



## UMEÅ UNIVERSITET

### Tid:

Måndagen den 9 mars 2020, kl. 13.00.

### Plats

Stora sammanträdesrummet, Kansliet för samhällsvetenskap,  
plan 3, universitetsförvaltningen.

### Beslutande

Ruth Mannelqvist, dekan ordf

### Närvarande

Ann-Louise Silfver, vicedekan  
Arvid Eklund, studentombud  
Ellinor Nordsvahn, HR-specialist  
Åsa P Isaksson, fakultetssamordnare sek  
Samuel Sandström, HR-specialist  
Monica Sundén, HR-specialist

### Ärende

### Beslut eller annan åtgärd

### Ansvarig handläggare

### Mötesformalia

1. Fastställande av föredragningslistan.

Dekan Ruth Mannelqvist beslutar

- att med tillägg av § 3 C fastställa det utsända förslaget till föredragningslista.

### Ekonomi och avtal

2. Inga aktuella ärenden.

### Utbildning

3. a) Pedagogisk pristagare 2020.

### Anmälan av beslut.

Föredragande: Nils Eriksson.

Nils Eriksson

Dekan Ruth Mannelqvist har beslutat

- att utse ett lärarlag vid Institutionen för socialt arbete bestående av universitetsadjunkterna Ann-Sofie Grönlund, Ann-Christin Olsson och Carina Scheid-Gissberg till fakultetens pedagogiska pristagare 2020. Bilaga § 3 A.



## UMEÅ UNIVERSITET

Ärende	Beslut eller annan åtgärd	Ansvarig handläggare
3. b) Utseende av fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid disputation i pedagogiskt arbete 2020-04-07, dnr FS 4.3-300-20.	<b>Anmälan av beslut.</b> Föredragande: Åsa P Isaksson.  Dekan Ruth Mannelqvist har beslutat <ul style="list-style-type: none"><li>att utse fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid Leif Marklunds disputation i pedagogiskt arbete i enlighet med bilaga § 3 B.</li></ul>	Åsa P Isaksson
c) Utseende av fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid disputation i sociologi arbete 2020-05-08, dnr FS 4.3-156-20.	Föredragande: Åsa P Isaksson.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att utse fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid Moa Eriksson Krutröks disputation i sociologi i enlighet med bilaga § 3 B.</li></ul>	Åsa P Isaksson

### Personalärenden

4. a) Anvisningar för anställningsprofil <ul style="list-style-type: none"><li>– Professor</li><li>– Universitetslektor</li><li>– Biträdande universitetslektor</li></ul> Anvisningar vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som <ul style="list-style-type: none"><li>– Professor</li><li>– Universitetslektor</li><li>– Biträdande universitetslektor</li></ul> Dnr FS 1.1-352-20.	Föredragande: Monica Sundén.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att med några smärre revideringar fastställa</li></ul> Anvisningar för anställningsprofil <ul style="list-style-type: none"><li>– Professor</li><li>– Universitetslektor</li><li>– Biträdande universitetslektor</li></ul> Anvisningar vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som <ul style="list-style-type: none"><li>– Professor</li><li>– Universitetslektor</li><li>– Biträdande universitetslektor</li></ul> i enlighet med bilaga § 4 A.  Dessa dokument ersätter tidigare anvisningar med dnr FS 1.1-2336-18.	Monica Sundén
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------



## UMEÅ UNIVERSITET

<b>Ärende</b>	<b>Beslut eller annan åtgärd</b>	<b>Ansvarig handläggare</b>
4. b) Begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i biblioteks- och informationsvetenskap (tillsvidareanställning).	Föredragande: Monica Sundén.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att, med vissa justeringar i anställningsprofilen, bevilja en begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i biblioteks- och informationsvetenskap (tillsvidareanställning). Bilaga § 4 B.</li></ul>	Monica Sundén
c) Begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i biblioteks- och informationsvetenskap (tidsbegränsad anställning).	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att, med vissa justeringar i anställningsprofilen, bevilja en begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i biblioteks- och informationsvetenskap (tidsbegränsad anställning). Bilaga § 4 B.</li></ul>	Harriet Hjelm
d) Begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i kost- och måltidsvetenskap, inriktning mot måltidskultur (tidsbegränsad anställning).	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att, med en smärre justering i anställningsprofilen, bevilja en begäran om rekrytering av en anställning som universitetslektor i kost- och måltidsvetenskap, inriktning mot måltidskultur (tidsbegränsad anställning). Bilaga § 4 D.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn
e) Anhållan om utlysning av anställning som universitetsadjunkt i kost- och måltidsvetenskap, inriktning mot måltidskultur (tidsbegränsad anställning).	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att återremittera ärendet.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn
f) Utseende av sakkunniga vid tillsättning av en anställning som professor i psykologi med inriktning mot idrott och fysisk aktivitet, dnr AN 2.2.1-1600-19.	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att utse sakkunniga i enlighet med bilaga § 4 F.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn

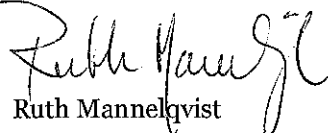
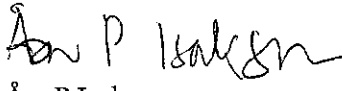


## UMEÅ UNIVERSITET

Ärende	Beslut eller annan åtgärd	Ansvarig handläggare
4. g) Utseende av sakkunniga vid tillsättning av en anställning som universitetslektor i pedagogiskt arbete med inriktning mot yrkesläroarbete, dnr AN 2.2.1-1598-19.	Föredragande: Monica Sundén.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att utse sakkunniga i enlighet med bilaga § 4 G.</li></ul>	Monica Sundén
h) Utseende av sakkunnig vid prövning av ansökan om befordran till universitetslektor i pedagogik, dnr AN 2.2.2-345-20.	Föredragande: Monica Sundén.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att utse sakkunnig för prövning av Thomas Bäcks ansökan om befordran till universitetslektor i enlighet med bilaga § 4 H.</li></ul>	Monica Sundén
i) Sakkunnigprövning av anställning som forskare i socialt arbete, dnr AN 2.2.1-111-20.	Föredragande: Monica Sundén.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att sakkunnigprövning av en anställning som forskare i socialt arbete är uppenbart obehövlig i enlighet med de skäl som anges i bilaga § 4 I.</li></ul>	Monica Sundén
j) Utseende av sakkunnig vid prövning av ansökan om att bli antagen som docent i pedagogiskt arbete, dnr AN 2.2.3-7-20.	<b>Anmälan av fattat beslut.</b> Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist har beslutat <ul style="list-style-type: none"><li>att utse sakkunnig för prövning av Peter Bergströms docentansökan i enlighet med bilaga § 4 J.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn
k) Ansökan om att bli antagen som docent i pedagogik, dnr AN 2.2.1-1439-19.	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att anta Cecilia Stenling som docent i pedagogik. Bilaga § 4 K.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn
l) Ansökan om att bli antagen som docent i psykologi, dnr AN 2.2.1-1438-19.	Föredragande: Ellinor Nordsvahn.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att anta Andreas Stenling som docent i psykologi. Bilaga § 4 L.</li></ul>	Ellinor Nordsvahn



