

# Aktivitetsplan för 2023

2023-02-20

FS 1.3.2-386-23

## Teknisk-naturvetenskaplig fakultet

För måluppfyllelse gäller: **Grönt** anger att målet är helt uppfyllt, **gult** att målet delvis är uppfyllt och **rött** att målet inte alls är uppfyllt. Lägg till fler rader vid behov. Om texten kräver mer utrymme, så hänvisa till en bilaga.

Om inte annat specificeras i tabellen nedan sker årlig uppföljning av aktiviteterna i fakultetsnämnden.

<b>1. En fakultet som lockar och utvecklar</b>							
Mål och prioriterade områden (PO)	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>Mål 1.1</b> Fakulteten har en god arbets- och lärmiljö och kännetecknas av professionalism, kvalitet, jämställdhet och lika villkor.							
<b>PO 1</b> En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.	Seminarium om att skapa en robust samarbetskultur för prefekter, HR-stöd, lika villkorsföreträdare och arbetsmiljöombud.	Budget 2023	2023	Kanslichef	Dekan i dialog med prefekter.		

<b>PO 1</b> <b>En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.</b>	Undersöka möjligheten för införandet av en utbildning om trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling för forskningsledare som gått REAL 3.		2023	Kanslichef	Dekan i dialog med föreståndare för ReaL-programmet.		
<b>PO 1</b> <b>En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.</b>	Utvärdera fakultetens program för svenskutbildning.			Kanslichef	Fakultetsnämnden		
<b>PO 1</b> <b>En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.</b>	Utvärdera fakultetens mentorsprogram för BUL		VT 2023	Kanslichef	Fakultetsnämnden		
<b>PO 1</b> <b>En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.</b>	Aktivitet på fakultetens lärardag kring jämställdhetsintegrering		2023	Vicedekan för utbildning	Fakultetens VB	Bland annat KTH, Örebro och Göteborgs universitet kan ge inspiration	
<b>PO 1</b> <b>En inkluderande och jämställd arbets- och lärandekultur.</b>	Pilotprojekt, inför inslag av lika-villkor/jämställdhet på inledande kurs för programvid Institutionen för datavetenskap	Arbetsgrupp på Institutionen för datavetenskap	2023-2024	Fakultetens lika villkors-företrädare	Fakultetens VB		
<b>PO 2</b> <b>Kompetensutveckling för alla medarbetare.</b>	Administratörsinternat	Budget 2023	VT 2023	Kanslichef	Fakultetens VB		
<b>PO 2</b> <b>Kompetensutveckling för alla medarbetare.</b>	Kompetensutveckling för fakultetens TA-personal	Budget 2023	2023	Kanslichef	Fakultetsnämnden		

<b>PO 3</b> Jämn könsfördelning bland medarbetare och studenter.	Översyn av existerande aktiviteter vid anställningar och studentrekrytering		2023	Dekan	FLG		
<b>PO 4</b> Ansvarsfullt och effektivt nyttjande av ekonomiska resurser.	Uppföljning av MK			Fakultetens controller	Fakultetsnämnden		
<b>Mål 1.2</b> <b>Fakulteten har kvalificerade sökande till sina anställningar och våra rekryteringar har en jämn könsfördelning.</b>							
<b>PO 1</b> Anställningar som är attraktiva för målgruppen.	Utvärdering av BUL-programmet.			Kanslichef i dialog med vicedekan för forskning.	Fakultetsnämnden		
<b>PO 1</b> Anställningar som är attraktiva för målgruppen.  <b>PO 2</b> En anställningsprocess som gynnar strategisk kompetensförsörjning.	Skapa attraktiva professorsanställningar.			Dekan i dialog med fakultetens prefekter	Fakultetens VB		

