



Tid: Onsdagen den 26 september 2012, kl 13.00-15.30.

Plats: Sammanträdesrummet Professorn, plan 8, universitetsförvaltningen.

Närvarande

Dieter K. Müller, dekan, professor, kulturgeografi ordf.
Ulrika Haake, prodekan, universitetslektor, pedagogik
Niklas Eklund, universitetslektor, statsvetenskap
Agneta Hörnell, professor, kostvetenskap
Patrik Johansson, utbildningsbevakare
Simon Lindgren, professor, sociologi
Tomas Olsson, utbildningsbevakare
Ewa Rolfsman, universitetslektor, tillämpad utbildningsvetenskap
Magnus Wikström, vicedekan, professor, Handelshögskolan

Närvarande suppleant

Marie Lindkvist, universitetslektor, Handelshögskolan

Övriga närvarande

Nils Eriksson, utbildningsledare
Mathias Haglund, ekonom närvarande §§ 14-15
Per Höglund, kanslichef
Åsa P Isaksson, fakultetssekreterare sekr.
Karin Ågren, jämställdhetshandläggare/fakultetssamordnare

Anmält förhinder

Erik Bergkvist, FD, ordförande Region Västerbotten

Ärende

Beslut eller annan åtgärd

Mötesformalia

1. a) Utseende av justeringsperson att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

De närvarande presenterar sig.

Fakultetsnämnden beslutar

- att uppdra åt studerande Tomas Olsson att jämte ordförande justera dagens protokoll.

- b) Fastställande av föredragningslistan.

Fakultetsnämnden beslutar

- att fastställa förslaget till föredragningslista.

Anmälningssärenden

2. a) Anmälan av protokoll från fakultetsnämndens sammanträde den 7 juli 2012.

Ad acta.

Protokoll, bilaga § 2 A.



Ärende

- 2 b) Anmälan av per capsulam-beslut.

3. Anmälan av
 - a) beslut fattade vid dekanens beslutsmöte.
 - b) beslut fattade av forskningskommittén.
 - c) beslut fattade av utbildningskommittén.
 - d) beslut fattade av programkommittéerna.

Beslut eller annan åtgärd

Ad acta.
Protokoll, bilaga § 2 B.

Ad acta.
Bilaga § 3 A:1-6.

Ad acta.
Bilaga § 3 B.

Ad acta.
Bilaga § 3 C.

- Digital medieproduktion
2011-12-16
- Masterprogrammet i ledarskap
och organisation 2012-04-18
- Turismprogrammet 2012-05-08
- Kognitionsvetenskap (kandidat
och master) 2012-05-08
- Digital medieproduktion 2012-
05-21
- Masterprogrammet i ledarskap
och organisation 2012-05-30
- Idrottsvetenskapliga programmet
2012-05-31
- Dietistprogrammet 2012-05-14
- Socionomprogrammet
2012-04-24
- Biblioteks- och informations-
vetenskap (kandidat och
magister) 2012-05-10
- Spa-programmet 2012-05-11
- Beteendevetenskapliga
programmet med inriktning mot
IT-miljöer 2012-05-22
- Socionomprogrammet
2012-06-04
- Restauranghögskolan 2012-02-28
- Systemvetenskapliga programmet
2012-02-13



Ärende

3 d) beslut fattade av programkommittéerna.

Beslut eller annan åtgärd

- Masterprogrammet i spatial planning and development 2012-04-23
- Psykologprogrammet/Psykologprogrammet med inriktning mot idrott 2012-05-07
- Systemvetenskapliga programmet 2012-05-24
- Psykologprogrammet/Psykologprogrammet med inriktning mot idrott 2012-06-04
- Restauranghögskolan 2012-06-05
- Vårdadministrativa programmet 2012-06-08

För eventuella kommentarer på ovanstående protokoll se p. 3 bilaga § 3 C.

För övrigt lägges programkommittéernas beslut ad acta, bilaga § 3 D:1-21.

e) beslut fattade av styrelsen för Handelshögskolan.

Ad acta.
Bilaga § 3 E.

f) beslut fattade av styrelsen för Restauranghögskolan.

I samband med anmälan av Restauranghögskolans protokoll meddelar dekan Dieter K. Müller att universitetslektor Ute Walter har tillträtt som föreståndare för högskolan.

Ad acta.
Bilaga § 3 F:1-2.

g) beslut fattade av styrelsen för Umeå centrum för genusstudier (UCGS).

I samband med anmälan av UCGS protokoll meddelar dekan Dieter K. Müller att rektor utsett förbundschef Tjia Torpe, Studieförbundet, till ny ordförande för UCGS styrelse.

Ad acta.
Bilaga § 3 G.

h) ärenden behandlade vid Informationsmöte för fakultetsnämnd/prefekter 2012-09-26.

Ad acta.
Bilaga § 3 H.



Ärende

4. Anmälan av disputationssprov för doktorsexamen och försvar av licentiatuppsats.
5. Uppföljning av fakultetsnämndens fattade beslut vt 2012.

Beslut

6. Flyttning av Beteendevetenskapliga mätningar till Naturvetarhuset samt finansiering av ombyggnations-/investeringskostnader i Naturvetarhuset i samband med denna omlokalisering.
Dnr 401-2197-12.

Beslut eller annan åtgärd

Ad acta.
Bilaga § 4.

Ad acta.
Uppföljning, bilaga § 5.

Dekan Dieter K. Müller ger en bakgrund till ärendet gällande bildandet av Institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap samt den planerade samlokaliseringen av ingående verksamheter, bilaga § 6.

Kanslichef Per Höglund informerar att i samband med denna flytt krävs vissa ombyggnationer och investeringar i Naturvetarhuset. Kostnaderna för detta beräknas uppgå till 8 miljoner kronor. Efter förhandling med universitetsledningen har överenskommit att fakulteten ska stå för 2 miljoner kronor av kostnaden.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

Fakultetsnämnden beslutar

- att flyttningen av Beteendevetenskapliga mätningar till Naturvetarhuset ska ske enligt plan samt
- att finansiera ombyggnations-/investeringskostnader på 2 miljoner kronor ur fakultetens gemensamma konto för inredning/utrustning.

7. Utbildningsprogram vid Restauranghögskolan.
 - a) Inrättande av Gastronomiprogrammet
Dnr 502-1377-12.
 - med inriktning mot kreativ matlagning
 - med inriktning mot värdskap

Utbildningsledare Nils Eriksson ger en bakgrund till ärendet rörande omstrukturering av Restauranghögskolans programutbud. Nils Eriksson kommenterar vidare ärendets beredning samt redovisar förslag till inrättande respektive avveckling av program.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.