## UMEÅ UNIVERSITET

Ärende	Beslut eller annan åtgärd	Ansvarig handläggare
4. m) Ledighetsansökan.	Föredragande: Samuel Sandström.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att bevilja ledighetsansökan från<ul style="list-style-type: none"><li>Emma Lind</li><li>Ragnar Haake</li></ul></li></ul> Bilaga § 4 M:1-2.	Samuel Sandström
4. n) Uppdragstillägg/lönetillägg.	Föredragande: Ellinor Nordsvahn och Samuel Sandström.  Dekan Ruth Mannelqvist beslutar <ul style="list-style-type: none"><li>att godkänna att uppdragstillägg utbetalas till<ul style="list-style-type: none"><li>Fredrik Olsson-Spjut</li><li>Thomas Pettersson</li><li>Helene Ärlestig</li><li>Ulf Leo</li><li>Eva Sundström</li></ul></li></ul> Bilaga § 4 N:1-7.	Ellinor Nordsvahn, Samuel Sandström
o) Utseende av sakkunniga vid prövning av ansökningar om att bli antagen som meriterad eller excellent lärare, dnr AN 2.2.2-4-20.	<b>Anmälan av fattat beslut.</b> Föredragande: Nils Eriksson.  Dekan Ruth Mannelqvist har beslutat <ul style="list-style-type: none"><li>att utse sakkunniga vid prövning av ansökningar om att bli antagen som meriterad eller excellent lärare i enlighet med bilaga § 4 O.</li></ul>	Nils Eriksson
Justeras:	Vid protokollet:	
 Ruth Mannelqvist	 Åsa P Isaksson	



Umeå universitet, 901 87 Umeå  
Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Telefon: 090-786 50 00. Telefax: 090-786 66 75  
[www.umu.se](http://www.umu.se)

33

Förslag fastställt vid Dekanens  
beslutsmöte

Sid 1 (2)

Dnr FS 4.3- 300-20

## Fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid disputation för doktorsexamen

### 1) Uppgifter om disputationen

Forskarstuderande Leif Marklund	Ämne Pedagogiskt arbete
Avhandlingens titel Digital play in preschools - Understanding from educational use and professional learning	
Tid och plats för disputationen 7/4 kl 10 i Aula anatomica, biologihuset	
Handledare, titel och namn Docent Elza Dunkels	

### 2) Förslag till fakultetsopponent och ordförande

<b>Fakultetsopponent:</b> Titel och namn Docent Åsa Bartholdsson	E-postadress asa.bartholdsson@buv.su.se
Akademisk hemvist Barn- och ungdomsvetenskapliga institutionen, Stockholms universitet	
<b>Ordförande:</b> Titel och namn Professor Karin Sporre	E-postadress karin.sporre@umu.se
Akademisk hemvist TUV, Umeå universitet	

### 3) Förslag till betygsnämnd

<b>Ledamot 1:</b> Titel och namn Professor Eva Lindgren	E-postadress eva.lindgren@umu.se
Akademisk hemvist Institutionen för språkstudier, Umeå universitet	
<b>Ledamot 2:</b> Titel och namn Docent Carina Hjelmer	E-postadress carina.hjelmer@umu.se
Akademisk hemvist TUV, Umeå universitet	
<b>Ledamot 3:</b> Titel och namn Docent Patrik Hernwall	E-postadress hernwall@dsv.su.se
Akademisk hemvist Institutionen för data- och systemvetenskap, Stockholms universitet	
<b>Suppleant:</b> Titel och namn Docent Staffan Karp	E-postadress staffan.karp@umu.se
Akademisk hemvist Pedagogiska institutionen, Umeå universitet	



### 5) Underskrift

Namnsteckning (Forskarutbildningsansvarig/prefekt) <i>Ker Uötman</i>	Datum 200303
-------------------------------------------------------------------------	-----------------

### Beslut

Ovanstående förslag till fakultetsopponent, ordförande och ledamöter av betygsnämnden fastställs.

*För den samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden*

Namnsteckning (Dekan/Prodekan) <i>Ruth Mannelqvist</i>	Datum 2020-03-03	Namnförtydligande Ruth Mannelqvist
-----------------------------------------------------------	---------------------	---------------------------------------

### Expediering av beslut vid e-post

- Fastställt förslag är expedierat till:
- ovanstående personer
  - institutionens forskarutbildningsansvarig
  - institutionens forskarutbildningsadministratör
  - institutionens prefekt
  - fakultetssamordnaren vid samhällsvetenskapliga fakulteten

Datum för expediering	Ansvarig, signatur
-----------------------	--------------------



Umeå universitet, 901 87 Umeå  
Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Telefon: 090-786 50 00. Telefax: 090-786 66 75  
[www.umu.se](http://www.umu.se)

930  
Förslag fastställt vid Dekanens  
beslutsmöte

Sid 1 (2)

Dnr FS 4:3- 156-20

## Fakultetsopponent, betygsnämnd och ordförande vid disputation för doktorsexamen

### 1) Uppgifter om disputationen

Forskarstuderande Moa Eriksson Krutrök	Ämne Sociologi
Avhandlingens titel Digital aftermaths of terror: reactions to terrorist attacks on Twitter	
Tid och plats för disputationen 2020-05-08, kl 13.15, Hörsal Nbvh 1031, Norra beteendevetarhuset	
Handledare, titel och namn Professor Simon Lindgren	

### 2) Förslag till fakultetsopponent och ordförande

<b>Fakultetsopponent:</b> Titel och namn Docent Sarah J. Jackson	E-postadress sarah.jackson@asc.upenn.edu
Akademisk hemvist The Annenberg School for Communication, University of Pennsylvania, USA	
<b>Ordförande:</b> Titel och namn Professor Malcolm Fairbrother	E-postadress malcolm.fairbrother@umu.se
Akademisk hemvist Sociologiska institutionen, Umeå universitet	

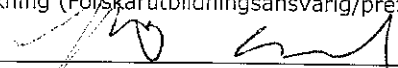
### 3) Förslag till betygsnämnd

<b>Ledamot 1:</b> Titel och namn Docent Anna-Britt Coe	E-postadress anna-britt.coe@umu.se
Akademisk hemvist Sociologiska institutionen, Umeå universitet	
<b>Ledamot 2:</b> Titel och namn Professor Pelle Snickars	E-postadress pelle.snickars.umu.se
Akademisk hemvist Institutionen för kultur- och medievvetenskaper, Umeå universitet	
<b>Ledamot 3:</b> Titel och namn Docent Johanna Sumiala	E-postadress johanna.sumiala@helsinki.fi
Akademisk hemvist Media- and Communication Studies, University of Helsinki, Finland	
<b>Suppleant:</b> Titel och namn	E-postadress
Akademisk hemvist	





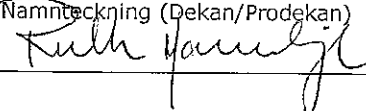
### 5) Underskrift

Namnsteckning (Forskarutbildningsansvarig/prefekt)	Datum
	5/3 - 2020

### Beslut

Ovanstående förslag till fakultetsopponent, ordförande och ledamöter av betygsnämnden fastställs.

*För den samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden*

Namnsteckning (Dekan/Prodekan)	Datum	Namnförtydligande
	9/3-20	Ruth Mannelgrist

### Expediering av beslut vid e-post

- Fastställt förslag är expedierat till:
- ovanstående personer
  - institutionens forskarutbildningsansvarig
  - institutionens forskarutbildningsadministratör
  - institutionens prefekt
  - fakultetssamordnaren vid samhällsvetenskapliga fakulteten

Datum för expediering	Ansvarig, signatur
-----------------------	--------------------



# Anvisning till anställningsprofil för biträdande universitetslektor

Det här är en anvisning för hur anställningsprofilen för en anställning som biträdande universitetslektor kan struktureras. Som hjälp finns anställningsordning för lärare vid Umeå universitet samt den samhällsvetenskapliga fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor. För utformning av anställningsprofilen se nedanstående rubriker.

## Ämnesområde för anställningen

*Exempel: Biträdande universitetslektor i pedagogik (ev med inriktning).*

## Arbetsuppgifter

Kort beskrivning av de huvudsakliga arbetsuppgifterna. Arbetsuppgifter kan variera över tid och därför ska endast de huvudsakliga arbetsuppgifterna anges.

## Behörighet

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är, enligt anställningsordning för lärare vid Umeå universitet, den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens.

Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande universitetslektor har gått ut.

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla d.v.s. vetenskaplig och pedagogisk skicklighet.