<p><b>PO 1</b> Anställningar som är attraktiva för målgruppen.</p> <p><b>PO 2</b> En anställningsprocess som gynnar strategisk kompetensförsörjning.</p>	<p>Skapa förutsättningar för strategisk kompetensförsörjning genom en balanserad mix av nyanställningar, befordringar och kallelser.</p>		2023-2025	Dekan	Fakultetens VB		
<p><b>PO 2</b> En anställningsprocess som gynnar strategisk kompetensförsörjning.</p>	<p>Översyn av rekryterings- och befordransprocessen för lärare ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv.</p>		2023-2025	Vicedekan för forskning och ordförande i Anställningskommittén	Fakultetsnämnden		
<p><b>Mål 1.3</b> Hållbar utveckling avspeglas i fakultetens samtliga verksamheter.</p>							
<p><b>PO 1</b> En förändrad rese- och möteskultur som gynnar hållbarhet.</p>	<p>Skapa rutiner för att optimera resandet i samband med aktiviteter som fakulteten ansvarar för.</p>		2023-2025	Kanslichef	Fakultetens VB		
<p><b>PO 1</b> En förändrad rese- och möteskultur som gynnar hållbarhet.</p>	<p>Översyn och optimering av möteskultur.</p>		2023-2025	Kanslichef	Fakultetens VB		
<p><b>PO 1</b> En förändrad rese- och möteskultur som gynnar hållbarhet.</p>	<p>Skapa bättre förutsättningar för digitala möten.</p>		2023-2025	Kanslichef	Fakultetens VB		



## 2. Utbildning

Mål och prioriterade områden (PO)	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>Mål 2.1</b> <b>Fakultetens utbildningar är attraktiva för studenter och lärare.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Rekrytering och marknadsföring av våra utbildningar.</b>	Utveckla och genomföra en rekryteringskampanj för Civilingenjörsprogrammet i teknisk kemi	300 000 kr för 2023  Programansvarig  Ekonomisk resurs från Kemiska institutionen	2023-2025	Fakultetskommunikation	Utbildningskommittén och fakultetsnämnden en gång per år		

<b>PO 1</b> <b>Rekrytering och marknadsföring av våra utbildningar.</b>	Utveckla och genomföra en rekryteringskampanj för Kandidatprogrammet i miljö- och hälsoskydd	100 000 kr	2023	Fakultetskommunikation	Utbildningskommittén och fakultetsnämnden		
<b>PO 1</b> <b>Rekrytering och marknadsföring av våra utbildningar.</b>	Breddad rekrytering.		2024			Invänta centrala aktiviteter innan arbete påbörjas.	
<b>PO 1</b> <b>Rekrytering och marknadsföring av våra utbildningar.</b>  <b>PO 5</b> <b>Stärkt samverkan med externa parter.</b>	Samverkan med skolor	20 % av en heltidsanställning på Curiosum	2023-2025	Stf. kanslichef	Fakultetens VB	Unga Forskare, SIYSS, Knowing NO, Tekniksprånget, Teknikåttan, mm.	
<b>PO 2</b> <b>Stärkt internationalisering</b>	Samordning av utlysning och hantering av studentutbyten	Internationella kontaktpersoner (IKP) på institutionerna, Fakultetsadministratörer	VT-2023	Fakultetens internationaliseringsansvarige	Prodekan och stf kanslichef	Administration på kansliet, informationsträffar, webbsidor.	
<b>PO 2</b> <b>Stärkt internationalisering</b>  <b>PO 5</b> <b>Stärkt samverkan med externa parter.</b>	Översyn och utveckling av avtal på fakultets- och institutionsnivå	IKP, UKs internationaliseringscheckar	2023-2024	Fakultetens internationaliseringsansvarige	FLG	Externa sökbara resurser via t ex Nordplus, Erasmus+, andra lärosäten m.fl.	

