



**Tid:** Torsdagen den 25 oktober 2012, kl 11.00-13.20 med avbrott för lunch.

**Plats:** Sammanträdesrummet Professorn, plan 8, universitetsförvaltningen.

#### Närvarande

Dieter K. Müller, dekan, professor, kulturgeografi ordf.  
Ulrika Haake, prodekan, universitetslektor, pedagogik  
Erik Bergkvist, FD, ordförande Region Västerbotten  
Niklas Eklund, universitetslektor, statsvetenskap  
Patrik Johansson, utbildningsbevakare  
Simon Lindgren, professor, sociologi  
Tomas Olsson, utbildningsbevakare  
Ewa Rofmsman, universitetslektor, tillämpad utbildningsvetenskap  
Magnus Wikström, vicedekan, professor, Handelshögskolan

#### Tjänstgörande suppleant

Marie Lindkvist, universitetslektor, Handelshögskolan

#### Övriga närvarande

Nils Eriksson, utbildningsledare  
Per Höglund, kanslichef  
Åsa P Isaksson, fakultetssekreterare sekr.  
Karin Ågren, jämställdhetshandläggare/fakultetsamordnare

#### Anmält förhinder

Agneta Hörnell, professor, kostvetenskap

#### Ärende

#### Beslut eller annan åtgärd

#### Mötesformalia

18. a) Utseende av justeringsperson att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Fakultetsnämnden beslutar

- att uppdra åt FD Erik Bergkvist att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

b) Fastställande av föredragningslistan.

Fakultetsnämnden beslutar

- att fastställa det utsända förslaget till föredragningslista.

ÅPI



## Ärende

### Anmälningssärenden

19. Anmälan av protokoll från sammanträdet den 26 september 2012.

20. Anmälan av

a) beslut fattade vid dekanens beslutsmöte.

b) beslut fattade av forskningskommittén.

c) beslut fattade av utbildningskommittén.

d) beslut fattade av programkommittéerna.

## Beslut eller annan åtgärd

Med följande tillägg till § 6 (Flyttning av Beteendevetenskapliga mätningar till Naturvetarhuset) andra beslutspunkten:

- att finansiera ombyggnations-/investeringskostnader på 2 miljoner kronor ur fakultetens gemensamma konto för inredning/utrustning. Övriga kostnader täcks av universitetet centralt.

lägges protokollet ad acta, bilaga § 19.

Ad acta.

Bilaga § 20 A:1-2.

Ad acta.

Bilaga § 20 B.

Ad acta.

Bilaga § 20 C.

- Kandidat- och masterprogram i kognitionsvetenskap 2012-06-05
- Idrottsvetenskapliga programmet 2012-09-20
- Kostvetarprogrammet 2012-05-22
- Socionomprogrammet 2012-08-22
- Restauranghögskolan 2012-09-10
- Psykologprogrammet och psykologprogrammet med inriktning mot idrott 2012-10-01

Ad acta.

Bilaga § 20 D:1-6.

API



## Ärende

### 20. Anmälan av

e) beslut fattade av styrelsen för Umeå centrum för idrottsvetenskap (UCIV).

f) beslut fattade av styrelsen för Handelshögskolan vid Umeå universitet (USBE).

g) ärenden behandlade vid Informationsmöte för fakultetsnämnd/prefekter 2012-10-25.

### 21. Anmälan av disputationssprov för doktorsexamen och försvar av licentiatuppsats.

## Information/diskussion

22. Umeå universitet 2020 – Vision och mål.  
Umeå universitet möter framtiden med gränslös kunskap. Dnr 100-394-12.

## Beslut eller annan åtgärd

I samband med anmälan av UCIV:s protokoll meddelar dekan Dieter K. Müller att verksamheten inom idrottsområdet vid Umeå universitet är under omstrukturering. Förslag finns om att en idrottshögskola ska inrättas. I dagsläget är det inte klart med enhetens framtida organisatoriska placering. Ad acta. Bilaga § 20 E.

Ad acta.  
Bilaga § 20 F.

I anslutning till anmälan av ärenden behandlade vid dagens informationsmöte diskuterar nämnden behov av och former för att synliggöra samhällsvetenskapernas nytta.

Ad acta.  
Bilaga § 20 G.

Ad acta.  
Bilaga § 21.

Dekan Dieter K. Müller informerar om dokumentet "Umeå universitet 2020 – Vision och mål, bilaga § 22 samt om arbetet med att ta fram delmål utifrån detta visionsdokument. Han redovisar vidare de föreslagna delmålen, tidsplan och process för fakulteternas verksamhetsplanering.

