare information och vägledning utöver korta informationsmöten från Umeå universitet centralt. Fortfarande stor osäkerhet inom området.

Risk 12:

Sannolikhet/Konsekvens: Medel/Medel

Riskutveckling: Fanns ej med 2019 därför ingen uppföljning av förebyggande åtgärder från 2019.

Riskhantering/Förebyggande åtgärder: Är ännu inte implementerade. Väntar på direktiv från Umeå universitet. Arbetet med detta kräver resurser som kanske inte finns på alla institutioner/motsvarande. Kunskap saknas och osäkerhet råder. Finns risk idag men efter rätt direktiv och implementering så minskar risken. Så det viktigaste i dagsläget är tydliga direktiv från Umeå universitet centralt. Vi har kännedom om universitets projekt och har förstått att arbete pågår, men att osäkerhet kring implementeringen finns.

10. Övrigt

10.1 Lokaler

Totalt uppgick lokalytan för fakultetens institutioner/enheter år 2020 till 26 240 m² (vägd area). De totala lokalkostnaderna (inklusive bokade undervisningslokaler) år 2020 uppgick till 129 mnkr, vilket är en ökning med 11,1 mnkr (+ 9,4 %) i jämförelse med år 2019. Sett i ett längre perspektiv har andelen lokalkostnader ökat med drygt två procentenheter. En del av förklaringen till detta är polisutbildningens nya lokaler på campus men också internhyresökningar samt prisökningar på internt bokade undervisningslokaler. (Se diagram nedan)

Diagram: Fakultetens totala lokalkostnader (Mnkr) för perioden 2016 – 2020

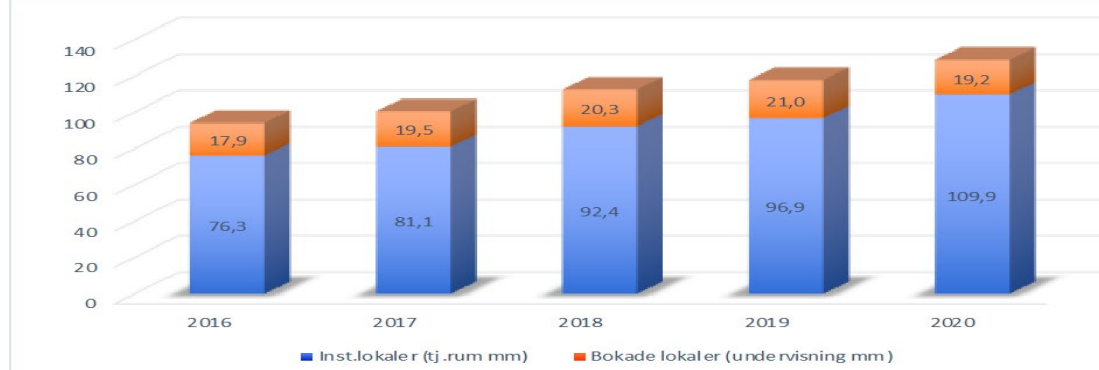


Diagram: Fakultetens totala lokalkostnader år 2020 uppdelat på olika lokaltyper i procent

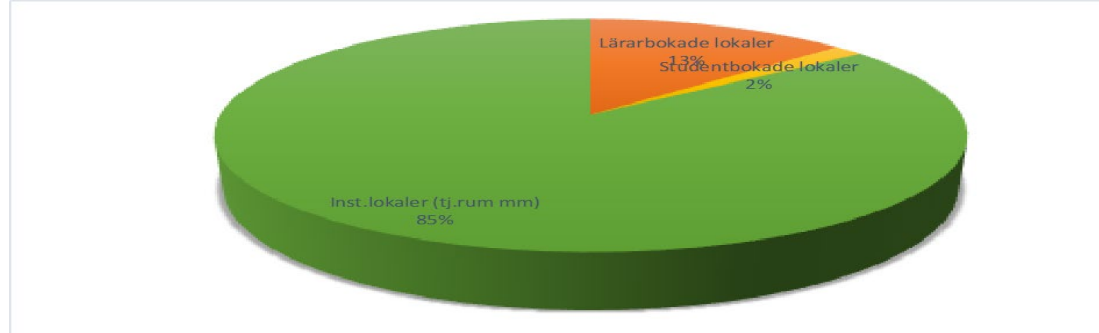
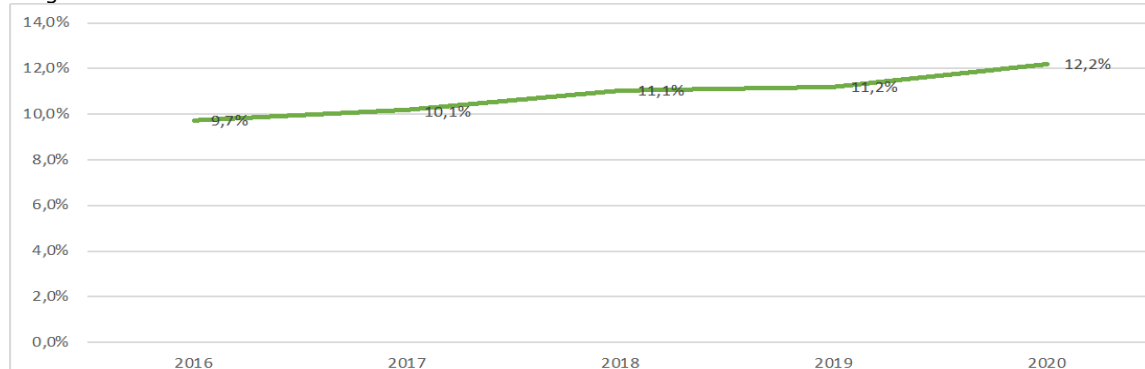


