



Anvisning vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som biträdande universitetslektor

Anvisningarna vid ansökan om och sakkunnigbedömning av anställning som biträdande universitetslektor vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten vänder sig till både sökande och sakkunniga.

Anvisningen innehåller:

- behörighetskrav för anställning som biträdande universitetslektor
- kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet

Instruktioner för:

- utformning av ansökan
- sakkunnigas uppdrag
- bedömning av befordran till universitetslektor

Anställning som biträdande universitetslektor – behörighet

Vid anställning ska avseende fästas endast vid saklig grund, såsom förtjänst och skicklighet (12 kap. 5 § regeringsformen). Skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat (4 § lag om offentlig anställning). I Anställningsordning för lärare vid Umeå universitet (dnr FS 1.1-57-18) regleras behörighetskriterier och bedömningsgrunder vid rekrytering och befordran samt sakkunnigförfarande.

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är, enligt 4 kap. 4 a § högskoleförordningen, den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma ifråga som avlagt doktorsexamen eller nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande universitetslektor gått ut. Även den som avlagt doktorsexamen eller uppnått motsvarande kompetens tidigare kan komma ifråga om det finns särskilda skäl.

Anställningen som biträdande universitetslektor är en meriteringsanställning och syftar till att ge den anställde möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som universitetslektor. En anställning som biträdande universitetslektor är i huvudsak inriktad mot vetenskaplig meritering, resterande tid ska främst vara inriktad mot pedagogisk meritering. Minimitiden för vetenskaplig meritering framgår av anställningsprofil och annons.

En biträdande universitetslektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra år och högst sex år. Anställningstiden framgår av anställningsprofil och annons. Anställningen får förnyas, dock högst sammanlagt två år, om det på grund av den biträdande universitetslektorns sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftar med anställningen.



Kriterier för bedömning vid anställning

Allmänna bedömningsgrunder för samtliga lärarkategorier vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Vilka bedömningsgrunder som ska beaktas, exempelvis vetenskaplig, pedagogisk eller administrativ skicklighet, ska framgå av anställningsprofil och annons.

En allmän bedömningsgrund för biträdande universitetslektor är potentialen till meritering för anställning som universitetslektor.

Kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet

Bredd och djup i forskningen

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom egen forskning. Vid medförfattarskap ska den egna rollen tydliggöras.

Originalitet i forskningen

Originalitet i forskning beskrivs genom en redogörelse av vetenskaplig grundsyn. Eventuella vetenskapliga utmärkelser och priser kan också användas för att beskriva originalitet i forskning.

Produktivitet

Produktivitet visas genom skicklighet i att planera, genomföra och rapportera forskning, exempelvis genom publiceringar (visas i bifogade publikationslista).

Bidrag till det internationella vetenskapssamhället

Bidrag till det internationella vetenskapssamhället visas exempelvis genom deltagande vid vetenskapliga konferenser eller publicering i internationella tidskrifter eller internationella förlag.

Uppdrag inom vetenskapssamhället

Uppdrag inom vetenskapssamhället kan exempelvis vara åtagande i form av förtroendeuppdrag.

Samverkan med omgivande samhälle

Kommunikation och spridning av forskning visar på nyttiggörande av den egna verksamheten, exempelvis genom samarbeten med näringsliv och samhällsorganisationer, eller deltagande i samhällsdebatten.

Kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet

Den pedagogiska skickligheten vid anställning som biträdande universitetslektor baseras dels på visat intresse för pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde, dels på eventuell erfarenhet av undervisning på vetenskaplig eller konstnärlig grund inom högskolan. Kompetensen kan kompletteras genom högskolepedagogisk utbildning.

Utformning av ansökan

Vid Umeå universitet söks utlysta anställningar via ett elektroniskt ansökningssystem (Varbi) som nås via annonsen på Umeå universitets sida för "Jobba hos oss". Sökande följer anvisningarna i det elektroniska rekryteringssystemet, i vilket de efterfrågade dokumenten laddas upp.



