# Anställningsprofil för befordran till anställning som professor i Klicka eller tryck här för att ange text.

## Ämnesområde

Klicka eller tryck här för att ange text.

## Behörighetskrav

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet (4 kap. 3 § högskoleförordningen). Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället. Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande, examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen.

Den sökande ska vara utsedd till docent.

Dokumenterad doktorshandledning som huvudhandledare av minst två doktorander från antagning till doktorsexamen. Minst en av dessa skall ha avlagt examen under de senaste fem åren.

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda

forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället.

Med pedagogisk skicklighet avses dokumenterad erfarenhet av planering, genomförande,

examination och utvärdering av undervisning samt visat på ett reflekterande förhållningssätt till

studenters lärande och den egna lärararrollen.

### Riktlinjer för bedömning av vetenskaplig skicklighet

Kriterier vid bedömningen är:

* bredd och djup i forskningen – kvalitet och omfattning
* originalitet i forskningen • produktivitet
* bidrag till det internationella vetenskapssamhället
* uppdrag inom vetenskapssamhället
* förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
* samverkan med omgivande samhälle

Därutöver gäller att:

1. Den sökande ska uppvisa en hög grad av vetenskaplig självständighet.
2. Den sökande ska ha visat förmåga till framgångsrikt vetenskapligt ledarskap

### Riktlinjer för bedömning av pedagogisk skicklighet

Den pedagogiska skickligheten vid anställning av universitetslektor och professor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig eller konstnärlig grund inom högskolan. Kriterier vid bedömningen är:

* förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
* förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
* erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
* medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
* ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

Därutöver gäller att:

1. Den sökande ska ha genomgått högskolepedagogisk utbildning eller ha förvärvat motsvarande kunskaper genom pedagogiskt arbete.
2. Den sökande ska uppvisa en hög grad av skicklighet som forskningshandledare och genomgått handledarutbildning.

### Övriga bedömningsgrunder

En allmän bedömningsgrund är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

För ytterligare förtydligande av bedömningsgrunder se Teknisk-naturvetenskaplig fakultets kriterier för befordran i *Riktlinjer till sökande och sakkunniga för bedömning av ansökan om befordran till professor, dnr FS 1.1-1062-18.*

## Arbetsuppgifter inom anställningen

Klicka eller tryck här för att ange text.

## Avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna

*Som bedömningsgrund vid anställningen ska i första hand och i lika utsträckning gälla graden av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. I andra hand gäller graden av administrativ skicklighet, skicklighet att leda personal och verksamhet, förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.*

## Beslut

Anställningsprofil enligt ovan fastställs.

Beslut i detta ärende är fattat efter föredragning av dekan Mikael Elofsson.

Hans Adolfsson Rektor

**Expedieras till:**

Prefekt