



Fotograf: Michael Nordvall

Verksamhetsberättelse 2015

Utbildning på forskarnivå vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ämnen

Beteendevetenskapliga mätningar, Ekonomisk historia, Företagsekonomi, Genusvetenskap, Informatik, Kostvetenskap, Kulturgeografi, Nationalekonomi och ekonometri, Pedagogik, Pedagogiskt arbete, Psykologi, Rättsvetenskap, Socialt arbete, Sociologi och Biblioteks- och informationsvetenskap, Statistik, Statsvetenskap



Samhällsvetenskapliga fakulteten
Umeå universitet

TUV

Beteendevetenskapliga mätningar

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Christina Wikström

Examinator:

Christina Wikström (bitr. Hanna Eklöf)

Allmän studieplan fastställd:

2015-02-02

Rekryteringssituation

Inga nya doktorander antogs under 2015, däremot förbereddes rekrytering av två nya doktorander 2016, som kan delfinansieras via forskarskolan i utbildningsvetenskap.

Genomströmning

Genomströmningen är generellt god. Under 2015 disputerade Miguel Inzunza inom tiden för sina fyra år i forskarutbildning om 100% forskning. Övriga doktorander följer sin tidsplan i ISP, enbart en doktorand har ett mer osäkert disputationsdatum, då hon genomför sin forskarutbildning inom ramen för sin ordinarie tjänst på institutionen.

Anställningsbarhet

Anställningsbarheten är fortsatt god. Samtliga doktorander har fått fortsatt anställning efter disputation, hälften vid den egna institutionen, resterande inom andra institutioner, med såväl undervisning som forskning.

Tillgången på utbildade handledare

I nuläget är tillgången till utbildade forskarhandledare god, då det finns en bra balans mellan antalet handledare att tillgå och antalet doktorander i forskarutbildning. Samtliga handledare har genomgått handledarutbildning, samtliga huvudhandledare är docent eller professor med inriktning beteendevetenskapliga mätningar/psykometri.

Särskilda händelser

Den årliga så kallade doktoranddagen genomfördes i februari 2015. Under denna dag fick de forskarstuderande enligt traditionellt upplägg redovisa sina individuella studieplaner - vad de dittills gjort och hur de planerade fortsättningen, samt presentera sitt pågående forskningsprojekt. Under eftermiddagen diskuterades generella frågor om forskarutbildningen, hur vi kan arbeta mot de allmänna/nationella målen och dokumentera detta, även kurser och kursplaner diskuterades. Huvuddelen av doktoranderna publicerade artiklar i vetenskapliga tidskrifter. Tidigare år har doktoranderna varit duktiga på att presentera vid internationella konferenser, men 2015 blev ett mellanår med ett då enbart ett par av doktoranderna deltog och presenterade på konferenser. Under hösten arbetade prof. Gavin Brown från University of Auckland institutionen, och visade stort intresse och engagemang i doktorandernas pågående och planerade forskning.

I november 2015 försvarade Miguel Inzunza sin avhandling Suitability in Law Enforcement: Assessing multifaceted selection criteria, på ett utmärkt sätt. Fakultetsopponent var Jan-Eric Gustafsson, Göteborgs universitet.

Policy for doktoranders expenser och internationalisering

Policy för doktoranders expenser och internationalisering: vid institutionen finns via de fastställda riktlinjer som hanterar detta, som uppmuntrar internationalisering och bland annat garanterar ett basbelopp per år som möjliggör deltagande i internationella konferenser mm.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
- Mål doktorsexamen			
- Mål licentiatexamen			
- Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
- 10-49 %	1	1	0+1
- 50-100 %	1	2	2+2
Antal doktorander med följande försörjning:			
- Anställning som doktorand	2	1	2+2
- Utbildningsbidrag			-
- Stipendium			-
- Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.		1	0+1
Antal examina			
- Doktorsexamina	1		-
- Licentiatexamina			-
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
- Professorer		1	
- Docenter		2	
- Universitetslektorer	1	2	
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
- Professorer			
- Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land			
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser		1	
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
- Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	1		
- Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer			

Ekonomisk historia

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:
Professor Lena Andersson-Skog

Allmän studieplan fastställd:
2014-03-31

Disputationer, genomströmning och rekrytering

Under 2015 har en disputation genomförts. Genomströmningen är god; ingen doktorand har avbrutit studierna och i de flesta fall har tidsramarna hållits med mindre avvikelser. Anställningsbarheten har varit god; samtliga disputerade har antingen fortsatt inom akademien eller fått bra anställningar vid andra myndigheter. Antalet doktorander har minskat planerligt sedan 2010 vilket är en anpassning till de ekonomiska ramarna. Inga doktorander har rekryterats under året.

Handledarsituationen är god

F.n. har institutionen åtta personer som har genomgått forskarhandledarutbildningen. Vi har därmed en rimligt stor grupp som kan fungera som huvudhandledare/biträdande handledare i olika konstellationer. För när varande finns inget akut behov av fler forskarahandledare.

Forskarutbildningen i ekonomisk historia – hög nationell kvalitet på internationell grund

För ekonomisk historia som forskarutbildningsämne är det viktigt att utvecklas i nära samarbete med den nationella och internationella forskningen i ämnet. Kvalitetsarbetet inom forskarutbildningen pågår genom översyn och revidering av rådande kursutbud och kursplaner. En ny allmän studieplan antogs 2014 där kraven i kurser och avhandlingsskrivande samt utbildningens uppläggning tydligt kopplades till nationella och internationella kravbilder på forskarutbildningen i ämnet. Ett nationellt forskarutbildningssamarbete mellan de fem stora universiteten initierades 2014 och nationella kurser och workshops där avhandlingstexter presenteras ges en gång per termin enligt ett fastlagt schema. 2015 var Umeå ansvariga för att ge den nationella kursen som under året gavs på engelska samt för avhandlingsseminarierna. Den kursen genomfördes av en professor och av en internationellt rekryterad postdoc. Att hålla en hög kvalitet på kurser och handledning, samt att på ett planerat sätt integrera internationella kurser och konferenser i utbildningen samt att träna doktoranderna att presentera sin forskning på olika externa arenor har varit en framgångsrik strategi som vi kommer att utveckla mer. Också formen för och kraven på avhandlingarna kommer att utvärderas i nationellt och internationellt perspektiv.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering

För doktoranderna finns inga ekonomiska resurser avsatta inplanerade i ISP. Minst ett konferensdeltagande under studietiden, samt att minst en kurs läses på engelska och minst en kurs utanför Umeå universitet i nationell eller internationell regi ingår i ISP. Att söka resemedel för detta uppmanas därför.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen			
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			0+1
– 50–100 %	2	2	3+2
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	2	2	2+3
– Utbildningsbidrag			–
– Stipendium			–
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			1+0
– Övrigt eller uppgift saknas	1		
Antal examina			
– Doktorsexamina	1		
– Licentiatexamen			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer			1+1
– Docenter			1+1
– Universitetslektorer			2+1
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			1+1
– Docenter			0+1
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land			2+2
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	1	2	3+1
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			1+0
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder	1		–
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)			–
– Antal monografier (dr och lic)			–
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer			–

Företagsekonomi

sitt arbete, att presentera och diskutera sitt arbete. Genom att samla flera presentationer vid samma tillfälle ges dels en god översikt av läget i forskarutbildningen, dels möjlighet till lärande och ömsesidigt erfarenhetsutbyte. Dessutom övar doktoranderna givetvis presentation och får kommentarer på sina arbeten.

