

# Aktivitetsplan för perioden 2020–2022

## Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov. Om texten kräver mer utrymme, så hänvisa till en bilaga.

Om inte annat specificeras i tabellen nedan sker årlig uppföljning av aktiviteterna i fakultetsnämnden.

### Ordlista

AK = Anställningskommittén

APT = Arbetsplatsträff

FFT = Fakultetsfinansierad tid

FK = Forskningskommittén

FLG = Fakultetens ledningsgrupp

ISP = Individuell studieplan

FN = Förenta nationerna

KUF = Kommittén för utbildning på forskarnivå

NTK = Umeå Naturvetar- och teknologkår

UK = Utbildningskommittén

UL = Utbildningsledare

UPL = Universitetspedagogik och lärandestöd

VB = Verksamhetsberättelse

VP = Verksamhetsplan

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>1. Det goda och effektiva universitetet</b>							
<i>Mål 1. Fakulteten har ett systematiskt arbetsmiljöarbete för både studenter och anställda</i>	Fakulteten ska identifiera riskfaktorer för ohälsa, exempelvis i samband med utvecklingsamtal, arbetsplatsträffar och kursutvärderingar och sätta in lämpliga åtgärder.		Riskfaktorer identifierade 2020, åtgärder genomförs 2021-2022	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Fakulteten ska vidareutveckla sina system för introduktion av nya administratörer och prefekter.		Klart senast ht 2020	Kanslichef	Slutet av 2020	I dialog med kanslipersonalen	
	Fakulteten ska utveckla rutiner för att genomföra gemensamma nätverksträffar och seminarier med institutionernas arbetsmiljöombud och företrädare för lika villkor.		Rutiner utvecklas under 2020.	Kanslichef	Slutet av varje år	I dialog HR-specialist, lika villkorshandläggare, arbetsmiljösamordnare	
	Fakulteten och institutionerna ska arbeta med statens värdegrund exempelvis i samband med APT och/eller institutionsdagar		Rutiner utvecklas under 2020	Dekan	Slutet av varje år Dialog med institutionerna	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Arbeta med migration till nya plattformen Canvas och struktur på denna samt aktivt delta i utveckling/implementering av ny WebIsp.	Medel kan vid behov avsättas av dekans strategiska medel	Arbete under 2020-2021	Kanslichef	Halvårsvis	I samarbete med UPL	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 2. Fakulteten har många högt kvalificerade sökande till sina utbildningar och anställningar</i>	Fakulteten ska utveckla rutiner för att översätta all relevant information till engelska.		Rutiner utvecklas under 2020	Kanslichef	Slutet av varje år		
	Fakulteten ska utveckla rutiner för att forskare ska föra in sina forskningsprojekt i universitetets projektdatabas och presentera dessa på sin hemsida.		Rutiner utvecklas under 2020	Fakultetskommunikatör med ansvar för forskningskommunikation.	Slutet av varje år  Dialog med institutionerna		
	Fakulteten ska utveckla funktioner i universitetets rekryteringssystem Varbi för att förenkla granskningen av inkomna ansökningar till utlysta tjänster.		Rutiner utvecklas under 2020-2021	Fakultetssamordnaren med ansvar för läraranställningar, ordförande i AK	Slutet av varje år		
	Fakulteten ska utbilda sina kommittéer i lika villkorsarbete.	10 000 kr för gästföreläsare	2020-2021 därefter när nya kommittéer tillsätts eller vid behov	Fakultetens lika villkorshandläggare	Slutet av varje år		
	Fakulteten ska utveckla en strategi för strategisk kompetensförsörjning som inkluderar rekrytering på alla nivåer med beaktande av såväl excellens som jämställdhet.		Utvecklas under 2020-2021	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med ordf. AK och prefekter	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 3. Hållbar utveckling och klimattänkande avspeglas i fakultetens samtliga verksamheter</i>	Fakulteten ska se över möteskulturen såväl vad gäller antal möten som mötenas upplägg och arbeta för att förbättra förutsättningarna för digitala möten och föreläsningar.		2020-2022	Dekan	Slutet av varje år	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	
	Fakulteten ska minska klimatavtrycket i fakultetens aktiviteter, t.ex. minska flygresandet och göra väl avvägda investeringar av utrustning och infrastruktur.		2020-2022	Dekan	Kontinuerligt Redovisa flygresor i VB	I dialog med prefekter, föreståndare, kanslichef	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>2. Utbildning på förutbildningsnivå, grundnivå och avancerad nivå</b>							
<i>Mål 4. Fakultetens utbildningsprogram ska vara attraktiva och hålla hög kvalitet</i>	Fakulteten utvecklar och reviderar rollen som programansvarig samt instruktionen för programrådsfunktionen.	Arbetsgrupp PA 2019-2020, medel från UK	2020	UKs ordförande	Slutrapport UK 1 april 2020		
	Fakulteten utvecklar relevant kompetensutveckling, bland annat i samarbete med UPL, workshops om pedagogisk meritering och internationella lärarutbyten.		2020-2022	UKs ordförande	Rapport till FLG	2020: workshop kring pedagogisk meritering, riktat till fakultetens medarbetare	
	Inom fakulteten genomförs en översyn av fördelningsmodellen för utbildningsanslaget.	Arbetsgrupp med fakultetens controller m fl.	2021-2022	Prodekan	Slutrapport till fakultetsnämnden och budgetutskottet våren 2021  Eventuell ny modell implementeras 2023	Samråd med FLG  Äska medel från nämnden för 2021	