<p><b>PO 3</b>  <b>Stärkt inslag av hållbar utveckling i våra utbildningar.</b></p>	<p>Utreda förutsättningarna för en halvdags workshop i hållbar utveckling för fakultetens lärare, utgående från Medfaks motsvarighet, i samarbete med UPL</p>		<p>2023</p>	<p>Utbildningsledare</p>	<p>Utbildningskommittén</p>	<p>Dialog med övriga fakulteter och UPL.</p>	
<p><b>PO 3</b>  <b>Stärkt inslag av hållbar utveckling i våra utbildningar.</b></p>	<p>Synliggöra kurser med inslag av hållbar utveckling.</p>		<p>2024-2025</p>	<p>Utbildningsledare</p>	<p>Synliggöra på fakultetens websida för livslångt lärande  Fakultetens VB</p>	<p>Planeras dokumenteras i kursanalys kopplad till kursutvärderingsprocessen.</p>	
<p><b>PO 4</b>  <b>Livslångt lärande för att möta samhällets behov.</b></p>	<p>Identifiera och synliggöra kurser av relevans för yrkesverksamma som kan erbjudas för livslångt lärande.</p>		<p>2023-2024</p>	<p>Utbildningsledare</p>	<p>Synliggörande på fakultetens websida för livslångt lärande  Fakultetens VB</p>	<p>Webbsida med information om fakultetens kursutbud för livslångt lärande.  Information och dialog med samverkansaktörerna.</p>	



<p><b>PO 5</b> <b>Stärkt samverkan med externa parter.</b></p>	<p>Utveckla samverkan med externa aktörer (organisationer och företag) för ökad utbildningskvalitet</p>	<p>UKs samverkans checkar, Vicedekan för utbildning, 5 %.</p>	<p>2023-2025</p>	<p>Vicedekan för utbildning</p>	<p>Dekan och fakultetsnämnden</p>	<p>Aktiviteter både för lärare och studenter. Exempelvis genom branschråd, studiebesök, co-op, externa examensarbeten.</p>	
<p><b>Mål 2.2</b> <b>Vi bedriver utbildning av högsta kvalitet.</b></p>							
<p><b>PO 1</b> <b>Attraktiva lärmiljöer där relevanta digitala verktyg används.</b></p>	<p>Översyn av tillgång till studieytor, framförallt i KBC-huset och i Teknikhuset.</p>	<p>Prodekanens medel och/eller andra medel från fakulteten</p>	<p>2023</p>	<p>Prodekan</p>	<p>Fakultetsnämnden</p>	<p>Text inköp av rullande whiteboards mm.</p>	

<b>PO 1</b> <b>Attraktiva lärmiljöer där relevanta digitala verktyg används.</b>	Pedagogiskt och tekniskt stöd till lärare för utveckling av digital undervisning. Stimulera deltagande...	UPLs projekt, konferens och kurser, learning lab	2023	Utbildningsledare	Utbildningskommittén	Uppmuntra deltagande i centrala projekt och i universitetspedagogiska konferensen.	
<b>PO 2</b> <b>Ökad genomströmning på kurser och program.</b>	Utredning av studievägledning och behörighetsprövning vid fakultetens utbildningar.	Strategiska medel UK	2023-2024	Vicedekan för utbildning	UK		
<b>PO 2</b> <b>Ökad genomströmning på kurser och program.</b>	Under 2023 ges fortsatt medel för pedagogiska utvecklingsinsatser på Institutionen för matematik och matematisk statistik (MaMS) för att öka genomströmningen på inledande matematikkurser samt retentionen på fakultetens utbildningar.	Medel till Institutionen för matematik och matematisk statistik för 75% lektorat samt drift avsatt i budget 2023	2023	Prodekan	Institutionen ska senast den 31 mars 2023 till prodekan lämna en uppföljning som ska innehålla användning av tilldelade medel 2020–2022 samt planerad användning 2023. Ytterligare uppföljning till prodekan efter år 2023.  Fakultetsnämnden		
<b>PO 2</b> <b>Ökad genomströmning på kurser och program.</b>	Kartläggning och analys av studentpopulationer, meritpoäng, söktryck, retention etc. som underlag för arbete med ökad genomströmning	Senior-konsult  Prodekans strategiska resurs (SCB-statistik)	2023	Prodekan	UK och FN		