Ärende

7. Utbildningsprogram vid Restauranghögskolan.
 - a) Inrättande av Gastronomiprogrammet
Dnr 502-1377-12.
 - med inriktning mot kreativ matlagning
 - med inriktning mot värdskap
 - b) Avveckling av Gastronomiprogrammet
inriktning kök, 180 hp. Dnr 502-1370-12.
 - c) Avveckling av Gastronomiprogrammet
inriktning kreativ matlagning, 120 hp.
Dnr 502-1371-12.
 - d) Avveckling av Restaurangmanagement-
programmet, 120 hp. Dnr 502-1372-12.
 - e) Avveckling av Programmet för turism,
gastronomi och hospitality management,
120 hp. Dnr 502-1375-12.

8. Avveckling av Spa-programmet.
Dnr 512-2198-12.

9. Avveckling av Företagarprogrammet, 120 hp.
Dnr 502-2126-12.

Beslut eller annan åtgärd

Fakultetsnämnden beslutar

- att föreslå rektor att inrätta ett utbildningsprogram benämnt Gastronomiprogrammet
 - med inriktning mot kreativ matlagning
- med inriktning mot värdskap
Bilaga § 7 A.
- att föreslå rektor att avveckla
 - Gastronomiprogrammet
inriktning kök, 180 hp
 - Gastronomiprogrammet in-
riktning kreativ matlagning,
120 hp
 - Restaurangmanagement-
programmet, 120 hp
 - Programmet för turism,
gastronomi och hospitality
management, 120 hp.
Bilaga § 7 B-E.

Utbildningsledare Nils Eriksson ger en bakgrund till ärendet samt presenterar ett förslag om avveckling av Spa-programmet.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

Fakultetsnämnden beslutar

- att föreslå rektor att avveckla Spa-programmet. Bilaga § 8.

Utbildningsledare Nils Eriksson ger en bakgrund till ärendet samt presenterar ett förslag om avveckling av Företagarprogrammet. Förslaget om avveckling av programmet kommer från Handelshögskolans styrelse.

Fakultetsnämnden beslutar

- att föreslå rektor att avveckla Företagarprogrammet. Bilaga § 9.



Ärende

10. Inställd utlysning av Socionomprogrammet i Örnsköldsvik. Dnr 520-2199-12.

11. Utbildningsplan för Programmet för internationell kris- och konflikthantering, 180 hp. Dnr 502-1965-12.

Beslut eller annan åtgärd

Utbildningsledare Nils Eriksson ger en bakgrund till ärendet samt presenterar förslag om inställd utlysning av Socionomprogrammet med samlingsort Örnsköldsvik ht 2013.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

Fakultetsnämnden beslutar

- att ställa in utlysningen av Socionomprogrammet med samlingsort Örnsköldsvik ht 2013.

Bilaga § 10.

Utbildningsledare Nils Eriksson presenterar ett förslag till behörighetskrav för Programmet för internationell kris- och konflikthantering. Förslaget baseras på de områdesbehörigheter som gäller för den nya gymnasieskolan (Gy-11) och dels ett önskemål om sänkning av kravet i matematik.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

Fakultetsnämnden beslutar

- att fastställa följande behörighetskrav för Programmet för internationell kris- och konflikthantering till:

Grundläggande behörighet samt ShA eller Sh1b/1a1+1a2 (områdesbehörighet 5/A5 med undantag från MaB eller Ma2a/2b/2c).

Bilaga § 11.



Ärende

12. Examensbeskrivning för Programmet i samhällsplanering, 120 hp.
Dnr 541-2125-12.

13. Sammanträdesdatum vt 2013.

Information/diskussion

14. Delårsrapport och ekonomisk prognos.
Dnr 212-2200-12.

15. Budgetunderlag för 2013.
Dnr 200-1111-12.

Beslut eller annan åtgärd

Utbildningsledare Nils Eriksson presenterar ett förslag om revidering av examensbeskrivningen för Masterprogrammet i samhällsplanering.

Fakultetsnämnden beslutar

- att tillstyrka föreslagen revidering av examensbeskrivningen i enlighet med vad som framgår av bilaga § 12 samt
- att överlämna ärendet till rektor för beslut.

Fakultetsnämnden beslutar

- att sammanträda vid följande tillfällen vt 2013:
13 februari, kl. 13.00-
20 mars, kl. 10.00-
25 april, kl. 10.00- och
5 juni, kl. 10.00-
- att fakultetsnämndens internat äger rum 13-14 februari
- att sammanträdena föregås av gemensamt informationsmöte med prefekterna kl. 08.30-10.00.

Dekan Dieter K. Müller lämnar en rapport från det centrala ledningsrådets internat

Ekonom Mathias Haglund redovisar

- delårsrapporten för 2012, bilaga § 14 A och
- prognosen för tertial 2 2012, bilaga § 14 b.

Kanslichef Per Höglund informerar om ärendets beredning samt lämnar kommentarer på det inlämnade budgetunderlaget, bilaga § 15.



Ärende

16. a) Samhällsvetenskapliga fakultetens verksamhetsplan 2012. Dnr 212-2748-11.

b) Verksamhetsuppdrag till institutioner/enheter.

17. Jämställdhetsarbetet 2011 vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten.

Justeras:

Dieter K. Müller

Tomas Olsson

Beslut eller annan åtgärd

a) Fakultetssamordnare Karin Ågren lämnar en lägesrapport gällande fakultetens verksamhetsplan 2012, bilaga § 16 A.

b) Fakultetssamordnare Karin Ågren meddelar att verksamhetsuppdragen för 2012:

- Utbildningarnas examensarbeten,
- Minska antalet nybörjarprogram
- Medarbetarundersökningen (NMI) – plan för hanteringen av NMI-resultaten

har avrapporterats till Planeringsenheten.

Fakultetssamordnare Karin Ågren informerar att hon har utsetts till fakultetens ledamot i Rådet för lika villkor.

Karin Ågren redovisar vidare en uppföljning av jämställdhetsarbetet 2011, bilaga § 17.

