



## UMEÅ UNIVERSITET

# Arbetsgivarens kostnader för externfinansierade doktoranders föräldraledighet

## Innehåll

Detta beslut reglerar hur Samhällsvetenskapliga fakultetens institutioner finansierar kostnader vid externt finansierade anställda doktoranders föräldraledighet.

## Bakgrund

Vid föräldraledighet utgår föräldrapenning från Försäkringskassan. Därutöver betalar arbetsgivaren i enlighet med lokalt kollektivavtal föräldralön till en arbetstagare som är ledig enligt föräldraledighetslagen för barns födelse eller vård av adoptivbarn. Storleken på föräldralönen regleras i kollektivavtal. Föräldralönen betalas ut per barnsbörd för de första uttagna 360 dagarna med ledighet enligt föräldraledighetslagen (1995:584).

Universitetsstyrelsens beslut, 2005-09-30, dnr 301-2098-05, att fakulteterna på fakultetsnivå ska avsätta medel för att ekonomiskt ersätta institutioner för kostnader för föräldralediga forskarstuderande med externfinansierad doktorandtjänst, som enligt avtal är berättigade till ersättning från universitetet vid föräldraledighet, har genom universitetsstyrelsens beslut 2019-06-10, dnr FS 1.3.2-930-19, upphört att gälla. Motiveringen är att detaljstyrning ska undvikas.

Som en konsekvens av detta har fakulteterna uppmanats av Rektor att säkerställa att finansiering av arbetsgivarens del av föräldrapenningen för externfinansierade doktorandtjänster inte finansieras via det externa projektet.

Syftet med denna regel är att gynna jämställdheten mellan kvinnor och män samt minska risken för diskriminering av föräldralediga oavsett kön.

## Beslut

### Institutionens/enhetens ersättning för externa projekts kostnader vid föräldraledighet

Vid den samhällsvetenskapliga fakulteten ska institutioner/arbetsenheter bekosta den föräldralön som uppstår när anställda externt finansierade doktorander är föräldralediga. Externa medel får inte användas för att täcka denna kostnad.

Ersättning ges inte för det tillägg som betalas ut under sammanlagt högst 10 dagar per år vid ledighet med tillfällig föräldrapenning (dvs arbetsgivarens ersättning för vård av barn, VAB, samt ledighet 10 dagar vid barns födelse).