<b>PO 2</b> <b>Ökad genomströmning på kurser och program.</b>	Identifiera studenters behov av stöd för ökad genomströmning, t ex studieteknik, akademiskt skrivande, studiesociala aspekter.		2024				
<b>PO 2</b> <b>Ökad genomströmning på kurser och program.</b>	Kartläggning av innehåll i programmens inledande kurs.	PA	2023	Utbildningsledare	Prodekan och vicedekan för utbildning	PA-dialoger. Kan/bör innehåll justeras något för att främja genomströmning, lika villkor, mm.	
<b>PO 3</b> <b>Studentcentrerat lärande och studentinflytande</b>	Initiera samarbetet mellan NTKs sektioner och PA/programråd för ökat studentinflytande.		2023	Vicedekan för utbildning	Prodekan		
<b>PO 3</b> <b>Studentcentrerat lärande och studentinflytande</b>	Kompetensutveckling av fakultetens lärare för mer fokus på studentcentrerat lärande		2024	Utbildningskommittén		Pedagogiska modeller efter återkoppling av kollegial extern granskning 2022.	
<b>PO 3</b> <b>Studentcentrerat lärande och studentinflytande</b>	Fortsatt översyn av processen för kursutvärderingar. Utveckla nytt webbaserat system för tillgängliggörande och arkivering av kursanalyser.	Tillsatt Arbetsgrupp under 2022-2023, ITS	2023-2024	Prodekan	Utbildningskommittén		



### 3. Forskning

Mål och prioriterade områden (PO)	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>Mål 3.1</b> <b>Vi bedriver forskning av högsta kvalitet.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Förstklassig forskningsinfrastruktur, dess finansiering och tillgänglighet.</b>	Översyn av programmet för medeldyr utrustning.	Forsknings-samordnaren	2023	Forsknings-kommittén.	Beslut om reviderade dokument i Fakultets-nämnden.	Översyn av samordning med medicinska fakulteten.	
<b>PO 1</b> <b>Förstklassig forskningsinfrastruktur, dess finansiering och tillgänglighet.</b>	Utreda fakultetens stöd till infrastruktur.	Vicedekan för forskning.	2024	Dekan.	Beslut om reviderade dokument i Fakultets-nämnden.	Exempelvis hur infrastruktur stöds via programmet för medeldyr-utrustning, KBC och fakultetens äskande till RIS.	
<b>PO 2</b> <b>Publicering av forskningsresultat i de bästa kanalerna.</b>	Översyn av den nuvarande modellen för att fördela resurs för forskningstid med avseende på den ökade diversifieringen inom fakultetens forsknings-verksamhet.	Vicedekan för forsknings-verksamheten, Forsknings-samordnaren och fakultetens controller.	2024	Dekan.	Fakultets-nämnden.	Gäller särskilt verksamheterna inom institutionerna: NMD, Arkitekt- och Designhögskolan.	