Vid protokollet:

Åsa P Isaksson

DELÅRSRAPPORT 2012

januari till juni

Samhällsvetenskaplig fakultet

RESULTATRÄKNING

(RAPPORT: BRRRGU / BRRRFO)

	Utfall (tkr) 2012-01-01 2012-06-30	Utfall (tkr) 2011-01-01 2011-06-30	Budget (tkr) 2012	Utfall/budget 2012	Utfall (tkr) 2011-01-01 2011-12-31
Verksamhetens intäkter					
Anslag	290 198	295 345	578 599	50%	588 578
Medfinansiering	3 222	6 387	12 893	25%	12 774
Bidrag	90 897	90 576	161 561	56%	158 117
Uppdrag	47 336	48 027	108 135	44%	100 000
Periodiserade externa medel	17 854	-3 769	12 642	141%	8 033
Försäljning	22 865	32 000	37 823	60%	68 433
Finansiella intäkter	408	453	293	139%	990
Fördelade gemensamma intäkter	0	0	333	0%	314
Summa	472 780	469 019	912 279	52%	937 239
Verksamhetens kostnader					
Lönekostnader	284 397	279 830	556 584	51%	537 607
Övriga personalkostnader	9 425	9 561	2 748	343%	2 836
Lokalkostnader	42 176	41 842	82 564	51%	81 554
Driftkostnader	84 132	100 933	180 904	47%	183 851
U-gem kostnad	55 768	52 904	114 811	51%	105 807
F-gem kostnad	2 047	2 789			6 488
I-gem kostnad	230	0			0
Utförd av u-gem kostnad	2 641	2 801			2 801
Finansiella kostnader	209	229	109	192%	520
Avskrivningar	3 163	2 819	5 520	57%	5 917
Summa	484 188	493 708	943 240	51%	927 381
Kapitalförändring	-11 408	-24 689	-30 961	37%	9 858
varav semesterlöneskuld	-23 095	-23 286			23

INTÄKTER OCH KOSTNADER PER VERKSAMHETSGREN 2012-01-01--2012-06-30, tkr

Verksamhetsgren	Intäkter	Kostnader	Kapital- förändring
Grundutbildning (vh 10, 11, 12, 13)	255 915	258 226	-2 311
	(236148)	(260021)	(-23873)
Forskning/forskarutbildning (vh 20, 21, 22, 23)	216 965	225 047	-8 082
	(232572)	(229883)	(2679)
Övrigt	-100	915	-1 015
Summa totalt	472 780	484 188	-11 408
varav semesterlöneskuld			-23 095

Intäkter/Kostnader och balanserat kapital per institution/enhet 2012-01-01--2012-06-30 - Alla verksamheter

Institution/enhet	Bal kapital 2011-12-31	Indraget bal kap 2011-12-31	Intäkter	Kostnader	Resultat	Ber tot bal kapital 2012-06-30	Ej förbruk proj.medel 2012-06-30
Ämnesinstitutioner							
2180 Pedagogik	5 731	0	42 209	41 035	1 174	6 905	-1 320
2193 TUV	29 185	0	56 775	50 174	6 601	35 786	4 244
2200 Psykologi	8 041	0	40 712	44 927	-4 215	3 826	11 671
2220 Sociologi	10 019	0	27 534	25 551	1 983	12 002	15 580
2260, 2270, 2380 Handelshögskol	17 181	0	74 847	69 356	5 491	22 672	21 445
2300, 2310 Juridik, Jur Forum	8 771	0	28 180	29 299	-1 119	7 652	936
2340-1 Statsvetenskap	11 611	0	38 342	28 701	7 641	19 252	9 259
2400-1 Socialt arbete	2 983	0	33 768	34 064	-296	2 687	7 616
2360, 2500, 2600 Geografi o ek hi	4 276	0	28 298	29 460	-1 174	3 102	26 429
2700 Informatik	17 069	0	24 028	22 297	1 731	18 800	-488
2750 Kostvetenskap	3 138	0	15 167	13 440	1 727	4 865	3 841
	118 005	0	407 848	388 304	19 544	137 549	99 213
Övriga enheter							
2050 Polisutbildningen	1 504	0	22 970	16 692	6 278	7 782	36
2160 UCIV	1 313	0	1 551	2 137	-586	727	401
2800 CERUM	7 553	0	2 023	3 760	-1 737	5 816	-10 002
2850 UCGS	7 806	0	13 350	14 223	-873	6 933	3 783
2880 Restauranghögskolan	2 920	0	5 401	4 320	1 081	4 001	-27
2900-05 Datalab	5 883	0	29 446	28 481	965	6 848	4 074
2910-15 DDB	27 005	0	74 741	69 613	5 128	32 107	-1 735
Gemensamt fakultet							
2000 Gem fakultet *) varav semesterlöneskuld	-12 216	0	-9 706	25 358	-35 062	-47 278	114
					-23 095		
SUMMA	132 794	0	472 780	484 188	-11 408	121 360	97 592
Källa: Raindance BRRRGU och BRRRFO	(122938)		(468723)	(489914)	(-21191)	(101721)	(127244)

*) Det negativa kapitalet består bl.a. av "utlånade" medel till institutionerna för engångssatsningen på kompetensförsörjning och av institutionernas/enheternas samlade semesterlöneskuld.

Intäkter/Kostnader och balanserat kapital per institution/enhet 2012-01-01--2012-06-30 - vh 10, 11, 12, 13

Institution/enhet	Bal kapital 2011-12-31	Indraget bal kap 2011-12-31	Intäkter	Kostnader	Resultat	Ber tot bal kapital 2012-06-30	Ej förbruk proj.medel 2012-06-30
Ämnesinstitutioner							
2180 Pedagogik	4 355		33 552	31 440	2 112	6 467	314
2193 TUV	10 157		18 029	18 279	-250	9 907	2
2200 Psykologi	7 209		27 106	30 165	-3 059	4 150	-125
2220 Sociologi	2 923		9 606	8 694	612	3 535	0
2260, 2270, 2380 Handelshögskol	12 558		41 624	38 256	3 368	15 926	340
2300, 2310 Juridik, Jur Forum	4 558		19 361	20 901	-1 540	3 018	150
2340-1 Statsvetenskap	3 553		25 735	16 950	8 785	12 338	1 398
2400-1 Socialt arbete	791		23 955	23 241	714	1 505	382
2360, 2500, 2600 Geografi o ek hi	755		7 434	7 741	-307	448	110
2700 Informatik	8 945		12 324	13 023	-699	8 246	4
2750 Kostvetenskap	3 255		11 623	11 242	381	3 636	71
	59 059	0	230 349	220 232	10 117	69 176	2 646
Övriga enheter							
2050 Polisutbildningen	1 170		22 969	16 665	6 304	7 474	30
2160 UCIV	1 226		1 551	2 129	-578	648	401
2800 CERUM	0				0	0	0
2850 UCGS	454		947	930	17	471	0
2880 Restauranghögskolan	2 735		5 392	4 243	1 149	3 884	-27
2900-05 Datalab	26				0	26	0
2910-15 DDB	0				0	0	0
	5 611	0	30 859	23 967	6 892	12 503	404
Gemensamt fakultet							
2000 Gem fakultet varav semesterlönseskuld	7 261	0	-5 290	14 027	-19 317 -12 077	-12 056	0
SUMMA	71 931	0	255 915	258 226	-2 311	69 620	3 050
Källa: Budget & Prognos V53	(82407)		(236151)	(260021)	(-23870)	(58637)	(21198)

Intäkter/Kostnader och balanserat kapital per institution/enhet 2012-01-01--2012-06-30 - vh 20, 21, 22, 23