En allmän bedömningsgrund för lärare vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

## Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Här anges viktningen mellan de olika bedömningsgrunderna, så som särskild vikt fästs vid, stor vikt fästs vid, vikt fästs vid särskilt meriterande, meriterande etc.

*Exempel: Vid avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna ska vetenskaplig skicklighet tillskrivas särskild vikt. Stor vikt ska även fästas vid pedagogisk skicklighet. Därutöver ska graden av skicklighet att utveckla forskning, förmåga att samverka med det omgivande samhället samt förutsättningar att er hålla externa medel gälla.*



*Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten läggs särskild vikt vid planering, genomförande och utvärdering av undervisning. Stor vikt fästs vid erfarenhet av handledning och examination.*

*Stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, initiativförmåga och engagemang i verksamheten.*

### **Bedömningsgrunder för befordran**

Anställning som biträdande universitetslektor är en meriteringsanställning, och den anställda kan ansöka om att bli prövad för befordran till universitetslektor.

Kriterierna för befordran till universitetslektor är desamma som för anställning som universitetslektor. Ytterligare kriterier för kan förekomma. Dessa behöver inte anges i anställningsprofil (eller annons), men ska vara fastställda och dokumenterade senast i samband med anställningen som biträdande universitetslektor.



# Anvisning till anställningsprofil för professor

Det här är en anvisning för hur anställningsprofilen för en anställning som professor kan struktureras. Som hjälp finns anställningsordning för lärare vid Umeå universitet samt den samhällsvetenskapliga fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor. För utformning av anställningsprofilen se nedanstående rubriker.

## Ämnesområde för anställningen

*Exempel: Professor i pedagogik med inriktning mot specialpedagogik.*

## Arbetsuppgifter

Kort beskrivning av de huvudsakliga arbetsuppgifterna. Arbetsuppgifter kan variera över tid därför ska de huvudsakliga arbetsuppgifterna anges.

## Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet enligt 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning för lärare vid Umeå universitet.

Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället.

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Ytterligare krav för anställningen kan fastställas utöver de behörighetskrav som framgår av högskoleförordningen och Umeå universitets anställningsordning. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla d.v.s. vetenskaplig och pedagogisk skicklighet.

Skicklighet att leda och administrera kan vara bedömningsgrunder av vikt att beakta, samt samverka med omgivande samhälle och informera om aktuell forskning. En allmän bedömningsgrund för lärare vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Mer om kriterier för att bedöma vetenskaplig och pedagogisk skicklighet återfinns i fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som professor.



## **Avvägning mellan bedömningsgrunderna**

Här anges hur de olika bedömningsgrunderna viktas såsom särskild vikt fästs vid, stor vikt fästs vid, vikt fästs vid särskilt meriterande, meriterande etc.

### *Exempel:*

*Vid avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna ska vetenskaplig skicklighet tillskrivas särskild vikt. Stor vikt ska även fästas vid pedagogisk skicklighet. Därutöver ska graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, förmåga att samverka med det omgivande samhället samt att informera om forsknings- och utvecklingsarbete gälla.*

*Vid bedömning av den vetenskapliga skickligheten fästs särskilt vikt vid bredd och djup i forskningen, originalitet i forskningen och produktivitet. Förmåga att erhålla externa medel samt ledning av forskningsprojekt tillmäts stor vikt.*

*Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten kommer hänsyn att tas till planering, genomförande och utvärdering av undervisning, samt av handledning och examination. Härvid kommer även särskild vikt läggas vid kunskap om uppdragsutbildning och utbildning på avancerad nivå.*

*Vid bedömning av administrativ skicklighet och ledarskap läggs vikt vid skicklighet att leda och utveckla verksamhet och personal, erfarenhet av förtroendeuppdrag på institutions-, fakultets- eller universitetsnivå m.m., samt genom allmänt väl dokumenterad förmåga till samarbete såväl nationellt och internationellt. Stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, initiativförmåga och engagemang i verksamheten.*



# Anvisning till anställningsprofil för universitetslektor

Det här är en anvisning för hur anställningsprofilen för en anställning som universitetslektor kan struktureras. Som hjälp finns anställningsordning för lärare vid Umeå universitet samt den samhällsvetenskapliga fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor. För utformning av anställningsprofilen se nedanstående rubriker.

## Ämnesområde för anställningen

*Exempel: Universitetslektor i pedagogik med inriktning mot specialpedagogik.*

## Arbetsuppgifter

Kort beskrivning av de huvudsakliga arbetsuppgifterna. Arbetsuppgifter kan variera över tid därför ska endast de huvudsakliga arbetsuppgifterna anges.

## Behörighet

Behörig att anställas som universitetslektor är, enligt 4 kap. 4 § högskoleförordningen, den som dels visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen [inom vetenskapligt ämne eller område] eller har motsvarande kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Med vetenskaplig kompetens avses avlagd doktorsexamen [inom ämne] eller utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Annan likvärdig kompetens utan doktorsexamen kan utgöra grund för anställning som universitetslektor.

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt att den sökande visar på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Ytterligare krav för anställningen kan fastställas utöver de behörighetskrav som framgår av högskoleförordningen och Umeå universitets anställningsordning. Dessa ska vara sakligt motiverade utifrån anställningens innehåll och verksamhetens behov.

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla d.v.s. vetenskaplig och pedagogisk skicklighet gälla.

Mer om kriterier för att bedöma vetenskaplig och pedagogisk skicklighet återfinns i fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor.

Även andra grunder för att bedöma skicklighet för anställning kan beaktas, exempelvis skicklighet att leda och administrera, eller samverka med omgivande samhälle. En allmän



bedömningsgrund för lärare vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

### **Avvägning mellan bedömningsgrunderna**

Här anges hur de olika bedömningsgrunderna viktas såsom särskild vikt fästs vid, stor vikt fästs vid, vikt fästs vid, särskilt meriterande, meriterande etc.

#### *Exempel:*

*Vid avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna ska vetenskaplig skicklighet tillskrivas särskild vikt. Stor vikt ska även fästas vid pedagogisk skicklighet. Därutöver ska graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, förmåga att samverka med det omgivande samhället samt att informera om forsknings- och utvecklingsarbete gälla.*

*Vid bedömningen av den vetenskapliga skickligheten gäller bredd och djup i forskningen, originalitet i forskningen, produktivitet etc.*

*Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten kommer hänsyn att tas till planering, genomförande och utvärdering av undervisning, samt av handledning och examination. Härvid kommer även särskild vikt läggas vid kunskap om uppdragsutbildning och utbildning på avancerad nivå.*

*Vid bedömning av administrativ skicklighet läggs vikt vid skicklighet att leda och utveckla verksamhet, erfarenhet av förtroendeuppdrag på institutionsnivå m.m. Stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, initiativförmåga och engagemang i verksamheten.*



# Anvisning vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som biträdande universitetslektor

Anvisningarna vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som biträdande universitetslektor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten vänder sig till både sökande och sakkunniga.

Anvisningen innehåller:

- behörighetskrav för anställning som biträdande universitetslektor
- kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet

Instruktioner för:

- utformning av ansökan
- sakkunnigas uppdrag
- bedömning av befordran till universitetslektor

## Anställning som biträdande universitetslektor – behörighet

Vid anställning ska avseende fästas endast vid saklig grund, såsom förtjänst och skicklighet (12 kap. 5 § regeringsformen). Skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat (4 § lag om offentlig anställning). I Anställningsordning för lärare vid Umeå universitet (dnr FS 1.1-57-18) regleras behörighetskriterier och bedömningsgrunder vid rekrytering och befordran samt sakkunnigförfarande.

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är, enligt 4 kap. 4 a § högskoleförordningen, den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma ifråga som avlagt doktorsexamen eller nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande universitetslektor gått ut. Även den som avlagt doktorsexamen eller uppnått motsvarande kompetens tidigare kan komma ifråga om det finns särskilda skäl.

