



Tid: Torsdagen den 19 mars 2015, kl. 10.00.

Plats: Dekanen, plan 3, universitetsförvaltningen

Beslutande

Dieter K. Müller

Närvarande

Åsa P Isaksson, fakultetssamordnare sekkr.

Karin Ågren, fakultetssamordnare

Ärende

Beslut eller annan åtgärd

Ansvarig handläggare

Mötesformalia

1. Fastställande av föredragningslistan.

Dekan Dieter K. Müller beslutar

- att fastställa förslaget till föredragningslista.

Beslut

2. Utvärdering av forskningskontrakten vid Umeå universitet – former för utvärderingen m.m., dnr FS 1.6.2-472-15.

Fakultetssamordnare Karin Ågren informerar om det underlag som tagits fram inför utvärderingen av fakulteternas och Lärarhögskolans forskningskontrakt.

Karin Ågren

Dekan Dieter K. Müller beslutar

- att fastställa uppföljningen av fakultetens delmål i enlighet med vad som framgår av bilaga 2 A samt
- att till utvärderingsgruppen överlämna dokument i enlighet med vad som framgår av bilaga § 2 B

Justeras:

Dieter K. Müller

Vid protokollet:

Åsa P Isaksson

2A

Avstämning av Samhällsvetenskapliga fakultetens aktivitetsplan 2014-2015 FN 2015-03-12 (Dnr 502-1922-13)

| Visionsmål/uppdrag Långsiktighet möjliggör högt risktagande, Samverkan skapar utveckling och stärker kvalitet och Forskning som spränger gränser | Aktiviteter | Plan | | | | |
|---|---|--|--|--|---|-------------------------|
| | | Tidsplan Budgetår | Status | Ansvarig | Utförare/ administrativ resurs | Ann |
| 1.1.2. Fakulteten har implementerat tydliga och internationellt konkurrenskraftiga karriärvägar, inkluderande resurssstabilita "tenure tracks". | Utdyrning av ett antal biträdande lektorat Tid för docenters forskning motvisande en ökning av kompetensutvecklingstiden med 10 % Dekanens disposition för strategiska aktiviteter | 2015 2014 2015 2014 2015 | Senare hälft av 2015 Genomfört i budget 2015 | Dekan | | Kv Ko J-ställ |
| 1.1.3. Fakulteten har implementerat ett system för högre lärarbefattningar (lektorat och professorer) med ekonomiskt stabila och långsiktigt goda förutsättningar. | Införande av sabbattermin för professorer efter var sjunde termin. Utveckling av publiceringsstrategier. Utveckling av kommunikationsplan för forskning | 2016 2014 2014 | Beroende av finansiering Framflyttad i avsikt på kommunikationsplan Framflyttad i avsikt på universitetsgemensam plan | Vicedekan forskning Vicedekan forskning Vicedekan forskning | FK/Samordnare FK/kommunikatör/ samordnare | Ko Kv J-ställ |
| 1.1.4. Fakultetens högre lärarbefattningar, lektorat och professorer, innehåller en dynamisk blandning av forskning och utbildning som främjar kvalitet i utbildningen likväl som i forskningen. | Införa regel att docenter och professorer ska undervisa 20 % av helhedsanställning (se även 2.7) Utdela miljöstöd Paket till framgångsrika professorer Lyfta fram goda exempel | 2014 2014 2015 2014 2015 | Regel beslutad. Se även delmål 2.7 Beroende av finansiering Inbjudan till årsstämma för framgångsrika forskare m fl | FN UK | | Kv |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|------------------------|----------------------|----------|
| | Stöd med anledning av verksamhetens särskilda behov. | 2014 2015 | Inte påbörjat | Dekan | S Kv | |
| 1.3.2: Universitetet har utvecklat ett system för befattningar som möjliggöra och premiera en mobilitet mellan universitet och andra offentliga och privata aktörer. | Utreda hur ”verksamhetsanknytning av utbildningen” kan uniformas | 2015 | | | | |
| 3.1 Universitetet har en välutvecklad rekryteringsprocess | Följa upp om våra nya anvisningar för befordran och utlysning av professorer också innebär snabbare tillställningsprocess | 2014? 2015 | Inte påbörjat på grund av få tillställningar – flyttas fram? | Prodekan och Vicedekan | Personalsekreterarna | Kv |
| 3.3 Andelen externa medel i nationell och internationell konkurrens har ökat med 5 procent av totala forskningsintäkter. | Tid för docenters forskning motsvarande en ökning av kompetensutvecklingstiden med 10 %. (1.1.3) Införande av sabbatstermin för professorer efter var sjunde termin. (1.1.2) Utreda förutsättning för kompetensutveckling av anställda i EU-projekt redovisning. | 2014 2016 | Genomfört Beroende av finansiering | Dekan Vicedekan | FK | Ko Kv |
| | Aktiviteter inom Junior Faculty. Fortsatt satsning på doktorandkursen Research design. Avsättning till doktoranders internationalisering (3.11) | 2014 2015 2014 2015 2014 2015 | Påbörjat Ny modell från 2015 Ja, ges vt 2015 30.000 kr per ämne avsatt men inte fullt utnyttjat (ca 120 tkr av 450 tkr) | | | |
| 3.4 Antalet internationella forskningssamarbeten rörande globala utmaningar har ökat | Uveckla samarbetet med Grants Office. | 2014 | Samarbete inlett. Samarrangemang tillsammans med num fak genomförs 2015 | Vicedekan | Fakultetssamordnare | Kv |