Institution/enhet	Bal kapital 2011-12-31	Indraget bal kap 2011-12-31	Intäkter	Kostnader	Resultat	Ber tot bal kapital 2012-06-30	Ej förbruk proj.medel 2012-06-30
Ämnesinstitutioner							
2180 Pedagogik	1 376		8 657	9 595	-938	438	-1 634
2193 TUV	19 028		38 746	31 895	6 851	25 879	4 242
2200 Psykologi	832		13 606	14 762	-1 156	-324	11 796
2220 Sociologi	7 096		17 928	16 557	1 371	8 467	15 580
2260, 2270, 2380 Handelshögskol	4 623		33 223	31 100	2 123	6 746	21 105
2300, 2310 Juridik, Jur Forum	4 213		8 819	8 398	421	4 634	786
2340-1 Statsvetenskap	8 058		10 607	11 751	-1 144	6 914	7 861
2400-1 Socialt arbete	2 192		9 813	10 823	-1 010	1 182	7 234
2360, 2500, 2600 Geografi o ek hi	3 521		20 852	21 719	-867	2 654	26 319
2700 Informatik	8 124		11 704	9 274	2 430	10 554	-492
2750 Kostvetenskap	-117		3 544	2 198	1 346	1 229	3 770
	58 946	0	177 499	168 072	9 427	68 373	96 567
Övriga enheter							
2050 Polisutbildningen	334		1	27	-26	308	6
2160 UCIV	87		0	8	-8	79	0
2600 CERUM	7 553		2 023	3 760	-1 737	5 816	-10 002
2850 UCGS	7 352		12 403	13 293	-890	6 462	3 783
2880 Restauranghögskolan	185		9	77	-68	117	0
2900-05 Datalab	0				0	0	0
2910-15 DDB	5 883		29 446	28 481	965	6 848	4 074
	21 394	0	43 882	45 646	-1 764	19 630	-2 139
Gemensamt fakultet							
2000 Gem fakultet (***) varav semesterlönseskuld	-19 477	0	-4 416	11 329	-15 745 -11 018	-35 222	114
SUMMA	60 863	0	216 965	226 047	-8 082	52 781	94 542
Källa: Raindance BRRRFO	(40531)		(235752)	(229893)	(2679)	(43210)	(106046)

ANSTÄLLNINGSTATISTIK

Institution/Enhet (Heltidsekv.)	2012-06-30	Andel kv	2011-06-30	Andel kv
TUV	109,8	60%	104,9	60%
Handelshögskolan*	146,4	43%	142,6	42%
Informatik	44,4	29%	47,4	29%
Juridik	52,8	53%	63,0	60%
Juridiskt Forum**	12,5	92%	0,0	
Kostvetenskap	32,3	95%	29,9	92%
Geografi och ekonomisk historia (inkl Trum)**	65,4	45%	63,8	45%
Pedagogik	112,2	53%	115,5	52%
Psykologi	86,9	53%	78,8	48%
Socialt arbete	71,5	58%	73,3	65%
Sociologi	60,6	54%	55,0	47%
Statsvetenskap	58,1	62%	48,8	57%
Centrum för befolkningsstudier	0,8	0%	0,8	0%
CERUM	6,4	31%	17,2	35%
DDB - Haparanda	25,8	88%	26,0	88%
DDB - Jörm	10,8	81%	10,8	91%
DDB - Karesuando	8,5	53%	8,5	41%
DDB - Umeå	25,0	56%	24,8	64%
UCGS	15,0	93%	14,2	100%
Kansliet för samhällsvetenskap	11,0	73%	11,0	73%
Polisutbildningen	9,0	56%	6,0	67%
Restauranghögskolan	4,0	25%	3,5	14%
Centrum för idrottsvetenskap	4,5	56%	2,2	36%
Totalt	973,2	55%	947,4	54%

*) År 2011 utgjorde Handelshögskolan, Statistik och Nationalekonomi egna institutioner

**) År 2011 fanns inte Juridiskt Forum. Personalen tillhörde Juridik.

**) År 2011 utgjorde Kulturgeografi och Ekonomisk historia egna institutioner

Befattningskategori/Funktion (huvuden)	2012-06-30	Andel kv	2011-06-30	Andel kv
Doktorand	171	53%	168	54%
Universitetsadjunkt	151	52%	166	52%
Postdoktor	32	72%	24	75%
Forskarassistent	16	75%	17	76%
Universitetslektor	288	50%	283	48%
Professor	70	30%	63	32%
Adjungerad professor	2	50%	2	50%
Gästprofessor	5	0%	8	25%
Seniorprofessor	4	25%	5	20%
Gäst- och timplärare (exkl. gästprofessorer)	4	25%	9	56%
Annan undervisande och forskande personal	35	54%	32	50%
Administrativ personal	164	85%	150	87%
Teknisk personal	90	42%	81	40%
Övriga	1	0%	1	0%
Totalt	1033	55%	1009	55%

Anställningsform (huvuden)	2012-06-30	Andel kv	2011-06-30	Andel kv
Tillsvidareanställda	671	55%	657	55%
Visstidsanställda	313	56%	305	56%
-"- exkl doktorander	142	60%	141	57%
Vikarier	40	63%	34	53%
Övriga (anställda utan statlig pensionsrätt)	8	25%	12	17%
Totalt	1033	55%	1009	55%

Utfall antal helårsstudenter Vt12 jmf med budget och utfall Vt11

Inst/enhet	Utfall Vt12	Budget Vt12	Diff. mot budget	Jmf Vt11
Geografi & Ekonomisk historia	171	138	33	143
- Ekonomisk historia	50	54	-4	56
- Kulturgeografi	121	84	37	87
Handelshögskolan	688	704	-16	793
- Företagsekonomi	453	512	-59	567
- Nationalekonomi	134	105	29	121
- Statistik	101	87	14	105
Informatik	172	155	17	215
Juridik	416	419	-3	410
Kostvetenskap	104	110	-6	118
Pedagogik	266	246	20	406
Psykologi	260	255	5	247
Socialt arbete	351	345	6	371
Sociologi	205	203	2	226
Statsvetenskap	127	129	-2	139
Tillämpad utbildningsvetenskap	186	137	49	179
Restauranghögskolan	40	46	-6	45
UCGS	16	16	0	12
SUMMA	3002	2903	99	3304

Källa: Ladok per 2012-08-13 inkl. sommaruniversitet.