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Karl Johan Bonnedahl

Examinator:

Karl Johan Bonnedahl

Allmän studieplan fastställd:

2014-12-10

Forskarutbildningen i korthet

Under året rekryterades tre nya doktorander. Samtliga är män och rekryterades till en av våra fyra sektioner: entreprenörskap. Två av dessa tjänster är knutna till projekt medan en är en allmän doktorandtjänst.

Totalt inkom 113 ansökningar från 80 unika personer till 4 doktorandtjänster som utlystes under 2015 (en tillsattes 1 januari 2016).

Tre doktorander disputerade under året; Philip Roth med titeln *Organisering för strategisk CRM*, Giulia Giunti, *The impact of increased standard flexibility on disclosure practices*, och Rustam Vosilov, *Essays on Art markets*. En av dessa skrevs som monografi på svenska medan två skrevs som sammanläggningsavhandlingar på engelska.

Samtliga 25 aktiva handledare som är anställda vid företagsekonomi, och 28 av totalt 29 aktiva handledare, har handledarutbildning eller motsvarande kompetens.

Vårt mångåriga samarbete kring forskarutbildning med University of Dar es Salaam i Tanzania avslutades under 2015.

Internationalisering

En knapp majoritet av enhetens 23 aktiva doktorander (vid utgången av år 2015) kommer från andra länder, samtliga utomnordiska. För dessa blir traditionella internationaliseringsmått (utgående från en svensk som åker utomlands) missvisande. Drygt hälften av våra doktorander kan sägas göra sin huvudsakliga internationalisering i Umeå och Sverige. Vår forskarutbildning är dock internationell även i bemärkelsen att forskarutbildningskurser genomförs på engelska och att alla doktorander deltar minst någon gång under sin utbildning i internationella forskningskonferenser. Flera av doktoranderna ingår dessutom i forskningsgrupper och/eller forskningsprojekt med forskare från utländska universitet. Doktorander uppmuntras söka externa anslag för internationell konferensmedverkan men bereds även ekonomiskt stöd för internationell konferensmedverkan i enlighet med respektive sektionens policy och budget (inom entreprenörskap, management, marknadsföring eller redovisning och finansiering). Internationaliseringen av forskarutbildningen betecknas som hög.

Seminarier och doktoranddagar

Av de i forskarutbildningen obligatoriska seminarierna hölls under året tre för avhandlingsplan, ett mittseminarium och ett slutseminarium inför disputation. Därutöver deltog doktorander i seminarier på sektionensnivå.

Under hösten hölls den årliga doktoranddagen under en ny regi och form; denna gång organiserad av doktorander. Möjlighet gavs till samtliga doktorander, i olika skeden av

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	3	0	0+4
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	3	4	3+3
– 50–100 %	9	7	11+10
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	9	5	9+7
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium	0	2	0+2
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	2	4	4+4
– Övrigt eller uppgift saknas	1	0	1+0
Antal examina			
– Doktorsexamina	2	1	1+0
– Licentiatexamen			0+1
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	4	2	3+2
– Docenter	8	4	6+3
– Universitetslektorer	4	2	5+3
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	4	0	4+0
– Docenter			
– Lektorer			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	4	6	5+3
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	5	5	5+6
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	1	1	1+0
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	1	1	2+0
– Antal monografier (dr och lic)	1	0	
Doktoranders undervisning			
– Antal doktorander som undervisar 10 % eller mer	8	9	10+9

och subjektivitet (samtliga 7,5 hp). Därutöver genomfördes två internat, varav ett utlandsinternat i Brighton. I slutet av året firade Genusforskaraskolan sin 50:e disputation vilket uppmärksammades med en publikation som en del av Umeå universitets 50-års jubileum.

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Professor Annelie Bränström Öhman

Examinator:

Professor Ann Öhman, docent Malin Rönnblom

Allmän studieplan fastställd:

2013-10-08

Allmänt

Från och med 2014 erbjuds forskarutbildning i genusvetenskap vid Umeå universitet parallellt med den genusvetenskapliga skolning på forskarnivå som bedrivits inom Genusforskaraskolan regi sedan 2002. Doktorander i genusvetenskap har full tillgång till Genusforskaraskolans aktiviteter, dvs. seminariegrupper, internat, kurser, seminarier och workshops, och erbjuds också en specialiserad forskarutbildning i genusvetenskap med utgångspunkt i den allmänna studieplanen som fastställts i ämnet genusvetenskap.

Rekryteringssituation

Utlysningen av två doktorand tjänster i genusvetenskap vid Umeå universitet gjordes under våren 2015 och den 1/9 2015 anställdes två kvalificerade sökanden i ämnet genusvetenskap.

Anställningsbarhet

Genusvetenskaplig skolning efterfrågas både inom akademien och på övriga arbetsmarknaden. Studenter från grund och avancerad nivå uppger att deras genusvetenskapliga skolning har haft betydelse för deras anställningsbarhet. Erfarenheter från Genusforskaraskolans alumner pekar på att de allra flesta blir kvar inom akademien efter disputation och att de har god konkurrenskraft om såväl meriteringstjänster som lektorat.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Vid Umeå centrum för genusstudier och bland genuskompetenta forskare vid andra institutioner/fakulteter är tillgången på utbildade forskarhandledare god.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering

Samtliga doktorander i genusvetenskap och vid Genusforskaraskolan får 25 000 kr/år i max fyra år i expensmedel. Därutöver får varje doktorand ett engångsbelopp på 20 000 kr som är örönmärkt för internationalisering som doktoranden uppmuntras att använda under tidigare delar av forskarutbildningen. Vartannat år förläggs också ett av Genusforskaraskolans internat utomlands. Ett viktigt inslag vid dessa internat är de studiebesök som görs vid genusvetenskapliga institutioner/centra i syftet att skapa internationella nätverk och kontakter.

Genusforskaraskolan under 2015

Tre doktorander anställdes i samarbete med kulturgeografi, sociologi och omvårdnad. Därutöver disputerade 4 doktorander i ämnena etnologi, informatik, pedagogiskt arbete och litteraturvetenskap. Genusforskaraskolans utbildning på forskarnivå i tvärvetenskapligt samarbete erbjöd under året skraddarsydda kurser, workshops och seminariegruppsverksamhet. I verksamheten ingår i genomsnitt 30 aktiva doktorander. Under året gavs följande forskarutbildningskurser: Posthumanistiskt teoretiserande, Feministisk teori, Emotioner, vetenskap och genus, Från könsroll till genus, samt Ekonomi, politik

Forskarutbildning	2015	2014	
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen		2	0+2
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			
– 50–100 %		4	0+2
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand		4	0+2
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina			
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer		2	0+1
– Docenter		2	0+1
– Universitetslektorer		4	0+1
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer		2	
– Docenter		2	
– Lektorer		2	
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land		2	
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser		4	
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder		2	1
Publiceringsformer för avh.**			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)			
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10 % eller mer		2	0+1

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Rikard Harr, universitetslektor.

