

In this template you can edit but if requirement or basis for assessment differ from the established employment profile a new decision on the employment profile must be made.

# Professor in ----

**Umeå University, Faculty of Science and Technology**

*Not mandatory: SHORT summary could be maximum 250-300 characters and italics. This summary presents the most important details about the position, such as the most important work assignment, requirements, and the application deadline.*

## (Background)

## Duties

 *should not differ from the profile in terms of content but can be developed a little and given a personal address - if you want.*

## Eligibility requirements

A person who has demonstrated both research and educational expertise shall be qualified for appointment as a Professor. (Chapter 4, Section 3, Higher Education Ordinance). Research expertise refers to independent research work, the ability to plan and lead research activities and the ability to impart information about research to the outside world. Educational expertise refers to documented experience of planning, implementation, examination, and evaluation of teaching and is shown in a reflective approach to student learning and one’s own teaching role.

***+ övriga behörighetskrav från profilen/+other eligibility requirements stated in the profile***

## Assessment criteria and their weight

The assessment criteria for appointment as a professor shall be the degree of the expertise required as a qualification for employment. As much attention shall be given to the assessment of teaching expertise as to the assessment of research expertise.

*[EXEMPEL: In the selection of candidates, emphasis will primarily be put on the degree of scientific expertise. Next, pedagogical skills will be taken into account. Equal attention shall be put on the assessment of pedagogical skills as scientific skills. In addition, regard will be given to management skills, communication and collaboration skills and other skills relevant to the area of the position and the tasks that will be part of the employment.]*

### Scientific expertise

Scientific expertise shall be demonstrated through independent scientific productivity. The criteria for assessment are:

* breadth and depth of research – quality and scope
* originality of research
* productivity
* contributions to the international research community
* assignments within the research community
* the ability to competitively obtain external research funding
* collaboration with the surrounding society

**• *+ eventuella ytterligare bedömningsgrunder från profilen/other assessment criteria stated in the profile***

### Pedagogical expertise

The pedagogical expertise for employment as professor should be demonstrated by documented experience of teaching with scientific foundation at university level. The criteria for evaluation are:

* an ability to plan, implement and evaluate teaching and an ability to supervise and examine students at every level of education
* an ability to vary teaching methods and examination formats in relation to anticipated study results and the nature of the subject
* experience of collaboration with the surrounding society in planning and implementation of education
* participation in the development of learning environments, teaching aids and study resources
* a reflective approach to student learning and one’s own role as a teacher

*• + eventuella ytterligare bedömningsgrunder från profilen/other assessment criteria stated in the profile*

Pedagogical expertise can be attained through education in university pedagogy, other education of relevance for teaching at a university level or documented and proven experience teaching at the university level.

## Further qualifications

A general basis for assessment for all teaching categories is both good cooperative skills and the expertise and suitability in general required to complete the work duties satisfactorily.

*Från anställningsprofilen/from the appointment profile*

*[Assessment grounds refer to such criteria that form the basis of the assessment of how well the applicant meets a certain qualification requirement and qualifications that the University deems to be necessary for the position. Besides the aforementioned, such qualifications may for example be administrative expertise, an ability to collaborate with the surrounding society and cooperative ability.]*

## Further details

As an employee at Umeå University, you're offered a wide variety of benefits that promote a good work- life balance, read more about benefits here*.*

*[Under this heading it is possible to gather information about the position that cannot be specified in the system, for example employment shorter than 6 months, commencement date etc. ]*

## Application

When you apply we ask you to answer questions in Varbi. These questions replace a cover letter from you. The application should preferably be written in English, and include the following items:

1. **CV/Umu Application form** Fill in the required application template (word). Submit it attached to your application in the Varbi system **as your CV.** Following information must be provided in the application form:
	* basic information (contact details, employment and education history)
	* an account of research experience (including a list of articles published and a brief research plan)
	* an account of pedagogical experience and activities
	* an account of experiences of developing and managing activities and staff
	* an account of experiences regarding interacting with the surrounding society and popularizing science
	* references, including contact details
2. Copies of relevant university degrees and diplomas
3. Copies of ten research publications relevant to the position, numbered according to the publication list
4. Attachments to a pedagogical portfolio (see p. 3.5 in Umu Application template)

See instructions for what to include in the application, as well as how to describe scientific and educational activities (pdf)

Applications should be made via e-recruitment system Varbi and be received **no later than 2022-01-01.**

**Please add contact information**

***Information to you, not included in the advertisement.***

***Questions we ask the applicant in Varbi (replaces a cover letter):***

1. *Why have you applied for this position (1000 characters with spaces)*
2. *Briefly detail how your research experience aligns with the specified field(s) of research listed in the position announcement. (1500 characters with spaces)*
3. *Briefly describe how your research would integrate with and/or complement the current research activities at the department. (1500 characters with spaces)*
4. *Briefly detail how your pedagogical experience aligns with the specified subject area(s) and level of expertise listed in the position announcement. (1500 characters with spaces)*
5. *Briefly describe how your administrative experience aligns with the competencies described in the position announcement. (1500 characters with spaces)*



I den här mallen kan du redigera men om något krav eller bedömningsgrund skiljer sig från fastställd anställningsprofil ska ett nytt beslut om anställningsprofil tas.

