



UMEÅ UNIVERSITET



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2019

Samhällsvetenskapliga
fakulteten

Fotograf: Ulrika Bergfors

Innehåll

1.	Inledning.....	2
2.	Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2015 – 2019.....	3
3.	Allmänt om fakulteten	4
	3.1 Översikt/organisation	4
	3.2 Analys av resultat och bedömningar av måluppfyllelse	7
	3.3 Fakultetsnämndsbeslut	8
	3.4 Ett axplock av händelser år 2019.....	10
4.	Forskning.....	12
	4.1 Fakultetens forskningskommitté.....	12
	4.2 Externa medel/finansiering.....	13
	4.3 Vetenskaplig publicering.....	15
	4.4 Samverkan inom forskning.....	15
5.	Utbildning på forskarnivå.....	16
	5.1 Antagning, aktiva och examina.....	16
	5.2 Gemensamma forskarutbildningskurser	18
	5.3 Samverkan inom forskarutbildning	18
	5.4 Forskarutbildningsämnen.....	19
	5.5 Disputationer under året.....	19
6.	Grundutbildning.....	21
	6.1 Antal HST, genomströmning, distributionsformer	21
	6.2 Studeranderekrytering, söktryck m.m.	25
	6.3 Externfinansierad utbildning.....	27
	6.4 Pedagogisk meritering.....	28
	6.5 Kvalitetsarbete	28
	6.6 Internationalisering.....	29
7.	Personal och kompetensförsörjning	32
	7.1 Antal anställda m.m.	32
	7.2 Kompetensförsörjning.....	36
	7.3 Kompetensutveckling.....	36
	7.4 Arbetsmiljö.....	37
	7.5 Lika villkor	38
8.	Ekonomi.....	40
	8.1 Ekonomisk sammanfattning.....	40
9.	Intern styrning och kontroll	47
10.	Övrigt	49
	10.1 Lokaler.....	49
	10.2 Kommunikationsarbetet	50
	10.3 Externa remisser.....	51

1. Inledning

Behoven av och efterfrågan på kunskap som rör våra samhällen och samhällsförändringar är större än någonsin. Ur en rad olika aspekter, som exempelvis ekonomi, sociologi, psykologi och pedagogik, studeras och analyseras samhället, dess organisation och medborgare vid den samhällsvetenskapliga fakulteten. Utifrån de globala hållbarhetsmålen diskuterar fakultetens medarbetare och studenter bland annat frågor om internationella relationer, artificiell intelligens (AI) och digitalisering, social och ekonomisk rättvisa samt mångfald och likabehandling, såväl i utbildning som inom forskning. Vi skapar insikt och avtryck när vi bidrar med kunnande och vetenskap till dagens och morgondagens samhällen.

Vid fakulteten finns stora utbildningsuppdrag inom många vetenskapsområden, inklusive uppdragsutbildningar som polisutbildning och rektorsprogram. Det är ett högt söktryck till fakultetens olika utbildningsprogram, och många studenter som lämnar fakulteten möts av en god arbetsmarknad. Även lärarnas intresse för pedagogisk meritering är fortsatt hög. Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten finns mer än hälften av samtliga meriterade lärare vid lärosätet. Det är 67 personer som utnämns till meriterade lärare och 49 som bedömts som excellenta. Totalt har 143 utnämningar gjorts till 116 personer sedan meriteringssystemet infördes år 2014.

En annan mycket glädjande utveckling är att beviljandet av externa forskningsbidrag fortsätter att öka vid fakulteten, så även år 2019. Förutom projektmedel från bl.a. FORMAS och Forte beviljades en av fakultetens forskare ett större bidrag från European Research Council. För forskarutbildningen är dock bilden inte lika positiv. Under år 2019 antogs endast 16 doktorander, varav sju kvinnor och nio män, och antalet aktiva doktorander fortsatte att minska – från 156 stycken år 2018 till 147 doktorander år 2019. Här finns uppenbara behov av fortsatta åtgärder när det gäller både rekrytering och finansiering för att bromsa utvecklingen.

Det finns stora variationer mellan fakultetens institutioner och enheter när det gäller exempelvis utbildningsuppdrag, forskningsinriktningar och antalet anställda. Under år 2019 genomfördes också vissa organisatoriska förändringar, med utgångspunkt i verksamheternas behov och förutsättningar, och ytterligare förändrar kommer att ske år 2020. När verksamhet eller organisation förändras är god arbetsmiljö en förutsättning för framgång, och för att skapa ett hållbart arbetsliv för personal och studenter har arbetsmiljöarbetet varit i fortsatt fokus under året.

Avslutningsvis är det glädjande att fakultetens medarbetare även under detta år varit aktiva i olika samverkansaktiviteter, både inom och utanför universitetet. Och det kan inte nog understrykas hur viktig samverkan och medverkan är, eftersom den kunskap och kompetens som finns inom den samhällsvetenskapliga fakulteten då kan bidra till förändring och förbättring i samhället.

Ruth Mannelqvist
Dekan

2. Nyckeltal – Samhällsvetenskapliga fakulteten 2015 – 2019

SAMHÄLLSVETENSKAPLI GA FAKULTETEN	2015	2016	2017	2018	2019
Organisation					
Antal institutioner/arbetsenheter/centrumbildningar	18	18	18	18	18
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr)	944,8	949,7	998,1	1 050,8	1 066,6
Varav utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr, vh 10-13)	508,6	513,5	558,5	592,8	594,0
- varav andel anslag (%) vh 10-11	83%	83%	79%	76%	76%
- varav andel externa intäkter (%) vh 12-13	17%	17%	21%	24%	24%
Varav forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr, vh 20-23)	436,2	436,2	439,6	458,1	472,6
- varav andel anslag (%) vh 20-21	48%	45%	45%	46%	46%
- varav andel externa intäkter (%) vh 22-23	52%	55%	55%	54%	54%
Kostnader totalt (mnkr)	963,7	968,6	992,2	1 019,4	1 052,9
- varav andel löne- och övriga personalkostnader (%)	61%	62%	61%	59%	59%
- varav andel lokalkostnader (%)	10%	10%	10%	11%	11%
- varav andel driftskostnader (%)	16%	16%	16%	16%	16%
- varav andel övriga kostnader (%)	13%	13%	13%	13%	13%
Balanserade medel, mnkr (Myndighetskapital+Ej förbrukade projektmedel)	229,0	220,1	231,2	288,3	317,8
Myndighetskapital (mnkr)	121,2	102,3	108,1	139,6	149,6
- Varav årets kapitalförändring	-19,0	-18,9	5,9	31,5	13,6
- Varav balanserat kapital	140,2	121,2	102,3	108,1	136,0
Myndighetskapital/Kostnader (%)	13%	11%	11%	14%	14%
Ej förbrukade projektmedel (mnkr)	107,9	117,8	123,0	148,7	168,2
Andel extern finansiering (%)	37%	37%	37%	38%	38%
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå					
Antal helårsstudenter (HSTV)	7 010	7 056	7 304	7 450	7 568
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (Sam-avräkning)	5 714	5 753	5 789	5 810	5 908
- varav andel HST-kvinnor (%)	64%	63%	63%	63%	63%
- varav andel HST-avancerad nivå (%)	20%	20%	21%	20%	20%
- varav andel HST på program (%)	72%	71%	71%	71%	71%
- varav andel HST-IT/Distans (%)	18%	20%	21%	21%	22%
- varav antal HST inom ramen för takbelopp (LH-avräkning)	802	874	955	914	900
- varav antal HST - uppdragsutbildning	434	426	504	645	692
- varav antal HST - avgiftsstudenter	60	46	53	70	69
Prestationsgrad inom ramen för takbelopp (Sam), %	82%	82%	82%	82%	81%
Antal utbytesstudenter - Inresande	429	399	470	416	367
Antal utbytesstudenter - Utresande	236	203	215	239	227
Forskning och utbildning på forskarnivå					
Antal nyantagna doktorander	18	21	26	28	16
- varav andel kvinnor (%)	50%	38%	54%	64%	44%
Antal aktiva doktorander	200	189	173	156	147
- varav andel kvinnor (%)	54%	53%	53%	55%	54%
Antal doktorsexamina	30	29	41	23	26
- varav andel kvinnor (%)	57%	45%	54%	52%	50%
Antal licentiatexamina		1	2	1	3
- varav andel kvinnor (%)		100%			33%
Erhållna forskningsbidrag (mnkr)	171	178	167	197	198
Antal referegranskade vetenskapliga publikationer	336	356	383	360	387
Personal					
Antal anställda (individer)	959	942	936	916	918
Antal anställda (årsarbetskrafter)	834	846	837	824	833
Varav andel lärare/forskare	55%	55%	56%	57%	61%
- Varav andel disputerade lärare	78%	80%	81%	81%	81%
Varav andel tillsvidareanställd personal	87%	89%	88%	87%	89%
Antal professorer (inkl. gäst och seniorprofessorer)	85	83	80	81	82
- varav andel kvinnor (%)	34%	33%	33%	33%	37%
Antal professorer (exkl. gäst och seniorprofessorer)	70	70	72	72	72
- varav andel kvinnor (%)	36%	34%	33%	33%	36%
Antal docenter	103	119	125	127	129
- varav andel kvinnor (%)	54%	50%	52%	54%	54%
Antal lektorer	322	328	340	330	332
- varav andel kvinnor (%)	51%	51%	52%	53%	53%
Antal adjunkter	122	114	107	97	99
- varav andel kvinnor (%)	58%	61%	63%	65%	66%
Antal postdoktorer	23	23	17	21	27
- varav andel kvinnor (%)	61%	61%	88%	67%	52%
Antal forskare	20	26	30	26	21
- varav andel kvinnor (%)	70%	73%	70%	58%	71%
Antal administrativ personal	167	156	163	157	156
- varav andel kvinnor (%)	85%	85%	85%	85%	83%
Antal teknisk personal	70	64	62	68	60
- varav andel kvinnor (%)	33%	41%	40%	40%	30%
Sjukfrånvaro, %	2,7%	3,0%	3,0%	3,1%	2,9%

3. Allmänt om fakulteten

3.1 Översikt/organisation

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten är en av fyra fakulteter vid Umeå universitet. Vid fakulteten finns elva institutioner (inklusive Handelshögskolan vid Umeå universitet). Den 1 januari 2019 delades Institutionen för geografi och ekonomisk historia och ombildades till Institutionen för geografi samt Enheten för ekonomisk historia. Därutöver har ett antal centrumbildningar ombildats till arbetsenheter under året i samband med den organisationsöversyn som genomförts vid universitetet. Sedan halvårsskiftet 2019 finns sju arbetsenheter och två centrumbildningar vid fakulteten. Det finns även tre enheter som är integrerade i institutioners verksamhet och de är Umeå centrum för funktionshinderforskning vid Institutionen för socialt arbete, Transportforskningsenheten vid Institutionen för geografi och Centrum för skolläroverveckling vid Statsvetenskapliga institutionen.

Institutioner

Institutionen för geografi

Prefekt Urban Lindgren

Handelshögskolan

Rektor/prefekt Sofia Lundberg

Biträdande prefekt företagsekonomi Lars Silver

Biträdande prefekt nationalekonomi Lars Persson

Biträdande prefekt statistik Marie Eriksson

Institutionen för informatik

Prefekt Katrin Jonsson

Juridiska institutionen

Prefekt Görel Granström

Institutionen för kostvetenskap

Prefekt Maria Waling

Pedagogiska institutionen

Prefekt Simon Wolming

Institutionen för psykologi

Prefekt Mikael Henningsson (t.o.m. 2019-06-30)

Prefekt Annika Nordlund (fr.o.m. 2019-07-01)

Institutionen för socialt arbete

Prefekt Anna-Lena Perdahl

Sociologiska institutionen

Prefekt Jenny-Ann Brodin Danell

Statsvetenskapliga institutionen

Prefekt Magnus Blomgren

Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap

Prefekt Gunnar Schedin (t.o.m. 2019-06-30)

Prefekt Per Kristmansson (fr.o.m. 2019-07-01)

Arbetsenheter

Centrum för regionalvetenskap vid Umeå universitet (CERUM) fr.o.m. 2019-07-01

Föreståndare Johan Lundberg

Enheten för demografi och åldrandeforskning (CEDAR)

Föreståndare Elisabeth Engberg

Enheten för ekonomisk historia

Föreståndare Helén Strömberg (t.o.m. 2019-12-16)

T.f. föreståndare Fredrik Olsson-Spjut (fr.o.m. 2019-12-17)

Enheten för Polisutbildning vid Umeå universitet

Föreståndare Lars-Erik Lauritz (t.o.m. 2019-06-30)

Föreståndare Daniel Skog (fr.o.m. 2019-07-01)

Enheten för Restauranghögskolan

Föreståndare Carita Bengs

Enheten för samhällsvetenskaplig digital forskning vid Umeå universitet (DIGSUM) (vid Institutionen för informatik)

Föreståndare Simon Lindgren

Umeå centrum för genusstudier (UCGS) fr.o.m. 2019-05-01

Föreståndare Britt-Inger Keisu

Centrumbildningar

Centrum för miljö- och naturresursekonomi (CERE)

Föreståndare Runar Brännlund

Centrum för regionalvetenskap vid Umeå universitet (CERUM) t.o.m. 2019-06-30

Föreståndare Johan Lundberg

Idrottshögskolan vid Umeå universitet

Föreståndare Ulrika Haake

Umeå centrum för genusstudier (UCGS) t.o.m. 2019-04-30

Föreståndare Britt-Inger Keisu

Fakultetsnämnden är fakultetens högsta beslutande organ och har ansvar för utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, forskning samt samverkan inom det samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet. Nämnden har en fyraårig mandatperiod (2017-07-01 – 2021-06-30)

Fakultetens verksamhet leds av en dekan. Dekanen är fakultetsnämndens ordförande, men fattar också egna beslut i enlighet med rektors och fakultetsnämndens delegationsordningar. Prodekan är dekanens ställföreträdande och träder in vid dekanens frånvaro.

Perioden 2019-01-01–2019-12-31

Sedan 2017-07-01 har professor Ruth Mannelqvist uppdraget som dekan för den Samhällsvetenskapliga fakulteten och professor Greg Neely har uppdraget som prodekan. Därutöver har universitetslektor Ann-Louise Silfver dekanens uppdrag att vara vicedekan med särskilt ansvar för frågor rörande utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Under 2019 har fakultetsnämnden sammanträtt sju gånger. Dekanen har fattat beslut vid särskilda beslutsmöten var annan vecka (vanligtvis måndagar) under terminstid. Totalt har 23 stycken dekanens beslutsmöten genomförts under 2019.

Vid fakulteten finns en beredande kommitté för utbildningsfrågor (Utbildningskommittén) med vicedekan som ordförande och en beredande kommitté för frågor rörande utbildning på forskarnivå och forskning (Forskningskommittén) med prodekan som ordförande. Därutöver har fakulteten två anställningskommittéer; en för tillsättning av professurer och prövning av docentansökningar och en för tillsättning av universitetslektorat, anställningar som forskare m.m.

Fakultetsnämnden

Sammansättning under perioden 2019-01-01–2019-12-31:

Dekan

Ruth Mannelqvist, juridiska

Prodekan

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Staffan Karp, pedagogik
Carina Keskitalo, geografi och ek. historia
Urban Markström, socialt arbete
Steven Nordin, psykologi
Ingeborg Waernbaum, Handelshögskolan (t.o.m. 2019-03-31)
Katarina Norberg, statsvetenskap (fr.o.m. 2019-04-01)

Extern ledamot

Cynthia Kite, Polarbröd

Gruppuppseant

Katarina Norberg, statsvetenskap (t.o.m. 2019-03-31)
Karl Johan Bonnedahl, Handelshögskolan (fr.o.m. 2019-04-01)

Studeranderepresentanter

Emma Landby, geografi och ek. historia doktorand, (t.o.m. 2019-06-30)
Frida Bertilsson, psykologi, doktorand (fr.o.m. 2019-07-01)

Sofia Genas, Umeå studentkår
Nelly Fernström, Umeå studentkår (t.o.m. 2019-06-30)
Arvid Eklund, Umeå studentkår (fr.o.m. 2019-07-01)

Utbildningskommittén

Sammansättning under 2019-01-01–2019-12-31:

Ordförande

Vicedekan Ann-Louise Silfver, pedagogik

Ledamöter

Dan Frost, Handelshögskolan
Ola Lindberg, pedagogik
Michael Gruber, psykologi (t.o.m. 2019-09)
Camilla Hakelind, psykologi (fr.o.m. 2019-10)
Ulf Israelsson, juridik
Marie-Louise Snellman, socialt arbete
Daniel Larsson, sociologi

Gruppsuppleanter

Ulrika H. Westergren, informatik,
Örjan Pettersson, geografi
Patrik Johansson, statsvetenskap
Pär Segerbrant, tillämpad utbildningsvetenskap
Annica Nylander, kostvetenskap

Adjungerade representanter med närvaro- och yttranderätt

Avd. vid Handelshögskolan som inte representeras genom ledamot/gruppsuppleant: Jessica Fahlén, statistik och Tomas Raattamaa, nationalekonomi.
Enheter med utbildning på grund och/eller avancerad nivå: Thomas Pettersson, enheten för ekonomisk historia, Hanna Lövgren, Restauranghögskolan,
UCGS: Linda Sandberg (t.o.m. 2019-05) och Johanna Overud (från 2019-09)
Polisutbildningen: Pontus Bergh.

Studeranderepresentanter

Fyra representanter från Umeå Studentk

Forskningskommittén

Sammansättning under 2019-01-01–2019-12-31:

Ordförande

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Nafsika Alexiadou, tillämpad utbildningsvetensk.
Torbjörn Bergman, statsvetenskap
Mikael Hjerm, sociologi
Xavier de Luna, Handelshögskolan – statistik
Ann Ohman, UCGS

Gruppsuppleanter

Thomas Blomquist, Handelshögskolan – företagsekonomi
Agneta Hörnell, kostvetenskap
Annika Nordlund, psykologi (t.o.m. 2019-06-30)
Vakant

Doktorandrepresentant

Hanna Lindström, Handelshögskolan – nationalekonomi

Anställningskommittén

för tillsättning av professorer och docenter
Sammansättning under 2019-01-01–
2019-12-31:

Ordförande

Greg Neely, psykologi

Ledamöter

Thomas Aronsson, Handelshögskolan – nationalekonomi
Ola J Lindberg, pedagogik
Camilla Sandström, statsvetenskap
Karin Sporre, tillämpad utbildningsvetenskap
Mikael Wiberg, informatik

Gruppsuppleanter

Jonas Edlund, sociologi
Anne Grönlund, socialt arbete
Stefan Sundgren, Handelshögskolan – företagsekonomi

Studeranderepresentant (doktorand)

Marcin Rataj, geografi

för tillsättning av universitetslektorat m.m.
Sammansättning under 2019-01-01–
2019-12-31:

Ordförande

Ann-Louise Silfver, pedagogik

Ledamöter

Rickard Danell, sociologi
Karin Danielsson, informatik
David Feltenius, statsvetenskap
Peter Hultén, Handelshögskolan – företagsekonomi
Karin Åström, juridiska institutionen

Gruppsuppleanter

Malin Eriksson, socialt arbete
Jörgen From, pedagogik
Johan Lundberg, Handelshögskolan – nationalekonom

Studeranderepresentant (doktorand)

Heather Mackay, geografi (t.o.m. 2019-06-30)
Anna Bäckström, psykologi (fr.o.m. 2019-07-01)

3.2 Analys av resultat och bedömningar av måluppfyllelse för de obligatoriska delmålen

Utbildning för gränslös kunskap

Delmål: Med ökad kvalitet säkerhetsställa högre genomströmning och brett deltagande.

Fakultetens arbete med kvalitetssäkring av våra utbildningar genom implementering av universitetets reviderade kvalitetssystem har fortsatt under 2019. Utbildningarnas kvalitet har granskats kontinuerligt i enlighet med UMU:s kvalitetssystem. Genomströmningen på fakultetens program följs upp i den VB/VP som programråden upprättar årligen. Resultatet går ej med säkerhet att mäta i dagsläget.

Delmål: Studenter på samtliga nivåer får internationella perspektiv i sin utbildning.

Institutioner och programråd är väl medvetna om betydelsen av internationella perspektiv inom samtliga utbildningsprogram, något som också redovisas i den VB/VP som utbildningsprogrammen årligen upprättar. All utbildning inom fakulteten har internationella perspektiv.

Forskning som spränger gränser

Delmål: Universitetets andel av nationella och internationella externa medel har ökat.

Fakulteten avser att ge fakultetens forskare tid för forskning som i sin tur både främjar publicering och möjlighet att dra in öka forskningsanslag. De totala externa anslagen ökade med 2 procent 2019 jämfört med föregående år. Detta är en rekordhög nivå. Fakulteten har under 2019 intensifierat sitt samarbete med fakultetens forskningsansvariga och Enheten för forskningsstöd och samverkan för att stärka ansökningarnas kvalitet framför allt till VR, WAF och Pro Futura Scientia.

Delmål: Universitetet har en attraktiv utbildning på forskarnivå.

Fakulteten arbetar med övergripande finansierings- och rekryteringsfrågor för att ge institutionerna goda möjligheter att stärka forskarutbildningen. Här kommer också det nya universitetsövergripande utvecklingsprogrammet för handledare och doktorander att vara av betydelse. Fakultetens nyrekrytering till forskarutbildningen minskade under 2019 till en problematiskt låg nivå. Fakulteten avser därför att tillsammans med forskarutbildningsämnen genomföra aktiviteter under 2020 för att förbättra förutsättningarna att rekrytera till forskarutbildningen.

Det goda effektiva universitetet

Delmål: Universitetet är en arbetsplats där mångfald ses som en tillgång och där jämställdhet integreras i verksamhetens planering, beslut och genomförande.

Medvetenheten och kunskapen om mångfald och jämställdhet är generellt sett hög inom fakulteten. Frågor om, liksom aspekter av, såväl mångfald och jämställdhet är integrerade i verksamheten så långt det går, där det är relevant och möjligt. Målet har inte varit helt lätt att mäta.

Delmål: Universitetet är en arbetsplats där medarbetarnas och studenternas hälsa är i fokus. Medarbetarnas hälsa följs genom sjukfrånvarostatistik, medarbetarundersökning samt i prefekt- och institutionsdialoger. Studenternas hälsa följs genom Studiebarometern och i dialoger med studentkåren och studenthälsan.

Delmål: Universitetet arbetar för hållbar utveckling.

Hållbar utveckling, som det definieras i högskolelagen, genomsyrar flertalet utbildningar på fakulteten.

Sammanfattning av måluppfyllelse

Sammanfattningsvis anser fakulteten att de obligatoriska huvudmålen/delmålen är uppnådda.

3.3 Fakultetsnämndsbeslut

Under 2019 har Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden fattat bland annat följande beslut:

Utbildning

Fakultetsnämnden har

- fastställt en tidsplan för programutvärderingar med kollegial granskning vid Samhällsvetenskapliga fakulteten inom ramen för Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning.
- fastställt en revidering av instruktionen för programråd vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten
- tillstyrkt ett förslag om inrättande av
 - Magisterprogram i psykologi med inriktning mot hälsopsykologi
 - Magisterprogram i genus, rättvisa och samhälle
 - Hälsa- och sjukvårdskuratorsprogrammet
- tillstyrkt ett förslag om revidering av examensbeskrivningen för
 - Turismprogrammet
 - Psykologexamen
 - Psykologexamen med inriktning mot idrott
- tillstyrkt ett förslag till revidering av utbildningsplanen för Tränarprogrammet.
- fastställt en revidering av utbildningsplanen för
 - Turismprogrammet
 - Kandidatprogrammet i kognitionsvetenskap
 - Masterprogrammet i genusvetenskap
 - Kostvetarprogrammet
 - Programmet för biblioteks- och informationsvetenskap
- utsett programsamordnare för
 - Socionomprogrammet (Inger Ekman)
 - Masterprogrammet i IT Management (Lars Öbrand)
 - Systemvetenskapliga programmet (Dan Johansson)
 - Kostvetarprogrammet (Annica Nylander)
 - Kandidatprogrammet digital medieproduktion (Johan Bodén)
 - Personalvetarprogrammet (Mikael Stattin och Daniel Larsson)
 - Psykologprogrammet och Psykologprogrammet med inriktning mot idrott (Stefan Holmström)
 - Vårdadministrativa programmet (Jonatan Svanlund)
- beslutat att utlysningen av Masterprogrammet i rätt, genus och samhälle ställs in inför ht 2019.
- fastställt en tidsplan för kollegial granskning av ämnen på forskarnivå vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten inom ramen för Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning.
- tillstyrkt en ansökan om inrättande av kost- och måltidsvetenskap som ett ämne i utbildning på forskarnivå (inklusive förslag till allmän studieplan för ämnet)
- fastställt en revidering av den allmänna studieplanen för utbildning på forskarnivå i
 - Informatik
 - Statistik

Ekonomi/planering/uppföljning

Fakultetsnämnden har

- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens bokslut för 2018
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsberättelse för 2018
- beslutat om fördelning av professorsutrymmen för 2019 (finansiering från och med 2020)
- beslutat att bevilja en begäran från Pedagogiska institutionen om ny ämnesinriktning för ett redan tilldelat professorsutrymme.
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsplan för 2020
- fastställt Samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelning/budget för 2020
- fattat ett inriktningsbeslut avseende framtida resursfördelning av anslagsmedel för forskning enligt följande
 - att omvandla professorsresurs, docentresurs och forskningsutbildningsresurs till en basresurs för forskning
 - att behålla kvalitetsbaserad resurs
 - att införa en resurs för internationalisering
 - att beslutet avser budgetåret 2021
 - att beslutet innebär vidare att fakultetsnämnden inte längre beslutar om professorsutrymmen, utan att anställningsprocessen av professor fortsättningsvis följer universitetets och fakultetens regler om rekryteringsprövning

Organisation

Fakultetsnämnden har

- tillstyrkt en ansökan från Institutionen för kostvetenskap och Enheten för Restauranghögskolan om ombildning till en ny gemensam institution
- tillstyrkt ett förslag till instruktion för Enheten för demografi och åldrandeforskning (arbetsenhet vid fakulteten)
- tillstyrkt ett förslag till instruktion för Umeå centrum för genusstudier (centrumbildning -> arbetsenhet vid fakulteten)
- tillstyrkt ett förslag till instruktion för Idrottshögskolan (centrumbildning -> arbetsenhet vid fakulteten)
- tillstyrkt ett förslag till instruktion för Centrum för regionalvetenskap (centrumbildning -> arbetsenhet vid fakulteten)
- tillstyrkt ett förslag till instruktion för Samhällsvetenskaplig digital forskning (arbetsenhet -> centrum)
- fastställt en revidering av Samhällsvetenskapliga fakultetens besluts- och delegationsordning
- fastställt en revidering av Samhällsvetenskapliga fakultetens arbetsordning

Övrigt

Fakultetsnämnden har

- fastställt sammanträdesdatum för vt 2020 och ht 2020
- fastställt datum för internat för fakultetsnämnden och prefekter/föreståndare
- utsett
 - Professor Michael Adams, University of Bath
 - Professor Clara H Mulder, University of Groningen
 till Samhällsvetenskapliga fakultetens hedersdoktorer 2019.