Examinator:

Rikard Harr

Allmän studieplan fastställd:

2014-12-10

Forskarutbildningen vid informatik:

Vid Institutionen för Informatik fanns under 2015 16 aktiva doktorander, 11 män och 5 kvinnor, som genomförde del av sin forskarutbildning. Under 2015 utlystes även en doktorandtjänst (inkluderad i siffran ovan) och till denna tjänst sökte ett stort antal intresserade. Rekryteringssituationen är således god och ansökanden kommer dels från egna utbildningar, dels från andra lärosäten inom och utanför Sverige.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Vi har idag bra tillgång till kompetent doktorandhandledning, både internt och externt. Varje doktorand har en huvudhandledare och minst en bihandledare. Vissa doktorander har bihandledare från andra lärosäten än UmU och vi har även bihandledare från andra enheter och fakulteter inom UmU samt internationella bihandledare. Samtliga doktorander har tillgång till minst en handledare som genomgått kursen Forskarhandledning i praktiken. Vi kan även se en god tillväxt avseende anställda som är relativt nydisputerade och nu deltar i handledning. Det är mycket glädjande.

Doktorandaktiviteter

Doktorandgruppen vid institutionen får anses vara mycket aktiv. Gruppen träffas ungefär tre gånger per termin (i anslutning till forskarutbildningsutskottet) och vid dessa möten närvarar såväl ansvarig för forskarutbildningen, personalsamordnaren och doktoranderna. Dessa möten handlar om informationsspridning och diskussion kring aktuella frågor som lyfts av någon av deltagarna. De ämnen som hanteras på dessa möten kan även lyftas vid de forskarutbildningsutskott som sker två veckor senare.

Doktoranderna har vanligtvis två större träffar/minikonferenser per år. Höstens träff anordnar de vanligtvis själva. På våren anordnar institutionen en doktorandkonferens där olika främjande aktiviteter sker. 2015 ägde detta rum på Hotell björken med ett särskilt fokus på anställningsbarhet. Inbjudna gäster var Levi Bryant, professor i filosofi vid Collin College USA, Martin Rosvall, lektor i Fysik Umeå Universitet, och Mats Reinhold, samordnare på ENS. Bryant bidrog med ett fokus på teoretisk koppling i forskning. Rosvall pratade om hur man får en ansökan och en artikel accepterad. Reinhold pratade om generiska färdigheter och hur man kan arbeta med sin anställningsbarhet som doktorand. Dagen innehöll även presentationer av doktorandprojekt och en generell diskussion om hur forskarutbildning på Informatik kan arbeta med anställningsbarhet. Under dagen och i dessa diskussioner deltog förutom de inbjudna gästerna, studierektorn för forskarutbildningen samt ett flertal handledare. Dagen var mycket uppskattad av doktoranderna och forskningshandledarna.

Uppföljning och genomströmning

Handledarkollegiet har främst kontakt med sina respektive doktorander och följer deras process i detalj. I februari, när doktoranderna lämnat in den avstämda versionen av sin ISP och genomfört eventuella ändringar håller ansvarig för forskarutbildning ett möte med alla doktorander. Under detta möte diskuteras doktorandens progression, möjligheter och eventuella utmaningar och hinder. Dessa möten dokumenteras av ansvarig för forskarutbildning. Genomströmningen på forskarutbildningen är god och anställningsbarheten efter avslutad doktorsexamen likaså.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering:

Varje doktorand har 20 tkr i expensmedel/år för att täcka kostnader relaterat forskarstudierna (t.ex. konferensresor,

litteratur, kurser på annan ort etc.). I stor utsträckning är varje doktorand delfinansierad av externa forskningsprojekt som många gånger även kan ta dessa kostnader. Dock finns dessa medel tillgängliga för varje doktorand som en säkerhet för att inte problem ska uppstå i forskarutbildningen pga. medelsbrist.

Kommande treårsperiod

Under den kommande treårsperioden förväntas tolv disputationer genomföras vid institutionen, sju under 2016, två under 2017 samt två under 2018. Vi rekryterade en ny doktorand under 2015, men upplever ett behov av ytterligare rekryteringar framöver. Intresset för institutionens forskarutbildning är stort och andelen intresserade utländska sökande har ökat de senaste åren.

Särskilda händelser

Internationalisering av doktorander i form av längre utlandsvistelser är ett av institutionens prioriterade strategiska mål, och en fortsatt satsning på detta område kommer att ske även under de kommande åren. Institutionen har för närvarande en gästprofessor samt sex internationella forskarstuderande. Som ett led i internationaliseringsarbetet har även några doktorander internationella bihandledare. Under året har även en doktorand rest utomlands för studier och skrivande med stöd av fakultetens tillskjutna medel för doktoranders internationalisering och under början av nästa år kommer en annan student att göra samma sak. Ett annat prioriterat strategiskt mål är att ansluta fler doktorander till olika forskarskolor och i dagsläget är huvuddelen av studenterna kopplade till forskarskolor såsom nationella forskarskolan i Management och IT eller Genusforskarskolan.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	1	0	2+2
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	3	1	3+1
– 50–100 %	8	4	8+4
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	6	4	7+4
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	1	0	1+1
– Övrigt eller uppgift saknas	4	1	3+0
Antal examina			
– Doktorsexamina	3	0	1+0
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	2	0	4+0
– Docenter	0	3	0+2
– Universitetslektorer	5	2	5+3
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	1	0	2+0
– Docenter			
Internationalisering			
– Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	1	2	1+0
– Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	5	0	10+2
– Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska	5	4	4+3
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggnings-avhandlingar (dr och lic)	3	0	1+0
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
– Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	2	2	5+2

Kostvetenskap

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Jonas Burén

Examinator:

Jonas Burén

Allmän studieplan fastställd:

11 december 2013

Rekryteringssituation

Institutionens möjligheter att finansiera doktorandtjänster med anslag är begränsade till delfinansiering vilket gör att vi är beroende av externa anslag alternativt andra satsningar inom universitetet. Under 2014 och 2015 har ingen doktorand antagits till forskarutbildning.

Genomströmning

Genomströmningen i forskarutbildningen har varit god. Den individuella studieplanen följs upp kontinuerligt, avvikelser utreds och vid behov görs anpassningar eller särskilda åtgärder.

Anställningsbarhet

Anställningsbarheten för nydisputerade har tidigare varit mycket god och flera av de som disputerat i ämnet har rekryterats som lektor på institutionen. I framtiden kommer det dock att vara avhängigt andelen externa forskningsanslag på institutionen.

Tillgång till utbildade forskarhandledare

Av institutionens 12 disputerade med tillsvidareanställning har sex genomgått utbildning som forskarhandledare.