| | | Dekan | FK | KV |
|--|--|------------------------------|---|---|
| 3.5 Universitetet har ett system för att identifiera, prioritera och utveckla forskningssködjande infrastruktur. | Uveckla en strategi som rör infrastruktur under innevarande planeringsperiod. | 2014-2015 | | |
| 3.7 Universitetet har gemensamma principer för fakulteternas rekrytering till forskarutbildning. Fakulteten avser att <u>inom</u> fakulteten samordna och utveckla bra rutiner för rekrytering. | Uveckla stödet till institutionerna i rekryteringsarbetet av doktorander. Uniforma en mall för doktorandannonser. | 2014 2014 | Flyttas till 2015 Flyttas till 2015, samordnas med e-rekryteringsprocessen | Vicedekan Personalsekreterarna Ko Kv LV |
| 3.8 Vid Umeå universitet följs de allmänna lärandemålen upp individuellt för alla doktorander. | Revidering av fakultets-gemensamma kursplaner. Komplettering av ISP med matris för uppförläggning av allmänna lärandemål. Uveckla former för uppföljning av ISP. | 2014 | Genomfört Genomfört Pågår | Vicedekan Fakultetssamordnaren Kv LV |
| 3.9 Alla doktorander ska ingå i ett nätverk och ha tillgång till en referensgrupp | Komplettera fakultetens riktlinjer med exempel på goda exemplar för referensgrupper. Genomföra seminarier om seminariekultur. | 2014 2014 | Riktlinjer revideras under 2015 Framflyttad till 2015 Ja | Vicedekan Fakultetssamordnaren Ko Kv LV |
| 3.11 Doktorander ska under sin forskarutbildning ges internationell erfarenhet. 3.11.a Andelen doktorander som förlägger en del av sin utbildning utanför Sverige ska öka med 25 %. | Avsättning av internationaliseringssmedel till institutioner Omförhandla Berkeleyavtalet att gälla nationalekonomi enbart | 2014 2015 2014 | Genomfört Ja i budget Genomförs 2015 Vicedekan Internationaliseringssan svartig | Ko Kv IP |