3.4 Ett axplock av händelser år 2019

Se även avsnitt 4 Forskning (sidan 12) för mer information om årets höjdpunkter vad gäller forskning vid fakulteten.

Februari

- Öppet hus på Umeå universitet för gymnasieelever lockade drygt 3 00 elever från Norrbotten, Jämtlands, Västernorrlands och Västerbottens län. Många av fakultetens institutioner och enheter deltog i detta arrangemang.

April

- Statsvetenskapliga institutionen arrangerade den årliga säkerhetspolitiska konferensen Pax Nordica. Temat för år 2019 var "Säkerhet i ett nationernas Europa som återuppstår—håller mångsidigheten på att falla sönder?"

Maj

- Handelshögskolan (USBE) firade sitt 30-årsjubileum
- Vid Umeå universitets vårpromotion 2019
 - promoverades en jubeldoktor och 12 nya doktorer vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten
 - tilldelades Leif Stening, Sociologiska institutionen, Johan Örestig, Pedagogiska institutionen, Christer Mårtensson, Region Västerbotten och Fredrik Åberg, Umeå kommun Samhällsvetenskapliga fakultetens pedagogiska pris
 - tilldelades Torbjörn Lindmark, Pedagogiska institutionen, Lärarhögskolans pedagogiska pris

Juni

Utnämning av tre excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Annika Johansson, pedagogik
Ann-Louise Silfver pedagogik

Eva Mårell Olsson, tillämpad
utbildningsvetenskap

Utnämning av tolv meriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Elinor Adenling, pedagogik
Peter Bergström, tillämpad utbildningsvetenskap
Thomas Biedenbach, Handelshögskolan -
företagsekonomi
Jan Bodin, Handelshögskolan - företagsekonomi
Monika Diehl, pedagogik
Dan Frost, Handelshögskolan - företagsekonomi

Åsa Gustafson, sociologi
Carina Lindgren, pedagogik
Anders Lundquist, Handelshögskolan - statistik
Sujith Nair, Handelshögskolan - företagsekonomi
Lotta Strömsten, psykologi
Zsuzsanna Vincze, Handelshögskolan -
företagsekonomi

Oktober

- Vid Umeå universitets årshögtid 2019
 - promoverades professor Michael Adams och professor Clara H. Mulder till hedersdoktorer vid Samhällsvetenskapliga fakulteten
 - tilldelades Ann-Sofie Henrikson Nordeas vetenskapliga pris
 - installerades tre nya professorer vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten

- Kunskapsveckan, Umeå universitets årliga konferens för skolans personal, anordnades med föreläsningar och andra inslag av lärare och personal från fakulteten. Några teman som behandlades var Barnkonventionen som svensk lag 2020, ungdomar och främlingsfientlighet, minne och lärande, lärande för alla, kärlek och lycka och livet på nätet.

November

- Fakultetens lärardag anordnades med temat "Vem planerar vi våra utbildningar för"?
- Institutionen för socialt arbete anordnade ett symposium på temat Socialt arbete i tiden. Symposiet hölls för att högtidlighålla professor Lennart Nygrens akademiska gärning.

December

Utnämning av sex excellenta lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Annika Andersson, Handelshögskolan – företagsekonomi
 Peter Bergström, tillämpad utbildningsvetenskap
 Dan Frost, Handelshögskolan – företagsekonomi

Jonas Hansson, polisutbildningen
 Mattias Jacobsson, Handelshögskolan – företagsekonomi
 Ingrid Schéle, psykologi

Utnämning av nio meriterade lärare vid Samhällsvetenskapliga fakulteten:

Galina Biedenbach, Handelshögskolan – företagsekonomi
 Tomas Blomquist, Handelshögskolan – företagsekonomi
 Magnus Bohman, ekonomisk historia
 Linus Holm, psykologi
 Dan Johansson, informatik

Gerd Pettersson, pedagogik
 Helena Rosqvist, tillämpad utbildningsvetenskap
 Peteris Timofejevs, statsvetenskap
 Louise Davis, psykologi

4. Forskning

Här är några av årets händelser som berör fakultetens forskning.

Den Samhällsvetenskapliga fakultetens forskare beviljades den rekordstora summan 198 miljoner kronor i extern finansiering från olika forskningsråd och stiftelser.

- Vetenskapsrådets huvudsekreterare Stefan Svallfors besökte de samhällsvetenskapliga och humanistiska fakulteterna den 6 maj och deltog bland annat i ett öppet möte där ca 30 forskare deltog.
- Samhällsvetenskapliga fakulteten inventerade forskning vid fakulteten med relevans för artificiell intelligens, som presenterades vid ett välbesökt seminarium den 10 september. Över 40 projekt anmäldes i inventeringen.
- Samhällsvetenskapliga fakultetens hedersdoktorer var professor Michael Adams, University of Bath, samt professor Clara H. Mulder, universitetet i Groningen.
- Vetenskapsrådet beviljade 40 miljoner till en forskarskola med Ola Lindberg vid Pedagogiska institutionen som koordinator.
- FORTE beviljade 24 miljoner i programanslag för missbruksforskning med professor Lena Lundgren vid socialt arbete som huvudsökande.
- Kerstin Hesselgrens gästprofessur 2020 beviljades Ann Phoenix, professor i socialpsykologi vid UCL (Institute of Education). Vårdar för gästprofessuren är UCGS och Pedagogiska institutionen.
- Det nya forskarutbildningsämnet Kost- och måltidsvetenskap inrättades av Rektor den 24 september 2019.

4.1 Fakultetens forskningskommitté

Fakultetens forskningskommitté har under året sammanträtt vid sju tillfällen. Några ärenden rörande forskning och forskarutbildning som initierats av och/eller behandlats av forskningskommittén:

- Granskat och nominerat totalt 30 ansökningar till *Wallenbergs projektbidrag*.
- Behandlat en ansökan om ett nytt forskarutbildningsämne i kost- och måltidsvetenskap.
- Diskuterat prioriteringar i Studentkårsskrivelsen som avser forskarstudenter.
- Diskuterat och föreslagit satsningar inom forskningsetik och god forskningssed.
- Nominerat forskare till Pro Futura.

4.2 Externa medel/finansiering

De erhållna externa forskningsbidragen ökade med en miljon 2019 jämfört med föregående år. Sett ur tioårsperspektiv har de externa forskningsbidragen ökat med nästan 30 procent i absoluta tal och drygt 20 procent om hänsyn tas till indexuppräkning (KPI) vilket är mycket glädjande.

De viktigaste finansiärerna inom fakulteten är VR, FORTE, FORMAS samt medel från olika forskningsstiftelser. Utvecklingen framgår av diagrammet nedan.

Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2010 – 2019
(exkl centralt fördelade bidrag och stiftelser förvaltade av UmU)

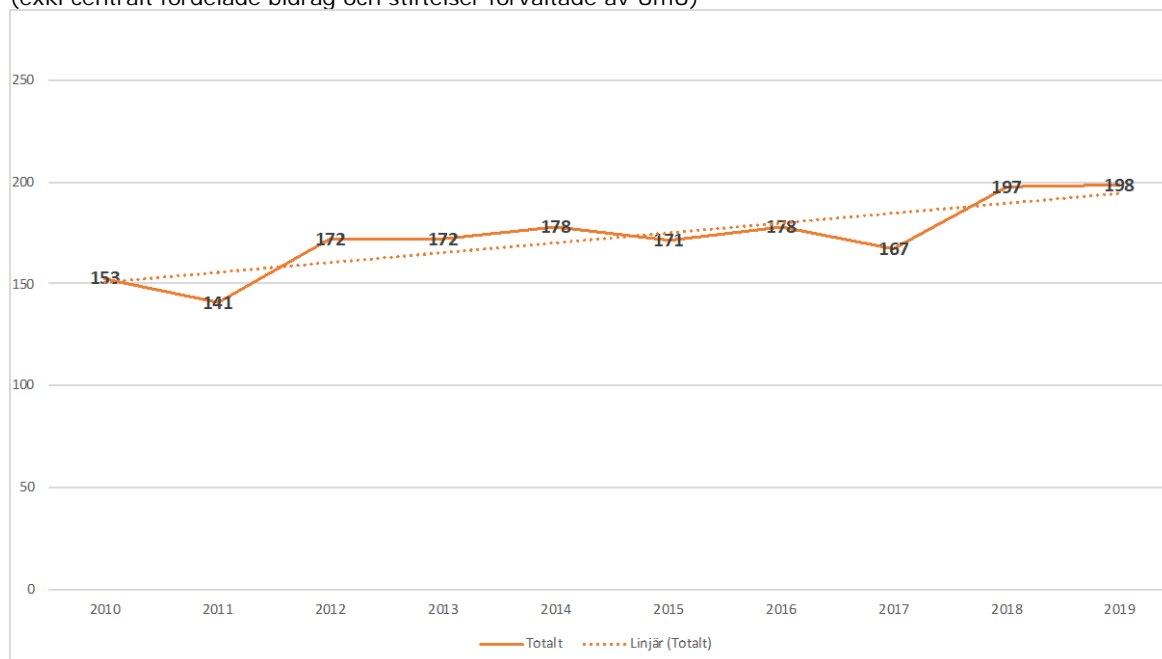
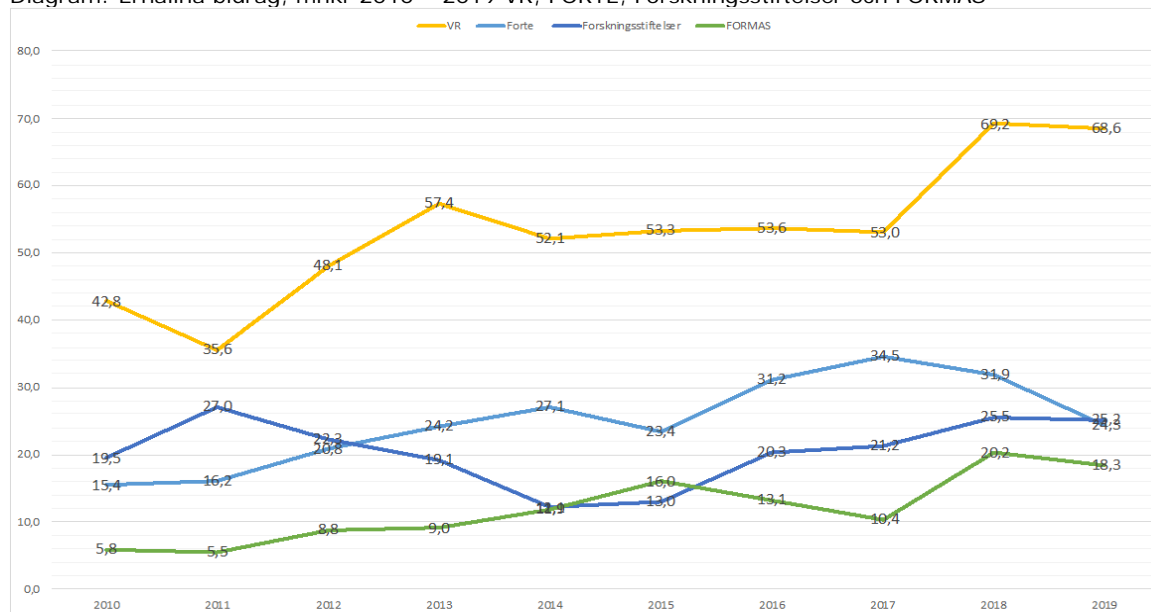


Diagram: Erhållna bidrag, mnkr 2010 – 2019 VR, FORTE, Forskningsstiftelser och FORMAS



Finansieringen (se diagram nedan) på fakultetens institutioner och enheter ser väldigt olika ut både när det gäller hur finansieringen ser ut totalt mellan forskning och utbildningen men också graden av externfinansierad forskning. Forskningsfinansieringen vid exempelvis Kostvetenskap, Umeå Centrum för Genusstudier (UCGS) och Pedagogik utförs i stor utsträckning med hjälp av fasta anslagsmedel, medan forskning vid Informatik, Tillämpad utbildningsvetenskap och Statsvetenskap finansieras i stor utsträckning av externa forskningsmedel.

Diagram: Finansiering utbildning – forskning år 2019

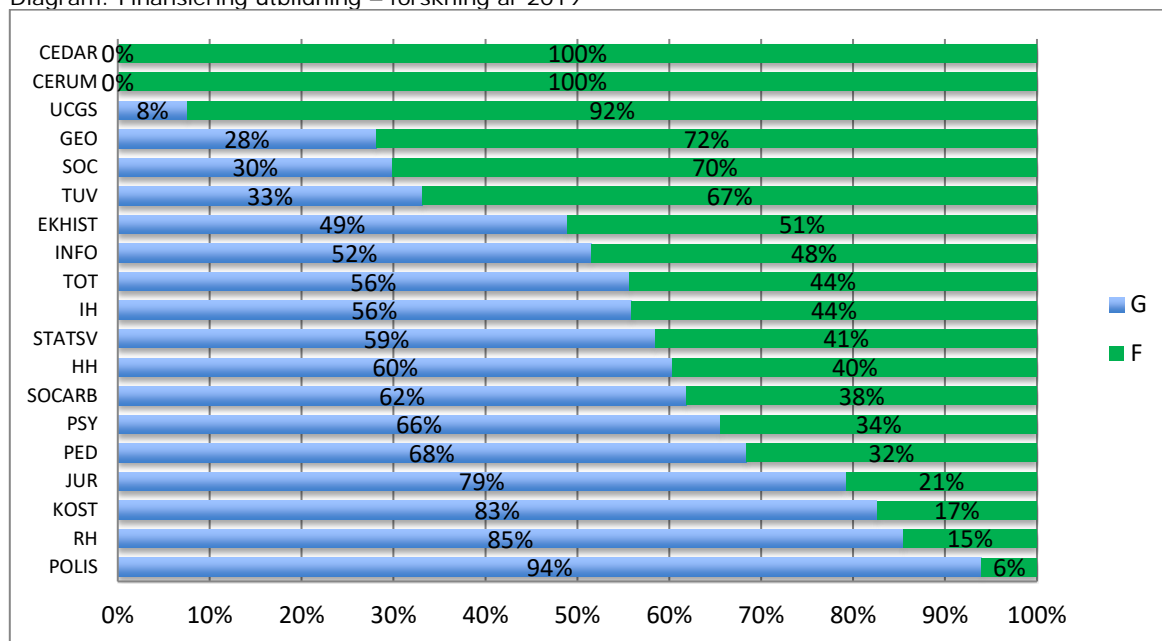
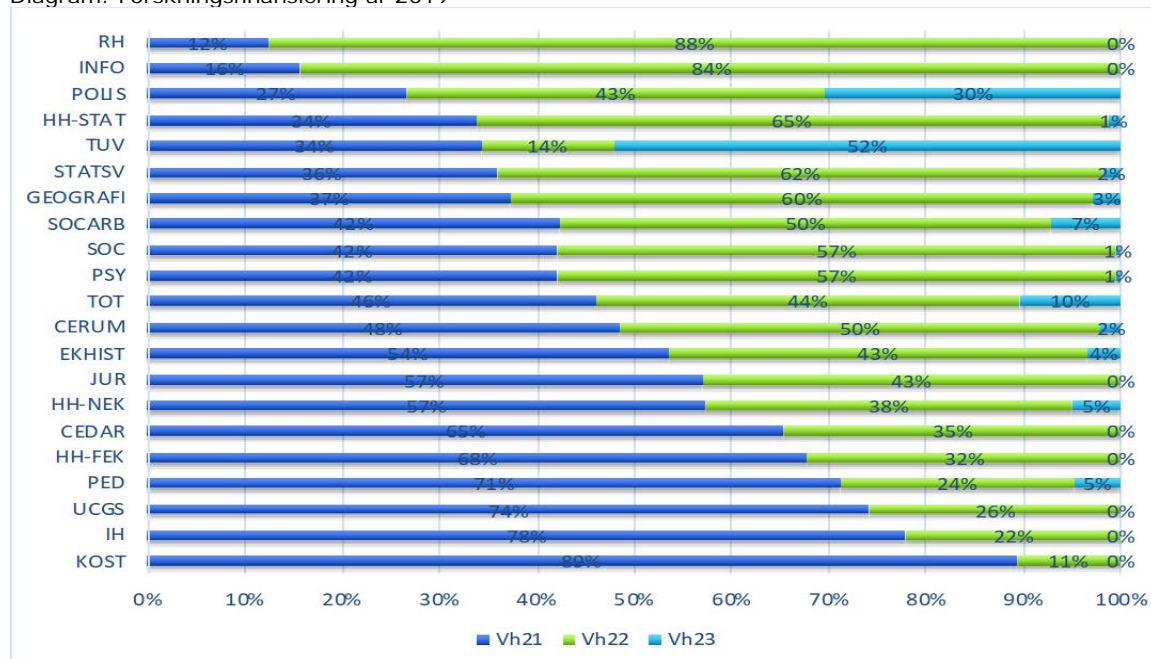


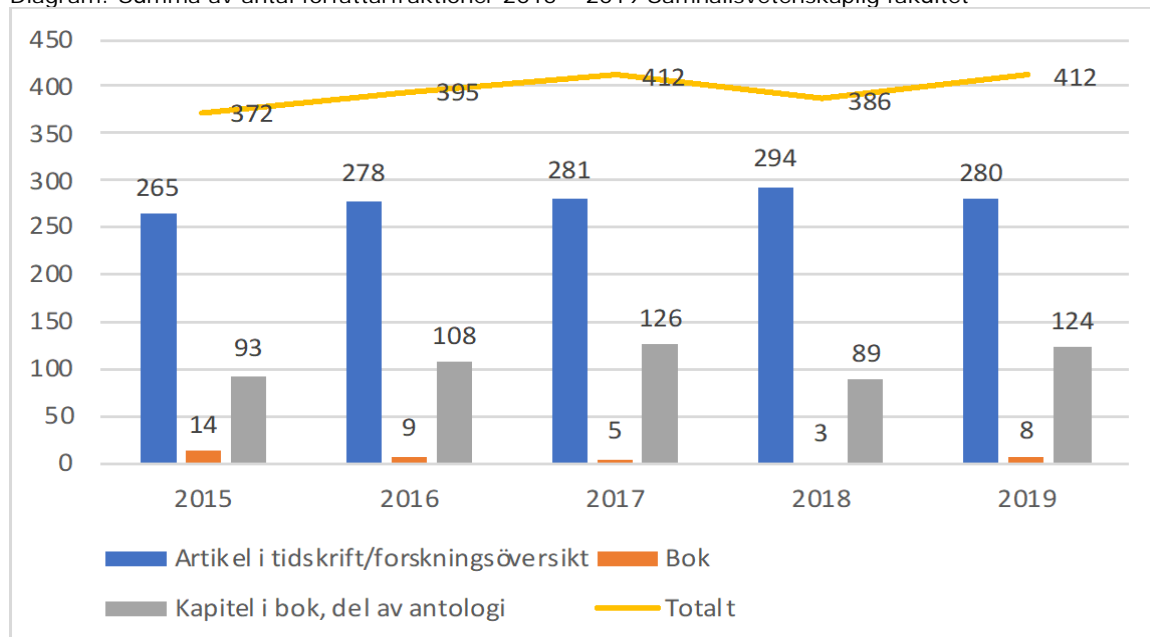
Diagram: Forskningsfinansiering år 2019



4.3 Vetenskaplig publicering

I diagrammet nedan redovisas antalet författarfraktioner bokförda i Diva för den senaste femårsperioden. Siffran för 2019 kan vara för låg på grund av att institutionerna inte har lagt in alla publikationer innan årsskiftet. Det totala antalet författarfraktioner har legat på en relativt stabil nivå de senaste fem åren.

Diagram: Summa av antal författarfraktioner 2015 – 2019 Samhällsvetenskaplig fakultet



4.4 Samverkan inom forskning

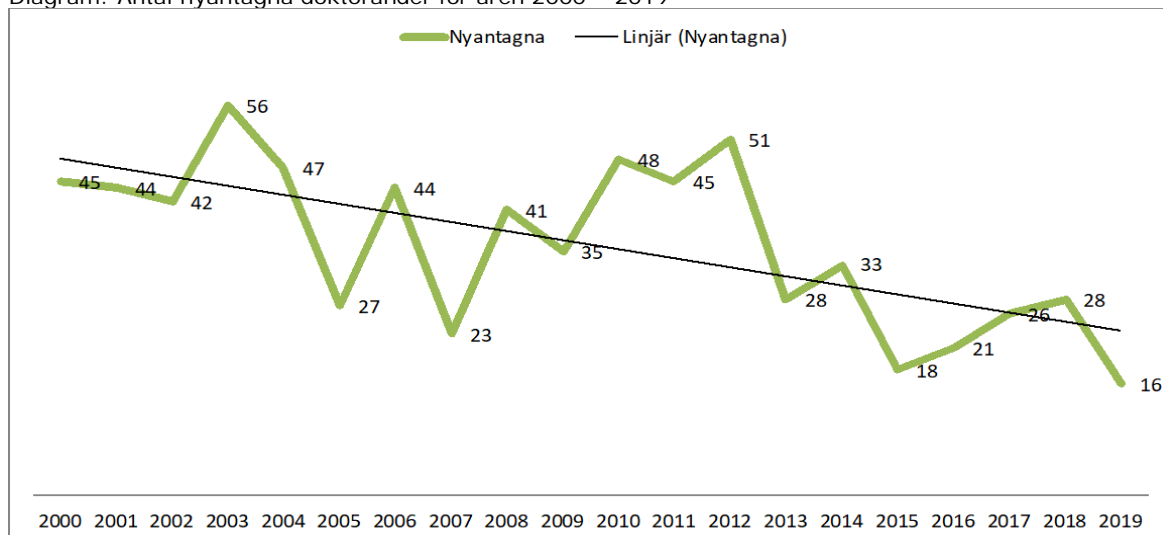
Förutom den samverkan som sker i institutionernas dagliga verksamhet genom forskning och forskarutbildning har ett fördjupat samarbete inletts med enheten för forskningsstöd och samverkan. Informationskanalerna har förbättrats och flera nya aktiviteter för att stärka samverkansinslag i forskningsansökningarna har genomförts, med bland andra en "VR-kickoff" den 4 december samt en "Aim-Day" med tema framtidens arbetsmarknad och kompetensförsörjning 22 oktober, där flera av fakultetens forskare medverkade.