	En mall för VB/VP (programanalys) för utbildningsprogrammen (aktivitet 6 i Umus centrala kvalitetssystem för utbildning) tas fram.		2020	Utbildningsledare	Nya mallar ska användas från hösten 2020	Ny mall skapas av UL under vt 2020 utifrån bilaga 2 i kvalitetssystemet för utbildning  Beslut fattas i nämnden senast maj 2020	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten arbetar för att öka antalet kurser med inslag av hållbar utveckling.	Medel till lärare att gå UPL-kursen om hållbar utveckling hösten 2020	2020-2022	UKs ordförande	Jämförelsetal från 2020  Årlig uppföljning	2020: Lärardag med workshop kring wicked problems (hållbar utveckling)  Ht UPL-kurs för fakultetens lärare	
	Fakulteten anordnar regelbundet träffar med institutionernas internationella kontaktpersoner, för att stärka fakultetens och institutionernas internationaliseringsarbete och sprida goda exempel.		2020-2022	Fakultetens samordnare med ansvar för internationaliseringsfrågor	Rapport till strategigruppen för rekrytering och internationalisering en gång per år	Minst en träff per termin där fakultetens samordnare samlar institutionsansvariga	
	Fakulteten skapar bättre förutsättningar för, stimulerar och verkar för, att samtliga kurser ska utvärderas, kontinuerligt utvecklas och förbättras samt att kursutvärderingarna är synliggjorda och öppettillgängliga. Möjlighet till kursvärderingar via Canvas utreds.		2020-2022	UK	Insatserna följs upp och rapporteras årligen till fakultetsnämnden	2020: Kursvärderingsrace med NTK våren 2020  2021: Kursutvärderingsprocess skapas och föreslås till prefekter  Former för att öppet synliggöra kursutvärderingar utreds och redovisas.  Fortsatt arbete med fakultetens kursrapportssystem, alternativt ett centralt system	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten arbetar för att öka antalet studenter på avancerad nivå i samverkan med regionala arbetsgivare.  Under 2020 genomförs en pilotstudie kopplat till masterprogram inom Data/IT och robotik.		2020-2022	Fakultetens samordnare med ansvar för rekryteringsfrågor	Rapport en gång per termin på strategigruppen för rekrytering och internationalisering	Pilotstudie med väldefinierade inriktningar som erbjuder studenter sommarjobb/praktik och möjlighet till examensarbete utanför akademien	
	Rekryteringen till våra utbildningsprogram kartläggs, utvärderas och utvecklas för att öka antalet kvalificerade förstahandssökande till våra program.		2020-2022	Strategigruppen för rekrytering och internationalisering	Rapport till UK och FLG en gång per år	2020: Kartläggning och utvärdering av befintliga rekryteringsaktiviteter	
	Fakulteten genomför särskilda rekryteringsinsatser riktade mot underrepresenterade grupper (breddad rekrytering) som är behöriga till våra utbildningar och som tidigare inte sökt.		2020-2022	Prodekan	Rapport till UK en gång per år	2020: Ökat antal platser på basåret samt informationsinsatser till regionens basår kring fakultetens utbildningar. Följa upp basårsstudenters fortsatta studiegång	
	Fakulteten ökar samverkan mellan företag/organisationer och fakultetens utbildningar med stöd av Enheten för forskningsstöd och samverkan och befintliga nätverk.	Enheten för forskningsstöd och samverkan	2020-2022	UK	Aktivitet 6 i Umus kvalitetssystem för utbildning 31 oktober 2020.  Skriftlig sammanställning av befintliga nätverk	2020: Befintlig samverkan synliggörs i aktivitet 6 i Umus kvalitets-system för utbildning (VB/VP för utbildningsprogram), utbildningsledare sammanställer befintliga nätverk inom fakulteten	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten arbetar med att höja nivån på studenternas vetenskapliga skrivande och förhållningssätt.  Under 2020 tas ett förslag fram till hur utbildningsprogram kan arbeta med att höja den vetenskapliga kvaliteten.	Resurs från prodekan strategiska medel	2020-2021	UK	Rapport till UK under våren 2020	2020: Arbetsgrupp vid Institutionen för datavetenskap har fått medel tar fram ett skriftligt förslag.	
	Fakulteten säkerställer att alla ingenjörsprogram har väldefinierade teknikområden som synliggörs i de uppdaterade utbildningsplanerna (enligt ny mall).	Utredning utförd av Fredrik Georgssons ht 2019	2020	Prodekan	Rapport, synliggörs i samband med fastställande av nya utbildningsplaner	I samråd med Fredrik Georgsson	
	Fakulteten ser över information till presumtiva och befintliga studenter avseende jämställdhetsperspektiv.		2020-2022	Fakultetens handläggare för lika villkor	Rapport i FLG och UK en gång per termin	2020: I samarbete med fakultetens kommunikatör för grundutbildning se över utbildningsinformationen på externwebben	
<i>Mål 5. Fakultetens utbildningar har hög genomströmning och hög kvalitet</i>	Fakulteten ser över och utvecklar sina kommunikationsformer och forum gällande utbildning på förutbildningsnivå, grundnivå och avancerad nivå.	Arbetsgrupp vt 2020, medel från UK	2020-2022	UKs ordförande	Slutrapport med förslag delges UK 13 maj 2020	Arbetsgrupp med institutionsrepresentanter	



Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten stöder institutionerna i arbetet med att utveckla och ta tillvara existerande goda lärmiljöer för att studenter och lärare enkelt ska kunna mötas och lära av varandra.		2021-2022	UK			
	Fakulteten samverkar med NTK för att stärka studenternas studier och studiesituation.		2020-2022	UKs ordförande		2020: Dialoger med NTK för att utreda relevanta aktiviteter	
	Fakulteten arbetar med åtgärder för att främja psykisk hälsa i samverkan med Umeå naturvetar- och teknologkår (NTK) och Studenthälsan.		2020-2022	UKs ordförande	Uppföljning Studiebarometern	Vid S3P-mötet 28 januari 2020 informeras om resultat från Studiebarometern kring studenters psykiska hälsa	
	Fakulteten ger extra stöd till tidiga kurser på program där genomströmningen inte är tillfredsställande.  Under 2020-2021 ges medel för pedagogiska utvecklingsinsatser på Institutionen för matematik och matematisk statistik (MaMS) för att öka genomströmningen på inledande matematikkurser samt retentionen på fakultetens utbildningar.	Medel till Institutionen för matematik och matematisk statistik för 75% lektorat samt drift avsatt i budget 2020 och löfte 2021	2020-2021	Prodekan	Slutrapport 2021 till fakultetsnämnden	Satsningen på inledande matematikkurser utvärderas efter två år och om den anses positiv förlängs satsningen ytterligare 2 år (2022-2023).	