<b>PO 2</b> <b>Publicering av forskningsresultat i de bästa kanalerna.</b>	Undersöka möjligheterna att utveckla nya verktyg för kvantitativ jämförelse av vetenskapligt genomslag inom och mellan forskningsområden.	Universitetsbiblioteket och ITS.	2023	Forsknings-samordnaren.	Avrapportering till forskningskommittén.		
<b>PO 3</b> <b>Ökad extern forskningsfinansiering.</b>	Genomföra program för att stimulera större ansökningar.	Vicedekan för forskning.	2023	Dekan.	Beslut av fakultetsnämnden	Fokus på ERC, Infoträffar, medfinansiering, Stimulerande anslag	
<b>Mål 3.2</b> <b>Fakulteten möjliggör förnyelse och utveckling av forskningen.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Kompetensförsörjning för att strategiskt rekrytera, utveckla och behålla forskande personal.</b>	Översyn av meritering för docentur.	Forsknings-samordnaren	2024	Forsknings-kommittén.	Beslut om reviderade dokument av fakultetens dekan.	Utred att ta bort provföreläsningen och inför en intervju. Genomför en omvärlds-analys.	
<b>PO 1</b> <b>Kompetensförsörjning för att strategiskt rekrytera, utveckla och behålla forskande personal.</b>	Framtagande av nya regler för professorsmeritering.	Forsknings-samordnaren	2023	Forsknings-kommittén.	Beslut om reviderade dokument av fakultetsnämnden.		
<b>PO 2</b> <b>En kvalitetsdrivande forskningskultur som främjar god forskningssed och ökar vår konkurrenskraft.</b>	Utveckla ett ramverk för fakultetsforskarkollegium.	Forsknings-samordnaren	2023	Vicedekan för forskning.	Fakultetsnämnden	Genomförda möten med institutions-representant-erna.	

<p><b>PO 2</b> En kvalitetsdrivande forskningskultur som främjar god forskningssed och ökar vår konkurrenskraft.</p>	<p>Förankra ramverket för forskningskvalitet i fakultetens forskningsverksamhet 2023.</p>		<p>2023</p>	<p>Vicedekan för forskning.</p>	<p>Fakultetsnämnd</p>		
<p><b>PO 3</b> Strategisk förnyelse av vår forskning för att möta framtida behov och utmaningar.</p>	<p>Synliggöra bedömningskriterier i ansökningshandlingarna för FFT.</p>	<p>Forsknings-samordnaren</p>	<p>2023</p>	<p>Forskningskommittén.</p>	<p>Beslut om reviderade dokument i Fakultetsnämnden.</p>	<p>Kriterierna ska riktas till både sökande och bedömare.</p>	
<p><b>PO 3</b> Strategisk förnyelse av vår forskning för att möta framtida behov och utmaningar.</p>	<p>Översyn av FFT-processen.</p>	<p>Forsknings-samordnaren</p>	<p>2023</p>	<p>Vicedekan för forskning.</p>	<p>Beslut om reviderade dokument i Fakultetsnämnden.</p>	<p>Föräldraledighet, Institutionsgarantin, budgetprocessen, ERC, nytt underlag till Fakultetsnämnden.</p>	





## 4. Utbildning på forskarnivå

Mål och prioriterade områden (PO)	Aktiviteter	Ifylls vid behov, för den interna uppföljningen				Kommentarer	Grön /Gul/ Röd
		Resurs	Tidsplan	Ansvarig	Uppföljning		
<b>Mål 4.1</b> <b>Fakultetens doktorander och handledare arbetar kollektivt för att förbättra utbildningens villkor och kvalitet.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Kunskapsutbyte mellan handledare inom och mellan ämnena.</b>	Utarbeta fakultetsgemensamma principer gällande stöd för nya huvudhandledare.	FLG, studierektorer	Under 2023	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå.	Rapport i FLG/FN		
<b>PO 1</b> <b>Kunskapsutbyte mellan handledare inom och mellan ämnena.</b>	Säkerställa att samtliga institutioner har eller utvecklar ett system för stöd av nya handledare som följer principerna.	Prefekter, studierektorer	Klart senast i slutet av 2024	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå och institutionernas prefekter.	KUF		
<b>PO 1</b> <b>Kunskapsutbyte mellan handledare inom och mellan ämnena.</b>	Definiera och implementera krav på regelbunden medverkan av alla huvudhandledare i fakultetens handledardagar.	Studierektorena	Under 2023; ambitionen är att regeln ska börja gälla 2024-01-01	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå.	Genom beslut i FN.		
<b>PO 2</b> <b>Kommunikationskanaler mellan fakultetsgemensamma funktioner och institutionerna för kontinuerlig diskussion av forskarutbildningsfrågor.</b>	Utveckla och införa principer för en kontinuerlig dialog mellan fakulteten och KUF å ena sidan och institutionernas ansvariga för fouth å andra sidan.		Principerna utvecklas VT23; under HT23 börjar vi arbeta i enlighet med dem.	KUF (utvecklandet), fakultetssamordnare och ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå. (genomförande)	Fakultetens VB		