Universitetsstyrelsen fattar beslut om universitetets verksamhetsplan för 2013-2015 vid sitt sammanträde den 6 november 2012.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

Åp1 M



## Ärende

23. Ekonomisatsningen (professorspaket).  
Dnr 300-2054-12.
24. Hanteringsordning för befordran till professor.

## Beslut

25. Resursfördelningsmodell för forskning/utbildning på forskarnivå. Dnr 211-2535-12.

## Beslut eller annan åtgärd

Dekan Dieter K. Müller ger en bakgrund till ärendet samt informerar om utlysningen av och beredningsprocessen för de så kallade professorspaketen inom ekonomiområdet. 13 ansökningar har inlämnats och målsättningen är att fakultetsnämnden ska behandla ärendet vid sitt sammanträde den 19 december 2012.

Inbjudan, bilaga § 23.

Dekan Dieter K. Müller meddelar att en hanteringsordning för ansökningar om befordran till professor ska tas fram. Detta med anledning av de nya reglerna för befordran till professor där det inte längre är en rättighet att få bli prövad utan en möjlighet utifrån verksamhetens behov och förutsättningar.

Institutionernas verksamhetsplaner kommer i detta sammanhang utgöra ett viktigt underlag tillsammans med strategiska ställningstaganden av fakultetsnämnden.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet samt går igenom en sammanställning över befintliga professorer vid fakulteten, bilaga § 24.

Dekan Dieter K. Müller ger en bakgrund till ärendet samt redovisar förslagen till revidering av fakultetens resursfördelningsmodell för anslagsmedel till forskning och forskarutbildning.

Fakultetsnämnden diskuterar ärendet.

ÅPI



## Ärende

25. Resursfördelningsmodell för forskning/utbildning på forskarnivå. Dnr 211-2535-12.

26. Revidering av utbildningsplan och examensbeskrivning för Socionomprogrammet. Dnr 512-2394-12.

## Beslut eller annan åtgärd

Fakultetsnämnden beslutar

- att fastställa förslaget till revidering av den samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelningsmodell avseende forskning/utbildning på forskarnivå i enlighet med bilaga § 25.

Utbildningsledare Nils Eriksson redovisar ett förslag till revidering av utbildningsplanen och examensbeskrivningen för Socionomprogrammet.

Fakultetsnämnden beslutar

- föreslå rektor att fastställa förslag till revidering av utbildningsplanen samt examensbeskrivningen för Socionomprogrammet i enlighet med vad som framgår av bilaga § 26.

Justeras:

Dieter K. Müller

Erik Bergkvist

Vid protokollet:

Åsa P Isaksson



## Revidering av den samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelningssystem avseende forskning/forskarutbildning

### Bakgrund

Samhällsvetenskapliga fakulteten införde på universitetsledningens begäran år 2009 ett kvalitetsbaserat resursfördelningssystem. I detta system fördelas fakultetens resurser enligt följande principer;

- Professorsnyckeln: 500 tkr/år och professor
- Publiceringsnyckeln: ca 1/3 av resterande medel
- Anslagsnyckeln: ca 1/3 av resterande medel
- Doktorandnyckel: ca 1/3 av resterande medel

Dessa medel är inte personliga och fördelas till fakultetens institutioner. Ett undantag utgör idag startbidraget till nya professorer som tilldelas under två år 200 tkr (män) resp. 300 tkr (kvinnor) årligen.

Sedan införandet av detta system har flera viktiga förändringar skett inom universitet och fakultet. Kravet att fördela på kvalitetsbaserade grunder omfattade ursprungligen 35 % av fakultetens anslagsmedel. Denna andel har nu höjts till 45 %. Samtidigt har antalet professorer vid fakulteten höjts p.g.a. befordringsreformen som i stort sett garanterade rätten att bli professor om de vetenskapliga kriterierna för denna befattning var uppfyllda. Det ökade antalet professorer innebär att fakultetens medel som fördelas på kvalitetsbaserade grunder, d.v.s. publicerings-, anslags- och doktorandnycklar har minskat.

I samband med nya anställningsordningen har universitetsledningen också pekat på behovet av "trygga" anställningar som är konkurrenskraftiga på nationell och internationell nivå genom att erbjuda i första hand professorerna garanterad forskningstid. Universitetsledningen har gett fakulteterna i uppdrag att genomföra aktiviteter som leder till att detta mål nås.

Mot denna bakgrund beslutas nu om följande nya fördelningsmodell för forskningsresursen. Syftet med denna nya modell är det dels att förverkliga universitetsledningens vision av "trygga" anställningar, dels att säkerställa målet att fördela 45 % av anslaget på kvalitetsbaserade grunder.

### 1. Professorsresursen

I motsats till tidigare förfaringsätt innebär den nya fördelningsnyckel en tredelning av professorsresursen. Dimensioneringen av professorsresursen fastställs av fakultetsnämnden inför budgetbeslutet.