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
	Fakulteten prövar användning av kvalitetsmanuenser (en per institution på 10% under läsåret 2020/2021) som stöd för att öka kvaliteten på utbildningarna.	Extra medel avsatta i budget 2020 samt eventuellt medel från prodekans strategiska medel	2020-2021	UK	Redovisning till UK sommaren 2021		
	Fakulteten analyserar och kommunicerar genomströmning på program samt hur den relaterar till uttagande av examina.		2020-2022	Utbildningsledare	Rapport i fakultetens VB	2020: Även utreda och definiera begreppet "genomströmning på program"	

### 3. Forskning

Mål	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 6. Fakulteten bedriver forskning av högsta kvalitet som röner stor uppmärksamhet</i>	Fakulteten ska stimulera sina forskare att adressera forskningsfrågor av hög vetenskaplig och samhällelig relevans genom att utveckla systemet för FFT så att detta i högre grad än idag beaktar kvalitetsdrivande aspekter, speciellt: (i) antalet artiklar som publiceras i nivå 2 på norska listan; (ii) vilka av FN:s 17 globala hållbarhetsmål forskarnas forskning adresserar; (iii) citeringsfrekvens; och (iv) andelen ämnesöverskridande och nationella och internationella samarbeten (mer specifikt: andelen kollegialt granskade (peer-reviewed) arbeten som har medförfattare från annan institution, från annat nationellt eller internationellt lärosäte samt från icke-akademiska aktörer t.ex. forskningsinstitut och företag.		Klart till FFT-utlysningen 2021	FK	Slutet av 2021		
	Fakulteten ska vidareutveckla resursfördelningssystemet för forskning som utförs primärt på Arkitekt högskolan, Designhögskolan och Naturvetenskapernas och matematikens didaktik.		Klart under 2022 i tid innan budgeten för 2023 läggs	Dekan	Ett förslag på system för beslut i Fakultetsnämnd en hösten 2022	I samråd med FLG och budgetutskottet	

	<p>Fakulteten ska uppmana de institutioner som ännu inte har adekvata rutiner för att stödja sina forskare gällande skrivande av ansökningar att implementera sådana.</p> <p>Anordna informationsträffar, prefektseminarium mm.</p>		2020-2022	Dekan	I slutet av varje år i fakultetens VB		
<i>Mål 7. Fakultetens forskare har tillgång till infrastruktur av högsta klass</i>	Fakulteten ska utveckla en strategi för hantering (prioritering, fördelning av stöd, och exponering) av lokala forskningsinfrastrukturer, speciellt för de miljöer som klassats som Umeå universitets forskningsinfrastrukturer.		2020-2022	Fakultetens grupp för forskningsinfrastruktur	I slutet av 2022	I samråd med FLG	
<i>Mål 8. Fakulteten har en strategisk kompetensförsörjning som ökar fakultetens konkurrenskraft</i>	Fakulteten ska ta fram en forskningsstrategi som identifierar vetenskapsområden inom vilka fakultetens forskare i framtiden förväntas ha goda möjligheter att bedriva excellent forskning som röner stor uppmärksamhet.		2020-2021	FK	Redovisas slutet av 2021	I dialog med FLG och eventuellt ytterligare interna eller externa personer	
	Fakulteten ska utveckla en strategi kring området AI.		2020-2021	Prodekan	Hösten 2021	I samråd med grupp tillsatt av FLG	

## 4. Forskarutbildning

Mål	Aktiviteter					Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<i>Mål 9. Alla doktorander ingår i stimulerande och mångfacetterade miljöer med meriterade handledare som gynnar doktorandernas mognadsprocess, kreativitet och framtida karriär</i>	Fakultetens institutioner ska utveckla och implementera rutiner för att involvera företrädare för lika villkor vid alla doktorandrekryteringar redan i början av processen för att granska annonser, upplägg av intervjuer mm.		2020-2022	KUF	Dialog med institutioner  Verksamhetsberättelser	I dialog med prefekter	
	Genomföra handledardagar minst en gång per år på fakultetsnivå för handledarnas kompetensutveckling.	Budget 2020 30kkr	2020-2022	KUF	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
	Göra en sammanställning av doktoranders miljöer och deras storlek i samarbete med institutionerna och NTK.  Baserat på resultatet, genomföra lämpliga åtgärder för att fånga upp och stödja små miljöer genom att skapa lämpliga metamiljöer, t.ex. forskarskolor.	Bestäms senare	Förarbete, resursberäkning, direktiv, tillsätta ansvarig osv under 2020, utredning VT2021, diskutera färdplan HT2021	Ordförande KUF, utbildningsledare (förarbete).  Ansvariga för senare etapper bestäms innan de påbörjas.	HT2020 (förarbete),  VT2021 (utredning)		