# Professor i --

**Umeå universitet, Teknisk-naturvetenskaplig fakultet**

*Inte obligatoriskt: KORT sammanfattning, max 250-300 tecken och kursiv. Fungerar som en ingress och säljer in och presenterar det viktigaste om tjänsten, som t.ex. viktigaste arbetsuppgiften, krav och ansökningsdag.*

## (Bakgrund)

## Arbetsuppgifter

 ska inte skilja sig från profilen innehållsmässigt men kan utvecklas lite och ges ett personligt tilltal - om ni vill.

## Behörighetskrav

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet (4 kap. 3 § högskoleförordningen). Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället. Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

[ + övriga behörighetskrav från profilen/+other eligibility requirements stated in the profilen]

## Bedömningsgrunder och deras avvägning

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

[Börja med avvägning. *Exempel: Som bedömningsgrunder skall gälla i första hand graden av vetenskaplig skicklighet. Därnäst ska graden av pedagogisk skicklighet beaktas. Lika stor omsorg ska ägnas prövningen av den pedagogiska skickligheten som den vetenskapliga skickligheten. Därutöver skall graden av administrativ skicklighet, kommunikations- och samarbetsförmåga, samt annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen beaktas.]*

### Vetenskaplig skicklighet

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion.

Kriterier vid bedömningen är:

* bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
* originalitet i forskningen
* produktivitet
* bidrag till det internationella vetenskapssamhället
* uppdrag inom vetenskapssamhället
* förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
* samverkan med omgivande samhälle

*• + eventuella ytterligare bedömningsgrunder från profilen/other assessment criteria stated in the profile*

### Pedagogisk skicklighet

Den pedagogiska skickligheten vid anställning av universitetslektor och professor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan.

Kriterier vid bedömning är:

* förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
* förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
* erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
* medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
* ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

*• + eventuella ytterligare bedömningsgrunder från profilen/other assessment criteria stated in the profile*

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

## Övriga bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

*[Med bedömningsgrunder avses dels sådana kriterier som ligger till grund för bedömningen av hur väl sökanden uppfyller ett visst behörighetskrav, dels meriter som universitetet bedömer vara nödvändiga för anställningen. Sådana meriter, förutom ovan nämnda, kan till exempel vara administrativ skicklighet, förmåga att samverka med det omgivande samhället samt samarbetsförmåga.]*

## Övrigt

Vi erbjuder dig ett flertal personalförmåner som främjar en bra balans mellan arbetsliv och privatliv samt goda utvecklingsmöjligheter, läs mer om förmåner här.

[Under den här rubriken går det att samla information om anställningen som inte går att välja i systemet, som till exempel en anställningstid kortare än 6 månader, tillträdesdag, arbetsort m.m. Under den här rubriken går det även att lägga information kring speciella förutsättningar kring befattningen.]

## Ansökan

Vid ansökan i Varbi ber vi dig svara på frågor. Dessa frågor ersätter ett personligt brev från dig. Ansökan ska företrädesvis skrivas på engelska. Ansökan ska bestå av följande handlingar:

1. **CV/Umu Application template.** Fyll i ansökningsformuläret (word). Lägg in det som ditt CV i e- rekryteringssystemet Varbi. Ansökningsformuläret ska innehålla:
	* Basinformation (kontaktuppgifter, meritförteckning)
	* redogörelse för vetenskaplig verksamhet (inklusive kortfattad forskningsplan och publikationslista)
	* redogörelse för pedagogisk verksamhet
	* redogörelse för utveckling och ledning av verksamhet och personal
	* redogörelse för samverkan med det omgivande samhället samt populärvetenskaplig verksamhet
	* referenser inklusive kontaktuppgifter
2. Kopior av relevanta examensbevis
3. Kopior av högst tio forskningspublikationer av relevans för anställningen, numrerade i enlighet med publikationslistan
4. Bilagor till pedagogisk portfölj (se p. 3.5 i "Umu Application template")

Anvisningar till utformning av redogörelsen av vetenskaplig och pedagogisk verksamhet (pdf). Ansökan ska göras via e-rekryteringssystemet Varbi och vara inkommen **senast 2022-01-01.**

***Ange kontaktpersoner, tack.***

***Det här syns inte i annonsen, utan är information till dig. Frågor till sökanden i Varbi (istället för personligt brev):***

1. *Varför har du sökt den här anställningen? (1000 tecken med blanksteg)*
2. *Beskriv kortfattat hur din forskningserfarenhet överensstämmer med de angivna forskningsområden som anges i annonsen. (1500 tecken med blanksteg)*
3. *Beskriv kortfattat hur din forskning skulle passa in och/eller komplettera den aktuella forskningsverksamheten vid institutionen. (1500 tecken med blanksteg)*
4. *Beskriv kortfattat hur din pedagogiska erfarenhet överensstämmer med de angivna ämnesområdena och kompetensnivån som anges i annonsen. (1500 tecken med blanksteg)*
5. *Beskriv kortfattat hur din administrativa erfarenhet stämmer överens med de kompetenser som beskrivs i annonsen. (1500 tecken med blanksteg)*