5. Utbildning på forskarnivå

5.1 Antagning, aktiva och examina

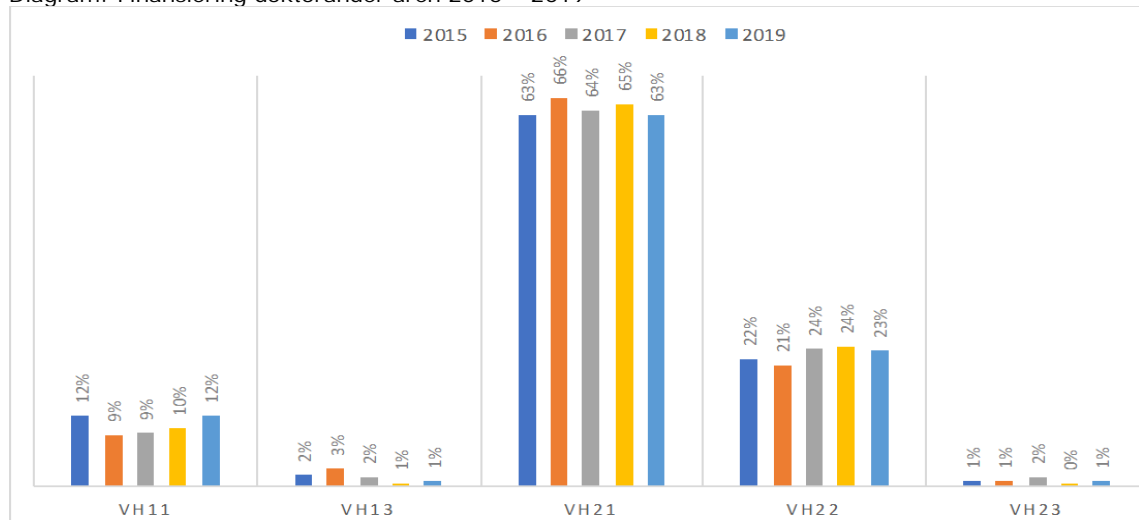
Under 2019 antogs 16 doktorander, varav 7 kvinnor och 9 män (se diagram 5.1.1).

Diagram: Antal nyantagna doktorander för åren 2000 – 2019



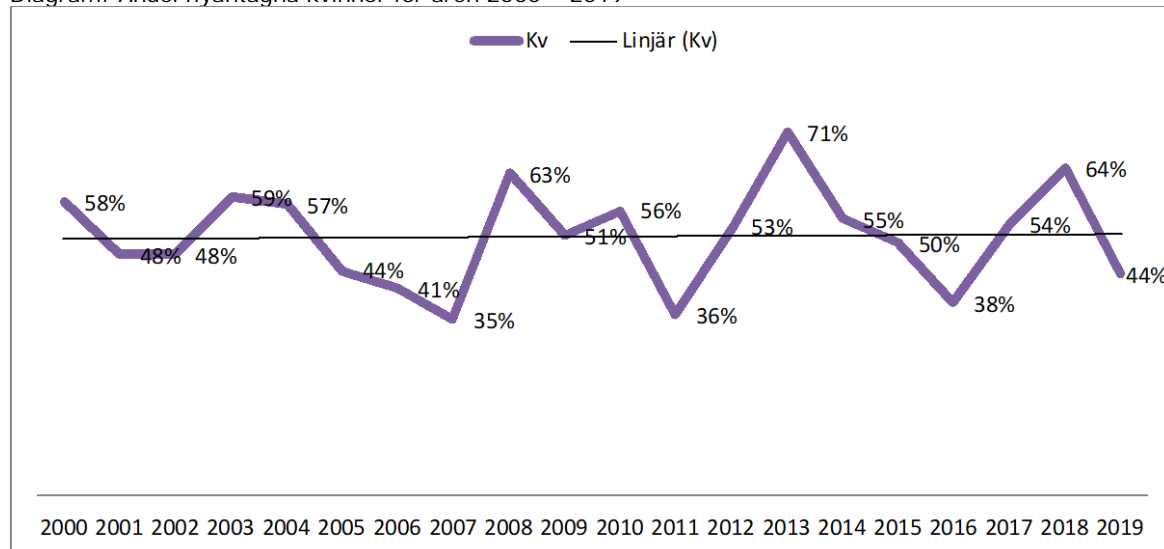
Det finns flera orsaker bakom nedgången efter 2012, exempelvis ökade kostnader för doktorandanställningar och en ny reglering av fakultetsanslagen till forskning och forskarutbildning. Från och med 2018 har dock fakulteten inrättat en resurs till institutionerna med avseende på antal utfärdade doktorsexamina, vilket på sikt kan underlätta för institutionerna att rekrytera doktorander. Det framgår av diagram 5.1.2 att andelen doktorandfinansiering ökar något för verksamhet VH11 (grundutbildning) vilket beror på att doktorander har mer undervisning under sin forskarutbildning än tidigare. Detta är en positiv utveckling eftersom det kan bidra till att förbereda doktoranderna för ett arbete som universitetslärare.

Diagram: Finansiering doktorander åren 2015 – 2019



Andelen kvinnor bland de antagna doktoranderna minskade till 44 procent, vilket är lägre än de två föregående åren men fortfarande i nivå med den mer långsiktiga trenden att en liten majoritet av forskarstudenterna är kvinnor, se diagram 5.1.2.

Diagram: Andel nyantagna kvinnor för åren 2000 – 2019



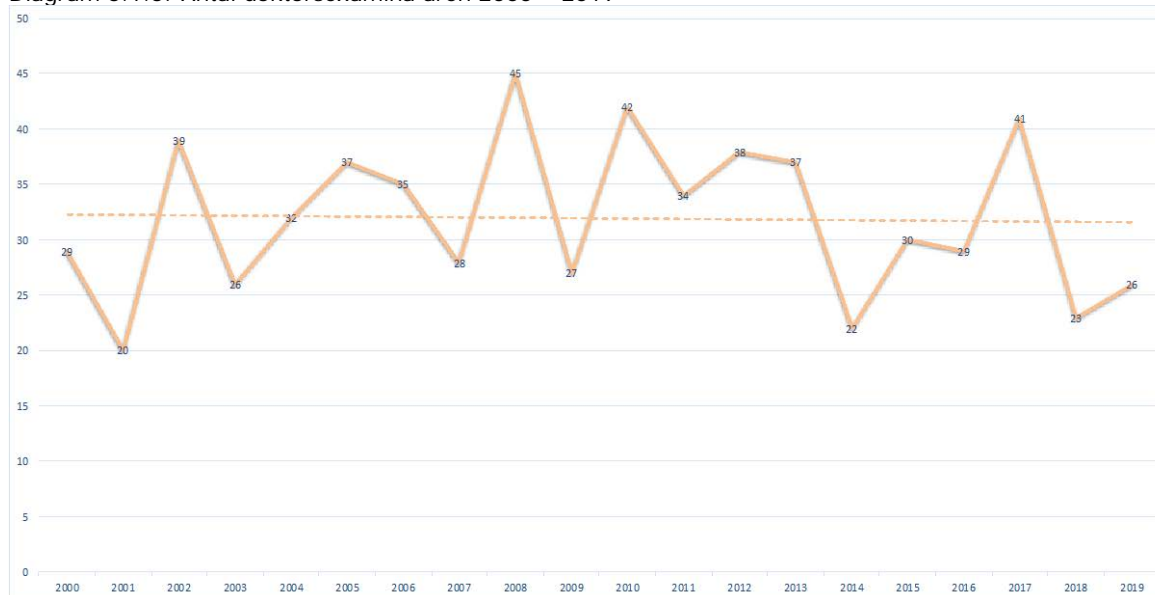
Antalet aktiva doktorander fortsätter att minska från 156 år 2018 till 147 år 2019, se diagram 5.1.4. Detta är en konsekvens av att nyantagningen till forskarutbildningen ligger kvar på relativt låga nivåer samtidigt som antalet uttagna doktorsexamen ligger kvar på en högre nivå, se diagram 5.1.5. En majoritet av fakultetens aktiva doktorander är fortfarande kvinnor, även om skillnaden minskat.

Diagram: Antal aktiva doktorander åren 2010 - 2019



Antalet doktorsexamina uppgick till 26 år 2019, vilket är tre fler än föregående år. Sett ur ett längre tidsperspektiv så har antalet uttagna examina varierat kraftigt mellan åren, men lär fortsätta att minska den närmaste framtiden eftersom antalet aktiva doktorander minskat, se diagram 5.1.5.

Diagram 5.1.5: Antal doktorsexamina åren 2000 – 2019



5.2 Gemensamma forskarutbildningskurser

Fakulteten har under 2019 administrerat 9 institutionsövergripande forskarkurser (se tabell 5.2.1). Kursen *Information retrieval and academic publishing* ges i samarbete med Universitetsbiblioteket, medan övriga kurser ges av lärare vid fakultetens institutioner.

Tabell 5.2.1 Antal deltagare i fakultetens institutionsövergripande forskarkurser 2019

Forskarkurs	Antal deltagare jämfört med 2018
Vårterminen 2019	
Philosophy of Science for PhD students in Social Sciences, 7,5 ECTS	6 (19)
Multivariate Analysis for the Social Sciences, 7,5 ECTS, 50%	9 (4)
Qualitative Research Methods for the Social Sciences with focus on interviews and observations, 7,5 ECTS, 50 %	8 (13)
Social Science in Context: Historical, Contemporary and Global Perspectives, 7,5 ECTS	4 (8)
Information retrieval and academic publishing, 1,5 ECTS	2 (11)
Höstterminen 2019	
Qualitative research methods for the Social Sciences with focus on Grounded theory and Discourse analysis, 7,5 ECTS	10 (14)
Quantitative Research Methods for the Social Sciences/Statistics for the Social Sciences 7,5 ECTS	8 (14)
Information retrieval and academic publishing, 1,5 ECTS	7 (13)
Etik i samhällsvetenskaplig forskning, 4,5 / 7,5hp	10 (8)
Totalt antal kursdeltagare från fakulteten	64 (104)

5.3 Samverkan inom forskarutbildning

Samhällsvetenskapliga fakulteten är involverad i universitetets gemensamma företagsforskarskola. Flera av fakultetens forskarämnen är representerade, som till exempel företagsekonomi, pedagogik och socialt arbete. En ny antagning till forskarskolan är planerad under slutet 2020.

5.4 Forskarutbildningsämnen

Följande 19 forskarutbildningsämnen fanns inom den samhällsvetenskapliga fakulteten år 2019 under hela eller delar av året.

Beteendevetenskapliga mätningar
Biblioteks- och informationsvetenskap
Ekonometri (lades ned 2019-01-15)
Ekonomisk historia
Företagsekonomi
Genusvetenskap
Informatik
Kostvetenskap
Kost- och måltidsvetenskap (från 2019-09-24)
Kulturgeografi

Nationalekonomi
Pedagogik
Pedagogiskt arbete
Psykologi
Rättsvetenskap
Sociologi
Socialt arbete
Statistik
Statsvetenskap

5.5 Disputationer under året

Namn	Titel - Avhandling	Forskarutbildningsämne
Lantz, Gunnar	An Indirect Route to Equality: Taxing Consumers to Build the Swedish Welfare State	Ekonomisk historia
Lilljegren, Josef	Networks that organized competition – Corporate resource sharing of Swedish property underwriters 1875 - 1950	Ekonomisk historia
Annelin, Alice	Audit Teams and Audit Quality: A Sustainable Development Goal Perspective	Företagsekonomi
Leijerholt, Ulrika	Public sector branding: an internal brand management perspective	Företagsekonomi
Mankevich, Vasili	Digital Innovation Management: Investigating Digital Trace Data in Online Communities	Informatik
Skog, Daniel	The Dynamics of Digital Transformation: The Role of Digital Innovation, Ecosystems and Logics in Fundamental Organizational Change	Informatik
Byström, Joakim	Tourism Development in Resource Peripheries: Conflicting and Unifying Spaces in North Sweden	Kulturgeografi
Mackay, Heather	Food, Farming and Health in Secondary Ugandan Cities	Kulturgeografi
Nilsson Per A.	Studying Abroad - Exploring mobility, expectations and experiences among mobile students	Kulturgeografi
Malmberg Gavelin, Hanna	Rehabilitation for improved cognition in stress-related exhaustion: cognitive, neural and clinical perspectives	Psykologi
Enqvist, Lena	A Government Agency in Cooperation: Legal Conditions for the Social Insurance Agency's Cooperation with the Public Employment Service Agency and Health Care Providers in Sweden.	Rättsvetenskap
Hultgren, Peter	Inadequate performance of service: on defect- and remedy determination in unregulated Swedish service contract disputes	Rättsvetenskap
Perry, Elizabeth	Child Support Law in California and Sweden: A Comparison Across Welfare State Models	Rättsvetenskap
Vannebäck, Ulf	Law, market and land – State aid and procurement in land development	Rättsvetenskap
Arnell, Linda	Girls' violence. Violent girls.	Socialt Arbete
Aslan, Pinar	How do they make it? Perspectives on labour market participation among descendants of immigrants Sweden.	Socialt Arbete
Gümüscü, Ahmet	Social services and family Social worker's construction of family and interventions in family-related complexity	Socialt Arbete
Högberg, Björn	Vulnerability and inequalities in health and wellbeing – The role of social policy	Socialt Arbete

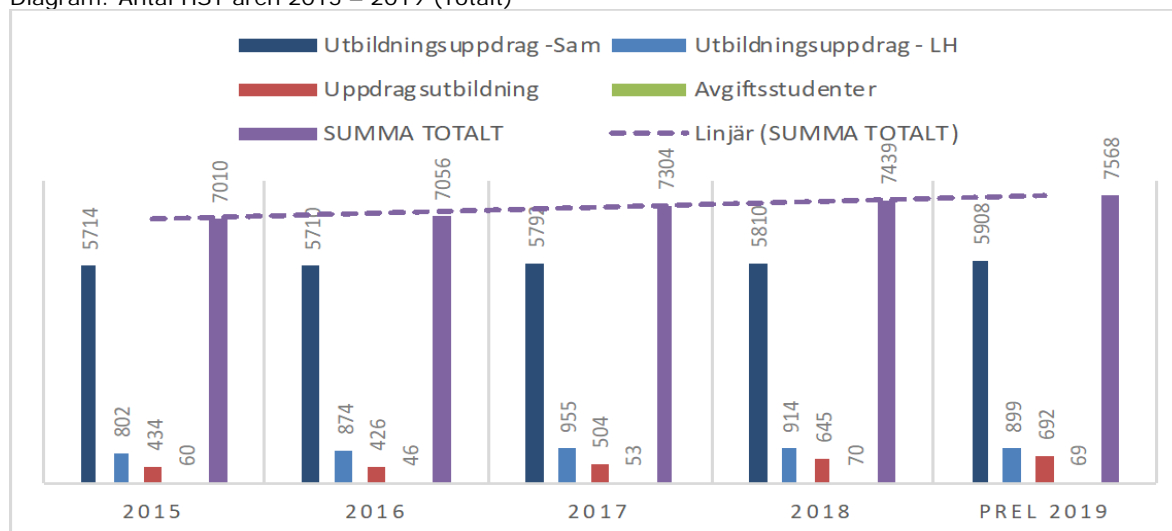
Namn	Titel - Avhandling	Forskarutbildningsämne
Sjöberg, Magdalena	Young mothers' identity work – Life course, Risk and Good motherhood	Sociologi
Gorbach, Tetiana	Methods for Longitudinal Brain Imaging Studies with Dropout.	Statistik
Barnes, Philippa	When Processes Collide: Leadership, Legitimacy and Liberation in Palestine	Statsvetenskap
Benerdal, Malin	National Evaluation Policy: Design and change in compulsory education 1988-2014	Statsvetenskap
Stark, Elin	The Good School – in the Name of the Law or in the Sense of Caring? Discourses of School Problems in Local Media and Among School Professionals	Statsvetenskap

6. Grundutbildning

6.1 Antal HST, genomströmning, distributionsformer

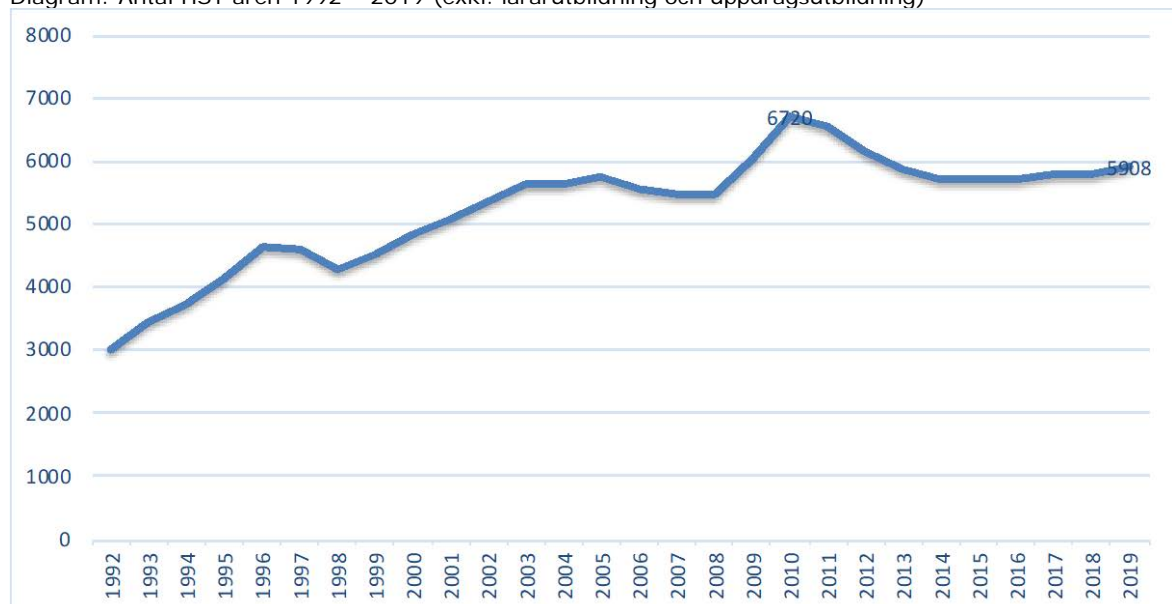
Diagrammet nedan redovisar utvecklingen av antalet helårsstudenter totalt inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten perioden 2015 – 2019 uppdelat på antal inom ramen för fakultetens takbelopp, lärarutbildningens takbelopp samt uppdragsutbildning och avgiftsstudenter. Totalt har antalet helårsstudenter ökat under perioden med 8 procent till ca 7 600 helårsstudenter.

Diagram: Antal HST åren 2015 – 2019 (Totalt)



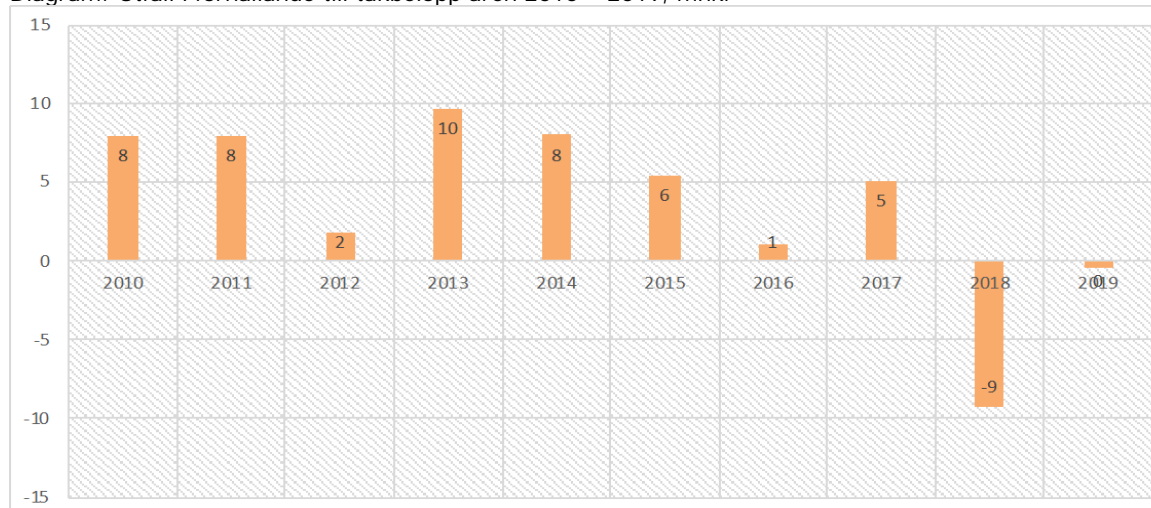
Sett ur ett längre tidsperspektiv 1992 – 2019 har antalet helårsstudenter inom ramen för takbeloppet på den Samhällsvetenskapliga fakulteten ökat med 95 procent i jämförelse med 1992. År 2010 uppmättes det högsta antalet registrerade helårsstudenter inom fakulteten (6 720) under denna period.

Diagram: Antal HST åren 1992 – 2019 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



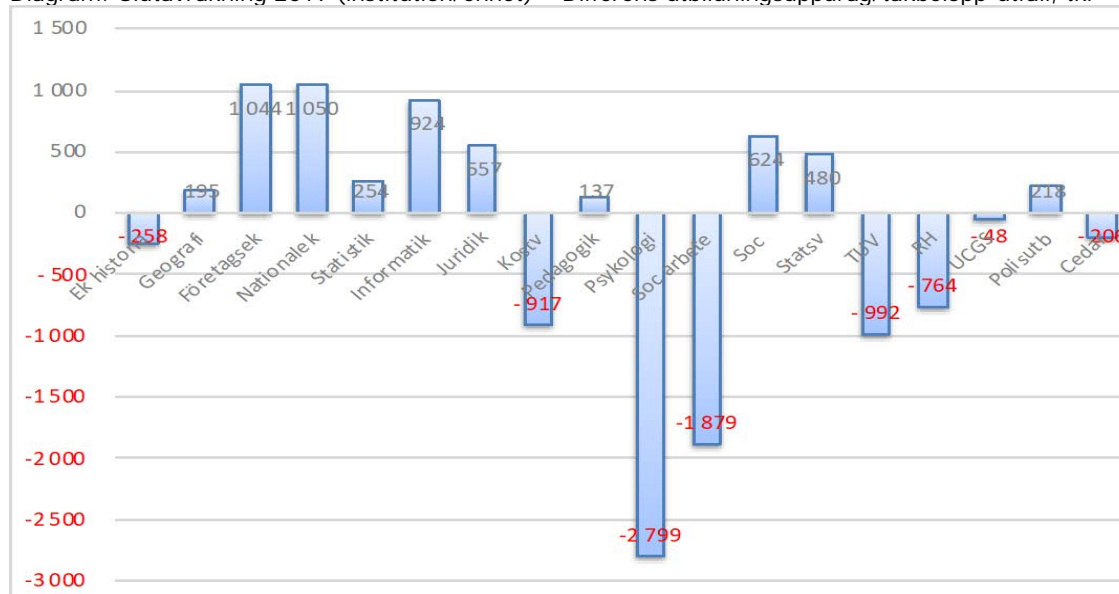
Utbildningsuppdraget/takbeloppet för fakulteten år 2019 uppgick till 381,3 mnkr, utfallet för 2019 slutade på 380,9 mnkr, med andra ord så "prickade" fakulteten nästan uppdraget/takbeloppet på öret år 2019. Sett ur ett längre perspektiv så har fakulteten överproducerat de flesta åren under den senaste tioårsperioden med undantag för år 2018.

Diagram: Utfall i förhållande till takbelopp åren 2010 – 2019, mnkr



Slutavräkningen på institutions/enhetsnivå redovisas i nedanstående diagram. Några institutioner redovisade en överproduktion. Flertalet institutioner/enheter redovisade dock en underproduktion som justeras genom indragning av intäkter till fakultetens gemensamma balanserade kapital och kommer att användas i tilldelningen i kommande resurstilldelningsbeslut.

Diagram: Slutavräkning 2019 (institution/enhet) – Differens utbildningsuppdrag/takbelopp-utfall, tkr



Prestationsgraden (se diagram nedan) totalt för fakulteten har under de senaste fem åren legat runt 81 – 83 procent. Prestationsgraden är betydligt högre för yrkesexamensprogram med drygt 90 procent än för fristående kurser där prestationsgraden uppgår till ca 60 procent. Skillnaden i genomströmning på kurser är påfallande stor då man jämför kurser på campus och kurser på distans.

Variationen är stor mellan fakultetens institutioner/enheter. Socialt arbete och psykologi uppvisar den högsta prestationsgraden de senaste fem åren med ett genomsnitt på drygt 90 procent. Tillämpad utbildningsvetenskap har den lägsta genomströmningen inom fakulteten med 52 procent. Den låga genomströmningen för tillämpad utbildningsvetenskap förklaras av att kursutbudet inom ramen för fakultetens takbelopp enbart består av nät- och distanskurser.