Anställningen som biträdande universitetslektor är en meriteringsanställning och syftar till att ge den anställde möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som universitetslektor. En anställning som biträdande universitetslektor är i huvudsak inriktad mot vetenskaplig meritering, resterande tid ska främst vara inriktad mot pedagogisk meritering. Minimitiden för vetenskaplig meritering framgår av anställningsprofil och annons.

En biträdande universitetslektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra år och högst sex år. Anställningstiden framgår av anställningsprofil och annons. Anställningen får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande universitetslektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftar med anställningen.





## Kriterier för bedömning vid anställning

Allmänna bedömningsgrunder för samtliga lärarkategorier vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Vilka bedömningsgrunder som ska beaktas, exempelvis vetenskaplig, pedagogisk eller administrativ skicklighet, ska framgå av anställningsprofil och annons.

En allmän bedömningsgrund för biträdande universitetslektor är potentialen till meritering för anställning som universitetslektor.

### Kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet

#### **Bredd och djup i forskningen**

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom egen forskning. Vid medförfattarskap ska den egna rollen tydliggöras.

#### **Originalitet i forskningen**

Originalitet i forskning beskrivs genom en redogörelse av vetenskaplig grundsyn. Eventuella vetenskapliga utmärkelser och priser kan också användas för att beskriva originalitet i forskning.

#### **Produktivitet**

Produktivitet visas genom skicklighet i att planera, genomföra och rapportera forskning, exempelvis genom publiceringar (visas i bifogade publikationslista).

#### **Bidrag till det internationella vetenskapssamhället**

Bidrag till det internationella vetenskapssamhället visas exempelvis genom deltagande vid vetenskapliga konferenser eller publicering i internationella tidskrifter eller internationella förlag.

#### **Uppdrag inom vetenskapssamhället**

Uppdrag inom vetenskapssamhället kan exempelvis vara åtagande i form av förtroendeuppdrag.

#### **Samverkan med omgivande samhälle**

Kommunikation och spridning av forskning visar på nyttiggörande av den egna verksamheten, exempelvis genom samarbeten med näringsliv och samhällsorganisationer, eller deltagande i samhällsdebatten.

### Kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som biträdande universitetslektor baseras dels på visat intresse för pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde, dels på eventuell erfarenhet av undervisning på vetenskaplig eller konstnärlig grund inom högskolan. Kompetensen kan kompletteras genom högskolepedagogisk utbildning.

## Utformning av ansökan

Vid Umeå universitet söks utlysta anställningar via ett elektroniskt ansökningssystem (Varbi) som nås via annonsen på Umeå universitets sida för "Jobba hos oss". Sökande följer anvisningarna i det elektroniska rekryteringssystemet, i vilket de efterfrågade dokumenten laddas upp.



Samtliga handlingar ska vara inkomna vid ansökningstidens utgång. Det elektroniska ansöknings-systemet stängs vid midnatt vid datumet för sista ansökningsdag.

### En ansökan till anställning som biträdande universitetslektor ska innehålla

- Personligt brev inklusive kontaktuppgifter
- Meritförteckning/CV
- Publikationslista
- Redogörelse för vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet (se kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet)
- Redogörelse för pedagogisk verksamhet (se kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet)
- Vidimerade kopior av relevanta examensbevis och intyg avseende pedagogiska meriter
- Åberopade vetenskapliga publikationer (maximalt tio) samt förteckning över dessa
- Referenser inklusive kontaktuppgifter

Beroende på anställningen kan kravet på innehåll i ansökan behöva ändras detta framgår i annons och i rekryteringssystemet där det anges vilka dokument som ges in av sökande.

Sökande får åberopa endast sådana vetenskapliga skrifter som publicerats eller accepteras för publicering senast vid ansökningstidens utgång.

### Sakkunnigas uppdrag

Vid anställning av en biträdande universitetslektor ska sakkunnigbedömning av de sökandes skicklighet hämtas in från två externa sakkunniga. Sakkunnigas bedömning baseras på de dokument sökande åberopar, utifrån annons och anställningsprofil samt eventuella intervjuer och provföreläsningar.

De sakkunnigas uppdrag består i att granska och bedöma den sökandes skicklighet avseende vetenskaplig, pedagogisk och övrig skicklighet hos behöriga sökanden. Prövningen av den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten ska ägnas samma omsorg. Kriterier för vetenskaplig och pedagogisk skicklighet beskrivs ovan. Övriga bedömningsgrunder framgår av annons och anställningsprofil, och detsamma gäller avvägning dem emellan.

De sakkunnigas utlåtanden ger värdefull vägledning i beslutsprocessen, sakkunniga har dock inte beslutsansvar. Utifrån sakkunniggranskningen ska de sakkunniga redovisa en bedömning av dem som i första hand bör komma i fråga för anställning i form av en så kallad "toppgrupp", vilken normalt består av 3-4 kandidater. Dessa kallas därefter till intervju och eventuell provföreläsning, där ledamöter i anställningskommittén och institutionsrepresentanter deltar. Sakkunniga har närvaro- och yttranderätt vid anställningsintervjuer och provföreläsningar på plats, via telefon eller via länk. Där efter utformar sakkunniga ett slutgiltigt yttrande, som innehåller en rangordning av kandidater i toppgruppen.

Sakkunniga utformar således två självständigt genomförda utlåtanden.

Det första utlåtandet syftar till att föreslå en toppgrupp av kandidater för intervju och provföreläsning. Utlåtandet ska innehålla:



## UMEÅ UNIVERSITET

- dels en beskrivning av var och en av de sökande och deras meriter för att avgöra vilka som är behöriga för anställningen,
- dels en mer detaljerad bedömning av de sökande som får anses utgöra toppgrupp. Dessa personer ska inte rangordnas, utan beskrivs som just tillhörandes en toppgrupp med en motivering till hur toppgruppen skiljer sig från övriga sökanden.

Det andra utlåtande skrivs efter genomförda intervjuer, där den sakkunniga gör en rangordning av dem i toppgruppen. I utlåtandet återfinns en tydlig motivering av placeringen av de sökande i den gjorda rangordningen.

### Bedömning vid befordran till universitetslektor

Ansökan om prövning för befordran från biträdande universitetslektor till universitetslektor ska vara inlämnad sex månader innan den tidsbegränsade anställningen upphör. Ansökan ska struktureras enligt anvisningarna för ansökan och bedömning av anställning som universitetslektor, och bedömas av extern sakkunnig.

Kriterierna för befordran till universitetslektor är desamma som för anställning som universitetslektor. Ytterligare kriterier för kan förekomma. Dessa behöver inte anges i anställningsprofil eller annons, men ska vara fastställda och dokumenterade senast i samband med anställningen som biträdande universitetslektor.



# Anvisning för ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som professor

Anvisningarna för ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som professor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten vänder sig till både sökande och sakkunniga.

Anvisningen innehåller:

- Behörighetskrav för anställning som professor
- Kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet
- Utformning av ansökan
- Sakkunnigas uppdrag
- Bedömning av befordran till professor

## Anställning som professor – behörighet

Professor är den främsta läranställningen. Vid anställning ska avseende fästas endast vid saklig grund, såsom förtjänst och skicklighet (12 kap. 5 § regeringsformen). Skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat (4 § lag om offentlig anställning).

Behörig att anställas som professor vid Samhällsvetenskapliga fakulteten är, enligt 4 kap. 3 § högskoleförordningen, den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet. I *Anställningsordning för lärare vid Umeå universitet* (dnr FS 1.1-57-18) regleras behörighetskriterier och bedömningsgrunder vid rekrytering och befordran samt sakkunnigförfarande.

## Kriterier för bedömning

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla, det vill säga vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Andra bedömningsgrunder att beakta, som exempelvis skicklighet att leda och administrera, kan framgå av anställningsprofil och annons, och ska då redovisas av den sökande i ansökan.

