



UMEÅ UNIVERSITET

# BESLUT OM FINANSIERING AV ANSTÄLLDA DOKTORANDERS OCH POSTDOKTORERS FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG/ FÖRÄLDRALÖN

Typ av dokument	Beslut
Datum	2020-01-30
Dnr	FS 1.3.2-140-20
Beslutad av	Fakultetsnämnd
Giltighetstid	2020-01-30 tillsvidare
Område	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig enhet	Kansliet för teknik och naturvetenskap
Samverkat med arbetstagarorganisationerna	2020-01-16



# UMEÅ UNIVERSITET

## Innehåll

1.	Beskrivning .....	3
2.	Bakgrund .....	3
3.	Syfte .....	3
4.	Fakultetens ersättning vid föräldrapenningtillägg/föräldralön .....	3



## UMEÅ UNIVERSITET

### 1. Beskrivning

Beslutet innehåller villkor för ersättning från fakultet till institution för de kostnader som uppstått för arbetsgivarens kompletterande ersättning till anställda doktorander och anställda postdoktorer i samband med uttag av föräldrapenning, så kallat föräldrapenningtillägg/föräldralön.

### 2. Bakgrund

Föräldrapenningtillägg/föräldralön utbetalas av arbetsgivaren när den anställda tar ut föräldrapenning på grundnivå eller därutöver och motsvarar 10% av den anställdes lön, se Villkorsavtalen 8 kap. §§1-4. Kostnaden belastar institutionen och det projekt där den anställdes lön är konterad.

Tidigare beslut fattat av Universitetsstyrelsen, dnr 301-2098-05, om att fakulteterna ska avsätta medel för att ekonomiskt ersätta institutioner för föräldrapenningtillägget/föräldralönen till externfinansierade doktorander som är anställda vid Umeå universitet, har genom universitetsstyrelsens beslut dnr FS 1.3.2-930-19, upphört att gälla.

Ett beslut om villkor för fakultetens ersättning till institutionerna för de kostnader som uppstått på grund av föräldrapenningtillägget/föräldralönen till anställda doktorander och anställda postdoktorer, vilkas löner finansieras av forskningsbidrag eller forskningsanslag, har därför tagits.

### 3. Syfte

Syftet med detta beslut är att gynna jämställdheten mellan kvinnor och män samt minska risk för diskriminering oavsett kön.

### 4. Fakultetens ersättning vid föräldrapenningtillägg/föräldralön

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet ersätter institutioner ekonomiskt för den kostnad för föräldrapenningtillägg/föräldralön som uppstår när anställda doktorander och anställda postdoktorer uppbär föräldrapenning. Villkor för att erhålla ersättning i enlighet med detta beslut är att lönekostnader för sådan anställning samt kostnader för föräldrapenningtillägg/föräldralön finansieras av externa forskningsbidrag (vh 22) eller forskningsanslag (vh 21) på Umeå universitet.

Ersättningen betalas ut av fakulteten inför årsbokslut enligt registrerad kostnad i Primula (löneart 0351, föräldralön 10%).