Diagram: Prestationsgrad (Hpr%) per institution/enhet perioden 2015 – 2019 (inom ramen för takbeloppet; exkl. lärarutbildning)

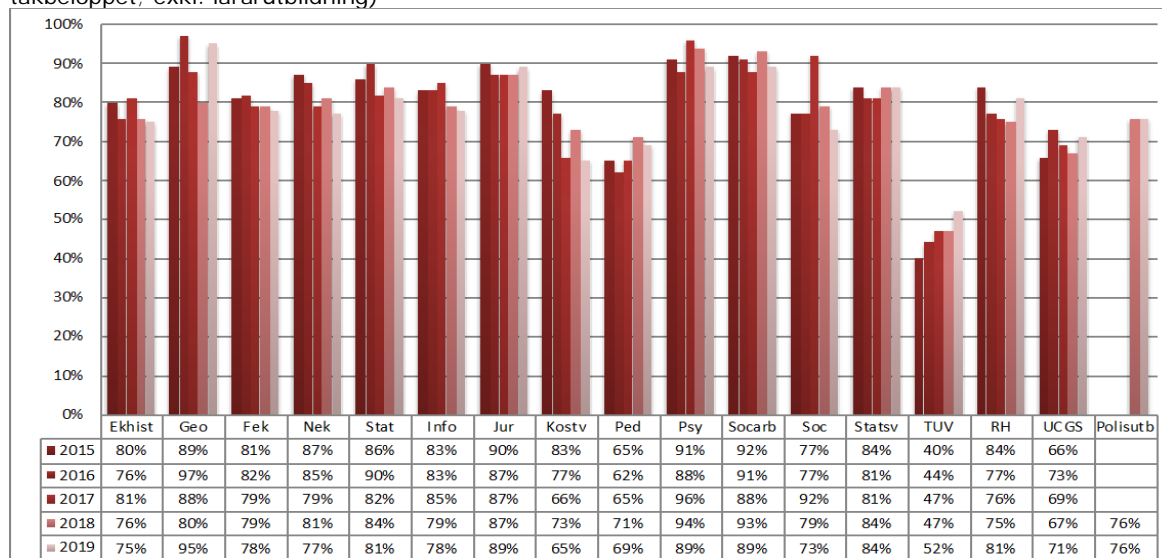
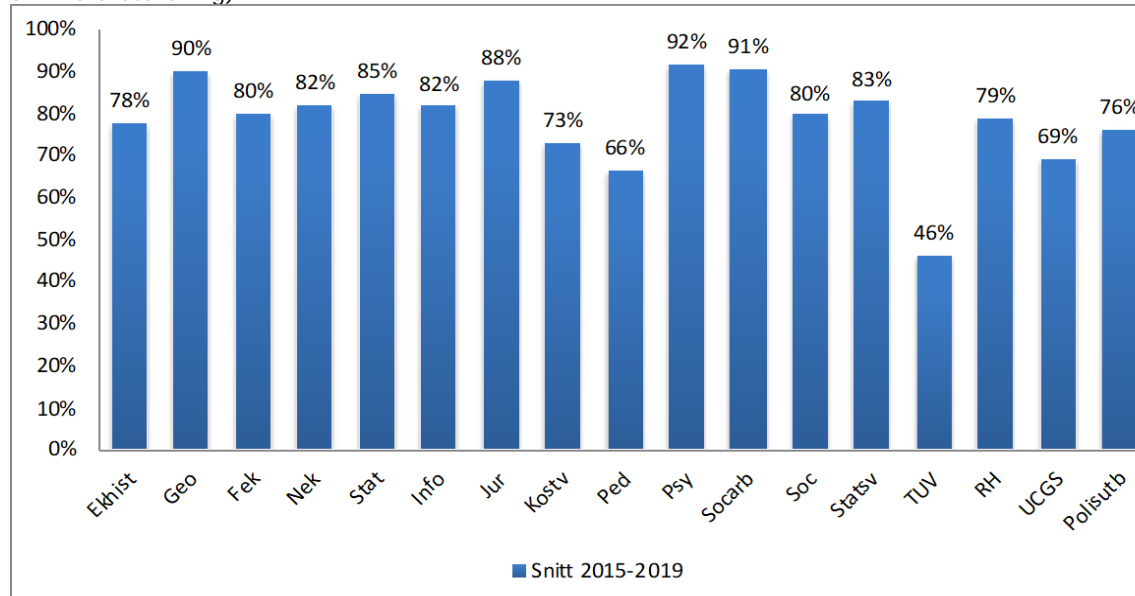
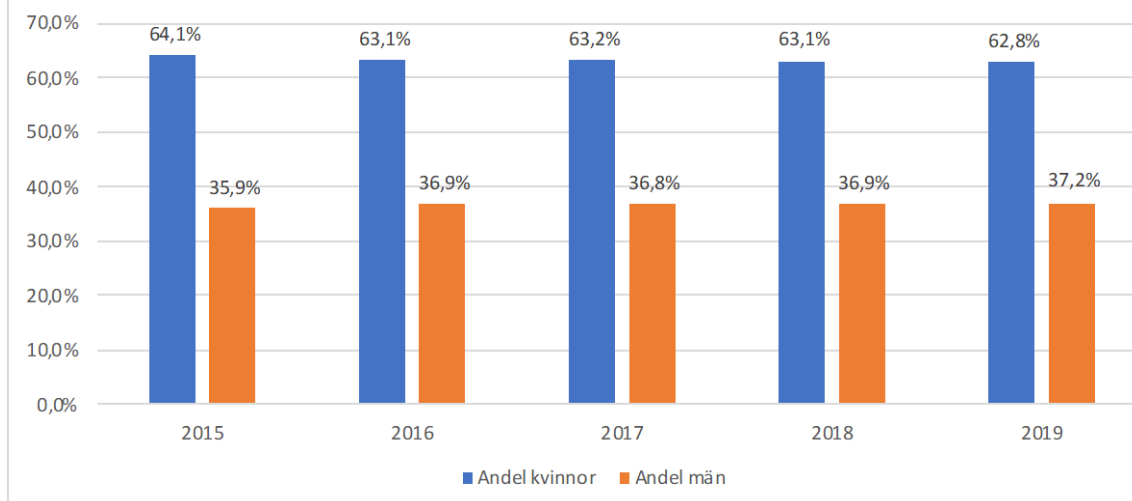


Diagram: Genomsnittlig prestationsgrad per institution/enhet 2015 - 2019 (inom ramen för takbeloppet; exkl. lärarutbildning)



Könsfördelningen i utbildning på grundnivå och avancerad nivå är 62,8 procent kvinnor och 37,2 procent män, andelen män har ökat med 1,3 procent i jämförelse med år 2015. Andelen kvinnor bland fakultetens studenter är störst inom UCGS (85 % kvinnor) och kostvetenskap (84 % kvinnor), medan andelen män är störst inom nationalekonomi (57 % män) och informatik (56 %).

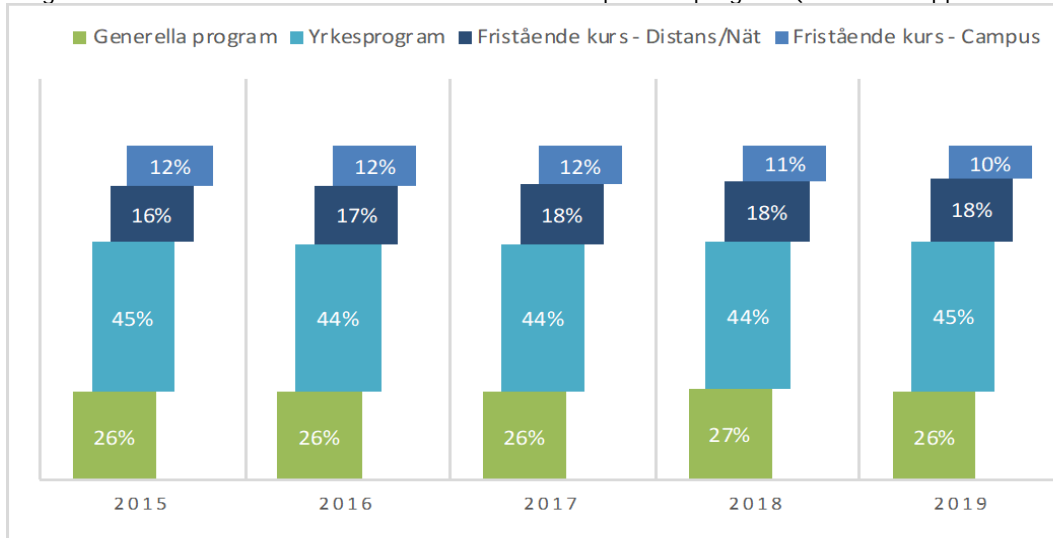
Diagram: Andelen kvinnor och män åren 2013 – 2017 (exkl. lärarutbildning och uppdragsutbildning)



Avvägning mellan kurser och utbildningsprogram

En övervägande del av fakultetens studenter (71 procent) läser på något av fakultetens många utbildningsprogram på grund-, och avancerad nivå. År 2019 erbjöds 1 246 nybörjarplatser till 28 olika program på grundnivå och yrkesprogram. Resterande 29 procent av fakultetens studenter läser kurser, varav 18 procent distans/nät och 10 procent campus normal/dag.

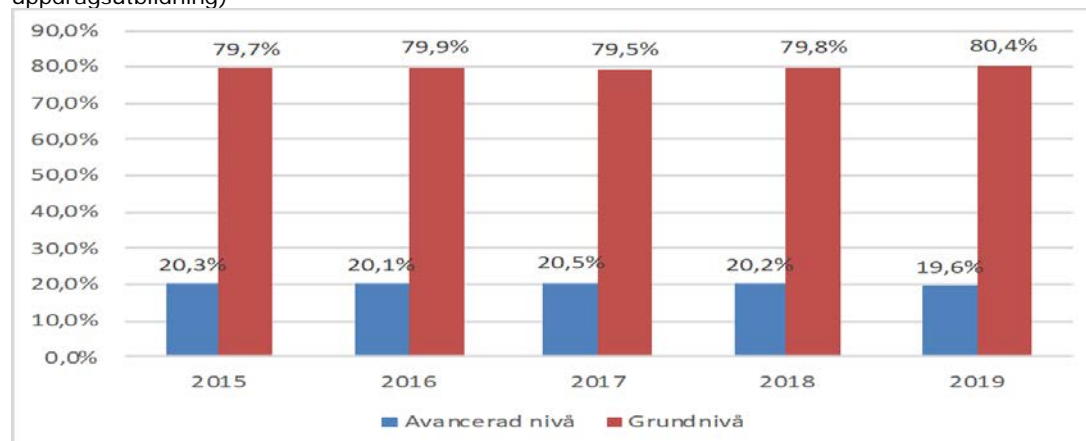
Diagram: Andel HST – Fristående kurs distans/nät/campus och program (ord. takbeloppsfinansiering)



Andel studenter på **avancerad nivå** har sedan år 2015 legat på en konstant nivå på runt 20 procent. Ca 30 procent av dessa läser kurser på avancerad nivå inom ramen för yrkesprogram som jurist, ekonom, socionom och psykologprogrammet, ca 40 procent inom ramen för fristående kurser och resterande ca 30 procent på generella program.

Bland institutionerna så är det Institutionen för psykologi som har den största andelen studenter på avancerad nivå. Volymmässigt är det Handelshögskolan som har flest studenter på avancerad nivå.

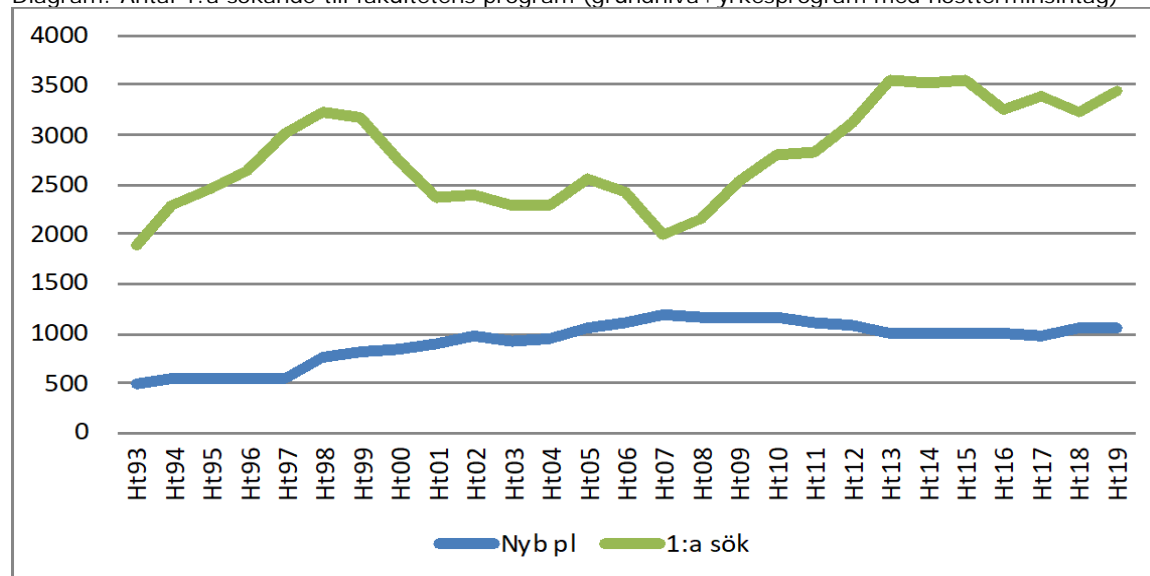
Diagram: Andel studenter på avancerad nivå perioden 2015 – 2019 (exkl. lärarutbildning, uppdragsutbildning)



6.2 Studeranderekrytering, söktryck m.m.

Söktrycket till fakultetens utbildningsprogram på grundnivå och avancerad nivå är fortsatt högt. Hösten 2019 hade fakulteten 3 441 förstahandssökande till 1 063 platser, vilket innebär 3,2 förstahandssökande per utbildningsplats. Det är en ökning med 212 jämfört med föregående år. Sett ur ett längre tidsperspektiv så var antalet förstahandssökande som lägst hösten 2007 och som högst hösten 2013.

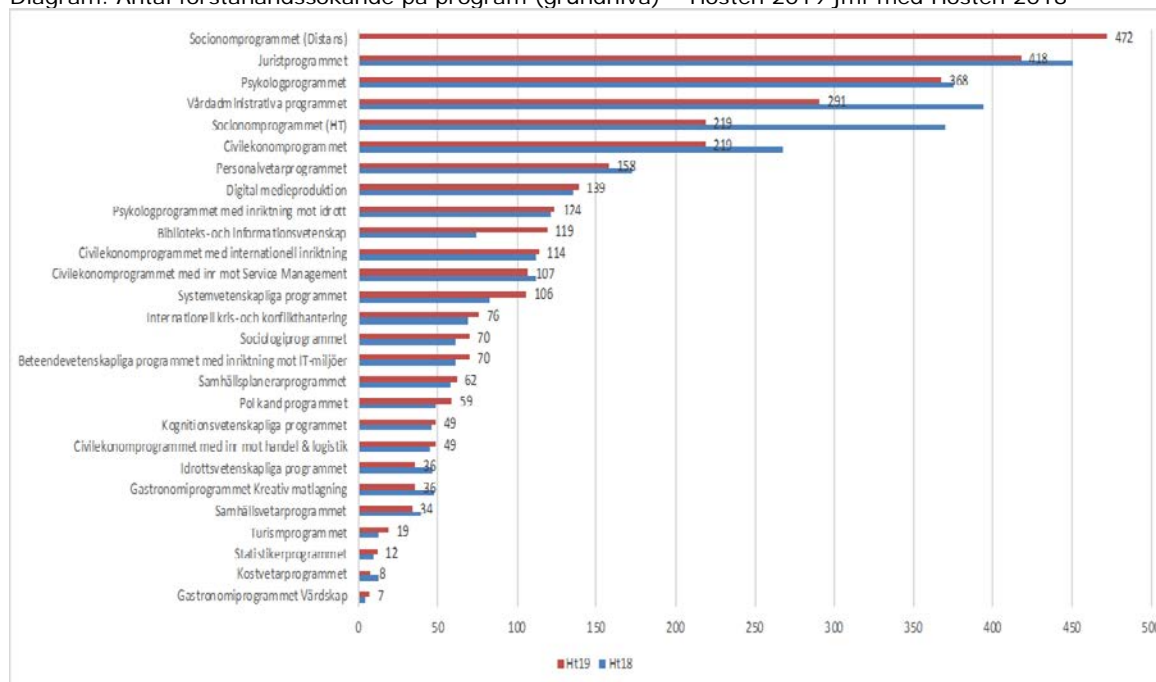
Diagram: Antal 1:a sökande till fakultetens program (grundnivå+yrkesprogram med höstterminsintag)



Endast ett fåtal av fakultetens program har vårintag; socionomprogrammet, psykologprogrammet och dietistprogrammet. För dessa program har söktrycket de senaste åren varit stabilt med ca 4 förstahandssökande per plats.

Det nystartade socionomprogrammet på distans är det program som hade flest förstahandssökande med 472 till 20 platser, därefter Juristprogrammet med 418 förstahandssökande till 110 platser. Flest förstahandssökande per plats hade Socionomprogrammet på distans (23,6) och Psykologprogrammet (16,0).

Diagram. Antal förstahandssökande på program (grundnivå) – Hösten 2019 jmf med Hösten 2018



6.2.1 Studentrekryteringsarbete

Fakultetens operativa arbete avseende studentrekrytering rör i stor utsträckning de universitetsgemensamma åtagandena kring studentambassadorsutbildning, deltagande i utbildningsmässor och gymnasiebesök, arbetet med nya studentrekryteringswebben och därutöver sommarringning.

Universitetet har ett fast mässteam bestående av några anställda men framför allt ett 15-tal studenter. De genomgår först en gemensam utbildning och besöker därefter de stora utbildningsmässorna i södra Sverige, Noli's utbildningsmässor efter norrlandskusten, universitetets Informationsdag samt besök på ett mindre antal gymnasieskolor. Under 2019 hade fakulteten 5 studenter från varierande utbildningsområden i mässteamet.

Fakulteten sköter uppdatering av innehållet på hemsidorna för några program, men till största delen görs detta av redaktörer på institutionsnivå. Sommarringning, dvs. att ta kontakt med dem som antagits efter första urvalet har genomförts i många år. Fakulteten samordnar utskick av antagningslistor och instruktioner till dem som ringer upp de antagna. Under 2019 anlätades 28 studenter samt studievägledare för att kontakta antagna till de 22 program som valde att genomföra sommarringning.

6.3 Externfinansierad utbildning

Intäkter för uppdragsutbildning uppgick år 2019 till 135,5 mnkr, vilket är en minskning med 1,7 mnkr i jämförelse med år 2018. År 2019 utgjorde den externfinansierade utbildningens intäkter 24 procent av fakultetens totala intäkter för utbildning.

Den största uppdragsutbildningen är polisutbildningen på Enheten för polisutbildning som står för nästan 67 procent av intäkterna (91 mnkr). Därefter kommer den statliga rektorsutbildningen på Centrum för skolledarutveckling med intäkter på 24 mnkr, vilket motsvarar ca 18 procent av intäkterna.

Diagram: Intäkter och kostnader år 2019, Mnkr (totalt Samhällsvetenskaplig fakultet Vhet 13)

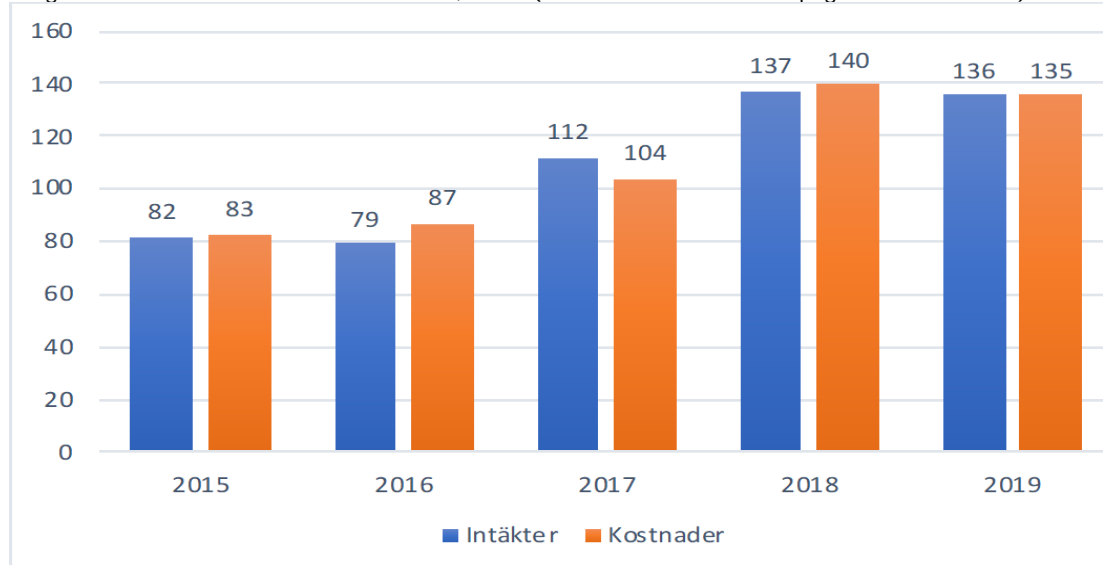
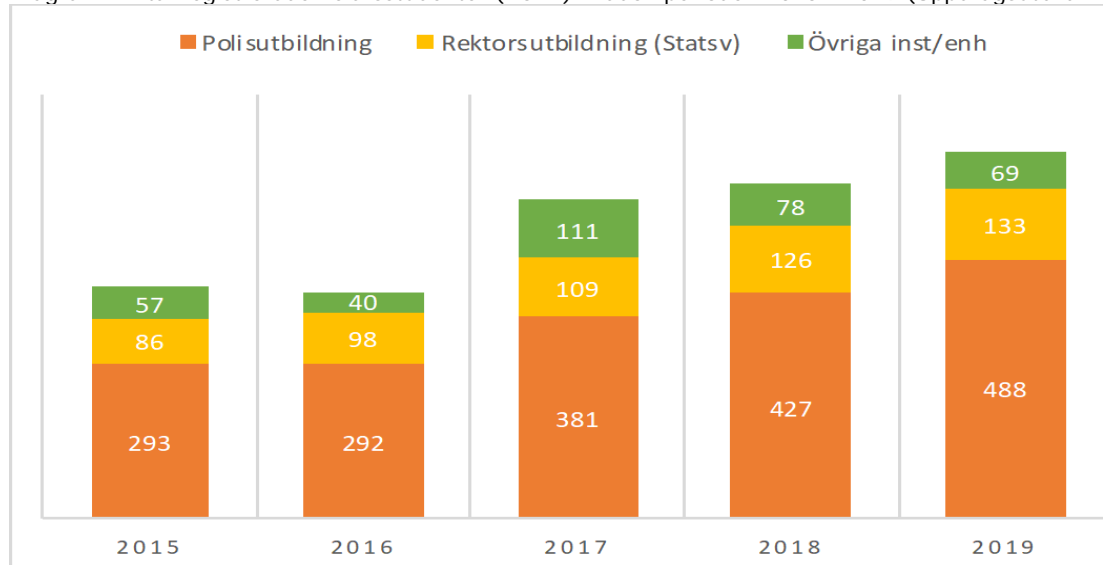


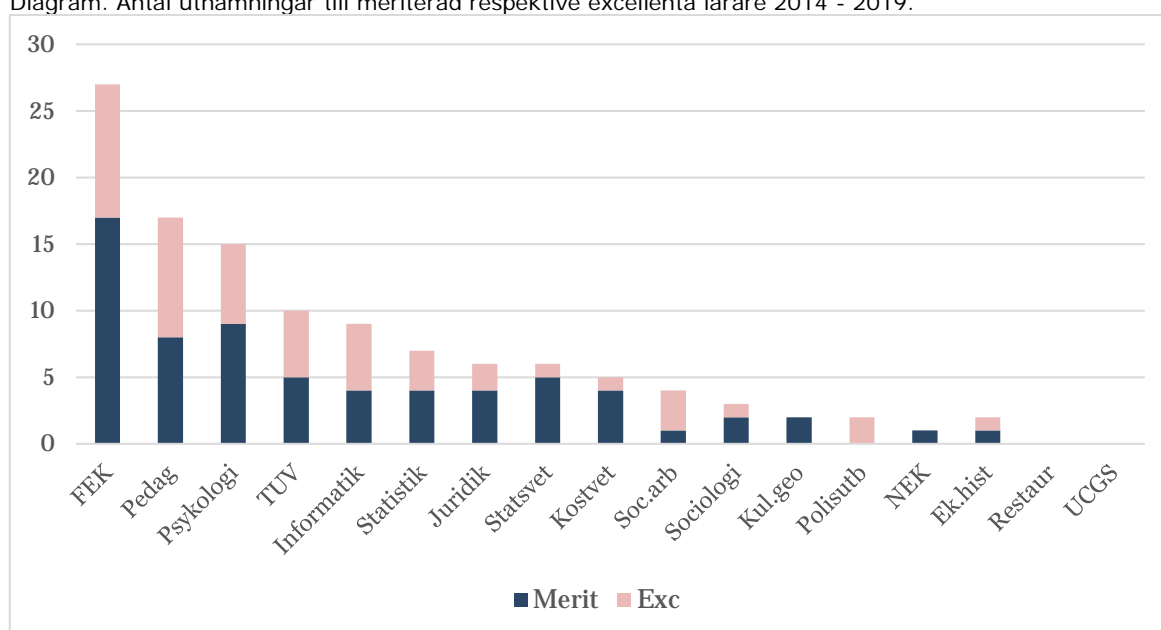
Diagram: Antal registrerade helårsstudenter (HSTK) i Ladok perioden 2015 - 2019 (Uppdragsutbildning)



6.4 Pedagogisk meritering

Ett initiativ till pedagogisk meritering för lärare togs vid Samhällsvetenskapliga fakulteten redan 2011. Tankarna presenterades i Utbildningsstrategiska rådet (USR) där ett stort intresse av att utarbeta en universitetsgemensam modell väcktes, något som det också fanns ett starkt stöd för i universitetsledningen. En arbetsgrupp tillsattes under 2012 och en första utlysning genomfördes 2013 som pilotstudie med ett begränsat antal sökande. Därefter har det fram t.o.m. 2019 genomförts 10 utlysningar efter pilotomgången och man kan konstatera att intresset för pedagogisk meritering är mycket stort vid fakulteten. Under perioden har totalt 143 utnämningar gjorts, fördelat på 116 personer (67 meriterade och 49 excellenta lärare). I figuren framgår hur utnämningarna fördelar sig på enhet och huvudområde.