Ekonomisk uppföljning och prognos

Fakulteter, Lärarhögskolan, UmUB och Universitetsförvaltning

Enligt Umeå universitets ekonomistyrregler (beslutade av universitetsstyrelsen 2012-06-08, dnr 200-1112-12,) är varje ansvarig chef för en fakultet, institution, centrumbildning eller arbetsenhet skyldig att följa upp berörd enhets ekonomi minst tertialvis. Uppföljningen ska göras mot årets budget och avse hela fakultetens ekonomi, d.v.s. samtliga intäkter och kostnader. Uppföljningen görs i följande två steg:

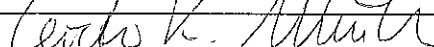
- Steg 1:** Prognos för helåret 2012 rapporteras elektroniskt via budgetverktyget Budget & Prognos (bilderna P10, P20, samt STEG 1 och STEG 2 Personalprognos).
Se Budget & Prognos manual för mer praktisk information om registrering.
- Steg 2:** Budgeterat och prognostiserat resultat (tkr) för helåret 2012 fylls i totalt per verksamhetsgren i nedanstående mall, liksom eventuella avvikelser (tkr) mellan budget- och prognosvärden. Prognos och eventuella avvikelser ska kommenteras. Vid befarade underskott ska alltid planerade åtgärder anges. (Genom att dra ner strecket under resp. kommentarsruta kan rutorna förstöras utifrån behov.)

Prognosuppgifter ska vara registrerade i Budget & Prognos, samt nedanstående uppgifter inskickade elektroniskt via e-post till planering@adm.umu.se **senast 2012-09-24.**

	RESULTAT (tkr)			Totalt
	Grundutbildning (vh 10, 11, 12, 13, 14)	Forskning/ forskarutbildning (vh 20, 21, 22, 23)	Övrigt (vh 70, 71, 90, 91, 97)	
Budget 2012 <i>(Intäkter minus kostnader)</i>	-20 838	-10 123		-30 961
Prognos för helår 2012 <i>(Intäkter minus kostnader)</i>	-3 478	10 335		6 857
Ev. avvikelser <i>(Prognos minus budget)</i>	17 360	20 458		37 818
Beräknat myndighets- kapital 2012-12-31	68 452	71 200		139 652

<p>Viktigaste orsakerna till ev. avvikelser, samt övriga kommentarer till registrerad prognos:</p> <p><i>(Ange vilken verksamhetsgren som avses.)</i></p>	<p>Bättre prognoser på både GU och FO till följd av bättre överblick över ekonomin när året närmar sig sitt slut bidrar till förändringen i prognosen jämfört med budget. Prognosen på GU närmar sig därmed utfallet från tidigare år men utfallet förutspås ändå bli negativt till följd av anpassningar i ekonomi och verksamhet som visar sig i tendenser till övertalighet på några institutioner.</p> <p>Institutioner ser över sin ekonomi under 2012 och ser till att intäkter och kostnader faktiskt har hamnat på rätt ställe. Det kan innebära stora effekter på ekonomin per verksamhet eftersom tidigare års allokering av kostnader och intäkter påverkas.</p>
<p>Åtgärder vid ev. befarat underskott:</p> <p><i>(Ange vilken verksamhetsgren som avses.)</i></p>	<p>Ett antal institutioner förbereder sig på den övertalighetssituation på grundutbildningen som de förutspås hamna i under 2013. Några institutioner bedömer att de kommer att redovisa ett negativt myndighetskapital under ett par år, även på FO, men de tar just nu fram verksamhetsanalyser och handlingsplaner för att komma tillrätta med detta.</p> <p>Det pågår en strategisk process bland institutionerna för att de ska kunna finansiera en större del av sin verksamhet med externa medel. Detta kommer också att underlätta övertalighetsprocessen.</p>

Ovanstående uppgifter godkänns:

Dekan/motsvarande:	
Fakultet/motsvarande:	Samhällsvetenskaplig fakultet

Samhällsvetenskapliga fakultetens aktivitetsplan 2012 – fastställd 2012-01-16 – uppföljning 12-09-26

Kommentar: Det är ingen större skillnad mellan pågår och påbörjad. Uppföljningen säger inte så mycket om vilka åtgärder som faktiskt vidtagits. Redovisningen av vad som gjorts ska vi försöka hitta ett bra sätt att bygga in i själva uppföljningen inför kommande år. Några aktiviteter kan ingå i flera olika sakområden och nedan finns de olika förkortningarna som används.

Förkortningar:

- GU Grundutbildning
- FU Forskarutbildning
- FO Forskning
- IP Internationaliseringsprogram
- S Samverkan
- Ko Kompetensutveckling
- Kv Kvalitetsarbete
- J-ställ Jämställdhet

Mål/uppdrag	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen			Plan	Anm
		Tidsplan	Ansvarig	Utförare/ administrativ resurs		
Utbildning på – Grundnivå – Avancerad nivå – Forskarnivå						
Uppdrag 1 Genomföra aktiviteter för att säkra och höja kvaliteten i utbildningarnas examensarbeten	Uppdrag till institutionerna	Inst. redovisar 14 sept. Redovisning till Planeringsenheten 24 sept. Rapport till FN	Prodekan	Utbildningsledare	GU, Kv	Klar
Aktivitet						
Uppdrag 2 Genomföra aktiviteter för att minska andelen nybörjarprogram som har mindre än 1,0 förstahandssökande per antagen student Strategidiskussioner på fakultetsnivå	Strategidiskussioner i utbildningskommitté, fakultetsnämnd och vidprefekträffar.	Redovisning till Planeringsenheten 24 sep 2012.	Prodekan	Kanslichef, utbildningsledare	GU	Klar

Uppdrag 3 Öka antalet helårsstudenter på avancerad nivå	Uppdrag till institutionerna	Inst redovisar 11 jan 2013 Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Prodekan		GU	Pågår
Uppdrag 4 Genomföra aktiviteter för att öka inslaget i utbildningar där studenter möter näringsliv, myndigheter och övriga samhället	Uppdrag till institutionerna	Inst. Redovisar 11 jan 2013. Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Prodekan & Samvirkans-ansvarig	Utbildningsledare	GU,S, Kv	Pågår
Mål 1: Utveckla programkommittéernas roll och funktion och ta fram förslag till instruktion/arbetsordning för programkommittéerna	Beredning i UK	Beslut i FN	Prodekan	Utbildningsledare	GU, Kv	Klar
Mål 2: Utveckla ett system för pedagogisk meritering	Beredning av den pedagogiska meriteringsgruppen	Beslut i FN	Prodekan	Utbildningsledare Not Den universitetsgemensamma modellen tar lite längre tid att förankra	GU, Kv, Ko	Pågår
Mål 3: Utveckla strategier för utbildning på avancerad nivå	Beredning i UK	Beslut i FN	Prodekan	Utbildningsledare	GU,Kv	Pågår
Mål 4: Implementera fakultetens verksamhetsplan för internationalisering	Strategidiskussioner	Beslut FN hösten 2012	Prodekan	Internationell koordinator, utbildningsledare, fakultetssamordnare	GU, FU, Kv, IP	Pågår
Mål 5: Göra en översyn av fakultetens program- och kursutbud utifrån krav på minskad volym och kriterier för fördelning av utbildningsresurser	Strategidiskussioner med prefekter Beredning i UK	Beslut i FN	Prodekan	Kanslichef, utbildningsledare	GU, Kv	Klar
Mål 6 (forskarutbildning) Effektivisera administrativa rutiner för utbildning på forskarnivå	Översyn av riktlinjer och anpassning till autonomireformen	Beslut i FN under vt 2012	Vicedekan	Fakultetssamordnare	FU, Kv	Pågår
Mål 7 (forskarutbildning) Alla doktorander ska ha utbildade	Översyn av behovet efter utbildade forskarhandledare	Redovisning i FN	Vicedekan	Fakultetssamordnare	FU, Kv	Juni 2012