| Visionsmål/uppdrag | Aktiviteter | Plan | | | |
|--|---|---|--|---|---|
| | | Tidsplan | Status | Ansvarig | Utförare/ administrativ resurs |
| Kreativa miljöer stimulerar till dynamiska möten och Utbildning för gränslös kunskap | <p>1.2.1: Samhällsvetenskaplig fakultet har i dialog med universitetsledningen påbörjat en utredning om möjligheten att utveckla en interaktiv fokus-, läro- och innovationsmiljö för att befämina gränsöverskridande möten mellan forskare, studenter och externa samverkanpartner.</p> <p>1.2.2 Samhällsvetenskaplig fakultet har utvecklat interaktiva fokusmiljöer och lärmiljöer som redskap för ökad kvalitet i utbildningen ur ett pedagogiskt, internationalisering-s- och samverkansperspektiv.</p> <p>Följa delprojekten: Fortsatt utveckling av näutbildning, "blended learning" och Stöd och utveckling rörande flexibla miljöer</p> <p>2.1: Ett nytt utbildningsprogram där utbildningen sammordnas mellan campus och nät har utvecklats eller ett befintligt har reviderats på samma sätt</p> <p>Fakulteten har som ett mål att utveckla ett nytt, alternativt att omvandla befintligt program, till nätburen med första intag ht 2015.</p> | <p>2014 2015</p> <p>Utreda möjligheten till en fokusmiljö för gränsöverskridande möten i Betendevetarhuset (BVH) inkl att ta fram plan för fokusmiljön.</p> <p>Skapa och utveckla interaktiva fokusmiljöer och lärmiljöer som redskap för ökad kvalitet i utbildningen ur ett pedagogiskt, internationalisering-s- och samverkansperspektiv. (Se även 2.1)</p> <p>Följa delprojekten: Fortsatt utveckling av näutbildning, "blended learning" och Stöd och utveckling rörande flexibla miljöer</p> <p>Följa delprojekten: Fortsatt utveckling av näutbildning, "blended learning" och Stöd och utveckling rörande flexibla miljöer</p> <p>Följa delprojekten: Fortsatt utveckling av näutbildning, "blended learning" och Stöd och utveckling rörande flexibla miljöer</p> | <p>Planera fortskrider Projektgrupp är tillslut och externa medel är tillslatta</p> <p></p> <p>De olika institutionsprojekten inom de två delprojekten pågår och avslutas under 2015 Det fakultetsövergripande projektet påbörjas hösten 2014 och avslutas våren 2015 som institutionsspecifika workshops under ledning av UPL</p> <p></p> <p>Utvecklingsarbetet rörande Socionomprogrammet fortskrider, med planer på ett första intag ht 2016. Vad delprojekten inom fakultetens strategiska satsningar leder till är det för tidigt att säga något om</p> | <p>Prodekan Utbildningsledare</p> <p>Prodekan Utbildningsledare</p> <p>Prodekan Utbildningsledare</p> | <p>Kv S</p> <p>Kv</p> <p>Kv S</p> |

| | | | Prodekan | Utbildningsledare | KV Ko |
|---|---|--------------|---|--|--|
| 2.2: Andelen hälärsstudenter på avancerad nivå har ökat till 21 % | Följa delprojekten: Stärka utbudet av utbildnings som leder till magisterexamen, kvalitetsgranskning av fakultetens utbildningsutbud på avancerad nivå och marknadsföring av utbildning inom fakulteten | 2014 2015 | Antalet HST på avancerad nivå uppgick 2014 till 21 % Delprojektet ”Kvalitetsgranskning av fakultetens utbildningsutbud på avancerad nivå” avslutas under våren 2015. | | |
| Visionsmål 2.3: Andelen studenter som har tagit ut examen har ökat med fem procent | Följa delprojekten: Ökad genomströmning, Tillsammans med ”Examina” ta fram underlag för ingångsvärden | 2014 2015 | Delprojektet ”Ökad genomströmning” avslutas under våren 2015. Arbetet med att ta fram underlag för ingångsvärden kvarstår | Prodekan | Utbildningsledare Kv |
| Visionsmål 2.4: Andelen intresande internationella studenter har ökat med 25 procent | Följa delprojekten: Internationalisering och Marknadsföring av utbildning inom fakulteten | 2014 2015 | Målet om 5% flyttat till 2016-18 | Andelen intressande hade 2014 ökat med 9 procent jämfört med 2013 (från 9,6% till 10,5%) Inom ramarna för fakultetens strategiska satsningar genomförs projekt som avslutas under 2015 | Prodekan Utbildningsledare Kv IP |
| Visionsmål 2.5: Antalet utresande studenter har ökat med 25 procent | Följa delprojekten: Internationalisering | 2014 2015 | | Antalet utresande hade 2014 ökat med 6,2 procent jämfört med 2013 (224 2014 jämför med 211 2013). Inom ramarna för fakultetens strategiska satsningar genomförs projekt som avslutas under 2015 | Prodekan Utbildningsledare Kv IP |
| Visionsmål 2.6: Andelen undervisning som utförs av disputerade lärare har ökat med fem procent | Fortsatt verka för en bättre integration mellan forskning och undervisning. Fortsätta arbetet med att synliggöra och uppvärdera | 2014 2015 | | Nytt system att mäta gör det svårt att jämföra 2014 med 2013 Basvärdet för 204 är 60%. I januari 2015 inkom 22 ansökningar om | Dekan Dakargruppen Prodekan Utbildningsledare Kv Ko |