En allmän bedömningsgrund för samtliga lärarkategorier vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga som den kompetens och lämplighet som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

## Kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet

### **Bredd och djup i forskningen**

De utmärkande dragen för en professor vid Samhällsvetenskaplig fakultet är att han eller hon har visat skicklighet i att planera, initiera, leda och utveckla forskning. Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom egen forskning med hög grad av problemformuleringsförmåga, teori- och metodmedvetenhet samt analysförmåga. Forskningsinsatserna ska också ha ämnesmässig bredd så att den sökande kan representera det forskningsämne som professuren avser. Bredare, djupare och mer aktuell produktion ger företräde.



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Originalitet i forskningen**

Den huvudsakliga forskningsinsatsen ska vidare vara av originalkaraktär, det vill säga att forskningsproblem, metoder och resultat är nya i förhållande till andras insatser. Det räcker inte med att i sin forskning ha sammanfattat andras forskning eller att ha replikerat forskningsresultat med nya data. I de fall den sökande inte är ensam författare, ska ansvarsfördelningen för verket anges.

### **Produktivitet**

Den sökande har en omfattande vetenskaplig publicering av god kvalitet; vanligtvis motsvarande minst dubbel docentkompetens publicerat i artikel- eller bokform i välrenommerade vetenskapliga tidskrifter eller på välrenommerade förlag, med så kallat peer-review förfarande.

### **Bidrag till det internationella vetenskapssamhället**

En professor vid samhällsvetenskapliga fakulteten har nått en hög grad av inte endast nationellt utan också internationellt erkännande. Erkännande styrks framför allt via internationell publicering, med utomnordisk räckvidd och peer-review förfarande, samt blivit citerad av andra forskare. Bidraget till det internationella vetenskapssamhället kan också visas genom forskningssamarbeten i exempelvis professionella nätverk av olika slag, såsom samarbeten med forskare vid andra universitet och högskolor, eller medverkan i internationella forskningsorganisationer.

### **Uppdrag inom vetenskapssamhället**

Den sökande har innehaft upprepade uppdrag i form av olika granskningsuppdrag, opponentskap och uppdrag som betygnämndsledamot. En professor vid Samhällsvetenskapliga fakulteten ska kunna visa på ledarskap i forskningsprojekt och framgångsrik handledning.

### **Förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel**

De utmärkande dragen för en professor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten är att han eller hon som huvudsökande har erhållit forskningsmedel i nationell eller internationell konkurrens.

### **Samverkan med omgivande samhälle**

De utmärkande dragen för en professor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten är att han eller hon kan nyttiggöra sin forskning genom samarbeten och andra insatser som sträcker sig utanför universitet och högskolor. Kommunikation och spridning av forskning visar på nyttiggörande av den egna verksamheten. Det kan exempelvis ske genom direkta samarbeten med näringsliv och samhällsorganisationer, genom att den sökande anlitas som expert i olika sammanhang, författat populärvetenskapliga alster eller deltagit i samhällsdebatten i övrigt.

### **Kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet**

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som professor visas genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig eller konstnärlig grund inom högskolan. Kompetensen kan kompletteras genom högskolepedagogisk utbildning.

### **Förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer**

Undervisning ska vila på vetenskaplig grund. Det gäller i lika hög grad utformningen av stödet till studenterna som det ämnesmässiga innehållet i utbildningen. En professor vid Samhällsvetenskapliga fakulteten tar stort ansvar för undervisning på alla nivåer. För anställning krävs mycket hög grad av pedagogisk skicklighet visad genom erfarenhet av utbildning på grund-, avancerad och forskarnivå av god kvalitet, samt särskild förmåga att handleda doktorander till doktorsexamen. Det



## UMEÅ UNIVERSITET

sistnämnda innebär att handledarerfarenhet ska kunna påvisas genom i första hand huvudhandledarskap av minst en doktorand fram till disputation.

Den sökanden ska visa på förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning genom att exempelvis redogöra för:

- Erfarenheter av undervisningsverksamhet (omfattning och nivåer)
- Erfarenheter av forskarhandledning

### **Förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär**

En professor vid Samhällsvetenskaplig fakultet ska ha breda och aktuella ämneskunskaper, samt goda kunskaper om studenters förutsättningar för lärande. En professor ska också vara välorienterad om olika undervisnings- och examinationsmetoder, deras förutsättningar och konsekvenser. Den sökanden ska visa på förmåga att variera undervisnings- och examinationsformer genom att exempelvis redogöra för:

- Erfarenheter av olika undervisningsmetoder
- Erfarenheter av olika examinationsformer
- Erfarenheter av arbete med konstruktiva länknings mellan förväntade studieresultat, undervisningsmetoder och examination

### **Erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning**

För anställning som professor vid Samhällsvetenskaplig fakultet ska den sökande ha förmåga att samverka med både interna och externa parter för att stödja utbildningens utveckling och studenternas lärande, samt studenternas övergång till arbetslivet. Den sökanden ska visa på förmåga att samverka genom att redogöra för:

- Omvärldskontakter av för området relevant art
- Samverkanserfarenheter inom utbildning
- Medverkan i folkbildning och populärvetenskapliga sammanhang

### **Medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel**

En professor vid samhällsvetenskaplig fakultet har förmåga att kontinuerligt utveckla undervisningspraktiken. Denna förmåga kan exempelvis beskrivas genom en redogörelse för:

- Erfarenheter av kursutveckling och pedagogiskt utvecklingsarbete
- Framtagande av undervisningsmaterial eller egen forskning om utbildning
- Erfarenheter av pedagogiskt ledarskap

### **Ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen**

Den sökande ska visa förmåga att inta ett reflekterande förhållningssätt gentemot den egna undervisningsverksamheten. Detta visar sig genom att den sökande:

- Är medveten om sina pedagogiska utgångspunkter och ställningstaganden
- Problematiserar kursinnehåll och undervisningsformer i diskussioner med kollegor och studenter



## UMEÅ UNIVERSITET

- Deltar i diskussioner eller debatter om undervisning och utbildning i pedagogiska eller andra tidskrifter
- Informerar om pedagogiska erfarenheter på konferenser eller liknande

### Utformning av ansökan

Vid Umeå universitet söks utlysta anställningar via ett elektroniskt ansökningssystem (Varbi) som nås via annonsen på Umeå universitets sida för "Jobba hos oss". Sökande följer anvisningarna i det elektroniska rekryteringssystemet, i vilket de efterfrågade dokumenten laddas upp.

Samtliga handlingar ska vara inkomna vid ansökningstidens utgång. Det elektroniska ansökningssystemet stängs vid midnatt vid datumet för sista ansökningdag.

### En ansökan till anställning som professor ska innehålla

- Personligt brev inklusive kontaktuppgifter
- Meritförteckning/CV
- Publikationslista
- Redogörelse för vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet (se kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet)
- Redogörelse för pedagogisk verksamhet (se kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet)
- Redogörelse för utveckling och ledning av verksamhet och personal (se annons eller anställningsprofil)
- Avsikts- eller programförklaring avseende vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet (se annons eller anställningsprofil)
- Vidimerade kopior av relevanta examensbevis och eventuella intyg
- Åberopade vetenskapliga publikationer (maximalt tio) samt förteckning över dessa
- Referenser inklusive kontaktuppgifter

Beroende på anställningen kan kravet på innehåll i ansökan ändras. Detta framgår i annons och i rekryteringssystemet där det anges vilka dokument som ska ges in av sökande.

Sökande får åberopa endast sådana vetenskapliga skrifter som publicerats eller accepteras för publicering senast vid ansökningstidens utgång.

### Sakkunnigas uppdrag

Vid anställning av en professor ska sakkunnigbedömning av de sökandes skicklighet hämtas in från minst två externa sakkunniga. Sakkunnigas bedömning baseras på de dokument sökande åberopar, utifrån annons, anställningsprofil samt eventuella intervjuer och provföreläsningar.