Diagram. Antal utnämningar till meriterad respektive excellenta lärare 2014 - 2019.



6.5 Kvalitetsarbete

I november 2015 beslutade rektor om ett universitetsövergripande kvalitetssystem för utbildning. Även om UKÅ:s riksläkare vid den tidpunkten inte var beslutad, var innehållet så pass känt att Umeå universitet valde att ta fram ett lokalt system för att inte "tappa" alltför mycket tid i väntan på beslutet. Systemet reviderades under 2018 och det nu gällande systemet fastställdes av rektor 2019-02-26.

Samhällsvetenskapliga fakulteten har därefter gjort en anpassning av kvalitetssäkringssystemet för att passa fakultetsspecifika förhållanden

(<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>)

Implementeringen av det reviderade systemet påbörjades under senare delen av 2019 och innebar dels revidering och uppdatering av ett antal dokument, dels påbörjades en omgång av kollegial granskning, omfattande 17 program varav sju på grundnivå och 10 på avancerad nivå. Det arbetet slutförs under första kvartalet 2020. Under 2017 granskades åtta program på grundläggande nivå i enlighet med det då gällande kvalitetssystemet. Det betyder sålunda att vi har implementerat verksamhet som är kopplad till Aktivitet 7 i Kvalitetssystemet, vilket torde innebära att vi ligger på Nivå 4 enligt de anvisningar vi tillställts.

Vissa av de andra i aktiviteterna som ingår i kvalitetssystemet har redan genomförts sedan ett antal år. När det gäller kursutvärderingar (Aktivitet 3 i kvalitetssystemet), så har vi tillämpat ett arbetssätt sedan 2016. Detta uppdaterades en smula när kvalitetssystemet reviderades år 2019 (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>). Möjligen skulle man här kunna drista sig till att kliva upp på Nivå 5, givet att kursutvärderingsarbetet innebär att våra utbildningar utvecklas kontinuerligt.¹

Vi har sedan 2014 en modell för arbetet med verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för utbildningsprogram. Denna omfattade fram till 2019 enbart nybörjarprogram. I och med revideringen av kvalitetssystemet så kom denna att omfatta även magister- och masterprogram (<https://www.aurora.umu.se/enheter/samfak/utbildning/kvalitetssystem/>). Så, även här kan vi med gott samvete placera oss på Nivå 4-5 (se kommentar i not 1).

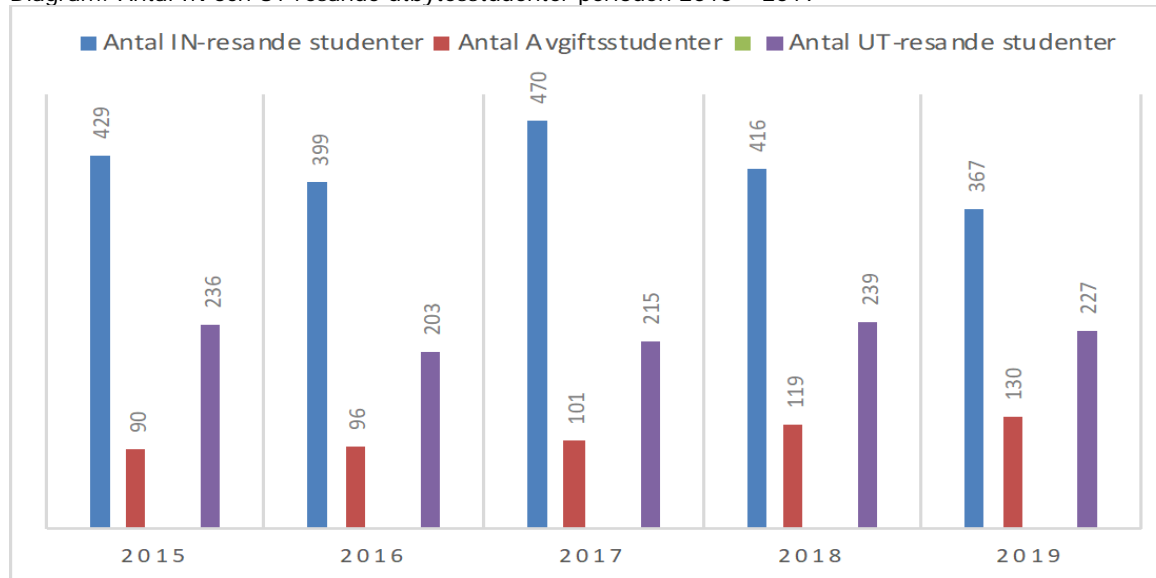
6.6 Internationalisering

Studerandeutbyte inom avtal

Fakulteten har för närvarande tre fakultetsavtal. Under 2019 har fakulteten inte ingått några nya utbytesavtal på fakultetsnivå.

Omfattningen av in- och utresande studenter har varierat något under den senaste femårsperioden. Antalet inresande studenter inom avtal har dock minskat relativt mycket (- 28 %) sedan år 2017. Antalet utresande inom avtal har legat på en stabil nivå de senaste åren, medan antalet avgiftsstudenter visar på en trendmässig ökning.

Diagram: Antal IN och UT resande utbytesstudenter perioden 2015 – 2019



Huvuddelen (ca 70 %) av fakultetens utbytesstudenter reser inom Erasmusavtal

¹ Dock står det i beskrivningen att man ska arbeta kontinuerligt med att förbättra implementationen av själva aktiviteten och vi kan väl egentligen inte hävda att vi arbetar kontinuerligt med att förbättra själva aktiviteten (d.v.s. hur vi arbetar med kursutvärdering).

Tabell: Antal IN och UT resande utbytesstudenter inom olika utbytesprogram 2015 – 2019

Utbytesprogram		2015	2016	2017	2018	2019
<i>Bilaterala utbytesavtal</i>	Inresande					1
	Utresande					
<i>Erasmus</i>	Inresande					36
	Utresande					10
<i>Erasmus Plus</i>	Inresande					
	Utresande					3
<i>Erasmus/Socrates</i>	Inresande	287	275	325	311	250
	Utresande	140	116	121	147	124
<i>Free Mover</i>	Inresande					
	Utresande	9	3			
<i>Institutionsavtal</i>	Inresande	61	41	67	32	20
	Utresande	16	23	22	15	19
<i>Linnaeus-Palme</i>	Inresande	7	4	1	4	3
	Utresande	5	4	1		
<i>Nordplusstud</i>	Inresande	8	17	13	12	3
	Utresande	8	5	3	8	7
<i>North2North</i>	Inresande	5	5	5	6	4
	Utresande	4	1	4	1	5
<i>Universitetsavtal, partneruniv</i>	Inresande	60	57	59	51	50
	Utresande	51	43	59	70	57
<i>Utbytesstudier vid samhällsvetenskaplig fak</i>	Inresande	1				
	Utresande	3	8	7		3
Totalt Sam fak	Inresande	429	399	470	416	367
	Utresande	236	203	215	239	227

Den samhällsvetenskapliga fakultetens andel av UmU:s totala antal inresande har minskat med 4 procent från 49 procent till 45 procent under den senaste femårsperioden, När det gäller antal utresande så är och har varit stabil på ca 73 procent.

Tabell: Antal IN och UT resande utbytesstudenter inom avtal per fakultet och lärarhögskolan 2015 – 2019

Institution/ enhet		2015	2016	2017	2018	2019
<i>Humanistisk fakultet</i>	Inresande	400	342	365	305	305
	Utresande	4	12	19	24	14
<i>Lärarhögskolan</i>	Inresande	68	86	103	94	83
	Utresande	1	20		1	4
<i>Medicinsk fakultet</i>	Inresande	46	47	37	34	54
	Utresande	4	6	3		
<i>Samhällsvetenskaplig fakultet</i>	Inresande	429	399	470	416	367
	Utresande	236	203	215	239	227
<i>Teknisk-naturvetenskaplig fakultet</i>	Inresande	332	321	366	346	361
	Utresande	80	82	59	63	66
Totalt UmU	Inresande	871	818	904	820	810
	Utresande	325	322	296	327	311

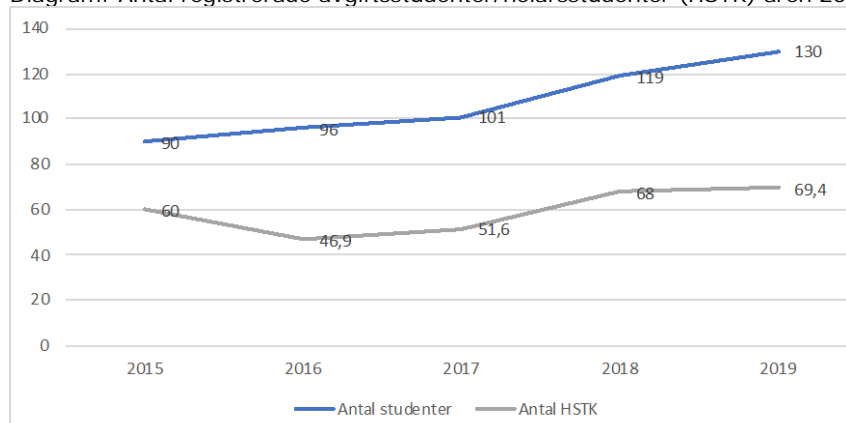
Handelshögskolan är den institution inom fakulteten som står för den största andelen av studerandemobiliteten med 36 procent av de inresande studenterna och 57 procent de utresande.

Tabell: Antal IN och UT resande utbytesstudenter inom avtal per institution/enhet inom fakulteten perioden 2015 – 2019

Institution/ enhet		2015	2016	2017	2018	2019
Cedar	Inresande				2	
	Utresande					
Ekonomisk historia	Inresande	17	9	22	14	19
	Utresande				1	
Handelshögskolan vid Umeå universitet	Inresande	174	172	192	145	133
	Utresande	136	106	123	118	129
Institutionen för Informatik	Inresande	5	10	11	8	9
	Utresande	12	10	14	6	10
Institutionen för kostvetenskap	Inresande	8	2	4	5	1
	Utresande	1	1	4	4	5
Institutionen för psykologi	Inresande	46	57	82	63	54
	Utresande	4	10	8	7	9
Institutionen för socialt arbete	Inresande	26	41	51	61	60
	Utresande	6	4			1
Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap	Inresande	4		16	6	17
	Utresande					
Juridiska institutionen	Inresande	37	32	46	46	32
	Utresande	22	31	33	53	33
Kulturgeografi	Inresande	50	40	46	55	49
	Utresande					
Nationalekonomi	Inresande	24	22	12	9	17
	Utresande		7	4	13	4
Pedagogiska institutionen	Inresande	23	25	15	13	15
	Utresande	1	5			3
Restauranghögskolan vid Umeå universitet	Inresande			2		1
	Utresande					
Sociologiska institutionen	Inresande	92	92	99	121	86
	Utresande	32	12	13	15	16
Statistik	Inresande	13	13	3	26	11
	Utresande			1	1	2
Statsvetenskapliga institutionen	Inresande	52	30	43	30	26
	Utresande	22	17	15	21	15
Umeå centrum för genusstudier (UCGS)	Inresande	4	11	11	6	4
	Utresande					
Totalt Sam fak	Inresande	429	399	470	416	367
	Utresande	236	203	215	239	227

Antal registrerade **avgiftsstudenter** uppgick till 130 individer motsvarande 69 helårsstudenter och motsvarar för 2019 en intäkt på 4,3 mnkr. Under de senaste fem åren har antalet avgiftsstudenter ökat inom den samhällsvetenskapliga fakulteten med 40 studenter. De flesta av fakultetens avgiftsbetalande studenter ca 70 procent återfinns inom ramen för Handelshögskolans utbildningar.

Diagram: Antal registrerade avgiftsstudenter/helårsstudenter (HSTK) åren 2015 - 2019



7. Personal och kompetensförsörjning

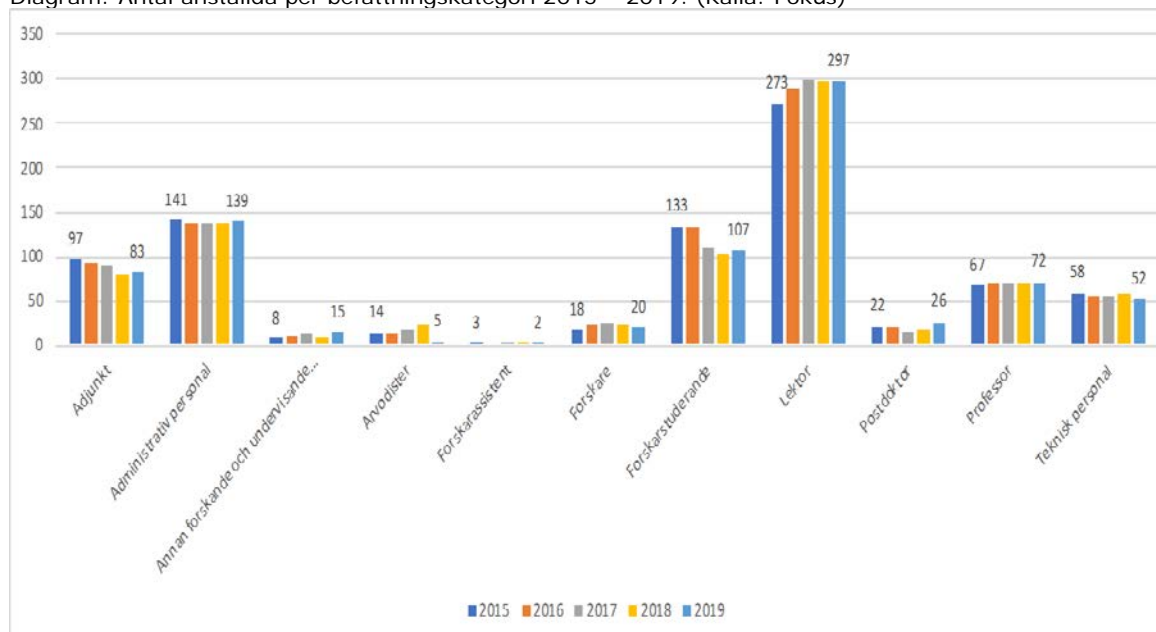
7.1 Antal anställda m.m.

Alla uppgifter i figurerna som följer baseras på oktober månad respektive år. Tabellen nedan visar en överblick över fakultetens anställda. De senaste fem åren har antalet anställda minskat för varje år, med undantag för 2019, då antalet anställda var 918 personer.

Tabell: Antal anställda per befattningskategori 2015 – 2019. (Källa: Fokus)

		2015	2016	2017	2018	2019
Kvinna	Antal anställda	540	531	547	537	524
	Antal årsarbetskrafter lärare	233	240	243	250	252
	Antal disputerade lärare (årsarb)	175	183	188	194	193
	Andel lärare disputerade (%)	74	75	77	77	76
	Antal professorer (årsarb)	23	23	23	21	25
	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	87	90	88	87	89
Man	Antal årsarbetare (mån)	471	482	481	475	470
	Antal anställda	419	411	389	379	394
	Antal årsarbetskrafter lärare	228	230	228	223	231
	Antal disputerade lärare (årsarb)	185	194	195	193	200
	Andel lärare disputerade (%)	81	83	85	86	86
	Antal professorer (årsarb)	44	47	48	49	46
Summa	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	86	87	89	88	88
	Antal årsarbetare (mån)	363	364	356	350	363
	Antal anställda	959	942	936	916	918
	Antal årsarbetskrafter lärare	461	470	471	473	483
	Antal disputerade lärare (årsarb)	361	376	383	387	393
	Andel lärare disputerade (%)	77	79	81	81	80
	Antal professorer (årsarb)	67	70	71	70	72
	Andel tillsvidareanst (exkl Fo-stud Podo Forass) (%)	87	89	88	87	89
	Antal årsarbetare (mån)	834	846	837	824	833

Diagram: Antal anställda per befattningskategori 2015 – 2019. (Källa: Fokus)



Diagrammet ovan visar antal anställda inom olika befattningskategorier och de förändringar som skett de senaste fem åren. Antalet lektorer har ökat under perioden medan antalet forskarstuderande och antalet adjunkter minskat. I övrigt är det endast marginella förändringar.

Könsfördelning per befattningskategori

Tabellen nedan visar könsfördelningen per befattningskategori. En jämn könsfördelning anses råda när andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare. Inom Samhällsvetenskaplig fakultet ser vi att en jämn könsfördelningen råder inom hälften av befattningskategorierna. Där det fortfarande råder en obalans i antalet män och kvinnor är universitetsadjunkter, administrativ personal, forskare, professorer samt teknisk personal. Den mest ojämna fördelningen finner vi fortfarande inom gruppen administrativ personal, men efter en lång tidsperiod av en könsfördelning på 85/15, så ser vi nu ett trendbrott.

Tabellen nedan visar att könsfördelningen inom befattningskategorin forskare ändrats markant det sista året. 2018 bestod gruppen av 58 % kvinnor och 42 % män, medan den 2019 bestod av 71 % kvinnor och 29 % män. Av de tidigare 11 manliga forskarna finns nu sex kvar, medan antalet kvinnliga forskare (15 personer) står oförändrat vilket förklarar den fluktuerande utvecklingen.

Tabell (Källa: Fokus)

Befattningskategori	Antal anställda kvinnor	Antal anställda män	Andel anställda kvinnor (%)	Andel anställda män (%)
Adjunkt	65	34	66	34
Administrativ personal	130	26	83	17
Annan forskande och undervisande personal	14	14	50	50
Forskarassistent	1	1	50	50
Forskare	15	6	71	29
Forskarstuderande	64	52	55	45
Lektor	176	158	53	47
Postdoktor	14	13	52	48
Professor	30	52	37	63
Teknisk personal	18	42	30	70
Totalt	524	394	57	43

Åldersfördelning

Diagrammen nedan visar hur åldersfördelningen ser ut vid fakulteten per befattningskategori samt antalet anställda inom lärare/forskare och TA-personal som uppnår 65 år fram till år 2030.

Diagram: Åldersfördelning per befattningskategori (Källa: Fokus).

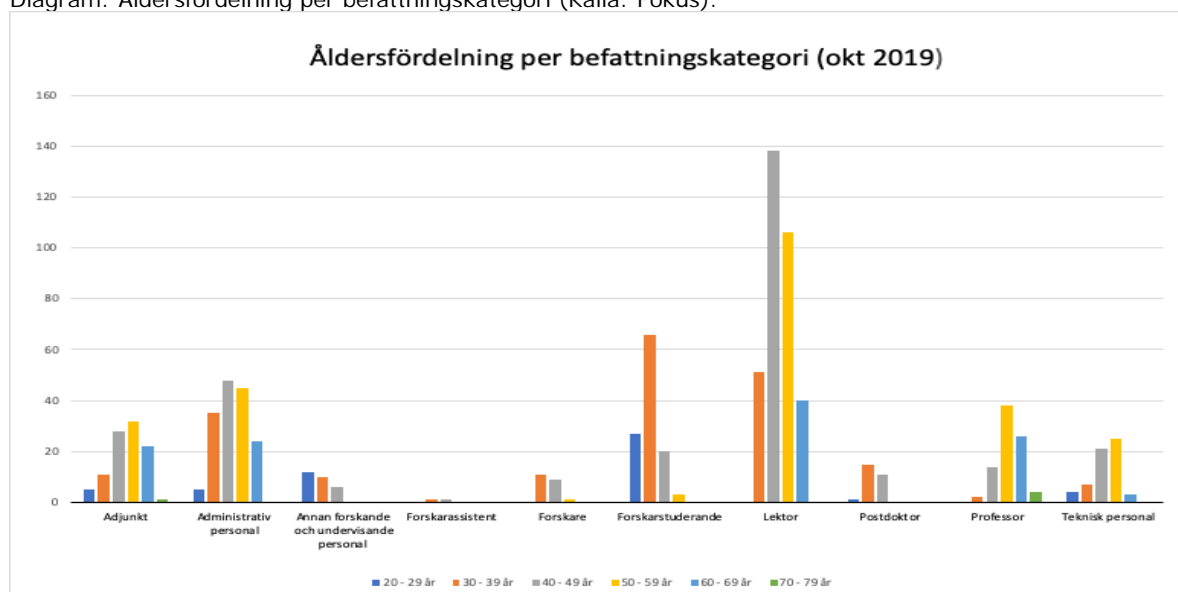
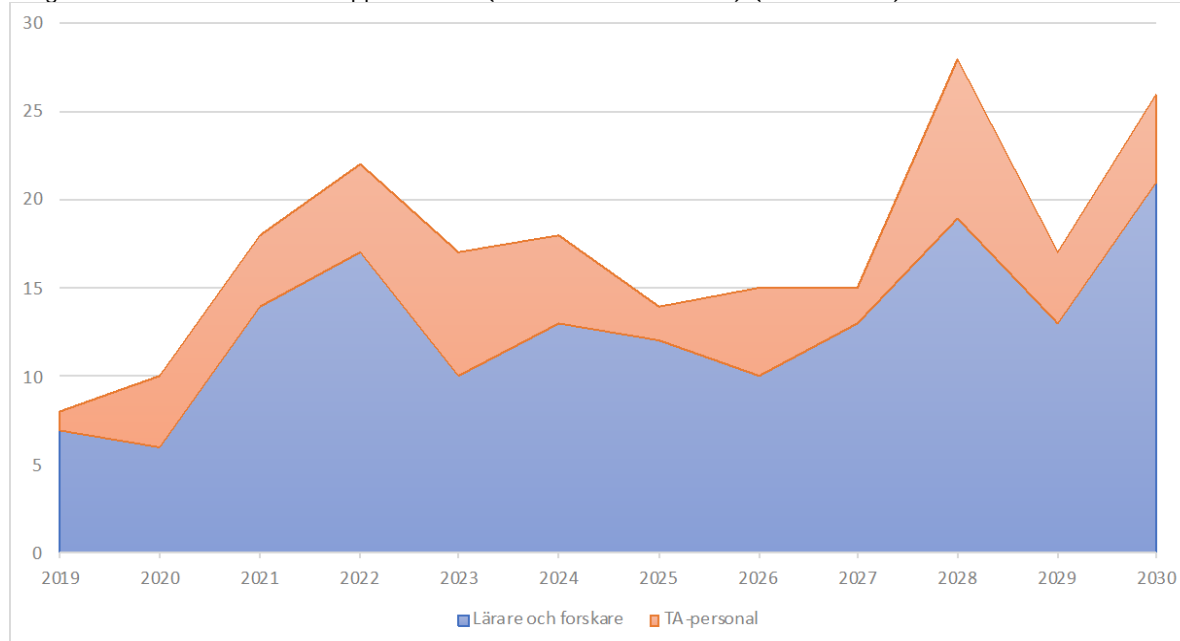
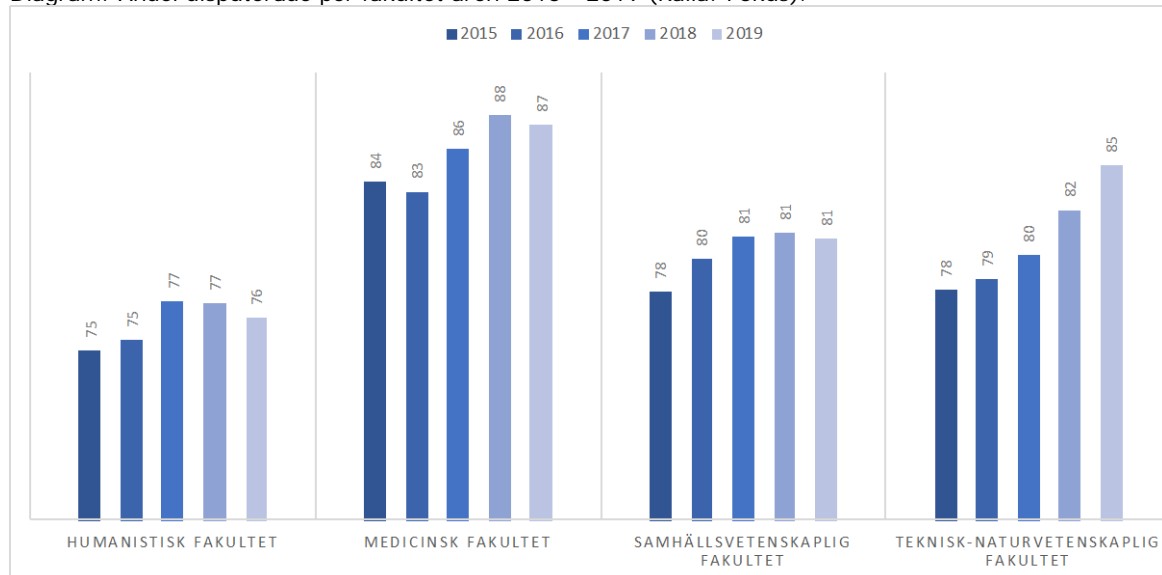


Diagram: Antal anställda som uppnår 65 år (lärare/forskare och TA) (Källa: Fokus).