forskarhandledare														
Forskning														
Uppdrag 1 Öka använda externa medel med minst 10% jämfört med 2010	Strategidiskussioner med prefekter	Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Dekan	Kansliet	FO	Påbörjad								
Uppdrag 2 Öka medelutövning och antal publiceringar	Uppdrag till institutionerna Beredning i FK	Inst. redovisar 11 jan 2012 Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Vicedekan	Fakultetsamordnare, Olle Persson	FO	Påbörjad								
Mål 1 Förbättra synliggörande och spridning av forskningsresultat av fakultetens forskare	Strategidiskussioner med forskningsansvariga Beredning av FK	Beslut i FN	Vicedekan	Fakultetsamordnare, informatör	FO, Kv	Pågår								
Mål 2 Förbättra riktlinjer för ansökningar för befordran	Utveckla nya anvisningar för befordran och docentutnämning		Vicedekan	Kansliet	FO, Ko	Prof klar i juni, docent påbörjad								
Innovation														
Uppdrag 1 Öka möjligheterna till lärare/forskares delaktighet i samverkansprojekt	Uppdrag till institutionerna	Inst. Redovisar 11 jan 2013. Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Samverkansansvarig	Kansliet	S, Kv	Pågår								
Mål 1 Förbättra informationspridning om befintliga aktiviteter och verksamhet	Strategidiskussioner med prefekter Utveckla kommunikationsplan.	Beslut i FN	Samverkansansvarig	Kansliet	S, Kv	Pågår								
Organisation & verksamhetsstöd														
Uppdrag 1 Förbättra och förkorta tiderna i rekryteringsarbetet.	Översyn av instruktion till sakkunniga		Vicedekan	Forskningskommitté, anställningskommittéer och Kansliet	Ko	Pågår								

Uppdrag 2 Upprätta handlingsplan för åtgärder med anledning av medarbetarundersökningen	Uppdrag till institutionerna	Inst. redovisar 14 sep 2012. Redovisning till Planeringsenheten 24 sep 2012. Rapport till FN	Dekan	Kansliet	Ko, Kv	Klar
Uppdrag 3 Redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att få jämnare könsfördelning vid rekrytering och befordran av lärare, samt vid rekrytering av dekaner, prefekter, studierektorer eller motsvarande	Uppdrag till institutionerna	Inst. redovisar 11 jan 2013. Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013. Rapport till FN	Dekan	Kansliet	J-ställ	Pågår
Uppdrag 4 Satsningar eller effektiviseringar för att nå mål rörande myndighetskapital		Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Dekan	Kansliet		Pågår
Uppdrag 5 Öka andelen anslagsfinansierade professorer och lektorer	Uppdrag till institutionerna	Inst. redovisar 11 jan 2013. Redovisning till Planeringsenheten 18 jan 2013.	Dekan	Kansliet	Ko	Pågår
Mål 1 Utveckla riktlinjer för dimensionering av antalet professorer vid fakulteten samt utveckling av finansieringsmodell	Strategidiskussioner med prefekter & anställningskommittéer Beredning i FK	Beslut i budget 2013	Dekan	Kansliet	Kv, Ko, FO	Pågår
Mål 2 Fastställa ny arbetsordning för fakulteten	Revidering av befintlig arbetsordning	Beslut i FN	Dekan	Fakultetssekreteraren	Kv	Klar
Mål 3 Fastställa nya arbetsordningar för anställningskommittéerna.	Revidering av befintliga dokument. Beredning av resp AK	Beslut i FN	Prodekan och vicedekan	Kansliet	Ko	Påbörjad

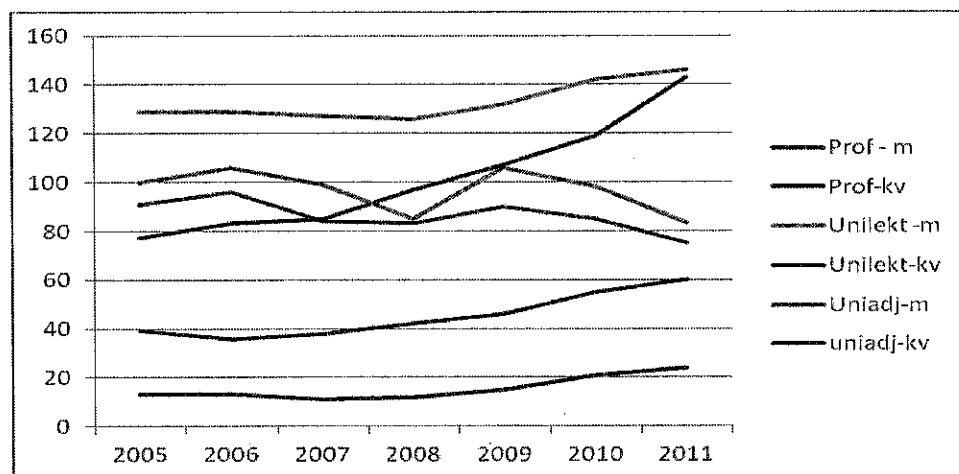
Till Fakultetsnämnden

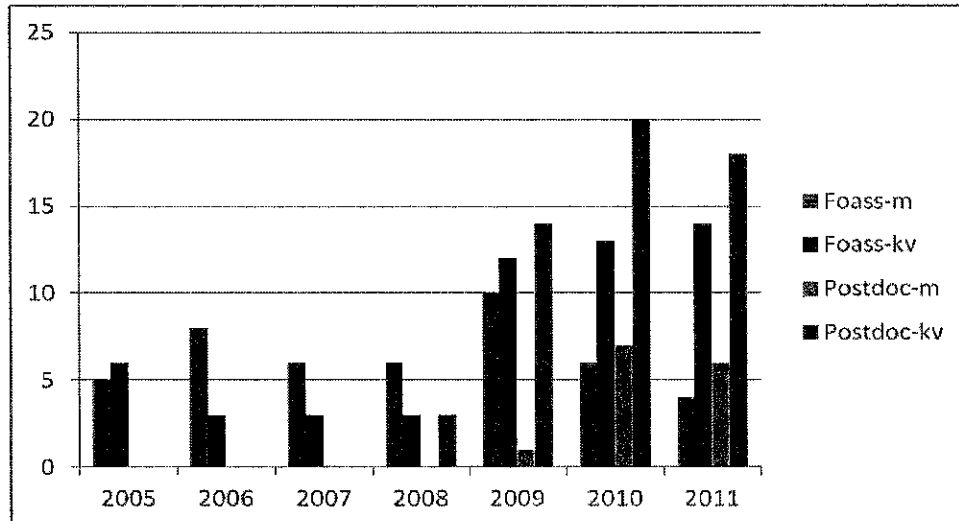
Uppföljning av jämställdhetsarbetet 2011

Årets rapport om jämställdhetsarbetet ligger något senare jämfört med föregående år och mycket har hänt sedan årsskiftet, så vill jag ändå redovisa vad fakulteten rapporterat till planeringsenhet och personalavdelning inför arbetet med årsredovisningen 2011.