Doktoranders expenser

Doktorander har inte en särskilt avsatt pott för expenser. De jämföras med annan personal vilket innebär att de inbegrips i en institutionsgemensam policy kring inköp av t ex litteratur och bidrag till resor och konferenser.

Doktoranders internationalisering

Institutionens doktorander uppmuntras till både kortare och längre vistelser vid andra lärosäten utomlands. I dagsläget ingår det dock inte som formellt krav. När det gäller konferenser ska varje doktorand delta aktivt (muntlig eller skriftlig presentation) i minst en större internationell konferens under sin forskarutbildning.

Forskarutbildning	2015	2014	
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen			
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	0	0	0+2
– 50–100 %	0	4	0+4
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	0	4	0+6
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina	0	0	0+1
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	0	1	0+2
– Docenter	1	0	1+0
– Universitetslektorer	0	3	0+2
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			
– Docenter			
– Universitetslektorer			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	0	0	0
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser			
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	0	0	0
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder		4	4
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	0	0	0+1
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10 % eller mer	0	4	0+5

Kulturgeografi

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Rikard Eriksson

Examinator:

Rikard Eriksson

Allmän studieplan fastställd:

2013-06-05

Kortfattad text om forskarutbildningen -

Rekryteringssituation

Rekryteringssituationen till forskarutbildningen i kulturgeografi är alltfjänt god. Under året utannonserades tre doktorandtjänster med gott söktryck till varje tjänst. Alla tjänster kunde tillsättas efter sedvanlig genomgång av meriter samt intervjuer.

Genomströmning

Genomströmningen är generellt god och doktoranderna håller sina planer. De förseningar som uppstår går i all huvudsak att hänföra till föräldraledigheter och sjukskrivningar, men det bör noteras att under året har två doktorander avslutat sina studier utan att nå examen. Under året har 1 doktorand disputerat.

Anställningsbarhet

Anställningsbarheten är god. Två disputerade doktorander (en 2014 och en 2015) har i konkurrens erhållit postdoktjänster vid institutionen och vid institutionen disputerade står sig mycket väl i konkurrens om utlysta lektorat.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Tillgången på handledare med rätt kompetens är god. Institutionen klarar av att handleda ca 15-20 doktorander samtidigt. Vi har därtill ett antal aktiva yngre handledare som står i kö för att få tillträda till forskarhandledningskursen.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering;

Doktorander ges möjlighet att presentera sina arbeten vid internationella konferenser. Dessa aktiviteter finansieras genom fakultetsmedel eller genom ansökningar till för ändamålet lämpliga fonder. Inköp av litteratur och tillträde till kurser på annan ort medges så långt som möjligt.

Övrigt;

Institutionsrepresentanter deltar som föreläsare vid UPL:s forskarhandledningskurs.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	1	2	4+0
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	1	0	1+0
– 50–100 %	7	6	8+8
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	8	6	9+7
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			0+1
– Övrigt eller uppgift saknas	2	2	0+1
Antal examina			
– Doktorsexamina	0	1	1+1
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	2	2	2+2
– Docenter	2	3	2+2
– Universitetslektorer	1	0	4+0
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	2	0	2+0
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	1		1+1
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	3	2	4+4
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	1	0	1+0
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder	4	2	6+4
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)		1	1+0
– Antal monografier (dr och lic)			0+1
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	2	2	4+4

Nationalekonomi

Ekometri

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Lars Persson

Examinator:

Gauthier Lanot

Allmän studieplan fastställd:

2014-06-05

Kortfattad text om forskarutbildningen

Enheten för nationalekonomi har sedan många år två forskarutbildningsämnen, nationalekonomi och ekonometri. Dessa inriktningar delar en gemensam kursdel om 60 obligatoriska högskolepoäng. De resterande 15 obligatoriska kurspoängerna inriktas mot det för doktoranden aktuella forskningsområdet. De senaste åren har vi haft en relativt stabil antagning av nya doktorander motsvarande ca två per år. Under 2015 antogs två doktorander (en av vardera kön) till programmet. Inriktningen på dessa doktorander var miljö- och naturresursekonomi. Antagningen skedde efter nationell och internationell annonsering som resulterade i många kvalificerade sökande. Enheten är nöjd över att intresset är stort och att de sökande i allmänhet håller mycket god kvalitet. I slutet av 2015 utannonserades ytterligare en doktorandtjänst – denna med tillträde under mars 2016.

Utbildningen på forskarnivå följer internationell standard och bredden på institutionens forskning är stor både med avseende på innehåll och på metod. Detta innebär stora möjligheter för doktorander att bedriva forskning inom i stort sett samtliga områden inom nationalekonomi. I detta sammanhang är det dock viktigt att notera att den vanligaste finansieringsformen för närvarande är via projekt, vilket i sin tur innebär att doktoranderna är relativt begränsade till att skriva sin avhandling inom projektområdet. Det vore således önskvärt med utökad finansiering via "fakultetsmedel" för att bibehålla bredden i forskarutbildningen och för att öka möjligheten till forskning inom områden som enheten inte nödvändigtvis erhåller externa medel för.

Enheten försöker kontinuerligt förbättra kvaliteten och genomströmningen på forskarutbildningen genom att följa utvecklingen under utbildningens olika faser. Tidsmässigt har vi tidigare legat över 5 år i genomsnitt vilket då också inkluderar deltagande i enhetens undervisning. I samband med uppdateringen av studieplanerna 2014 tycker vi att förväntningar, villkor och struktur för doktoranderna tydliggjorts och därmed även bidragit till en bättre genomströmning. Det ska bli spännande att se utvecklingen över en längre tidsperiod men känslan är att det blivit till det bättre.

Enheten har god tillgång på handledare men saknar för tillfället en professor i ekonometri. En ny professur har lyst ut och anställningsprocessen är i full gång. Förhoppningsvis har enheten en professor i ekonometri under senare delen av 2016 eller början av 2017.

Under året har det lagts fram två doktorsavhandlingar och i allmänhet får de forskarutbildade från enheten bra anställningar i samband med examen. I många fall har doktoranderna arbete redan innan examen tagits ut. Prognosen för 2016 är att det kommer läggas fram relativt

många avhandlingar till försvar. Då inflödet av doktorander varit relativt stabilt kring två per år innebär det att doktorandstocken kommer att minska under 2016. Detta kommer till viss del påverka bemanningen av undervisning på enheten.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	1	1	1+1
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			2+2
– 50–100 %	7	3	9+6
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	6	3	7+6
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			1+0
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	1		2+2
– Övrigt eller uppgift saknas			1+0
Antal examina			
– Doktorsexamina	1	1	2+3
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	1		1+0
– Docenter	1		1+0
– Universitetslektorer	2	1	1+0
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	2		2+0
– Docenter		1	0+1
Internationisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	1		1+2
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	Not		
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	1		1+2
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder	Not		12
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggnings-avhandlingar (dr och lic)	1	1	3+3
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	7	2	8+5

Not:

- Ingen uppgift om doktoranders deltagande vid konferens. Alla doktorander förväntas delta i internationell konferens åtminstone en gång under sin doktoranttid. Enheten har inget rapporteringssystem för detta.
- Enheten erbjuder kurser på masternivå som efter tillägg i innehållet kan tillgodoräknas på forskarnivå. Utöver detta erbjuds även specifika doktorandkurser beroende på efterfrågan. Alla dessa kurser ges på engelska.