Andel disputerade

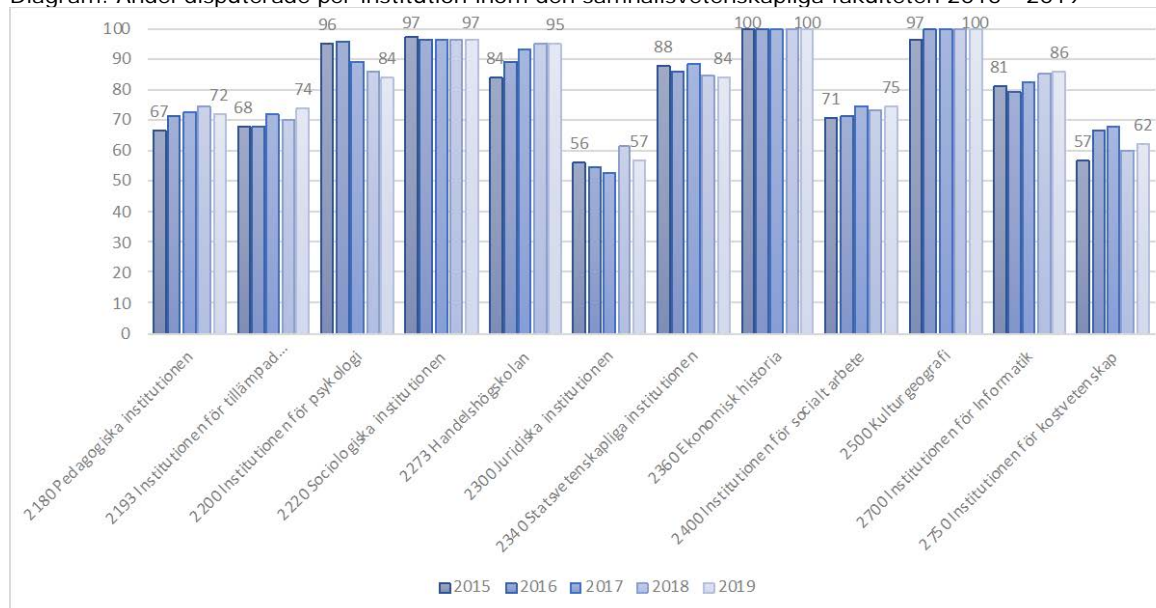
Diagram: Andel disputerade per fakultet åren 2015 - 2019 (Källa: Fokus).



Diagrammet ovan visar utvecklingen för respektive fakultet under de senaste fem åren. Samhällsvetenskapliga fakulteten har ökat sin andel disputerade lärare med 3,5 procentenheter sedan 2015.

Andelen disputerade lärare per institution varierar stort inom fakulteten (se diagram på nästa sida)

Diagram. Andel disputerade per institution inom den samhällsvetenskapliga fakulteten 2015 - 2019



Sjukfrånvaro

Den inrapporterade sjukfrånvaron vid fakulteten fortfarande ligger på en låg nivå och uppgick 2019 till 2,8 %. Statistiken visar på en positiv utveckling i form av att sjukfrånvaron minskat med 0,3 procentenheter sedan 2018. Som regel ser vi en ökad sjukfrånvaro inom samtliga yrkesgrupper, samt att männen fortsatt har en lågt rapporterad sjukfrånvaro i jämförelse med kvinnor.

2018 stod gruppen forskarstuderande för den största ökningen, med en utveckling från 4,8 % 2017 till 6,9 % 2018. Under 2019 har dessa siffror sjunkit till 4,5 %. Sett till kvinnliga forskarstuderande har siffrorna sjunkit från 8,9 % 2018 till 5,7 % 2019. Även bland männen har sjukfrånvaron sjunkit och ligger nu på 2,9 % 2019, jämfört med 4,1 % 2018.

Sjukfrånvaron bland kvinnliga adjunkter har de senast året sjunkit och minskat från 6,4 % till 4,0 % mellan åren 2016 - 2018. Statistiken för 2019 visar att denna positiva trend inte följer med ytterligare ett år, då den visar 5,5 %.

Befattningskategori	Sjukfrånvaro 2019 (%)	Jmf 2018 (%)
Adjunkt	3,6	3,0
Administrativ personal	4,0	4,4
Annan forskande och undervisande personal	0,0	0,6
Forskare	0,3	1,3
Forskarstuderande	4,5	6,9
Lektor	2,3	1,9
Postdoktor	4,4	4,6
Professor	0,3	1,1
Teknisk personal	2,4	3,1
Totalt	2,8	3,1

Källa: Fokus

7.2 Kompetensförsörjning

Läroanställningar

Under 2019 utlystes:

- 7 professurer
- 26 universitetslektorat som tillsvidareanställningar
- 3 biträdande universitetslektorat
- 1 forskare visstid (som är utlyst på fakultetsnivå, borde finnas fler som är utlysta på inst nivå)
- 26 universitetslektorat som visstidsanställningar
- 4 universitetsadjunkter som tillsvidareanställningar
- 11 universitetsadjunkter som visstidsanställningar

Under 2019 befordrades:

- 0 universitetslektor till professor
- 3 universitetsadjunkter till universitetslektor

En ungefärlig genomsnittstid för tillsättning av läroanställningar är 12 månader för professor och nio månader för universitetslektor.

Docenter

Under 2019 har dekanen beslutat att anta 13 personer som docenter.

Ämne för docentur	Innehavare
Ekonomisk historia	Liselotte Eriksson
Ekonomisk historia	Martin Eriksson
Företagsekonomi	Sujith Nair
Genusvetenskap	Linda Berg
Informatik	Ulrika H. Westergren
Nationalekonomi	Jurate Jaraite-Kazakaiske
Nationalekonomi	Lars Persson
Pedagogiskt arbete	Carina Hjelmér
Psykologi	Louise Davis
Rättsvetenskap	Markus Naartijärvi
Rättsvetenskap	Therese Enarsson
Rättsvetenskap	Staffan Ingmanson
Statsvetenskap	Elisabeth Olivius

7.3 Kompetensutveckling

Sabbatsledighet för professorer

Fakultetsnämnden beslutade i slutet av 2015 att införa ett system med sabbatsledigheter för professorer. Syftet med denna satsning är att stärka fakultetens forskning genom att erbjuda våra professorer möjlighet till en koncentrerad arbetsinsats och till att bygga, underhålla eller fördjupa internationella nätverk. Under 2019 har tio professorer haft sabbatsledighet:

Professor Björn Blom
 Professor Jonas Edlund
 Professor Jörgen Hellström
 Professor Hildur Kalman
 Professor Gauthier Lanot

Professor Guy Madison
 Professor Tor Söderström
 Professor Kerstin Westin
 Professor Magnus Wikström

Prefektseminarium

Under året har två prefektseminarier genomförts. Vid dessa seminarier har aktuella teman och problemställningar rörande ledning och styrning av institutionernas verksamhet belysts och diskuterats. Varje seminarium har en inbjuden inledare med särskild kunskap inom aktuellt område.

Teman

- Prefekters och föreständares arbetsmiljö (Ann-Louise Silfver)
- Treårsperspektiv – hur utformar vi verksamhetsplanen? (Maria Waling, Carita Bengs)

Lärardagen

Temat för lärardagen 2019 var: Vem planerar vi våra utbildningar för?

Konferens för administrativ personal

Innehållet för konferensen 2019 var:

- Kommunikation, krav, kontroll och stöd (HAMO Anita Pettersson-Strömbäck)
- Stresshantering i praktiken (Feelgood)
- GDPR (Jurist Ida Asplund)

Informationsträffar

Under 2019 har fakulteten anordnat särskilda informationsträffar för institutions- och enhetsledning samt för olika personalkategorier enligt följande:

- Prefekter, föreståndare och fakultetsnämnd
- Studierektorer, programsamordnare och utbildningskommitté
- Studievägledare och studieadministratörer
- Forskarutbildningsansvariga
- HR-samordnare
- Ekonomiadministratörer
- Kommunikatörer

7.4 Arbetsmiljö

I institutionernas och enheternas arbetsmiljöplaner redovisas att man har en skriftlig delegation av arbetsmiljöuppgifter och att de har arbetsmiljöombud. De flesta institutioner har också arbetsmiljöfrågor som en stående punkt vid ledningsgruppsmöten eller arbetsplatsträffar. Det framgår av tidigare arbetsmiljöplaner att i de fall riskbedömningar görs och dokumenteras så handlar det ofta om riskkällor som inte kräver omedelbar åtgärd. Det kan exempelvis vara att viss personal upplever sin arbetssituation som stressfylld och ibland för hög, att detta innebär svårigheter i att uppnå balans mellan arbete och fritid samt att erhålla nödvändig återhämtning.

Ett område med utvecklingspotential är det konkreta arbetet med att dokumentera och följa upp det systematiskt arbetsmiljöarbete. En diskussion har förts vid fakulteten under 2019 om tillitsbaserad styrning kontra rapportering. Fakulteten vill följa upp arbetsmiljöarbetet i verksamheten genom regelbundna dialoger med prefekter, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare. Som ett led i att ta reda på hur verksamheten behöver stöd, vill fakulteten studera institutionernas metoder att samla in underlag samt genomförda åtgärder. Syftet skulle vara att få information om hur jobbet konkret går till, hur verksamheten bemöter olika arbetsmiljöfrågor, vilka åtgärder som sätts in etc., dvs ta reda på eventuella skillnader mellan policy och åtgärder.

Fakultetsledningen har genomfört sin årliga dialog med institutionerna och vid dessa besök har bland annat institutionernas arbetsmiljöarbete lyfts och diskuterats.

Vid en planeringsdag för fakultetsamverkansgruppen med temat arbetsmiljö diskuterades möjliga förbättringsåtgärder inom arbetsmiljöområdet. Det konstaterades att framtida fokusområden var doktorander, inomhusmiljön i Beteendevetarhuset och Samhällsvetarhuset, arbetsbelastning, beslut som tas centralt och konsekvenserna av dem, samt vikten att kommunicera med den berörda verksamheten. Vid fråga om några goda exempel från verksamheten som vi kan dela med oss av, reflekterade vi över det pågående arbetet vid Institutionen för informatik med uppföljning av kursutbud med hänsyn till upplevd hög arbetsbelastning. Fakultetens nya huvudskyddsombud Anita Pettersson-Strömbäck deltog vid planeringsdagen och presenterade sin syn på uppdraget att vara huvudarbetsmiljöombud, samt hur hon tycker att vi tillsammans ska jobba med arbetsmiljöfrågor på fakulteten.

Fakulteten ser det som viktigt att arbetsmiljöfrågorna integreras och hanteras verksamhetsnära. Eftersom ett särskilt ansvar ligger på prefekt/föreståndare att bedriva ett systematiskt och samordnat arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen samt att värna om en hälsofrämjande arbetskultur, har fakulteten även i 2019 års prefektseminarieserie ett tema inom arbetsmiljöområdet: Prefekter och föreständares arbetsmiljö. Vid detta seminarium vändes blicken från prefektens ansvar för arbetsmiljöarbetet till hans eller hennes egen arbetsmiljö. Två prefekter inledde seminariet med att berätta om den egna arbetsmiljön utifrån sina erfarenheter som prefekt, samt vad och hur den arbetsmiljön kan påverka eller påverkas av uppdraget som prefekt. Presentationerna följdes av gruppdiskussioner och möjlighet till erfarenhetsutbyte.

7.5 Lika villkor

Vid Umeå universitet finns ett strategiskt råd för lika villkor (LIV) vid Umeå universitet. Rådet utgör ett fakultetsövergripande strategiskt stöd för rektor och universitetsledningen, avseende frågor inom området jämställdhet och likabehandling, ur såväl perspektiven arbetsgivare som utbildningsanordnare. Vid fakulteten finns en handläggare för lika villkor samt en till två lika villkorsrepresentanter vid fakultetens institutioner.

Som en del av arbetet med att säkerställa att systematiska skillnader grundade på kön inte ges utrymme i sakkunnigförfarande, bedömning samt beslut har fakulteten utarbetat tydliga riktlinjer för rekryteringsarbetet, som riktas såväl till rekryterande chefer, sökande och sakkunniga. Anställningskommittéer och sakkunniggrupper har i normalfallet en jämställd representation. Sett till våra anställningskommittéer på fakulteten är sammansättningen i kommittén för universitetslektorer, biträdande lektorer samt forskare jämställd, vilket tyder på att de rutiner vi har fungerar i relation till själva rekryteringsprocessen. Däremot har vi fortsatta problem med att uppnå en jämn

könsfördelning i anställningskommittén för professurer och docenter där vi alltså har en högre andel män.

Under 2019 träffades handläggaren för lika villkor och representanterna vid fakultetens institutioner vid två tillfällen, maj och december. Syftet med träffarna var att samlas och delge aktuella frågor som hanterades på såväl institutions-, fakultets- samt central nivå och genom dessa tillfällen lära av varandra samt dela med sig av egna erfarenheter i liknande frågor. Handläggaren och vicedekan med ansvar för lika villkor träffar även löpande nya representanter, för att etablera en god dialog, besvara frågor och funderingar samt ta del av det arbete som bedrivs och planeras att bedrivs på institutionsnivå. Dessa träffar, tillsammans med den löpande dialogen som sker med representanterna, är viktiga inslag i identifieringen och genomförandet av åtgärder kopplat till lika villkor och jämställdhetsintegreringsarbetet i stort, eftersom huvuddelen av det strategiska arbetet bedrivs på institutionsnivå, medan fakulteten främst bistår med stödfunktioner och spetskompetens inom området. Som exempel bidrar fakultetskansliet med expertis inom området arbetsvillkor och meriteringsmöjligheter i form av lönesättning och arvodesnivåer. Under 2019 har universitetets handläggare för lika villkor tillsammans med samordnarna för lika villkor, tagit fram ett webbaserat material för arbetet med aktiva åtgärder som ett stöd i det löpande arbetet.

Under 2019 har ett antal konferenser och utbildningar inom lika villkor och jämställdhetsintegrering hållits. Bland annat deltog handläggaren vid en nationell konferens för lika villkor inom universitet och högskola som anordnades i Luleå av Luleå tekniska universitet, tillsammans med två andra handläggare och två representanter från fakulteten. Vicedekan och ansvarig för lika villkorsfrågorna vid fakulteten deltog under hösten 2019 i en utbildning i jämställdhetsintegreringsarbete, som anordnades av Jämställdhetsmyndigheten. Vicedekan, handläggaren och en samordnare för lika villkor deltog även via länk i en konferens om arbete mot rasism inom offentlig och kommunal verksamhet, som hölls av forum för levande historia.

Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten (oktober 2019) finns det 23 chefer (prefekt, biträdande prefekt [vid Handelshögskolan], föreståndare, administrativ chef, kanslichef) varav 13 är kvinnor och 10 män.

8. Ekonomi

8.1 Ekonomisk sammanfattning

Intäkter

De totala intäkterna för den samhällsvetenskapliga fakulteten uppgick år 2019 till 1 067 mnkr, vilket är en ökning med 16 mnkr jämfört med föregående år. I diagrammen nedan redovisas intäktsutvecklingen de senaste fem åren samt intäktsandelar.

Diagram: Intäkter totalt per intäktslag perioden 2015 – 2019, mnkr

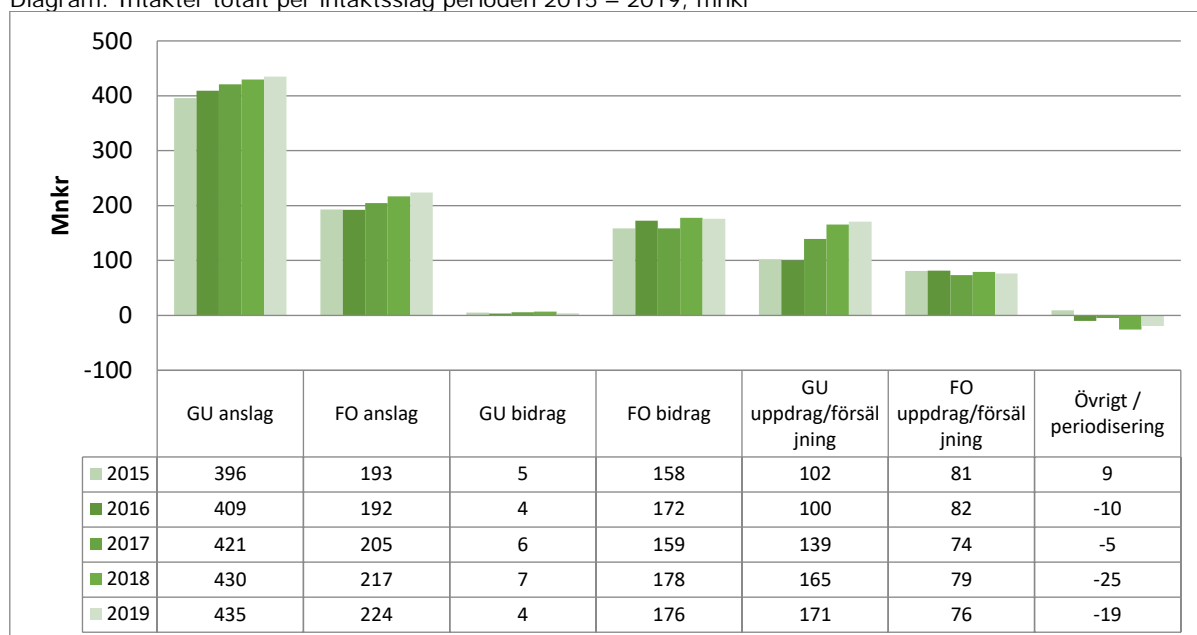
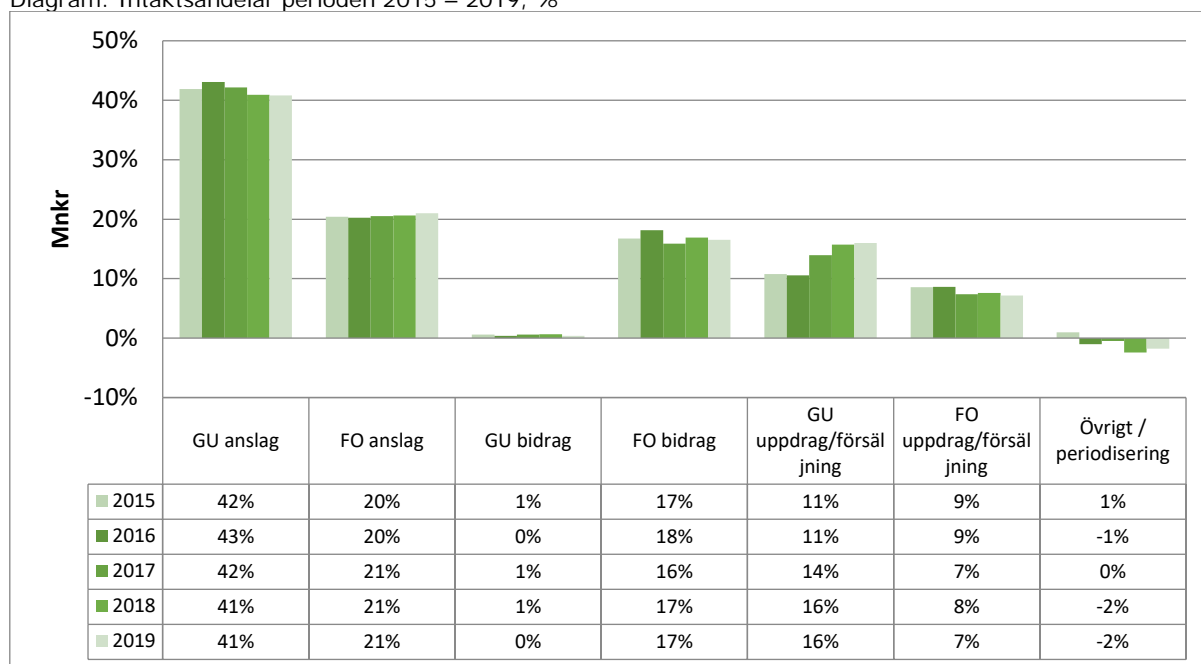


Diagram: Intäktsandelar perioden 2015 – 2019, %



Kostnader

De totala kostnaderna uppgår år 2019 till 1 053 mnkr och är en ökning med 34 mnkr i jämförelse med år 2018 och 89 mnkr högre än år 2015. Andelen personalkostnader utgör 59 procent av de totala kostnaderna och har sedan år 2015 minskat med två procent. Lokalkostnadsandelen har dock ökat drygt en procent under samma period. Övriga kostnader har varierat något mellan åren.

Diagram: Kostnader per kostnadsslag perioden 2015 – 2019, mnkr

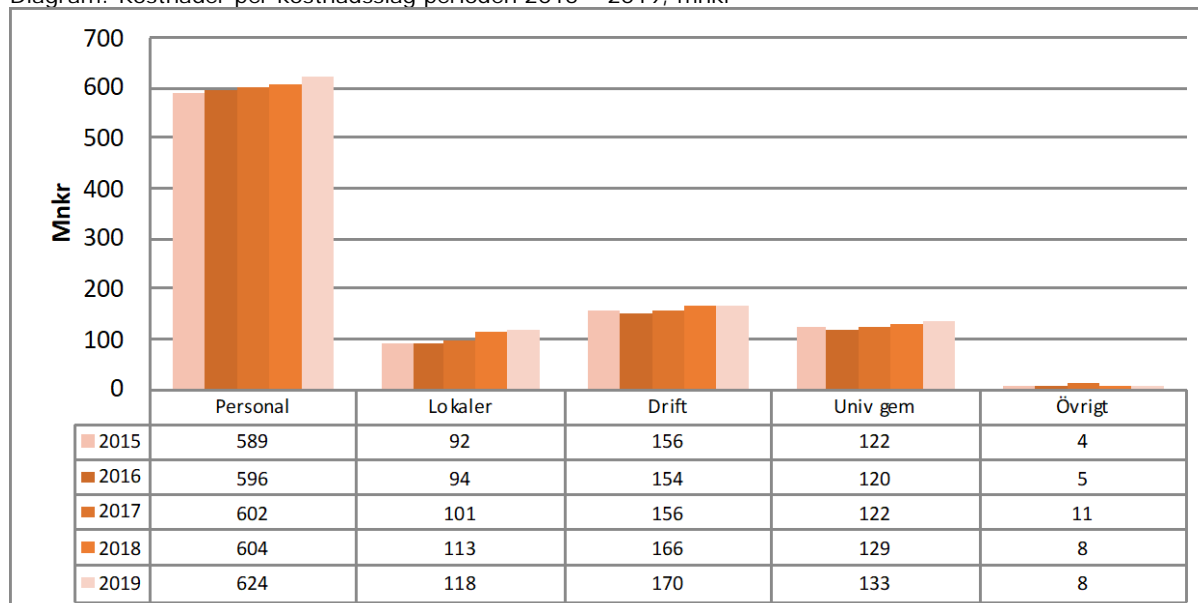
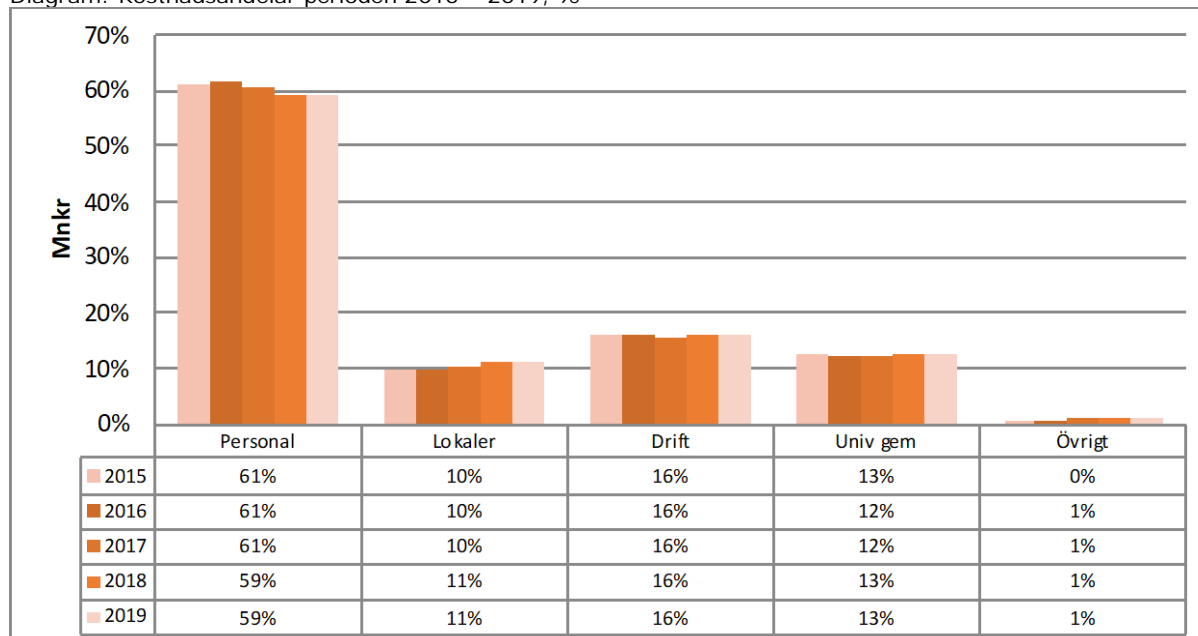


Diagram: Kostnadsandelar perioden 2015 – 2019, %



Årets kapitalförändring/balanserade medel

Årets kapitalförändring uppgick till +13,6 mnkr, vilket är 17,6 mnkr bättre resultat än den totala budgeten för år 2019. Där den största förändringen finns inom forskning/forskarutbildning. Grundutbildningsverksamheterna redovisade ett resultat på -5,3 mnkr och verksamheterna inom forskning/forskarutbildning redovisade ett överskott på totalt 18,9 mnkr.