| | | | | | | |
|---|--|--------------|--|---|---------------------------------------|--------------|
| | Värde av pedagogisk meritering. | | Pedagogisk mätning. Beslut i slutet av mars. | | | |
| Visionsmål 2.7: Docenters och professors andel av undervisningen har ökat med 20 procent | Införa regel att docenter och professorer ska undervisa 20 % av heltdsanställning (se även 1.1.4) Fortsätta arbetet med att synliggöra och uppvärdera värde av pedagogisk meritering. | 2014 2015 | Regel beslutad Nytt system att mäta gör det svårt att jämföra 2014 med 2013. Inget basvärde finns för 2014. Målet om öknning flyttat till 2016-18 | FN Prodekan Målet om öknning flyttat till 2016-18 | UK Utbildningsledare Ko | Kv Ko |
| Visionsmål 2.8: Samtliga utbildningsprogram på grundtvåd innehåller kurser som ges i samverkan med omgivande samhälle och/eller näringsliv | Följa delprojekten: Samverkansinslag i våra utbildningar | 2014 2015 | Inom ramarna för fakultetens strategiska satseringar genomförs projekt som avslutas under 2015 | Prodekan Samverkansansvarig | Utbildningsledare Kv S | |
| Visionsmål 2.9: Minst 20 procent av examensarbetena är externa | Följa delprojekten: Samverkansinslag i våra utbildningar Lärdag om examensarbeten 2014 | 2014 2015 | Genomfört. Andelen externa examensarbeten 2014 var 28 procent (2012/751) | Prodekan Lärdag om examensarbeten 2014 | Utbildningsledare Kv S | |
| Visionsmål 2.10: Minst 20 procent av de interna examensarbetena är knutna till pågående forskning | Fortsatt verkan för en bättre integration mellan forskning och undervisning Lärdag om examensarbeten 2014 | 2014 2015 | Lärdag om examensarbeten 2014 Målet om 20% flyttat till 2016-18 p.g.a. mätnings- problem. | Prodekan Lärdag om examensarbeten 2014 Målet om 20% flyttat till 2016-18 p.g.a. mätnings- problem. | Utbildningsledare Kv | |

| Visionsmål/uppdrag Det goda och effektiva universitetet | Aktiviteter | Vad har hänt? | | | | Plan | Ann |
|--|---|----------------------|---|--------------------|---|---------------|-----|
| | | Tidsplan Budgetär | Status | Ansvarig | Utförare/ administrativ resurs | | |
| <i>4.1. Minst 30 % av de anställda professorerna ska vara kvinnor. Fakultetens mål för perioden är att andelen kvinnliga professorer ska öka med tre procentenheter (till 37%).</i> | Uppdra till institutionerna att öka antalet docenter samt fastisätta nyckeltal för antal docenter/ämne. Stödja docenternas tid för meritering (1.1.2) | 2015 2014 | Andel 2014 är 35%. De två utnämnda professorerna 2015 är båda kvinnor. | Dekan Genomfört | Personalsekreterarna Handläggare för lika villkor | Jställ/L V | |
| <i>4.2. Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med jämställdhet och lika villkor.</i> | Internutbildning av pre- felter och företrädlare på institutionens respektive enhetsnivå genomförs med särskilda insatser när det gäller förebyggande arbete för att förhindra kränkningar och trakkasseringar. | 2014 | Universitets revisiderade handlingsplan fastställdes sen höst 2014. Genomförs 2015 | Dekan Pågår | Handläggare lika villkor | LV Kv | |
| | Fortsätta arbetet med att integera likabehandling och jämställdhet i verksamheten. | 2014 2015 | | | | | |
| <i>4.4. Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med kompetensförsörjning</i> | Ta upp kompetensförsörjnings- frågor i möten med olika personalgrupper t.ex. i vår prefektseminarieserie | 2014 | Genomfört | Dekan | Personalsekreterare Handläggare lika villkor | KV LV | |
| <i>4.6. Verksamhetsstödet vid universitetet utgör ett bra stöd åt ledare på alla organisatorisk nivåer och fungerar som ett sammanhängande system. Slutföra försöket med samlad administration i BVH</i> | Stödja arbetet med att slutföra arbetet med gemensam administration i BVH. | 2014 | Lägesrapport på personaldag 2014 Har övergått i ett projekt som förvaltas av ingående institutioner. Avförs från fakultetens VP. | Dekan | Kantschef Personalsekreterare Handläggare lika villkor | Ko Kv | |