Pedagogik

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:
Docent Limin Gu

Examinator:
Professor Tor Söderström

Allmän studieplan fastställd:
2014-06-05

Rekryteringssituation

Under 2015 genomfördes en ny antagning till forskarutbildningen. Denna doktorandtjänst finansierades med samfinansiering från Skellefteå kommun. Rekryteringsunderlaget bedöms vara gott då utlysningen har hörtsammats av fler sökande med goda kvalifikationer. Under höst 2016 planeras för ytterligare en nyantagning som finansieras med samfinansiering från Företagsförskolan och Svenska fotbollförbundet.

Genomströmning och anställningsbarhet

Under 2015 har sex doktorsexamina avlagts. En doktorsexamen avlades i februari 2016, och ytterligare sex disputationer samt ett lic-seminarium har planerats för år 2016. Tre av de disputerade har sina grundtjänster på Institutionen vilket innebär att efter disputationer är de tillbaka till institutionens tjänstgöring och alla tre har befordrats till universitetslektorer. De övriga fyra disputerade har fått minst sex månaders vikarierande lektorstjänst efter disputationen.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Alla interna handledare är utbildade forskarhandledare. Externa handledare med motsvarande kompetens har rekryterats från andra lärosäten eller från andra länder. De senaste årens tillskott av docenter har ytterligare stärkt institutionens redan goda tillgång på kvalificerad handledar-kompetens.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering

Doktoranders expenser regleras i Pedagogiska institutionens policy för expenser (Dnr. 131/10 60). Av den framgår att institutionen avsätter årligen i budget medel motsvarande 10 000 kr/doktorand. Dessa medel förväntas täcka litteraturinköp, språkgranskning och andra mindre kostnader. Doktoranden förväntas dock söka externa medel för exempelvis hjälp med intervjuutskrift och konferensresor. Institutionens doktorander har under 2015 varit mycket framgångsrika i att erhålla externa medel för deltagande forskningskonferenser eller för att finansiera andra administrativa aktiviteter likt transkribering.

Om externa medel inte erhålls för konferensresa (eller täcks av de medel som avsatts för expenser) lämnas ett äskande enligt institutionens konferenspolicy. Av Pedagogiska institutionens konferenspolicy (Dnr. 69/09 60) framgår att samtliga medarbetare kontinuerligt ska delta i och medverka i konferenser av olika slag. Medel för att delta i forskningskonferens beviljas om deltagandet är av betydelse för att utveckla verksamheten vid institutionen eller för den anställdas pedagogiska/vetenskapliga meritering. Om deltagandet avser den anställdas vetenskapliga meritering är grundprincipen att medel beviljas om den anställda medverkar i konferensen med egen vetenskaplig produktion. Om den anställda är i början av sin vetenskapliga karriär kan medel för forskningskonferens beviljas även utan medverkan i konferensen.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen		1	0+2
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			3+0
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			
– 50–100 %	5	13	7+13
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	5	13	7+11
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			-
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina	2	4	
– Licentiatexamina			0+1
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	2	1	1+1
– Docenter	6	9	5+6
– Universitetslektorer	1		1+2
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer		2	1+2
– Docenter	1		1+0
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land		3	1+3
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	4	10	1+3
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	2	3	
– Antal monografier (dr och lic)		1	
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	3	2	3+3

TUV

Pedagogiskt arbete

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:
Forskarutbildningsansvarig: Ulf Lundström

Examinator: professor Karin Sporre

Allmän studieplan fastställd:
2014-04-09 (reviderad)

Rekryteringssituation
Under 2015 har ingen ny doktorand antagit i Pedagogiskt arbete. Under vt 2016 utannonseras två tjänster.

Genomströmning
Under året har en doktorand avlagt examen för doktorsexamen. Genomströmningen är god eftersom alla doktorander följer tidsplanen.

Tillgång på utbildade forskarhandledare
Samtliga doktorander har minst en docent-/professorkompetent handledare. I huvudsak har samtliga handledare genomgått handledarutbildning. En professor har under året fått en annan anställning i USA och har därför lämnat ett par doktorander, som därför har fått andra handledare. Övergången verkar ha fungerat bra.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering
En policy för doktoranders expenser och som till viss del behandlar frågor om internationalisering har utarbetats. TUVs riktlinjer för doktorander uppmuntrar till internationellt samarbete i form av konferenser, nätverksbyggande, samt fastställer att expenser i första hand skall sökas externt, i andra hand internt. Institutionen garanterar ett belopp om max 20 000 under studietiden för expenser som främjar doktorandernas forskning, exempelvis som delfinansiering av konferens.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen			1+0
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	2	1	
– 50–100 %	7	6	10+10
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	8	6	8+7
– Utbildningsbidrag			–
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	1	1	2+3
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina		1	0+1
– Licentiatexamina			0+4
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	2	4	1+4
– Docenter	4	4	2+2
– Universitetslektorer	1	5	1+1
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			0+1
– Docenter			–
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	3	2	
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	5	2	3+0
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	1		
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder		2	2
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)			
– Antal monografier (dr och lic)		1	0+2
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	4	1	4+1

Psykologi

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Maria Nordin

Examinator:

Kristina Westerberg

Allmän studieplan fastställd:

2015

Rekryteringssituationen

Antalet aktiva doktorander, som legat stabilt under många år, har under 2015 minskat ytterligare till följd av ett flertal disputationer tillsammans med ett nollintag på forskarutbildningen. Rekryteringen av doktorander inför 2016 ser dock avsevärt bättre ut än tidigare. Dels har Institutionen för psykologi varit lyckosam i att erhålla externa medel och dels har det, tack varit ett lyckat ekonomiskt arbete, blivit möjligt för institutionen att bidra med viss samfinansiering

Genomströmning och anställningsbarhet

Genomströmningen har varit god och alla som disputerat under de senaste åren har gjort det inom utsatt tid. Vidare följer doktoranderna sina studieplaner. I de fall där avvikelser sker så följs detta upp med tätare träffar och en plan utarbetas. En doktorand har under året avbrutit sina forskarutbildningsstudier. Anställningsbarheten är mycket god och alla som disputerar inom ämnet får adekvat anställning där merparten hamnar inom akademien som lärare eller forskare.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Institutionen har många professorer och docenter med handledarutbildning och har länge haft en god tillgång på handledare på forskarutbildning.

Särskilda händelser/utmärkelser

Den 1 april blev Maria Nordin på som studierektor då Anna Stigsdotter Neely fick en professur i Karlstad. Doktorand och handledardagarna går av stapeln varje år i augusti och i år var temat handledarskapet. Gregory Neely, Jessica K Ljungberg och Jon Moen (från EMG) var inbjudna och höll varsin presentation om handledarskapet ur sin respektive synvinkel. Därefter följde en givande diskussion mellan handledare och doktorander.