Diagram: Årets kapitalförändring i jämförelse med budget, mnkr

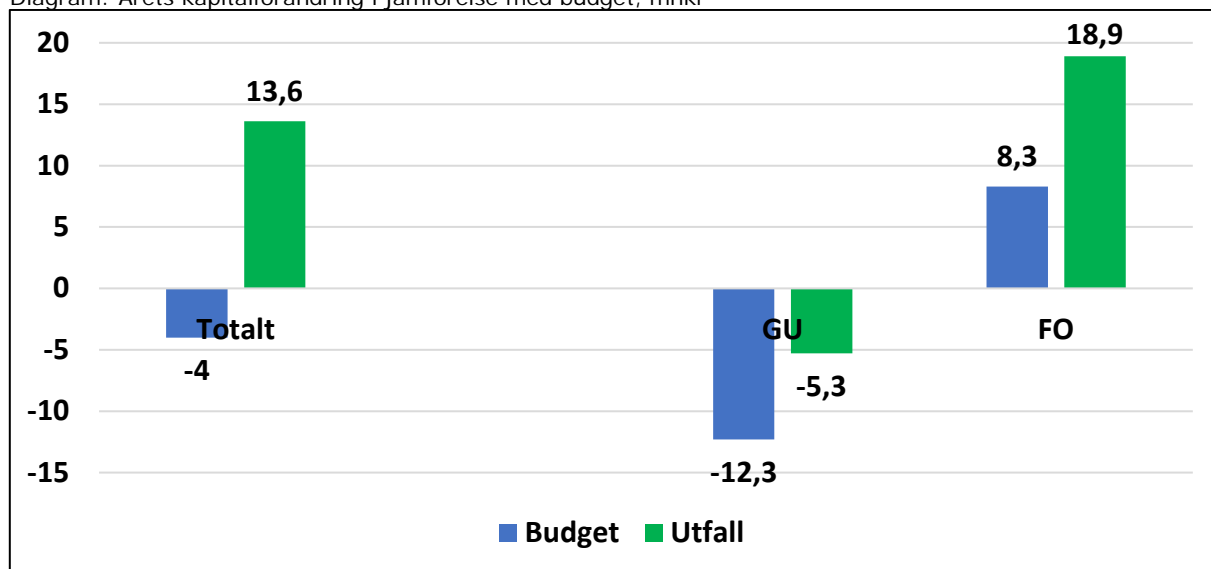
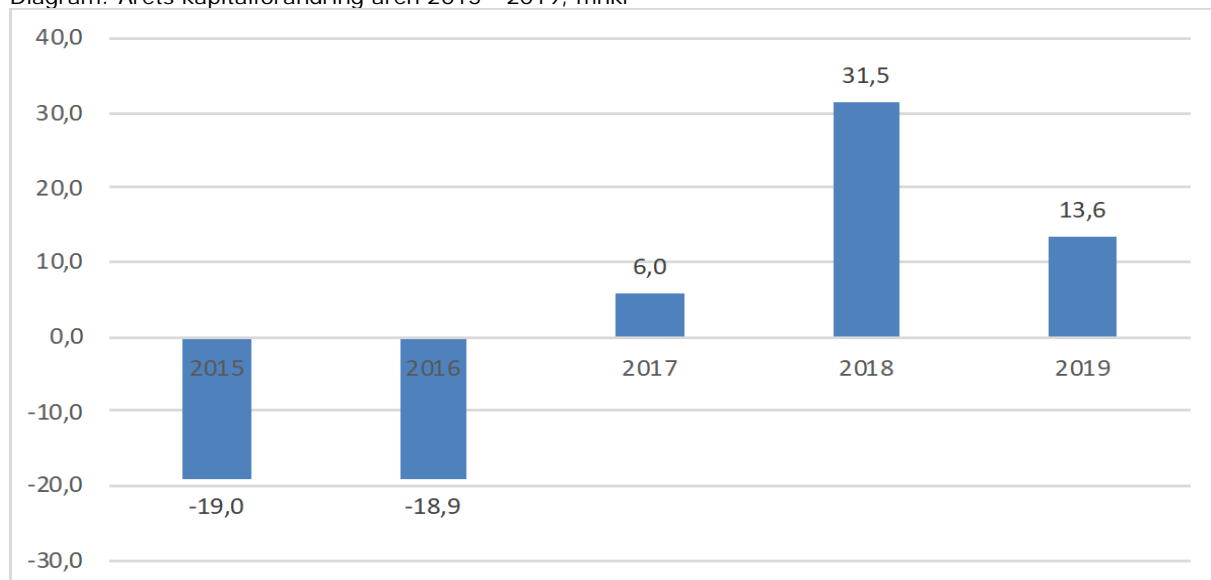


Diagram: Årets kapitalförändring åren 2015 - 2019, mnkr



Totalt uppgår den samlade kassabehållningen per 2019-12-31 till 317,8 mnkr varav 149,6 mnkr avser myndighetskapital/balanserat kapital och 168,2 mnkr ej förbrukade projektmedel.

Myndighetskapitalet som uppgår till ca 150 mnkr motsvarar 14,2 procent av de totala kostnader, vilket ligger inom det stipulerade intervallet på 9 – 15 procent som fastställts som mål under 2019.

Diagram: Balanserade medel perioden 2015 - 2019, mnkr

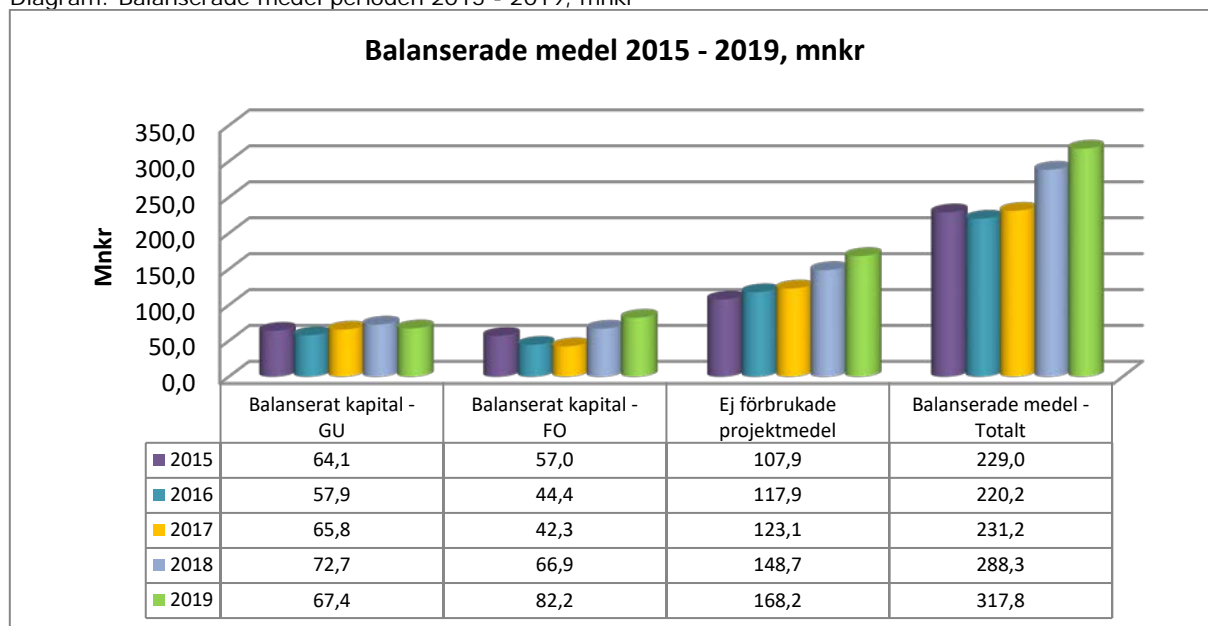
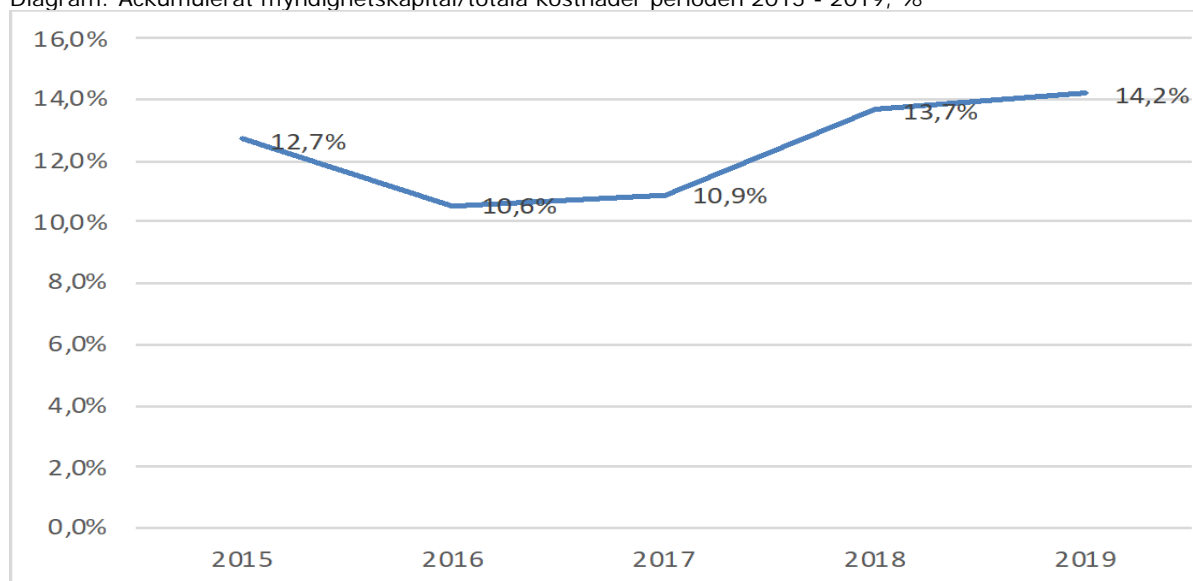


Diagram: Ackumulerat myndighetskapital/totala kostnader perioden 2015 - 2019, %



Omslutning, resultat och balanserade medel per institution/enhet

Handelshögskolan, institutionerna för tillämpad utbildningsvetenskap, psykologi samt polisutbildningen utgör de största institutionerna/motsvarande inom den Samhällsvetenskapliga fakulteten vad gäller den ekonomiska omslutningen. Nedan redovisas bland annat omslutningen per institution/enhet år 2019 i jämförelse med föregående år.

Diagram: Omslutning (kostnader) per institution/enhet 2019 (jmf med år 2018), tkr

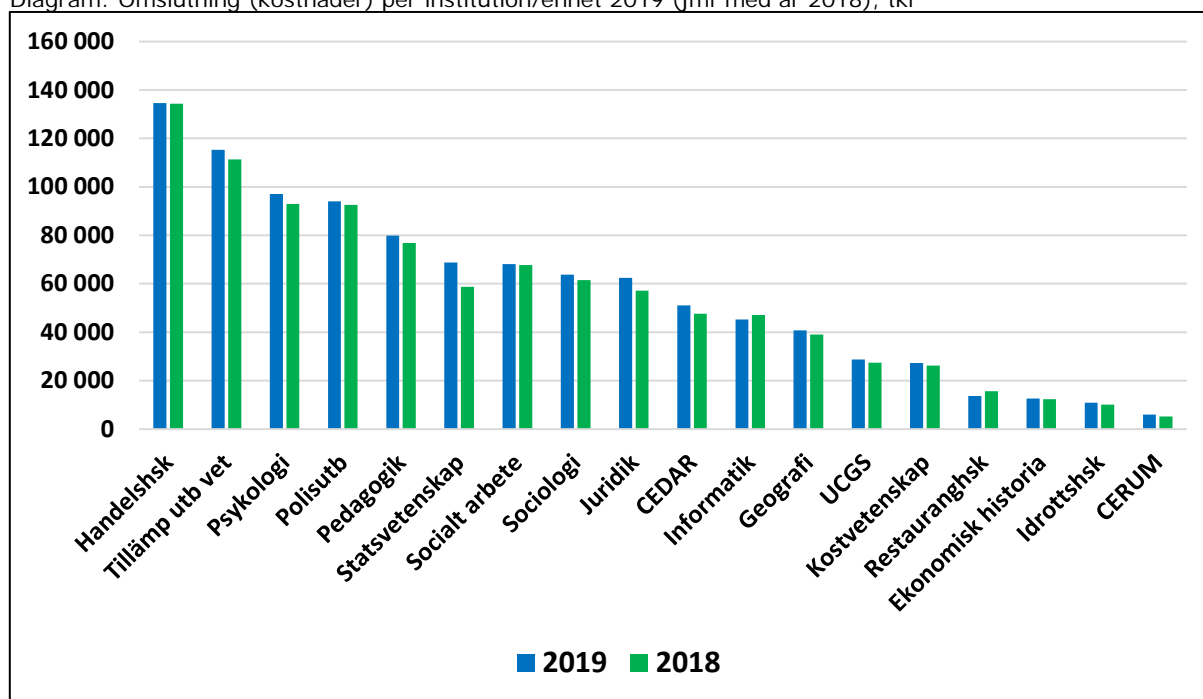


Diagram: Årets kapitalförändring per institution/enhet och verksamhet år 2019, tkr

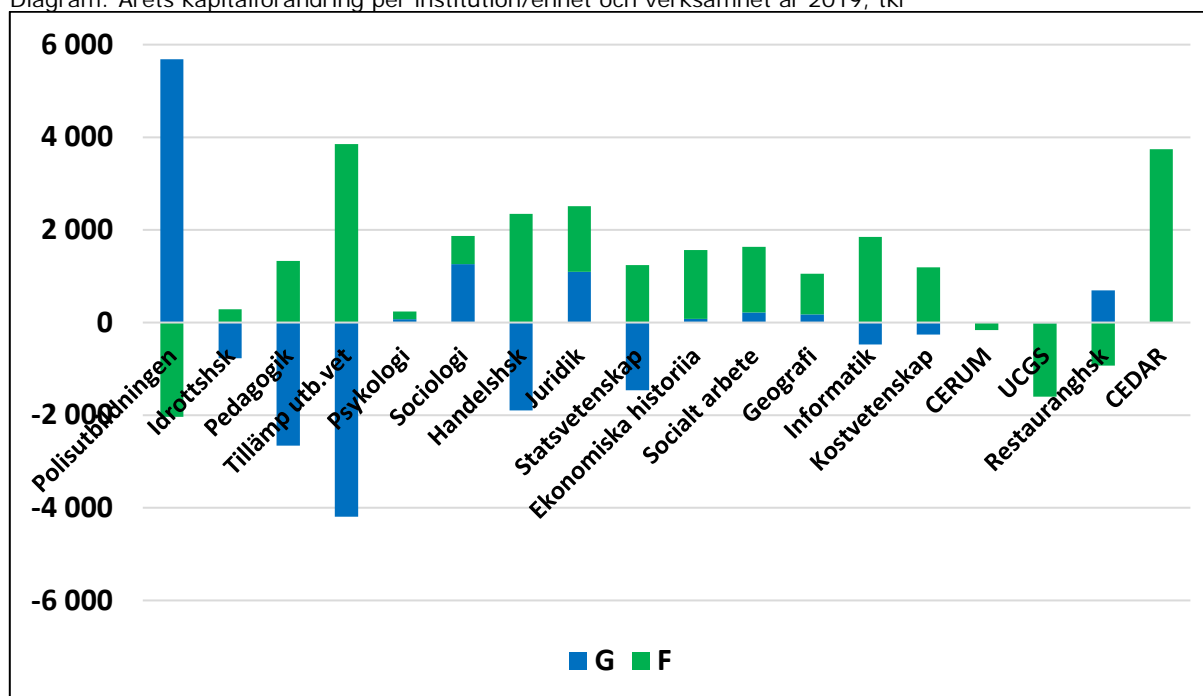


Diagram: Balanserat kapital per institution/enhet och verksamhet år 2019, mnkr

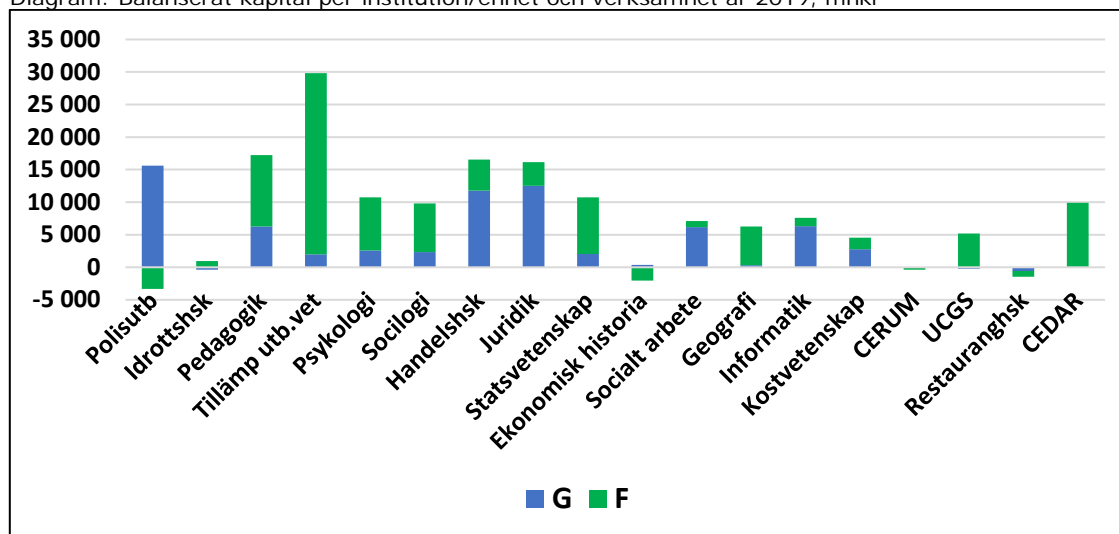


Diagram: Balanserat kapital - Grundutbildning i procent av kostnader per institution/enhet år 2019

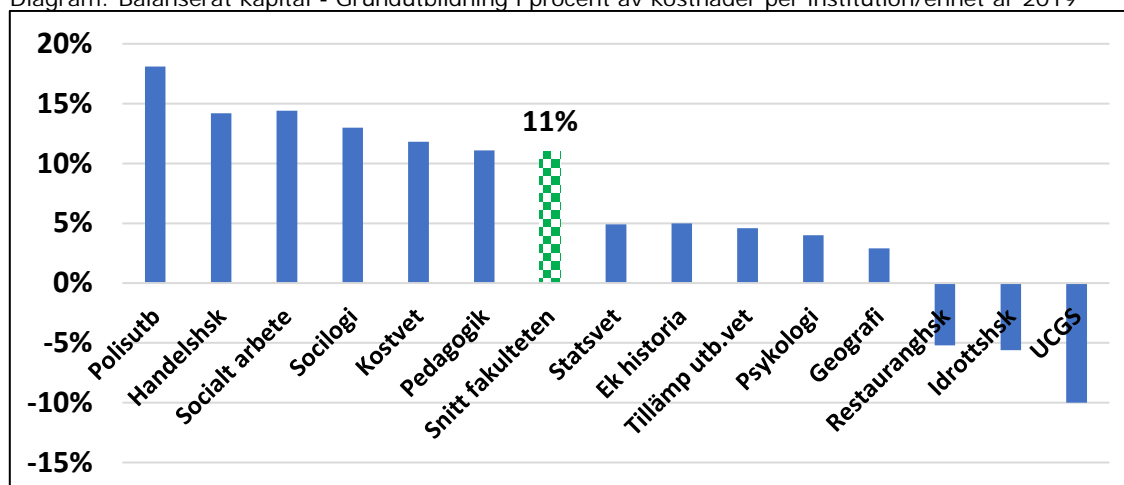
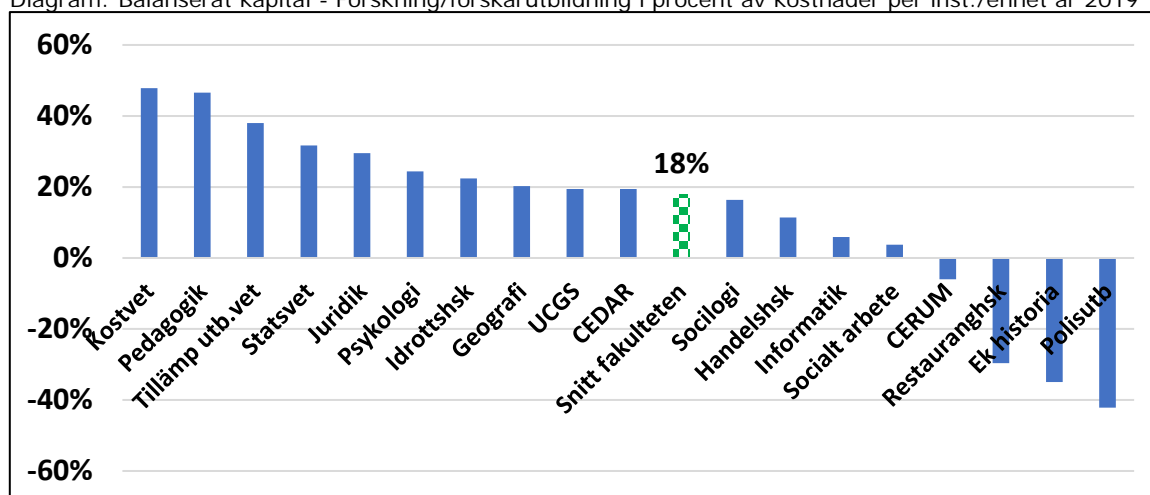


Diagram: Balanserat kapital - Forskning/forskarutbildning i procent av kostnader per inst./enhet år 2019



Finansiering per institution/enhet

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten finansieras till stor del av statliga anslag (61 %). Grundutbildningen står för 56 % av intäkterna och forskning/forskarutbildningen för 44 %, en stor variation finns dock bland fakultetens institutioner (se diagram nedan).