#### *Fast professorsresurs*

Den största delen utgör som i tidigare modell ett fast anslag per professor och år. Detta omfattar dock framgent 400 tkr per år och professor.

#### *Kvalitetsbaserad professorsresurs (externa medel)*

50 tkr/år och professor allokeras till den kvalitetsbaserade professorsresursen. Medlen fördelas i enlighet med en lista som rangordnar professorerna med hänsyn till hur stora externa resurser de har



lyckats få till Umeå universitet under de senaste avslutade fyra kalenderåren. Ingen skillnad görs mellan pengar erhållna från forskningsråd eller från uppdrag. De 50 % av professorerna som har erhållit större externa resurser tilldelas 100 tkr/år.

#### ***Kvalitetsbaserad professorsresurs (publicering)***

50 tkr/år och professor allokeras till den kvalitetsbaserade professorsresursen. Medlen fördelas i enlighet med en lista som rangordnar professorerna med hänsyn till deras publiceringar under de senaste fyra avslutade kalenderåren. För detta ändamål räknas publiceringspoäng enligt fakultetens aktuella fördelningsnyckel för publiceringar. Till denna poängsumma adderas professorernas H-index, för att tydliggöra betydelsen av vetenskapliga citeringar. Professorernas H-index levereras av institutionerna och baseras valfritt på Web of Science, Scopus, Harzings Publish or Perish eller Scholar Google Citations (detta för att ta maximalt hänsyn till olikartade publiceringstraditioner inom fakulteten). De 50 % av professorerna som har fått större antal poäng tilldelas 100 tkr/år.

#### ***Användningen av professorsresursen***

I motsats till tidigare praxis bör professorsresursen användas för att säkerställa professorernas möjlighet till forskning och professorssysslor inom ramen för anställningen. Detta görs för att möta universitetsledningens vision av trygga anställningar.

I fall professorerna har tillgång till externa forskningsmedel skall åtminstone 50 % av den tilldelade professorsresursen användas för att bemanna professorerna (verksamhet 21), d.v.s. 200 tkr för professorer som har erhållit 400 tkr, 250 tkr för professorer som har erhållit 500 tkr och 300 tkr för professorer som har erhållit 600 tkr.

Införandet av den nya modellen innebär också att det individuella startbidraget för nya professorer utgår. Professorer som är tjänstlediga erhåller endast resurser för den del av anställningen som fortfarande utförs vid Umeå universitet, d.v.s. en professor som skulle kvalificera sig för 500 tkr erhåller endast 100 tkr om han eller hon är 80 % tjänstledig.

OBS! För att underlätta övergången till det nya fördelningssystemet skall alla professorer under år 2013 ha tillgång till åtminstone 20 % forskningstid, varav minst 50 % skall vara finansierade av verksamhet 21. För 2014 skall alla professorer ha tillgång till åtminstone 30 % forskningstid, varav minst 50 % skall vara finansierade av verksamhet 21. Fördelningsmodellen tillämpas i sin helhet fr.o.m. 2015.



## 2. Kvalitetsbaserad resurs

### Externa medel

Denna anslagsnyckel fördelar pengar i relation till förbrukade forskningsbidrag till fakultetens institutioner. Denna nyckel bibehålls i det nya systemet och används för att fördela 40 % av fakultetens resterande anslag till institutionerna.

### Vetenskaplig publicering

Fakulteten använder idag i avvaktan på beslut på central nivå en egen fördelningsnyckel för publiceringsresursen som bygger på olika publiceringstyper (vetenskapliga artiklar, böcker, bokkapitel), publiceringsspråk (engelska, andra språk) och fraktioner. Denna modell bibehålls tills vidare. En förändring är dock att doktorsavhandlingar integreras i publiceringsnyckeln och räknas som likvärdiga böcker på engelska. Artiklar i sammanläggningsavhandlingar räknas även framgent separat, vilket innebär att sammanläggningsavhandlingar gynnas av fördelningsmodellen.

60 % av fakultetens resterande anslag fördelas genom publiceringsnyckeln till fakultetens institutioner.

### Doktorandresursen

Denna resurs utgår i den nya fördelningsmodellen och ersätts med en *basresurs för forskarutbildning*. Storlek och fördelning av dessa medel beslutas i särskild ordning av fakultetsnämnden i samband med budgetbeslutet.

Avhandlingar kommer att integreras som böcker i publiceringsnyckeln.

### Avslutande kommentar

Även i det nya systemet utgör antalet professorer vid fakulteten ett viktigt inslag som styr över tillgången på resurser. Detta hanteras i det nya systemet genom att koppla 20 % av tidigare professorsresurs till kvalitetsbaserade faktorer. Frågor om nyanställningar av professorer kommer att regleras i ett särskilt dokument.