UMEÅ UNIVERSITET

Samtliga handlingar ska vara inkomna vid ansökningstidens utgång. Det elektroniska ansöknings-systemet stängs vid midnatt vid datumet för sista ansökningsdag.

En ansökan till anställning som biträdande universitetslektor ska innehålla

- Personligt brev inklusive kontaktuppgifter
- Meritförteckning/CV
- Publikationslista
- Redogörelse för vetenskaplig eller konstnärlig verksamhet (se kriterier för bedömning av vetenskaplig skicklighet)
- Redogörelse för pedagogisk verksamhet (se kriterier för bedömning av pedagogisk skicklighet)
- Vidimerade kopior av relevanta examensbevis och intyg avseende pedagogiska meriter
- Åberopade vetenskapliga publikationer (maximalt tio) samt förteckning över dessa
- Referenser inklusive kontaktuppgifter

Beroende på anställningen kan kravet på innehåll i ansökan behöva ändras detta framgår i annons och i rekryteringssystemet där det anges vilka dokument som ges in av sökande.

Sökande får åberopa endast sådana vetenskapliga skrifter som publicerats eller accepteras för publicering senast vid ansökningstidens utgång.

Sakkunnigas uppdrag

Vid anställning av en biträdande universitetslektor ska sakkunnigbedömning av de sökandes skicklighet hämtas in från två externa sakkunniga. Sakkunnigas bedömning baseras på de dokument sökande åberopar, utifrån annons och anställningsprofil samt eventuella intervjuer och provföreläsningar.

De sakkunnigas uppdrag består i att granska och bedöma den sökandes skicklighet avseende vetenskaplig, pedagogisk och övrig skicklighet hos behöriga sökanden. Prövningen av den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten ska ägnas samma omsorg. Kriterier för vetenskaplig och pedagogisk skicklighet beskrivs ovan. Övriga bedömningsgrunder framgår av annons och anställningsprofil, och detsamma gäller avvägning dem emellan.

De sakkunnigas utlåtanden ger värdefull vägledning i beslutsprocessen, sakkunniga har dock inte beslutsansvar. Utifrån sakkunniggranskningen ska de sakkunniga redovisa en bedömning av dem som i första hand bör komma i fråga för anställning i form av en så kallad "toppgrupp", vilken normalt består av 3-4 kandidater. Dessa kallas därefter till intervju och eventuell provföreläsning, där ledamöter i anställningskommittén och institutionsrepresentanter deltar. Sakkunniga har närvaro- och yttranderätt vid anställningsintervjuer och provföreläsningar på plats, via telefon eller via länk. Där efter utformar sakkunniga ett slutgiltigt yttrande, som innehåller en rangordning av kandidater i toppgruppen.

Sakkunniga utformar således två självständigt genomförda utlåtanden.

Det första utlåtandet syftar till att föreslå en toppgrupp av kandidater för intervju och provföreläsning. Utlåtandet ska innehålla:



UMEÅ UNIVERSITET

- dels en beskrivning av var och en av de sökande och deras meriter för att avgöra vilka som är behöriga för anställningen,
- dels en mer detaljerad bedömning av de sökande som får anses utgöra toppgrupp. Dessa personer ska inte rangordnas, utan beskrivs som just tillhörandes en toppgrupp med en motivering till hur toppgruppen skiljer sig från övriga sökanden.

Det andra utlåtande skrivs efter genomförda intervjuer, där den sakkunniga gör en rangordning av dem i toppgruppen. I utlåtandet återfinns en tydlig motivering av placeringen av de sökande i den gjorda rangordningen.

Bedömning vid befordran till universitetslektor

Ansökan om prövning för befordran från biträdande universitetslektor till universitetslektor ska vara inlämnad sex månader innan den tidsbegränsade anställningen upphör. Ansökan ska struktureras enligt anvisningarna för ansökan och bedömning av anställning som universitetslektor, och bedömas av extern sakkunnig.

Kriterierna för befordran till universitetslektor är desamma som för anställning som universitetslektor. Ytterligare kriterier för kan förekomma. Dessa behöver inte anges i anställningsprofil eller annons, men ska vara fastställda och dokumenterade senast i samband med anställningen som biträdande universitetslektor.