Diagram: Andel extern-, respektive anslagsfinansiering per institution/enhet år 2019

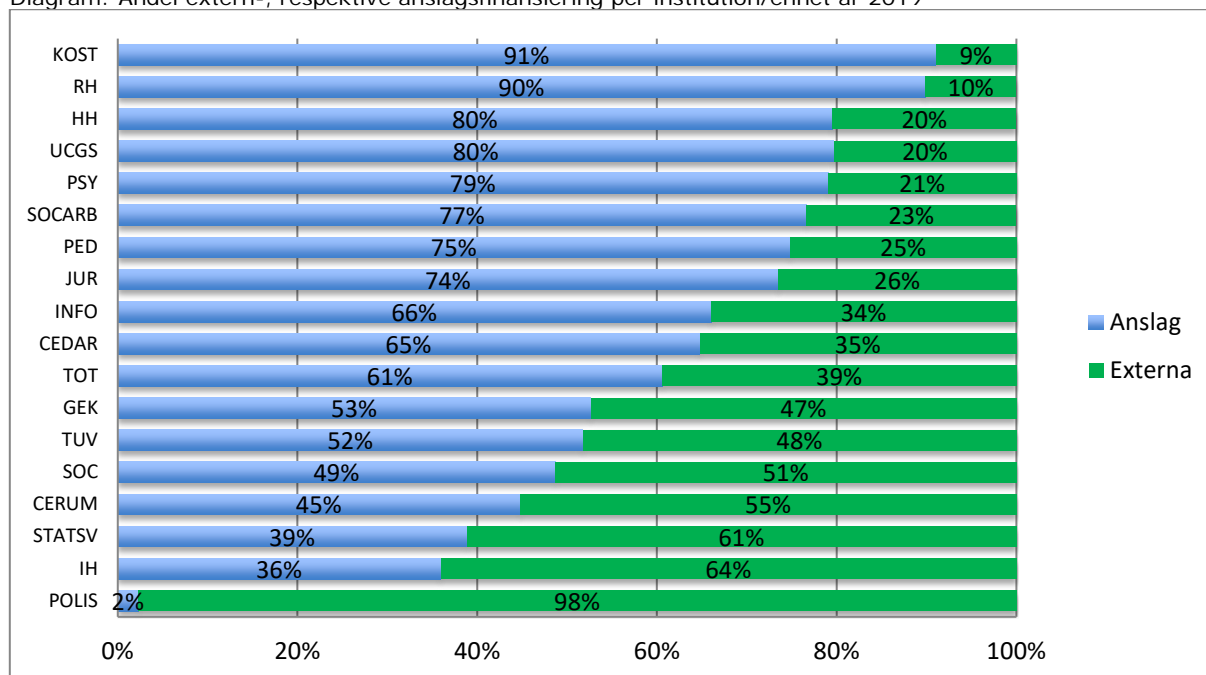
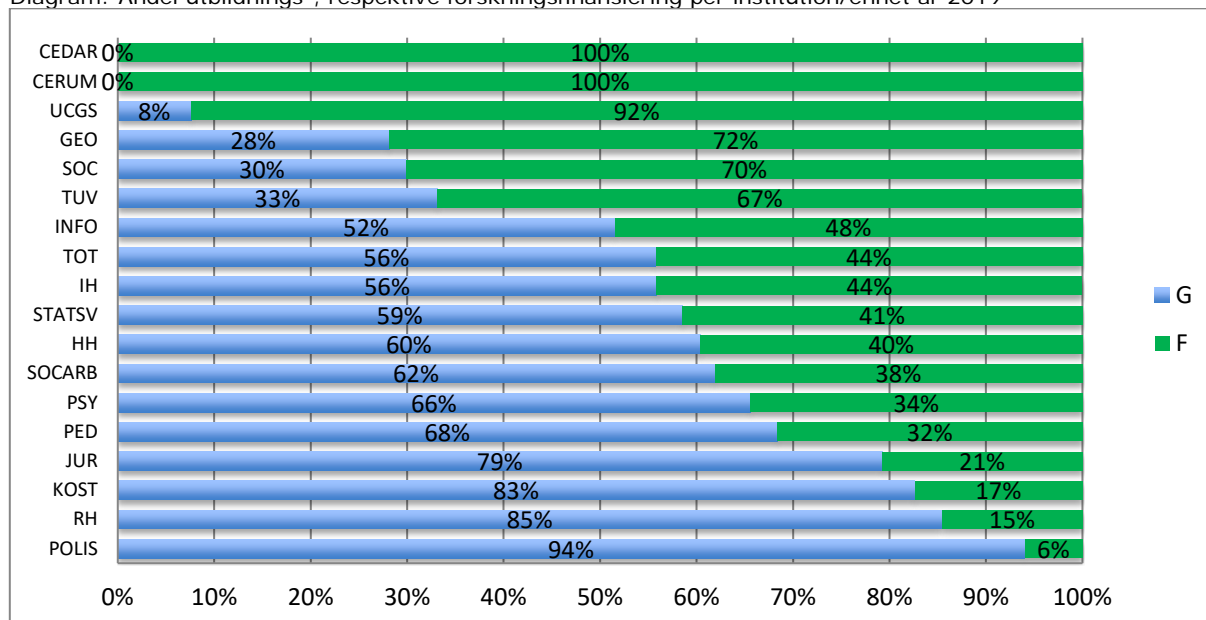


Diagram: Andel utbildnings-, respektive forskningsfinansiering per institution/enhet år 2019



9. Intern styrning och kontroll

Statliga myndigheter ska ha en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt för att säkerhetsställa detta ingår det i arbetet med intern styrning och kontroll att göra en riskanalys av fakultetens/motsvarande verksamhet. De besvarade frågeställningarna angående intern styrning och kontroll gav detta resultat 2019:

Påstående 1:

Vi har rutiner för ekonomisk hantering som förebygger att risken för oegentligheter uppstår (inkl. betalningar) inom utbildning, forskningsprojekt, m.m.

Påstående 2:

Vår ekonomiska styrning är tillfredsställande är korrekt som även sprids på rätt sätt, samt att information finns tillgänglig.

Påstående 3:

I så hög grad som möjligt nyttjar vi årligen tillgängliga resurser till att bedriva utbildning och forskning av hög kvalitet.

Påstående 4:

Vi är tillräckligt konkurrenskraftiga i internationella och nationella utlysningar av externa medel.

Påstående 5:

Vi har rutiner/kontroll över att lagen om offentlig upphandling avseende direktupphandling inte bryts.

Påstående 6:

Informationssäkerheten inom vår organisation är tillfredsställande, vilket bl.a. leder till att forskningsmaterial inte går förlorat, att information är korrekt och även sprids på rätt sätt, samt att information finns tillgänglig.

Påstående 7:

Vi uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter.

Påstående 8:

Vi arbetar aktivt med att förhindra att verksamheten inte utsätts för korruption, otillbörlig påverkan eller bedrägeri.

Påstående 9:

Vi har rutiner för att avvikelser, tillbud, skador och olyckor rapporteras.

Påstående 10:

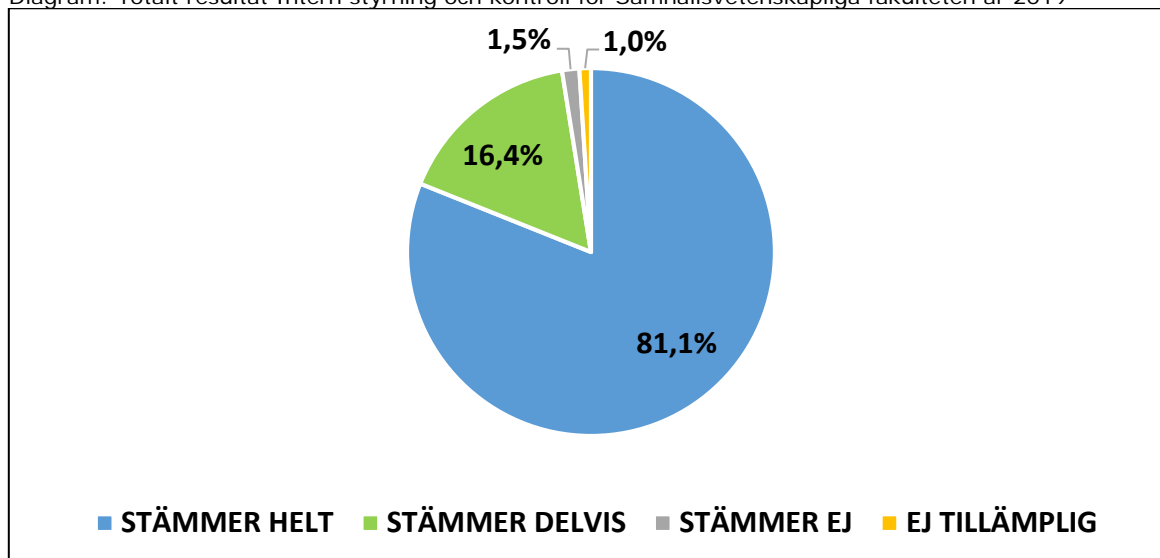
Vi har en väl fungerande krishantering inom vår organisation.

Påstående 11:

Vi upplever att medarbetarnas och studenternas arbetsrelaterade ohälsa minskar.

Kommentarer:

Diagram: Totalt resultat Intern styrning och kontroll för Samhällsvetenskapliga fakulteten år 2019



I jämförelse med föregående år så är det en sänkning av "Stämmer helt" med 8,5 procentenheter samt en ökning på de övriga svarsalternativen med störst skillnad för "Stämmer delvis" med 6,6 procentenheter. Det är främst påstående 4, 6, 7 och 11 där många svarat "Stämmer delvis". Dock svårt att jämföra med föregående år då inte påståendena är detsamma för år 2019.

Ekonomiska frågor och händelser är styrta genom de system samt lagar och regler som finns. Man försöker skapa ökad insyn och ökad förståelse med att förbättra transparensen och genom funktionellt arbetsflöde. Vi strävar efter att nyttja de tillgängliga resurserna men upplever dock att resurserna urholkas över tid vilket ger negativa effekter på arbetsmiljö och arbetsbelastningen. Vissa märker av en förbättring gällande att vara konkurrenskraftiga i både internationella och nationella utlysningar av externa medel. Alla söker men man har upptäckt att utlysningarna har en tendens att bli smalare vilket försvårar sök- och beviljandegraden. Gällande inköp finns det interna rutiner för att kunna efterleva Lagen om offentlig upphandling och för det område där E-beställning finns används det.

Informationssäkerheten och att uppfylla kraven gällande Dataskyddsförordningen är något vi arbetar med kontinuerligt. Det finns dock en stor osäkerhet gällande de nya reglerna gällande GDPR. Här behövs stöd vad gäller hanteringen av information, material etc för både grundutbildning och forskning. För att förhindra korruption, otillbörlig påverkan eller bedrägeri har man bland annat utarbetat goda ekonomiska och övriga rutiner samt arbetat med värdegrunden i verksamheterna. Krishantering samt även rutiner för tillbud etc finns i verksamheten. Här är det viktigt att informera om förändringar och händelser som uppstått. Vad gäller medarbetarnas och studenternas arbetsrelaterade ohälsa så är det inte något man sett öka men att man arbetar med det kontinuerligt. Någon har uppmärksammat att den psykiska ohälsan dock har ökat för studenterna. För medarbetarna är övertid vanligt förekommande.

Riskanalys

Samhällsvetenskapliga fakulteten har analyserat institutionernas eller motsvarande i den centralt utskickade riskanalystabellen där vi betygsatt de olika frågeställningarna utifrån Sannolikhet och Konsekvens med skalorna låg, medel och hög (se bilaga).

10. Övrigt

10.1 Lokaler

Totalt uppgick lokalytan för fakultetens institutioner/enheter år 2019 till 25 394 m² (vägd area). De totala lokalkostnaderna (inkl. bokade undervisningslokaler) år 2019 uppgick till 117,9 mnkr, vilket är en ökning med 5,2 mnkr (+ 4,6 %) i jämförelse med år 2018. Sett i ett längre perspektiv har andelen lokalkostnader ökat med nästan två procentenheter. En del av förklaringen till detta är polisutbildningens nya lokaler på campus men också internhyresökningar samt prisökningar på internt bokade undervisningslokaler. (Se diagram nedan)

Diagram: Fakultetens totala lokalkostnader (Mnkr) för perioden 2015 – 2019

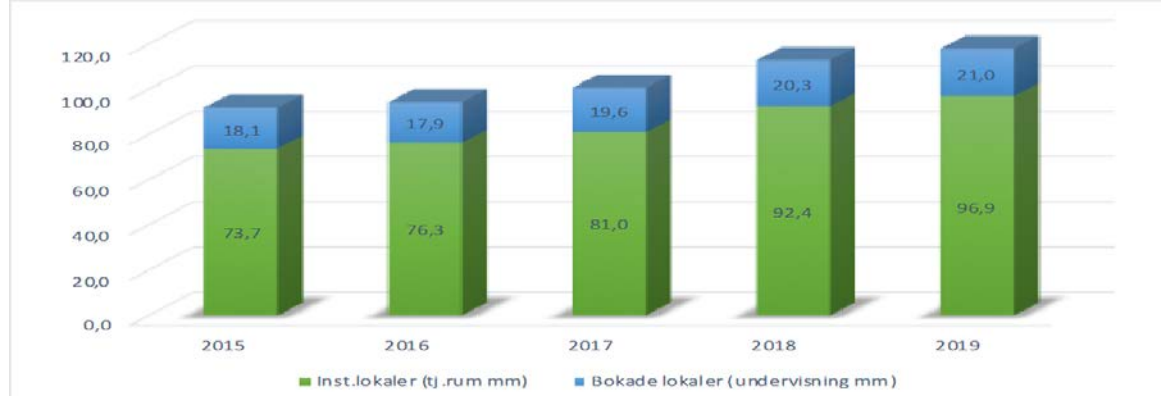


Diagram: Fakultetens totala lokalkostnader år 2019 uppdelat på olika lokaltyper i procent

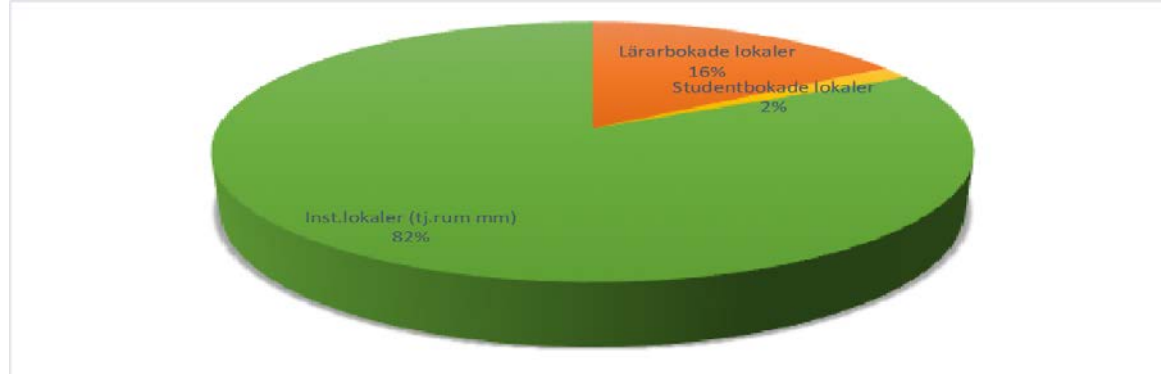
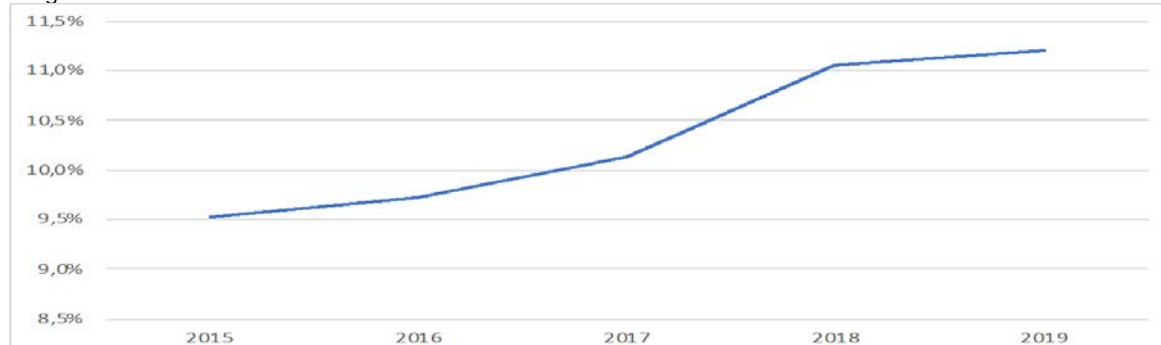


Diagram: Andel lokalkostnader av fakultetens totala kostnader



10.2 Kommunikationsarbetet

Webbarbete

Arbetet med att utveckla en ny webb fortsatte under 2019. Fokus var i första hand forskningskommunikation med externa besökare som målgrupp.

Vetenskapsluncher

Tillsammans med övriga fakulteter anordnades vetenskapsluncher under både våren och hösten på Kafé Station.

Vårens föreläsningar/föreläsare:

- 2019-02-21 Vad innebär det europeiska medborgarskapet?
Staffan Ingmanson, juridik
- 2019-03-21 Europaparlamentsval i en tid av söndring
Magnus Blomgren, statsvetenskap

Höstens föreläsningar/föreläsare:

- 2019-09-19 Chefen – en risk eller friskfaktor på jobbet?
Susanne Tafvelin, psykologi
- 2019-10-24 Industristöd, regionalpolitik och Algots Nord 1972-1981
Lena Andersson-Skog, ekonomisk historia

Pressmeddelanden från Samhällsvetenskaplig fakultet 2019

Pressmeddelanden svenska: 46

Pressmeddelanden engelska: 2

Behovsinventering

Under 2019 fortsatte arbetet med att utveckla kommunikationsstöd för institutioner och enheter och matcha behoven mot kansliets resurser. Ett nätverk med syfte att skapa dialog och erfarenhetsutbyte mellan kommunikatörer/webbansvariga inom fakulteten startades upp.

10.3 Externa remisser

Under 2019 har ett flertal externa remisser behandlats av forskare och lärare vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten.

Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister (Ds 2018:40) [Yttrande: Juridiska institutionen]	Etableringsjobb (Ds 2019:13) [Yttrande: Juridiska institutionen]
Möjligt, tillåtet och tillgängligt – förslag till enklare och flexibla upphandlingsregler och vissa regler om överprövningsmål [Yttrande: Juridiska institutionen]	En ren jord åt alla – En europeisk strategisk långsiktig vision för en stark, modern, konkurrenskraftig och klimatneutral ekonomi [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemoria om ändring av övergångsbestämmelser för behörighet inom socialtjänstens barn- och ungdomsvård [Yttrande: Institutionen för socialt arbete]	Moderna tillståndsprocesser för elnät (SOU 2019:30) [Yttrande: Inga synpunkter]
Nya regler om faderskap och föräldraskap (SOU 2018:68) [Yttrande: Inga synpunkter]	Promemorian Bättre polisutbildning för civilanställda [Yttrande: tillstyrker föreslagna förändringar]
Utredningen om radiospektrumanvändning i framtiden – frekvenser i samhällets tjänst (SOU 2018:92) [Yttrande: Inga synpunkter]	Genomförande av energieffektiviseringsdirektivets bestämmelser om nationella energisparkrav för perioden 2021-2030 [Yttrande: Inga synpunkter]
Promemorian Avtal med Norge om samarbete mellan särskilda insatsgrupper i krissituationer [Yttrande: Juridiska institutionen]	Mindre aktörer i energilandskapet – förslag med effekt (SOU 2018:76 [Yttrande: Inga synpunkter]
Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (Ds 2019:2) [Yttrande: Juridiska institutionen]	Ändringar i arbetslöshetsförsäkringen vid införande av utvecklingstid (Ds 2019:24) [Yttrande: Juridiska institutionen]
Promemorian Ny övergångsbestämmelse till ellagen när det gäller intäktsram för nätverksamhet [Yttrande: Juridiska institutionen]	Domstolsverkets rapport En reformerad notarieantagning [Yttrande: Juridiska institutionen]
Straffrättsliga åtgärder mot tillgreppsbrott och vissa andra brott (Ds 2019:1) [Yttrande: Inga synpunkter]	Stärkt skydd för den enskilde vid estetiska behandlingar (Ds 2019:20) [Yttrande: Juridiska institutionen]



UMEÅ UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten 901 87 Umeå 090 786 50 00 www.umu.se



Risakanalys avseende risker kopplade till övriga uppdrag och verksamhetskrav år 2020

Vid statliga myndigheter ska det finnas en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt, vilket betonas i myndighetsförordningen (SFS 2007:515) och förordningen om intern styrning och kontroll (SFS 2007:603). Myndighetsledningen ansvarar för att processen för intern styrning och kontroll säkerställer att myndigheten med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter, uppnår verksamhetens mål och uppfyller kraven i 3 § myndighetsförordningen ("Myndighetens ledning ansvarar inför regeringen för verksamheten och skall se till att den bedrivs effektivt och enligt gällande rätt och de förpliktelser som följer av Sveriges medlemskap i Europeiska unionen, att den redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att myndigheten hushållar väl med statens medel."). För att säkerställa detta ingår det i arbetet med intern styrning och kontroll bland annat att göra en riskanalys.

En viktig utgångspunkt i arbetet med riskhantering är att det dagliga arbetet ska ske på institutioner/arbetsenheter/centrum, fakulteter, Lärarhögskolan, inom Universitetsförvaltning och Universitetsbibliotek, samt på universitetets övergripande nivå. Riskanalysen för fakulteter/Lärarhögskolan/Universitetsförvaltning/Universitetsbibliotek omfattar inte genomförande av visionsdokumentet *Vision för Umeå universitet* utan enbart risker kopplade till övriga uppdrag och verksamhetskrav (bilaga: Universitetsgemensam riskanalys enligt förordning om intern styrning och kontroll 2019). I riskanalysen beskrivs främst de extra insatser som görs för att minimera eller eliminera riskerna.

Nedan följer förklaring till rubriker och förkortningar som används i riskanalystabellen:

Kolumner i riskanalystabellen	Beskrivning
Beskrivning av risk	Avser händelser eller förhållanden/omständigheter som negativt påverkar universitetets möjligheter att fullgöra en uppgift och nå uppsatta mål.
S = Sannolikhet	Hur stor är sannolikheten att risken uppstår i verksamheten? Sannolikheten beskrivs som <i>låg, medel</i> eller <i>hög</i>
K = Konsekvens	Vilken konsekvens får det för verksamheten om risken uppstår? Konsekvensen beskrivs som <i>låg, medel</i> eller <i>hög</i>
Riskutveckling	Riskens utveckling i förhållande till föregående års analys
Riskhantering/Förebyggande åtgärder	Vad gör universitetsledning, fakultet, institution/arbetsenhet/centrum, Lärarhögskolan, Universitetsbibliotek eller Universitetsförvaltning för att hantera eller förebygga att risken uppstår?

Fakultet/ motsvarande:

Samhällsvetenskapliga fakulteten



UMEÅ UNIVERSITET

Beskrivning av risk	S	K	Riskutveckling	Riskhantering/Förebyggande åtgärder
Att inte våra rutiner för ekonomisk hantering att förebygga risken för att oegentligheter uppstår inom samtliga verksamheter fungerar	Låg/Medel	Hög	Minimal på grund av de väl utarbetade rutinerna som finns	Stöd och direktiv/riktlinjer centralt angivna till institutioner i arbetet med den ekonomiska redovisningen. Löpande dialog, informationsspridning och rådgivning till institutionernas prefekter, studierektorer och ekonomifunktioner. Tydlighet givna från centralt håll om vikten med de regler som finns.
Att vår ekonomiska styrning inte är tillfredsställande	Låg/Medel	Hög	Minimal på grund av de väl utarbetade rutinerna som finns	Stöd och direktiv till institutioner i budgetering, prognostisering och budgetuppföljning. Löpande dialog, informationsspridning och rådgivning till institutionernas prefekter, studierektorer och ekonomifunktioner. Rapportering efter årsbokslut. Kontroll av institutionernas utfall mot budget på en övergripande nivå. Utveckla metoder för att pedagogisera det ekonomiska styrsystemet inkl. redovisningsmodellen. Fakulteten håller flera seminarier/ möten per år med ekonomisamordnare/ administratörer.
Att vi inte in så hög grad som möjligt nyttjar de årliga tillgängliga resurser vi har till att bedriva utbildning och forskning av hög kvalitet	Låg/Medel	Hög	Treåriga verksamhetsplaner sänker risken.	Dialog och eventuellt återtag av medel.
Att vi inte har rutiner/kontroll över att lagen om offentlig upphandling avseende direktupphandling inte bryts	Medel	Medel	Oförändrad risk.	Informations spridning om Lagen om offentlig upphandling (FOU). Informera om Avtalskatalogen som finns på hemsidan. Önskan om att meddelande från Upphandlingen vid nya avtal skickas ut.



UMEÅ UNIVERSITET

Beskrivning av risk	S	K	Riskutveckling	Riskhantering/Förebyggande åtgärder
Att inte informationssäkerheten inom vår organisation är tillfredsställande (material inte går förlorat, korrekt information, rätt spridning samt tillgänglighet)	Medel	Medel	Oförändrad risk.	Information om UMUs informationssäkerhetspolicy. Säkerställa att backupsystem finns. Kommunikationsplan, finns. Gemensamma utskickslistor där utskicken även går till kollegor med insyn i aktuella frågor. Upparbetade rutiner för arkivering, diarieföring och gallring. Kollegialt utbyte om rutiner inom inst/enheter, mellan fakulteter och mellan fakultet och institutioner.
Att vi inte uppfyller kraven enligt Dataskyddsförordningen vid hantering av personuppgifter	Hög	Hög	Fortsatt hög riskutveckling.	Information/vägledning behövs från UMU centralt. Fakulteten har hållit seminarier och föreläsningar om myndighetsutövning och Dataskyddsförordningen men uttryck för mer tydliga instruktioner från centralt håll och kunskap inom området finns fortfarande. Stor osäkerhet.
Att vi inte arbetar aktivt med att förhindra korruption, otillbörlig påverkan eller bedrägeri	Låg	Hög	Fortsatt låg.	Informationsspridning till alla medarbetare. Rådgivning till institutioner angående hantering av ekonomifrågor, personalfrågor och student- och forskarutbildningsfrågor. Hjälps med utarbetande av rutiner inom dessa områden.
Att vi inte har rutiner för avvikelser, tillbud, skador och olyckor rapporteras	Låg	Hög	Fortsatt låg.	Informationsspridning och rådgivning till alla medarbetare gällande de risker som finns inom respektive verksamhet. Hjälps med utarbetande av rutiner inom dessa områden.
Att vi inte har en väl fungerande krishantering inom vår organisation	Låg	Medel/ Hög	Fortsatt låg.	Det finns riktlinjer från UMU centralt hur detta ska hanteras. Informationsspridning av detta material. Bjuda in till informationsträff med säkerhetschef.



UMEÅ UNIVERSITET

Beskrivning av risk	S	K	Riskutveckling	Riskhantering/Förebyggande åtgärder
Att vi inte har kontroll på medarbetarnas och studenternas arbetsrelaterade ohälsa	Medel	Medel	Osäker, delvis beroende på resurstilldelning och stöd från externa parter.	Uppföljning av medarbetarenkät, systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan med facken. Kontinuerlig dialog med institutioner/enheter, fakultet och kanslifunktioner.