De sakkunnigas uppdrag består i att granska och bedöma skicklighet avseende vetenskaplig, pedagogisk och övrig skicklighet hos behöriga sökanden. Prövningen av den vetenskapliga och pedagogiska skicklighet ska ägnas samma omsorg. Kriterier för vetenskaplig och pedagogisk skicklighet beskrivs ovan. Övriga bedömningsgrunder framgår av annons och anställningsprofil, och detsamma gäller avvägning dem emellan.

De sakkunnigas utlåtanden ger värdefull vägledning i beslutsprocessen, sakkunniga har dock inte beslutsansvar. Utifrån sakkunniggranskningen ska de sakkunniga redovisa en bedömning av dem



## UMEÅ UNIVERSITET

som i första hand bör komma i fråga för anställning i form av en så kallad "toppgrupp", vilken normalt består av 3-4 kandidater. Dessa kallas därefter till intervju och eventuell provföreläsning, där ledamöter i anställningskommittén och institutionsrepresentanter deltar. Sakkunniga har närvaro- och yttranderätt vid anställningsintervjuer och provföreläsningar, på plats, via telefon eller via länk. Därefter utformar sakkunniga ett slutgiltigt yttrande, som innehåller en rangordning av kandidater i toppgruppen.

Sakkunniga utformar således två självständigt genomförda utlåtanden.

Det första utlåtandet syftar till att föreslå en toppgrupp av kandidater för intervju och provföreläsning. Utlåtandet ska innehålla

- dels en beskrivning av var och en av de sökande och deras meriter för att avgöra vilka som är behöriga för anställningen,
- dels en mer detaljerad bedömning av de sökande som får anses utgöra toppgrupp. Dessa personer ska inte rangordnas, utan beskrivas som just tillhörandes en toppgrupp med en motivering till hur toppgruppen skiljer sig från övriga sökanden.

Det andra utlåtandet skrivs efter genomförda intervjuer, där sakkunniga gör en rangordning av dem i toppgruppen. I utlåtandet återfinns en tydlig motivering av placeringen av de sökande i den gjorda rangordningen.

### **Ansökan om bedömning för befordran till professor**

I anställningsordningen anges också regler för befordran från universitetslektor till professor. En universitetslektor som är anställd tills vidare kan ges möjlighet att, mot bakgrund av verksamhetens behov och förutsättningar, provas för befordran till professor.

Vid befordran till professor ska den sökande provas på samma sätt som vid anställning av professor, samt genomgått handledarutbildning eller motsvarande, utöver ovan redovisade krav på behörighet och bedömningskriterier. Därtill kan även ytterligare bedömningskriterier tillkomma.

Ansökan om att bli prövad för befordran till professor ställs till dekan och skickas till registrator.





# Anvisning vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor

Anvisningarna vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten vänder sig till både sökande och sakkunniga.

Anvisningen innehåller:

- Behörighetskrav för anställning som universitetslektor
- Kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet
- Utformning av ansökan
- Sakkunnigas uppdrag
- Bedömning av befordran till lektor

## Anställning som universitetslektor – behörighet

Vid anställning ska avseende fästas endast vid saklig grund, såsom förtjänst och skicklighet (12 kap. 5 § regeringsformen). Skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat (4 § lag om offentlig anställning).

Behörig att anställas som universitetslektor är, enligt 4 kap. 4 § högskoleförordningen, den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och inom konstnärlig verksamhet, den som dels har visat pedagogisk skicklighet dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

I Anställningsordning för lärare vid Umeå universitet (dnr FS 1.1-57-18) regleras behörighetskriterier och bedömningsgrunder vid rekrytering och befordran samt sakkunnigförfarande.

## Kriterier för bedömning

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla, det vill säga som regel vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. Andra bedömningsgrunder som kan beaktas, som exempelvis skicklighet att leda och administrera, ska framgå av anställningsprofil och annons.

En allmän bedömningsgrund för samtliga lärarkategorier vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

## Kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet

### Bredd och djup i forskningen

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom egen forskning. I redogörelsen ska de egna bidragen till kunskapsutvecklingen betonas genom exempel från de återopade arbetena. Eventuella



## UMEÅ UNIVERSITET

överlappningar mellan olika publikationer ska anges. Vid medförfattarskap ska den egna rollen tydliggöras.

### **Originalitet i forskningen**

Originalitet i forskning beskrivs genom en redogörelse för vetenskaplig verksamhet samt den sökandes vetenskapliga grundsyn. Den huvudsakliga forskningsinsatsen ska vara av originalkaraktär, det vill säga att forskningsproblem, metoder och resultat är nya i förhållande till andras insatser. Eventuella vetenskapliga utmärkelser och priser kan också användas för att beskriva originalitet i forskning.

### **Produktivitet**

Den sökande ska ha visat skicklighet i att planera, genomföra och rapportera forskning. Detta kan exemplifieras genom publiceringar (visas i bifogade publikationslista) beviljade externa forskningsmedel (ange projektnamn, finansier, år och belopp, samt om du varit huvudsökande eller medsökande).

### **Bidrag till det internationella vetenskapssamhället**

Bidrag till det internationella vetenskapssamhället visas exempelvis genom deltagande vid vetenskapliga konferenser (ange särskilt om du bidragit som arrangör av konferens eller organiserat sessioner), och publicering i internationella tidskrifter eller internationella förlag.

### **Uppdrag inom vetenskapssamhället**

Uppdrag inom vetenskapssamhället kan exempelvis utgöras av redaktörskap och refereuppdrag för nationella och internationella tidskrifter, sakkunniguppdrag och forskarhandledning.

### **Samverkan med omgivande samhälle**

Kommunikation och spridning av forskning visar på nyttiggörande av den egna verksamheten. Det kan exempelvis ske genom direkta samarbeten med näringsliv och samhällsorganisationer, genom att tillhandahålla expertis i olika sammanhang, författande av populärvetenskapliga alster eller deltagande i samhällsdebatten i övrigt. En universitetslektor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten ska kunna nyttiggöra sin forskning genom samarbeten och andra insatser som sträcker sig utanför universitet och högskolor.

### **Kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet**

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig eller konstnärlig grund inom högskolan. Kompetensen kan kompletteras genom högskolepedagogisk utbildning.

### **Förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer**

Undervisning ska vila på vetenskaplig grund. För anställning som universitetslektor krävs hög grad av pedagogisk skicklighet visad genom erfarenhet av utbildning på grund- och avancerad nivå. Den sökanden ska visa på förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning genom att exempelvis redogöra för:

- Erfarenheter av undervisningsverksamhet (omfattning och nivåer)
- Erfarenheter moment- och kursansvar
- Värdering av utbildningsinsatser (av t.ex. ledningspersoner, kollegor och studenter)



## UMEÅ UNIVERSITET

### **Förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär**

En universitetslektor vid Samhällsvetenskaplig fakultet ska ha goda kunskaper om det egna ämnesområdet och studenters förutsättningar för lärande. En universitetslektor ska också vara välorienterad i olika undervisnings- och examinationsmetoder, deras förutsättningar och konsekvenser. Den sökanden ska visa på förmåga att variera undervisnings- och examinationsformer genom att exempelvis redogöra för:

- Erfarenheter av olika undervisningsmetoder
- Erfarenheter av olika examinationsformer
- Erfarenheter av arbete med konstruktiva länknings mellan förväntade studieresultat, undervisningsmetoder och examination

### **Erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning**

En universitetslektor vid Samhällsvetenskaplig fakultet ska ha förmåga att samverka med både interna och externa parter för att stödja utbildningens utveckling och studenternas lärande samt för att stödja studenternas övergång till arbetslivet. Den sökanden ska visa på förmåga att samverka genom att redogöra för:

- omvärldskontakter av, för området, relevant art
- samverkanserfarenheter inom utbildning
- medverkan i uppdragsutbildning

### **Medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel**

En universitetslektor vid Samhällsvetenskaplig fakultet ska ha förmåga att kontinuerligt utveckla undervisningspraktiken. Denna förmåga kan exempelvis beskrivas genom en redogörelse för:

- erfarenheter av kursutveckling och pedagogiskt utvecklingsarbete
- Framtagande av undervisningsmaterial samt egen forskning om utbildning
- erfarenheter av pedagogiskt ledarskap

### **Ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen**

Den sökande ska visa förmåga att inta ett reflekterande förhållningssätt gentemot den egna undervisningsverksamheten. Detta visar sig genom att den sökande:

- är medveten om sina pedagogiska utgångspunkter och ställningstaganden
- problematiserar kursinnehåll och undervisningsformer i diskussioner med kollegor och studenter
- använder kursvärderingar för att utveckla innehåll och former
- Skriver om undervisning och utbildning i pedagogiska tidskrifter
- Informerar om pedagogiska erfarenheter på konferenser eller liknande.

