



Anvisning till anställningsprofil för biträdande universitetslektor

Det här är en anvisning för hur anställningsprofilen för en anställning som biträdande universitetslektor kan struktureras. Som hjälp finns anställningsordning för lärare vid Umeå universitet samt den samhällsvetenskapliga fakultetens anvisningar om och sakkunnigbedömning av anställning som universitetslektor. För utformning av anställningsprofilen se nedanstående rubriker.

Ämnesområde för anställningen

Exempel: Biträdande universitetslektor i pedagogik (ev med inriktning).

Arbetsuppgifter

Kort beskrivning av de huvudsakliga arbetsuppgifterna. Arbetsuppgifter kan variera över tid och därför ska endast de huvudsakliga arbetsuppgifterna anges.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande universitetslektor är, enligt anställningsordning för lärare vid Umeå universitet, den som avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens.

Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande universitetslektor har gått ut.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla d.v.s. vetenskaplig och pedagogisk skicklighet.

En allmän bedömningsgrund för lärare vid Umeå universitet är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Avvägning mellan bedömningsgrunderna

Här anges viktningen mellan de olika bedömningsgrunderna, så som särskild vikt fästs vid, stor vikt fästs vid, vikt fästs vid särskilt meriterande, meriterande etc.

Exempel: Vid avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna ska vetenskaplig skicklighet tillskrivas särskild vikt. Stor vikt ska även fästas vid pedagogisk skicklighet. Därutöver ska graden av skicklighet att utveckla forskning, förmåga att samverka med det omgivande samhället samt förutsättningar att er hålla externa medel gälla.



Vid bedömning av den pedagogiska skickligheten läggs särskild vikt vid planering, genomförande och utvärdering av undervisning. Stor vikt fästs vid erfarenhet av handledning och examination.

Stor vikt läggs vid samarbetsförmåga, initiativförmåga och engagemang i verksamheten.

Bedömningsgrunder för befordran

Anställning som biträdande universitetslektor är en meriteringsanställning, och den anställda kan ansöka om att bli prövad för befordran till universitetslektor.

Kriterierna för befordran till universitetslektor är desamma som för anställning som universitetslektor. Ytterligare kriterier för kan förekomma. Dessa behöver inte anges i anställningsprofil (eller annons), men ska vara fastställda och dokumenterade senast i samband med anställningen som biträdande universitetslektor.