| | | Pågår | Dekan | Kanslichef Personalsekreterare Handläggare lika villkor | Ko Kv ArbM |
|--|--|---|--|--|------------------|
| 4.7 Universitetets prefekter och chefer har ett tydligt uppdrag och har förutsättningar för att utöva ett strategiskt ledarskap. Fakulteten fortsätter med riktat stöd till prefekterna under verksamhetsperioden i främst fakultetsspecifika frågor. | Fortsätta arbete med att erbjuda prefekter ett forum där det kan utbyta erfarenheter med varandra under kollegiala och trygga former. Stötta samlad administration i FVH för ett professionellt administrativt stöd. | 2014 2015 Avförs från fakultetens VB se 4.6 | | | |
| 4.10 Universitetet har ett systematiskt och integrerat arbete med systematiskt arbetsmiljöarbetet. | Skapa en fungerande organisation för arbetsmiljöarbetet inom fakulteten och utforma handläggningsrutiner för uppföljning av institutionernas arbetsmiljöplaner. Integra arbetsmiljöarbetet och kopiera organisation för lika villkor. Ge institutioner och enheter stöd i deras planarbete genom att skapa mallar för planskrivandet. | 2014 Genomförs 2015 Integration av handlingsplanerna med anledning av medarbetarenkäten (MAE) Dito | Dekan Genomförs 2015 Integration av handlingsplanerna med anledning av medarbetarenkäten (MAE) Dito | Handläggare lika villkor | ArbM LV Kv |

Aktiviterna anknyter till fakultetens mål för Vision 2020 som fastställts av rektor 2013-10-22. Flera av aktiviteterna är också aktiviteter inom ramen för annat plannässigt arbete enligt nedan;

Förkortningar:
 IP Internationaliseringssprogram
 Ko Kompetensutveckling
 J-ställ Jämställdhet
 ArbM Arbetsmiljö

S Samverkan
 Kv Kvalitetsarbete
 LV Likas villkor

Innehåll i samhällsvetenskapliga fakultetens Box-mappar

1. Missiv

- a. Introduktion av den samhällsvetenskapliga fakulteten inför utvärderingen av forskningskontraktet
- b. Presentation Samfak_2015 – kort presentation av fakultetens organisation och verksamhet i PP-version

2. Verksamhetsplanen

- a. Verksamhetsplan 2015 samt Resursfördelning/Budget 2015
- b. Delmål fördjupade analyser, strategier samt uppföljningskriterier perioden 2013-15.
- c. Ändring av delmål 2.2 - 2.4, 2.6 - 2.7 och 2.10

3. Uppföljning av delmålen

- a. Uppföljning av delmål 2014 utom delmålen som avser forskningskontraktet (se 3.c)
- b. Forskningskontrakt för samhällsvetenskapliga fakulteten

- c. Utdrag ur Uppföljning av samtliga delmål med komplettering avseende forskningskontraktet, som tillsammans med bilagorna d-g utgör prioriterad läsning
 - d. Avstämning av samhällsvetenskapliga fakultetens aktivitetsplan 2014-2015 (2015-03-12)
 - e. DIVAprof_Doc_2012-201x
 - f. Kartläggning av forskningsprofiler vid samhällsvetenskapliga fakulteten (inkl. tidsplan)
 - g. Strategier för att integrera lärandemål för utbildning på forskarnivå vid samhällsvetenskaplig fakultet (dnr 500-1028-13)

4. Verksamhetsberättelser

- a. Verksamhetsberättelse 2014 Samhällsvetenskapliga fakulteten inklusive nyckeltal för fakulteten och respektive institution enhet
- b. Verksamhetsberättelse 2014 Utbildning på forskarnivå för samtliga forskarutbildningsämnen

5. Institutionernas och enheternas verksamhetsplaner 2014-2015

- a. Reviderade planer *eller* uppföljning av aktivitetsplaner och motsvarande dokument

6. Kompetensförsörjningsplan

- a. Institutionernas och enheternas kompetensförsörjningsplaner 2015 – t.v.
- b. Personalbokslut för samhällsvetenskaplig fakultet 2014
- c. Kompetensförsörjningsplan för samhällsvetenskaplig fakultet (läggs in senare)

7. Övriga dokument