## Utformning av ansökan

Vid Umeå universitet söks utlysta anställningar via ett elektroniskt ansökningssystem (Varbi) som nås via annonsen på Umeå universitets sida för "Jobba hos oss". Sökande följer anvisningarna i det elektroniska rekryteringssystemet, i vilket de efterfrågade dokumenten laddas upp.



## UMEÅ UNIVERSITET

Samtliga handlingar ska vara inkomna vid ansökningstidens utgång. Det elektroniska ansöknings-systemet stängs vid midnatt vid datumet för sista ansökningdag.

### En ansökan till anställning som universitetslektor ska innehålla

- Personligt brev inklusive kontaktuppgifter
- Meritförteckning/CV
- Publikationslista
- Redogörelse för vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet (se kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet)
- Redogörelse för pedagogisk verksamhet (se kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet)
- Eventuell redogörelse för utveckling och ledning av verksamhet och personal (se annons eller anställningsprofil)
- Vidimerade kopior av relevanta examensbevis och intyg avseende pedagogiska meriter
- Åberopade vetenskapliga publikationer (maximalt tio) samt förteckning över dessa
- Referenser inklusive kontaktuppgifter

Beroende på anställningen kan kravet på innehåll i ansökan behöva ändras detta framgår i annons och i rekryteringssystemet där det anges vilka dokument som ges in av sökande.

Sökande får åberopa endast sådana vetenskapliga skrifter som publicerats eller accepteras för publicering senast vid ansökningstidens utgång.

### Sakkunnigas uppdrag

Vid anställning av en universitetslektor ska sakkunnigbedömning av de sökandes skicklighet hämtas in från två externa sakkunniga. Sakkunnigas bedömning baseras på de dokument sökande åberopar, utifrån annons och anställningsprofil samt eventuella intervjuer och provföreläsningar.

De sakkunnigas uppdrag består i att granska och bedöma den sökandes skicklighet avseende vetenskaplig, pedagogisk och övrig skicklighet hos behöriga sökanden. Prövningen av den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten ska ägnas samma omsorg. Kriterier för vetenskaplig och pedagogisk skicklighet beskrivs ovan. Övriga bedömningsgrunder framgår av annons och anställningsprofil, och detsamma gäller avvägning dem emellan.

De sakkunnigas utlåtanden ger värdefull vägledning i beslutsprocessen, sakkunniga har dock inte beslutsansvar. Utifrån sakkunniggranskningen ska de sakkunniga redovisa en bedömning av dem som i första hand bör komma i fråga för anställning i form av en så kallad "toppgrupp", vilken normalt består av 3-4 kandidater. Dessa kallas därefter till intervju och eventuell provföreläsning, där ledamöter i anställningskommittén och institutionsrepresentanter deltar. Sakkunniga har närvaro- och yttranderätt vid anställningsintervjuer och provföreläsningar på plats, via telefon eller via länk. Där efter utformar sakkunniga ett slutgiltigt yttrande, som innehåller en rangordning av kandidater i toppgruppen.

Sakkunnigas utformar således två självständigt genomförda utlåtanden.

Det första utlåtandet syftar till att föreslå en toppgrupp av kandidater för intervju och provföreläsning. Utlåtandet ska innehålla



## UMEÅ UNIVERSITET

- dels en beskrivning av var och en av de sökande och deras meriter för att avgöra vilka som är behöriga för anställningen,
- dels en mer detaljerad bedömning av de sökande som får anses utgöra toppgrupp. Dessa personer ska inte rangordnas, utan beskrivs som just tillhörandes en toppgrupp med en motivering till hur toppgruppen skiljer sig från övriga sökanden.

Det andra utlåtande skrivs efter genomförda intervjuer, där den sakkunniga gör en rangordning av dem i toppgruppen. I utlåtandet återfinns en tydlig motivering av placeringen av de sökande i den gjorda rangordningen.

### Bedömning vid befordran till universitetslektor

I anställningsordningen anges också regler för befordran från universitetsadjunkt till universitetslektor. En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare kan ges möjlighet att, mot bakgrund av verksamhetens behov och förutsättningar, prövas för befordran till universitetslektor.<sup>1</sup>

Dekan avgör i varje enskilt fall om möjlighet till prövning för befordran till universitetslektor föreligger. Vid befordran till universitetslektor ska den sökandes skicklighet bedömas av sakkunnig utifrån ovan angivna kriterier avseende vetenskapliga och pedagogisk skicklighet.

För befordran av biträdande universitetslektorer gäller särskild ordning, se vidare "Anvisning vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som biträdande universitetslektor", dnr FS 1.1-2336-18.

---

<sup>1</sup> Särskilda regler gäller för den som innehar tillsvidareanställning som universitetsadjunkt per 2018-03-31, se vidare Anställningsordning för Umeå universitet.



## Förslag till sakkunniga

Se anvisningar för utseende av sakkunniga på sidan två.

### Utlyst tillsvidareanställning

Anställning: professor
Anställningens ämne och ev inriktning: Psykologi mot idrott och fysisk aktivitet
Diarienummer: AN 2.2.1-1600-19

### Förslag till sakkunniga<sup>1</sup>

Titel och namn: Professor Halgeir Halvari
Akademisk hemvist: Universitetet i Söröst-Norge
E-post: Hallgeir.Halvari@usn.no
Telefonnummer: 31 00 87 36 / 410 31 670

Titel och namn: Professor Petra Lindfors
Akademisk hemvist: Stockholms universitet
E-postadress: pls@psychology.su.se
Telefonnummer: 08-163893

Datum och förslagsställare: 3/3-20 Anna-Sara Claeson, Biträdande prefekt, Inst. för Psykologi
-----------------------------------------------------------------------------------------------

Förslagsställaren intygar att:

- Ovanstående föreslagna personer har tillfrågats och är villiga att ta uppdraget som sakkunniga.  
 Ovanstående föreslagna personer anger att inget jävsförhållande föreligger (se sidan två).  
 Överenskommet datum för när yttrande senast ska vara inskickat: 3-4 mån, dvs ca 25/5

### Beslut

Dekan/prodekan beslutar

- att utse ovanstående föreslagna sakkunniga vid tillsättning av denna anställning.  
 att avslå förslaget till sakkunniga.

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Namnteckning (dekan/prodekan)	Datum	Namnförtydligande
	9/3-20	Ruth Mannelgrist

<sup>1</sup> Ange i bilaga eventuella kommentarer, önskemål om undantag från antalet sakkunniga (fler eller färre) etc.



## Förslag till sakkunniga

Se anvisningar för utseende av sakkunniga på sidan två.