Doktoranders expenser och internationalisering

Doktorander har möjlighet att söka bidrag för både kursdeltagande på annan ort samt för konferensresor från institutionens Resebidragskommittéer. Att åka på internationella konferenser är något som starkt uppmuntras och görs av merparten av våra doktorander. Vi uppmuntrar också doktoranderna att söka pengar från Kempefonden och att utnyttja de fakultetsmedel som erbjuds.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	0	0	
– Mål licentiatexamen	0	0	
– Senare del av utbildning	0	0	
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	0	1	1+1
– 50–100 %	6	3*	7+8
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	6	4	8+8
– Utbildningsbidrag	0	0	
– Stipendium	0	0	
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	0	0	
– Övrigt eller uppgift saknas	0	2	1+0
Antal examina			
– Doktorsexamina	2	2	2+2
– Licentiatexamina	0	0	
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	8	2	2+6
– Docenter	5	5	3+7
– Universitetslektorer	1	1	2+1
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	1	0	0+3
– Docenter	0	1	1+0
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land		1	4+2
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	6	4	7+5
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre		1	0+2
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder	8**		8
Publiceringsformer			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	2	1	2+2
– Antal monografier (dr och lic)	0	1	
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	5	4	7+6

*1 föräldraledig

**Forskarutbildningskurserna samkörs med masterskurser vilka ges på engelska.

Rättsvetenskap

Juridiska institutionen

Kurslitteraturen inom den obligatoriska metodkursen innehåller internationell litteratur och artiklar.

Under år 2015 deltog ett mindre antal doktorander i kurser och konferenser i bl.a. Danmark, Belgien och USA.

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Ansvarig för utbildningen på forskarnivå vid juridiska institutionen är institutionens forskningsutskott. Utskottets ordförande Ruth Mannelqvist är inom utskottet utsedd som särskild ansvarig.

Examinator:

Det finns två utsedda examinationer och det är professor Örjan Edström och professor Ruth Mannelqvist.

Allmän studieplan fastställd:

2013-10-08

Forskarutbildning vid Juridiska institutionen

Vid utgången av år 2015 fanns 11 aktiva doktorander vid institutionen. Under året disputerade två doktorander och en doktorand avbröt utbildningen. Ingen doktorand antogs.

Rekryteringssituation

Under året har intresset för att bedriva forskarstudier vid institutionen varit fortsatt god, från såväl svenska och utländska studenter. På grund av svårigheterna med att garantera forskarstuderandens finansiering under fyra års heltidsstudier antogs emellertid inga nya doktorander.

Genomströmning och anställningsbarhet

Genomströmningen på forskarutbildningen är god. Under år 2015 disputerade två doktorander och under år 2016 förväntas minst ytterligare två disputeras.

Det finns en god arbetsmarknad för jurister, vilket märks inte bara vid rekrytering utan även efter avslutad forskarutbildning. Flertalet av dem stannar emellertid inom akademien.

Forskarhandledare

Tillgången på handledare vid institutionen förbättras ständigt. Det finns dock fortfarande begränsningar inom vissa ämnesområden, återfinns hälften av samtliga handledare (totalt 20 stycken) utanför juridiska institutionen. Bland de handledare som återfinns vid institutionen har 8 genomgått forskarhandledarutbildning, en har just antagits och en väntar fortfarande på att erbjudas utbildning.

Doktoranders expenser och internationalisering

Doktoranderna omfattas i huvudsak av samma villkor som andra anställda vid institutionen. Alla doktorander förväntas delta i minst en internationell konferens, för vilken institutionen betalar kostnaden. I övrigt finansieras doktoranders deltagande i konferenser och seminarier om de bedöms bidra till forskarutbildningen. Utgångspunkten är dock att doktoranden i möjligaste mån söker externa medel för resor och uppehåll. Det finns således inte någon fixerad gräns för kostnader avseende resor eller konferensdeltagande.

Även när det gäller litteratur omfattas doktoranderna av samma villkor som andra anställda, det vill säga ett utrymme för inköp av litteratur uppgående till 3000 kronor per anställd och år.

När det gäller internationalisering i övrigt inom ramen för utbildningen är den i stor utsträckning beroende på det forskningsområde som doktoranden befinner sig inom.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander	0	0	
– Mål doktorsexamen			1+1
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	1	1	
– 50–100 %	3	9	5+11
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	3	6	4+9
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.	1	2	1+2
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina	1	1	1+1
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	2	1	1+1
– Docenter	1		2+0
– Universitetslektorer	3	2	1+2
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	1		1+0
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	1	1	0+2
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	1	3	1+5
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			0+2
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggnings-avhandlingar (dr och lic)			
– Antal monografier (dr och lic)	1	1	1+1
Doktoranders undervisning			
– Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	3	7	4+10

Rättsvetenskap

Juridiskt forum

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Ann-Christine Petersson Hjelm, stf och bitr föreståndare

Examinator:

Ann-Christine Petersson Hjelm, stf och bitr föreståndare

Allmän studieplan fastställd:

2014-09-10

Forskarutbildningen

Juridiskt forum (JF) har under 2015 framgångsrikt förstärkt och utvecklat profilen Law and society. Enhetens växande uppdrag innebär ökat behov av ytterligare doktorander med profilens kompetens liksom behov av ytterligare doktorander för att skapa kontinuitet och en miljö för forskarutbildningen.

2015 avslutades två egna metodkurser vid JF, dels en kurs om forskningssamarbete där doktoranderna skulle planera och genomföra en konferens våren 2015, dels en kurs om socialt nätverkande där doktoranderna bland annat skulle planera och starta ett nordiskt doktorandnätverk inom forskningsfältet social-legal studies.

Rekrytering och tillgång på forskarhandledare

2015 antogs inga nya doktorander vid JF. Enligt kompetensförsörjningsplanen framskrevs nyrekrytering av doktorander som prioriterat för verksamheten. Det gäller i synnerhet inom arbetsrätt, social-/vårddrätt och skatterätt. Ekonomiskt utrymme saknas för nyrekrytering på grund av finansieringsläget. Forskarutbildningsutskottet ska under 2016 prioritera rekryteringsfrågan.

Tillgången på handledare vid JF är god och en majoritet av JF:s disputerade personal har formell handledarutbildning.

Genomströmning och anställningsbarhet

En doktorand disputerade vt 2015 och är nu tillsvidareanställd vid JF. Mittseminarium äger rum för en doktorand under februari 2016.

Anställningsbarheten för nydisputerade i rättsvetenskap är hög. Det låga antalet disputerade i rättsvetenskap nationellt medför att konkurrensen är betydande även i förhållande till myndigheter och näringsliv.

Expenser och internationalisering

Doktorander vid JF har inte särskilt avsatt anslag för expenser utan jämställs med annan personal vilket innebär att de inbegrips i JF:s policy när det gäller exempelvis bidrag till resor och konferenser. Deltagandet vid nationella och internationella konferenser är generellt god. Samarbetet med Genusforskarskolan har bland annat inneburit att en doktorand var i Brighton under ht. Flera doktorander medverkade också med paper-presentationer vid en internationell konferens i Antwerpen.