<b>PO 3</b> <b>Doktorandernas aktiva medverkan i ämnesöverskridande aktiviteter och forskarutbildningen s vidareutveckling.</b>	Utveckla och införa principer för en kontinuerlig dialog mellan fakulteten och KUF å ena sidan och institutionernas doktorandrepresentanter å andra sidan.		Principerna utvecklas VT23; under HT23 börjar vi arbeta i enlighet med dem.	KUF (utvecklandet), fakultetssamordnare och ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå. (genomförande)	Fakultetens VB		
<b>PO 4</b> <b>Utveckling av de fakultetsgemensamma delarna av forskarutbildningen.</b>	Utvärdera fakultetens nuvarande kursutbud på forskarnivå (främst m.a.p. de obligatoriska kurserna).	Studierektorerna, doktorander	Under 2023	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå., fakultetssamordnare	Rapport, presenteras i FN	Beroende på utfallet kan detta ge upphov till nya aktiviteter	
	Utreda om och i så fall hur en benchmarking av forskarutbildningen skulle kunna genomföras, t.ex. i samarbete med liknande verksamheter i landet.		Påbörjas under 2023	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå., fakultetssamordnare	KUF, vid behov FN	Beroende på utfallet kan detta ge upphov till nya aktiviteter, t.ex. för att implementera förslagen	
<b>Mål 4.2</b> <b>Fakultetens doktorander får bra kännedom om samhällets behov och sina framtida karriärmöjligheter.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Förstärkning av samverkansaspekter i forskarutbildningen.</b>	Utarbeta upplägget av <i>Umu:s teknisk-naturvetenskapliga samverkansdag för doktorander</i>		Under 2023	KUF	Rapport i FN		
<b>PO 2</b> <b>Tillfällen som visar upp och diskuterar karriärmöjligheter.</b>							
<b>PO 1</b> <b>Förstärkning av samverkansaspekter i forskarutbildningen.</b>	Utreda möjligheter för att instifta ett pris för bästa presentation		Under 2023	Ordförande i Kommittén för utbildning på forskarnivå.	Rapport i Fakultetsnämnden		

<p><b>PO 3</b>  <b>Postdoktorers  möjligheter att  medverka i  forskarutbildningsa  ktiviteter.</b></p>	<p>Involvera intresserade  postdoktorer i fakultetens  doktoranddagar.</p>	<p>Studie-  rektoreerna</p>	<p>Påbörjas  omedelbart</p>	<p>Fakultetssamordnar  e</p>	<p>Fakultetens  VB</p>		
<p><b>PO 1</b>  <b>Förstärkning av  samverkansaspekter  i  forskarutbildningen.</b></p> <p><b>PO 2</b>  <b>Tillfällen som visar  upp och diskuterar  karriärmöjligheter.</b></p>	<p>Involvera representanter  av det omgivande  samhället (t.ex. alumner) i  fakultetens  doktoranddagar (beroende  på tema).</p>	<p>Alumndata-  basen,  studie-  rektorer,  övriga  kontakter.  FOS.</p>	<p>Påbörjas  omedelbart</p>	<p>Ordförande i  Kommittén för  utbildning på  forskarnivå,  fakultetssamordnare</p>	<p>Fakultetens  VB</p>		
<p><b>PO 4</b>  <b>Stärkt  internationalisering  för att öka kvaliteten  i vår  forskarutbildning.</b></p>							

