# Anställningsprofil för en anställning som forskare i

## Ämnesområde

Behörighetskrav

Behörig att anställas som forskare är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Forskare som ska undervisa eller handleda ska ha relevant högskolepedagogisk utbildning.

Ytterligare sakligt motiverade krav

## Bedömningsgrunder

Vetenskaplig skicklighet

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion.

Kriterier vid bedömningen är:

* bredd och djup i forskningen - kvalitet och omfattning
* originalitet i forskningen
* produktivitet
* bidrag till det internationella vetenskapssamhället
* uppdrag inom vetenskapssamhället
* förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
* samverkan med omgivande samhälle

Eventuella ytterligare sakliga kriterier av betydelse för bedömning av den

vetenskapliga skickligheten

Pedagogisk skicklighet

Kriterier vid bedömning är:

* förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
* förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
* erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
* medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
* ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

Eventuella ytterligare sakliga kriterier av betydelse för bedömning av den

pedagogiska skickligheten

Övriga bedömningsgrunder

En allmän bedömningsgrund är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

*Ange här kriterier för övriga bedömningsgrunder som exempelvis administrativ skicklighet, skicklighet att leda personal och verksamhet, förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete (enbart om detta ska vara bedömningsgrund för anställning och viktas nedan)*

Arbetsuppgifter inom anställningen

Avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna

 *Exempel (förslag på skrivning på hur viktningen kan uttryckas): Vid urval av sökande till befattningen ska graden av vetenskaplig skicklighet vara avgörande. Därutöver skall pedagogisk skicklighet och annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen.*

Övriga förutsättningar

Beslut

Anställningsprofil enligt ovan fastställs.

Beslut i detta ärende är fattat efter föredragning av fakultetssamordnare

Mikael Elofsson Dekan

**Expedieras till:**