2015 arrangerade JF konferensen *Law's Ability to Produce Gender Equality* med bred internationell uppslutning. Doktoranderna deltog aktivt och framgångsrikt i arbetet med att söka anslag till konferensen. Samtliga doktorander medverkade som arrangörer och moderatorer samt medverkade i paneler och med paper-presentationer. Konferensen inleddes av en workshop för doktorander, vilket även utgjorde ett led i en av JF hållen kurs om socialt

nätverkande. Doktorandnätverket har under 2015 permanentats inom forskningsfältet social-legal studies. Doktoranderna har även bjudits in till workshopen *Gender and every day perspectives in the Arctic* som JF arrangerade under 2015 inom det internationella nätverket TUARQ som bedriver forskning om jämställdhet i Arktis.

Övrigt

Flera doktorander deltar tillsammans med etablerade forskare vid JF i en antologi som utges under 2016.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen			
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			1+0
– 50–100 %		3	0+3
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand		3	0+3
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			1+0
– Övrigt eller uppgift saknas	1		
Antal examina			
– Doktorsexamina	1		
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer			0+1
– Docenter			0+1
– Universitetslektorer			0+3
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land			
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser			0+3
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			0+1
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)			
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer			1+3

Socialt arbete

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Petra Ahnlund, Institutioner för socialt arbete

Examinator:

Hildur Kalman, Institutionen för socialt arbete

Allmän studieplan fastställd:

2016-02-03

Rekryteringssituationen

Under 2015 antogs tre doktorander med doktorsexamen som mål. Två av dem antogs till externfinansierade projekt av medel erhållna av forskare vid institutionen och en doktorand antogs i samarbete med Skellefteå kommun.

Flertalet av institutionens doktorander kommer att disputeras inom en tre års period och för att bibehålla en tillfredsställande volym i forskarutbildningen skulle institutionen behöva rekrytera fler doktorander.

Genomströmning

En planerad disputation sköts upp och planeras genomföras under 2016. Detta innebär att under 2015 genomfördes ingen disputation vid institutionen. Den låga genomströmningen under 2015 utgör inget problem utan avspeglar dels doktorandernas tid för antagning och dels doktorandernas livssituation i övrigt. För 2016 är tre disputationer inplanerade.

Anställningsbarhet

Nydisputerades möjlighet att stanna vid institutionen villkoras av tillgången till externa forskningsmedel. Institutionen har under året fortsatt det tidigare påbörjade utvecklingsarbetet med att redan under doktorandtiden förbereda doktoranderna inför uppgiften att skriva kommande postdoc- och forskningsansökningar.

Den nationella efterfrågan på disputerade i socialt arbete är fortsatt hög inom akademien.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Institutionen har tillgång till handledare med kompetens inom de flesta av det sociala arbetets ämnesområden. Samtliga doktorander har även tillgång till utbildade forskarhandledare.

Särskilda händelser/utmärkelser

Det genomfördes under året en forskardag och en forskarutbildningsdag med doktorander, handledare och övriga forskare. Vid dessa dagar diskuterades bl.a. bibliometri som verktyg i forskningsprocessen och doktoranders meriteringsmöjligheter för en fortsatt forskarkarriär med särskilt fokus på internationella postdok tjänster och stipendium.

Arbetet med att revidera den allmänna studieplanen påbörjades under året och fastställdes i början av 2016.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering

Institutionen har internt budgeterat medel för doktoranders konferensdeltagande och ger även full ersättning för kostnader som uppstår i samband med doktorandernas deltagande i kurser anordnade av *Nationella forskarskolan i socialt arbete*. Institutionen ger även full ersättning för språkgranskning av artiklar.

Forskarutbildning	2015	2014	
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	2	1	1
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	2	2	
– 50–100 %	6	7	6+8
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	8	9	6+8
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina			
– Licentiatamina			0+1
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	3	1	
– Docenter	4	4	
– Universitetslektorer	2	2	
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer		1	
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land			
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	1	4	4+2
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre		1	1+0
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	9	8	
– Antal monografier (dr och lic)		1	
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	8	9	6+7

Biblioteks- och informationsvetenskap

Sociologi

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Britt-Inger Keisu

Examinator:

Britt-Inger Keisu

Allmän studieplan fastställd:

2014-10-01

Om forskarutbildningen

Under 2015 anställdes en doktorand. Ansökningstrycket är gott medan kvaliteten på ansökningarna har stor variation. Ingen disputerade under året men genomströmningen är generellt god.

Förutom den löpande handledningen finns som tidigare flera kontrollstationer under forskarutbildningen. Dessa är PM-seminarium, mitt-seminarium, slutseminarium samt grönläsning.

Två doktoranddagar genomfördes under året, en under våren och en under hösten. Frågor som tagits upp har delvis initierats av doktoranderna själva, delvis av studierektor för forskarutbildning och prefekt. Särskilt fokus lades vid forskarhandledningens innehåll, upplägg, förväntningar och erfarenheter i syfte att fånga styrkor och utvecklingsområden.

Tidigare har doktorandsamtal tillsammans med huvudhandledare genomförts, vid två tidpunkter under utbildningstiden. Under 2015 har årliga doktorandsamtal införts. Vid dessa träffar deltar förutom doktorand, huvudhandledare och forskarutbildningsansvarig även prefekt. Här följs den individuella studieplanen upp men även frågor om trivsel, arbetsmiljö och lika villkor. Doktorandfrågor diskuteras också vid arbetsplatsträffar och planeringsdagar.

Forskarutbildningsansvarig har tidigare haft två ordförandeskap; vid handledarkollegiet och vid institutionens forskar och forskarutbildningsutskott. Från och med augusti 2015 genomfördes en ändring av ledningsstrukturen, där forskarutbildningsansvaret innehas av "studierektor forskarutbildning". Ärenden såsom exempelvis fastställande av kursplaner, grönläsning, eller andra typer av strategiska beslut föredras fortsatt i forskar och forskarutbildningsutskottet men ledningsposterna innehas av två personer.

Handledarkollegiet och handledargrupper

Som ett led i kvalitetssäkringen av forskarutbildningen har en förändring av hur handledarkollegiet organiseras genomförts under hösten. Fem handledargrupper med fyra handledare i varje grupp har satts samman. Även om samtliga huvudhandledare och merparten av de biträdande handledarna har gått handledarkurs vill vi utveckla och förstärka det kollegiala lärande för institutionens handledare. Syftet är även att handledargrupperna funderar både stödande och preventivt om problem

uppstår. Vid handledarkollegiet kommer fortsatt generella handledarfrågor att diskuteras medan de specifika handledarfrågorna dryftas i handledargrupperna. Dessa ska träffas två gånger per termin. Under 2015 har vi haft två handledarkollegium (1/termin).

Policy för doktoranders expenser och internationalisering

I första hand betalar handledarna för sina doktorander via sina projektmedel. Om handledarna inte har resurser för detta tillhandahåller institutionen upp till 50 000kr under forskarutbildningen för resor, böcker etc. Förutom vid bokinköp ansöker doktoranden till forskarutbildningsansvarig för nyttjande av dessa medel per gång. Vissa krav finns, t ex att doktoranden skall presentera på en konferens för att få nyttja pengarna.