	Säkerställ att varje institution har en doktorand som agerar som kontaktperson gentemot NTK och får utrymme i sin anställning för detta.	Förhandlas med NTK	Start 2020	KUFs ordförande	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB	I dialog med prefekter, studierektorer för forskarutbildning	
	I samarbete med NTK:s doktorandsektion erbjuda regelbundna doktoranddagar på fakultetsnivå som tar upp frågor om t.ex. handledning, jämställdhet, hållbarhet, psykisk och social miljö, samhällsutmaningar.	Budget 30 kkr	Start 2020	KUF	Årlig rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
<i>Mål 10. Alla doktorer utbildade vid fakulteten är attraktiva på arbetsmarknaden</i>	Skapa doktorandkurser som ger kunskaper om karriärvägar och -planering.	Budget 60 kkr	Minst en kurs erbjuds fr.o.m. HT2020	KUF	VB, kursutvärdering		
	Arbeta fram och implementera en modell för att bygga upp och upprätthålla en alumndatabas för doktorander.	Beror på modellen som ska tas fram	Modell klar HT2020. Tidplan för implementering tas fram VT2021	Ordförande KUF Ledare för 2: a steget bestäms under VT 2021	VB		
	Bjuda in alumner till doktoranddagar etc.		Start senast 2022	KUF	VB		
<i>Mål 11. Fakultetens samtliga institutioner har forskarutbildning av hög kvalitet</i>	Utveckla och regelbundet uppdatera en obligatorisk introduktionskurs för doktorander som bl.a. informerar om forskarutbildningens förutsättningar, mål och regler.	Budget steg 1 (utformning av kursen) 68 kkr  Budget för framtagande av innehåll bestäms efter steg 1	En första version av kursen erbjuds HT 2020	KUF	Arbetsgrupp rapporterar till KUF under VT 2020	Arbetsgrupp utses av KUF	

	Fakulteten tar fram en mall för VB/VP för forskarutbildningsämnen (aktivitet 6 i Umus kvalitetssystem för utbildning).		VT 2020	Ordförande KUF	Sker via Umus kvalitetssystem för utbildning	I dialog med utbildningsledare	
	Fakulteten utarbetar handläggningsordning för kollegial extern granskning (aktivitet 7 i Umus kvalitetssystem för utbildning).		Handläggningsordning klar 2020.	Ordförande KUF	Sker via Umus kvalitetssystem för utbildning	I dialog med utbildningsledare	
	Fakulteten ger utbildningstillfällen för studierektorer för forskarutbildning i Umus kvalitetssystemet för utbildning.		2020	Utbildningsledare	Rapport till FLG	I dialog med KUFs ordförande	
	Genomföra handledardagar på fakultetsnivå för handledarnas kompetensutveckling.	Budget 30kr	En gång per år	KUF	Rapport till FLG om genomförd aktivitet, VB		
	Kartlägga i samarbete med de olika intressenterna inom forskarutbildningen (doktorander, handledare, administratörer) vilka system och funktionaliteter som behövs för att stödja forskarutbildningen med avseende på <ul style="list-style-type: none"> <li>• individuell uppföljning och planering (ISP)</li> <li>• pedagogik</li> <li>• uppföljning och statistik på ämnes- och fakultetsnivå</li> </ul>		Klart under 2021	Ordförande KUF	Intern skriftlig rapport, diskuteras i lämpliga forum (FLG, fakultetsnämnden)	Efter kartläggning diskuteras detta i KUF och FLG	