# Anställningsprofil för en anställning som universitetslektor i

## Ämnesområde

## Ämnesområde

Behörighetskrav

Enligt högskoleförordningen 4 kap 4 §.

Behörig att anställas som universitetslektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen.

[Ytterligare behörighetskrav]

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en universitetslektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

Vetenskaplig skicklighet

Den vetenskapliga skickligheten ska ha visats genom självständig vetenskaplig produktion.

Kriterier vid bedömningen är:

* bredd och djup i forskningen - kvalitet och omfattning
* originalitet i forskningen
* produktivitet
* bidrag till det internationella vetenskapssamhället
* uppdrag inom vetenskapssamhället
* förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsmedel
* samverkan med omgivande samhälle

[Eventuella ytterligare sakliga kriterier av betydelse för bedömning av den vetenskapliga skickligheten. Titta på kriterierna i punktlistan och undvik att lägga till samma kriterium i löpande text som redan står i punktlistan. Utveckla kriterierna och ämnet om du vill samt vilka erfarenheter som är meriterande.]

Pedagogisk skicklighet

Den pedagogiska skickligheten vid anställning av universitetslektor ska ha visats genom dokumenterad erfarenhet av undervisning på vetenskaplig grund inom högskolan.

Kriterier vid bedömning är:

* förmåga att planera, genomföra och utvärdera undervisning samt förmåga att handleda och examinera studenter på samtliga utbildningsnivåer
* förmåga att variera undervisningsmetoder och examinationsformer i relation till förväntade studieresultat och ämnets karaktär
* erfarenheter av samverkan med omgivande samhälle i planering och genomförande av utbildning
* medverkan i utveckling av lärandemiljöer, undervisningsmaterial och läromedel
* ett reflekterande förhållningssätt till studenters lärande och den egna lärarrollen

[Eventuella ytterligare sakliga kriterier av betydelse för bedömning av den pedagogiska skickligheten. Titta på kriterierna i punktlistan och undvik att lägga till samma kriterium i löpande text som redan står i punktlistan. Utveckla kriterierna och ämnet om du vill samt vilka erfarenheter som är meriterande.]

Kompetensen kan erhållas genom högskolepedagogisk utbildning, annan utbildning av relevans för undervisning inom högskolan och/eller dokumenterad, beprövad erfarenhet av undervisning inom högskolan.

Övriga bedömningsgrunder

En allmän bedömningsgrund är såväl god samarbetsförmåga, som den kompetens och lämplighet i övrigt som behövs för att fullgöra arbetsuppgifterna väl.

Övriga bedömningsgrunder

Arbetsuppgifter inom anställningen

Arbetsuppgifter

Avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna

[Exempel (förslag på skrivning på hur viktningen kan uttryckas): 1. Som bedömningsgrund vid anställningen skall i, i första hand och i lika utsträckning, gälla graden av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet. I andra hand gäller graden av administrativ skicklighet, skicklighet att leda personal och verksamhet, förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete. Därutöver ska annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen beaktas. 2. Som bedömningsgrund vid anställningen skall i första hand gälla graden av vetenskaplig skicklighet. I andra hand ska graden av pedagogisk skicklighet beaktas. Därutöver ska ledarskapsförmåga, administrativ skicklighet, samverkan med omgivande samhälle och annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen beaktas.]

Övriga förutsättningar

Övriga förutsättningar

Beslut

Anställningsprofil enligt ovan fastställs.

Beslut i detta ärende är fattat efter föredragning av fakultetssamordnare

Mikael Elofsson Dekan

**Expedieras till:**