# Final anhållan om utlysning av forskare i

## Motivering

## Förväntad verksamhetsutveckling och därmed sammanhängande behov

## Hur förväntas anställningen påverka jämställdheten vid institutionen?

## Anställningens långsiktiga finansiering

## Redovisning av rekryteringsunderlaget

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Namn | Kön | Nuvarande anställning |
| *namn* | *kön* | *nuvarande anställning* |

## Arbetsuppgifter

## Förslag på minst två sakkunniga

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Namn | Lärosäte | Kön |
| *namn* | *lärosäte* | *kön* |
| *namn* | *lärosäte* | *kön* |

## Förslag till tidsram

### Period för sakkunnigas arbete

*Ange sista dag för sakkunnigas utlåtande, de sakkunniga bör få c: a 6 veckor på sig*

### Förslag på tid för beredning i Anställningskommittén

*Ange förslag på månad*

## Bilagor till final anhållan

* Institutionens långsiktiga kompetensförsörjningsplan
* Förslag till anställningsprofil
* Forskningsfinansiärens intyg
* CV från den sökande

## Förtydliganden

*Rekryteringsunderlag* - ange namn, nuvarande anställning och kön på den sökande.

*Sakkunnigförslage*t - jämn könsfördelning, jäv ska beaktas. Kan tillfrågas efter att anhållan godkänts. Sakkunniga bör ha meriteringsnivå i nivå med den befattning som ska tillsättas.

*Tidsram* - Sakkunnigas arbete pågår c:a 6 veckor, ange sista inlämningsdag för utlåtande. Ange förslag på månad för intervjuer i Anställningskommittén.