Inför 2016 och framtiden

Vi har antagit en ny doktorand under 2016 på externa medel. Fortsättningsvis kommer vi ha doktoranddag och handledarkollegium en gång per termin och den strategiska satsningen med införandet av handledargrupper kommer utvärderas efter ett år.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen		1	1+3
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %			1+0
– 50–100 %	4	7	6+10
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	4	7	6+10
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			1+0
– Övrigt eller uppgift saknas	1	2	
Antal examina			
– Doktorsexamina			2+2
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	4	0	3+0
– Docenter	4	2	3+2
– Universitetslektorer	1	3	2+1
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			1+0
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	0	1	1+1
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	3	3	0+2
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	0	1	
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	0	0	2+2
– Antal monografier (dr och lic)	0	0	
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	3	0	2+2

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Marie Wiberg

Examinatorer:

Xavier de Luna och Marie Wiberg

Allmän studieplan fastställd:

2014-11-11

Om forskarutbildningen

En doktorand rekryterades och en doktorand från University of Perugia University förlade sina forskarstudier vid vår enhet och samarbetar med forskare vid enheten.

Vi har bra tillgång till ett flertal utbildade forskarhandledare inom enheten.

Vi samarbetar med institutionen för matematik och matematisk statistik vad gäller seminarier och kurser för forskarutbildningen i statistik. Vi har även samarbete med andra systerinstitutioner i Sverige via GRAPES nätverk: <http://grapestat.se/>. Vi tillhandahåller även ett stort internt bibliotek.

En av våra doktorander tillhör forskarskolan Swedish Interdisciplinary Graduate School in Register-based Research (SINGS).

Generellt så är det tufft att rekrytera doktorander eftersom en person som har en magisterexamen i statistik är mycket eftertraktad och det finns många bra jobb för en statistiker med hög lön.

Disputerade statistiker är mycket efterfrågade både inom akademien och i övriga samhället.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering;

Vi har riktlinjer på enheten som säger att en doktorand ges möjlighet att resa på minst en internationell konferens under sin studietid samt erbjuds delta i vår internationella vinterkonferens som ges kontinuerligt. De flesta av våra doktorander är dessutom knutna till externa projekt där det finns medel som kan användas.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	1		1+1
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %		1	0+1
– 50–100 %	3	3	2+4
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	3	4	2+5
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			
– Övrigt eller uppgift saknas			
Antal examina			
– Doktorsexamina			0+1
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	1	1	1+0
– Docenter	1	2	1+3
– Universitetslektorer	1	1	
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer			
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land			
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	3	2	0+1
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre			
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder	3	1	3
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)			0+1
– Antal monografier (dr och lic)			
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	3	4	2+5

Statsvetenskap

Ansvarig för utbildning på forskarnivå:

Professor Katarina Eckerberg

Examinator:

Professor Katarina Eckerberg

Allmän studieplan fastställd:

2014-06-05

Rekryteringssituation och genomströmning

Statsvetenskapliga institutionen ger forskarutbildning i ämnet statsvetenskap. Under 2015 antogs en ny doktorand med stöd av externa projektmedel. En ytterligare antogs på fakultetsmedel i freds- och konfliktstudier men börjar i januari 2016. Tre personer har under året disputerat (tre kvinnor). Ingen har avbrutit sina forskarstudier.

Anställningsbarhet

De som disputerat vid statsvetenskap har genomgående mycket goda arbetsmarknadsutsikter. Av de 28 som disputerade under perioden 2006-2015 (åtta män, tjugo kvinnor) var vid årsskiftet 2015/16 tjugotvå verksamma vid universitet/högskolor medan sex hade anställningar utanför universitetsvärlden.

Tillgång på utbildade forskarhandledare

Handledarkollegiet består f.n. av 24 personer: sju professorer (varav en på TUV), tio docenter (varav en på TUV och en på UCGS) och sju universitetslektorer. Av dessa är drygt hälften kvinnor (tre professorer, fem docenter och fyra universitetslektorer). Flera yngre forskare medverkar kring forskarutbildningen.

Handledarkollegiet har det övergripande ansvaret för all handledning, bl.a. genom en årlig uppföljning. Alla handledarna har genomgått forskarhandledarutbildningen eller motsvarande, vilket innebär att alla de 10 aktiva doktoranderna (11 från 1 jan 2016) har handledare med sådan utbildning. Det allmänna intrycket är att handledningen fungerar bra vid institutionen.

Institutionen har under året stärkt sin handledarkompetens inom området freds- och konfliktstudier genom rekrytering av en professor som tillträdde 1maj 2015.

Policy för doktoranders expenser och internationalisering;

Alla doktorander får expensmedel med 10 000 kronor per år som kan användas för inköp av litteratur, resor och konferensdeltagande. Institutionen uppmuntrar aktivt doktoranders internationalisering och majoriteten av institutionens doktorander läser kurser utomlands och/eller gör en längre forskningsvistelse på ett universitet i ett annat land under sin forskarutbildningstid. Doktoranderna deltar också regelbundet i internationella konferenser. Doktoranderna ska dock i första hand söka pengar för resor, konferensdeltagande osv. från projektmedel, forskningsfonder och stiftelser. Institutionen bidrar om så bedöms angeläget med medel utöver de 10 000 kronor som alla doktorander får.

Forskarutbildning	2015		2014
Om doktorander	Män	Kv.	M + K
Antal nyantagna doktorander			
– Mål doktorsexamen	0	1	0+2
– Mål licentiatexamen			
– Senare del av utbildning			
Antal aktiva doktorander			
– 10–49 %	0	1	1+0
– 50–100 %	3	7	3+10
Antal doktorander med följande försörjning:			
– Anställning som doktorand	3	8	4+10
– Utbildningsbidrag			
– Stipendium			
– Annan anställning inom Umeå univ./ annat univ.			
– Övrigt eller uppgift saknas		1	
Antal examina			
– Doktorsexamina	0	3	0+2
– Licentiatexamina			
Om handledare			
Aktiva handledare med formell handledarutbildning			
– Professorer	1	2	1+2
– Docenter	1	4	5+2
– Universitetslektorer	1	2	1+3
Aktiva handledare med motsvarande kompetens som ovan			
– Professorer	2	0	2+0
– Docenter			
Internationalisering			
Antal doktorander som förlagt poänggivande del av utbildningen till annat land	2	1	1+2
Antal doktorander som deltagit i internationella konferenser	3	4	2+5
Antal doktorander som under utbildningen vistats utomlands en månad eller längre	1	1	1+1
Antal ämnesspecifika doktorandkurser på engelska som institutionen erbjuder			
Publiceringsformer för avh.			
– Antal sammanläggningsavhandlingar (dr och lic)	0	2	0+2
– Antal monografier (dr och lic)	0	1	
Doktoranders undervisning			
Antal doktorander som undervisar 10% eller mer	3	6	3+7