



# Ledning och beredningsorganisation m.m. för institutioner och enheter vid den samhällsvetenskapliga fakulteten<sup>1</sup>

## Inledning

Institutioner är grunden i universitetets organisation, och utgör kompletta miljöer med utbildning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Institutioner har tillräcklig kritisk massa och ekonomisk bärighet för att långsiktigt tillgodose nödvändiga funktioner och genomföra strategiska förändringar över tid. Arbetsenheter är de organisatoriska enheter som av något skäl inte utgör eller ingår i en institution. Arbetsenheter bedriver eller stödjer utbildning, forskning eller samverkan i en form som är mer begränsad än en institution eller av något annat skäl inte bedrivs inom ramen för en befintlig institution.

Vid Umeå universitet gäller så kallad linjestyrning, vilket innebär att prefekt eller föreståndare är ytterst ansvariga vid institution och arbetsenhet. Såväl kollegialitet som tillitsbaserat ledarskap är emellertid grundläggande komponenter i och komplement till ledning av verksamheten, varför ledning och ledningsgrupp har en central funktion vid institutioner eller enheter vid den samhällsvetenskapliga fakulteten.

## Ledning vid institution och enhet

Ledningen, som består av prefekt och biträdande/ställföreträdande prefekter, ingår i ledningsgruppen tillsammans med ytterligare funktioner eller roller som ledningen beslutar om. Detsamma gäller för arbetsenheter.

I fokus för ledningsgruppen står frågor av strategisk karaktär, och kan beröra ekonomi, kompetensförsörjning, administration och organisation.

Dekan utser prefekt och föreståndare efter beredning av särskild utsedd beredningsgrupp samt efter samråd med rektor och samverkan med de fackliga organisationerna. Biträdande/ställföreträdande prefekt eller föreståndare utses av dekan i samråd med (tillträdande) prefekt eller föreståndare.

---

<sup>1</sup> Fakultetsnämnden vid den samhällsvetenskapliga fakulteten beslutade 2014-09-10 om Regler för prefektstyre, institutionernas beredningsorganisation m.m. vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten (FS 1.1.2-1279-14). Det här dokumentet ersätter det beslutet.



## Beredning vid institution och arbetsenhet

En tillitsbaserad styrning förutsätter helhetssyn, öppenhet, transparens och dialog, vilket bland annat sker genom beredande eller rådgivande grupper och organ vid institution och arbetsenheter. Beroende på hur verksamhetsuppgifterna är utformade kan såväl antal som utformning av grupperna variera såväl inom som mellan institutioner och enheter.

Utöver ovan nämnda ledningsgrupp bör det således finnas utbildnings-, forsknings- och forskarutbildningsutskott vid institutioner och enheter. Utgångspunkten är att utskotten är allsidigt sammansatta utifrån mångfald och olika funktioner eller områden (i förekommande fall) vid institution eller enhet. Mandatperioden är i normalfallet densamma som för prefekterna när det gäller lärare, och utseende av både ledamöter och ordföranden i utskotten beslutas i särskild ordning av prefekt. Mandatperioden för studeranderepresentanter, vilka utses av studentkår eller studentförening, uppgår till ett år.

Utbildningsutskott för grund- och avancerad nivå bereder utbildningsfrågor som kan handla om såväl strategiska aspekter på utbud och dimensionering av utbildning och universitetets kvalitetssystem för utbildning, som kursplaner och examinationsfrågor. I utbildningsutskottet ingår studeranderepresentanter, som kan uppgå till tre personer.

Ett forskarutbildningsutskott kan ha det övergripande ansvaret för frågor som rör forskarutbildning, som exempelvis lärandemiljön för doktorander, utvärdering av doktorandkurser och uppföljning av forskarutbildning, samt beredning av antagning av nya doktorander och rutiner för att utse handledare. I utskottet ingår minst en doktorandrepresentant. Om det är mer ändamålsenligt för institutionens verksamhet kan forskarutbildningsutskottet slås ihop med utbildnings- eller forskningsutskottet.

Inom ramen för forskningsutskott kan dels forskningsstrategiska frågor, som exempelvis strategiska satsningar eller inriktningar kopplad till såväl utbildnings- som samverkansansvar eller anställningar som postdoktor, dels arbetet med universitetets kvalitetssystem för forskning, beredas.

## Former för arbetsplatsplatsträffar, samverkan och beslutsmöten

Efter beredning sker dialog och förankring inför beslut såväl vid arbetsplatsträffar (APT) som i samverkan i lokal samverkansgrupp enligt lokalt kollektivavtal. Vid arbetsplatsträffar medverkar ledning och medarbetare. Träffarna ska hållas regelbundet och i lokalt kollektivavtal om samverkan återfinns ytterligare instruktioner för dessa.

Den lokala samverkansgruppen består av arbetsgivarföreträdare och företrädare för de lokala fackliga huvudorganisationerna. Arbetet leds av prefekt



## UMEÅ UNIVERSITET

eller föreståndare som ordförande, med möjlighet till en vice ordförande (exempelvis biträdande/ställföreträdande prefekt). I lokalt kollektivavtal om samverkan finns en instruktion för samverkansgrupperna på institutionsnivå.

Prefekt eller föreståndare fattar samtliga beslut vid institution eller enhet, om inte delegation föreligger. Beslutsfattande sker vid regelbundna och protokollförda beslutsmöten utifrån en i förväg upprättad dagordning. Den ska, tillsammans med protokollet, offentliggöras. Studenterna har rätt att närvara vid beslutsmötena och vid behov få anteckna skiljaktig mening.