### Utlyst tillsvidareanställning

Anställning: Universitetslektor
Anställningens ämne och ev inriktning: Pedagogiskt arbete med inriktning yrkesläro-utbildning
Diarienummer: AN 2.2.1-1598-19

### Förslag till sakkunniga<sup>1</sup>

Titel och namn: Professor, Lena Boström
Akademisk hemvist: Mittuniversitetet
E-post: lena.bostrom@miun.se
Telefonnummer: 010-142 82 63

Titel och namn: Professor, Peter Waara
Akademisk hemvist: Uppsala universitet
E-postadress: peter.waara@edu.uu.se
Telefonnummer: 072-9999285

Datum och förslagsställare: 2020-02-27 Per Kristmansson
---------------------------------------------------------

Förslagsställaren intygar att:

- Ovanstående föreslagna personer har tillfrågats och är villiga att ta uppdraget som sakkunniga.  
 Ovanstående föreslagna personer anger att inget jävsförhållande föreligger (se sidan två).  
 Överenskommet datum för när yttrande senast ska vara inskickat: 10 juni

### Beslut

Dekan/prodekan beslutar

- att utse ovanstående föreslagna sakkunniga vid tillsättning av denna anställning.  
 att avslå förslaget till sakkunniga.

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Namnteckning (dekan/prodekan)	Datum	Namnförtydligande
	9/3-20	Ruth Manuelgnist

<sup>1</sup> Ange i bilaga eventuella kommentarer, önskemål om undantag från antalet sakkunniga (fler eller färre) etc.



## UMEÅ UNIVERSITET

## Sakkunniga vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

- Utlysta tillsvidareanställningar
- Anställningar ett år eller mer
- Anställningar med tidigare förenklat sakkunnigförfarande

### Professor (inbegripet adjungerad professor)

Minst två externa sakkunniga.

Sakkunniga ska vara professorer.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Universitetslektor

Två externa sakkunniga. Vid synnerliga skäl kan endast en extern sakkunnig utses.

Lägst docentnivå.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Biträdande universitetslektor

Två externa sakkunniga. Vid synnerliga skäl kan endast en extern sakkunnig utses.

Lägst docentnivå.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Forskare

Minst en extern sakkunniga.

Lägst docentnivå.

Om fler än en sakkunnig ska kvinna och man vara representerade.

Om fler än en sakkunnig ska de vara från olika lärosäten.

### Docent

En extern sakkunnig.

Sakkunnig ska vara professor.

Beslut om sakkunniga fattas av dekan. Vid anställning av professor kan undantag från sakkunnigbedömning beslutas, om det är uppenbart obehövligt för prövning av skickligheten. Dekan kan även i övrigt besluta att sakkunnigprövning är uppenbart obehövligt i särskilda fall, t ex om en sökandes skicklighet nyligen har prövats i ett annat sammanhang.

Särskild anhållan med motivering till undantag från sakkunnigförfarande ska bifogas blanketten.

## Jävsförhållande

Jäv föreligger när en sakkunnig kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för hans eller hennes opartiskhet i ärendet, exempelvis släkt- eller vänskap eller tidigare nära samarbete genom sampublicering, 16-18 §§ förvaltningslagen (2017:900).





## Förslag till sakkunniga

Se anvisningar för utseende av sakkunniga på sidan två.

### Utlyst tillsvidareanställning

Anställning: Universitetslektor
Anställningens ämne och ev inriktning: Befordran till lektor/Thomas Bäck
Diarienummer: AN 2.2.2-345-20

### Förslag till sakkunniga<sup>1</sup>

Titel och namn: Docent Stefan Lund
Akademisk hemvist: Linneuniversitetet
E-post: stefan.lund@lnu.se
Telefonnummer: +46470708253
Titel och namn: Klicka eller tryck här för att ange text.
Akademisk hemvist: Klicka eller tryck här för att ange text.
E-postadress: Klicka eller tryck här för att ange text.
Telefonnummer: Klicka eller tryck här för att ange text.

Datum och förslagsställare: 2020-02-27, Simon Wolming

Förslagsställaren intygar att:

- Ovanstående föreslagna personer har tillfrågats och är villiga att ta uppdraget som sakkunniga.  
 Ovanstående föreslagna personer anger att inget jävsförhållande föreligger (se sidan två).  
 Överenskommet datum för när yttrande senast ska vara inskickat: Klicka eller tryck här för att ange text.

### Beslut

Dekan/prodekan beslutar

- att utse ovanstående föreslagna sakkunniga vid tillsättning av denna anställning.  
 att avslå förslaget till sakkunniga.

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Namnsteckning (dekan/prodekan)	Datum	Namnförtydligande
	9/3-20	Ruth Mannelgren

<sup>1</sup> Ange i bilaga eventuella kommentarer, önskemål om undantag från antalet sakkunniga (fler eller färre) etc.



## Förslag till sakkunniga

Se anvisningar för utseende av sakkunniga på sidan två.

### Utlyst tillsvidareanställning

Anställning: Välj ett objekt. <i>Anst. från Peter Bergström</i>
Anställningens ämne och ev inriktning: Docent
Diarienummer: AN 2.2.3-7-20Klicka eller tryck här för att ange text.

### Förslag till sakkunniga<sup>1</sup>

Titel och namn: Professor Christina Keller
Akademisk hemvist: Lunds universitet
E-post: christina.keller@ics.lu.se
Telefonnummer: 046-222 8024

Titel och namn: Klicka eller tryck här för att ange text.
Akademisk hemvist: Klicka eller tryck här för att ange text.
E-postadress: Klicka eller tryck här för att ange text.
Telefonnummer: Klicka eller tryck här för att ange text.

Datum och förslagsställare: 2020-02-24, Simon Wolming
-------------------------------------------------------

Förslagsställaren intygar att:

- Ovanstående föreslagna personer har tillfrågats och är villiga att ta uppdraget som sakkunniga.  
 Ovanstående föreslagna personer anger att inget jävsförhållande föreligger (se sidan två).  
 Överenskommet datum för när yttrande senast ska vara inskickat: Klicka eller tryck här för att ange text.

### Beslut

Dekan/prodekan beslutar

- att utse ovanstående föreslagna sakkunniga vid tillsättning av denna anställning.  
 att avslå förslaget till sakkunniga.

~~christina.keller~~

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Namnteckning (dekan/prodekan)	Datum	Namnförtydligande
<i>Ruth Mannelgrist</i>	<i>24/2-20</i>	<i>Ruth Mannelgrist</i>

<sup>1</sup> Ange i bilaga eventuella kommentarer, önskemål om undantag från antalet sakkunniga (fler eller färre) etc.



## UMEÅ UNIVERSITET

## Sakkunniga vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

- Utlysta tillsvidareanställningar
- Anställningar ett år eller mer
- Anställningar med tidigare förenklat sakkunnigförfarande

### Professor (inbegripet adjungerad professor)

Minst två externa sakkunniga.

Sakkunniga ska vara professorer.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Universitetslektor

Två externa sakkunniga. Vid synnerliga skäl kan endast en extern sakkunnig utses.

Lägst docentnivå.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Biträdande universitetslektor

Två externa sakkunniga. Vid synnerliga skäl kan endast en extern sakkunnig utses.

Lägst docentnivå.

Både kvinna och man ska vara representerade.

Sakkunniga ska vara från olika lärosäten.

### Forskare

Minst en extern sakkunniga.

Lägst docentnivå.

Om fler än en sakkunnig ska kvinna och man vara representerade.

Om fler än en sakkunnig ska de vara från olika lärosäten.

### Docent

En extern sakkunnig.

Sakkunnig ska vara professor.

Beslut om sakkunniga fattas av dekan. Vid anställning av professor kan undantag från sakkunnigbedömning beslutas, om det är uppenbart behövligt för prövning av skickligheten. Dekan kan även i övrigt besluta att sakkunnigprövning är uppenbart behövligt i särskilda fall, t ex om en sökandes skicklighet nyligen har prövats i ett annat sammanhang.

Särskild anhållan med motivering till undantag från sakkunnigförfarande ska bifogas blanketten.

### Jävsförhållande

Jäv föreligger när en sakkunnig kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för hans eller hennes opartiskhet i ärendet, exempelvis släkt- eller vänskap eller tidigare nära samarbete genom sampublicering, 16-18 §§ förvaltningslagen (2017:900).