Arbetet med att få en jämnare könsfördelning på utbildningar

- Vid samhällsvetenskaplig fakultet finns ett stort antal utbildningsprogram där många har ett högt söktryck per utbildningsplats och därmed också kräver höga gymnasiebetyg eller poäng på högskoleprov för att kunna få en plats. Många av utbildningarna har därför en hög andel kvinnliga studerande. Den könsuppdelade svenska arbetsmarknaden märks och tydligt i studerandesammansättningen. På flera av utbildningarnas informationsmaterial försöker institutionerna visa på underrepresenterat kön i bildmaterialet och i samband med informationer försöka motverka könsstereotypa val. Då mycket av rekryteringsarbetet av studenter ligger på andra delar av universitetet är vi beroende av att motsvarande arbete görs av andra aktörer inom området. Exempelvis personer på hemsidan, val av bildmaterial etc.
- Rekrytering till forskarutbildning har varit jämn övertid för fakulteten som helhet, liksom produktionen av doktorer under den senaste 5-årsperioden, men genomgående med en kvinnlig majoritet. Under 2011 har andelen nyantagna manliga doktorander ökat med 15 % enheter, men andelen aktiva doktorander är fortfarande jämn med en viss övervikt av kvinnliga doktorander (53 % - 47 %).
- När det gäller ökningen av lektorer så går utvecklingen mot en än jämnare könsfördelning men där det fortfarande är en knapp manlig övervikt. Fast när vi räknar huvuden rör det sig om 5 som skiljer vid halvårsskiftet 2012. Bland adjunkter och forskarassistenter är det en kvinnlig majoritet. Andelen kvinnliga docenter har särskilt bevakats över tid och vid årsskiftet fanns fler kvinnliga docenter. Andelen kvinnliga professorer ligger på knappt 30% och av de som sökt befordran till professor inför ändringarna i anställningsordningen from 2012-01-01 är i proportionen 70-30.





Det är en samstämmig bild att kvinnorna dominerar bland fakultetens post docs och forskarassistenter. En förklaring kan vara att det finns många post docs vid UCGS, men också att det kan finnas förklaringar i annan statistik från universitetet som visar att männen är överrepresenterade i gruppen yngre lektorer.

- d. Vid fakulteten var vid årsskiftet 8 av 23 studierektorer kvinnor. År 2009 var antalet kvinnliga studierektorer fler än de manliga dito, ytterligare några år tillbaka var det en majoritet män. Rörligheten bland studierektorer är stor och har varierat kraftigt över de senaste åren. Motsvarande gäller de kvinnliga prefekterna som innevarande år är något lägre jämfört med tidigare år. Antalet forskningsansvariga kvinnor har ökat jämfört med tidigare år.

Sammanställning över institutionernas besluts- och beredningsorganisation 2010-2011.

Funktion	2010				2011			
	Antal kvinnor	Antal män	% kvinnor	% män	Antal kvinnor	Antal män	% kvinnor	% män
Prefekter	6	8	43%	57%	3	8	27%	73%
Plan/ledning	6	8	43%	57%	3	8	27%	73%
Utbildning	10	21	48%	52%	8	15	35%	65%
Forskning	5	9	36%	64%	7	9	44%	56%
Fou-ansvarig	7	7	50%	50%	9	7	56%	44%



Vilka åtgärder har vidtagits för att jämställdhetsaspekter ska beaktas i de utbildningar och kurser som er fakultet ger eller medverkar i?

Fakulteten i sig har inte vidtagit några åtgärder för att beakta *jämställdhetsaspekter* i utbildningar och kurs. (Vad som skall räknas som jämställdhetsaspekter är fortfarande inte definierat, och det kunde inte heller handläggaren på utbildningsdepartement hjälpa oss med 2008 när begreppet först användes i regleringsbrevet.) Däremot finns det flera institutioner som arbetar med att integrera genusperspektiv i utbildningen och flera institutioner som arbetar med könsmedveten pedagogik eller kursspecifikt jämställdhetsarbete. Det sker fortlöpande redovisning och diskussion kring frågorna för inom fakulteten. Hur själva arbetet utförs varierar mellan institutionerna. Flera av fakultetens lärare har deltagit i den pedagogiska lärarkursen "Genus och mångfald, en introduktion" där majoriteten av lärarna för övrigt kommer från fakulteten.

Övriga kommentarer kring jämställdhet

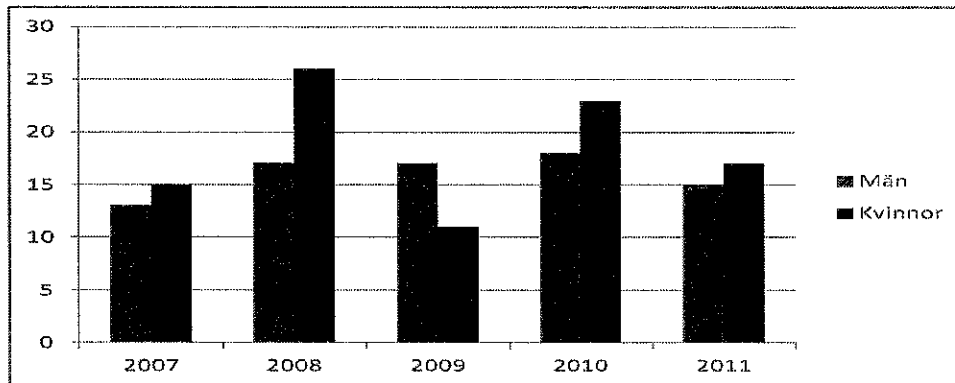
Tidigare redovisade kommentar kring forskarutbildningen:

Registreringar och nyantagningar

Den könsmässiga fördelningen av aktiva doktorander är 46% män och 54% kvinnor, en skillnad med en procentenhet jämfört med 2010 (45 % respektive 55%). Den procentuella fördelningen mellan aktiva doktorander visar på en majoritet kvinnor bland de med en aktivitet mellan 10-49 % respektive 50-100% när det gäller aktiva doktoranderna. Antalet nyantagna doktorander 42 personer minskade med 3 personer jämfört med 2010. Andelen nyantagna doktorander till doktorsstudier är 62 % män och 38% kvinnor en markant skillnad jämfört med tidigare år. Fördelningen 2010 var 49 respektive 51%. De som antogs till licentiatexamen var 3 män och 1 kvinna. Deltagandet i internationella konferenser var liksom 2010 43% män och 57% kvinnor och andelen män som förlade en del av sina studier utomlands ökade till 52 % jämfört med 45 % under 2010.