Diagram: Andel lokalkostnader 2016 - 2020 av fakultetens totala kostnader



10.2 Kommunikationsarbetet

Kommunikationsplan

I december fastställde dekanen en kommunikationsplan för den Samhällsvetenskapliga fakulteten – Kansliet för samhällsvetenskap.

Pressmeddelanden från Samhällsvetenskaplig fakultet 2020

Pressmeddelanden svenska: 23

Pressmeddelanden engelska: 1

Vetenskapsluncher

Tillsammans med övriga fakulteter anordnades en vetenskapslunch under våren på Kafé Station.

Vårens föreläsningar/föreläsare:

- 2020-02-13
Skogsägares drivkrafter att klimatanpassa, Louise Eriksson, geografi

10.3 Externa remisser

Under 2020 har ett flertal externa remisser behandlats av forskare och lärare vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten.

En tydligare koppling mellan villkorlig frigivning och deltagande i återfallsförebyggande åtgärder, [Yttrande: Juridiska institutionen]	EU:s immaterialrättsmyndighets utkast i fråga om upprättande av en webbportal beträffande verk och andra alster som inte finns i handeln [Yttrande: Juridiska institutionen]
Ett bättre premiepensionssystem [Yttrande: Handelshögskolan, nationalekonomi]	Konkurrensverkets promemoria med förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen [Yttrande: Juridiska institutionen]
Ds 2019:33 Kompletterande bestämmelser till EU:s plattformsförordning [Yttrande: Juridiska institutionen]	En ny terroristlag (SOU 2019:49) [Yttrande: Inga synpunkter]
Omständigheter som särskilt ska beaktas som skäl för livstids fängelse för mord [Yttrande: Inga synpunkter]	Elcertifikat stoppregel och kontrollstation 2019 [Yttrande: Inga synpunkter]
Särskilt investeringsutrymme för elnätsverksamhet [Yttrande: Handelshögskolan, nationalekonomi]	SOU 2020:6 En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering [Yttrande: Juridiska institutionen]
Ett nytt brott om olovlig befattning med betalningsinstrument - genomförande av non-cash-direktivet [Yttrande: Inga synpunkter]	Komplettering av departementspromemorian Straffrättsliga åtgärder mot tillgreppsbrott och vissa andra brott (Ds 2019:20) [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemorian En ny växtskyddslag [Yttrande: Inga synpunkter]	Ett effektivare regelverk för utlänningsärenden med säkerhetsaspekter (SOU 2020:16) [Yttrande: Inga synpunkter]

Genomförandet av EU:s direktiv 2018/958/EU om proportionalitetsprövning vid yrkesreglering samt remiss om dröjsmålstalan – uppföljning av genomförandet av direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer [Yttrande: Inga synpunkter]	Idéburen välfärd (SOU 2019:56) [Yttrande: Juridiska institutionen]
Förslag till Boverkets föreskrifter och allmänna råd om planbeskrivning [Yttrande: Juridiska institutionen]	Energimarknadsinspektionens promemoria – Lokaliseringssignaler i elnätstariffer, förslag till lagändring [Yttrande: Handelshögskolan, nationalekonomi]
Kommunutredningens betänkande Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget [Yttrande: Statsvetenskapliga institutionen]	Promemorian Kompletterande bestämmelser till EU:s konfliktmineralförordning [Yttrande: Inga synpunkter]
SOU 2020:30 En moderniserad arbetsrätt [Yttrande: Juridiska institutionen]	SOU 2020:32 Grundpension – Några anslutande frågor [Yttrande: Juridiska institutionen]
SOU 2020:51 En ny lag om konsumentskydd vid köp och vissa andra avtal [Yttrande: Juridiska institutionen]	Stärkt barnrättsperspektiv för barn i skyddat boende - förslag till bestämmelser rörande bl.a. omedelbar placering, sekretess och skolgång (Ds 2020:16) [Yttrande: Inga synpunkter]
Utökad befrielse från energiskatt för egenproducerad el [Yttrande: Inga synpunkter]	Särskilt investeringsutrymme för elnätsverksamhet - investeringar i ökad nätkapacitet [Yttrande: Inga synpunkter]



UMEÅ UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten 901 87 Umeå 090 786 50 00 www.umu.se