Examination i forskarutbildningen:

Under 2011 genomfördes 35 disputationer, 23 kvinnor och 12 män. Antalet uttagna doktorsexamina är däremot 33 stycken, 20 kvinnor och 13 män, se tabell nedan. Skillnaden förklaras i att alla doktorander inte tar ut eller inte kan ta ut examen, då det saknas kurspoäng i vissa fall. Totalt 4 licentiat examina togs ut 2011. Det är också färre och färre doktorander som avlägger lic som ett etappmål på väg till doktorsexamen. De som antas till forskarutbildning med licentiatexamen som mål är i doktorander antagna till forskarskolor i pedagogiskt arbete eller utländska avtalsdoktorander.



Anställda per befattning, kön och anställningsform.

Professorer och docenter

Andelen kvinnliga docenter ökar och det finns idag (september 2012) 35 kvinnliga och 31 manliga docenter. Antal docenter varierar mellan institutionerna och det finns troligen anledning att fundera på vad som skulle vara en optimal sammansättning för fakulteten och respektive institution, se även bilaga 1. Inte minst intressant blir det med tanke på konsekvenserna av den "nya professorssnurren" och vad som är fakultetens och institutionens behov.

Antalet kvinnliga professorer ökar också i absoluta tal och procentuellt, samtidigt som det är något av effekterna av den nya anställningsordningen som inneburit förändringar under året. Det är också ganska stor rörlighet just nu bland professorerna i form av tjänstledigheter, flyttningar etc. Umeå universitet kommer under kommande verksamhetsår att få nya rekryteringsmål för kvinnliga professorer vilket, troligen i sin tur, kommer att påverka fakultetens rekryteringsprinciper.

Förändringarna mellan könen när det gäller befattningskategorier, i halvårsbokslutet, uppvisar marginella förändringar mellan 2011 och 2012.

Ny universitetsgemensam plan för jämställdhet och likabehandling

Från och med april 2012 finns en universitetsgemensam plan för jämställdhet och likabehandling vilket förhoppningsvis kommer att innebära ett mer systematiskt och planmässigt jämställdhetsarbete på alla nivåer inom universitet. Även om fakultetens utveckling är fortsatt positiv återstår mycket arbete innan fakulteten är jämställd.

Bilaga 1**Förteckning över docenter utsedda både i Umeå och vid andra universitet som har anställning vid fakulteten 1 september 2012****Institution/enhet**

Ekonomisk historia	Lars-Fredrik Andersson
Företagsekonomi	Karl-Johan Bonnedahl Pontus Cerin Jessica Eriksson Markus Hällgren Tommy Lundgren (nationalekonomi) Ulrika Nyhlén Zsuzsanna Vincze Nils Wählin Daniel Eriksson
Informatik	Anna Croon Fors
Juridik	Görel Granström Tobias Indén Ruth Mannelqvist
Juridiskt Forum	Monica Burman
Kostvetenskap	Charlotte Nygren
Kulturgeografi	Michael Gentile Linda Lundmark Olof Stjemström Aina Tollefsen
Nationalekonomi	Åsa Löfström Johan Lundberg Sofia Lundberg David Granlund
Pedagogik	Britt-Marie Berge Josef Fahlén Jörgen Frohm Agneta Hult Staffan Karp Katarina Norberg Anders D Olofsson Katarina Weinehall

Psykologi	Nathalie Hassmén Jessica Körning Ljungberg Mattias Lundberg Greg Neely Annika Nordlund Ulrich Olofsson Michael Rönnlund Anna Stigsdotter Neely Kristina Westerberg Britt Wiberg Helen Ybrandt
Socialt arbete	Tommy Andersson (psykologi) Mehdi Ghazinour Hildur Karlman (vetenskapsteori) Urban Markström Stefan Sjöström
Sociologi	Tage Alalehto Carita Bengs Hanna Bertilsdotter-Rosqvist Rickard Danell Anne Grönlund Karina Nilsson Mikael Stattin Mattias Strandh
Statistik	Marie Wiberg Marie Eriksson
Statsvetenskap	Camilla Sandström Peter Högstadius
Cerum	Saknar
TUV	Inger Erixon Arreman Signild Lemar (pedagogik) Ulf Lundström Fredrik Paulsson
UCGS	Malin Rönnblom

Docenter och professorer vid samhällsvetenskaplig fakultet 2010-10-01 respektive 2012-09-01 räknat per huvud. (I pipeline finns ytterligare professorer och några är på väg bort.) Gästprofessorer och 100% tjänstlediga ej medräknade.

DOCENTER	2010-10-01			Kvinnor%	2012-09-01		
	Kvinnor	Män			Kvinnor	Män	Kvinnor %
Företagsekonomi	3	3		3	6		
Nationalekonomi	1	1		2	2		
Statistik	1			2			
Ekonomisk historia		2			1		
Kulturgeografi	1	1		2	2		
Informatik	1	1		1			
Juridik	4	1		2	1		
Juridiskt forum				1			
Kostvetenskap	3			1			
Pedagogik	4	4		4	4		
Psykologi	3	3		7	4		
Socialt arbete	1	5		1	4		
Sociologi	3	4		5	4		
Statsvetenskap	1	1		1	1		
TUV	1			2	2		
Cerum				1			
UCGS	27	26	51%	35	31	52%	

PROFESSORER	2010-10-01			Kvinnor%	2012-09-01		
	Kvinnor	Män			Kvinnor	Män	Kvinnor %
Företagsekonomi	2	5		3	6		
Nationalekonomi		5			6		
Statistik		1			1		
Ekonomisk historia	1			1	1		
Kulturgeografi	1	4		2	4		
Informatik		4		1	5		
Juridik	1	4			2		
Juridiskt forum				2			
Kostvetenskap				2			
Pedagogik	3			2	1		
Psykologi	2	5		3	5		
Socialt arbete	1	4		1	4		
Sociologi	1	5		1	6		
Statsvetenskap	1	3		2	3		
TUV	2	1		3	1		
Cerum		1			1		
DDB					1		
UCGS							
	15	42	27%	23	47	33%	